



2020

# Faaliyet Raporu



# Birlikteyiz Güçlüyüz

Raporun ilgili olduğu hesap dönemi:	01 Ocak - 31 Aralık 2020
Şirketin ticaret unvanı:	Petkim Petrokimya Holding A.Ş.
Ticaret sicil no:	314 - Aliğa Ticaret Sicil Müdürlüğü
Adres:	Siteler Mahallesi Necmettin Giritlioğlu Cad. SOCAR Türkiye Aliğa Yönetim Binası No 6/1 Aliğa 35800 İzmir/Türkiye
Telefon:	+90 (232) 616 12 40 / 616 32 40
Faks:	+90 (232) 616 12 48
E-posta:	petkim@socar.com.tr
Web:	www.petkim.com.tr
Kep adresi:	petkim@hs03.kep.tr

#### İstanbul Şubesi

Adres:	Ayazağa Mah. Azerbaycan Cad. Vadistanbul SOCAR Plaza 1D Blok, No.3 E/1, 34485, Sarıyer / İstanbul
Telefon:	+90 (212) 305 00 00
Faks:	+90 (212) 305 01 00

#### Azerbaycan Temsilciliği

Adres:	Haydar Aliyev 121 SOCAR Tower 14. Kat Bakü AZERBAJYAN
Telefon:	+994 12 521 26 95

# İçindekiler

5 Kurumsal Profil	80 2020 Yılında Petkim
7 Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler	83 Üretim
8 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	84 Tedarik Zinciri ve Satınalma
10 Genel Müdür'ün Mesajı	87 Satış-Pazarlama
14 SOCAR Global	88 Dijitalleşme ve Teknoloji
19 Entegrasyon Projesi	91 Yatırımlar
21 SOCAR Türkiye	93 Sürdürülebilirlik
23 STAR Rafineri	94 İnsan Kaynakları
25 TANAP - Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi	97 Değer Benim 4. Yılı Geride Bıraktı
27 SOCAR Terminal	98 İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre
29 SOCAR Enerji Ticaret	101 Çevre ve Atık Yönetimi Faaliyetleri
31 Bursagaz	103 Enerji Yönetimi Faaliyetleri
33 Kayserigaz	105 Kalite Yönetim Sistemleri
35 Enervis	106 Müşteri Çözümleri Faaliyetleri
36 SOCAR Ticaret	107 Petkim Laboratuvarlar Müdürlüğü Faaliyetleri
39 SOCAR Fiber	109 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
41 Millenicom	111 Yatırımcı İlişkileri
43 SOCAR Depolama	112 İç Denetim Sistemleri
45 Petkim RES	113 İştiraklere İlişkin Bilgiler
47 Gayrimenkul Yatırımları	116 Yönetimin Finansal Durum Değerlendirmesi
49 Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları	117 Kâr Dağıtım Politikası
50 Başlıca Operasyonel ve Finansal Göstergeler	119 Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi
52 Petkim Tesisleri	121 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
54 Petkim'in Tarihçesinden Kilometre Taşları	122 Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları
58 Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları	123 Esas Sözleşme Değişiklikleri
60 Yönetim Kurulu	125 Sorumluluk Beyanı
64 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları	127 Denetimden Sorumlu Komite Kararı
67 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler	Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
68 Yönetim Kurulu Komiteleri	1 Ocak - 31 Aralık 2020 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
70 Üst Yönetim	Diğer Hususlar
79 2020 Yılında Pazara İlişkin Temel Gelişmeler	



## KURUMSAL PROFİL

**Petkim, Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi ve sanayinin vazgeçilmez hammadde tedarikçisidir.**

Petkim, Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi ve sanayinin vazgeçilmez hammadde tedarikçisidir. Türkiye ekonomisi ve sanayisi için stratejik öneme sahip dev bir üretim gücü olan ve neredeyse bütün sektörlerle dokunan Petkim, 55 yılı aşkın deneyim ve bilgi birikimini temsil etmektedir. Petkim, 15 ana üretim tesisi ve 6 yardımcı tesisinde yıllık ortalama 3,6 milyon ton brüt üretim kapasitesi ve 60'a yakın petrokimya ürünüyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Türkiye'nin petrokimyasal hammadde ihtiyacının %18'ini karşılayan Petkim; portföyünde yer alan termoplastik, elyaf, boya hammaddesi gibi yüksek katma değerli ürünler ile plastik, kimya, ambalaj, boru, boya, inşaat, tarım, otomotiv, elektrik, elektronik, tekstil sektörlerinin yanı sıra ilaç, deterjan, kozmetik gibi sektörlerle de girdi sağlamakta, bu sektörlerle birlikte sayısız alt sanayiye hayat vermektedir.

3 Nisan 1965 tarihinde kurulan Petkim Petrokimya Holding A.Ş., 1970 yılında Yarımca Kompleksi'ndeki 5 fabrikası ile üretime başladı. Yarımca Kompleksi'nde gerçekleşen ilave yatırımların ardından, 1985 yılında dönemin modern teknolojileri ışığında optimum kapasiteyle üretim yapmak üzere Aliğa Kompleksi işletmeye alındı.

2008 yılında, özelleştirme süreci sonucunda SOCAR bünyesine katılan Petkim'e 2008'den beri her sene 100 milyon ABD doları üzerinde yatırım yapıldı. Tamamı Petkim'in kendi kaynaklarından sağlanan bu ilave yatırımların toplam tutarı 1 milyar dolara ulaşmıştır.

Dijital dönüşümle enerji verimliliği ve ürün kalitesini daha da yukarı taşıyan Petkim, köklü Ar-Ge yapılanmasıyla ileri teknoloji ve daha yüksek katma değerli ürünler geliştirmeye odaklıdır. Petkim, Endüstri 4.0 uygulamalarında yakaladığı

dünya standartları seviyesi ve güçlü sürdürülebilirlik vizyonu ile geleceğe hazırdır. Dijital uygulamalarıyla ulaştığı Endüstri 4.0 standardı sayesinde Petkim, Ocak 2020'de Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 'Global Lighthouse Network'üne seçilirken, 'Geleceğin tesisleri' kabul edilen 'WEF Global Lighthouse Network'e 2020 yılında Türkiye'den seçilen tek şirket oldu.

İlave yatırımlar, ilave teknolojiler ve dijital dönüşümüyle Petkim, bağlı olduğu SOCAR Grubu'nun stratejik hedefleri doğrultusunda Avrupa'nın sayılı petrokimya kompleksi ve üretim üslerinden biri olma yolunda güçlü adımlarla ilerlemektedir. Bu çerçevede, STAR Rafineri'nin faaliyete geçmesinin ardından başlatılan rafineri-petrokimya entegrasyon sürecinin tamamlanması, "Geleceğin Petkim'i" için çok önemli bir adımdır.

Petkim, engin deneyimi ve güçlü piyasa algısıyla geniş müşteri kitlesinin ihtiyaç ve beklentilerini etkin bir biçimde karşılayarak uluslararası rekabet üstünlüğünü korumaktadır. Petkim, yaklaşık 78 ülkeye ihracat yaparken uzun yıllardır Ege Bölgesi'nin en büyük ihracatçısı unvanını taşımaktadır.

Petkim Petrokimya Holding A.Ş., sermaye yapısında yer alan %51 oranındaki kamu hissesi; "blok satış" yöntemi ile özelleştirilmesine ilişkin ihale süreci sonucunda 30 Mayıs 2008 tarihinde 2.040.000.000 ABD doları bedelle SOCAR & Turcas Petrokimya A.Ş.'ye devredildi. Turcas'ın ortaklıktan ayrılması sonucu Şirket'in unvanı SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş. olarak tadil edildi. SOCAR Türkiye'nin iştiraki olan Petkim'in 2020 yılsonu itibarıyla %49 oranındaki hissesi Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.



## VİZYON, MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLER

### Vizyon

Üstün nitelikli petrokimya ürünlerimizle Türkiye ekonomisinin gücüne güç katmak.

### Misyon

Güçlü organizasyonu ve kültürüyle operasyonel mükemmeliyeti hedefleyen gelişimimizi paydaşlarımızla birlikte sürekli kılmak.

### Kurumsal Değerler

- Güven
- Çeviklik
- Kapsayıcılık
- Tutku
- Verimlilik
- Yükümlülük



**Rövnag Abdullayev**  
Yönetim Kurulu Başkanı

## YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

### Değerli hissedarlarımız ve iş ortaklarımız,

2020 yılına damgasını vuran COVID-19 pandemisinin son yüzyılda örneği görülmemiş ölçekte yarattığı toplumsal ve ekonomik etkileri devam ederken, tüm ülkeler küresel ekonomideki durgunlukla mücadele etmeye çalışmaktadır.

Petkim, 2020 yılının daha önce deneyimlenmeyen koşullarında, yönetim ve katma değer üretme döngüsünü doğru, çevik ve verimli bir yaklaşımla yönetirken, operasyonel ve finansal performansıyla krizden güçlenerek çıktı. Bu dönemde önceliğimiz, çalışanlarımızın sağlığını koruyarak iş sürekliliğimizi sağlamak ve Türkiye'nin ihtiyacı olan stratejik ürünlerin üretimine yoğunlaşmak oldu.

### KÜRESEL EKONOMİYE 2020 YILINDA COVID-19 VİRÜSÜ DAMGA VURDU

Pandemi nedeniyle üretim döngüsü ve sanayideki duraksama ile dünya ekonomisi ve ticareti keskin bir şekilde daraldı. IMF'in son dünya ekonomik görünüm raporunda 2020 yılı için ekonomik büyüme oranı küresel ekonomi için -%3,5 olarak öngörülmektedir. Dünya Ticaret Örgütü 2020 için dünya emtia ticareti hacminde % 9,2'lik bir daralma olacağını tahmin etmektedir.

Küresel düzeyde arz ve talep tarafındaki azalma ve ekonomilerin adeta durması, dünya enerji ve

petrokimya sektörünü derinden etkiledi. Petrol fiyatları, pandeminin pik noktası olan Nisan 2020'de 10 \$/Br'l'e kadar geriledi. OPEC+ Koalisyonu ve ABD anlaşarak petrol üretimini tarihte görülmemiş bir şekilde kısmak zorunda kaldı. Düşük petrol fiyatları ve ABD'de girdi maliyetlerinin yükselmesi nafta bazlı üreticilerin etan bazlı üreticiler karşısında rekabet gücünü artırdı. Ekonomilerin kontrollü bir şekilde açılmasıyla petrol ve petrokimyasal ürün fiyatları üçüncü çeyrekte yeniden toparlanmaya başladı; petrol fiyatları yılsonunda 50 \$/Br'l düzeyine kadar yükseldi. Artan petrol fiyatları ve arzı ile etan bazlı üreticiler ile nafta bazlı üreticiler arasındaki rekabet yeniden dengelenmeye başladı.

### TÜRKİYE EKONOMİSİ 2020'DE PANDEMİYE RAĞMEN POZİTİF BÜYÜYEN ENDER ÜLKELERDEN BİRİSİ

Türkiye ekonomisi, 2020 yılının ilk çeyreğinde büyüme eğilimini sürdürürken, ikinci çeyrekte pandemi önlemleri kapsamındaki kapanma neticesinde keskin bir daralma yaşadı. Pandeminin şokunun atlatılması ve alınan önlemlerle üçüncü çeyrekte yeniden hız kazanan ekonomide V dönüşü izlendi ve % 6,7 ile OECD'de en fazla büyüyen ekonomi oldu. IMF'in son tahminine göre Türkiye'nin, 2020 yılında % 1,2 ile pozitif büyüyen ender ülkeler arasında yer alması bekleniyor.

Yaşadığımız dayanıklılık testinden başarıyla çıkan Türkiye, güçlü büyüme dinamikleri ve taşıdığı potansiyel ile dikkat çekiyor. Ayrıca, kıtaların kesişme coğrafyasında yer alması, enerji koridoru olarak artan önemi ve lojistik avantajları sayesinde adeta bir kavşak görevine sahip. Pandemi sürecinde yaşanan gelişmeler ile bu coğrafi konumun değeri daha fazla anlaşıldı.

Bu bağlamda, SOCAR'ın Türkiye'nin ilk özel endüstri bölgesi Aliağa'da peş peşe devreye aldığı yatırımlarıyla tamamladığı entegrasyon ayrı bir önem taşıyor.

### ENTEGRE YAPIMIZ GÜCÜMÜZE GÜÇ KATMAKTADIR.

Pandemi döneminde uluslararası tedarik zincirinin kırılması yerli üretimin önemini bir kez daha gösterdi. Türkiye'nin entegre tek yerli petrokimya üreticisi Petkim, STAR Rafineri ile entegrasyonu sayesinde kesintisiz hammadde tedarikini sağlayarak üretime aralıksız devam etti. Bu dönemde petrokimyasal hammadde ihtiyacının devam etmesi nedeniyle Şirketimiz pandemiyi yarattığı olumsuz ortamdan göreceli olarak daha az etkilendi.

Pandeminin başından itibaren aldığı proaktif önlemlerle de üretim sürekliliğini destekleyen Petkim, bu süreçte kritik öneme sahip tıbbi malzemeler ve koruyucu ürünler başta olmak üzere, yurt içi müşterilerinin talebine öncelik vererek, karşılamaya çalıştı.

Bu zorlu dönem, hayata geçirdiğimiz entegrasyonun somut sonuçlarını belirgin şekilde ortaya koyarken, özellikle rafineri ve petrokimya operasyonlarının

birlikte yapılmasıyla elde ettiğimiz hammadde tedarik güvenliği ve kalite standardı, güçlü duruşumuzu pekiştiren temel etken oldu.

Birbiriyle entegre olarak faaliyet gösteren Petkim ve STAR Rafineri; üretim, planlama, optimizasyon ve satış gibi tüm operasyonel süreçlerini bu dönemde güçlü dijital altyapılarla etkin şekilde sürdürdü.

### DAHA İYİ GELECEK HEDEFİMİZ DİJİTALLEŞME VE AR-GE ÇALIŞMALARIMIZA YÖN VERİYOR.

Petkim'i, Türkiye'nin ve Azerbaycan'ın en dijital şirketi haline getirmek için 2018 yılında başlattığımız dijital dönüşüm sürecinde attığımız adımlarla operasyonel ve enerji verimliliğimizi, üretim hacmimizi ve ürün kalitemizi artırmayı başardık.

Sadece sistemlerimiz ve iş süreçlerimiz değil, çalışanlarımızın da dijitalleşme yolculuğunda yeteneklerinin ve dijital reflekslerinin geliştirilmesi amacıyla yaptığımız yatırımlar dahil üretim zincirimizi oluşturan tüm halkalarla teknolojik bütünlüğü sağladık. Attığımız bu adımlarla pandemi döneminde Petkim'de büyük avantaj elde ettik. Dijital uygulamalardaki yetkinliği ile Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesislerden biri kabul edilerek, 2020 yılında Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 'Global Lighthouse Network'üne Türkiye'den seçilen tek şirket olmanın gururunu yaşadık.

2019 yılında, Petkim'in 51 yıllık Ar-Ge tecrübesini tüm grubumuza yaymak üzere kurulan SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon A.Ş., 2020 yılında Ar-Ge Merkezi belgesini aldı.

Sorumlu üretim kapsamında değerlendirdiğimiz Ar-Ge odağımızın bize ve Türkiye'ye sürdürülebilirlik ve yeni teknolojiler adına yeni ufuklar açacağına inanıyoruz.

### YARINI BİRLİKTE HAZIRLAYACAĞIZ...

İnsanı merkeze alan yaklaşımımız ile çalışmamıza en iyiyi sunmak, daha güçlü katma değer yaratmanın ve daha iyi yarınları hazırlamanın da temelini oluşturuyor.

Petkim, sanayinin gelişimine ve ekonominin çarklarının dönmesine yaptığı katkı ile milli ve değişmez misyonunu hayata geçirirken, teknoloji-inovasyon-insan odaklarında sürdürülebilir büyümeyi sağlamaya, sanayideki öncü ve bölgesel lider kimliğini geliştirmeye ve geleceğe taşımaya kararlıdır.

Başarılı sonuçlarımıza katkıları için, başta en büyük gücümüzü oluşturan çalışma arkadaşlarımız olmak üzere, bize inanan ve güvenen tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Rövnag Abdullayev  
Yönetim Kurulu Başkanı



**Anar Mammadov**  
Genel Müdür

## GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

### 2020 PERFORMANSIMIZLA YİNE FARK YARATTIK.

Pandeminin gölgesinde geçen 2020 yılının zorlu şartlarında, Petkim'de aralıksız üretime devam ederken, satış hacmi ve kârımızı da artırarak başarılı bir performansa daha imza attık.

Bu dönemde, Türkiye'nin ihtiyacı olan petrokimyasal hammaddeleri sorunsuz sağlamak için var gücümüz ile çalıştık, ürettik. Petkim, pandemi sürecinde ara vermeden piyasanın ihtiyacı olan ürünleri üretmeye devam etti. Özellikle tıbbi malzeme ve ambalajlar için gerekli olan hammadde üretimine yoğunlaştık.

Böylece, bu dönemde çok fazla ihtiyaç duyulan maske ve tulum kumaşı üretiminde kullanılan 'polipropilen nonwoven' için gelen taleplerin tamamına yanıt vermiş olduk. Çalıştığımız şirketlere yönelik daha uzun vadeli bir fiyatlandırma stratejisini de uygulamaya koyarak piyasaya bu yönden de destek vermeye çalıştık.

COVID-19 pandemisi sürecinde çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın sağlığını korumak için her türlü önlemi alarak, stratejik önem taşıyan tesislerimizde operasyonları kesintisiz olarak sürdürdük. Bu süreçte, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile TSE tarafından sanayi kuruluşlarında başlatılan 'COVID-19 Güvenli Üretim' belgelendirme sürecinde yapılan tetkikleri başarı ile geçtik.

**Pandemi nedeniyle oldukça zorlu geçen ve portföyümüzdeki ürünlerde dolar bazında meydana gelen ortalama %20 fiyat düşüşüne rağmen, 2020 yılında operasyonel kârımızı bir önceki yıla göre %21 artırarak 1,9 milyar TL'ye çıkardık. 2020 yılı net kârımız %14 artarak 1,1 milyar TL olarak kaydedildi.**

Petkim, STAR Rafineri ve SOCAR Depolama grup şirketlerimiz, 'COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi'nin sahibi oldu. Rafineri ve petrokimya alanında, bu ölçekte bir entegre tesisin ilk kez bu belgeyi almasının bizim için önemi büyük. Sorumluluğumuzun bilinciyle, hammadde sağladığımız sektörlerde çarkların dönmesine destek vererek, müşterilerimiz için "yerli ve güvenilir tedarikçi" olduğumuzu kanıtladık.

2020 yılında, toplam satışlarımız 12,1 milyar TL'ye yükseldi; toplam ciromuzda bir önceki yıl %60 olan yurt içi satışların payı 2020'de %67 seviyesine ulaştı. İç piyasaya yönelmemizin de etkisiyle ihracatımızda 2019 yılına göre %30 düşüş oldu. Pandemi nedeniyle oldukça zorlu geçen ve portföyümüzdeki ürünlerde dolar bazında meydana gelen ortalama %20 fiyat düşüşüne rağmen, 2020 yılında operasyonel kârımızı (FAVÖK) bir önceki yıla göre %21 artırarak 1,9 milyar TL'ye çıkardık. 2020 yılı net kârımız %14 artarak 1,1 milyar TL olarak kaydedildi.

Yüksek performansımızda; 4 yıldır başarı ile yürüttüğümüz Değer Benim Dönüşüm Programımıza ek olarak, dijital yatırımlarımıza bağlı üretim süreçlerinin geliştirilmesi ile sağladığımız verimliliğin, operasyonel esnekliğin ve çevikliğin yanı sıra doğru fiyatlandırma, operasyonel masraflarımızın optimize edilmesi, kur ve faiz riskleri ile finansal enstrümanların doğru yönetilmesi ve etkin işletme sermayesi yönetimi de etkili oldu.

### ENTEGRASYON VE DİJİTALLEŞME SEVİYEMİZLE BU SÜREÇTEN GÜÇLENEREK ÇIKTIK.

Kurumsal stratejilerimiz doğrultusunda geçmiş yıllarda başlattığımız çabaların meyvelerini topladığımız başarılı bir yılı geride bıraktık.

2020 yılında ekonomilerdeki ani kapanma ve kısıtlamalarla tedarik zincirindeki çözümler, birçok üreticiyi zor durumda bıraktı. Bu zorluklara petrol fiyatlarındaki keskin düşüşle birlikte meydana gelen arz kısıtları da eklendi. Pek çok tesis hammadde sıkıntısı yaşarken Petkim, STAR Rafineri ile sağladığı entegrasyon sayesinde dünyada nafta stoklarında ve fiyatlarda oluşan dalgalanmadan mümkün olan en az şekilde etkilendi; ihtiyacı olan naftayı kesintisiz ve aynı kalitede alarak üretimine ara vermeden devam etti. Bu dalgalanmalar ve küresel gelişmeler bize hayata geçirdiğimiz entegrasyonun ne kadar doğru bir stratejik hamle olduğunu bir kez daha göstermiştir.

Petkim'de Değer Benim Dönüşüm Programı kapsamında 2017 yılı sonunda başlattığımız dijitalleşme seferberliği ile dijital altyapımızı ve veri biliminin yardımıyla üretim süreçlerine yönelik aldığımız aksiyonlar, üretimde optimizasyon ve verimliliğin artırılmasını sağlarken, kârlılığımızı olumlu etkilemektedir. Hayata geçirdiğimiz dijital dönüşüm projelerimiz sayesinde finans, insan kaynakları gibi birimlerin iş yapış şekillerinde de verimlilik ve iyileştirmeler sağlamaktayız.

Diğer yandan, Endüstri 4.0 prensiplerini ve dünyadaki en iyi sektör uygulamalarını hayata geçiren projelerimiz sayesinde üretim birimi fonksiyonlarımızın endüstriyel sistemler ve kurumsal uygulamalarla entegrasyonunu sağlamış bulunmaktayız. Özellikle bakım ve onarım süreçlerimizde geliştirdiğimiz inovasyonlar ile üretim faaliyetlerimizi destekliyoruz. Küresel ve yerel dalgalanmaların finansal etkilerinin detaylı izlenebildiği dijital altyapı sayesinde karar verme mekanizmalarımız da güçlendirildi.

Petkim'in, dünyada inovatif ve dijital uygulamalar standardı konusunda şirketler için benchmark oluşturan ve Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesislerin kabul edildiği Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) "Global Lighthouse Network"ünde 2020 yılında Türkiye'den seçilen tek şirket olarak yer alması bizler için gurur kaynağı oldu.

Bu ağa katılarak "Geleceğin tesisleri"nden biri kabul edilen Petkim'de dijital uygulamalarımızla ulaştığımız Endüstri 4.0 standardını diğer grup şirketlerimize de yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

2020'yi etkisi altına alan pandemi ile birlikte özellikle bilgi teknolojileri altyapısının Şirketimiz için ne kadar kritik olduğu bir kez daha ortaya çıktı. Bu süreçte operasyonel süreklilik, kesintisiz iletişim ve siber güvenlik konuları planlarımızda daha öncelikli olarak yer almaya başladı ve bu alanda çalışmalarımızı yoğunlaştırdık. Ani gelişen iş yükü ve altyapı ihtiyaçlarına daha hızlı yanıt verebilmek adına bulut teknolojilerinden daha etkin faydalanmaya yöneldik.

Pandemide bütün dünyada uzaktan çalışma ve birçok işlemin dijital platforma taşınması ile yeni bir dönem başladı. Güçlü dijital altyapımızla gerek çalışma düzeni gerekse operasyonlarımız düzleminde yeni iş modeline hızla uyum sağladık. Çalışanlarımızın sağlığını korumak önceliğiyle, ofis çalışanlarımızın uzaktan kesintisiz ve verimli çalışmasını kolaylaştıracak teknolojik altyapımızı güçlendirdik. Çalışanlarımızın sağlığı ve iş güvenliği kadar gelişimini de planlayarak, kolaylıkla erişim sağlayabilecekleri e-egitim platformumuzla bu dönemde eğitim programlarımızın da aksamamasını sağladık.

Dijital altyapımızı satış süreçlerimizde de etkinleştirirken, Müşteri Bilgi Sistemi sayesinde müşterilerimizin siparişten sevkiyata tüm talep ve işlemlerini dijital ortamda sorunsuz bir şekilde eksiksiz karşıladık.

## **Petkim'in, Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesislerin kabul edildiği Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) "Global Lighthouse Network"ünde 2020 yılında Türkiye'den seçilen tek şirket olarak yer alması bizler için gurur kaynağı oldu.**

### **GELECEĞİ ŞEKİLLENDİRİRKEN...**

Ekonomik, toplumsal ve sosyal açıdan derin etkileri olan pandeminin, 2021 yılı ve sonrasını da şekillendireceği muhakkak. Bu tabii ki üretimde de kendini gösterecek. Bu yaklaşımla, önümüzdeki dönemde petrokimya sektöründeki en önemli gelişmenin sürdürülebilirlik kapsamında yapılacak çalışmalar olacağını düşünüyorum. Uzun yıllardır kurumsal stratejilerimiz doğrultusunda sistematik bir şekilde yürüterek Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'ndeki tüm grup şirketlerine yaygınlaştırdığımız değer yaratma platformumuz "Değer Benim Dönüşüm Programı" ve kapsamlı benchmark çalışmalarımız sayesinde odak alanlarımız net olarak belirlendi. Bu program kapsamında operasyonel, ticari ve tedarik zinciri alanlarında optimizasyon ve değer yaratma çalışmalarını yürütüyoruz.

Operasyon alanında enerji ve verimlilik projelerini, ticari alanda petrokimya ürünlerinin yurt içi ve yurt dışı satışını optimize etmeye ve kârlılığı artırmaya yönelik projeleri, tedarik zinciri kapsamında ise lojistik optimizasyonu, envanter optimizasyonu, dijitalleşme faaliyetlerimiz ve entegrasyon sonucu oluşan sinerjilere odaklı projeler ile "Çeviklik (Agility) Dönüşüm Programı" kapsamında ortaya çıkan projeleri sürdürüyoruz.

## **İnsan odaklı değer yaratma modelimizin temel unsuru olan, kurum kültürümüzü içselleştirmiş insan kaynağımızı ve sorumlu üretim anlayışımız ile yarınlar daha güvenli bakıyoruz. Toplumsal fayda etkimizi genişleterek sürdürülebilirlik yaklaşımımızın kapsayıcılığa doğru evrilmesini hedefliyoruz.**

Yatırımlarımızı, pandeminin yaratacağı kısa vadeli etkilere en etkin reaksiyonu verirken uzun vadeli hedeflerimizden de taviz vermeyecek şekilde yeniden gözden geçirdik. Bu anlayışla fabrikalarımızda özellikle enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, proses güvenliği ve sürdürülebilirlik konularında katkı sağlayacak yatırımlarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz. Bu yatırımları planlarken sadece finansal sonuçları değil, sürdürülebilirlik vizyonumuzu ve Türkiye ekonomisine sağlayacağımız katkıları da düşünerek nihai kararlarımızı veriyoruz.

Diğer yandan, katma değerli ürün portföyümüzü genişletecek ve pazardaki payımızı daha da artıracak uzun vadeli yatırım planları üzerinde araştırmalarımızı devam ediyor. Grubumuzun tüm şirketlerinin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürüten SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi'nin çalışmaları, müşterilerimizden gelen talepleri de gözeterek, özellikle petrokimya portföyümüze yeni ürünler eklemek amacıyla sürekli değişim içindeki alternatif ve niş kullanım alanları olan yeni tür ürünler

üzerinde yoğunlaşıyor. Bu alandaki çalışmalarımızla değer zincirindeki tüm paydaşlarımız için yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürün, katalizör ve dijital teknolojiler geliştirmeye devam edeceğiz.

Türkiye'nin tek entegre petrokimya tesisi olarak, ülkemizin geleceğine inanıyor; bölgesel bir güç olarak varlığımızı pekiştirirken, daha fazla değer yaratmaya odaklanıyoruz. Kısa vadede dalgalanmalar yaşansa da pandemi sonrası dönemde istikrar ve sürdürülebilir büyümenin egemen olacağı bir ekonomik ortamda birlikte üretmeye ve paylaşmaya devam edeceğiz.

İnsan odaklı değer yaratma modelimizin temel unsuru olan, kurum kültürümüzü içselleştirmiş insan kaynağımızı ve sorumlu üretim anlayışımız ile yarınlar daha güvenli bakıyoruz. Toplumsal fayda etkimizi genişleterek sürdürülebilirlik yaklaşımımızın kapsayıcılığa doğru evrilmesini hedefliyoruz.

Umudumuz, tüm insanlığın pandemi deneyiminden gerekli dersleri çıkararak sürdürülebilir bir geleceğin inşasında bilinçli ve sorumlu şekilde hareket etmesi yönünde.

Tüm paydaşlarımıza değerli destekleri için en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Anar Mammadov  
Genel Müdür

## SOCAR GLOBAL

### SOCAR Global Faaliyetleri



#### KEŞİF

- Abşeron
- Bulla Deniz
- Zafar-Maşal
- Şafag-Asiman
  - Babek
  - Garabağ
- Aşrafi-Dan Ulduzu-Aypara
  - D230



#### ÜRETİM

- Azeri-Chirag-Gunashli (ACG)
  - Şahdeniz
  - Ümid
- Bahar Gum Deniz
  - Binegedi
  - Kürovdağ
- Kürsenği ve Garabağlı
- Mişovdağ Kelameddin
- Muradkhanli, Jafarli ve Zardab
  - Neftçala
  - Pirsahhat
  - Ramanı
  - Suraharı
- Güney-Batı Gobustan
  - Zığ ve Hovsan



#### RAFİNAJ VE GAZ İŞLEME

- Gaz İşleme Tesisi
- Haydar Aliyev Petrol Rafinerisi
- STAR Rafineri

**SOCAR; entegre çözümler sunan bir enerji şirketi olarak, stratejik iş birlikleriyle küresel çapta ekonomik, sosyal ve çevresel fayda sağlamayı ve uluslararası operasyonlarını geliştirmeyi sürdürüyor.**



#### PETROKİMYA

- Azerikimya Üretim Birliği
  - Petkim
- SOCAR Carbamide
- Polipropilen Fabrikası
- Yüksek Yoğunluklu Polietilen Fabrikası
- SOCAR Methanol



#### İLETİM (TAŞIMA)

- Bakü-Novorossiysk
  - Petrol Boru Hattı
- Bakü-Supsa Petrol Boru Hattı
- Bakü-Tiflis-Ceyhan Petrol Boru Hattı (BTC)
- Güney Kafkasya Doğalgaz Boru Hattı (SCP)
  - TANAP
  - TAP
- Dubendi Terminali
- Kulevi Terminali
- Demiryolu Nakliyesi
- SOCAR Terminal



#### HİZMETLER

- Azerigaz Üretim Birliği
- SOCAR Energy Ukraine
- SOCAR Georgia Gas
- SOCAR Georgia Petroleum
  - SOCAR Petroleum
- SOCAR Petroleum SA Romania
  - SOCAR Trading
- SOCAR Energy Switzerland
- A1 and Pronto Oil in Austria



## Dünyanın farklı bölgelerinde gerçekleştirilen önemli yatırımlar

Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi (SOCAR), dünyanın petrol ve doğal gaz bakımından en zengin ülkelerinden Azerbaycan'ın kaynaklarını, uluslararası çapta gelişim ve küresel fayda sağlamak üzere kullanma amacıyla 1992 yılında kuruldu.

Entegre çözümler sunan bir enerji şirketi olarak SOCAR; petrol ve doğal gaz kaynakları arama, üretim, işleme; petrol, doğal gaz ve doğal gaz kondensatlarının dağıtımını; ham petrol ve petrokimyasal ürünlerin ulusal ve uluslararası alanda pazarlanması ve Azerbaycan'da doğal gaz tedariki çalışmalarını yürütüyor.

- SOCAR'ın bünyesinde;
- 3 üretim birimi (petrol ve gaz üretimi, rafineri ve petrokimya ve gaz dağıtım şebekesi), Haydar Aliyev Petrol Rafinerisi, Gaz İşleme Tesisi, Derin Deniz Platform Ayakları Fabrikası;
  - 2 yatırım ortaklığı (Entegre Sondaj Ortaklığı, Petrol ve Gaz İnşaat Ortaklığı),
  - SOCAR Methanol,
  - SOCAR Carbamide,
  - Polipropilen Fabrikası,
  - Yüksek Yoğunluklu Polietilen Fabrikası,
  - Petrol, Doğal Gaz Araştırma ve Proje Enstitüsü bulunuyor.

Ayrıca SOCAR şemsiyesi altında faaliyet gösteren ve şirketi dünyanın en büyük kuruluşlarından biri konumuna ulaştıran çok sayıda alt bölüm ve işbirlikler mevcut. Stratejik iş birlikleriyle küresel çapta ekonomik, sosyal ve çevresel fayda sağlamaya odaklanan SOCAR, bu doğrultuda uluslararası operasyonlarını hızla güçlendirirken Türkiye, Gürcistan, Ukrayna, Romanya, İsviçre ve Avusturya'da aktifler satın aldı.

## Enerji alanında oluşturulan entegre değer zinciri

Stratejik amacı, arama ve üretim, lojistik ve rafinaj, dağıtım ve pazarlama operasyonları olan, global düzeyde, dikey bütünlüklü bir petrol ve gaz şirketi olma konumunu devam ettirmek olan SOCAR'ın nihai hedefleri;

- Operasyonların dikey entegrasyonu sayesinde operasyonel verimliliğin artırılması,
- Yatırım portföyünün çeşitlendirilmesiyle büyük ekonomik risklerin azaltılmasını içeriyor.

SOCAR'ın global ölçekte yürüttüğü stratejik projelerinin en önemlisi, Türkiye'de gerçekleştirdiği yatırımları. Bu kapsamda SOCAR, iki kardeş ülkenin geleceğinde önemli bir rol üstleniyor ve enerji alanında entegre bir değer zinciri oluşturuyor.

## Avrupa'nın enerji kaynaklarını çeşitlendirmeye yönelik tasarlanan Güney Gaz Koridoru

SOCAR'ın öncülüğünü yaptığı Güney Gaz Koridoru (SGC), Avrupa'nın en büyük projeleri arasında yer alıyor. Güney Gaz Koridoru projesiyle SOCAR, Türkiye ve Avrupa'nın artan doğal gaz talebinin karşılanmasına katkı sağlamayı hedefliyor.

40 milyar ABD dolarlık yatırım tutarıyla bu mega proje, Hazar bölgesini Güneydoğu Avrupa'ya bağlarken hem Azerbaycan'ın hem de transit ülkelerin ekonomik kalkınmasına katkıda bulunacak. Böylece Güney Gaz Koridoru; iki kıtayı ve altı ülkeyi geçerek doğal gazı Avrupa'ya taşıırken 3.500 kilometrelik yol kat edecek.

## Ticari faaliyetlerin küresel ölçekte entegrasyonu

SOCAR, son yıllarda yaptığı büyük çaplı yatırımlarıyla yerel bir petrol şirketinden, petrol ve gaz endüstrisinin tüm alanlarında aktif olan, farklı ülkelerde ofisleri ve üretim tesisleriyle faaliyet gösteren, tam entegre bir uluslararası sanayi gücüne dönüştü.

Yatırımlarını çeşitlendirme stratejisiyle, operasyonlarının verimliliğini artırmayı, mevcut ve potansiyel ticari faaliyetlerini küresel ölçekte birbirine bağlayarak katma değer yaratmayı amaçlayan SOCAR'ın belirlediği bu strateji, şirketin ham petrol ve gaz ihracatına olan bağımlılığını azaltmasına, aynı zamanda uluslararası piyasalardaki fiyat dalgalanmalarından kaynaklanan olası kayıp riskini en aza indirmesine olanak sağlayacak.

# ENTEGRASYON PROJESİ

**SOCAR Türkiye'nin Aliğa'da bulunan Petkim, STAR Rafineri, SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama ve SOCAR Turkey Petrol Ticaret unvanlı iştirakleri; SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanlığı çatısı altında toplandı.**

## Entegrasyon kazanımları

**ÜRÜN VE KALİTEDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**  
STAR Rafineri'den istenilen kalitede nafta alınması ile daha kaliteli ürünler, hammadde arz güvenliği ile üretimde sürdürülebilirlik

**MALİYET OPTİMİZASYONU**  
Ortak alımlar ve ortak kullanımlarla sağlanan kapsamlı maliyet optimizasyonu

**LOJİSTİK KAZANIMLAR**  
Naftanın STAR Rafineri'den boru hattı ile doğrudan alınmasıyla lojistik maliyetinde önemli tasarruf

**VERİMLİLİK ARTIŞI**  
Orta vadede hammaddenin tamamına yakınının STAR Rafineri'den karşılanmaya başlamasıyla ve tesislerin ortak yönetimiyle sağlanan verimlilik

**TÜRKİYE EKONOMİSİNE KATKI**  
STAR Rafineri ile entegrasyon sayesinde ülkemizin güvenilir petrokimya hammadde tedarikçisi olarak Türkiye'nin cari açığının azalmasına katkı

## Entegrasyon projesi kapsamında elde edilen kazanımlar

- Petkim, ham maddesi olan naftayı dünyanın farklı yerlerindeki rafinerilerden ithal etmek yerine STAR Rafineri'den boru hattı ile direkt olarak lojistik maliyetinden tasarruf etmeye başladı. Bu lojistik avantaj da Petkim'in bilançosuna olumlu bir şekilde yansıyor.

Daha önce farklı kalitelere ithal edilen nafta yerine STAR Rafineri'den istenilen kalitede nafta alınması Petkim için daha kaliteli üretim, verimlilik ve hammadde arz güvenliği anlamına geliyor.

- STAR Rafineri ve/veya Petkim'de değer yaratacak 12 kategori altında 122 proje tanımlandı. Bu projelerin bir kısmı tamamlandı, bir kısmı ise halen devam ediyor.
- Satınalma süreçlerinde ortak hizmet alımları yapılarak şirketlerin pazarlık gücü artıyor, toplu alımlarda birim maliyetler azalıyor.
- İnsan Kaynakları süreçlerinde eğitim, danışmanlık vb. hizmet alımlarının ortaklaştırılması sonucu birim maliyetler azalıyor.
- Ortak depo ve ekipmanların kullanılması sonucu, verimli stok yönetimi ile bakım süreçlerinde değer yaratılıyor.
- Finans süreçlerinde ortak portföy yönetimi ile değer yaratılıyor.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında ortak hizmet ve malzeme alımları şirket maliyetlerini azaltıyor. Ortak İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları sayesinde de yarımadadaki Grup şirketlerinde bu alanda tek bir kültürün oluşması sağlanıyor.
- Petkim ve STAR Rafineri'deki yardımcı tesislerin (örneğin; Buhar Ünitesi, Su Arıtma Ünitesi vb.) ortak kullanımı sonucu değer yaratılıyor.
- Petkim'den STAR Rafineri'ye çekilen elektrik nakil hattı sayesinde elektrik kesintilerine karşı STAR Rafineri'nin enerji güvenliğine katkı sağlanıyor.
- Petkim'de üretim sürecinde ortaya çıkan düşük değerli ürünlerin STAR Rafineri'ye gönderilerek daha değerli ürünlere dönüştürülmesi sağlanıyor. Örneğin; Petkim Aromatikler Fabrikası'ndan çıkan ağır nafta STAR Rafineri'de jet yakıtına dönüştürülüyor.
- Şirketlerde karşılıklı know-how aktarımı sayesinde süreçler iyileştirilebiliyor; bu sayede çalışmalar daha çevik bir şekilde yürütülüyor.

122

12 kategori altında 122 proje

Finans

değer yaratan ortak portföy yönetimi

Ortak Kullanım

verimli stok yönetimi

Satın Alma

ortak hizmet alımları

İK

ortak süreç yönetimi

Know-how

know-how aktarımı ile çevik süreçler



## SOCAR TÜRKİYE

Ticari unvanı 'SOCAR Turkey Enerji A.Ş.' olan SOCAR Türkiye, dünyanın en köklü petrol ve doğal gaz şirketlerinden Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi (SOCAR) tarafından 2006 yılında kuruldu. 2008 yılından itibaren Türkiye'de faaliyet göstermeye başlayan SOCAR Türkiye, %51 oranındaki kamu hissesi 'blok satış' yöntemiyle özelleştirilen Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin ihale sürecinde yer aldı.

30 Mayıs 2008 tarihinde SOCAR & Turcas Petrokimya A.Ş.'ye devri yapılan Petkim ile birlikte, iki ülke arasında güçlü bir stratejik ortaklığa da imza atılmış oldu. Turcas'ın ortaklıktan ayrılmasından sonra Petkim'in %51 hissesinin tamamı SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'ye devredilirken, 14 Ağustos 2015 tarihinde şirketin toplam sermayesinin %13'üne denk gelen hissesi Goldman Sachs International tarafından satın alındı. Böylece SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin ortaklık yapısı, %87 SOCAR ve %13 Goldman Sachs International olarak yeniden belirlendi.

Yatırımlarını petrokimya, rafinaj, doğal gaz iletimi, ticaret ve dağıtım gibi stratejik alanlarda yoğunlaştıran SOCAR Türkiye; Petkim'den sonra Ege Bölgesi'nin en büyük entegre limanı SOCAR Terminal, Türkiye'de tek bir noktaya yapılan en büyük reel sektör yatırımı STAR Rafineri ve Güney Gaz Koridoru'nun en uzun parçasını oluşturan, Hazar Denizi'ndeki kaynakları Türkiye'ye ve Avrupa'ya ulaştıran Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi'ni (TANAP) hayata geçirdi.

Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı olan SOCAR Türkiye; Aliğa'daki tüm grup şirketlerini kapsayan arazi için 'Özel Endüstri Bölgesi' unvanını alan Türkiye'deki ilk şirket oldu. SOCAR Türkiye grup şirketlerinden STAR Rafineri ise Türkiye'nin ilk 'Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi'ne sahip.

Türkiye'yi yatırım üssü yapan SOCAR Türkiye, 17 Haziran 2019'da Alman enerji şirketi EWE AG'nin Türkiye'deki operasyonlarını yöneten EWE Turkey Holding ve iştiraklerini satın aldı. Bu tarih itibarıyla Bursa ve Kayseri'de gaz dağıtım yapan Bursagaz ve Kayserigaz'ın %80'i, ticaret ve elektrik dağıtım şirketi EWE Enerji, enerji servisleri hizmeti veren Enervis ve telekomünikasyon sektöründe faaliyet gösteren Millenicom'un %100 hissesi, SOCAR Türkiye'ye geçti. Devreye aldığı stratejik yatırımların ardından 2020 yılı içinde attığı adımlarla; entegrasyon sürecini tamamlayan SOCAR Türkiye, Türkiye'nin en büyük endüstriyel holdingi olma hedefiyle faaliyetlerini sürdürüyor.

Doğrudan çalışan sayısı 5 bin 200'den fazla olan SOCAR Türkiye, yüklenicileri ile birlikte 10 bini aşkın kişiye istihdam yaratıyor.

Bugüne kadar Türkiye'ye yaptığı yatırımların değeri 16,5 milyar ABD dolarını bulan SOCAR'ın tüm yatırımları tamamlandığında bu rakam 19,5 milyar ABD dolarına ulaşacak. Bu tutar, SOCAR'ın Azerbaycan dışındaki bir ülkeye yaptığı en büyük yatırımı temsil ediyor.

İki kardeş ülkenin birlikteliğinden aldığı güçle dev yatırımlarını art arda faaliyete geçiren SOCAR, Türkiye pazarının potansiyeline ve ülkenin istikrarlı büyüme enerjisine duyduğu güven ile üretmeye, çalışmaya devam ediyor. Bu inançla hareket eden şirket, Türkiye'nin uluslararası platformlarda etkin bir üretim gücüne dönüşmesinde önemli roller üstlenmek üzere kararlı bir duruş sergiliyor.



## STAR RAFİNERİ

### Türkiye'nin rekabet gücünü artırmaya yönelik stratejik ürünler üretiyor

SOCAR Türkiye tarafından İzmir Aliğa'da kurulan STAR Rafineri'nin temelleri 2011 yılında atıldı. Türkiye'de reel sektör tarafından tek bir noktaya yapılan en büyük yatırım ve özel sektör tarafından 1986 yılından bu yana Türkiye'de kurulan ilk rafineri olma niteliğini taşıyan STAR Rafineri, ülke ekonomisinin ve sanayinin ihtiyaçlarını gözeterek stratejik ürünlerin üretimine odaklanıyor.

Petrokimya sektörü için önemli hammaddeler olan nafta ve reformat ile cari açığın önemli kalemlerini oluşturan motorin, jet yakıtı, LPG, kükürt ve petrokok gibi petrol ürünlerinin üretimini gerçekleştiren STAR Rafineri'nin resmi açılışı 19 Ekim 2018 tarihinde yapıldı. Eylül 2019 itibarıyla tam kapasite üretime geçen STAR Rafineri, Türkiye'nin işlenmiş petrol ürünü ihtiyacının yaklaşık yüzde 25'ini karşılıyor.

Kapasite	<b>10,5 milyon ton/yıl</b>
Konfigürasyon	<b>Yüksek dönüşüm</b>
Rafineri kompleksitesi	<b>9,4</b>
Ham petrol işleme aralığı	<b>28-36 API</b>
Depolama kapasitesi	<b>1,64 milyon m<sup>3</sup></b>
Yatırım bedeli	<b>6,3 milyar ABD doları</b>
Ortaklık yapısı	<b>%60 SOCAR Turkey Enerji A.Ş., %40 Azerbaycan Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı</b>



## TANAP - Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi

### Dünyanın yeni enerji kaynağı

Azerbaycan'dan Avrupa'ya uzanan 3.500 kilometrelik Güney Gaz Koridoru'nun en önemli halkasını oluşturan Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı (TANAP) iki kardeş ülke olan Türkiye ile Azerbaycan'ın Anadolu'ya atılan imzası.

26 Haziran 2012 tarihinde hukuki altyapısı oluşturulan, 24 Temmuz 2014'te "Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ÇSED) Olumlu Belgesi" alınan TANAP'ın temeli 17 Mart 2015 tarihinde atıldı. Haziran 2018'den bu yana Türkiye'ye doğal gaz taşıyan TANAP Projesi, Trans Adriyatik Boru Hattı'na (TAP) bağlanarak Azerbaycan'ın Hazar Denizi'ndeki Şahdeniz-2 Gaz Sahası ve Hazar Denizi'nin güneyindeki diğer sahalarda üretilen doğal gazın Avrupa'ya taşınmasına aracılık edecek.

1.850 kilometrelik bir yol kat eden, karada 2.760 metre yükseklikten, denizde 65 metre derinliğe kadar uzanan bir güzergahta inşa edilen TANAP ile ilk aşamada yılda 16 milyar metreküp doğal gaz taşınacak. Bu miktarın 6 milyar metreküplük bölümü Türkiye'de kullanılırken, 10 milyar metreküpü Avrupa'ya aktarılacak. Hattın taşıma kapasitesi ilave yatırımlarla önce 24 milyar metreküpe, ardından da 31 milyar metreküpe çıkarılabilecek.

TANAP'ın ilk fazı, 12 Haziran 2018 tarihinde düzenlenen törenle açılırken, 30 Haziran 2018'de ilk ticari gaz çıkışı gerçekleştirildi.

30 Kasım 2019 tarihinde ise TANAP Avrupa bağlantısının açılış töreni düzenlendi.

Ana hat uzunluğu	<b>1.850 km</b>
Çanakkale Boğazı geçişi	<b>17.5x2 (İkiz Boru Hattı)</b>
Boru hattının geçtiği en yüksek nokta	<b>2.760 m</b>
Boru hattının geçtiği en derin nokta	<b>65 m</b>
Proje aşamasında doğrudan ve dolaylı istihdam sağlanan kişi sayısı	<b>13 bin</b>
TANAP güzergahı üzerinde yer alan şehir sayısı	<b>20</b>
Yaklaşık yatırım maliyeti	<b>6,5 milyar ABD doları</b>
Ortaklık yapısı	<b>%51 SGC (SGC'nin %51'i Azerbaycan Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı'na, %49'u ise Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi'ne ait), %7 SOCAR Turkey Enerji A.Ş., %30 BOTAŞ Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş. ve %12 BP Pipelines (TANAP) Limited</b>



## SOCAR TERMİNAL

### Ege Bölgesi'nin en büyük entegre konteyner limanı

SOCAR Türkiye tarafından Aliğa'da hayata geçirilen ve Ege Bölgesi'nin en büyük konteyner terminali olan SOCAR Terminal, stratejik bir lojistik üs konumunda.

Petkim'in yüzde 100 iştiraki olarak 2010 yılında kurulan Petlim, Petkim Limanı'nın geliştirilmesi ve daha ekonomik olarak işletilebilmesi amacıyla faaliyetlerine başladı. Petlim hisselerinin yüzde 30'u 2014 yılında dünyanın önde gelen yatırım bankalarından Goldman Sachs tarafından satın alındı ve limanın işletilmesi için 2013 yılında APM Terminals ile stratejik iş birliği anlaşması imzalandı.

400 milyon ABD doları yatırımla gerçekleşen projenin birinci fazı Aralık 2016'da, ikinci fazı ise Temmuz 2018'de tamamlandı.

2019 yılı başında liman işletmesinin SOCAR Türkiye tarafından APM Terminalleri Liman İşletmeciliği A.Ş.'nden devralınmasının ardından liman, SOCAR Terminal adı ile SOCAR Türkiye'nin vizyonu ve hedefleri doğrultusunda faaliyet göstermeye başladı.

700 metrelik tek parça rıhtım yapısı ve 16 metrelik minimum su derinliğiyle SOCAR Terminal, kapasitesi 18.000 TEU olan dev gemilere yıllık 1,5 milyon TEU konteyner elleçleme kapasitesi ile hizmeti veriyor.

Yıllık kapasite	<b>1,5 milyon TEU</b>
Potansiyel genişleme kapasitesi	<b>4 milyon TEU</b>
Lojistik alanı	<b>Limana sahasında 42 hektar, geri hizmet alanında 6 hektar</b>
Rıhtım ve manevra alanı	<b>700 metre</b>
Genel kargo ve dökme yük rıhtımı	<b>150 metre</b>
Kargo rıhtımı taşıma kapasitesi	<b>10 ton/m<sup>2</sup></b>
Yatırım bedeli	<b>400 milyon ABD doları</b>
Ortaklık yapısı	<b>%70 Petkim, %30 Goldman Sachs</b>



## SOCAR ENERJİ TİCARET

### Türkiye'nin en büyük özel sektör doğal gaz toptan satış portföyü

SOCAR Enerji Ticaret, SOCAR Türkiye'nin doğal gaz ile elektrik ticaret ve satış faaliyetlerini yürütüyor. Müşteri odaklı hizmet anlayışı, portföy yönetimindeki deneyimi ve profesyonelliği ile müşterilerine doğal gaz ve elektrik tedarik hizmetini tek elden vermekte olan şirket, enerji alanında özelleştirilmiş çözümler sunuyor.

Farklı segmentlerdeki müşterilerine arz güvenliği sağlayan SOCAR Enerji Ticaret; Türkiye, Azerbaycan ve çevre bölgelerdeki gelişmeleri yakından takip ederek, potansiyel tedarik olanaklarını değerlendiriyor ve portföyünü sürekli çeşitlendiriyor.

Doğal gaz ve elektrik dağıtım şirketleri, organize sanayi bölgeleri ve serbest tüketicilere doğal gaz ve elektrik satışı yapan SOCAR Enerji Ticaret, 2009 yılından beri aktif olduğu doğal gaz toptan satış piyasasındaki en büyük özel sektör oyuncusu. Aynı zamanda elektrik ticaret ve satışında lider kuruluşlardan biri olan SOCAR Enerji Ticaret'in 2020 yılında doğal gaz ve elektrik ticaret ve satış hacmi 19 TWh'ye, elde ettiği toplam ciro tutarı ise 5 milyar TL'ye ulaştı.

SOCAR Türkiye, Aliğa bölgesindeki endüstri tesisleri ile en önemli doğal gaz ve elektrik kullanıcılarından biri olma özelliğine sahip. SOCAR Türkiye tesislerinin yıllık doğal gaz tüketimi yaklaşık 1,5 milyar metreküpe ulaşırken önümüzdeki yıllarda yapılacak yatırımlarla bu miktarın daha da artacağı öngörülüyor. Ayrıca, şirketin yeni sahip olduğu Bursagaz ve Kayserigaz doğal gaz dağıtım şirketlerinin tüketimleri de dikkate alındığında, ülke tüketiminin yaklaşık yüzde 7'si SOCAR Türkiye tesislerinde gerçekleşiyor.

SOCAR Enerji Ticaret, deneyimli ekibiyle doğal gaz ve elektrik piyasasının gelişimine katkı sağlamaya devam ederken Azerbaycan ve Türkiye ekonomisine ilave değer kazandıracak fırsatları değerlendirmeyi sürdürmeyi ve artan pazar payını göz önünde bulundurarak tedarik imkânlarını artırmayı hedefliyor.



## BURSAGAZ

1992 yılında BOTAŞ tarafından doğal gaz dağıtımını yapmak amacıyla kurulan Bursagaz, 2004 yılında özelleştirildi. Çoğunluk hisseleri 2019 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş. tarafından satın alınan Bursagaz, Türkiye'nin üçüncü büyük doğal gaz dağıtım şirketi olarak 1 milyonun üzerinde abonesi ve teknoloji odaklı yönetim anlayışı ile Türkiye'de örnek uygulamaları hayata geçiriyor.

Sektöründe birçok ilke imza atan Bursagaz, Great Place to Work - Türkiye'nin "En İyi İşvereni Ödülleri" kapsamında 2014 yılında Türkiye'nin en iyi işvereni seçilirken çevreye duyarlı genel müdürlük binası ile LEED Platinum Sertifikası'na layık görüldü.

Lisans alanı içerisindeki tüm bölgelere doğal gazı ulaştırmak için sürekli çalışan ve müşteri memnuniyetini artırmaya odaklanan şirketin şebeke uzunluğu, 2020 yılsonu itibarıyla 6.982 kilometreye ulaşmış bulunuyor. Bursagaz, "dünya klasmanında bir şirket olma" vizyonu çerçevesinde, stratejilerini mevcut yönetim sistemleri içerisinde yer alan uluslararası standartlar doğrultusunda uygulamaya devam ediyor.

Şebeke uzunluğu	<b>6.982 km</b>
Toplam servis kutusu	<b>223.630</b>
Bağımsız Birim Sayısı	<b>1.073.174</b>
Yatırım bedeli	<b>1,008 milyar TL</b>
Ortaklık yapısı	<b>%80 SOCAR Türkiye, %10 Çalık Holding, %10 Bursa Büyükşehir Belediyesi</b>



## KAYSERİGAZ

Kayserigaz, 2003 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından Türkiye'de gerçekleştirilen ilk doğal gaz dağıtım ihalesi kapsamında faaliyetlerine başladı. Türkiye enerji sektörünün en önemli oyuncularından biri olan Kayserigaz, Kayseri'de doğal gaz dağıtım, iletim ve pazarlama hizmetleri yürütürken, güvenilir ve yenilikçi hizmetleriyle Kayseri'nin gelişimine çok yönlü katkıda bulunuyor.

Her geçen yıl abone sayısını artıran şirket, 2004 yılında 20.000 olan BBS'yi (Bağımsız Birim Sayısı) 2020 yılsonu itibarıyla 573.862 BBS'ye çıkardı. Türkiye'nin en modern doğal gaz dağıtım şebekelerinden birine sahip olan şirket 5.373 kilometrelik bir şebeke büyüklüğüne ulaşmış durumda. 2019 itibarıyla faaliyetlerine SOCAR Türkiye çatısı altında devam eden Kayserigaz, 2020 yılında abonelerine toplam 700.762.652 standart metreküp doğal gaz arzı sağladı.

Şirket, şebekesine entegre ettiği SCADA sistemi ile mevcut hattı tek bir noktadan kontrol ederek, olası acil durumlarda zaman ve iş gücü kaybı olmaksızın anında müdahalede bulunabiliyor. Doğal gaz dağıtım sektöründe ISO 10002, ISO 31000 ve ISO 45001 belgelerini alan ilk şirket olan Kayserigaz'ın müşteri memnuniyet oranı seviyesinde.

Şebeke uzunluğu	<b>5.373 km</b>
Bağımsız Birim Sayısı	<b>573.862</b>
Yatırım bedeli	<b>465,3 milyon TL</b>
Ortaklık yapısı	<b>%80 SOCAR Turkey Enerji A.Ş., %10 Çalık Holding, %10 Kayseri Büyükşehir Belediyesi</b>



## ENERVIS

Enervis, enerji sektörüne servis sağlayıcı olarak faaliyetine 2012 yılında başladı. Tüm hisseleri 2019 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş. tarafından satın alınan ve merkezi İstanbul'da olan şirket, Bursa ve Kayseri şubeleri ile bütüncül servis faaliyetlerini sürdürüyor.

Enervis'in müşterilerine sunduğu katma değeri yüksek hizmetler şöyle:

- Sanayide ve binalarda enerji verimliliği danışmanlığı ve uygulamaları,
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Danışmanlığı,
- Yenilenebilir enerji sistemleri danışmanlık ve uygulamaları,
- Teknik-mesleki eğitim,
- Doğal gaz altyapı yapım hizmet faaliyetleri,
- İç tesisat kontrol, sayaç kalibrasyonu, sayaç okuma, gaz kesme-açma operasyonları

Türkiye'de enerji hizmetleri sektöründe öncü bir şirket konumunda olan Enervis; çevreci, verimli ve kaliteli ürün ve çözümlerini; üyesi olduğu grup şirketleri arasındaki sinerji ve iş birliğini, sektörel bilgi birikimini ve yetkin insan kaynağını kullanarak müşterilerine ulaştırıyor ve kalıcı değer üretiyor.

Türkiye'nin 2023 yılı hedeflerinden biri olan enerji verimliliğinin yüzde 20 artırılması ulusal hedefine ulaşmayı misyon edinen Enervis, sanayi işletmelerinin kaynaklarını verimli kullanması ve yeşil enerji kaynaklarından enerji üretimi konularında Türk sanayicisine destek oluyor.

## SOCAR TİCARET

### Enerji dağıtım alanında yüksek pazar payı hedefi

SOCAR TURKEY PETROL TİCARET A.Ş.; SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin "Rafineri-Petrokimya-Enerji-Lojistik-Dağıtım-İletim-İnsan" entegrasyonu vizyonunun bir ögesi olarak enerji dağıtım sektöründeki çalışmalarını yürütmek üzere kuruldu.

SOCAR Dağıtım, toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı alanlarında faaliyet gösterirken; akaryakıt dağıtım sektöründe SOCAR, deniz yakıtları pazarında SOCAR MARINE, havacılık yakıtları pazarında ise SOCAR AVIATION markaları altında çalışmalarını yürütüyor

### SOCAR Aviation

Havacılık sektörüne 2013 yılında giriş yapan SOCAR AVIATION, İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nda Pegasus Havayolları ile önemli bir anlaşmaya imza atarak ilk uçak ikmallerine başlarken sektörün önde gelen global havayolu şirketlerine yaptığı tedariklerle büyümeye devam etti. SOCAR AVIATION, 2016 yılında Türk Hava Yolları'nın şu anda kapatılmış bulunan Atatürk Havalimanı'ndaki yakıt ihtiyacının bir kısmı ile İzmir Adnan Menderes ve Bodrum Havalimanları yakıt ikmallerini de karşılamaya başladı.

2019 yılı içinde yine Türk Hava Yolları'nın Sabiha Gökçen Havalimanı'ndaki tüketimlerinin yarısı ile İzmir, Bodrum, Antalya ve Dalaman Havalimanı yakıt tüketimleri SOCAR AVIATION tarafından karşılandı.

SOCAR AVIATION, kazanılan DHMİ ihaleleri sonucunda İzmir Adnan Menderes ve Milas Bodrum havalimanlarında kendi havacılık tesislerini işletmeye başladı. 2020 yılı itibarıyla uçak yakıt dolum hizmetleri SOCAR'ın kendi altyapısıyla sağlarken Milas Bodrum ve İzmir Adnan Menderes operasyonları SOCAR'ın dünyadaki ilk hava ikmal tesisleri olma özelliğini de taşıyor.

SOCAR AVIATION, İzmir ve Bodrum'da kendi tesisleriyle olmak üzere İstanbul Havalimanı, Sabiha Gökçen, Antalya, Esenboğa, Dalaman, Adana ve Trabzon gibi Türkiye'nin bütün büyük limanlarında havacılık yakıtı satışında yer alıyor.

### SOCAR Marine

Faaliyetlerine 2013 yılında başlayan SOCAR MARINE, uluslararası denizcilik şirketlerinden yurt içi armatör şirketlere kadar uzanan geniş müşteri portföyü, yüksek tecrübesi, denizci kadrosu, ihtiyaçlara hızlı cevap veren yapısı, üstün ürün ve hizmet anlayışıyla denizcilik sektörünün gelişimine katkı sunmakla beraber, faaliyetleriyle ülke ekonomisine de önemli ölçüde döviz girdisi sağlıyor.

Farklı spesifikasyonlardaki tüm deniz yakıtlarının İskenderun ve Mersin bölgelerinde ilk kez ikmaline olanak sağlayan SOCAR MARINE, bölgenin uluslararası deniz yakıt pazarına kazandırılmasına öncülük etti. İzmit Körfezi'nde 87.000 metreküp, İskenderun Körfezi'nde 21.000 metreküp ve Aliğa bölgesinde 5.000 metreküp ile toplam 113.000 metreküp depolama kapasitesi ve 14 deniz tankeri ile en güçlü ikmal ağını oluşturarak rakiplerini geride bırakan SOCAR MARINE, 700.000 ton/yıl transit deniz yakıtı satışı ile Türkiye pazarının lideri konumunda bulunuyor.

Büyümesine hızla devam eden SOCAR MARINE, 2019 yılında transit ve ihracat kapsamında SOCAR Depolama terminalinden ilk kez deniz yakıtı satışına başlayarak, İzmir bölgesinin uluslararası deniz yakıt pazarında güçlü bir pozisyon alması yönünde ilk adımlarını attı.

SOCAR MARINE, fiziksel ikmallerinin yanı sıra uluslararası deniz yakıtları ticareti kapsamında Cebelitarık'tan Singapur'a, Rotterdam'dan Güney Afrika'ya tüm uluslararası limanlarda gerçekleştirdiği deniz yakıt ikmal ile SOCAR markasının uluslararası arenadaki gücünü artırıyor.

Faaliyete geçtiği 2013 yılından bu yana operasyonel verimliliği, sektörel tecrübesi ve müşteri odaklılığı ile ön plana çıkan ve sahip olduğu güçlü konumunu korumayı başlıca hedefi olarak belirleyen SOCAR MARINE, müşterilerine tüm dünyada hizmet veriyor.

STAR Rafineri entegrasyonu kapsamında 2021 yılında yurt içi vergili deniz yakıt satışına başlayacak olan SOCAR MARINE, transit deniz yakıt satışlarında gösterdiği ölçülebilir başarıyı da en kısa sürede iç piyasada göstermeyi hedefliyor.

SOCAR MARINE, hem satış hem de operasyonel alandaki üstün performansı ile, en son yapılan 12. Uluslararası Altın Çıpa Denizcilik Başarı Ödülleri'nde "Lojistik ve Gemi Yakıt İkmali Kategorisi"nde en başarılı şirket ödülüne layık görülerek başarılarını taçlandırdı.

## SOCAR Fuel Sales

Türkiye'nin tüm önemli üretim/depolama noktalarından toptan ve perakende akaryakıt satışı faaliyeti yürüten bir şirket olan SOCAR Fuel Sales'in 2020 yılı satış miktarı 900.000 tonun üzerinde gerçekleşti ve 65 adet bayi ile tüm Türkiye'de bayi ağını genişletti.

SOCAR Fuel Sales, toptan akaryakıt satışı faaliyeti kapsamında, STAR Rafineri'nin Ege Bölgesi'ndeki satış gücünü artırmak amacıyla, çoğunluğu Ege Bölgesi'nde bulunan akaryakıt bayilerine Türkiye'nin her noktasından akaryakıt ikmalini sağlamak üzere anlaşmalarını tamamlamış bulunuyor. Türkiye'nin en büyük dağıtım firmalarıyla yapılan ikmal anlaşmaları ile Derince, Aliğa, Kırıkkale, Mersin, Antalya, Marmara Ereğlisi, Trabzon, Samsun ve Dörtöl depolarından akaryakıt ikmalini yapılmaya başlanmış durumda.

Perakende akaryakıt satışı faaliyetlerinde ise SOCAR Fuel Sales, Türkiye'nin dev projelerinde yer alma stratejisi doğrultusunda 29 Ekim 2018'de ilk fazı açılan İstanbul Havalimanı'ndaki 9 akaryakıt istasyonu için yapılan ihaleyi kazandı. Havalimanı sahasında ve apronda yer alan yeni akaryakıt istasyonları; tüketicilerin, araç kiralama firmalarının, taksilerin ve havaalanı taşıtlarının yakıt ihtiyacını karşılamak üzere faaliyete başladı. Böylece SOCAR Fuel Sales, yıllık 200 milyon yolcu taşıma kapasitesine sahip dünyanın en büyük havalimanında toplamda 16 bin

280 metrekarelik bir alanda doğrudan tüketicilere hizmet verir konuma ulaştı. Aynı strateji kapsamında SOCAR Fuel Sales, Kuzey Marmara Otoyolu (KMO) ve Menemen-Aliğa-Çandarlı Otoyolu (İKA) akaryakıt istasyonu projelerini başlattı. Kuzey Marmara Otoyolu'nun İzmir Otobanı güney istikametindeki stratejik noktasında konumlanan karşılıklı iki SOCAR akaryakıt istasyonu 2020 yılının şubat ayında faaliyete geçti. SOCAR istasyonları, otoban üzerindeki stratejik konumlarının yanında Türkiye'de kurulacak ilk Bilişim Vadisi'nin de yanında yer alması olacak.

Türkiye'nin dışı açılan sınır kapılarından biri olan Yalova Limanı'nda ihraç ürünleri taşıyan tırlara yakıt satacak olan SOCAR istasyonunun kurulumu da tamamlandı. Yalova RORO istasyonu, Türkiye'nin uluslararası deniz ticaretinin dünyaya açılan beş kapısından biri olarak faaliyet gösteriyor. Ayrıca Menemen-Çandarlı Otobanı'nın Aliğa çıkışında, karşılıklı iki SOCAR akaryakıt istasyonu açılması için girilen ihale de kazanıldı ve yoğun inşaat çalışmaları sonrası istasyonlar 2020 yılının temmuz ayında faaliyete başladı.

## SOCAR FIBER

### SOCAR'dan stratejik altyapı yatırımı

SOCAR Turkey Enerji A.Ş.; IP trafiğinin sürekli artış göstermesi ve iletişimde hızın giderek daha fazla önem kazanması nedeniyle fiber optik iletişim altyapısına duyulan ihtiyacı karşılamak üzere 8 Mayıs 2013 tarihinde SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş.'yi kurdu.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'ndan Altyapı İşletmeciliği Hizmeti lisansını 22 Temmuz 2014 tarihinde alan şirket, SOCAR değer zincirine optik altyapı yatırımı olarak yeni bir unsur eklemiştir.

SOCAR Fiber'in kuruluş amacı; telekomünikasyon sektöründeki küresel potansiyeli değerlendirmek ve her türlü elektronik haberleşme ve hızlı internet erişimi için operatörlere omurga ağ hizmeti sunmak olarak özetlenebilir. Türkiye'yi doğudan batıya kat edecek yaklaşık 1.850 kilometre uzunluğunda bir fiber optik hat olarak planlanan bu proje ile SOCAR Fiber, bölgede ve dünyada faaliyet gösteren operatörler ile diğer telekomünikasyon firmalarının hizmetlerine de ek kapasite ve hat yedeklemesi gibi katkılar sunmayı hedefliyor.

Türkiye'nin doğusunda Gürcistan sınırından başlayarak Türkiye'nin batısında Yunanistan sınırında son bulan SOCAR Fiber ağı, Türkiye'de 20 il ve 67 ilçeden geçiyor. Network Operasyon Merkezleri Ankara ve Eskişehir'e konumlandırılan hattın güvenliği, fiber optik güzergahı boyunca 2 ayrı kanal sistemi içerisinde 2 ayrı fiber optik kablo ile sağlanıyor.

Türkiye'yi doğu-batı ekseninde geçen SOCAR Fiber hattı üzerinden TANAP'a yedek fiber optik hat hizmeti veriliyor. Ayrıca, Türkiye'de ve bölgede faaliyet gösteren operatörler ile diğer telekomünikasyon firmalarının servislerine ek kapasite ve hat yedeklemesi gibi katkılar sunulması amacıyla iş geliştirme görüşmelerine devam ediliyor.

Hat uzunluğu	<b>Yaklaşık 1.850 km</b>
Kat ettiği güzergah	<b>20 il ve 67 ilçe</b>
Yatırım bedeli	<b>80 milyon Euro</b>
Ortaklık yapısı	<b>%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.</b>



## MİLLENİCOM

Serbestleşen Türkiye telekomünikasyon pazarında lider alternatif operatör olma hedefiyle 2004 yılında kurulan Millenicom, Haziran 2019 itibarıyla SOCAR Türkiye çatısı altında hizmet vermeye başladı. Türkiye'de alternatif telekomünikasyon sektörünün öncülüğünü yapan ve 260 bini aşkın müşterisine çeşitli telekomünikasyon ve iletişim hizmetleri sunan Millenicom; uygun fiyatlı avantajlı, sorunsuz ve kaliteli bir internet ile kullanıcılarını dünyaya bağlıyor.

Millenicom, bireysel müşterilerine ADSL, VDSL, FİBER seçenekleriyle sabit internet ve sabit telefon hizmetleri verirken, cazip fiyatlı, taahhütsüz, gerçek sınırsız ve kotasız internet, ile 7/24 çağrı merkezi desteği gibi avantajlar sağlıyor. Millenicom, mevcut müşterilerinin ihtiyaçlarına da en iyi şekilde cevap vererek müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefliyor.

Kurumsal müşterileri için ise sabit internet ve telefon hizmetlerinin yanı sıra iş kalitesini yükselten, uygun fiyatlı, hayat kolaylaştırıcı bulut çözümler ve IP tabanlı kaliteli ses sunan Millenicom, yeni ürün geliştirme çalışmaları ve iş birlikleri ile ürün ve hizmetlerini müşterilerinin ihtiyaçları doğrultusunda genişletiyor.

2017 yılında Bilişim 500 araştırmasında "Yılın Alternatif Operatör Hizmeti Kategorisi Birincisi" ve 2018 ve 2019 yıllarında Türkiye'nin 500 Büyük Hizmet İhracatçısı araştırmasında "İletişim Hizmetleri Sektör Üçüncüsü" seçilen şirket kısa zamanda önemli başarılarla imza attı.



## SOCAR DEPOLAMA

### Türkiye'nin en büyük 5 depolama tesisinden biri

SOCAR Depolama, SOCAR Türkiye enerji zincirinin depolama ve operasyon halkasını oluşturmak üzere 2016 yılında faaliyete başladı.

Akaryakıt ürünlerinin ve sıvılaştırılmış petrol gazının (LPG) tanklarda depolanması, kara ve deniz tankerlerine dolum operasyonları ve deniz tankerlerinden tanklara tahliye operasyonları gibi faaliyetleri ulusal ve uluslararası standartlarda yürüten SOCAR Depolama, Ege Bölgesi'nde akaryakıt ve LPG'nin aynı yerde elleçlendiği tek depolama tesisi özelliğine sahip. SOCAR Depolama, aynı anda iki ayrı rafineriden boru hattı ile ikmal yapabilme avantajına sahiptir.

İzmir'in Aliağa ilçesinde bulunan, 532 bin metreküp akaryakıt ürünü ve 45 bin metreküp LPG depolama kapasitesi ile Ege Bölgesi'nin en büyük terminali olan SOCAR Depolama, Türkiye'nin de en büyük 5 depolama tesisinden birisi.

SOCAR Depolama tesisi, planlanmakta olan iskele genişletme projesinin tamamlanmasının ardından operasyonel kabiliyetini çok daha yukarı seviyelere taşıyacak.

### Depolama tesisinde kapasite artırımına yönelik yeni yatırımlar

SOCAR Türkiye, depolama faaliyetlerinin değer zinciri içerisinde sahip olduğu önemin farkında olarak, bu konuda piyasada oluşan fırsatları da değerlendiriyor. Ürünlerinin sadece Aliağa bölgesiyle sınırlı olmayacağını, bütün Türkiye'yi kapsayacağını bilincinde olan şirket, bunun için gerekli altyapıyı ve sistemleri hazır duruma getirdi. Bu kapsamda başlatılan yatırım sürecinin ilk aşamasında 327 bin metreküplük tank kapasitesi yaratıldı ve proje 2019 yılında tamamlandı.

Depolama tesisinin kapasitesindeki artışlar, SOCAR Türkiye'ye üretim ve genel operasyon süreçlerinde esneklik kazandırmanın yanında, ülke içinde daha geniş coğrafyalara erişimi kolaylaştırıyor ve marjların korunmasını sağlıyor. 2018 yılında faaliyete geçen STAR Rafineri'ye boru hatlarıyla entegre edilen SOCAR Depolama tesisi, yüksek kapasitesi sayesinde rafinerinin operasyonel esnekliğinin ve verimliliğinin artmasına olanak tanıyor.

Akaryakıt ürünü depolama kapasitesi	<b>532.000 metreküp</b>
LPG depolama kapasitesi	<b>45.000 metreküp</b>
Ortaklık yapısı	<b>%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.</b>



## PETKİM RES

### Yenilenebilir enerji alanında önemli bir proje

SOCAR Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanında gerçekleştirdiği bir proje olan Petkim Rüzgar Enerji Santrali (RES) 51 megavat mekanik güce sahip. Yatırım bedeli 55 milyon Euro olan proje, Türkiye'nin genel enerji sistemine bağlı olarak, Petkim'in enerji talebinin karşılanmasında önemli bir rol oynuyor.

Devreye girmesinin ardından Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesinin artmasına ve karbon emisyonunun azaltılmasına katkı sunmaya başlayan Petkim RES, Petkim'in elektrik üretim kapasitesini yüzde 22 artırdı.

Petkim RES projesi; Petkim'in enerji güvenliğini artırmak, üretim maliyetleri içinde yer alan enerji giderlerini azaltmak ve üretim sırasında ortaya çıkan elektrik ihtiyacının bir kısmını çevre dostu yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamak amacıyla 2014 yılında başlatıldı. İzmir Aliağa'daki Petkim yarımadasında konumlanan ve 17 türbinden oluşan Petkim RES'in 2017 yılı sonu itibarıyla tüm türbinlerinin kurulumu tamamlandı.

Yatırım tutarı	<b>55 milyon Euro</b>
Toplam mekanik güç	<b>51 MW</b>
Üretilmesi hedeflenen yıllık elektrik enerjisi	<b>200 GWh</b>
Türbin sayısı	<b>17</b>



## GAYRİMENKUL YATIRIMLARI

Tüm SOCAR Türkiye grup şirketleri adına idari yapıların tasarım, kapsamlı tadilat ve inşaat süreçlerinin yapım ve kontrol işleri, bütün gayrimenkullerin yönetim süreçleri, 19 Ekim 2018 tarih 190 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Türkiye'nin ilk özel endüstri bölgesi olarak ilan edilen, İzmir İli, Aliağa İlçesinde bulunan 1.453 hektarlık "SOCAR Turkey Enerji Anonim Şirketi Özel Endüstri Bölgesi" içerisinde yapılan altyapı ve üstyapı projelerinin ruhsat süreçleri, SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. tarafından yürütülüyor.

SCR mülkiyetinde bulunan yaklaşık 24.000 metrekare alanlı Vadi İstanbul SOCAR Plaza, 30.000 metrekare alanlı SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim Binası ve Ankara Koç Kuleleri'nde yer alan toplam 11.200 metrekare alanlı ofislerin inşaatları 2018 yılında tamamlanarak hizmete alındı.

2020 yılında, SOCAR Türkiye yatırımlarının yerleşik olduğu Aliağa Özel Endüstri Bölgesi sınırları içerisinde SOCAR Bilgi Belge Yönetimi Merkezi projesinin inşaatı ile güvenlik projesi kapsamında belirlenen güzergahlarda yüksek güvenlikli duvar üzeri tel çit yapım işleri tamamlandı. Bunun yanı sıra yeni yemekhane binası, Ar-Ge ve Eğitim Merkezi ve Lojistik Merkezi projelerinin planlama ve tasarım süreçleri de sonuçlandırıldı. Yeni yemekhane binası ve Ar-Ge ve Eğitim Merkezi projelerinin yer alacağı alanda halihazırda bulunan eski genel müdürlük, revir, muhaberat ve satın alma binalarının yıkım işleri gerçekleştirildi.

2.150 metrekare inşaat alanına sahip SOCAR Bilgi Belge Yönetimi Merkezi, SOCAR Türkiye yatırımlarına ait endüstriyel tesis projelerine ilişkin dokümanlardan petrokimya ve rafineri operasyonlarına, kurumsal belgelerden medya arşivine, veri tabanı yönetiminden elektronik kaynaklara kadar bilgi taşıyan tüm kaynakların tek bir merkezde toplanması amacıyla planlandı ve inşaatı 2020 yılında tamamlandı.

Mavi yaka işçilerin kullanımına yönelik 6.745 metrekare inşaat alanlı yeni yemekhane binası, aynı anda 1.016 kişiye hizmet verecek kapasitede ve modern standartlarda tasarlanırken, binanın 2021 yılı içinde tamamlanarak kullanıma açılması hedefleniyor.

Aliağa Bölgesi'nde yapılan analizler sonrası, yüksek standartlara sahip iş oteli eksikliği göz önüne alınarak, tamamı SCR mülkiyetindeki arazi üzerinde 3 bloklu ve toplam 184 odalı bir otel inşa edilmesi planlandı ve projenin yatırımcı bir firma tarafından tamamlanması kararlaştırıldı. Yatırımcı firma, otelin dünyaca ünlü Radisson markası çatısı altında hizmet vermesi adına gerekli anlaşmaları sağladı. Otelin inşaatının 2021'in ilk çeyreğinde tamamlanarak faaliyete geçmesi planlanıyor.



## AR-GE VE İNOVASYON YATIRIMLARI

1969 yılında Petkim Yarımcı tesislerinde kurulan ve tesisin Aliğa'ya taşınmasıyla faaliyetlerine burada devam eden Ar-Ge merkezinin petrokimya alanındaki 51 yıllık tecrübesini SOCAR Türkiye'nin tüm grup şirketlerine ulaştırmak amacıyla Aralık 2019'da kurulan SOCAR TÜRKİYE Ar-Ge ve İnovasyon A.Ş., Haziran 2020'de Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca verilen Ar-Ge Merkezi belgesini almaya hak kazandı.

SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon A.Ş.'nin kuruluş amacı; SOCAR Türkiye'nin ekonomik ve sosyal sorumlulukla tüm paydaşlara değer katan entegre bir enerji şirketi olma vizyonuna uyumlu şekilde; değer zincirindeki tüm paydaşlar için yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürün, katalizör ve dijital teknolojiler geliştirmek, üretim süreçlerinin verimliliğini artırmaktır. Faaliyet alanları arasında; katalizör araştırmaları, yeşil kimya, sürdürülebilir, temiz ve verimli enerji, katma değerli ürünler, yeni uygulama alanları geliştirme, ürün iyileştirme ve yeni ürünler geliştirme, dijital dönüşüm ve çevre çözümleri yer alıyor.

Aliğa Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kampüsünde yer alan SOCAR Ar-Ge Merkezi, 1.200 metrekarelik alanda kurulu 6 adet laboratuvar (Reoloji, Katalizör, Polimer Karakterizasyon, Çevre ve Biyoteknoloji, Kimyasal Analiz ve Kromatografi), 400 metrekarelik pilot tesis (polimer işleme, polimerizasyon, kimyasal proses işlemleri ve katalizör test sistemleri) ile ofislerden oluşuyor.

SOCAR Ar-Ge Merkezi'nin üniversite-sanayi işbirliklerinin geliştirilmesi kapsamında ulusal/uluslararası pek çok üniversite ile yürüttüğü açık inovasyon örneği çalışmalar ile üniversite öğrencilerine araştırma sonuçlarının uygulanması fırsatı ve projelerde çalışma imkanları sağlanıyor.

SOCAR Ar-Ge Merkezi; enerji, rafineri ve petrokimya zincirinde faaliyet gösteren tüm grup şirketlerimizin çevre sorumluluğu bilinci ile Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar karbonsuz ekonomiye geçişini hedefleyen Ufuk 2020- Avrupa Yeşil Düzeni Çağrısı (European Green Deal Call) kapsamındaki Ar-Ge ve inovasyon projelerinde yer almayı amaçlıyor. Mevcut durumda SOCAR Ar-Ge, Ufuk 2020 - Karbon Yakalama - Depolama ve Kullanım (CCSU) alanında 2 Avrupa Birliği projesi yürütüyor.

Kurulu Alan	<b>1.200 metrekare</b>
Araştırmacı Sayısı	<b>24</b>
Patent	<b>15</b>
Ortaklık yapısı	<b>%100 SOCAR TÜRKİYE Enerji A.Ş.</b>

## BAŞLICA OPERASYONEL VE FİNANSAL GÖSTERGELER

Son İki Yılın Göstergeleri (bin TL)	2019	2020
Toplam Aktifler	16.702.137	19.983.439
Net Satışlar	11.672.220	12.134.076
Net Dönem Kârı	935.685	1.071.196
Yurt Dışı Satışlar (milyon ABD doları)	823	574
Çıkarılmış Sermaye	2.112.000	2.534.400
Personel Sayısı (yıl sonu)	2.547	2.379

Özet Bilanço (bin TL)	2019	2020
Dönen Varlıklar	9.546.647	11.859.736
Duran Varlıklar	7.155.490	8.123.703
<b>Toplam Aktifler</b>	<b>16.702.137</b>	<b>19.983.439</b>

Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.128.553	5.934.180
Uzun Vadeli Yükümlülükler	5.011.368	6.490.634
Özsermaye	6.562.216	7.558.625
<b>Toplam Kaynaklar</b>	<b>16.702.137</b>	<b>19.983.439</b>

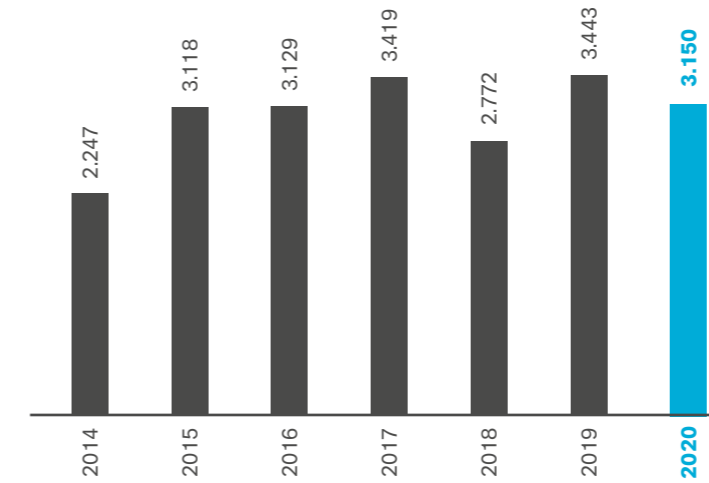
Özet Gelir Tablosu (bin TL)	2019	2020
Net Satışlar	11.672.220	12.134.076
Brüt Kâr	1.601.137	1.882.790
Faaliyet Kârı	1.434.501	1.694.126
FAVÖK	1.588.905	1.916.393
<b>Net Dönem Kârı</b>	<b>935.685</b>	<b>1.071.196</b>

Önemli Oranlar	2019	2020
Cari Oran	1,86x	2,00x
Likidite Oranı	1,09x	1,22x
Finansal Kaldıraç Oranı	0,61x	0,62x
Borçlanma Oranı (Toplam Borç/Özkaynak)	1,55x	1,64x

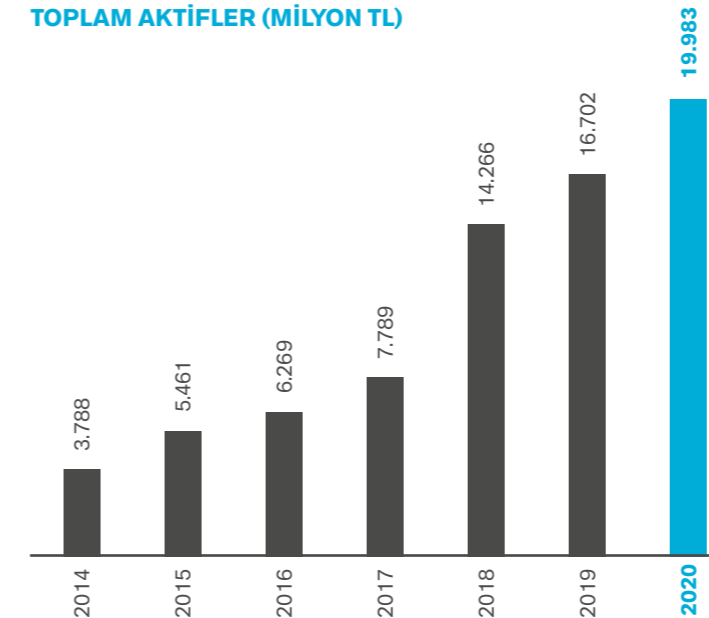
Brüt Kâr Marjı (%)	%13,7	%15,5
Faaliyet Kâr Marjı (%)	%12,3	%14,0
FAVÖK Marjı (%)	%13,6	%15,8
Net Kâr Marjı (%)	%8,0	%8,8

Petkim, faiz, amortisman ve vergi öncesi kârını (FAVÖK) bir önceki yıla göre %21 artırarak 1.916 milyon TL'ye çıkardı. 2020 yılı net kârı %14 artışla 1.071 milyon TL olarak kaydedildi.

### BRÜT ÜRETİM (BİN TON)



### TOPLAM AKTİFLER (MİLYON TL)



# 19.983.439

2020 yılında aktif büyüklük 19.983.439 bin TL'dir.

# %19,6

2020 yılında aktif büyüklük artışı %19,6'dır.

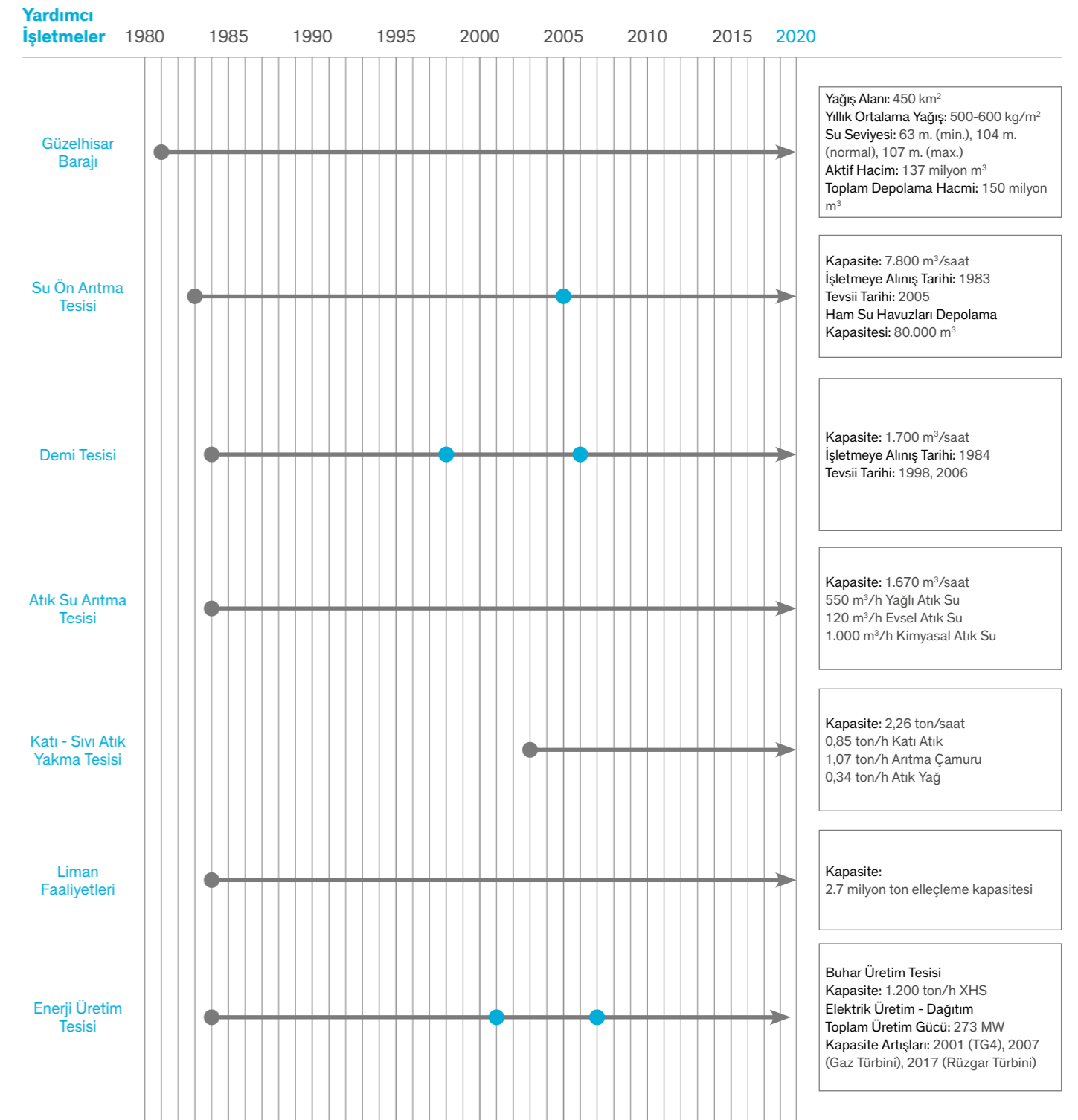
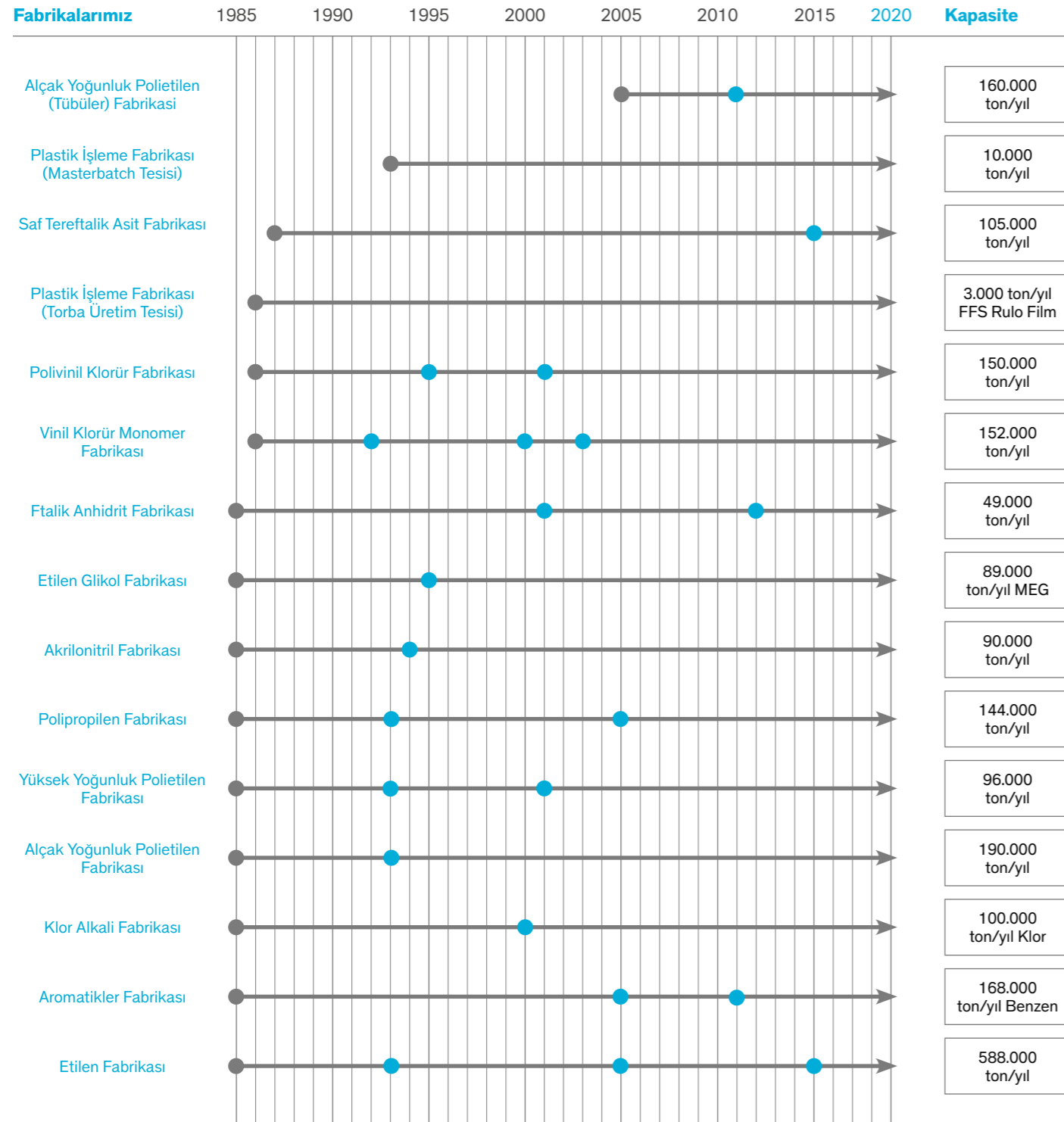
# 1.071.196

2020 yılında net kâr 1.071.196 bin TL'dir.

# 3,15

2020 yılında üretim miktarı 3,15 milyon ton'dur.

# PETKİM TESİSLERİ



# PETKİM'İN TARİHÇESİNDEN KİLOMETRE TAŞLARI

## 1965-1970

- Petkim Petrokimya A.Ş. 250 milyon TL sermaye ile kuruldu.
- İzmit-Yarımca'da Etilen, Polietilen, Klor Alkali, VCM ve PVC fabrikalarının yapımı tamamlandı ve deneme üretimine alındı.
- Aliağa bölgesinde ikinci bir petrokimya kompleksi kurulması kararı verildi.

## 1971-1975

- Çanakkale Plastik İşleme Fabrikası devreye alındı.
- Yarımca Kompleksi'nde DDB fabrikası tamamlanarak işletmeye alındı.
- Petkim'in sermayesi 1,5 milyar TL'ye çıkarıldı.
- Yarımca Kompleksi'nde Etilen ve Polietilen fabrikaları tevsi edildi.
- Karbon Siyahı, Sentetik Kauçuklar, Stiren ve Polistiren fabrikaları devreye alındı.

## 1976-1983

- Yarımca Kompleksi'nde VCM ve PVC fabrikaları tevsi edildi ve Kaprolaktam üniteleri işletmeye alındı.
- Otomotiv sanayiindeki büyümeye paralel 19 Ağustos 1976'da Petkim'in öncülüğünde, Petlas Lastik Sanayi A.Ş. kuruldu.
- Şirket sermayesi sırasıyla 8, 40 ve 100 milyar TL'ye çıkarıldı.
- Aliağa Kompleksi'nin yardımcı işletmeleri ve ortak tesisleri tamamlandı.

## • 1984-1989

- Aliağa Kompleksi fabrikaları işletmeye alındı.
- Aliağa ve Yarımca Alpet A.Ş. ve Yarpet A.Ş. adı altında bağlı ortaklık haline getirildi.
- 28 Mayıs 1986 tarihinde, 3291 sayılı kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamına alındı.

## 1990-1995

- Şirket sermayesi 1990 yılında 2 trilyon TL'ye, 1991 yılında 3 trilyon TL'ye çıkarıldı.
- Aliağa Kompleksi'nde 1993 yılında AYPE, YYPE, PP ve ACN fabrikalarında; Yarımca Kompleksi'nde 1995 yılında PVC, PS, KS, SBR, CBR ve BDX fabrikalarında yapılan tevsi ve rehabilitasyon çalışmaları sonucu kapasiteleri artırıldı.

## 1996-1999

- TS-EN-ISO 9002 Kalite Güvence Belgesi alındı.
- Petkim'in sermayesi, Yeniden Değerleme Değer Artış Fonu'ndan karşılanmak suretiyle 114 trilyon TL artırılarak 117 trilyon TL'ye yükseltildi.

## 2000-2004

- Klor Alkali fabrikasında, klor üretim kapasitesinin 100 bin ton/yıla çıkarılmasını amaçlayan tesis bitirilerek işletmeye alındı.
- Şirket sermayesi 117 trilyon TL'den 204,75 trilyon TL'ye yükseltildi.
- Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun kararı ile Yarımca Kompleksi TÜPRAŞ'a devredildi.
- YYPE fabrikası 2. tevsi çalışmaları 2001 yılında bitirilerek üretim kapasitesi 66 bin ton/yıldan 96 bin ton/yıla çıkarıldı.
- PVC fabrikası kapasitesine 10 bin ton eklendi.
- Çanakkale Plastik İşleme Fabrikası kapatılarak malzemeleri Aliağa Kompleksi'ne transfer edildi.
- Sıvı-Katı Atık Yakma Tesisi 2003 yılında devreye alındı.
- Kuru yük iskelesi üçüncü şahısların kullanımına açıldı.

## 2005-2007

- Etilen, AYPE ve PP fabrikaları tevsi çalışmaları 2005 yılında tamamlandı. Etilen fabrikası kapasitesi 400 bin ton/yıldan 520 bin ton/yıla, AYPE fabrikası kapasitesi 190 bin ton/yıldan 310 bin ton/yıla, PP fabrikası kapasitesi ise 80 bin ton/yıldan 144 bin ton/yıla çıkarıldı. Son 18 yılın en yüksek yatırım tutarı gerçekleştirildi.
- Aromatikler fabrikasında p-x kapasitesi 100 bin ton/yıldan 136 bin ton/yıla, benzen kapasitesi 123 bin ton/yıldan 134 bin ton/yıla çıkarıldı.
- 2007 yılında Buhar Üretim ve Elektrik Üretim ünitelerinde 90 milyon ABD doları harcanarak gerçekleştirilen yatırımla; 57 MW'lık gaz türbini devreye alındı. Buhar kazanlarında fuel-oil'in yanı sıra çevre dostu doğalgaz kullanımına geçilerek yakıt esnekliği sağlanmış oldu.
- Torba Üretim'de FFS rulo film üreten co-extruder ünitesi 2007 yılında devreye alındı. Kademeli olarak bütün katı ürünlerde ventilli torba yerine FFS torba ambalajına geçildi.

- Petkim'in sermayesindeki %51 oranındaki kamu hissesinin, blok satış yöntemi ile özelleştirilmesine ilişkin ihale sürecinde, 05 Temmuz 2007 tarihinde kamuya açık olarak yapılan nihai pazarlık görüşmeleri sonucunda ikinci en yüksek teklifi veren SOCAR-Turcas Ortak Girişim Grubu'na satılması, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 22.11.2007 tarih ve 2007/63 sayılı kararı ile onaylandı.

## 2008-2009

- Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin %51 oranındaki kamu hissesi blok olarak SOCAR&Turcas Ortak Girişim Grubu'na 2,04 milyar ABD doları bedelle 30 Mayıs 2008 tarihinde devredildi.
- Petkim'in mülkiyetinde bulunan 1.300 dönüm alan, hammadde rafinerisi kurulması için STAR Rafineri A.Ş.'ye tahsis edildi.
- Tesiste hammadde esnekliği yaratacak şekilde teknoloji yenilenmesi gerçekleştirilerek Nafta ile birlikte LPG krak edilmeye başlandı.
- Şirketin lojistik olarak büyüme planları çerçevesinde Petkim limanı fizibilite ve detaylı terminal planlama çalışması başlatıldı.
- TSE tarafından gerçekleştirilen Entegre Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi sonucunda; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi yenilendi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi ve TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alındı.

## 2010

- STAR Rafineri A.Ş., Petkim sahasında yapacağı 10 milyon ton kapasiteli rafineri yatırımı için 23 Haziran 2010'da lisans aldı.
- Liman faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması amacıyla Petlim Limancılık Ticaret A.Ş. Kasım 2010 tarihinde kuruldu.
- ERP (Kurumsal Kaynak Planlaması) projesine 1 Ekim 2010 tarihi itibarıyla geçiş yapılarak tüm süreçler ERP üzerinden takip edilmeye başlandı.
- Petkim'in sermayesi bedelsiz artırılarak 204.750.000 TL'den 1.000.000.000 TL'ye çıkarıldı.
- Petkim'in Rüzgar Enerji Santrali kurmak amacıyla EPDK'ya yaptığı lisans başvurusu, 15.12.2010 tarih ve 2922-16 sayılı EPDK kararı ile uygun bulundu.

## 2011

- Petkim Yarımadası'nda yer alan STAR Rafineri'nin temel atma töreni gerçekleştirildi.
- AYPE-T Fabrikası'nda kapasite artış yatırımı yapıldı. Fabrika'nın kapasitesi %20 artırıldı.
- Heydar Aliyev Meslek Lisesi'nin temeli atıldı.
- Hava Azot ve Oksijen fabrikası Fransız Air Liquide firmasına devredildi.
- Petkim Yarımca arazisi ihale ile satıldı.
- Etilen fabrikasının kapasite artış anlaşması imzalandı.
- Turcas'ın ortaklıktan ayrılmasıyla Petkim'in %51 hissesi SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'ye geçti.

## 2012

- Petkim'in %100 hissedarı olduğu Petlim Limancılık Tic. A.Ş. ile Hollanda kökenli APM Terminals arasında, konteyner limanının işletilmesi konusunda ön anlaşma imzalandı.
- Ağustos 2012'de tamamlanan tevsi yatırımının ardından PA fabrikasının kapasitesi 34 bin ton/yıldan 49 bin ton/yıla yükseldi.
- Petkim, Türkiye Kalite Derneği (KalDer) ve Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) tarafından verilen "Ulusal Kalite Başarı Ödülü"nü kazandı.
- Etilen ve PTA fabrikalarındaki kapasite artışı projesi 'Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi' aldı.
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen 'Sanayide Enerji Verimliliği Artırıcı Proje' yarışmasına 58 milyon TL/yıl kazanç ve 140 bin ton/yıl CO2 salımında azalma sağlayan 7 proje ile katılan Petkim, büyük sanayiciler kategorisinde birincilik ödülü aldı.
- Petkim'in katkıları ile yapılan Heydar Aliyev Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nin inşaatı tamamlanarak Aliağa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne teslim edildi.

## 2013

- Petkim, Ulusal Enerji Ödülleri'nde "Sanayide Enerji Verimliliği" kategorisinde büyük ödüle layık görüldü.
- Petkim, 500.000 TEP üstü enerji tüketen Büyük Sanayi Kuruluşları arasında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi'ni alan ilk sanayi kuruluşu oldu.
- Petkim, müşteri odaklı çalışmalarını TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi ile taçlandırdı.
- Konteyner limanının APM Terminals tarafından işletilmesine yönelik, APMT BV. ve APM Terminals ile 22 Şubat 2013 tarihinde bir işletme anlaşması imzalandı.

- Petkim, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından her yıl düzenlenen Başarılı Sanayi Kuruluşları Ödül Töreni'nde toplam dört ödülün sahibi oldu.
- Petkim Konteyner Limanı yatırımının hafriyat çalışmaları başladı.
- Petkim, 765 milyon 751 bin ABD doları ihracatla hem Ege Bölgesi'nin hem de Ege'de kimya sektörünün ihracat şampiyonu oldu.

## 2014

- Petkim Rüzgar Enerjisi Projesi (Petkim RES) için Alstom firmasıyla nihai sözleşme imzalandı.
- Petkim'in %100 iştiraki olan Petlim Limanlık Tic. A.Ş.'nin %30'luk hissesine, Goldman Sachs 250 milyon ABD doları bedelle ortak oldu.
- Etilen fabrikasının kapasitesi %13 artışla 588 bin ton/yıla çıkarılırken, PTA fabrikası 70 bin ton/yıldan 105 bin ton/yıl kapasiteye ulaştı. Petkim'in brüt üretim kapasitesi de böylece %13 arttı. Petkim bünyesindeki fabrikalar büyük bir bakımdan geçti.
- Petkim'in Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, Kobirate tarafından yapılan çalışma sonucunda, 9.01 olarak belirlendi.
- Plastik İşleme Fabrikası yeni yerinde üretime alındı.
- TSE tarafından geliştirilen ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi'ni aldı.
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ni oluşturan 15 şirketten biri oldu.

## 2015

- Petkim'in yeni Ar-Ge Merkezi hizmete girdi. 1970'te Yarımca'daki Kompleksi'nde "Araştırma Merkezi" oluşturularak önemli bir sürecin öncülüğünü üstlenen Petkim, İzmir Aliağa'ya geçtikten sonra farklı binalarda faaliyetlerine devam eden Ar-Ge birimini, 350 m<sup>2</sup>'si pilot tesisler, 850 m<sup>2</sup>'si laboratuvar ve ofislerden oluşan toplam 1.200 m<sup>2</sup>'lik kullanım alanlı yeni merkezine taşıdı. Ar-Ge Merkezi, Bilim Sanayii ve Teknoloji Bakanlığı'nın onayıyla hizmet vermeye başladı.
- Petkim, 50'nci gurur yaşını çalışanları, Petkim ve SOCAR'ın üst düzey yetkilileri, iş ve medya dünyası, Türkiye ve Azerbaycan protokolünden seçkin konukları ile birlikte coşku dolu etkinliklerle kutladı.
- Petkim, tekstil ve PET ambalaj üretimine hammadde sağlayan PTA fabrikasının kapasitesi yıllık 70 bin tondan 105 bin tona ulaştı.
- Petkim Limanı, Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü ve TSE (Türk Standartları Enstitüsü) tarafından gerçekleştirilen denetim sonucunda "Greenport (Yeşil Liman) Sertifikası" almaya hak kazandı.

- Petkim, Türkiye'nin en dijital şirketlerinden biri seçildi. Özel sektör şirketlerinde üretimden müşteriye kadar uzanan süreçte dijitalleşme performansını değerlendiren Accenture Türkiye, Dijitalleşme Endeksi'ni hayata geçirdi. Bilimsel bir yaklaşım ve sistematik bir metodoloji ile gerçekleştirilen çalışmanın sonucunda Petkim "Kimyasalların ve Kimyasal Ürünlerin İmalatı" sektörünün lideri oldu.
- Petkim, Enerji Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü (YEGM) tarafından düzenlenen Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda birincilik ödülünü aldı. Petkim, endüstriyel işletmelerin mevcut sistemlerinde enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik uyguladıkları projelerin değerlendirildiği SEVAP-3 (50.001 TEP ve üzeri) kategorisinde AYPE, Etilen, Aromatikler, ACN ve AYPE-T fabrikalarından seçilen toplam 8 enerji projesi ile katıldığı yarışmada birinci oldu.

## 2016

- Petkim Konteyner Terminali'nin 800 bin TEU'luk ilk fazı 06.12.2016 tarihinde tamamlanarak hizmete girdi.
- ACN fabrikası son 31 yılın üretim rekorunu kıırarak Petkim işletmeleri içerisinde "En İyi Fabrika" seçildi.
- Polipropilen fabrikasında nonwoven ile Yüksek Yoğunluk Polietilen (YYPE) fabrikasında gazsız sıvı şişe kapağı üreticilerine yönelik olarak organoleptik kapaklık türlerin üretimlerine başlandı.
- 2016 yılında gerçekleştirdiği 438 milyon ABD dolarlık ihracat ile Petkim "Ege Bölgesi'nin En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firması" ve "Kimya Sektörünün En Fazla İhracat Gerçekleştiren Birinci Firması" ödülleri aldı.
- Petkim Liman İşletmesi, T.C. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü ile Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan denetimlerin ardından Greenport (Yeşil Liman) sertifikasını 2. kez almaya hak kazandı.
- Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından gerçekleştirilen TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama tetkiki başarıyla tamamlanarak belgelenmeye hak kazanıldı.

## 2017

- Petkim, 2017 yılında gerçekleştirdiği 671 milyon dolarlık ihracatla Ege Bölgesi'nin "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firması" ve "Kimya Sektörünün En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firması" ödülleri sahibi oldu.
- Etilen Fabrikası'nda %100 kapasiteye ulaşılrken, tüm tesisler toplamında %97'lik rekor kapasite kullanımıyla 3,42 milyon ton rekor üretim gerçekleştirildi.
- 17 türbin ve 51 MW (17x3MW) güce sahip RES projesinin montajı 2017 yılında tamamlandı ve 25 MW elektrik üretim lisansı ile üretime başladı.

- Petkim Konteyner Terminali'nin ikinci fazının inşaatı tamamlandı.
- Petkim'in Kurumsal Dönüşüm Programı "Petkim Benim" Ocak 2017 itibarıyla başladı.
- Petkim'de Dijital Dönüşüm hamlesine başlandı; bu doğrultuda Dijitalleşme ve Teknoloji Genel Müdür Yardımcılığı oluşturuldu.

## 2018

- Petkim'in 500 milyon ABD doları bedelli ilk yurt dışı tahvilleri İrlanda Borsa'sında listeye alındı.
- STAR Rafineri'nin sermayesindeki dolaylı %18 oranında payın satın alınması için SOCAR Türkiye ile hisse satış ve devir sözleşmesi imzalandı.
- Planlı bakım duruşu Turnaround 63 gün olarak belirlenmişken 53 günde başarıyla tamamlandı.
- Petkim'in alanında dünya klasmanına girecek büyüklükteki dijitalleşme projesi Etilen Fırın Optimizasyon Modeli (EFOM) hayata geçirildi.
- STAR Rafineri ve SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim Binası açılış töreni iki ülke Cumhurbaşkanı'nın katılımıyla gerçekleşti.
- SOCAR Türkiye'nin İzmir Aliağa'daki 1.453 hektarlık arazisi Türkiye'nin ilk Özel Endüstri Bölgesi ilan edildi.
- Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu Boccia Milli Takımı Sponsorluğu sözleşmesi imzalandı.
- SOCAR Terminal'in ikinci fazı operasyona başladı.

## 2019

- STAR Rafineri, SOCAR Türkiye'nin rafineri-petrokimya entegrasyonu kapsamında ürettiği ilk naftanın Petkim'e satışını gerçekleştirdi.
- Petkim, 2019 yılında 3,44 milyon ton'luk üretimle tüm zamanların en yüksek miktardaki üretimini gerçekleştirerek üretim rekoru kırdı.
- SOCAR Türkiye grup şirketlerinin entegrasyon süreci 1 Kasım 2019'da tamamlandı. Bu entegrasyonla birlikte; Petkim, STAR Rafineri, SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama ve SOCAR Turkey Enerji Dağıtım iştirakleri SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanlığı çatısı altında toplandı.
- Petkim'in Kültürel Dönüşüm Programı "Petkim Benim", SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'ndeki şirketlerde yaygınlaştırılarak "Değer Benim" adıyla uygulanmaya başladı.

## 2020

- Dünyada Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesislerin kabul edildiği Dünya Ekonomik Forumu (WEF) "Global Lighthouse Network"e bu yıl Türkiye'den seçilen tek şirket Petkim oldu.
- Petkim, 20. Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışmasında kategori 3'de (50 000 TEP ve üzeri) 3'lük ödülünü aldı.
- Kimyevi Maddeleri ve Mamulleri alanında Ar-Ge'ye en fazla yatırım harcamaları yapan şirket Petkim oldu.
- STAR Rafineri'nin güvenilirliğini artırmak adına kritik öneme sahip Utilite ve Hidrojen Üretim Üniteleri elektrik beslemeleri Şubat 2020'de Petkim üzerinden sağlanmaya başlandı.
- Petkim RES'in başlangıçta 25 MW olan elektrik üretim lisansı 13.08.2020 tarihinde 38 MW'a çıkartıldı.
- Petkim entegrasyon çalışmalarından elde edilen fayda 30 milyon ABD dolarına ulaştı.
- 4.yılıni tamamlayan Değer Benim Programı kapsamında 2020 yılında 31 yeni proje ile ilave değer oluşturuldu.
- 2019 yılında 4 fabrikada pilot olarak başlatılan Çevik (agile) iş yapış metodolojisi 2020 yılında başarı ile devam ettirilerek HSE ve üretim performansında önemli artışa neden oldu.
- Petkim'de Yalın Altı Sigma çalışmalarının ikinci dalgası kapsamında 12 Yeşil Kuşak eğitimleri başarı ile tamamlandı.
- Pandemi döneminde daha güvenli çalışma ortamı sağlanarak TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi alındı.
- Pandeminin getirdiği olumsuz ve kısıtlı çalışma koşulları altında da Petkim, üretimini ara vermeden sürdürdü ve sağlık gereçleri ve hijyenik maske üretimine katkı sağladı.

# ŞİRKETİN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPILARI

## ORGANİZASYON YAPISI

Şirket organizasyon yapısı, Yönetim Kurulu'na bağlı "Genel Müdür" ve "İç Denetim" birimi, Genel Müdür'e Bağlı "Mali İşlerden Sorumlu Üst Düzey Yönetici (CFO)" ve "Genel Müdür'e Bağlı Diğer Pozisyonlar" olarak belirlenmiştir. 1 Ekim 2020 öncesi Şirket üst yönetimi aşağıda yer almaktadır.

Adı ve Soyadı	Görevi
Anar Mammadov	Başkan
Rıza Bozoklar	Başkan Yardımcısı (Satınalma ve Tedarik Zinciri)
Haluk Urul	Başkan Yardımcısı (Üretim)
Ergün Binboğa	Başkan Yardımcısı (Teknik Servisler)
Kanan Mirzayev	Başkan Yardımcısı (İş Mükemmelliği)
Elchin İbadov	Başkan Yardımcısı (Mali İşler)
Levent Kocagül	Başkan Yardımcısı (İnsan Kaynakları)
Murat Erdoğan	Başkan Yardımcısı (Ticaret)
Rıza Acar	Başkan Yardımcısı (Varlık Yönetimi)
Murad Abdullayev	Başkan Yardımcısı (Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri)

Petkim'in faaliyetlerini sürdürdüğü Aliağa Yarımadası'nda yer alıp, şirketimize hammadde sağlayan ve %18 oranında dolaylı ortağı olmak üzere bir hisse devir sözleşmesi imzaladığımız grup şirketlerimizden STAR Rafineri A.Ş., yine Aliağa Yarımadası'nda yer alan grup şirketlerimizden SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ve SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ile entegre edilerek rafineri ve petrokimya alanında yaratılacak sinerjilerden en üst seviyede yararlanmak amacıyla yeni bir organizasyon yapısı oluşturulmuştur.

Bu bağlamda, SOCAR Türkiye bünyesinde Rafineri ve Petrokimya İş Birimi oluşturulmuştur. Bu organizasyon değişikliği, Şirketimiz Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin tüzel kişiliği mevcut haliyle muhafaza edilerek ve tâbi olduğu mevzuat ve regülasyonlara tamamen uyularak yapılmıştır.

Şirketimizde genel müdür yardımcılığı düzeyinde yürütülen mali işler, satış, satınalma, insan kaynakları, iş mükemmelliği, varlık yönetimi, bilgi teknolojileri, iş sağlığı güvenliği ve çevre fonksiyonları, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi tarafından yönetilmeye başlanmıştır. Bu yapıda Petkim'in ve diğer grup şirketlerinin, hukuk, kurumsal iletişim, kamu ilişkileri, kurumsal hizmetler fonksiyonları grubumuzun dolaylı ana hissedarı olan SOCAR Turkey Enerji A.Ş. bünyesinde yürütülecektir.

1 Ekim 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nin Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme Başkan Yardımcılığı ve Varlık Yönetimi Başkan Yardımcılığı görevleri iptal edilmiş ve bu görevler diğer Başkan Yardımcılıkları ve ortak hizmetler kapsamında ilgili birimler altında yeniden yapılandırılmıştır. 1 Ekim 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi üst yönetimi yeni yapısında 1 Başkan, 7 Başkan Yardımcısı ve 2 Direktör'den oluşmaktadır.

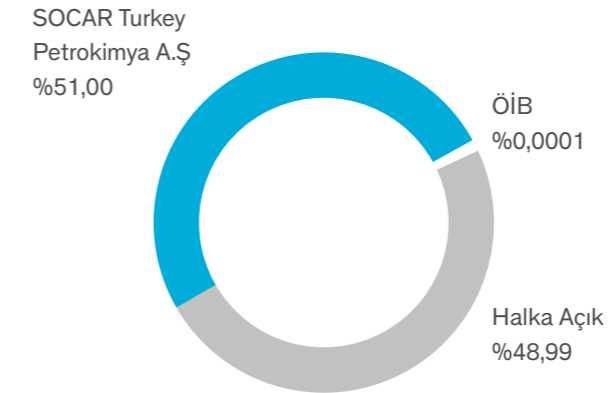
Adı ve Soyadı	Görevi
Anar Mammadov	Başkan
Elchin İbadov	Başkan Yardımcısı (Mali İşler)
Haluk Urul	Başkan Yardımcısı (Üretim)
Ergün Binboğa	Başkan Yardımcısı (Teknik Servisler)
Agshin Salimov	Başkan Yardımcısı (Ticaret)
Levent Kocagül	Başkan Yardımcısı (İnsan Kaynakları)
İbrahim Kadioğlu	Başkan Yardımcısı (İş Mükemmelliği)
Matin Khalilli	Başkan Yardımcısı (Satınalma ve Tedarik Zinciri)
Seral Erkut	Direktör (İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre)
Khalig Mustafayev	Grup Direktörü (Aliağa Kurumsal Hizmetler)

## SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Sermayede doğrudan paya veya oy hakkına sahip gerçek ve tüzel kişiler

Ortaklar	Ödenmiş Sermaye (TL)	%
SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş.	1.292.544.000,00	51,00
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB)	0,01	0,0001
BİST'te İşlem Gören (Halka Açık)	1.241.855.999,99	49,00
<b>Toplam</b>	<b>2.534.400.000,00</b>	<b>100,00</b>

2020 yılı içinde, şirketimiz çıkarılmış sermayesi tamamı geçmiş yıl karından karşılanmak üzere, 2.112.000.000 TL'den 2.534.400.000 TL'ye arttırılmıştır.



## İMTİYAZLI PAYLARA VE PAYLARIN OY HAKLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

- Şirket Esas Sözleşmesi'nin 32. maddesinde Genel Kurul Toplantılarında her hissenin bir oy hakkı olduğu belirtilmiştir. C grubu hisse Yönetim Kuruluna aday gösterme konusunda imtiyaza sahiptir.
- Ayrıca Şirket Esas Sözleşmesi'nin 15. maddesinde belirtilen konularda yönetim kurulunda alınan kararların geçerliliği C grubu hissenin olumlu oy kullanmasına bağlıdır.

# Yönetim Kurulu



SOCAR Turkey Petrokimya Anonim Şirketi temsilcisi  
**Rövnag Abdullayev\***  
Yönetim Kurulu Başkanı

Rövnag Abdullayev, Moskova Devlet İnşaat Üniversitesi Altyapı ve İnşaat Mühendisliği Enstitüsü'nden mezun oldu.

İş hayatına 1989 yılında başlayan Abdullayev, "Neft Taşları" ve "28 Mayıs" Petrol ve Gaz Üretim Departmanları ile Hazar Denizi Petrol Gaz İnşaat Tröstü'nde sırasıyla mühendis, bölüm şefi ve kıdemli mühendis olarak çalıştı. 1997 yılında tröstün direktörü olan Abdullayev, 2003 yılında Haydar Aliyev'in adını taşıyan Bakü Petrol Rafinerisi'ne direktör olarak atandı. 2005 yılından bu yana SOCAR'ın Başkanı olarak görev yapan Rövnag Abdullayev, 2020 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş., Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

2004-2008 yılları arasında Neftçi Futbol Kulübü'nün Başkanlığı'nı üstlenen Abdullayev, 2008 yılından bu yana Azerbaycan Futbol Federasyonları Birliği (AFFA) Başkanlığı'nı, 2015 yılından bu yana da Azerbaycan Judo Federasyonu Başkanlığı'nı yürütüyor. Yeni Azerbaycan Partisi üyesi olan Abdullayev, üçüncü, dördüncü ve beşinci dönemlerde Milli Meclis üyesi seçildi. Milli Meclis Doğal Kaynaklar, Enerji ve Çevre Komisyonu üyesi; İngiliz, Gürcü ve Rus parlamentoları ile ilişkiler üzerine çalışma gruplarının üyesi; Azerbaycan-Norveç parlamentolar arası çalışma grubunun başkanı olan Abdullayev, 2015 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı kararıyla "Zafer Madalyası" ile onurlandırıldı.

\* Yönetim Kurulu Başkanı SOCAR Turkey Petrokimya Anonim Şirketi temsilcisi Sn. Vagif Aliyev 23 Aralık 2020 tarihinde bu görevinden ayrılmıştır. Tüzel kişi Yönetim Kurulu üyesi temsilcisi olarak bu göreve Sn. Rövnag Abdullayev atanmıştır.



SOCAR Turkey Enerji Anonim Şirketi temsilcisi  
**Vagif Aliyev\***  
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Vagif Aliyev, Azerbaycan İnşaat Enstitüsü Hidrolik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu.

İş hayatına 1981 yılında Hazar Denizi Petrol ve Gaz Üretim Birliği, Azer-Deniz Petrol İnşaat Tröstü, İnşaat ve Montaj Bölümü'nde mühendis olarak başlayan ve birçok görevi başarıyla yürüten Vagif Aliyev, 2005 yılında SOCAR Yatırımlar Bölümü Başkanı olarak atandı. Vagif Aliyev, aynı zamanda 2008 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği, 2009 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği, 2012 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini yürütürken; Ekim 2009'dan itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2013 yılından 2020 yılına kadar SOCAR Turkey Enerji A.Ş., Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı. Aliyev, 2020 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş., Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütüyor.

Aliyev, SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi üyesi ve Risk Komitesi üyesidir.

\* Yönetim Kurulu Başkanı SOCAR Turkey Petrokimya Anonim Şirketi temsilcisi Sn. Vagif Aliyev 23 Aralık 2020 tarihinde bu görevinden ayrılmıştır. Tüzel kişi Yönetim Kurulu üyesi temsilcisi Sn. Farruh Gasimov yerine tüzel kişi temsilcisi olarak atanmıştır.



SOCAR Turkey Enerji Anonim Şirketi önceki temsilcisi  
**Farruh Gasimov\***  
Yönetim Kurulu Üyesi

Farruh Gasimov, Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra Moskova Kamu ve Hukuk Enstitüsü'nde doktora eğitimini tamamladı.

1985-1991 yılları arasında Bakü Kamu İdaresi ve Politik Bilimler Üniversitesi'nde öğretim görevlisi ve doçent olarak görev yaptı. Gasimov, 2006 yılından bu yana SOCAR Hukuk Departmanı Başkan Yardımcılığı ve SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini yürütüyor. 2009 yılından bu yana Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi, 2012 yılından bu yana ise STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi olan Gasimov'un sorumlulukları arasında; SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Risklerin Erken Tespiti Komitesi Başkanlığı ile Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi üyeliği de bulunuyor.

\* SOCAR Turkey Enerji Anonim Şirketi temsilcisi Sn. Farruh Gasimov 23 Aralık 2020 tarihinde bu görevinden ayrılmıştır. Tüzel kişi Yönetim Kurulu üyesi temsilcisi olarak bu göreve Sn. Vagif Aliyev atanmıştır.



**David Mammadov**  
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

David Mammadov, M. Azizbeyov Petrol ve Kimya Enstitüsü, Petrol ve Gazın Kimyasal Teknolojisi Fakültesi'nden Kimya Mühendisi olarak mezun oldu.

İş hayatına 1976 yılında Bakü Petrol Rafinerisi'nde Operatör olarak başladı. Burada çeşitli görevleri yürüten Mammadov, 2005 yılından itibaren SOCAR'ın Rafineriden Sorumlu Başkan Yardımcısı'dır. Mammadov ayrıca 2007 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği, 2008 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği ve 2012 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini yürütüyor. Mammadov aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Risklerin Erken Tespiti Komitesi üyesidir.



**Prof. Dr. Süleyman Gasimov**  
Yönetim Kurulu Üyesi

1961 doğumlu Süleyman Gasimov, 1982 yılında Azerbaycan Milli Ekonomi Enstitüsü'nden (şimdiki Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi) ve 2003 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'na tabi Kamu Yönetimi Akademisi'nden mezun olmuştur. Süleyman Gasimov, 1982 ve 1991 yılları arasında petrol ve gaz sektöründe muhasebeci, ekonomist, baş muhasebeci vekili ve baş muhasebeci olmak üzere çeşitli görevlerde çalışmıştır. 1991-2003 yıllarında kariyerine Azerineft (Azeri Petrol) Petrol ve Gaz Üretim Departmanı'nın Khazardenizneftgas (Hazar Denizi Petrol ve Gaz) Üretim Birimi, Offshore Petrol ve Gaz Üretim Birimi'nde baş muhasebeci olarak devam etmiştir. 2004-2006 yıllarında SOCAR'ın Ekonomi ve Muhasebe bölümü müdürü, departman müdür yardımcısı ve departman müdürü olarak çalışan Gasimov, 2006 yılından itibaren Ekonomik Konulardan Sorumlu Başkan Yardımcısı olmuştur. 2006 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti "Taraggi (İlerleme) Madalyası", 2011 yılında "Shohrat (Şeref) Madalyası" ve "İkinci Derece Emek Madalyası" alan, Ekonomi alanında profesör doktor unvanına sahip olan Gasimov'un bilimsel çalışmaları ve 40'dan fazla bilimsel makalesi bulunmaktadır. 2011 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği, 2012 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği, 2014 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini yürütmektedir. Süleyman Gasimov, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi Başkanı'dır.

# Yönetim Kurulu



**Osman Dinçbaş**  
Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız

Ernst & Young'ın İstanbul ofisinde 1984 yılında denetim asistanı olarak kariyer hayatına başlayan Osman Dinçbaş daha sonra ABD'de şirketin Hartford ve New York ofislerine transfer olup ABD'de toplam üç yıl süreyle görev yapmıştır. 1998 yılında Türkiye'de denetim ortaklığının yanı sıra, Yönetim Danışmanlığı bölümünü kurma görevini üstlenmiş ve bu bölümü ERP sistemleri (Baan, SAP, Oracle), İş Süreçleri Mimarisi ve Risk Yönetimi hizmetlerinde uzmanlaşmış 60 danışmanın görev aldığı geniş kapsamlı bir hizmet dalına dönüştürmüştür. 2002 yılında ise, o tarihte 800 kişiyi aşan ekibi ile 4 ofis üzerinden aktif hizmet sunarak profesyonel hizmetler sektöründe önemli bir başarıya imza atmış olan Ernst & Young Türkiye'de Operasyonlardan Sorumlu Yönetici (COO) olarak atanmıştır. Aynı zamanda, Ernst & Young Güneydoğu Avrupa Bölgesi Yönetim Komitesi Üyesi ve Bölge'nin İnsan Kaynakları Başkanı olarak görev yapmıştır. 2003 yılı sonunda Ernst & Young Türkiye Genel Müdürlüğü'ne terfi eden Osman Dinçbaş bu görevini 2010 yılı sonuna kadar sürdürmüştür. 2011 yılı boyunca Pazar ve İş Geliştirmeden Sorumlu Başkan olarak görev yapmış ve 2012 yılının Ocak ayında kendi işini kurmak üzere Ernst & Young'dan ayrılmıştır. 2012'den başlayarak yurtiçinde ve yurtdışında "startup" şirketlere ve girişimcilere hem yatırım desteği hem de stratejik yönetim desteği veren Osman Dinçbaş, aynı zamanda yerli ve yabancı şirketlere stratejik risk danışmanlığı, risk yönetimi, iç denetim ve iç kontrol danışmanlığı hizmetleri de vermiştir. Osman Dinçbaş Ernst & Young'da üst düzey yönetici olarak görev yaptığı dönem

boyunca Türkiye'de girişimciliğin teşvik edilmesi ve desteklenmesi yönünde kişisel katkılarda bulunmuştur. Genç ve başarılı girişimcileri destekleyen Türkiye Endeavour Derneği'nin kurucu üyelerinden olan Osman Dinçbaş, ayrıca lise öğrencilerine iş hayatını tanıtmayı ve girişimciliği benimsetmeyi hedefleyen uluslararası "Junior Achievement" organizasyonunun Türkiye'deki kolu olan "Genç Başarı Vakfı"nın 6 yıl boyunca Yönetim Kurulu Başkanlığını da yapmıştır. Osman Dinçbaş, 2004-2010 yılları arasında (art arda 3 dönem) Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED) Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev almıştır. Osman Dinçbaş, Eylül 2018'de Hazine ve Maliye Bakan Yardımcılığı'na atanmıştır. Aralık 2018 tarihi itibarıyla Petkim Yönetim Kurulu Üyeliklerini sürdürmektedir.

\* Osman Dinçbaş, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.



**İlhami Özşahin**  
Yönetim Kurulu Üyesi

1950 yılında Kastamonu'da doğan İlhami Özşahin, 1975 yılında İstanbul Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. İş hayatına 1976 yılında Türkiye Elektrik Kurumunda (TEK) Sistem İşletme Mühendisi olarak başlayan Özşahin, aynı kurumda Başmühendis, Müdür Yardımcısı, Müdür görevlerinden sonra 1995 yılında yine aynı kurumda Yük Dağıtım Dairesi Başkanı oldu. 2003 yılı Mart ayında ise Türkiye Elektrik Kurumu'nun (TEK) üçe bölünmesi sonucunda kurulan Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) Genel Müdürlüğü'ne Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak atandı ve Genel Müdür olarak 2009 yılında emekli oldu. Çalışma süresi boyunca birçok yurt içi ve yurt dışı eğitimlerinin yanı sıra Japonya'da Enerji Planlaması ve Koordinasyonu, İngiltere'de Enerji Yönetimi konularında da uzun süreli eğitimler aldı. Özşahin halen Elektrik Enerjisi ile ilgili konularda serbest müşavir olarak çalışmaktadır.



**Mehmet Bostan**  
Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız

1971 yılında İstanbul'da doğan Mehmet Bostan, İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun oldu ve İstanbul Bilgi Üniversitesi'nden İngilizce İşletme Yüksek Lisans (MBA) aldı. İş hayatına 1995 yılında başlayan Bostan, bankacılık sektöründe çeşitli kademelerde çalıştı ve son olarak Dresdner Bank AG Türkiye Baş Temsilcisi olarak görev yaptı. 2009 yılında Güneş Sigorta'da Mali İşler Yönetiminden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başladı. Bu görevinin ardından Vakıf Emeklilik Genel Müdürü olarak 6 yıl görev yaptı. Kasım 2016- Eylül 2017 arasında Türkiye Varlık Fonu Yönetimi A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini ifa etti. 2013-2018 yılları arasında TURKCELL İletişim Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Bağımsız Üyelik görevini yürüttü. Haziran 2016'da başladığı Petkim Yönetim Kurulu Üyeliklerini halen sürdürmektedir.

\* Mehmet Bostan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.



**Mehmet Ceylan**  
Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız

1958 yılında Safranbolu'da doğan Mehmet Ceylan, ilk, orta ve lise öğrenimini Safranbolu ve Karabük'te tamamladı. 1979 yılında Konya D.M.M. Akademisi'nden (Selçuk Üniversitesi) bölüm birincisi olarak mezun olduğu makine mühendisliği eğitiminin ardından, aynı daldaki yüksek lisans derecesini ise İstanbul D.M.M. Akademisi'nde (Yıldız Teknik Üniversitesi) tamamladı. 1981-1985 yılları arasında Zonguldak Karaelmas Üniversitesi'nde asistanlık ve öğretim görevliliği yapmasının ardından, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Yabancı Diller Yüksek Okulu'nu bitirdi ve bu üniversitede araştırma görevlisi olarak akademik çalışmalarına devam etti. 1986 yılında, Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) Müsteşarlığı'na uzman yardımcısı olarak naklen geçiş yaptı. 1991 yılında ise Planlama Uzmanlığı'na atandı. 1989-1991 yılları arasında ABD'nin Western Illinois Üniversitesi'nde ekonomi alanında 2. lisansüstü eğitimini başarıyla tamamlamasının ardından DPT'deki görevine geri döndü. 18 Nisan 1999 yerel seçimleriyle siyaset hayatına atıldı, bir dönem Safranbolu Belediye Başkanı olarak hizmet verdi. 3 Kasım 2002 ve 22 Temmuz 2007 tarihli genel seçimlerde, iki kez Karabük Milletvekili seçilerek TBMM'de görev yaptı. 22. Dönem Milletvekilliği sırasında, Plan ve Bütçe Komisyonu ve AB Uyum Komisyonu üyelikleri ile Türkiye-AB Karma Parlamento Komisyonu Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulundu. 23. Dönem Milletvekilliği döneminde ise Dışişleri Komisyonu Başkan Vekilliği ve NATO Parlamenterler Asamblesi Üyelik görevlerini yürüttü. TBMM'deki temsil süresince kuruluşunu gerçekleştirdiği, Türkiye-Suudi Arabistan Dostluk Grubu'nun 8 yıl süreyle başkanlığını üstlendi. Milletvekilliği görevinin ardından, 2011-2015 yılları arasında Kalkınma Bakanlığı'nda, 2016-2018 yılları arasında ise, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda Bakan Yardımcısı olarak görev yaptı. 24 Temmuz 2018 tarihi itibarıyla Bakan Yardımcılığı görevinden ayrılarak emekli oldu. 2016 yılında Petkim A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelikine seçildi. Halen bu görevi devam etmektedir. İyi derecede İngilizce bilmekte olup, evli ve 3 çocuk babasıdır.

\* Mehmet Ceylan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.



**Neslihan Tonbul**  
Yönetim Kurulu Üyesi

Neslihan Tonbul, ilk, orta ve lise eğitimini ABD'de tamamladıktan sonra, 1981 yılında Rutgers Üniversitesi'nden (New Jersey) Ekonomi ve Siyasal Bilgiler dalında mezun oldu ve 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy - Tufts Üniversitesi'nden Uluslararası Finans dalında yüksek lisansını (M.A.L.D.) tamamladı. 1983-2008 yılları arasında çeşitli uluslararası finans kuruluşlarında (The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon), New York, Londra ve İstanbul'da üst düzey yönetici görevlerine getirildi ve en son Orta Doğu, Afrika ve Doğu Avrupa ve Türki Cumhuriyetlerini kapsayan Bölge Müdürü olarak yetkilendirildi. 2008'den bu yana Türkiye'nin önde gelen holdinglerinde ve kurumlarında Yönetim Kurulu üyeliklerine seçildi ve hale hazırda Tofaş, Petkim, Alarko Holding, Vakıfbank AG ve Aktaş Holding'de üyelikleri devam etmektedir. Aynı zamanda Washington, DC'de yerleşik, Middle East Institute'da Danışma Kurulu üyesi görevini sürdürmektedir. Son yıllarda, Harvard Business School'da eğitim alarak Boston'da yerleşik, CFEG ile Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaştı ve 2017'den beri Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde öğretim görevlisi olarak, Aile Şirketleri Yönetimi konulu dersler vermektedir. Neslihan Tonbul, sivil toplum faaliyetleri kapsamında American Research Institute in Turkey (ARIT), Young Presidents Organization (YPO) ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesi ve Türk-Amerikan İş Forumu'nun kurucularındandır. 2014 yılından bu yana ise EBRD bünyesi altında kadın girişimcilere mentorluk yapmaktadır. Tonbul, çok iyi derecede İngilizce, Fransızca ve Azerbaycan dili bilmekle beraber, İtalyanca ve Farsça derslerine devam etmektedir. Mart 2018 tarihi itibarıyla Petkim Yönetim Kurulu Üyeliklerini sürdürmektedir.

## BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

15/02/2019

Ad/Soyad: Osman DİNÇBAŞ



Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

15/02/2019

Ad/Soyad: Mehmet BOSTAN



## BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

12/02/2019

Ad/Soyad: Mehmet CEYLAN



## YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE YÖNETİCİLERİN ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜKLERİ GÖREVLER HAKKINDA BİLGİLER

Adı Soyadı	Unvanı		Şirket Dışında Aldığı Görevler
SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş. (Temsilcisi Rövnag Abdullayev)	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı olmayan	Grup içi/Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi Başkanı
David Mammadov	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı olmayan	Grup içi/Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi Rafineri Başkan Yardımcısı
SOCAR Turkey Enerji A.Ş. (Temsilcisi Vagif Aliyev)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı olmayan	Grup içi/Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi Sermayeler İdaresi Müdürü
Süleyman Gasimov	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı olmayan	Grup içi/SOCAR Ekonomik Konulardan Sorumlu Başkan Yardımcısı
Osman Dinçbaş	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	-
Neslihan Tonbul	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı olmayan	Grup dışı/Üniversitede Öğretim Görevlisi ve çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Mehmet Ceylan	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	-
Mehmet Bostan	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Boğaziçi Ventures Teknoloji Fonu Yönetim Kurulu Üyeliği
İlhami Özşahin	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı olmayan	Grup dışı/Serbest Müşavir

# YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

## DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Üyeler	Unvanı	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Mehmet Ceylan	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (icracı olmayan)	Bağımsız	-
Mehmet Bostan	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (icracı olmayan)	Bağımsız	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış çalışma prensipleri çerçevesinde yürütmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, bağımsız 2 Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite; finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir biçimde yürütülmesini teminen; iç ve bağımsız denetim faaliyetinin şeffaf bir biçimde yapılması, iç kontrol sisteminin etkin bir şekilde işleyişinin sağlanması, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, analizi, kamuya açıklanacak mali tabloların uluslararası muhasebe standartları ve mevcut mevzuata uygunluğunun izlenmesi görevlerini yerine getirmektedir.

2020 yılında Denetimden Sorumlu Komite, 4 kez toplanmış olup bu dönemde Yönetim Kurulu'na sunduğu rapor sayısı 4'tür.

## RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Üyeler	Unvanı	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Osman Dinçbaş	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (icracı olmayan)	Bağımsız	-
Vagif Aliyev	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Süleyman Gasimov	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (icracı olmayan)	-	-

Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin yaptığı Risk Yönetim Komitesinde 3 yönetim kurulu üyesi vardır. Komite'nin çalışma esasları, 29.06.2012 tarih ve 111-199 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiştir. Şirket Yönetim Kurulunun 21.03.2012 tarih ve 103/184 sayılı toplantısında mevcut olan Risk Yönetim Komitesi'nin adı "Riskin Erken Saptanması Komitesi" olarak değiştirilmiştir.

2020 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'na bu dönemde 6 rapor sunmuştur.

## KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Üyeler	Unvanı	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Mehmet Bostan	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (icracı olmayan)	Bağımsız	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Vagif Aliyev	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Neslihan Tonbul	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (icracı olmayan)	-	-
Emre Can Yüceoğlu	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	-	-

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11-2 maddesine göre Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Emre Can Yüceoğlu Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine seçilmiştir.

Başkanlığını bağımsız yönetim kurulu üyesinin yaptığı Kurumsal Yönetim Komitesi toplam 4 üyeden oluşmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 21.03.2012 tarih ve 103/184 sayılı toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Seri: IV, No: 56 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ" in 4.5.1. maddesi kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

2020 yılında Kurumsal Yönetim Komitesi, 3 kez toplanmış olup, bu dönemde Yönetim Kurulu'na sunduğu rapor sayısı 3'tür.

## YÖNETİM KURULU'NUN KOMİTE DEĞERLENDİRMESİ

Ocak-Aralık 2020 döneminde, Komitelerin çalışma esaslarına uyduğu ve belirlenen sıklıkta toplandığı Yönetim Kurulu tarafından belirtilmiştir. Toplantı sonuçları ile ilgili tutanaklar Yönetim Kurulu'na iletilmiştir. Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yürüttüğü tespit edilmiştir.

# Üst Yönetim

(1 Ekim 2020 öncesi)



**Anar Mammadov**  
Başkan

1971 yılında Bakü'de doğan Anar Mammadov, Azerbaycan Tıp Üniversitesi'nde tıp eğitimini tamamladıktan sonra Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun oldu. İngiltere'de College of Petroleum Studies'de petrol tedariki, lojistik ve ticaret üzerine doktora yaptı. TRIUM Global Executive MBA kapsamında işletme yüksek lisansı yaptı. 1995-1998 yılları arasında kurucusu olduğu Avista şirketini yönetti. 1998-2007 yılları arasında Milio International Şirketi'nde Bölge Direktörü olarak çalıştı. 2007-2009 yılları arasında Arxiel Carbonexis şirketinde, 2009-2014 yılları arasında SOCAR Gürcistan'da, 2014-2016 yılları arasında ise SOCAR Yunanistan'da CEO olarak görev aldı. 2016 yılında Petkim Genel Müdürlüğü görevini üstlendikten sonra, aynı zamanda 2019 yılı Kasım ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı olarak atandı. Petrol ve enerji sektöründe 15 yılı aşkın tecrübesi bulunan Anar Mammadov, 2018 yılı Eylül ayında Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından Taraggi (İlerleme) Madalyası'na layık görülmüştür. Evli ve 3 çocuk babası olan Mammadov, iyi derecede İngilizce, Rusça ve Türkçe bilmektedir.



**Rıza Bozoklar**  
Başkan Yardımcısı  
(Tedarik Zinciri ve Satınalma)

1969 yılında İzmir'de doğan Rıza Bozoklar, sırasıyla İzmir Saint Joseph Lisesi, İzmir Fen Lisesi, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü, Bilgi Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans Programı ve Doğu Üniversitesi Finansal Ekonomi Doktora Programı'nı tamamladı. Ayrıca Paris Essec Üniversitesi Delphi Management Programı'nı bitiren Bozoklar, tamamı sanayi alanındaki şirketlerde olmak üzere 20 yılı aşkın tecrübesinin yaklaşık 6 yılında İtalya ve Fransa'da bilfiil görev aldı. Italcementi Grubu'nda iş hayatına başladıktan sonra Fiat ve Ata Holding grupları içinde, Delphi Automotive ve son olarak Sanko Holding - Barbetti ortaklığı Çimko A.Ş.'de CFO olarak çalıştı. 2013 yılı Ekim ayından itibaren 6 yıl boyunca Petkim'de Mali İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yaptı; Kasım 2019 – Ekim 2020 tarihleri arasında SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Tedarik Zinciri ve Lojistik Başkan Yardımcısı olarak görev aldı. 2016'da Fortune'a göre etkin 50 CFO'dan biri ve 2019'da uluslararası Acquisition International tarafından yılın petrokimya CFO'su olarak seçildi. Evli ve iki çocuk babası olan Bozoklar, ileri düzeyde İtalyanca, Fransızca ve İngilizce bilmekte olup, Mali Müşavirlik Belgesi'ne sahiptir.



**Haluk Urul**  
Başkan Yardımcısı  
(Petrokimya Üretim Birimi)

1963 yılında Mersin'de doğan Haluk Urul, 1987 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 1989-2004 yılları arasında sonra ATAŞ Mersin Rafinerisi'nde Proses Mühendisi, Üretim Planlama Süpervizörü, Ticari Yönetici pozisyonlarında görev aldı. ATAŞ BP Petrol Terminali'nde Terminal Operasyon Müdürü, ATAŞ Depolama ve Elleçleme Terminali Operasyon Müdürü ve BP Türkiye'de Ortak Girişimler ve Üçüncü Taraflar Terminal Operasyon Müdürü olarak görev yaptıktan sonra 2012 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Terminal ve Operasyonları ve Teknik Servisler Müdürü olarak göreve başladı. 2016 yılından beri SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapan Urul, 2019 yılı Kasım ayında Petrokimya Üretim Birimi Başkan Yardımcılığı'na atandı. Evli ve 2 çocuk babası olan Haluk Urul, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



**Ergun Binboğa**  
Başkan Yardımcısı (Rafineri Üretim Birimi)

1964 yılında Ankara'da doğan Ergun Binboğa, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünü bitirdi. Ardından, 2005 yılında Honeywell UOP-Chicago Tasarım Mühendisliği, 2016 yılında Harvard Üniversitesi Yıkıcı Stratejiler ve 2021 yılı Ocak ayında da İzmir Ekonomi Üniversitesi MBA Programlarını bitirdi. İş hayatına 1989 yılında Tüpraş İzmir Rafinerisi'nde başladı. 1989-2009 yılları arasında Tüpraş İzmir Rafinerisi Teknik Servisler ve Ar-Ge Müdürü, Rafineri Operasyonları Planlama ve Satış Müdürü ve Üretim Müdürü olarak görev aldı. Aynı periyotta 2002-2004 yılları arasında KBC operational enhancement, 2006-2009 yılları arasında ise Shell Global Solutions Operasyonel Mükemmellik, Hidrokarbon ve enerji programlarının İzmir Rafinerisi sorumluluğunu üstlendi. Kariyerine 2015 yılından itibaren Tüpraş Genel Müdürlük bünyesinde Proses ve Ekipman Geliştirme Müdürü ve son olarak Tüpraş İzmit Rafinerisi'nde Üretim Grup Müdürü olarak devam etti. 2017 yılında STAR Rafineri devreye alma ve operasyondan sorumlu İşletme Direktörlüğü ve ardından Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulundu. 2019 yılı Kasım ayında STAR Rafineri Üretim Birimi Başkan Yardımcılığı, 2020 yılı Nisan ayında ise Teknik Servisler Başkan Yardımcılığı'na atandı. 2020 yılı Ekim ayından itibaren, mevcut sorumluluklara ek olarak, Proje, Planlı Bakım ve Operasyon Teknolojilerinden gruplarından da sorumlu Teknik Servisler başkan yardımcılığı görevine devam etmektedir. Evli ve 1 çocuk babası olan Ergun Binboğa, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



**Kanan Mirzayev**  
Başkan Yardımcısı (İş Mükemmelliği)

1987 yılında Azerbaycan'da doğan Kanan Mirzayev, Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi Finans Bölümü'nde eğitimini tamamladıktan sonra İngiltere'de Aston Üniversitesi, Endüstriyel İşletmeler Yönetim Bölümü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. İngiltere Chartered Management Institute'de Executive Diploma in Management sahibi olan Mirzayev 2019 – 2020 yılları arasında ise Harvard Business School'da Leadership Development programını tamamlamıştır. 2004-2011 yılları arasında SOCAR'ın çeşitli uluslararası projelerinde ve şirketlerinde İşletme, İSG ve Kalite alanlarında farklı görevler üstlenmiştir. 2011-2012 Bakü Rüzgar Enerjisi Projesi'nde HSE Süpervizörü, Ekim 2013 - Haziran 2014 arasında SOCAR Yatırım Departmanı'nda İş Analisti, Haziran 2014 - Ekim 2016 arasında SOCAR Energy Greece'de Kıdemli İş Analisti ve CEO vekili olarak görev yapmıştır. 2016 Ekim – 2019 Kasım tarihleri arasında Petkim'de Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcılığı, 2019 Kasım – 2020 Eylül tarihleri arasında ise Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde İş Mükemmelliği Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmüş, 2020 yılı Ekim ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Strateji Başkanlığı görevine atanmıştır. Evli ve iki çocuk babası olan Mirzayev, iyi derecede İngilizce, Rusça ve Yunanca bilmektedir.



**Elchin İbadov**  
Başkan Yardımcısı (Mali İşler)

1978 yılında Azerbaycan'da doğan Elchin İbadov, Chicago Illinois Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra 2002 yılında World Trade Center Chicago'da Araştırma Uzmanı olarak çalışmaya başladı. 2003-2014 yılları arasında PwC'de görev yaptı. 2014-2019 yılları arasında STAR Rafineri'de Finans Direktörü ve CFO görevlerini yapan Elchin İbadov, 2019 yılı Kasım ayında Petkim'de CFO (Mali İşlerden Sorumlu Üst Düzey Yönetici) olarak atanmış olup aynı zamanda Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Sürekli eğitim ve gelişime önem veren İbadov, Harvard Business School'da birkaç profesyonel eğitim ve sertifika programını da tamamladı. İktisat, muhasebe, finans, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve mali denetim konularında birkaç ders kitabının yazarlığını üstlendi. İbadov, ACCA, ACFE ve IIA gibi uluslararası finans ve denetim organizasyonlarında daimi üyedir. Ege Bölgesi'nde bulunan çocuk ve gençlerin sportif başarılarına da katkıda bulunabilmek için Petkimspor Basketbol Kulübü'nün Asbaşkanı olarak gururla hizmet vermektedir. Evli ve 4 çocuk babası olan İbadov, iyi derecede İngilizce, Azerbaycanca, Rusça ve Türkçe bilmektedir.



**Levent Kocagül**  
Başkan Yardımcısı (İnsan Kaynakları)

1978 yılında Manisa'nın Turgutlu ilçesinde doğan Levent Kocagül, 2000 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Bölümü'nü bitirdi. Kasım 2001 - Eylül 2007 yılları arasında Japon Tobacco International firmasında İnsan Kaynakları Servisleri Müdürü olarak, Ekim 2007 - Mart 2016 yılları arasında Coca-Cola İçecek firmasında İnsan Kaynakları Ortak Hizmetler Müdürü olarak çalıştı. 2016 yılı Mayıs ayında Petkim'de Organizasyonel Gelişim Müdürü olarak başladığı görevine, 2016 yılı Kasım ayından tarihinden beri Petkim İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak devam eden Kocagül, 2019 yılı Kasım ayında Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı olarak atandı. Ayrıca 2016 yılından itibaren Ege Bölge Temsilcilik Heyeti Başkan Yardımcısı olarak görev aldığı Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası'nda Ekim 2018 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır. Aralık 2019'da Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu üyeliğine seçilen Kocagül, aynı zamanda TİSK İcra Kurulu üyeliği ve 2016 yılından bugüne TED Aliğa Koleji Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini yürütmektedir. İzmir'de yaşayan Levent Kocagül evli ve iki çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



**Murat Erdoğan**  
Başkan Yardımcısı (Ticaret)

Murat Erdoğan 1995 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. 1996-2010 yılları arasında Petrol Ofisi AŞ'de fiyatlandırma, ithalat, ulaştırma, strateji ve planlama müdürlükleri ve Londra'da uluslararası ticaret alanında faaliyet gösteren iştirak şirketinde Ticaret Direktörlüğü pozisyonlarında görev yapmıştır. 2010 yılında Türkiye genelinde ticari faaliyetlerin kurulması ve geliştirilmesi amacıyla katıldığı SOCAR Trading S.A. bünyesinde Genel Müdür olarak görevine başlamıştır. Kasım 2016 itibarıyla SOCAR Türkiye Ticaret Başkanlığı görevi yapmakta olup Kasım 2019 itibarıyla Ticari Mükemmellik Başkanı olarak atanmıştır. Halen Excom (İcra Kurulu Üyesi) olarak çalışmaktadır.



**Rıza Acar**  
Başkan Yardımcısı (Varlık Yönetimi)

1957 yılında Bursa'da doğan Rıza Acar, 1979 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra lisansüstü eğitimini 1981 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı. 1980-2015 yılları arasında TÜPRAŞ İzmir Rafinerisi'nde çalışan Acar, sırasıyla Proje Mühendisi, Proje Yöneticisi, Bakım Yöneticisi, Bakım Müdürü ve Proje ve Yatırım Müdürü olarak görev yaptı. 2017 yılında STAR Rafineri A.Ş.'de Bakım Direktörü olarak göreve başlayan Rıza Acar, Kasım 2019 - Ekim 2020 tarihleri arasında Petkim Varlık Yönetimi Başkan Yardımcısı olarak görev aldı. Evli ve 2 çocuk babası olan Acar, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



**Murad Abdullayev**  
Başkan Yardımcısı (Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri)

1983 yılında Bakü'de doğan Murad Abdullayev; lisans eğitimini Bakü Devlet Üniversitesi Kimya Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini ise Sumgayıt Devlet Üniversitesi Kimya Bölümü'nde tamamladı. 2016'da Fransa INSEAD Business School kurumunda MBA eğitimi aldı. 2019 yılından MIT'de (Massachusetts Institute of Technology) başladığı İnnovasyon ve Teknoloji sertifika programını, 2021'de tamamlamayı bekliyor. 2003-2006 tarihleri arasında Alkan'da Kıdemli Bilim Araştırma Görevlisi, 2006-2008 tarihleri arasında Ernst & Young'da Kıdemli Denetçi, 2008-2010 tarihleri arasında Bakcell'de Ürün Geliştirme Müdürü, 2010-2012 yılları arasında PwC'de Kıdemli Danışman, 2012-2015 yılları arasında Walgreens Boots Alliance'ta Danışman olarak görev yaptı. Petkim'e 2017 yılı Temmuz ayında Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak katılan Murad Abdullayev, 2018 yılı Şubat ayında Dijitalleşme ve Teknoloji Genel Müdür Yardımcılığı'na atandı. Abdullayev, Kasım 2019 - Ekim 2020 tarihleri arasında Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme Başkan Yardımcısı olarak görev aldı. Evli ve iki çocuk babası olan Abdullayev iyi derecede İngilizce, Rusça ve Türkçe bilmektedir.

# Üst Yönetim

(1 Ekim 2020 sonrası)



**Anar Mammadov**  
Başkan

1971 yılında Bakü'de doğan Anar Mammadov, Azerbaycan Tıp Üniversitesi'nde tıp eğitimini tamamladıktan sonra Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun oldu. İngiltere'de College of Petroleum Studies'de petrol tedariki, lojistik ve ticaret üzerine doktora yaptı. TRIUM Global Executive MBA kapsamında işletme yüksek lisansı yaptı. 1995-1998 yılları arasında kurucusu olduğu Avista şirketini yönetti. 1998-2007 yılları arasında Milio International Şirketi'nde Bölge Direktörü olarak çalıştı. 2007-2009 yılları arasında Arxiel Carbonexis şirketinde, 2009-2014 yılları arasında SOCAR Gürcistan'da, 2014-2016 yılları arasında ise SOCAR Yunanistan'da CEO olarak görev aldı. 2016 yılında Petkim Genel Müdürlüğü görevini üstlendikten sonra, aynı zamanda 2019 yılı Kasım ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı olarak atandı. Petrol ve enerji sektöründe 15 yılı aşkın tecrübesi bulunan Anar Mammadov, 2018 yılı Eylül ayında Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından Taraggi (İlerleme) Madalyası'na layık görülmüştür. Evli ve 3 çocuk babası olan Mammadov, iyi derecede İngilizce, Rusça ve Türkçe bilmektedir.



**Elchin İbadov**  
Mali İşler Başkan Yardımcısı

1978 yılında Azerbaycan'da doğan Elchin İbadov, Chicago Illinois Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra 2002 yılında World Trade Center Chicago'da Araştırma Uzmanı olarak çalışmaya başladı. 2003-2014 yılları arasında STAR Rafineri'de Finans Direktörü ve CFO görevlerini yapan Elchin İbadov, 2019 yılı Kasım ayında Petkim'de CFO (Mali İşlerden Sorumlu Üst Düzey Yönetici) olarak atanmış olup aynı zamanda Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Sürekli eğitim ve gelişime önem veren İbadov, Harvard Business School'da birkaç profesyonel eğitim ve sertifika programını da tamamladı. İktisat, muhasebe, finans, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve mali denetim konularında birkaç ders kitabının yazarlığını üstlendi. İbadov, ACCA, ACFE ve IIA gibi uluslararası finans ve denetim organizasyonlarında daimi üyedir. Ege Bölgesi'nde bulunan çocuk ve gençlerin sportif başarılarına da katkıda bulunabilmek için Petkimspor Basketbol Kulübü'nün Asbaşkanı olarak gururla hizmet vermektedir. Evli ve 4 çocuk babası olan İbadov, iyi derecede İngilizce, Azerbaycanca, Rusça ve Türkçe bilmektedir.



**Haluk Urul**  
Operasyon Başkan Yardımcısı

1963 yılında Mersin'de doğan Haluk Urul, 1987 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 1989-2004 yılları arasında sonra ATAŞ Mersin Rafinerisi'nde Proses Mühendisi, Üretim Planlama Süpervizörü, Ticari Yönetici pozisyonlarında görev aldı. ATAŞ BP Petrol Terminali'nde Terminal Operasyon Müdürü, ATAŞ Depolama ve Elleçleme Terminali Operasyon Müdürü ve BP Türkiye'de Ortak Girişimler ve Üçüncü Taraflar Terminal Operasyon Müdürü olarak görev yaptıktan sonra 2012 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Terminal ve Operasyonları ve Teknik Servisler Müdürü olarak göreve başladı. 2016 yılından beri SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapan Urul, 2019 yılı Kasım ayında Petrokimya Üretim Birimi Başkan Yardımcılığı'na atandı. Evli ve 2 çocuk babası olan Haluk Urul, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



**Ergun Binboğa**  
Teknik Servisler Başkan Yardımcısı

1964 yılında Ankara'da doğan Ergun Binboğa, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünü bitirdi. Ardından, 2005 yılında Honeywell UOP-Chicago Tasarım Mühendisliği, 2016 yılında Harvard Üniversitesi Yıkıcı Stratejiler ve 2021 yılı Ocak ayında da İzmir Ekonomi Üniversitesi MBA Programlarını bitirdi. İş hayatına 1989 yılında Tüpraş İzmir Rafinerisi'nde başladı. 1989-2009 yılları arasında Tüpraş İzmir Rafinerisi Teknik Servisler ve Ar-Ge Müdürü, Rafineri Operasyonları Planlama ve Satış Müdürü ve Üretim Müdürü olarak görev aldı. Aynı periyotta 2002-2004 yılları arasında KBC operational enhancement, 2006-2009 yılları arasında ise Shell Global Solutions Operasyonel Mükemmellik, Hidrokarbon ve enerji programlarının İzmir Rafinerisi sorumluluğunu üstlendi. Kariyerine 2015 yılından itibaren Tüpraş Genel Müdürlük bünyesinde Proses ve Ekipman Geliştirme Müdürü ve son olarak Tüpraş İzmit Rafinerisi'nde Üretim Grup Müdürü olarak devam etti. 2017 yılında STAR Rafineri devreye alma ve operasyondan sorumlu İşletme Direktörlüğü ve ardından Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulundu. 2019 yılı Kasım ayında Star Rafineri Üretim Birimi Başkan Yardımcılığı, 2020 yılı Nisan ayında ise Teknik Servisler Başkan Yardımcılığı'na atandı. 2020 yılı Ekim ayından itibaren, mevcut sorumluluklara ek olarak, Proje, Planlı Bakım ve Operasyon Teknolojilerinden gruplarından da sorumlu Teknik Servisler başkan yardımcılığı görevine devam etmektedir. Evli ve 1 çocuk babası olan Ergun Binboğa, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



**Agshin Salimov**  
Ticaret Başkan Yardımcısı

1989 yılında Azerbaycan'da doğan Agshin Salimov, lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nde tamamlamıştır. ESCP Europe Business School'da Executive Master in Energy Management sahibidir. Azerbaycan, İsviçre ve İngiltere'de uluslararası ticaret enerji şirketlerinde sırasıyla Operasyon Uzmanı, Ticaret Sorumlusu, Kıdemli Ticaret Sorumlusu, Ticaret Başkanı olarak görev yapmıştır. 2016 yılı Kasım ayı itibarıyla Petkim Satış, Pazarlama ve Ticaret Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Salimov, 2019 yılı Kasım ayından itibaren Petkim İkmal, İhracat ve Petrokimya Satış Yönetimi Direktörü olarak görev almıştır. 1 Temmuz 2020 itibarıyla Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Ticaret Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. Evli olan Salimov iyi derecede İngilizce ve Rusça bilmektedir.



**Levent Kocagül**  
İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı

1978 yılında Manisa'nın Turgutlu ilçesinde doğan Levent Kocagül, 2000 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nü bitirdi. 2001 - 2007 yılları arasında Japon Tobacco International firmasında İnsan Kaynakları Servisleri Müdürü olarak, 2007 - 2016 yılları arasında Coca-Cola İçecek firmasında İnsan Kaynakları Ortak Hizmetler Müdürü olarak çalıştı. Mayıs 2016'da Petkim'de İnsan Kaynakları Organizasyonel Gelişim Müdürü olarak göreve başlayan Levent Kocagül, Ekim 2016'da İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı görevine atandı. 2019 yılında ise Petkim, STAR Rafineri, SOCAR Depolama ve SOCAR Enerji Dağıtım şirketlerini bünyesinde bulunduran SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı olarak atandı. 2016 yılında Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS) Ege Bölge Temsilcilik Heyeti'nde Başkan Yardımcılığı görevine seçilen Kocagül, temsilcilikteki başarılı görevinin ardından Ekim 2018'de KİPLAS Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçildi. Aralık 2019'da Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş olup, aynı zamanda TİSK İcra Kurulu üyesi olarak görev yapmakta, 2021 itibarıyla TİSK adına Yunus Emre Vakfı Danışma Kurulu üyeliğini, 2016 yılından bugüne TED Aliğa Koleji Yönetim Kurulu üyeliğini ve Aralık 2020'den bu yana İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) Yönetim Kurulu üyeliğini yürütmektedir. İzmir'de yaşayan Levent Kocagül evli ve iki çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



**İbrahim Kadioğlu**  
İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı

1981 yılında Sivas, Türkiye'de doğan İbrahim Kadioğlu, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği bölümünden mezun olurken eş zamanlı olarak Biyolojik Bilimler alanında yandalını ve 1 yıllık yoğun Girişimcilik programını yine aynı üniversitede tamamlamıştır. Koç Üniversitesinde Finans yüksek lisansını tamamlayan Kadioğlu, iç ve dış yönetim danışmanı olarak Avustralya, Fransa ve Türkiye'de IBM, Danone, Türk Telekom and PPC gibi birçok uluslararası şirkette görev almıştır. 2013 Şubat ayında Petkim'de Kurumsal Dönüşüm Koordinatörü olarak göreve başlayan Kadioğlu, sonrasında sırasıyla Sistem ve Süreç Geliştirme Koordinatörü, İş Optimizasyonu ve İş Zekası Koordinatörü ve Dijitalleşme Lideri görevlerinden sonra SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Evli ve 1 çocuk babası olan Kadioğlu, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



**Matin Khalilli**  
Satınalma ve Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı

Matin Khalilli 1981 yılında Bakü'de doğdu. 2002 yılında Bakü Devlet Üniversitesi Uluslararası Hukuk bölümünden mezun olan Khalilli, aynı üniversitede Master programını 2007 yılında tamamladı. Master tezini "Özel Ekonomi Bölgeleri'nin Uluslararası Hukuki Statüsü" üzerine hazırladı. Kariyerinin ilk yıllarında Dünya Bankası'nın Azerbaycan Devleti ile ortak yürüttüğü Azerbaycan Bölgesel Yatırım Projesi'nde uzman ve yönetici pozisyonlarında çalıştı.

2008 yılında ABD Devlet Departmanı'nın Edmund Muskie burs programını kazanarak eğitimini Kennesaw State University'de tam zamanlı MBA yaparak devam ettirdi. MBA eğitiminde özellikle Tedarik Zinciri ve Operasyonlarda Süreç İyileştirilmesi konusuna odaklandı. Üniversitelerde Operasyon ve Tedarik Zinciri Yönetimi üzerine dersler vererek; Proje Yönetimi'ne konusunda çalışmalar gerçekleştirdi. Özel sektörde danışmanlık ve eğitmenlik deneyimlerinin ardından Proje Yönetimi disiplini uluslararası kabul görmüş PMP® sertifikasını kazandı ve Bakü Proje Yönetimi Okulu'nu kurdu. 2013 yılı itibarıyla Rafineri ve Petrokimya sektöründe Ticaret ve Satınalma Hizmetleri veren uluslararası şirketlerde görev alan Khalilli, 2016 yılında SOCAR Türkiye ailesine Ticaret Kontrol Müdürü olarak katıldı. Matin Khalilli, 2017-2019 yıllarında STAR Rafineri Tedarik Zinciri Direktörü, 2019-2020 yıllarında SOCAR Türkiye Satınalma ve Tedarik Zinciri Grup Direktörü görevlerinin ardından, 2020 yılı Kasım ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde Satınalma ve Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Merkezi İngiltere'de bulunan Chartered Institute of Procurement & Supply Chain kuruluşunun Stratejik Satınalma ve Tedarik Zinciri üzerine eğitim modüllerini başarılı şekilde tamamladı. Evli ve 2 çocuk babası olan Khalilli, iyi derecede İngilizce, Azerbaycanca, Rusça ve Türkçe bilmektedir.



**Seral Erkut**  
İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Direktörü

1978 yılında Türkiye'de doğan Seral Erkut, Ankara Üniversitesi Fizik Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, 2002 yılında ATAŞ Rafinerisi'nde Operasyon bölümünde çalışmaya başladı. ATAŞ Rafinerisi'nde 10 yıl ve 10 milyon adam-saat kayıp zamansız çalışma başarısına ulaşılmasında önemli katkıları bulunan Erkut, rafineri faaliyetlerinin sonlandırılarak terminale dönüşüm projesi sonrasında 2006-2017 yılları arasında "Sağlık, Emniyet, Çevre, Güvenlik ve Kalite" bölümünde görev yaptı. Seral Erkut, 2017-2019 yılları arasında SOCAR Depolama şirketine "İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürü" ve 2019-2020 yılları arasında SOCAR Türkiye'de "İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Grup Koordinatörü" görevlerini üstlendi. Erkut, 2020 yılı Ekim ayı itibarıyla Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde "İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Direktörü" görevini yürütmektedir. Sürekli eğitim ve kişisel gelişime önem veren Erkut, A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, Çevre Görevlisi belgelerine sahip olmakla birlikte, Entegre Yönetim Sistemleri, Kriz ve İş Sürekliliği Yönetimi, Kök Neden Analizi başta olmak üzere bir çok eğitim ve sertifikasyon programını başarıyla tamamlamıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Erkut, iyi derecede İngilizce ve Türkçe bilmektedir.



**Khalig Mustafayev**  
Aliğa Kurumsal Hizmetler Grup Direktörü

1971 yılında Bakü Azerbaycan'da doğan Khalig Mustafayev, sırasıyla 1993 yılında Bakü Devlet Üniversitesi Tarih Bölümü'nü, 2001 yılında Bakü Devlet Üniversitesi'nde Hukuk Bölümü'nü, 2007 yılında Azerbaycan Devlet Neft Akademisi'nde Ekonomi ve Yönetim Bölümü'nü tamamladı. 2019-2020 döneminde GISMA Business School Berlin'de MBA programını, Londra'da ise Yeni Teknolojiler Yüksek Lisans Programı'nı tamamladı. 2018 yılında Rusya Federasyonu Dışişleri Bakanlığı Moskova Devlet Uluslararası İlişkiler Üniversitesi'nde başlayan MBA eğitimine halen devam etmektedir.

Çalışma hayatına 1993-2005 yılları arasında İçişleri Bakanlığı birimlerinde kamu düzeninin korunması faaliyetleriyle başladı. Ardından sırasıyla Ata Holding Güvenlik ve Koruma Departman Direktörü, 2006-2010 yılları arasında SOCAR Güvenlik Departmanı İç Araştırmalar Şube Müdürü, 2010-2016 yılları arasında SOCAR Azerkimya Üretim Birimi İnsan Kaynakları, Rejim ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı görevlerinde bulundu. 2016 yılı Kasım Ayından beri Petkim'de İş Destek Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Mustafayev, 2019 yılı Kasım ayında Aliğa Kurumsal Hizmetler Grup Direktörlüğüne atandı. Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından, 2015 yılında Olağan Üstü Haller Bakanlığı 10. Yıl Madalyası, 2017 yılında ise Taraggi (İlerleme) Madalyası'na layık görüldü.

28 yılı aşkın deneyime sahip olan Mustafayev, evli ve 2 çocuk babasıdır. İngilizce ve iyi derecede Rusça bilmektedir.



## 2020 YILINDA PAZARA İLİŞKİN TEMEL GELİŞMELER

### Küresel ekonomi ve enerji sektörüne COVID-19 pandemisi damga vurdu.

Dünya ekonomisi ve petrokimya sektörü 2020 yılına umutla girmişti. COVID-19 virüsünün Şubat ayından itibaren tüm dünyaya yayılmasıyla birlikte umutlar yerini endişeye bıraktı. Virüs, Mart 2020'den itibaren küresel düzeyde çok hızlı bir şekilde yayılarak bütün ülkeleri etkisi altına aldı. Pandeminin yayılımını önlemek için neredeyse bütün ülkeler sınırlarını kapatmak zorunda kaldı. Küresel düzeyde ekonomik faaliyetler ve insanların sosyal yaşamları kısıtlandı. Pandeminin birinci dalgasının pik yaptığı Nisan 2020'de dünya ekonomisi bir anda adeta kapandı. Küresel tedarik zinciri koptu. Mayıs 2020'nin ikinci yarısından itibaren ekonomiler kontrollü bir şekilde açılmaya başladı. Ancak, sanayi sektörü stoksuz ve hazırlıksız yakalandığı için üretim çarklarının dönmesi üçüncü çeyreği buldu. Üçüncü çeyrekte toparlanmaya başlayan sanayi üretimi; pandeminin ikinci, üçüncü dalga endişeleri ile sekteye uğradı. Dördüncü çeyrekte aşı iyimserliği ile küresel sanayi endeksi eski seviyelerine yaklaşmaya başladı. Küresel sanayi üretimi 2020 yılında Nisan'da dip yaptıktan sonra Haziran ayından itibaren toparlanmaya başlayarak "V" tipi bir gelişme gösterdi. Küresel düzeydeki bu gelişmeler, dünya petrokimya sektörüne de yansdı.

### Pandemi petrokimya sektörünü derinden etkiledi.

Birinci çeyreğin sonunda pandemi ile birlikte petrol fiyatlarının serbest düşüşe geçmesi, üretimin aksamaması, uluslararası ticaretin ve talebin daralmasıyla petrokimya sektörü derinden etkilenmeye başladı. Yılın ikinci çeyreğinde pandemi pik noktasına ulaşırken, 21 Nisan'da vadeli işlem piyasalarında WTI fiyatları -40 \$/Brl ve Brent petrolü 10 \$/Brl düzeyinin altına gördü. Mayıs ayının ikinci yarısından itibaren normalleşme adımlarıyla ekonomilerin açılmasına paralel olarak dipten

dönüş başladı. İkinci çeyrekte girdi fiyatlarındaki serbest düşüşe rağmen, özellikle polimer fiyatları girdi fiyatlarından daha az düştü. Bu nedenle nafta polimer spreadleri önemli ölçüde arttı. Petrol fiyatlarına duyarlı olan Aromatikler zincirindeki ürün fiyatları ise düşük düzeyde seyretti. Üçüncü çeyrekte pandeminin da etkisiyle küresel düzeyde çok sayıda petrokimya tesisi planlı ve plansız bakım duruşları yaşadı. Sektördeki planlı ve plansız bakım duruşlarına, ABD'de kasırga nedeniyle birçok rafineri ve petrokimya tesisinin durması ve limanların çalışamaz hale gelmesiyle bir arz şokuna dönüştü. Petrokimya sektöründeki üretim sorunları, dünya ekonomisindeki iyileşme ve pandemide başta yüz maskesi olmak üzere petrokimyasal ürünlere olan talebin artması fiyatları destekledi. Dördüncü çeyrekte limanlarda yaşanan sorunlar ve konteyner krizi küresel tedarik zincirinde ciddi kırılmalara ve navlun fiyatlarının 5-6 kat artmasına yol açtı. Bu dönemde küresel düzeyde pandemi ile mücadelede başta aşı uygulaması olmak üzere önemli aşama kaydedilmesi yeniden umutları artırdı.

### Petkim, entegre yapısı sayesinde kesintisiz üretimini sürdürdü.

Pandemi döneminde birçok işletme hammadde tedarik zincirinin kopması veya talep yetersizliği nedeniyle üretimini durdurmak zorunda kaldı. Türkiye'nin entegre tek yerli petrokimya üreticisi Petkim, pandeminin ilk günlerinden itibaren gerekli bütün önlemleri alarak üretimini aksatmadan sürdürdü. Petkim, STAR Rafineri ile entegre yapısı sayesinde hammadde tedarikini sorunsuz bir şekilde sağlayarak, üretime ara vermeden bu dönemde kritik öneme sahip olan başta maske, tıbbi malzemeler ve temizlik ürünleri hammadde taleplerini kesintisiz bir şekilde karşıladı.

## 2020 YILINDA PETKİM

**3,15**  
Milyon Ton  
**Üretim**

**2,5**  
Milyon Ton  
**Toplam Satış**

**12,1**  
Milyar TL  
**Satış Geliri**

**2.379**  
kişi  
**Petkim insan kaynağı**

**3**  
Milyon \$  
**Değer Benim optimizasyon çalışmaları**

**848.921**  
Ton

**Katı ürün yüklemesi**

**1.514.002**  
Ton

**Sıvı kimyasal yükün yükleme ve tahliye operasyonları**

**778**  
Milyon TL  
**2020 yılı yatırım harcamaları (Ar-Ge hariç)**

WORLD  
ECONOMIC  
FORUM

**Petkim Global Lighthouse Network'te**

BIST  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
ENDEKSİ ŞİRKETİ

**BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 7. yıl**

## ÜRETİM

İşletme faaliyetleri yıl boyunca program hedeflerine uygun olarak devam etti; tüm Petkim fabrikalarında Haziran ayında başlayan yetkilendirme çalışmaları (HARM) kapsamında, yıl sonu itibarıyla sıcak işlerde, kapalı kapta yapılan işlerde ve yüksekte yapılan kaldırma faaliyetlerinde %95'e yakın bir değere ulaşıldı. Soğuk çalışmalarda da aynı şekilde yaygınlaşma ve başarı odaklı çalışılmaktadır.

Petkim fabrikaları, 2020 yılının başlarında hissedilmeye başlanan pandeminin etkisi ile çalışma düzeninde değişikliğe gitmiş olup, en son düzenlemeye göre 13 Kasım'dan itibaren günde 12 saatlik günlük çalışma süresi ve yedi günlük çalışma periyodu ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu şekilde hastalığın getirdiği izolasyon gereklilikleri sağlanarak, sağlık gereçlerinin ve COVID-19'dan korunma maskesi hammaddelerinin üretimine kesintisiz devam edilmektedir.

Petkim fabrikalarındaki ESD sistemlerinin kontrolü, fonksiyonlarının ve bakımlarının yapılması çalışması ile birlikte Standart Operasyon Prosedürlerinin güncellenmesi çalışmaları, 2020 yılı içerisinde başladı. AYPE, AYPE-T ve Etilen fabrikaları için çalışma tamamlanırken, diğer fabrikalarda devam etmektedir.

Ayrıca, Petkim genelinde tüm fabrikaları kapsayan HAZID çalışması Akutech ve Proses Güvenliği grubu ile tamamlandı. Ortaya çıkan acil ve öncelikli konular için aksiyonlar alınmaya başlandı, ekipler ve terminler belirlendi. Bunun yanında, öncelikli olarak Etilen fabrikasında başlayan HAZOP çalışması diğer fabrikalarda devam edecektir.

30 Kasım-3 Aralık tarihlerinde gerçekleşen Petkim sigorta broker'ı Marsh'ın uygunluk saha denetimi sonrası, yaklaşık 9 adet bulgu ve gözlemin kapanması gerçekleşti.

2020 yılında Petkim fabrikaları için yapılan iç denetimde belirlenen bulguların, alınan aksiyonlar ve elde edilen deliller sonucunda kapanması sağlandı.

İSG-Ç kapsamında Klor Alkali, VCM, PTA, Etilen fabrikalarında yaşam alanı oluşturma çalışmaları başladı. Tüm fabrikaların İSG uyarı levhaları eksik tamamlama ve yenileme çalışmaları büyük oranda tamamlandı. Ayrıca Google tipi contalı gözlük kullanımı; KLOR, VCM, PTA, ACN fabrikalarında devamlı olarak, Etilen ve diğer fabrikalarda bakımda, start up, shut down ve numune alımında zorunlu kılındı.

Petkim fabrikaları için vardiya şefliği kadrosu oluşturularak, şef mühendis seviyesinde ataması yapıldı. Fabrikaların idari ve teknik konularda gündüz mesaisi dışında oluşan sorunlarının çözümü ve koordinasyonun sağlanması hedefiyle oluşturulan bu kadro, üretim tarafından açılan bakım taleplerinin düzenlenmesi, kalitesinin ölçülmesi ve önceliklendirilmesi görevlerini kapsamaktadır.

### Fabrikalarda iyileştirme faaliyetleri kesintisiz sürmektedir.

Yürütülen enerji verimliliği projeleri sonucunda, 20. Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışmasında kategori 3'de (50 000 TEP ve üzeri) 3.lük ödülü alındı.

Petkim RES'in lisans kapasitesi 25 MW'tan 38 MW'a artırıldı. Yapılan iyileştirmeler ve operasyonel değişikliklerle elektrik maliyeti ve satış gelirinde iyileşme sağlandı.

Petkim Enerji Santrali ile STAR Rafineri arasında montajı yapılan HS hattının devreye alınarak (HS) buhar akışının sağlanması ile Rafineri'de birçok devre d ış kalma olayının önüne geçildi. Ayrıca Rafineri Hidrojen Ünitesi ile Utility Ünitesi elektrik beslemelerinin Petkim Enerji Santralından sağlanması için kablo hattı döşenerek devreye alındı.

### Yardımcı tesisler

Su Üretim (Su Ön Arıtma, Demineralize Su, Soğutma Suyu) ünitesine bağlı soğutma suyu kulelerinde fan kanatlarının tip ve açısı değişimleri ile

birlikte soğutma suyunda 1 C°'lik düşüş ile birlikte %23 civarı enerji tasarrufu sağlandı. Atık Arıtma ve Bertaraf ünitesi Atık su bölümünde yer alan 21 adet havuzun 20'sine endüstriyel temizlik yapılarak temizlenmiş, çalışmayan mekaniksel donanımlarına (dekantör, sıyrıcılar, pompalar) bakım yapılarak çalışır ve işler hale getirildi. Atık yakma ünitesi kurulduğu 2002 yılından bu yana ilk defa büyük kapsamlı Turnaround (TA) uygulamasına alınarak ünitenin birçok noktasına kapsamlı bakım yapıldı. Yardımcı tesisler bünyesinde hizmet veren Su üretim, Atık Arıtma ve Bertaraf üniteleri ile fabrikaların utilite ihtiyaçları karşılanarak Kompleks'te üretimin devamlılığı sağlandı. Ayrıca çevre kuruluşların su ihtiyaçlarının yanında, Petkim atık yakma ünitesinde, mevcut lisans kapsamında tehlikeli atık bertaraf dış talepleri karşılandı.

Küresel bir tehdit olarak büyüyen ve Türkiye'de önümüzdeki dönemde karşılaşılabilecek kuraklık riskine karşı arıtma çıkışı sularını kullanarak proses suyu veya demineralize su üretimi için tek kaynak bağımlılığının azaltılması, Güzelhisar barajı kullanım ömrünün artırılması amacıyla atık su geri kazanım projesi fizibilite çalışmalarına başlanılmıştır.

Yarımada kapsamında gerçekleştirilen entegrasyon ile Yardımcı İşletmeler tüm yarımadayı yönetimsel olarak kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Doğal kaynakların kullanımının azaltılması çalışmaları kapsamında özellikle yangın suyu tüketiminin incelenmesi yapılarak tüketimlerin düşürülmüştür. Yangın suyu tüketiminin azaltılması yönünde ve doğal kaynakların kullanımının azaltılması yönünde 2021 yılında da çalışılmaya devam edilecektir.

# TEDARİK ZİNCİRİ VE SATINALMA

## Tedarik Zinciri faaliyetleri kapsamında;

- Liman tesisinde, Petkim fabrikalarındaki üretim için gerekli olan sıvı kimyasal hammaddelerin gemilerden boşaltılması ve borular vasıtasıyla fabrikalara sevk edilmesi; Petkim fabrikalarında elde edilen sıvı kimyasal ürünlerin fabrikaların depolama tanklarından alınıp borular ile iskelelere sevk edilmesi ve buradan gemilere yüklenmesi faaliyetleri ulusal ve uluslararası mevzuatlara ve düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirildi.
- Limanlara gelen 607 gemiye kılavuzluk, römorkör, atık ve çöp alma hizmetleri verildi. Ayrıca 1.514.002 ton sıvı kimyasal yükün yükleme ve tahliye operasyonları yönetildi. Söz konusu faaliyetlerden 5.262.575 ABD doları brüt gelir elde edildi.
- Kılavuzluk ve Römorkörcülük Teşkilatı kapsamında hizmet sahasında 5 römorkör, 3 palamar botu ve 1 kılavuz botu ile 7/24 olarak gemilere yanaştırma ve kaldırma hizmeti sunuldu.
- Entegre kalite yönetimi yaklaşımıyla liman çevresindeki deniz suyu kalitesi iyileştirme, gemi operasyonlarından kaynaklanabilecek çevresel kirliliği azaltma, enerji verimliliğini artırma, atık geri dönüşümünü sağlama ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında sürekliliği temin etmeyi hedefleyen "Yeşil Liman" sertifikası başarılı geçen denetleme dönemi sonrasında yenilendi.
- 2020 yılında Petkim depoları ve 12 farklı sözleşmeli dış depolardan toplam 848.921 ton katı ürün yüklemesi ile aylık ortalama 70.743 ton katı ürün yükleme faaliyeti gerçekleştirildi.
- Lojistik faaliyetleri kapsamında, 2020 yılında 804.111,364 ton katı ürün paketlemesi gerçekleştirildi.

- Plastik palet depozito uygulaması Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın sıfır atık çalışmalarına örnek gösterilebilecek bir çalışma olarak devam ettirildi. Yeni uygulamaya geçilen GEKAP kapsamında palet depozito sistemi titizlikle uygulanarak yıllık 2.500.000 TL ek yükümlüğünün önüne geçildi.
- PVC, AYPE, YYPE, PP, PA, AYPE-T ve PTA ürünlerine ait 120.000 m<sup>2</sup> alanı kapsayan 14 farklı Paketleme ve Depolama sahasında 5S Tekniği Uygulama Projesi hayata geçirildi. Bu uygulamayla birlikte faaliyetlerde performans, konfor, güvenlik, müşteri memnuniyeti ve temizlik açılarından iyileştirme ile israfın, firelerin ve arızaların azalması sağlandı.
- Yükleme operasyonlarında yeni Euro4 forkliftlerin kullanılmasıyla daha önce 2,6 lt/saat olan tüketim 2,3 lt/saate düşürülerek toplam 21.750 kg daha az yakıt kullanıldı ve CO2 emisyonu 58,16 ton azaltıldı.
- FFS ambalaj paletlerinin örtüsü olan stretch hood dış depolamaya daha dayanıklı hale getirildi ve PA ürünlerinde ambalajlama maliyetini azaltmak için stretch hood filmleme makinesi devreye alındı.
- 487 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile yürürlüğe giren E-irsaliye sistemine geçiş 26.06.2020 tarihinde gerçekleştirildi.
- Ürün depolarında back-to-back raf sistemi kurulumuyla kapalı alan depolama kapasitesi artırıldı.
- 2020 yılında toplam 1.299 adet ithalat beyannamesiyle 472.416.476 TL'lik ithalat gerçekleşti.
- İhracat işlemlerine ilişkin toplam ihracat beyanname sayısı 1.575 adet oldu.
- 2020 yılı içerisinde Entegrasyon kapsamında sağlanan fayda 2.924.412,76 TL olarak gerçekleşti.

- Dijitalleşme çalışmaları kapsamında toplamda 2 proje geliştirilirken yıllık toplam 1.587 adam/saat tasarruf elde edildi.
- Robotic Process Automation uygulaması yaygınlaştırılarak diğer iş süreçlerine uygulandı ve işgücü verimliliği artırıldı.
- GETS (Gümrüklü Eşya Takip Sistemi) devreye alınarak yurt dışından sevk edilen eşyaların tüm ilgili birimler tarafından takip edilme imkanı sağlandı.
- Türkiye ile Azerbaycan arasında tesis edilen gümrükleme faaliyetlerinin Blockchain platformu üzerinden yapılabilmesi için ön çalışmalara başlandı.
- Petkim'in sahip olduğu Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü(\*) ile ilgili Bakanlık denetimleri yapıldı ve Petkim, statünün devamlılığına hak kazandı.
- Dökme Eşyada varış öncesi gümrükleme yapılabilmesi adına hazırlıklar tamamlandı. Bakanlığa mevzuat düzenlemesi için resmi başvuruda bulunuldu.
- Doğrudan temsil faaliyetleri kapsamında yapılan gümrükleme işlemleriyle 238.914 TL tasarruf sağlandı.

(\*) Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYS): Petkim, gümrük ve dış ticaret açısından en prestijli statü olan "Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü" belgesine sahiptir. Yetkilendirilmiş yükümlü, gümrük yükümlülüklerini başarılı şekilde yerine getiren, kayıt sistemi düzenli ve izlenebilir olan, mali yeterlilik, emniyet ve güvenlik standartlarına sahip bulunan, kendi oto kontrolünü yapabilen güvenilir firmalara gümrük işlemlerinde birtakım kolaylık ve imtiyazlar tanıyan uluslararası bir statüdür. YYS, operasyonel faydalarının yanı sıra uluslararası bir statü olması itibarıyla pazarda rekabet avantajı sağlamaktadır. Petkim, ithalatçı/ ihracatçı olarak bu belgeyi Ege Bölge Müdürlüğü'nden alan ilk şirkettir.

## Satınalma faaliyetleri kapsamında;

- Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde bulunan Satınalma birimleri entegre edilerek İş Birimi kapsamındaki grup şirketlerinin tamamına hizmet vermeye başladı. Bu kapsamda, tüm grup şirketlerinin satın alma prosedürleri ortak hale getirilerek uygulamalarda başarıya ulaşıldı.
- 2020 yılında, %90'nın üzerinden tedarikçi performans değerine ulaşıldı.
- Satınalma ihalelerinde e-tender ve e-auction çözümü kullanım alanları genişletildi.
- Satınalma süreçlerinin e-satınalma modülü ile dijitalleştirilmesine yönelik ön çalışmalar başladı.
- Fatura ön kayıtlarında robotik proses otomasyonu kullanımı genişletildi, operasyonel işlemlerde işgücü tasarrufu sağlandı.
- 2021 yılında gerçekleşmesi planlanan ve entegre süreçlerin verimliliğini artıracak SAP Central Procurement Modülü için ön çalışmalar yapıldı.
- 2020 yılında, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'ndeki grup şirketlerin ihtiyaçları entegrasyon çalışmaları kapsamında konsolide edilerek satın alınmaya başlandı. Bu entegre operasyon sonucunda Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'ndeki tüm grup şirketleri için ek fayda sağlandı.
- SMAT projesi üzerinde çalışmalar yapılarak tüm şirketlere uygulanabilmesi için pilotlar yapılması planlandı, bununla da iyi bir fayda sağlanması beklenmektedir.
- Pandemi döneminde yerel tedarikçi havuzu daha da genişletilerek yurt içi piyasa desteklenmesi süreci ilerletildi.



## SATIŞ-PAZARLAMA

### 2020 yılında pandemiye rağmen Petkim, toplam 2,5 milyon ton satış gerçekleştirdi.

Petkim'in 2020 yılında üretimden satışı 1.750 bin ton, ticari ürün satışı ise 709 bin ton olarak gerçekleşti. Toplam satış miktarı 2,5 milyon tona ulaşırken satış tutarı %4 artışla 12.134 milyon TL'ye yükseldi.

### Petkim, pandemi döneminde yurtiçi sanayici müşterilerinin taleplerini karşılamaya öncelik verdi.

Pandemi döneminde küresel tedarik zincirinin kopması ve petrokimya sektöründeki küresel arz şoku nedenleriyle hammadde ithalatında sıkıntılar yaşandı. Bu nedenle Petkim satışlarında iç piyasaya öncelik verirken, 2019 yılında toplam satışın %60'ını oluşturan iç piyasa satışları, 2020 yılında %67 seviyesine yükseldi.

Son yıllarda müşterilerinin talepleri doğrultusunda ticari faaliyetlere ağırlık vermekte olan Petkim, ticaret stratejisi çerçevesinde yeni işbirlikleri geliştirirken, ticari ürün hacmi yanında ürün portföyünü de genişletti. 2019 yılında 491 bin ton olan ticari ürün satış hacmi, 2020 yılında %44 artarak 709 bin tona çıktı.

### 2020 yılında ihracat 574 milyon ABD doları olarak gerçekleşti.

Satışlarda iç piyasaya ağırlık verilmesi ve petrokimyasal ürün fiyatları genel düzeyinin düşmesi nedeniyle ihracat azaldı. 2019 yılında 824 milyon ABD doları olan ihracat değeri, 2020 yılında 574 milyon ABD doları olarak gerçekleşti.

Petkim'de kurulan Sıfır Atık Yönetim Sistemi çerçevesinde atıkların yerinde ayrıştırılarak lisanslı firmalarda geri dönüştürülmesi sağlanmaktadır. Geri dönüştürülmüş plastiklerden üretilen paletler depozito sistemi ile müşterilerden toplanarak yeniden sevkiyatlarda kullanılmakta, kullanılmayacak olanların ise tekrar geri dönüştürülmesi sağlanmaktadır.

### Pandemi döneminde satış ve pazarlama faaliyetleri dijital platformlarda gerçekleştirildi.

2020 yılının özel şartlarında, sipariştan sevkiyata kadar tüm satış işlemleri Petkim'in ödüllü Müşteri Bilgi Sistemi portalında sorunsuz bir şekilde gerçekleştirildi. Müşteriler bu sistemde online olarak sipariş taleplerini, sevkiyat işlemlerini yaptıkları gibi ürün analizlerine de anında ulaşabilmektedir. Pandemi koşulları nedeniyle yüz yüze iletişimin kısıtlanması sonucu müşterilerle iletişim bu portal üzerinden yürütüldü.

### Aktif müşteri sayımızı artırdık.

Ticari faaliyetlere ağırlık verme stratejisi doğrultusunda, Petkim'in aktif müşteri sayısı 2020 yılında bir önceki yıla göre %59 artışla 2.975'e yükselirken, 945 yeni müşteri kazanımı sağlandı.

Ayrıca pazar talepleri doğrultusunda 2020 yılında AYPE ürününde H7 21 T coating grade olarak geliştirildi ve bu ürün müşteriler tarafından kullanılmaya başlandı.

# DİJİTALLEŞME VE TEKNOLOJİ

Bilgi Teknolojileri Entegrasyon Projesinin maksimum değer yaratma ve verimlilik hedeflerinin hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla 2019 yılında başlatılan dönüşüm, 2020 yılında devam etti.

Petkim'in de içinde bulunduğu SOCAR Grubu'nda SOCAR Servis Merkezi Projesi ile tek bir platform üzerinden İnsan Kaynakları, Destek Hizmetleri, Bilgi Teknolojileri, Güvenlik, Operasyon Teknolojileri, Kurumsal Uygulamalar ve Bilgi Belge Yönetimi talepleri alınmaya başlandı; şeffaf, izlenebilir ve raporlanabilir bir yapı hayata geçirildi.

SOCAR Bilgi Teknolojileri Entegrasyonu yol haritasında bulunan projelerimizin alt yapısını hazırlamak amacı ile başlatılan SAP Faz-0 Projesi, tamamıyla uzaktan çalışma yöntemiyle gerçekleştirildi. Proje kapsamında 10 yılı aşkın süredir upgrade yapılmamış Petkim SAP sistemi güncellemesi iş birimleri ve dış kurumların zamanında ve koordineli bir şekilde bilgilendirilmesi ile proje için ihtiyaç duyulan planlanlı kesinti süresinden daha kısa bir sürede tamamlandı. Petkim SAP Sistemindeki iş senaryoları ve ilgili test adımları belirlenerek dokümanite edilip ve kurumsal hafızaya dahil edildi. Petkim SAP sisteminin versiyonu yükseltilerek, işletim sistemi ve veri tabanı versiyon yükseltmesi ile birlikte SOCAR Domain'e geçiş işlemleri gerçekleştirildi.

Sağlık COVID-19 Dashboard'un oluşturulması ile SOCAR geneli ve birimler detayında pandemi verilerinin otomatik olarak SAP BO Raporlama Sistemi'nde İK ve İş Mükemmelliği Başkanlıkları ve üst yönetim tarafından interaktif ve kullanıcı dostu, zengin görselliklerle takibi sağlandı. Pandemi nedeniyle 2020 yılının çoğunu kapsayan zor dönemde hem çalışanların sağlığı hem de operasyonların sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşıyan bu çalışma sayesinde ünite bazında riskleri ön görebilmek, stratejik kararlar almak ve daha zor günlere hazırlanabilmek hedeflendi.

## BT Altyapı çalışmalarının etkisi ile Tek SOCAR deneyimi

İnternet bağlantıları yedekli hale getirilerek, Petkim ağındaki güvenlik duvarı cihazları devre dışı bırakıldı, bu cihazların yaptığı işlemler mevcut güvenlik duvarı cihazlarına aktarıldı. Petkim Proses kameraları görüntüleme sistemleri 1. Faz kapsamında gerekli olan altyapı ve koordinasyon çalışmaları

başarılı bir şekilde tamamlanarak sistemler devreye alındı.

Merkezi olarak konumlandırılan kartlı geçiş sistemine Petkim'de bulunan Elektrik Üretim, Etilen, Aromatikler Fabrikalarında yer alan mühendislik odaları ile Ar-Ge ve Malzeme Yönetimi Ambar ofislerinde altyapı çalışmaları tamamlanarak sisteme eklendi.

## Microsoft'un yeni iş birliği platformu Teams

Teams Petkim ve tüm SOCAR Grup şirketlerinde kullanıma alınarak, özellikle uzaktan çalışma döneminde daha verimli ve etkin çalışma imkanı sağlandı. Mobilite özelliklerinin de çok yetkin olduğu Teams mobil uygulaması ile mekan bağımsız verimli çalışmak ve çevrimiçi kalmak mümkün olmaktadır.

Entegrasyon sonrası belirlenen ve bütün şirketlerde standart olarak uygulanması planlanan eposta imzaları sistem üzerinde devreye alınarak kullanıma sunuldu. Tek SOCAR kültürü için önemli çalışmalardan birisi daha tamamlandı.

## SOCAR Türkiye'de Bilgi Güvenliği

2020 yılında TSE tarafından gerçekleştirilen Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin yeniden belgelendirilmesi sağlandı.

Çalışanların bilgi güvenliği farkındalığını artırma hedefiyle SOCAR Grup genelinde çeşitli bilgilendirme ve duyurular yapılmakta, periyodik Sosyal Mühendislik (Oltalama) Testleri gerçekleştirilmekte, bilgi güvenliği bilinçlendirme eğitimleri ve konferanslar düzenlenmektedir.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde Endüstriyel Kontrol Sistemleri ve Operasyonel Teknolojiler için siber güvenlik altyapısının iyileştirilmesi amacıyla ağ ve sistem güvenliği konularında çeşitli projeler gerçekleştirilmektedir. Endüstriyel kontrol sistemleri için özelleştirilmiş ve anomali tespiti yapabilen siber güvenlik çözümlerinin edinilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

## Petkim vizyonu doğrultusunda 2018 yılında başlanan dijitalleşme çalışmaları ve stratejisi, 2020

## Yılında da geliştirilmeye devam edildi ve birçok dijitalleşme projesi devreye alındı.

Petkim, gerek Türkiye'nin gerekse Azerbaycan'ın en dijital şirketi olma hedefiyle başladığı dijital dönüşüm yolculuğunda 2018 yılından bu yana çok önemli adımlar attı. Bu hedefle, 2018 yılında "Dijitalleşme ve Teknoloji Genel Müdür Yardımcılığı" kuruldu ve bir dijitalleşme ekibi oluşturuldu. Bu ekibin liderliğinde dijital uygulama ve sistemlerde yakalanan standartlar sayesinde Petkim; Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 'Global Lighthouse Network'üne seçildi. Global Lighthouse Network'e 2020 yılında Türkiye'den seçilen tek şirket Petkim oldu. Bu seçkin ödül, Petkim'in dijital dönüşümde ne kadar ileri aşamada olduğunu çok net göstermektedir. Petkim'in Network'te örnek gösterilen dijital uygulamaları kendi sektöründe en yüksek dijital uygulama standardını temsil etmektedir.

WEF, Global Lighthouse Network çalışmasını McKinsey & Company işbirliğiyle yürütüyor ve bu unvan, 2018 yılından bu yana veriliyor. Üretim tesislerinde 4. Endüstri Devrimi teknolojilerini etkili ve geniş kapsamlı bir şekilde hayata geçiren lider üreticiler, "Lighthouse" (Deniz feneri) unvanını almaya layık görülüyor. Üçüncü yılındaki bu platforma üye olmaya ve bu unvanı almaya hak kazanan kuruluşların ortak noktası, dijital yolculuklarının, tesisin operasyon sistemlerinin dönüşümünden başlayarak, Nesnelerin İnterneti (IoT) entegrasyonu ve yeniden veya yeni yetenekler kazandırma yoluyla işgücü katılımının sağlanması gibi adımlarla sürdürmeleri. 2020 Ocak ayında eklenen 18 kuruluşla birlikte sayıları tüm dünyada 44'e ulaşan bu şirketler üretim tesislerini dönüştüren yenilikçi yaklaşımın daha kapsamlı şekilde uygulanmasıyla nelerin mümkün olduğunu da ortaya koyuyor. Bu da seçim ve değerlendirme sürecindeki önemli etkenlerden biri durumunda.

Global Lighthouse Network üyeleri, tüm sektörlerde ve coğrafyalarda 1.000'den fazla önde gelen üreticinin kapsamlı olarak taranması ile belirleniyor. Üretim tesislerinin ve uygulamaların başarısını yerinde görmek amacıyla saha ziyaretleri gerçekleştirildikten sonra son aşamada özel kuruluşlar, üniversiteler ve teknoloji öncülerinden oluşan 4. Endüstri Devrimi uzman panelinin değerlendirmesi gerçekleşiyor.

Petkim, Türkiye'nin ve Azerbaycan'ın en dijital şirketi olma hedefiyle birlikte WEF - Global Lighthouse Network'üne seçilme sorumluluğu ve kendi sektöründeki öncü dijital uygulama standardını bir üst seviyeye taşımak misyonu ile sürdürdüğü dijital dönüşüm sürecinde 2020 yılında da önemli adımlar attı. Üretim başta olmak üzere birçok fonksiyonda dijital teknolojilerin kullanımının yaygınlaşmasını sağlayan, makina öğrenmesi algoritmalarıyla, üretim ve enerji verimliliğini artıran, süreçleri iyileştiren ve veri bazlı karar verme mekanizmaları için altyapıları güçlendirecek projeler hayata geçirdi.

Bu projelere örnek vermek gerekirse, operasyonel güvenilirlik ve güvenlik için kritik önem arz eden saha kontrol turlarının "ex-proof" tabletler kullanılarak sistem bazlı ve entegre bir yapıda gerçekleştirilmesi sağlandı. Etilen ve Ortak Boru fabrikalarında hayata geçirilen proje ile birlikte insan hataları minimum seviyeye indirildi, operasyonel emre amadilik artışını katkıda bulunuldu. Bunların yanında ek olarak, manuel bazlı süreçler yerine sistem bazlı otomatik süreçler ve raporlar sayesinde iş gücü verimliliği artırıldı.

Dijitalleşme hedeflerine katkı sağlayan bir diğer proje ile birlikte, NFC (yakın saha iletişimi) teknolojisini destekleyen yeni nesil cihazlar sayesinde tesislerde çalışan operatörlerin sahada bulunduğu lokasyonu işaretlemesi, geçmiş veriye anlık olarak erişebilmeleri ve süreç/trend analizlerini yapabilmesi yetkinliklerinin artırılmasına katkı sağlandı.

Şirketin veri bazlı karar verme hedefleri doğrultusunda, petrokimya tesislerinde oluşturulan üretim verilerinin toplandığı ve kaydedildiği bir veri bankası sistemi oluşturuldu. Bu veri bankası, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi seviyesinde diğer fabrikaların verileri ile de entegre edilerek, tüm üretim tesisleri özelinde ortak operasyonlarının izlenebilirliği artırılarak, üretim faaliyetlerinin daha güvenli ve azaltılmış risk ile gerçekleştirilmesi sağlandı.

Yine bu veri bankası üzerinden entegre bir şekilde Petkim ve STAR Rafineri verilerine tüm kullanıcıların tek yerden ulaşmasıyla global optimizasyon fırsatlarının daha fazla yakalanması, Şirket için daha fazla değer üretilmesi ve veriye dayalı üretim karar destek yapısının oluşturulmasının altyapısı hayata geçirilmiş oldu.

## 2020'de dijital asistanlar birçok departmana yaygınlaştırılarak Petkim çalışanlarının daha verimli ve daha stratejik işlere yönelik çalışmalarına imkan sağlandı.

2019 yılında Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) teknolojisini kullanarak oluşturulan dijital asistanların, çeşitli uygulamalarda bugün hayatımızda olan rutin, kural tabanlı, yüksek hacimli aktiviteleri bizim adımıza yapmaya başlamasıyla, çalışanların üzerindeki operasyonel yüklerin azatılarak stratejik işlere daha fazla odaklanmaları sağlandı. 2019'da temelleri atılan altyapı ile 2020 yılında dijital asistanlar yaygınlaştırılarak 25'ten fazla sürecin dijital asistanlar tarafından yapılabilmesi sağlandı.

2020 yılında, ihracatının yapılması planlanan her bir yük için, siparişin oluşturulduğu andan itibaren tüm gümrükleme süreci dijital yardımcılar ile gerçek zamanlı, eksiksiz ve hatasız bir şekilde yapılmaya başlandı. Buna ek olarak Muhasebe, Satın alma ve Lojistik birimleri tarafından yürütülen faturalama ve ön kayıt süreçleri artık yeni dijital asistanlar tarafından sisteme girilmeye başlandı. Diğer bir örnekte ise, Aliağa tesislerine giriş yapan araç ve sürücü bilgilerinin sistem kayıtlarının dijital asistanlar tarafından yapılması sağlanarak operasyonun hızlı ve sorunsuz yürütülmesi sağlandı.

## 2021'de de Dijital Transformasyonumuzu sağlayacak çalışmalarımız genişleyerek devam edecektir.

Petkim, operasyonlarda verimliliği artırmak, beklenmeyen duruşları önlemek ve daha fazla süreçte otomasyonu sağlamak adına dijital teknolojilerden sonuna kadar yararlanacağı, yeni yaklaşımları ve teknolojileri deneyimleyebileceği çalışmalarla dijitalleşme yolculuğunu birçok yeni fikir ve proje ile sürdürecektir ve tesisini dünya çapında dijital olgunluk düzeyinde ilerletmeye devam edecektir.



## YATIRIMLAR

Petkim, SOCAR Türkiye grup şirketleri ile entegre şekilde; yatırımları ile geleceğini şekillendirmeye, yenilikleri takip etmeye, değişimleri desteklemeye devam etmektedir.

2020 Petkim yatırım stratejisinde, öncelikle İş Sağlığı ve Güvenliği, Proses Güvenliği ve fabrikaların devamlılığını sağlayacak idame yatırımlarına öncelik verildi. Bu yatırımların dışında değer yaratma projeleri ve stratejik olarak sınıflandırılan projeler hayata geçirildi. 2020 yılı yatırım harcamaları -Ar-Ge hariç- 778 milyon TL olarak gerçekleşti.

Her çeyrekte düzenlenen Yatırım Kurullarının periyodu iki ayda bir olacak şekilde artırılarak yeni yatırımlar ve devam eden yatırımlar daha yakından takip edildi. Bu kurullarda getirisi yüksek olan projeler vakit kaybetmeden hayata geçirilmeye çalışıldı. Bir sonraki yılın yatırım bütçe çalışmaları oluşturulurken yatırım sürecine uygun olarak tüm teknik analizleri yapıldı, gerekli olanların finansal analizleri tamamlanarak, 1.000+ yatırım talebi arasından katma değeri en yüksek ve sürdürülebilirliği sağlayacak olanlar seçilerek yatırım projelerinin en optimize şekilde yönetilmesi

amaçlandı. Böylece fikirlerin olgunlaşmasına imkan verilirken kaynakların en doğru seçeneğe aktarılması sağlanmaktadır. Hayata geçen projelerin post-fizibilite çalışmaları yapılarak gerçekleştirmeleri aylık bazda takip edildi. Tüm bu çalışmalar yapılırken, Petkim'in nakit akışı göz önüne alınarak kısa ve orta vadeli yatırım stratejisi belirlendi.

Stratejik projelerde, en büyük yatırımların başında iskelelerin modernizasyon yatırımları gelmektedir. Bu yatırımlar ile iskelelerin altyapısı güçlendirilmekte, İSG-Ç açısından riskleri giderilmekte ve son teknolojiye uyum sağlayacak şekilde modernize edilmektedir.

Fabrikaların devamlılığını sağlayacak, kapasite kullanım oranını artırmaya yönelik projelerde ise kritik ekipmanların değişimi ve modernizasyonu projeleri yer almaktadır.

2020 yılında, bu projelere ilave olarak Petkim'in kârlılığını artıracak, Aliağa yarımadasında sinerji sağlayacak, kısa geri dönüş süreleri olan ve Değer Yaratma programında yürütülen projeler de yatırım programına dahil edilerek hayata geçirildi.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### Petkim'in Sürdürülebilirlik Vizyonu

Petrokimya, sürdürülebilir kalkınmanın temel itici gücü konumundaki sektörlerden biridir. Sanayisi gelişmiş ülkeler, aynı zamanda dünyanın önde gelen petrokimya üreticileridir. Petkim'in ürettiği ürünler, Türk imalat sanayiinin en önemli sektörlerinde hammadde olarak kullanılmaktadır. Bu üretim ve katma değer zinciri, sürdürülebilir kalkınmanın anahtar unsurlarının başında gelmektedir.

Petkim, bir yandan ekonomiye sağladığı yüksek katma değeri artırırken diğer yandan da kurumsal bir vatandaş olarak paydaşlarına sorumluluklarının bilinciyle etik kurallardan, şeffaflık ve dürüstlükten ödün vermeden faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket ayrıca, gelecek vizyonu ile faaliyetlerinden doğan çevre etkilerini en aza indirmek ve çevreye katkı sağlamak, iş güvenliği ve işçi sağlığı duyarlılığıyla her zaman insanı merkezine alan bir yaklaşımla hareket etmek, sosyal sorumluluk projeleriyle topluma azami katkısını ortaya koymak adına, özveri ve kararlılıkla sürdürülebilirlik kavramını tüm yönleriyle içselleştirmiş bir kurum kimliğiyle farklılaşmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde

**Petkim, bir yandan ekonomiye sağladığı yüksek katma değeri artırırken diğer yandan da kurumsal bir vatandaş olarak paydaşlarına sorumluluklarının bilinciyle etik kurallardan, şeffaflık ve dürüstlükten ödün vermeden faaliyetlerini sürdürmektedir.**

Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ile halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler (Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi) yayımlanmıştır. Bu ilkelerin uygulanması gönüllülük esasına dayalı olup, SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne uyum kapsamında uygulamanın ilk yılı olması nedeniyle tüm ilkelere tam uyum sağlanamamış olsa da, Şirketimizin söz konusu ilkelere uyum kapsamında çalışmaları sürdürmektedir. Bu ilkelere tam olarak uyulmaması nedeniyle meydana gelen etki bulunmamaktadır.

# İNSAN KAYNAKLARI

## İnsan Kaynakları Politikası

Petkim'in insan kaynakları politikasının temelinde; etik değerlerin var olduğu, güvenli, adil ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak, motivasyonu yüksek tutan uygulamalar sunmak, kurumsal gelişimi sürdürürken sadece nitelikli iş gücünü tercih etmekle kalmayıp, onların da ilk tercihi olmak ve böyle kalmak, aynı zamanda küresel yaklaşımla geleceğe yönelik insan kaynağını en verimli şekilde oluşturmak bulunmaktadır.

Her bir çalışanın, büyüyen yapı içinde şirkete geleceğe taşıyacak etki ve öneme sahip olduğuna inanan Petkim, başarının, çalışanlarının sergilediği yüksek performansla doğrudan bağlantılı olduğunun bilincindedir. Şirket, kurumsal değerlerinin odağında doğru pozisyona doğru aday prensibiyle çalışanlarının gelişimi ve yüksek motivasyonu için fırsatlar sunmaktadır.

### YETENEK KAZANIM SÜRECİ

Petkim; insan kaynağını en önemli varlığı olarak kabul eder. Şirketin değerleri odağında doğru pozisyona doğru aday prensibini benimser. Bu doğrultuda iş sürekliliği için kritik rolleri belirlerken bu roller için hem iç hem de dış adaylardan yedekleme havuzu oluşturmaya önem verir. Dış yeteneklere ulaşmak için farklı işe alım kanallarını ve iç referans sistemini etkin şekilde kullanır. İşe alım süreçlerinde ana önceliklerden biri şirket değerlerine sahip nitelikli işgücünü bünyesine katmak ve onların şirket içinde kariyerlerini geliştirmelerine olanak sağlamaktır.

İşe alım sürecinde yetkinlik bazlı mülakatlar, potansiyel analizi, teknik mülakatlar, yetenek sınavları ve ayrıca bazı pozisyonlar için vaka çalışmaları ve yabancı dil sınavları da uygulanmaktadır.

Genç yetenekleri geliştirmeye ve bünyesine katmaya büyük önem veren şirket, her sene hem meslek lisesi hem üniversite stajyerleri için staj programlarını hayata geçirip öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Potansiyel tüm adaylar ile kariyer günleri, üniversite aktiviteleri vb. aktiviteler aracılığıyla bir araya gelmeyi önemsemektedir. Stajyer istihdam süreci Petkim için aynı zamanda bir sosyal sorumluluk yaklaşımı olarak görülmektedir. Stajyer ve yeni mezun işe alım süreçlerinde dijital

araçlara öncelik verilmekte, adaylar video mülakatlar, vaka çalışmaları, teknik mülakatlarla şirket bünyesine dahil edilmektedir. Staj programları boyunca kendilerine bir mentor atanıp, süreç sonunda bir proje sunumu yaparak gerçek iş yaşamını deneyimlemeleri hedeflenmektedir.

### YETENEK YÖNETİMİ SÜRECİ

Petkim'de Yetenek Yönetimi çalışanların potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak, kariyer gelişimlerini desteklemek ve yüksek performansa dönüştürebilmek amacıyla yönetim ekiplerinin aktif katılımıyla uygulanır.

Bu süreçte organizasyondaki kritik roller kişiden bağımsız olarak belirlenir. Çalışanların geleceğe dair potansiyelleri değerlendirilir. Çalışanların ihtiyaçlarına ve güncel yaklaşımlara dayanarak geliştirilen bu süreç, dijital ortamda yönetilir.

Yetenek Yönetimi ile çalışanlara sistematik olarak geri bildirim verilmesi ve çalışanlardan geri bildirim alınması, kariyerlerinin bu doğrultuda planlanması ve sağlam bir yedekleme ağı oluşturularak çalışanların şirket performansını üst düzeye çıkarmalarını sağlayacak gelişimi ve elde tutulması hedeflenmektedir.

### ELDE TUTMA SÜRECİ

Petkim'in kuruluşundan bu güne kadar tüm çalışanları tarafından yaşatılan ve paylaşılan güçlü kurum kültürü sayesinde çalışan bağlılığının artırılarak sürdürülebilir olması, elde tutma sürecinin en önemli yapı taşlarından biridir. Ücret ve yan hak paketlerinde dünya, ülke ve sektör trendleri takip edilmekte ve buna uygun bir ücret politikası uygulanmaktadır. Çalışanların katma değer yarattığı, davranışlarının ve mesleki çabalarının takdir edilip ödüllendirildiği bir ödüllendirme sistemi kullanılmaktadır.

Açık olan kadrolar için iç aday değerlendirme süreci işletilmektedir. Çalışanların gelişimi amacıyla departmanlar arası rotasyon programı da uygulanmaktadır.

Yeni işe alımlarda ve görev değişikliklerinde işe uyum programı çerçevesinde yapılandırılmış bir işe uyum ve oryantasyon programı uygulanmaktadır.

## Çalışan sayısındaki gelişmeler

Nitelikli insan kaynağına yatırım yapmayı ilke edinen Petkim, ihtiyaçları ve büyüme hedefleri paralelinde yeni çalışanları da bünyesine katmaktadır. Petkim'de 2020 yılında, dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı toplam 2.448 kişidir. Yılsonunda kategorileri itibarıyla 520 beyaz yakalı, 1.859 mavi yakalı olmak üzere toplam çalışan sayısı 2.379 kişidir.

### Eğitim faaliyetleri

Petkim'deki eğitim ve gelişim planlarını oluşturan en önemli unsurlar arasında, çalışanların farklı bakış açıları kazanmalarını sağlamak ve vizyonlarını genişletmek yer almaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri her zaman öncelikli olmak üzere, yasal olarak zorunlu kılınan eğitimlerin yanında, çalışanların ihtiyaç duyabilecekleri donanımları sağlayacak mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri planlanmaktadır. Kurum bünyesinde gerçekleştirilen analiz çalışması, hedefler, performans değerlendirme sonuçları, kariyer planları, sektörel gelişmeler ve bireysel gelişim planları doğrultusunda belirlenen eğitimler, iç eğitimler ve dış firmalarla sağlanan iş ortaklıklarıyla yürütülmekte ve karma öğrenme yaklaşımı kapsamında online eğitimler, koçluk ve video filmler ile de desteklenmektedir.

İşe yeni başlayan çalışanların şirkete uyumlarını, kurum kültürüne adaptasyonlarını ve alışma süreçlerini hızlandırmak amacıyla kurgulanan oryantasyon programı, tüm lokasyonlardan ve şirketlerden her rolden kişinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Program, kendi içerisinde e-learning eğitimleri, saha ziyaretleri ve buddy desteği de içermektedir.

Tüm Petkim liderleri, ortak liderlik kültürünü oluşturmak hedefiyle "Lead Together" adlı gelişim yolculuğundan geçmektedir. Tüm SOCAR Türkiye iştiraklerinden 700'e yakın şirket liderinin yer aldığı programın içeriğinde, liderlerin birbirleriyle paylaşacakları deneyimleri, uzman ile sohbetler, online buluşmalar, program öncesi/sonrası envanter uygulamaları, kitap ve film önerileri ile TED Talk paylaşımları bulunmaktadır.

Petkim'de eğitim yatırımlarının tümü, SOCAR Learning Center üzerinden işleyen online süreçler sonrasında kayıt

altına alınmakta ve merkezi olarak raporlanmaktadır. Ayrıca tüm çalışanlara kendi gelişim hedef ve planlarını bu platform üzerinden izleyebilme olanağı sunulmaktadır.

Değişen ve dijitalleşen dünya ile birlikte Petkim'de de eğitim faaliyetlerinde dijital araçların payı artırılmaktadır. Eğitim ve gelişim süreçleri, klasikleşmiş yüzde yüz sınıf ortamından, e-öğrenme ile başlayan, sanal sınıflar, dijital değerlendirmeler ve sınavlar ile devam eden ve yüzyüze sınıf eğitimleri / çalıştaylarıyla pekiştirilen süreçlere dönüştürülmektedir.

## Çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 27. Maddesi kapsamında; İşyerimizde Toplu İş Sözleşmesi yapmaya yetkisi bulunan Petrol-İş Sendikası'na bağlı İşyeri Baş Temsilcisi ve Temsilcileri bulunmaktadır. Ocak 2020 tarihinde başlayan, 01.01.2020-31.12.2022 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 24.07.2020 tarihinde imzalanan nihai anlaşma tutanağıyla sonuçlanmıştır. İşyeri sendika temsilcileri ve baş temsilcisi; işyeri ile sınırlı olmak kaydı ile işçilerin dileklerini dinlemek ve şikâyetlerini çözümlenmek, işçi ve işveren arasındaki iş birliğini, çalışma barışını ve uyumunu sağlamak, işçilerin hak ve çıkarlarını gözetmek ve iş kanunları ile toplu iş sözleşmelerinde öngörülen çalışma şartlarının uygulanmasına yardımcı olmakla görevlidirler.

Sendika temsilcileri iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüş verme, teklif getirme, yeni teknolojilerin uygulanması, seçilecek iş ekipmanı, çalışma ortamı ve şartlarının çalışanların sağlık ve güvenliğine etkisi konularında görüş bildirme yetkisine sahiptir. Sendika temsilcileri ilaveten çalışan temsilcisi olarak tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına da sahiptirler.

Bu Kanuna dayanılarak çıkartılan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca, görevi esasen iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirip tedbirleri işverene bildirmek olan iş sağlığı ve güvenliği kurullarında baş temsilci ve formen temsilcisi de yer almaktadır.

## DEĞER BENİM 4. YILINI GERİDE BIRAKTI

4. yılını geride bırakan Değer Benim platformu 2020 yılında da tüm yarımadada başarılı şekilde yürütülerek SOCAR Türkiye bünyesinde bir marka haline geldi. Değer Benim Programı kapsamında yürütülen projelerle pandemi etkisine rağmen Petkim'in finansal sonuçlarına pozitif yönde önemli katkılar sağlandı. Yıl boyunca gelen 600'den fazla fikir değerlendirildi; 31 adedi Program Yönetim Ofisi tarafından detaylandırılarak projelendirildi.

Platformda birden fazla grup şirketini ilgilendiren projeler entegrasyon kategorisinde, lean six sigma, kaizen, agile gibi metodolojilerle çözülebilen projeler değer yaratma kategorisinde, ileri analitik ve robotik uygulamalar içeren projeler dijitalleşme kategorisinde değerlendirilerek takip edilmektedir.

Değer Benim platformu kapsamında operasyonel, ticari ve tedarik zinciri alanlarında optimizasyon çalışmaları yürütülmektedir. Operasyon alanında enerji ve verimlilik projeleri, ticari alanda petrokimya ürünlerinin yurt içi ve yurt dışı satışını optimize etmeye ve kârlılığı artırmaya yönelik projelerin çalışmaları devam etmektedir. Tedarik zinciri kapsamında lojistik optimizasyonu, envanter optimizasyonu ve entegrasyon sonucu yakalanacak sinerjilere odaklanılmaktadır.

2020 senesinde de Şirketimizde Lean Six Sigma felsefesi yaygınlaştırılmaya devam ettirildi. 2. dalga çalışmaları 12 yeni yeşil kuşak eğitimleri ve projeleri ile sürdürüldü.

2019 yılında 4 fabrikada pilot olarak başlatılan Petkim Agile (çevik) çalışmaları ve iş yapış metodolojisi 2020 yılında başarı ile devam ettirilerek İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre, üretim performansında önemli artışa neden oldu.

Çalışan öneri sistemimiz olan Fikrimce'ye 2020 yılında da yüksek katılım sağlandı ve sisteme gelen 500'den fazla öneri incelendi. Gelen tüm öneriler Fikir Değerlendirme Kurulu tarafından detaylı incelenerek 150'ye yakın öneri uygulama aşamasına alınmıştır. 2020 yılında uygulanan çalışan önerileriyle toplamda 3,8 milyon TL değer gerçekleşti.

Bir önceki yıl olduğu gibi 2020 yılında da maliyet optimizasyonu çalışmaları devam ettirildi. Bu optimizasyon çalışmaları ile bütçede 3 milyon dolar değer yaratıldı.

# İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE

SOCAR Türkiye, iş güvenliği, iş sağlığı ve çevresel mükemmelliğin sağlanmasında temeli oluşturan, endüstriye ait en iyi İSG-Ç uygulamalarını benimseyen bir kültüre sahiptir. SOCAR Türkiye, faaliyet gösterdiği her yerde çalışmalarının daima güvenli, güvenilir ve verimli olmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda, SOCAR İSG-Ç Direktörlüğü tarafından 4 esas, 16 ilke ve 100 beklentiden oluşan SAFE Yönetim Sistemi oluşturulmuştur. Petkim faaliyetlerini SAFE Yönetim Sistemi kapsamında sürdürmektedir.

## İş Sağlığı ve Güvenliği

Petkim'de yürütülen tüm faaliyetlerin iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygunluğunun değerlendirilmesi, bu kapsamdaki faaliyetlerin iş sağlığı ve güvenliği uygulama sistematığının oluşturulması, kayıt altına alınması, entegre yönetim sistemleri ve diğer süreçlerle ilişkilendirilmesiyle sağlanmaktadır.

2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi nedeniyle işyerimizde yapılan faaliyetlerde İş Sağlığı ve Güvenliğine daha fazla ihtiyaç duyulmuştur. Bu kapsamda alınan hızlı aksiyonlar ile üretim sürdürülebilirliği güvence altına alınmıştır. TSE tarafından gerçekleştirilen pandemi denetiminde alınan üst düzey önlemler sayesinde denetim başarılı sonuçlanmış ve Petkim Türkiye'de ilk "COVID-19 Güvenli Üretim Belgesini" almaya hak kazanmıştır.

İş Sağlığı Güvenliği Kalite Yönetim Sistemi olan OHSAS 18001:2007 kapsamında gerçekleştirilen iç denetimler bu yıl sertifikanın güncellenmesiyle OHSAS 45001 kapsamında gerçekleştirilmiş ve denetim başarıyla sonuçlandırılarak Petkim OHSAS 45001 sertifikasına sahip olmuştur. Petkim'de bir dış denetim firması tarafından her yıl dış denetim de gerçekleştirilmektedir. Ayrıca yaptırılan üçüncü taraf denetimlerde, proseslerdeki iş güvenliği riskleri güncellenerek aksiyonlar planlanmaktadır.

Her yıl sonunda İSG-Ç tarafından bir sonraki yılın yangın tatbikat planı hazırlanmaktadır. Pandemi nedeni ile yıl içerisinde 9 adet senaryolu (çevre-yangın, sabotaj-yangın, gaz kaçağı yangın,

kurtarma-yangın, tahliye) yangın tatbikatı yapılmıştır.

Tatbikat esnasında ilgili fabrika müdürleri ve üst yönetim temsilcileri de bulunmakta olup, sürekli iyileştirme konusunda destek sağlanmaktadır.

2020 yılı içerisinde yasal uyumluluk, faaliyetlerin iş sağlığı ve güvenliği sistematığına uyarlanması, kayıt altına alınması ve diğer yönetim sistemleriyle entegre bir şekilde çalışması adına yapılan faaliyetler aşağıda sıralanmaktadır:

- İSG-Ç eğitimlerinin pandem döneminde daha sağlıklı olması adına Eğitim Planı kapsamında 16 saatlik zorunlu Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinin uzaktan eğitim olacak şekilde planlandı. Bu kapsamda oluşturulan eğitimler uygun KKD kullanımı, sıcak iş, kapalı kap, yangın riskleri ve müdahalesi vb. konularda tüm personele eğitimler verildi. Ayrıca, Petkim sahasında çalışacak tüm yüklenici firmalara 3 saatlik bir işe giriş eğitimi ve ilgili yüklenici personele çalışma yönetim sistemi eğitimleri verildi.
- İş Sağlığı ve Güvenliği çerçevesinde yapılan çalışmalar sonucu Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı 2019 yılına oranla %29 azaltıldı.
- 2020 yılı içinde İSG-Ç personeli tarafından 26.422 adet sıcak, kapalı kap ve 5.798 adet çalışma yönetim sistemine bağlı iş izni verildi; bu izinler kapsamında hiçbir iş kazası yaşanmadı.
- 2020 yılı içinde fabrikalar, atölyeler, şalt odaları, ambarlar, laboratuvarlar vb. bölgelere, mavi yaka personel tarafından aylık dilimlerde 336 periyodik denetim; beyaz yaka personel tarafından altı aylık dilimler çerçevesinde 62 periyodik denetim gerçekleştirildi. Denetimler sonucunda tespit edilen bulgular SAP-HSE modülü altında takip edildi.
- 2020 yılı içerisinde 5 duyu etkinliği gerçekleştirilerek personelin İSG farkındalığının artırılması sağlandı.
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve OHSAS 18001:2007

kapsamında hazırlanan Petkim Periyodik Kontrol Planı çerçevesinde, periyodik kontrollerin takip ve koordinasyonu sağlandı; İşletmeler Genel Müdür Yardımcılığı başkanlığında yıl içinde bir defa gözden geçirme toplantısı gerçekleştirildi.

- Tüm Petkim fabrikalar sahası geneli yöneticiliklerde Pazartesi ve Salı günleri işbaşı (toolbox) eğitimleri verilmeye başlandı.
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, planlanan SEÇ eğitimlerinin tamamı verildi.
- Risk Değerlendirme Prosedürü entegrasyon ve organizasyonel değişiklik nedeniyle gözden geçirildi, tüm sahada güncelleme çalışmaları yıl itibarıyla tamamlandı.
- 2020 yılında fabrika ve bakım yöneticiliklerinde her ay İSG konularının görüşüldüğü komite toplantılarına devam edildi; toplantılarda işyeri tehlike ve riskleri proaktif olarak değerlendirildi ve risk bazlı çözümler üretildi.
- Tüm saha genelinde yaka tipi gaz ölçüm cihazlarının dağıtımı gerçekleştirildi.
- SOCAR SAFE kapsamında güvenli çalışma kültürünün geliştirici ödülleri verildi.
- PTA, PVC, VCM, KA Fabrikalarında iyileştirme (agile) çalışmalarına devam edildi ve günlük toplantılar gerçekleştirildi.
- Petkim Çalışma Yönetim Sistemi, tehlike analizi ve risk yönetimi süreçleri ile ilgili prosedürler hazırlandı. Petkim ve yüklenici firma çalışanlarından oluşan kişilerin konu ile ilgili eğitim almasının ardından, Petkim'de Çalışma Yönetim Sistemi devreye alındı.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü ve farkındalığın artırılması için tüm fabrikalarda sağlık ve güvenlik işaretlemeleri çalışmaları gerçekleştirildi. Sağlık ve Güvenlik İşareti tabelalarının alımı yapıldı,

sahada montaj çalışmalarına başlandı. Güvenli sürüş kapsamında personelin kendi sağlığı ve diğer insanların sağlığını tehlikeye atmamaya yönelik olarak Şirket kurallarına uyup uymadığı günlük olarak araç takip sisteminden kontrol edilmeye başlandı.

- Yüklenici eğitimlerinin dijitalleştirilmesi ile ilgili çalışmalar gerçekleştirildi ve 2020 yılı içerisinde pilot olarak devreye alındı.
- Tehlikeli enerjinin kontrol edilmesini sağlamak için fabrika bazlı kilitleme ve etiketleme aparatları satın alındı ve kullanılmaya başlandı.
- STAR Rafineri, SOCAR Terminal ve Petkim RES projelerinin muhtelif çalışmalarında iş sağlığı ve güvenliği süreçleri koordineli bir şekilde yürütülerek ortak sahalarda teknik emniyet hizmeti ve itfaiye hizmeti sağlandı.
- Petkim'in sürdürülebilirlik politikasına paralel olarak çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilinç seviyelerini artırmaya yönelik olarak aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirildi:
  - o Fabrika ziyaretleri
  - o İSG-Ç eğitimleri
  - o Yarışmaların yapılması
  - o Sağlık Emniyet Çevre Panoları
  - o Kurumsal TV'de Teknik Emniyet videoları
  - o İSG-Ç Bülten & İşbaşı konuşması uygulamaları
- ADR (Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması) kapsamındaki tehlikeli maddelerin Petkim B Kapsamından hem ADR hem de İSG yönünden giriş ve çıkış kontrolleri sonucunda uygunsuz araçların geçişine izin verilmedi. Bunun dışında, yol kenarı denetim istasyonları trafik polisi, jandarma ve zabıta görevlileri tarafından yapılan denetimlerde Şirket aleyhine hiçbir ceza işlem uygulanmadı. Dolmuş ve boşaltım işlemlerinde hiçbir kaza yaşanmadı.

## ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Petkim, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, kaynakların optimum kullanımı, enerji verimliliği, temiz enerji kaynaklarına yönelim, bütünsel ve önleyici bir çevre stratejisi ile çevresel etkilerinin minimize edilmesi, çevre ile ilgili Ar-Ge projelerinin ve çevreye yapılan yatırımların artırılması gibi yaklaşımlarla üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Petkim'in çevre alanındaki faaliyetleri, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi'ni içine alan ve toplamda yedi kalite sisteminden oluşan Entegre Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütülmektedir.

Petkim'de çevre konularında yapılan ölçüm ve analizler ile alıcı ortama olan etki kontrol edilmekte, çevresel performans göstergeleri ile sürekli iyileştirme hedeflenerek yasal yükümlülüklerin ötesine geçme motivasyonumuz çalışmalarımıza yön vermektedir. Bu doğrultuda su ve atık su analizleri, emisyon/imisyon ölçümleri, atık yönetimi, deniz kirliliğinin kontrolü, çevre etki boyut değerlendirme analizlerinin sürekli olarak gözden geçirilmesi, atık su arıtma tesisi ve tehlikeli atık yakma tesisinin verimli ve etkin çalıştırılması, şirket bünyesinde çevre kültürünün geliştirilmesi, kimyasalların yönetimi, sera gazı emisyonlarının takibi yürütülen çalışmalardan bazılarıdır.

2020 yılı içerisinde;

- Tüm faaliyet alanları ve yüklenicileri kapsayacak şekilde Sıfır Atık Sistemi kurumuş ve Sıfır Atık Belge başvurusunda bulunulmuştur.
- Mevzuat yükümlülükleri gereği 6 adet baca Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile izlenmiş olup, bu bacalara ait veriler Bakanlık online sistemine aktarılmıştır.
- Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında emisyon ve imisyon ölçümleri yaptırılmış, 44 adet emisyon kaynağında ve 40 adet imisyon ölçüm noktasında ölçülen parametrelere dair sonuçların limit değerlerin altında olduğu görülmüştür.
- Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında faaliyetlerden kaynaklı sera gazı emisyonları hesaplanmış olup, "Sera Gazları İzleme, Raporlama ve Doğrulama" bilgi sisteminde 2019 yılı sera gazı emisyon raporu oluşturularak yetkilendirilmiş kuruluş tarafından doğrulanmıştır.

- Üretim faaliyetlerinin koku emisyonlarına olan etkisini görmek ve yasal limit değerleriyle kıyaslamasını yapabilmek üzere 20 adet emisyon kaynağında koku ölçümleri yaptırılmıştır. Koku emisyonu ölçüm sonuçlarının limit değerlerini sağladığı görülmüştür.
- Faaliyetlerin çevresel gürültüye etkisini değerlendirmek üzere lojmanlar bölgesinde 6 noktada çevresel gürültü ölçümleri yaptırılmıştır. Çevresel gürültü ölçümlerinin sonuçları limit değerlerini aşmadığı görülmüştür.
- Tüm Petkim personeline çevre eğitimleri verilmiştir. Bununla birlikte beyaz yakalı personele pandemi dönemindeki atık yönetimi, sıfır atık yönetim sistemine dair ayrıntıların yer aldığı on-line atık yönetimi eğitimleri düzenlenmiştir. Konuyla ilgili mavi yakalı personelin farkındalığını artırmak üzere çalışma alanlarında her vardiya için farklı oturumlarda eğitimler yapılmıştır.
- Çalışanların çevre bilincini geliştirme ve farkındalığını artırmaya yönelik olarak yıl boyunca Pandemi Döneminde Atık Yönetimi, Deşarj Edilen Suların Yönetimi, Ofislerde Atık Yönetimi, Su Verimliliği, Döküntü Yönetimi, Bitkisel Atık Yağlar konularında bülten ve toolbox'lar yayınlanmıştır. Petkim Limanı'na Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü'nden 6. kez Yeşil Liman sertifikası alınmıştır.
- Greenport belgesi gereklilikleri kapsamında deniz suyu analizleri yaptırılmıştır.
- Kimyasalların yönetimi kapsamında Petkim'de üretilen tüm ürünler için Kimyasal Kayıt Sisteminde Ön-MBDF ve SEA kayıtları oluşturulmuştur.

SOCAR Türkiye Özel Endüstri Bölgesi'nde Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında faaliyet gösteren tüm üretim birimleri faaliyetlerinin saha içi atık yönetimi ve atıkların bertarafı süreçleri kapsamında sektörde bilinirliği olan tek bir firma ile çalışılmaya başlanmış, sıfır atık prensibi benimsenerek tüm yarımadada etkin bir atık yönetim sistemi kurulmuştur.



## ENERJİ YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Dünyada petrokimyasal prosesleri, enerji ihtiyacı ve enerji tüketimi en yüksek endüstri kollarından birini oluşturmaktadır. Bu özelliğiyle petrokimyasal proseslerde enerji verimliliği çalışmaları büyük önem kazanmaktadır. Petkim'de Enerji Yönetimi kapsamında sistematik bir şekilde yürütülen "Enerji Verimliliği" çalışmaları ile her yıl çeşitli projeler uygulanmakta ve bu projelerin saha geneline yayılımı sağlanmaktadır.

Fabrikalarda, Enerji Verimliliği ve Tasarrufu projeleri gerçekleştirilmektedir. 2020 yılında 4 adet VAP (Verimlilik Artırıcı Projeler) tamamlanmıştır. Bu projelerin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı EVÇED tarafından sahada yerinde incelenmesini takiben destek süreci tamamlanması için çalışmalar yapılarak 1 milyon+ TL hibe destek alınacaktır.

25 Ocak 2020 tarihinde yayımlanan 31019 nolu Resmi Gazete'de yer alan "Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"te yapılan değişiklikle VAP dosya bedeli KDV hariç 1 milyon TL'den 5 milyon TL'ye çıkarıldığı ve destek oranının %30 olarak sabitlenmiştir. Böylece VAP dosyası başına alınacak hibe destek miktarı 1,5 milyon TL olmuştur.

Enerji Yönetimi kapsamında ayrıca ISO 5001:2018 Enerji Yönetim Sistemi çalışmaları da yapılmaktadır. 2020 yılında;

- Petkim ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'nin yüksek yapıli sisteme revizyon geçişinin tamamlanmış ve 21- 25 Aralık 2020'de yapılan dış denetimler sonucunda revizyon geçişi gerçekleştirilmiştir.
- STAR Rafineri ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasyonu için tüm hazırlıklar tamamlanarak yine 21 - 25 Aralık 2020 tarihleri arasında yapılan dış denetimler sonucunda ilk sertifikasyon gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca 2020 yılında RES (Rüzgar Enerji Santrali) için Gold Sertifikasyonu sürecine başlanmış olup dokümanlar sertifikasyon sistemine yüklenmiş ve ilk gözden geçirmesi sertifikasyon kuruluşu tarafından yapılmaktadır.

## KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİ

### Petkim Entegre Yönetim Sistemi

Petkim Entegre Yönetim Sistemi aşağıdaki bileşenlerden oluşmaktadır:

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- TS ISO 31000:2018 Risk Yönetimi Doğrulama Sistemi
- Yeşil Liman Belgesi/Greenport Sertifikası
- ISO 17025 Laboratuvar Yönetim Sistemi
- TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi

Süreçlerin ve faaliyetlerin etkin ve kaliteli yönetilmesi hedefi doğrultusunda 2020 yılında da yönetim sistemleri belgelendirme çalışmalarına devam edildi.

22-23-24 Haziran 2020 tarihlerinde Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Şirketleri kapsamında TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi tetkikleri başarılı bir şekilde sonuçlandırılarak şirketlerin belgelendirilmesine karar verildi.

1-2-3 Eylül 2020 tarihlerinde gerçekleştirilen ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi yeniden belgelendirme tetkiki başarılı bir şekilde sonuçlandırıldı.

23-24-25 Aralık 2020 tarihlerinde gerçekleştirilen ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi revizyon geçişi tetkiki başarılı bir şekilde sonuçlandırılarak, mevcut sistemin sürekliliğine karar verildi.

7-8 Temmuz 2020 tarihlerinde Petkim liman faaliyetleri kapsamında Türk Standartları Enstitüsü İzmir Bölgesinden 2 tetkikçi ile gerçekleştirilen ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi 1.Gözetim Tetkikleri başarılı bir şekilde sonuçlandırıldı.

7-8 Aralık 2020 tarihlerinde Petkim liman faaliyetleri kapsamında Türk Standartları Enstitüsü İzmir Bölgesinden 2 tetkikçi ile gerçekleştirilen ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi 2. Gözetim tetkikleri tamamlanarak yüksek yapıdaki İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ISO 45001'e geçiş sağlandı.

14-15 Aralık 2020 tarihinde Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü ve Türk Standartları Enstitüsü İzmir Bölgesinden toplam 3 tetkikçi ile gerçekleştirilen "Greenport/ Yeşil Liman Yeniden Belgelendirme Tetkiki" başarılı şekilde sonuçlandı; Petkim'in Greenport/ Yeşil Liman Sektörel Kriterlerine göre yeniden belgelendirilmesine karar verildi.

## MÜŞTERİ ÇÖZÜMLERİ FAALİYETLERİ

- Petkim, müşterilerine üstün teknik destek hizmeti sunabilmesi için zengin bilgi tabanına sahip olması gerektiğinin bilincindedir. Kuruluşundan itibaren edindiği kapsamlı kurumsal teknik bilgi birikimini müşterilerine her daim sunmanın yollarını çeşitlendirmektedir. Petkim ürünlerinin teknik özellikleri, kullanım alanları, işleme koşulları, yasal düzenlemelere uygunluk beyanları vb. dokümanları web sitesi üzerinden müşterilerinin anlık erişimine açık tutarak, COVID-19 sürecinde bu dokümanlardan daha kapsamlı yararlanılmasını sağladı. Bu kapsamda web sitesinde yer alan 237 adet doküman 2020 yılı içerisinde gözden geçirilerek güncel tutuldu.
- Petkim'in müşteri teknik taleplerini karşılayacak güçlü bilgi ve deneyim mirasına sahip olması, piyasada kendisine güven duyulmasına önemli katkı sağlamaktadır. Petkim'in Müşteri Çözümleri ekibi, müşterilerin teknik bilgi ve belge taleplerini, kısa sürede çözüme kavuşturmaktadır. Bu kapsamda 2020 yılında 527 adet müşteri talebine yazılı veya sözlü cevap verildi. Müşteri odaklılık yaklaşımı sergileyerek müşterilerle doğrudan iletişim kuruldu ve 83 müşteri ile görüşme sağlandı.
- Yeni tip koronavirüs (COVID-19) salgını sırasında, virüse karşı önlem amacıyla kullanımı artan ambalaj, tek kullanımlık plastik ve medikal ürünlerin Petkim ürünleri kullanılarak üretilmesine yönelik teknik konularda müşteriler ile işbirliği yapılarak çözümler geliştirildi.
- Gıda ile temasta bulunan ambalaj üretiminde kullanılan termoplastik ürünler için Petkim'de GMP (İyi Üretim Uygulamaları) gereklilikleri yerine getirilmektedir. Bu kapsamda üretim sürecinin her aşamasında (hammadde, üretim, paketlenme, depolama, dağıtım) 2020 yılında 24 tetkik başarı ile gerçekleştirildi; 52 tedarikçi için de ürün uygunluğu değerlendirmesi yapıldı. Ürün paketlenme ve depolama alanlarında 5S uygulamaları ve GMP uygulamaları entegre edildi.
- İzlenebilirlik faaliyetlerinin iyileştirilmesi için üretim birimleri ile birlikte 9 fabrikada 10 Kaizen çalışması yapıldı.

## PETKİM LABORATUVARLAR MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYETLERİ

- TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonuna uygun hizmet veren laboratuvarlarda 2020 yılında, Girdi, Proses, Ürün, Ambalaj, Teknik Destek ve Ar-Ge Merkezi'nden gelen analiz talepleri kapsamında 192.261 adet numunede toplam 446.020 adet analiz yapıldı.
- Verilen laboratuvar hizmetlerinde en ileri teknolojik gelişmeler takip edilmekte ve dünya standartlarına uygun modern cihazlar kullanılmaktadır. 2020 yılı itibarıyla, Petkim Laboratuvarlarında kurulu cihaz sayısı 400, kurulu cihaz yatırım tutarı 15,8 milyon ABD dolarıdır.
- Petkim'in ilk TSE belgeli ürünü olan Kostik için, TS EN 896 ve TS 1865 standartları kapsamında; 12 Kasım tarihinde TSE tarafından yapılan 2. Gözetim Denetimi başarı ile sonuçlanarak belgenin geçerliliğinin devamına karar verildi.
- 2010 yılından bu yana laboratuvar verilerinin bel kemiğini oluşturan LIMS sistemi için bir ekip kurularak versiyon yükseltme çalışmaları yapıldı. Versiyon geçişi sonrasında yaklaşık olarak 18.000 tag oluşturularak proses kontrolü amacıyla laboratuvar verilerinin dijital ortamlara aktarılması sağlandı.
- TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonu Standardı kapsamında; 22-24 Temmuz tarihlerinde iç tetkik gerçekleştirildi. 24-25 Ağustos tarihlerinde ise TÜRKAK tarafından belge yenileme ve kapsam genişletme denetimi gerçekleştirildi. Denetim sonrasında; Atık Su, Su, Doğal Gaz, Fuel Gaz ve Plastik/ Polimer olmak üzere toplam 5 matriste, 58 deney - 119 parametreden akreditasyonun devamı kararı alındı.
- TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonu Standardı kapsamında; laboratuvarların yapmış olduğu analizlerin güvenilirliğinin ve sürdürülebilirliğinin göstergesi olan uluslararası yeterlilik test programlarına, 2 farklı matriste (atık su ve polimer) 20 parametreden katılım sağlandı. Elde edilen z skor başarı oranı %90 seviyesindedir.
- Laboratuvarlarda, başta polimer ve plastik sektöründen olmak üzere, yasal mevzuat gereği TSE gibi kuruluşlardan gelen 113 adet analiz talebi karşılandı.
- Fikrimce kampanyalarına toplam 17 adet öneri verildi.
- 1.260 milyon ABD dolarlık Değer Yaratma (Value Creation) projelerine katkı sağlandı.
- 287 adet gemi transferine yönelik (ihracat ve ithalat) kara tankları, first foot, kapanış numunelerinde analiz desteği verildi.



## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

### COVID-19 Sürecinde Bölgeye Destek

COVID-19 pandemisi sürecinde ülkenin ihtiyacı olan stratejik ürünleri aralıksız üretmeye devam eden Petkim, aynı zamanda İzmir Aliağa'da salgın riski ile mücadeleye katkı sağlayan ve salgının etkilerinin azaltılmasına yönelik acil çözümler sunan projelerde iş ortağı olarak yer aldı. Petkim, ağırlıklı olarak koruyucu sağlık malzemelerinden oluşan bağışlarıyla bölgedeki kamu kurumları ve yerel yönetimlere büyük ölçekli destekler sağladı.

Bu kapsamda Petkim, İzmir'deki kamu kurumları ve yerel yönetimlerden Aliağa Kaymakamlığı, Aliağa Belediyesi, Aliağa İlçe Sağlık Müdürlüğü, Aliağa Devlet Hastanesi, Aliağa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Aliağa Tüpraş Halk Eğitim Merkezi aracılığıyla İlçe Sağlık Müdürlükleri ve ilgili sağlık kuruluşları ile iş birliği yaptı. Bu kapsamda; 65 yaş ve üstü vatandaşlara gıda kolisi dağıtılması konusunda destek verilmesinin yanı sıra, yerel sağlık kuruluşları ve kamu kurumlarına cerrahi maske, tek kullanımlık önlük, N95 tipi maske, tulum, eldiven, yüzey dezenfektanı temin edildi. Ayrıca, maske, şeffaf yüz siperi, önlük yapımı ile laringoskop ve yüz siperi üretiminde kullanılmak üzere malzeme desteği sağlandı.

Malzeme desteğinin yanı sıra Aliağa'da COVID-19 ile mücadelede önemli bir role sahip olan Aliağa Devlet Hastanesi'nin acil binasının yenilenmesi için Petkim tarafından bağış yapıldı.

### İzmir Depremi Kapsamında Bağışlar

Petkim, 2020 yılı Ekim ayı sonunda yaşanan İzmir depreminden etkilenen vatandaşlara destek olmak amacıyla Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'na (AFAD) nakdi bağışta bulundu. Bunun yanı sıra, depremde evleri hasar gören vatandaşlara doğrudan kira yardımı sağladı.

### Petkimspor'dan ücretsiz eğitim sunan voleybol ve basketbol spor okulları

Spor okulları sayesinde Petkimspor, profesyonel düzeyde sporcu olma potansiyeline sahip çocukları keşfedebilmekte; fiziksel, zihinsel ve psikolojik açıdan sağlıklı, özgüveni ve hayat becerileri gelişmiş, mutlu bireyleri topluma kazandırmayı hedeflemektedir.

Petkim'in çocukların ve gençlerin sportif gelişimine verdiği değeri yansıtan Petkimspor Kulübü, 6-12 yaş aralığındaki sporseverlere spor ve eğitim olanağı sunmaktadır. Petkimspor Spor Okulları çatısı altında, 2019-2020 kış sezonu süresince voleybolda 75 kız öğrenci, basketbolda ise 150 erkek öğrenci olmak üzere toplam 225 öğrenci ücretsiz eğitim gördü. Pandemi nedeniyle 2020-2021 sezonundaki aktivitelere bir süre ara verilmek zorunda kalınmıştır.

Petkimspor, ING Basketbol Süper Ligi'nde Petkim'i başarıyla temsil etmektedir.

### Petkim, Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu Boccia Milli Takımı'nın resmi sponsorudur.

Petkim, özellikle engelli bireylerin toplumsal hayata katılması noktasında farkındalık oluşturmak ve Boccia engelli sporunun Türkiye'de daha fazla gelişmesine katkı sunmak amacıyla geçtiğimiz yıllardan bu yana Boccia Milli Takımı'na destek vermektedir. Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu ile imzalanan ve 2019-2020 yıllarını kapsayan 2 yıllık anlaşmayla Petkim, Boccia Milli Takımı'na verdiği desteği güçlendirerek takımın resmi sponsoru olmuştur.

Ağır engelli bireylerin toplumda sosyal hayata entegre olmasını, ülkelerin gelişmişlik düzeyinin en önemli göstergelerinden biri olarak kabul eden Petkim için Türkiye Bedensel Engelliler Federasyonu Boccia Milli Takımı Sponsorluğu özel bir anlam taşımaktadır.

Pandemi nedeniyle 2020 yılında karşılaşma ve turnuvalara ara verilmek zorunda kalınmıştır.

## YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Çevreye ve insana saygı duyan, verimliliği esas alan üretim yaklaşımıyla Petkim, 2014 yılında dahil olduğu Borsa İstanbul'un Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini, 2020 yılında yapılan gözden geçirme sonucunda da korumuştur.

2018 yılı Ocak ayında yurt dışında satışı başarıyla tamamlanan ve Şirketimize uzun vadeli finansman sağlayan 500 milyon ABD doları tutarında 5 yıl vadeli tahvilin faiz ödemeleri 2020 yılı içerisinde yapılarak KAP'ta açıklanmıştır.

2020 yılında dünyada yaşanan COVID-19 salgınına karşın, kârlılığımız korunmuş, Petkim hisse senedi 2020 yılında BİST 100 Endeksi'nin üstünde bir seyir izlemiştir.

02.10.2020 tarihinde yapılan Genel Kurul'da; Yönetim Kurulu'nun, Şirketin mevcut çıkarılmış sermayesinin %20 oranına tekabül eden 422.400.000,00 TL brüt temettünün bedelsiz pay olarak pay sahiplerine dağıtılması teklifi onaylanmıştır.

Bedelsiz kâr payı dağıtımı, 20.11.2020 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bedelsiz sermaye artırımına ilişkin esas sözleşme değişikliği yapılmıştır.

Petkim Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği, uluslararası standartlarda kurumsal yönetim, yatırımcı ilişkileri uygulamaları ve toplumsal sorumluluk anlayışı ile müşteri memnuniyetini ve hissedar değerini artırmak için özveriyle çalışmaktadır. Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi, kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonun

sağlanması ve pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesi görevleri de yöneticiliğin çatısı altında toplanmıştır. Petkim'de pay sahipleri haklarının kullanılmasında mevzuat, esas sözleşme ve diğer şirket içi düzenlemelere uymak ve hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler almak, görev tanımı kapsamında Yönetim Kurulu'na raporlama yapmak, ortaklığın SPK mevzuatına uyum kapasitesini güçlendirmek, yatırımcı, analist ve sermaye piyasalarını düzenleyen kurumlarla ilişkiler, Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği tarafından yürütülmektedir.

SPK'nın "Özel Durumların Kamuya Açıklanması Tebliği" çerçevesinde KAP'a 2020 yılında toplam 38 adet özel durum açıklaması yapılmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'nde, 2020 yılı içinde e-posta ve telefon yoluyla aylık ortalama 40 adet bilgi talebinde bulunulmuştur ve bu taleplerin tamamına cevap verilmiştir. Aynı dönemde bir tanesi korona virüs salgınının iş süreçlerine etkisi hakkında özel olarak düzenlenmiş olan, 22 adet telekonferans ve yatırımcı bilgilendirme toplantısı ile Üst Yönetim tarafından şirketin finansal durumu, stratejileri ve faaliyetleri hakkında yatırımcıların bilgilendirilmesi sağlanmış ve 231 kurumsal yatırımcı ile görüşme gerçekleştirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'nin iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir:

### YATIRIMCI İLİŞKİLERİ YÖNETİCİLİĞİ

**Tel** 0 232 616 12 40 / 2844 - 3849  
**E-Posta** yatirimci.iliskileri@socar.com.tr

### PETKİM'İN 2020 HİSSE PERFORMANSI

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. hisse senetleri 09.07.1990 tarihinden bu yana BİST Yıldız Pazar'da PETKM sembolü altında işlem görmektedir.

Petkim 2020 yılsonu itibarıyla BİST 30 ve Sürdürülebilirlik endekslerinde yer almaktadır. Şirket, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı "BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde" 2020 yılında da yerini korumuştur.

Şirket hisseleri 2020 yılında en düşük 2,20 en yüksek 5,25 seviyelerini görmüştür. 2020 yılında BİST 100 endeksi %29, BİST 30 endeksi %18 değer kazanırken, aynı dönemde Petkim hissesi %57 değer kazanmıştır. Petkim hissesi relatif olarak BİST 100 Endeksi'ne göre %22, BİST 30 Endeksinde göre %33 oranında değer kazanmıştır.

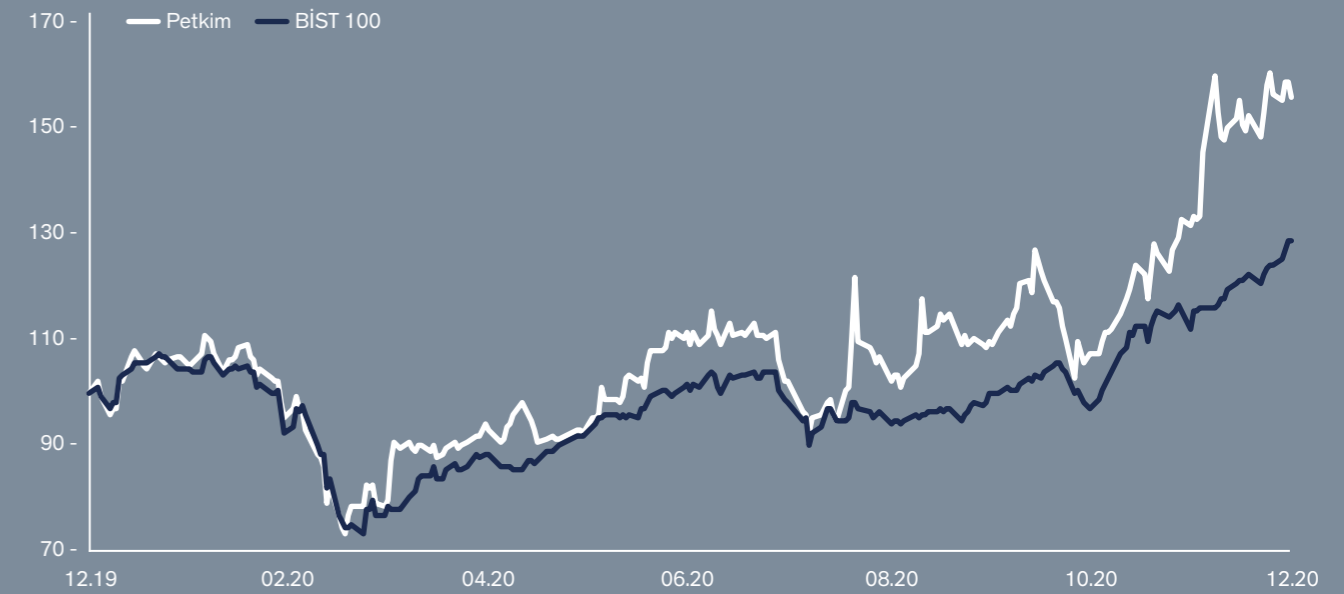
**Reuters Kodu**  
**Bloomberg Kodu**

PETKM.IS  
PETKM.IT

**Halka Arz Tarihi**  
**Ödenmiş Sermaye**

19.06.1990  
2.534.400.000 TL

### 2020 YILI PETKİM HİSSE PERFORMANSI



## İÇ DENETİM SİSTEMLERİ

İç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için Denetimden Sorumlu Komite'ye yıl içinde yaptığı toplantılarda bilgi aktarılmaktadır. Komite, sürekli olarak sistemin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, gerektiğinde risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na aktarmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi alanındaki faaliyetlerin yanı sıra İç Denetim Birimi iç denetim faaliyetlerini sürdürmektedir. Risk odaklı ve proaktif bir yaklaşım ile denetim gerçekleştirilmesi sebebiyle önceliği riskli alanlara veren birim, bulguları en kısa zamanda ilgili ünite ile de paylaşmakta olup ünite tarafından aksiyon planlarının oluşturulmasını sağlamakta ve devamında söz konusu bulgulara ilişkin düzeltme işlemlerinin gerçekleştirilip gerçekleştirilmediğini sıkı bir şekilde takip etmektedir.

İç Denetim Birimi, yıllık denetim planı çerçevesinde gerçekleştirmekte olduğu denetimleri uygunluk, faaliyet, mali tablolar ve özel denetimler olarak sınıflandırmaktadır. Uygunluk denetimi kapsamında yetkili üst makamlar tarafından belirlenmiş her türlü yasal mevzuata uygunluk kontrol edilmekte; faaliyet denetimleri ile işletme politika ve faaliyetlerinin etkinliği, iş akışları, örgütsel yapı ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi gerçekleştirilmekte; dış denetim faaliyetlerine ilave

olarak da gerekli görüldüğünde mali tabloların denetimi ile hazırlanmış olan mali tabloların genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygunluğu denetlenmekte ve raporlanmaktadır. Özel denetimlerde, üst yönetim tarafından talep edilen bir ünite, bir konu veya bir olay üzerine denetim yapılmakta veya denetçinin kendi inisiyatifi ile karar verdiği bir konu olması durumunda birim tarafından denetimler gerçekleştirilmektedir.

Şirket'in konsolide finansal tablolarının hazırlanması sürecinde kurumsal entegre yönetim sistemi kullanılmakta ve yıllık denetimi planı çerçevesinde Şirket'e bağlı ortaklıkların da denetimleri gerçekleştirilmektedir.

### Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Şirketin mali ve operasyonel faaliyetlerine bağlı olarak risk yönetim ve iç kontrol prosedürleri tamamlanmış olup ilgili sermaye piyasası mevzuatı ve düzenlemeleri doğrultusunda işleyiş ve etkinliği İç Denetim Müdürlüğü tarafından takip edilmektedir.

## İŞTİRAKLARA İLİŞKİN BİLGİLER

### SERMAYEYE DOĞRUDAN KATILIM ORANININ %5'İ AŞTIĞI İŞTİRAKLER

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlar

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi (TL)	Şirketin Sermayedeki Payı (%)
Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.	Limancılık hizmetleri vermek	150.000.000,00	70
Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri San. ve Tic. A.Ş.	Mühendislik plastik üretimi	100.000,00	100
SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.	Enerji	90.000.000,00	9,9

Şirketimizin bağlı ortaklık ve iştiraklerinde sahip olduğu paylarda 2020 yılında bir değişiklik olmamıştır. Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur.

### ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket 2020 yılında kendi paylarını iktisap etmemiştir.

### ÖZEL DENETİM VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca pay sahiplerinin özel denetim talebi olmamıştır. Şirket, genel kurul tarafından atanan bağımsız denetim şirketi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından; 12 aylık dönemlerde tam bağımsız denetime, 6 aylık dönemlerde sınırlı bağımsız denetime tabidir.

### ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI

31.12.2020 itibarıyla Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.

## ŞİRKET VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ HAKKINDA İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2020 yılı içerisinde yönetim organı üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan önemli nitelikte ceza veya yaptırım bulunmamaktadır.

Grup'a, 2014 yılında ithal ettiği Pygas'ın ÖTV'li bir Gümrük Tarife İstatistik Pozisyonu ("GTIP") numarasına sahip olduğu yönünde 2014 yılı içerisinde Gümrük İdaresi'nce ek KDV ve Gümrük Vergisi tahakkuku ve para cezası tebliğ edilmiştir. Grup, söz konusu ek tahakkuk ve cezalara itiraz etmiş, itirazın kabul edilmemesi üzerine dava yoluna gitmiştir.

Söz konusu davalar devam ederken T.C. Maliye Bakanlığı'na, Pygas üretimleri ile ilgili olarak, Pygas'ın ÖTV'li bir GTIP numarasına sahip olduğu iddiası ile 2014 yılı için ÖTV konusunda sınırlı vergi incelemesi başlatılmış olup inceleme sonucunda 25 Ağustos 2017 tarihinde Grup'a 66 milyon TL ÖTV cezası ve 99 milyon TL tutarında vergi ziyai cezası tebliğ edilmiştir. Tebliğ edilen vergi ve cezalar için uzlaşma görüşmesine iştirak edilmiş olup uzlaşma sağlanamamıştır. Konu ile ilgili 06 Şubat 2020 tarihinde dava yoluna gidilmiştir. Belirtilen vergi aslı ve vergi ziyai cezaları ile ilgili açılan toplam 19 davanın da Grup lehine kabulüne ve dava konusu cezalı tarihyatın kaldırılmasına karar verilmiştir. Söz konusu karar aleyhine davalı İdare'nin istinaf yoluna başvurma hakkı saklıdır.

Bu sırada 2017 yılı içerisinde, Gümrük İdaresi nezdinde ithal Pygas ile ilgili olarak ek KDV ve Gümrük Vergisi Tahakkukuna ve para cezasına karşı açılan ve devam eden üç davadan ikisi yerel vergi mahkemelerinde Grup lehine, ürünün ÖTV'li bir GTIP numarasına sahip olmadığı yönünde karara çıkmış, üçüncü davada ise ürünün ÖTV'li olduğuna karar verilmiş ancak ceza haksız bulunmuştur. Ardından ilgili davada 28 Eylül 2017 tarihinde Bölge İdare Mahkemesi'nde ("İstinaf Mahkemesi") ürünün ÖTV'li bir GTIP numarasına sahip olmadığı kararına varılmış ardından davaların tamamı Grup lehine sonuçlanmış olup davalarda verilen kararlar Vergi İdaresince Danıştay'da temyiz edilmiştir.

Bununla birlikte 2014 yılı için ÖTV konusunda vergi ziyai tebligatı sonrasında Pygas kullanımlarımızla ilgili olarak T.C. Maliye Bakanlığı'na 2013, 2015 ve 2016 yıllarına ilişkin yeni bir inceleme başlatılmıştır. Bu inceleme sonucunda, 2014 yılı için yapılan inceleme sonucundan farklı olarak T.C. Maliye Bakanlığı tarafından ÖTV anapara ve vergi ziyai cezası, ilgili dönemler için Grup'un %99,25 oranında iade hakkı olduğu dikkate alınarak, ortaya çıkan tutarın %0,75'i olarak hesaplanmış ve 2013, 2015 ve 2016 yılları 937 bin TL vergi aslı, 1.405 bin TL vergi ziyai tahakkuk ettirilerek tebliğ edilmiştir. Tebliğ edilen vergi ve cezalar için 7143 sayılı yapılandırma kanunundan yararlanılmak suretiyle anapara ve faiz olmak üzere toplam 479 bin TL ödenmiş, ilgili incelemelerin dosyaları kapatılmıştır.

2013, 2015 ve 2016 yıllarına ilişkin olarak T.C. Maliye Bakanlığı tarafından vergi aslını ve ziyayı hesaplama yöntemi, 2014 yılındaki hesaplama yönetime kıyasla, %99,25 oranında daha az bir vergi aslı ve ziyai çıkartmıştır. 2013, 2015 ve 2016 yıllarına ilişkin T.C. Maliye Bakanlığı tarafından uygulanan bu hesaplama yönteminin 2014 yılına ilişkin vergi aslı ve ziyai hesaplamasına da emsal olabileceği değerlendirilmekte olup bu durum Grup'un 2014 yılı ÖTV'sine ilişkin olarak vergi aslı ve cezasının da dava yoluyla finansal açıdan önemli bir risk yaratmayacak şekilde sonuçlanacağı öngörüsünü desteklemektedir.

Ayrıca, Grup yönetimi ve hukuk danışmanları, Gümrük İdaresi'nin ek tahakkukuna karşı açılan dava süreçlerinde ithal edilen ilgili Pygas'ın ÖTV'siz GTIP numarasına sahip olduğunun Bölge İdare Mahkemeleri tarafından da onanması sonrasında T.C. Maliye Bakanlığı'nın tebliğ ettiği vergi aslı ve cezasının da hukuka aykırı olduğu bu nedenle dava sonucunun finansal açıdan önemli bir risk yaratmayacak şekilde sonuçlanacağını öngörmektedir. Dolayısıyla, söz konusu husus ile ilgili olarak 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal tablolarında bir karşılık ayrılmamıştır.

Bu yargı süreci sonucunda, Grup, Pygas'ın Gümrük idaresinin iddia ettiği ÖTV'li GTIP numarasına sahip olmadığı, Grup'un iddia ettiği ÖTV'siz GTIP numarasına sahip olduğu kararının verilmesini beklemektedir.

## GEÇMİŞ DÖNEM HEDEFLERİ VE GENEL KURUL KARARLARINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

Petkim'in sürdürülebilir kârlılık hedefi kapsamında son yıllarda iyi bir trend yakalanmıştır. Entegrasyon ve operasyonel verimlilik ön planda tutularak kontrol edilebilen değişkenlere ağırlık verilmiş, karlılığın sürekli hale gelmesine çalışılmıştır. 2020 yılında korona virüs kaynaklı olumsuzluklara rağmen Petkim'in bu stratejisi finansal sonuçlarına da olumlu yansımış, piyasa beklentilerinin üzerinde bir karlılığa ulaşılmıştır.

2020 yılı içinde yapılan Olağan Genel Kurulda alınan kararların gereği yıl içinde yerine getirilmiştir. Konuyla ilgili yerine getirilmeyen karar bulunmamaktadır.

## OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL BİLGİLERİ

Şirket 2020 yılında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapmamıştır.

## HÂKİM ŞİRKETLE OLAN İLİŞKİLER

Şirketin, ana hissedarı olan SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ve diğer grup şirketleriyle olan ilişkilerinde normal ticari faaliyetleri dışında, grup şirketlerinin yönlendirmesi ile diğer grup şirketlerinin yararına olacak ve denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlemde bulunmamıştır.

## BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ ÇERÇEVESİNDE YAPILAN HARCAMALAR

Aliağa Devlet Hastanesi'nin Acil binasının yenilenmesi için yapılan bağış	638.000,00
İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne deprem nedeniyle yapılan bağış	390.000,00
Aliağa Belediyesi'ne COVID-19 ile mücadele kapsamında yapılan bağış	375.000,00
Azerbaycan 100. Yıl İlkokulu için Koç İnşaat A.Ş.'ye yapılan bağış	275.423,74
Darüşşafaka Cemiyeti'ne Anneler Günü ve Babalar Günü bağışları	183.306,00
Aliağa Kaymakamı'na COVID-19 ile mücadele kapsamında yapılan bağış	87.500,00
Aliağa Devlet Hastanesi ve Aliağa İlçe Sağlık Müdürlüğü'ne COVID-19 ile mücadele kapsamında yapılan bağış	82.670,17
Aliağa Tüpraş Halk Eğitim Merkezi'ne COVID-19 ile mücadele kapsamında yapılan bağış	81.900,00
Münteha Bodur ve Özgür Bodur'a yapılan bağış	50.000,00
İzmir İl Emniyet Genel Müdürlüğü'ne yapılan bağış	35.075,40
Koruncuk Vakfı'na 23 Nisan bağışı	22.340,00
T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'na Çevre Günü bağışı	14.770,00
AÇEV'e (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) Kadınlar Günü bağışı	12.545,00
Aliağa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne COVID-19 ile mücadele kapsamında yapılan bağış	1.663,49
<b>TOPLAM</b>	<b>(TL) 2.250.193,80</b>

Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu komitelerinin tabi olduğu mevzuat hükümleri de dikkate alınarak risk yönetimi, gözetim ve denetim faaliyetleri sürdürülmektedir. Bu kapsamda 2020 yılı faaliyetleri için TTK'nın 199. maddesi uyarınca hazırlanan raporda "Bizce bilinen hal ve şartlara göre; 2020 yılında TTK 199. Maddede belirtilen hakim ve bağlı şirketlerle Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin işlemlerinde her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmış, alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem olmamış veya herhangi bir önlemin alınıp alınmaması nedeniyle Şirket zarara uğramamıştır." sonucuna ulaşılmıştır.

## ŞİRKETİN YATIRIM DANIŞMANLIĞI VE DERECELENDİRME GİBİ KONULARDA HİZMET ALDIĞI KURUMLARLA ARASINDA ÇIKAN ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEMELER İÇİN BU ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEMELER İÇİN ŞİRKETÇE ALINAN TEDBİRLER

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmaları yaşanmamıştır.

## İŞLETMENİN PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, İŞLETMENİN FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, İŞLETMENİN BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI ALDIĞI ÖNLEMLER

Şirket'in faaliyette bulunduğu çevrede meydana gelen önemli değişiklikler ve performansını etkileyen ana etmenler risk yönetimi çalışmalarında dikkate alınmakta ve gerekli görülen kontroller ilave edilmektedir.

## YÖNETİMİN FİNANSAL DURUM DEĞERLENDİRMESİ

a) 2020 yılını etkisi altına alan pandemi sürecinde Türkiye'nin ihtiyacı olan ürünleri üretmeye yoğunlaşan Şirketimiz, toplam ciro içinde yurt içi satışlarının payı %67'ye çıkarmıştır. Global piyasalarda yaşanan tüm zorluklara ve ürün portföyünde bulunan petrokimya fiyatlarında 2019'a kıyasla yaşanan ortalama düşüşe rağmen ciromuz %4 artarak 12.134 bin TL'ye ulaşmış ve brüt kâr marjımız %15,5 olmuştur. Verimlilik, dijitalleşme, kur ve faiz riskleri ile finansal enstrümanların doğru yönetilmesi, faaliyet giderlerinin optimizasyonu, etkin işletme sermayesi yönetimi ve STAR Rafineri ile gerçekleştirilen entegre üretim sayesinde 2020 net kârı da 2019'daki seviyenin üzerine çıkabilmiştir.

2018 yılında imzalanan STAR Rafineri A.Ş.'de %18 oranında dolaylı ortaklık sağlayacak hisse alım sözleşmesi ile ilgili planlanan taksitler ödenmiş, 2021 yılında son taksitin ödenerek hisse devirlerinin gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Mali risklerimiz ile ilgili muhafazakar ve değer yaratıcı yaklaşımımızın sürdürülmesi ile ekonomik konjonktürden en az seviyede etkilenecek şekilde bilanço yapısı korunmuş ve risklerimiz minimum seviyede tutulmuştur.

### b) BAŞLICA FİNANSAL GÖSTERGELER

	2019	2020
Ciro (milyon TL)	11.672	12.134
Brüt Kâr Marjı	%14	%16
FAVÖK (milyon TL)	1.589	1.916
Borç/Özkaynak	1,545	1,644

c) Hesap dönemi içerisinde Şirket sermayesinin karşılıksız kalması durumu söz konusu olmamıştır. Şirketimizin esas faaliyetlerinden elde ettiği kârlılık ile finansal pozisyonu güçlüdür. Bu sebeple Şirketin finansal durumunun iyileştirilmesi ihtiyacı duyulmamıştır. Şirket sektördeki piyasa koşullarından en üst seviyede faydalanarak mevcut şartlarda maksimum kârlılık seviyelerini koruyabileceğini göstermiştir.

## KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Yönetim Kurulu'muzun 04/03/2020 tarih ve 2020/7 sayılı kararı ile şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Şirket Esas Sözleşmesinin "Kârın Tespiti", "Yedek Akçe" ve "Kârın Ödeme zamanı ve Şekli" adlı 37,38 ve 39. maddelerinde kâr dağıtım politikası Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümlerine uygun olarak düzenlenmiş bulunmaktadır.

- Bu çerçevede; 2019 ve izleyen yıllara ilişkin kâr dağıtım politikası olarak; Şirket, orta ve uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansal planları ile piyasa koşulları ve ekonomideki gelişmeleri de göz önünde bulundurarak hissedarlarına azami oranda nakit kâr payı dağıtılmasını prensip olarak benimsemiştir.
- Şirket Esas Sözleşmesinin 37. maddesine uygun olarak kâr payı avansı dağıtılabilir.
- İlgili tebliğlere uygun olarak dağıtılabilecek kâr oluşması durumunda; Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirketin yıllık dağıtılabilir kârının en az %50'sinin nakit ve/veya pay şeklinde ve/veya taksitle dağıtılması hedeflenmektedir. Bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından ulusal ve küresel ekonomik koşullara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir.
- Şirket Esas Sözleşmesine göre birinci temettünün dağıtımından sonra kalandan, dağıtılabilir kârın %0,1'ini geçmemek üzere Genel Kurul tarafından belirlenecek bir miktar, Yönetim Kurulu Üyelerine kâr payı olarak dağıtılır.
- Kâr dağıtım politikasının uygulamasında pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika izlenir.
- Kâr payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Kâr payı ödemeleri yasal süre içinde gerçekleştirilir. Diğer dağıtım yöntemlerinde ise SPK'nın ilgili mevzuat, tebliğ ve düzenlemelerine uygun hareket edilir.
- Hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı", çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtım yapılmaz.
- Yönetim Kurulu, kâr dağıtım yapılmadığı takdirde kârın neden dağıtılmayacağını ve dağıtılmayacak kârın nasıl kullanılacağını Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunar.

# RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

## KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ UYGULAMALARI

Şirket faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi, bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak uluslararası standart ve iyi-uygulamaları temel alarak oluşturmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel, proje ve dış etkenli her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma politikasına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyon sürecinden doğan risklerle ilgili Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından 2020 yılı içinde 6 adet rapor hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Riske karşı tutumun belirlendiği risklerin ele alınması sürecinde yapılan analiz ve değerlendirmeler neticesinde dört farklı tutum arasında karar verilmektedir. Bunlar; kabul et, azalt, transfer et ve kaçınmadır. Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin sistematik olarak yönetilebilmesi için Şirket riskleri 4 ana kategoride toplamıştır: stratejik riskler, finansal riskler, operasyonel riskler ve dış etkenli risklerdir. Ek olarak, proje risklerinin yönetilmesi ile ilgili her bir proje özelinde spesifik değerlendirme metotları hayata geçirilmektedir.

## STRATEJİK RİSKLER

Stratejik riskler Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerinin önünde engel oluşturabilecek satış, tedarik zinciri, yatırım ve proje ve uyum risklerinden oluşmaktadır.

Satış risklerinin yönetilmesinde sürece bir bütün olarak bakılmaktadır. Pazar analizleri yapılmakta, global kapasiteler ve sektördeki rekabet koşulları takip edilmektedir. Böylelikle Şirket için en uygun olan satış stratejileri belirlenmekte ve maksimum müşteri memnuniyeti hedeflenmektedir.

Tedarik zinciri risklerinde STAR Rafineri'nin devreye alınmasıyla Şirketin önemli girdisi-hammaddesi olan Nafta tedariki riski seviyesi düşmüştür. Bunun dışında diğer hammadde ve malzemeler ile hizmet tedariki süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için analizler yapılmaktadır.

Şirket yurt içi ve yurt dışı faaliyetlerinde birçok yasa ve mevzuata tabi olmaktadır. Uyum riski kapsamında bu yasa ve mevzuatlar sistematik olarak takip edilmekte ve oluşturulan tablolar ve raporlar periyodik olarak güncellenmektedir. Gerekli görüldüğü durumlarda danışmanlık hizmeti alınmakta ve maruz kalınabilecek risk en aza indirilmeye çalışılmaktadır.

## FİNANSAL RİSKLER

Finansal riskler kapsamında Şirket faiz, kur, kredi ve likidite risklerini yönetmektedir. Ulusal ve uluslararası ekonomik gelişmeleri sürekli takip eden Şirket yönetimi, ekonomideki gelişmelerin varlık ve yükümlülüklerde yaratacağı etkiyi dikkate alarak gerekli önlemleri almaktadır.

Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir.

Şirket gerek mal alımlarında gerekse de mal satışlarında yüksek miktarda dövizli işlemler yapmaktadır. Bu nedenle ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Döviz kuru riskleri ağırlıklı olarak bilanço içi işlemlerle yönetilmeye çalışılmaktadır.

Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren Şirket vade uyumsuzluklarıyla ve ödeme sorunlarıyla karşılaşmamak adına likiditeyi günlük bazda takip etmektedir. Kredi risk yönetimi politikalarıyla alacaklarının tahsilatını kolaylaştıracak sistemleri aktif olarak kullanmaktadır. Bu yöntemle alacaklarının likiditesini artırmakta ve aynı zamanda garanti altına almaktadır.

## OPERASYONEL RİSKLER

Operasyonel riskler kapsamında çevre, iş sağlığı ve güvenliği, proses güvenliği, insan kaynakları, bilgi teknolojileri ve güvenlik risklerinin yönetilmesi üzerine çalışmalar yürütmektedir. Temelde operasyonların güvenli bir şekilde yönetilmesini hedefleyen operasyonel risk çalışmaları aynı zamanda yasa ve mevzuatlara uyum ve fiziki varlıkların korunmasını da hedeflemektedir.

Çevresel riskler ve iş sağlığı ve güvenliği riskleri Şirket'in üzerinde hassasiyetle ve duyarlılıkla durduğu alanların başında gelmektedir. Operasyonları esnasında çevresel ve iş sağlığını tehlikeye atacak risklere mutlak suretle dikkat etmekte, yasa ve mevzuat sürekli olarak takip edilmekte ve personele eğitimler verilmektedir. Bunun yanında acil durumlarda en kısa zamanda ve en etkin müdahalenin yapılabilmesi için acil müdahale planları oluşturulmakta ve tatbikatlar yapılmaktadır. Üretim sonucunda oluşan atıkların yasalara ve mevzuatlara uyumunun denetlenmesi adına numune analizleri yapılmakta, günlük ve anlık bazda takip edilmektedir. Yıl içerisinde gerçekleştirilen periyodik denetimler, sistem üzerinde oluşturulmuş olan olay tespit ve bildirim formları ile çevre ve iş sağlığı ve güvenliği risklerinin insan, süreç veya sistem nedeniyle mi ortaya çıktığı tespit edilmekte ve gerekli düzeltmeler gerçekleştirilmektedir. Böylelikle operasyonlar daha güvenli hale getirilmektedir.

Şirket hedef ve stratejilerinin gerçekleştirilmesi, çalışan memnuniyetinin en üst seviyede tutulması ve kurumsal bağlılığın artırılması adına insan kaynakları alanındaki riskler de takip edilmektedir. Hedeflere ulaşılması yönünde ek kontrol ve değerlendirme mekanizmaları şirket içerisinde uygulanmaktadır. Bu alanda yapılan çalışmalar aynı zamanda Şirket değerleri arasında da yer alan çalışan odaklılık prensibiyle yapılmaktadır. Çalışana çeşitli alanlarda verilen eğitimler ile mesleki bilgisi, çalışanlar için düzenlenen aktiviteler ile çalışan motivasyonu artırılmaktadır.

Bilgi teknolojileri alanına sürekli olarak yatırım yapan Şirket, bu alanda ortaya çıkabilecek riskler konusunda gerek bünyesinde bulunan personel ile

gerektiği durumlarda da danışmanlık olarak riskleri yönetmeye çalışmaktadır. Program değişikliklerinde ve revizyonlarında danışmanlık alınarak çalışmalar yürütülmekte ve danışmanlardan gelen öneriler en kısa zamanda hayata geçirilmektedir. Periyodik olarak yedeklemeler yapılmakta ve kurumsal bilgi kaybının önüne geçilmesi için önlemler alınmaktadır.

Şirket genelinde güvenliğin sağlanması adına faaliyet gösteren Güvenlik Müdürlüğü, Güvenlik Yönetimi Standardı ve ilgili yasa ve mevzuatlarla uyumlu şekilde aldığı önlem ve gerçekleştirdiği uygulamalar ile caydırıcı ve önleyici faaliyetlerde bulunmaktadır. Bunun yanı sıra teknolojiyenin de etkin bir şekilde yararlanılmakta, yeterli miktarda araç ve teçhizat bulundurulmaktadır. Güvenlik personelinin eğitim ve talimlerine önem verilmekte ve bu alanda çalışmalar periyodik olarak gerçekleştirilmekte ve denetlenmektedir. Alınan güvenlik önlemlerinin yanı sıra geniş kapsamlı sigortalar ile de Şirket varlıkları güvence altına alınmaktadır.

## DIŞ RİSKLER

Şirket operasyonları esnasında karşılaşılabileceği doğal afetlerden kaynaklanan riskler, ulusal ve uluslararası ekonomik riskler ve politik ve jeopolitik riskler ile ilgili de çalışmalar yürütmektedir.

Karşılaşılabilecek muhtemel doğal afet riskleri ile ilgili olarak acil durum ve iş sürekliliği planları hazırlanmakta, periyodik olarak acil müdahale eğitimleri verilmektedir. Ünitelerde periyodik olarak tatbikatlar gerçekleştirilmektedir. Bunların yanında doğal afet risklerine karşı varlıklar sigortalıdır.

Şirket hammadde tedarikinde büyük oranda yurt dışına bağlı bulunmaktadır. Bu nedenle gerek ülke içi ekonomik ve politik durumlar gerekse de tedarikçi ülkelerdeki ekonomik ve politik durumlar ulusal ve uluslararası yayınlar aracılığıyla takip edilmekte, her hangi zorunluluk durumlarında başvurulacak alternatif planlar ve yerli tedarikçiler araştırılmakta ve çalışmalar periyodik olarak güncellenmektedir.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket, kurumsal yönetim uygulamalarında, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne (İlkeler) uyuma azami özen göstermekte olup uyum sağlanamayan alanlarda ise gerekçeleri ve ilkelere uymama nedeniyle oluşabilecek çıkar çatışmalarına karşı alınan önlemleri ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Şirket, faaliyet raporu ve internet sitesini İlkelerle uyum çerçevesinde güncelleyerek paydaşlarının hizmetine sunmakta, pay sahipleri kapsamlı bilgiye Şirket'in internet sitesinden ulaşabilmekte, ayrıca pay sahipleri Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'ne sorularını yöneltebilmektedirler.

SPK'nın "Özel Durumların Kamuya Açıklanması Tebliği" çerçevesinde KAP'a 2020 yılında toplam 38 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Yıl içinde SPK düzenlemeleri uyarınca, özel durum açıklamaları için SPK ve BİST tarafından ek açıklama istenmemiştir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından özel durum açıklamalarına uyulmaması nedeniyle uygulanan herhangi bir yaptırım yoktur. Şirket tüm özel durum açıklamalarını zamanında yapmıştır.

Şirketin istisna tutulduğu ve/veya SPK'nın uygun görüşü alınarak uygulanmayan ilkesi yoktur.

## a) UYGULANMASI ZORUNLU OLUP UYGULANMAYAN İLKELER

Yoktur.

## b) UYGULANMASI ZORUNLU OLMAYAN İLKELER

1.4.2. Oy hakkında imtiyazdan kaçınılır. Oy hakkında imtiyazın varlığı halinde halka açık payların sahiplerinin yönetimde temsilini engelleyecek nitelikteki imtiyazların kaldırılması esastır. İlkesine uyulmamaktadır.

C Grubu hissenin Yönetim Kurulu'na 1 aday gösterme imtiyazı vardır.

Aşağıdaki konularda Yönetim Kurulu'nun alacağı kararların geçerliliği Özelleştirme İdaresine ait C grubundan seçilen Yönetim Kurulu Üyesinin olumlu oy kullanmasına bağlıdır.

- C grubu paya tanınan imtiyazları etkileyecek esas sözleşme değişiklikleri,
- Nama yazılı payların devrinin pay defterine işlenmesi,
- İşbu Esas Sözleşmenin 31'inci maddesinde yer alan vekâletnamenin şeklinin belirlenmesi,
- Şirketin sahibi olduğu herhangi bir fabrikanın kapasitesinde en az %10'luk bir azaltımını öngören kararlar,
- Şirketin yeni bir şirket veya ortaklık kurması, satın

alması, kurulu bulunanlara ortak olması ve/veya bunlarla birleşmesi, bölünmesi, nevi değişikliği, feshi ve tasfiyesi.

Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

- 1.5.2. Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınabilir. Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilebilir. İlkesine uyulmamaktadır.
- Esas sözleşmemizde, sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da azlık haklarını tanıyan veya azlık haklarının kapsamını genişleten bir hüküm bulunmamaktadır. Yatırımcı ilişkileri birimiz vasıtasıyla tüm pay sahiplerimizin talepleri alınmaktadır. Ayrıca tüm pay sahiplerinin bilgi talepleri eşit bilgilendirme ilkesine uygun olarak gerekli ölçüde içsel bilgi içermeyecek şekilde karşılanmaktadır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.
- 4.2.8. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarar, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilir ve bu husus KAP'ta açıklanır. İlkesine kısmen uyulmaktadır.
- Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak yönetici sorumluluk sigortası yaptırmış olmak ile beraber sigorta tutarı şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır. Şirket; mevcut riskleri, şirketin kurumsal yapısı ve iş prosedürlerini dikkate alarak ilkede öngörülen bedelden daha düşük bir tutarı yeterli görmüştür. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.
- 4.3.9. Şirket, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirler ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur. Yönetim Kurulu bu hedeflere ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir. İlkesine uyulmamaktadır.
- Şirket bu kapsamda bir politika oluşturmamıştır. 2018 yılında şirket Yönetim Kurulu'na bir kadın üye atanmıştır. Bu atama ile kadınların Yönetim Kurulu'nda temsili ile ilgili olarak önemli bir adım atılmıştır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.
- 4.4.7. Yönetim Kurulu üyesi şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da Yönetim Kurulu üyesi

- olması veya başka bir şirkete danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin şirketteki görevini aksatmaması esastır. Bu kapsamda, üyenin şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanır veya sınırlandırılır. Yönetim Kurulu üyesinin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesi, grup içi ve grup dışı ayrımı yapılmak suretiyle seçiminin görüldüğü genel kurul toplantısında seçime ilişkin gündem maddesi ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulur. İlkesine kısmen uyulmaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler ile ilgili olarak başta faaliyet raporları olmak üzere yatırımcılar bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri görevlerinin gerektirdiği derecede Şirket işlerine vakit ayırmaktadırlar. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.
- 4.5.5. Bir Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir. İlkesine kısmen uyulmaktadır.
- İlkeler kapsamında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizin tüm komitelerde yer alması ve denetimden sorumlu komitenin tamamının bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşması koşulu nedeniyle her bir Yönetim Kurulu üyesinin sadece bir komitede görev alması sağlanamamaktadır. Komite üyeleri komitenin görevleri ve çalışmalarına yeterince vakit ayırabilmektedir. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.
- 4.5.7. Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.
- Komiteler 2020 yılında 3. kişilerden danışmanlık hizmeti almamıştır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.
- 4.6.1. Yönetim Kurulu, şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Şirketin kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşıp ulaşmadığına ilişkin değerlendirme ve ulaşılamaması durumunda gerekçeleri yıllık faaliyet raporunda açıklanır. Yönetim Kurulu, hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yapar. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilir veya azledilir. İlkesine kısmen uyulmaktadır.
- Yönetim Kurulu performans hedefleri doğrultusunda şirketin operasyonel ve finansal hedeflerine ulaşıp ulaşmadığına ilişkin

- değerlendirmelerde bulunmuştur. Söz konusu değerlendirmeler yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır. Yönetim Kurulu'nun kendi performans değerlendirmesiyle ilgili özel bir çalışması bulunmamaktadır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.
- 4.6.5. Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Kişi bazında açıklama yapılması esastır. İlkesine kısmen uyulmaktadır.
- Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında değil toplu olarak finansal tablo dip not:29'da açıklanmıştır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

Bu İlkelerle tam olarak uyulmaması nedeniyle meydana gelen çıkar çatışmaları bulunmamaktadır.

Gelecekte şirketin yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde bir değişiklik yapma planı yoktur, olduğunda konu değerlendirilecektir.

## KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Şirket'in internet sitesi güncel ve kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

Faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurul'da, ilkelere bu konuda yer alan yönetim kurulu üye adayları hakkında bilgi verilmesi, en az 3 hafta önce gündemin ve ilgili bilgilendirme dokümanlarının ilanı, imtiyazlı paylar hakkında bilgi verilmesi, yöneticilerin toplantıda hazır bulunması, medya ve menfaat sahiplerinin toplantıya davet edilmesi, oylamalarda el kaldırma suretiyle açık oylamanın kullanılması ve bu prosedürün ortaklara önceden duyurulması, vekâletname örneklerinin ilanı konularında uyulması gereken esaslar uygulanmıştır.

Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı ilke kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırladığı, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları www.kap.org.tr adresine gönderilmiştir.

## YÖNETİM KURULU FAALİYET ESASLARI

Yönetim Kurulu, en üst düzeyde etki ve etkinlik sağlayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu konuda Kanun, SPK Düzenleme ve Kararlarına uyuma azami özen gösterilmektedir. Konuya ilişkin esaslar Şirketimiz Esas Sözleşmesi ile belirlenmiştir.

Yönetim kurulu 3'ü bağımsız üye olmak üzere 9 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı esas sözleşme madde 15'e göre belirlenmiştir. Yönetim Kurulu tarafından elektronik portal kullanılmamaktadır.

Fiziken katılımın gerçekleştiği Yönetim Kurulu toplantıları şirket merkezinde veya uygun görülen yerde toplanır. Yönetim Kurulu, görevini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta ve en az 5 (beş) üyenin katılımı ile toplanır. Yönetim Kurulu, 2020 yılında 4 adet fiziki toplantı yapmıştır. Fiziki toplantılara

ortalama katılım oranı %94'tür. Yönetim Kurulu, kararlarını beş üyenin olumlu oyu ile alır. Esas sözleşme gereği Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin bilgi ve belgeler toplantıdan 3 gün önce üyelere sunulmaktadır.

2020 yılı içerisinde yönetim organı üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan önemli nitelikte ceza veya yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında değil toplu olarak Finansal Tablolar'ın ilgili dipnotunda açıklanmıştır.

## ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak üzere, 2.112.000.000 TL'den 2.534.400.000 TL'ye artırılması nedeniyle Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6. maddesi ve "Sermayeyi temsil eden paylar" başlıklı 8. Maddesi tadil edilerek 18.11.2020 tarihinde tescil edilmiştir. Tadil metni EK-2'deki gibidir.

### EK-2 / Esas Sözleşme Tadil Metni

ESKİ METİN	YENİ METİN
<p><b>SERMAYE:</b> Madde 6- Şirket, 2499 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 07.12.1998 tarih ve 11838 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen Kayıtlı Sermaye tavanı izni, 2018-2022 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2022 yılı sonunda izin verilen Kayıtlı Sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2022 yılından sonra Yönetim Kurulunun artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle Genel Kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapılamaz.</p>	<p><b>SERMAYE:</b> Madde 6- Şirket, 2499 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 07.12.1998 tarih ve 11838 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen Kayıtlı Sermaye tavanı izni, 2018-2022 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2022 yılı sonunda izin verilen Kayıtlı Sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2022 yılından sonra Yönetim Kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle Genel Kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapılamaz.</p>
<p>a) Kayıtlı sermaye: Şirketin Kayıtlı Sermayesi 4.000.000.000.- (dörtmilyar) Türk Lirasıdır. İş bu sermaye, her birinin nominal değeri 1.- (Bir) Kuruş olmak üzere 400.000.000.000 (dörtüzmilyar) adet paya bölünmüştür.</p>	<p>a) Kayıtlı sermaye: Şirketin Kayıtlı Sermayesi 4.000.000.000.- (dörtmilyar) Türk Lirasıdır. İş bu sermaye, her birinin nominal değeri 1.- (Bir) Kuruş olmak üzere 400.000.000.000 (dörtüzmilyar) adet paya bölünmüştür.</p>
<p>b) Çıkarılmış Sermaye: Şirketin çıkarılmış sermayesi; Her birinin nominal değeri 1.- (Bir) kuruş olan 211.200.000.000 (ikiyüzonbirmilyarikiyüzmilyon) adet paya bölünmüş, 2.112.000.000.- (ikimilyaryüzonikimilyon) Türk Lirasıdır. Sermayenin tamamı ödenmiştir.</p>	<p>b) Çıkarılmış Sermaye: Şirketin çıkarılmış sermayesi; Her birinin nominal değeri 1.- (Bir) kuruş olan 253.440.000.000 (ikiyüzelliüçmilyardörtüzkırkmilyon) adet paya bölünmüş, 2.534.400.000.- (ikimilyarbeşyüzotuzdörtmilyondörtüzbün) Türk Lirasıdır. Sermayenin tamamı ödenmiştir.</p>
<p>c) Yönetim Kurulu 2018-2022 yılları arasında çıkarılmış sermayeyi; Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda Kayıtlı Sermaye Tavanı içinde kalmak şartı ile, yeni paylar ihraç ederek artırmaya yetkilidir.</p>	<p>c) Yönetim Kurulu 2018-2022 yılları arasında çıkarılmış sermayeyi; Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda Kayıtlı Sermaye Tavanı içinde kalmak şartı ile, yeni paylar ihraç ederek artırmaya yetkilidir.</p>
<p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p>	<p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p>

## ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

**SERMAYEYİ TEMSİL EDEN PAYLAR:**

**Madde 8-** Şirket payları A ve C grubu olmak üzere iki gruba ayrılmış ve aşağıda gösterildiği biçimde ortaklar arasında sermayeleri oranında paylaştırılmıştır.

HİSSE GRUBU	HİSSEDAR ADI	HİSSE TÜRÜ	TOPLAM HİSSE ADEDİ	HİSSELERİN DEĞERİ (TL)
A	Socar Turkey Petrokimya A.Ş.	Nama	107.712.000.000,36	1,077,120,000,00
A	DİĞER	Nama	103.487.999.998,64	1.034.879.999,99
C	ÖİB	Nama	1	0,01
Toplam			211.200.000.000,00	2.112.000.000,00

C grubu pay Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na aittir. C grubu paya işbu Esas Sözleşme ile tanınan imtiyazlar, Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı C grubu paya sahip olduğu sürece devam eder. C grubu payın A grubuna dönüşmesi ile C grubuna işbu Esas Sözleşmenin 11. maddesi ile tanınan "Yönetim Kuruluna aday gösterme hakkı" da sona erer. 15. maddenin son fıkrası gereğince C grubu paya tanınan hakların kaldırılmasına karar verilmesi halinde pay A grubu paya dönüşecektir. Bu durumda C Grubuna ait Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterme hakkı sona erer.

**SERMAYEYİ TEMSİL EDEN PAYLAR:**

**Madde 8-** Şirket payları A ve C grubu olmak üzere iki gruba ayrılmış ve aşağıda gösterildiği biçimde ortaklar arasında sermayeleri oranında paylaştırılmıştır.

HİSSE GRUBU	HİSSEDAR ADI	HİSSE TÜRÜ	TOPLAM HİSSE ADEDİ	HİSSELERİN DEĞERİ (TL)
A	Socar Turkey Petrokimya A.Ş.	Nama	129.254.400.000,43	1,292,544,000,00
A	DİĞER	Nama	124.185.599.998,57	1.241.855.999,99
C	ÖİB	Nama	1	0,01
Toplam			253.440.000.000,00	2.534.400.000,00

C grubu pay Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na aittir. C grubu paya işbu Esas Sözleşme ile tanınan imtiyazlar, Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı C grubu paya sahip olduğu sürece devam eder. C grubu payın A grubuna dönüşmesi ile C grubuna işbu Esas Sözleşmenin 11. maddesi ile tanınan "Yönetim Kuruluna aday gösterme hakkı" da sona erer. 15. maddenin son fıkrası gereğince C grubu paya tanınan hakların kaldırılmasına karar verilmesi halinde pay A grubu paya dönüşecektir. Bu durumda C Grubuna ait Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterme hakkı sona erer.

## SORUMLULUK BEYANI

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG A.Ş.  
FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN  
KARAR TARİHİ: 02/03/2021  
KARAR SAYISI 2021 / 5  
02/03/2021

**SERMAYE PİYASASI KURULUNUN  
II-14.1 NUMARALI TEBLİĞİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİ  
BEYANIMIZDIR**

a) 31.12.2020 tarihinde sona eren döneme ait bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akım Tablosu ve Öz Sermaye Değişim Tabloları ile bunlara ait açıklamaları içeren dipnotların tarafımızca incelendiğini,

b) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Anar MAMMADOV  
Genel Müdür

Mehmet CEYLAN  
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Mehmet BOSTAN  
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

## SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN  
KARAR TARİHİ: 11/03/2021  
KARAR SAYISI : 2021 – 6  
11/03/2021

### SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1 NUMARALI TEBLİĞİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİ BEYANIMIZDIR

- a) 31.12.2020 tarihinde sona eren hesap dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/39 sayılı Kurul İlke Kararında belirtilen Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun (KYBF) tarafımızca incelendiğini,
- b) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, faaliyet raporunun, URF ve KYBF'nin önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, URF ve KYBF'nin gerçeği yansıttığını ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı tebliği uyarınca hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını, beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Anar MAMMADOV  
Genel Müdür

Mehmet CEYLAN  
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Mehmet BOSTAN  
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

## DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE KARARI

Petkim Petrokimya Holding A.Ş.  
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na  
01.01.2020 – 31.12.2020 Hesap Dönemi Finansal Tablolar

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı Tebliği kapsamında Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan; sunum esasları SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 20/670 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 2013/19 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen; bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı 01.01.2020 – 31.12.2020 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, Şirket'in finansal tablolarının hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilerinin de görüşü alınarak incelenmiştir.

Sahip olduğumuz ve bize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak, söz konusu finansal tablolar ile ilgili görüşümüz finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş olup bu görüş çerçevesinde söz konusu finansal tabloların, Şirketimizin faaliyet sonuçları hakkında gerçek durumu yansıttığı; yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği ve SPK düzenlemelerine uygun olduğu kanaatine varılmıştır.

Saygılarımızla.

Denetimden Sorumlu Komite

Mehmet CEYLAN  
Komite Başkanı

Mehmet BOSTAN  
Komite Üyesi

# DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE KARARI

Petkim Petrokimya Holding A.Ş.  
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na  
01.01.2020-31.12.2020 Hesap Dönemi Faaliyet Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı Tebliği kapsamında Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan; sunum esasları SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 20/670 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 2013/19 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen; bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı 01.01.2020-31.12.2020 hesap dönemine ait konsolide faaliyet raporu, Şirket'in faaliyet raporunun hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilerinin de görüşü alınarak incelenmiştir.

Sahip olduğumuz ve bize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak, söz konusu faaliyet raporu ile ilgili görüşümüz faaliyet raporunun hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş olup bu görüş çerçevesinde söz konusu faaliyet raporunun, Şirketimizin faaliyet sonuçları hakkında gerçek durumu yansıttığı; yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği ve SPK düzenlemelerine uygun olduğu kanaatine varılmıştır.

Saygılarımızla.

Denetimden Sorumlu Komite

Mehmet CEYLAN                      Mehmet BOSTAN  
Komite Başkanı                      Komite Üyesi

# YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

## 1. Görüş

Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2020 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

## 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

## 3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 2 Mart 2021 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

## 4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

##### 5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



İstanbul, 10 Mart 2021

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2020 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU