



## PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG A.Ş. ÇALIŞAN TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimiz çalışanlarına yönelik tazminat politikasını belirlerken ve uygularken, yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu, yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükte olan 14. maddesi, Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetmelikleri ile Toplu İş Sözleşmesi hükümleri esas alınmaktadır.

**Kıdem Tazminatı;** İş sözleşmesi, 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14. maddesi hükümlerinde belirtilen kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine göre sona eren ve Şirkette en az bir yıllık çalışması bulunan personele veya personelin vefat etmesi durumunda kanuni mirasçılara, personelin Şirkette geçen hizmet süresi için kıdem tazminatı ödenmektedir.

Personele ödenecek kıdem tazminatına esas gün sayısında beyaz yaka personel için Şirket Yönetmelikleri, mavi yaka personel için Toplu İş Sözleşmesi esas alınmaktadır.

### **İhbar Öneli ve Ücreti;**

İhbar öneli tanınması gereken hallerde; Beyaz yaka personel için Şirket Yönetmeliklerinde, mavi yaka personel için ise Toplu İş Sözleşmesinde belirtilen esaslar dahilinde uygulama yapılmaktadır. Ayrıca, personelin iş sözleşmesi ihbar süresinin sonuna kadar olan ücreti nakden ödenmek suretiyle de sona erdirilebilmektedir. İhbar öneli tanınan hallerde, personele iş arama izni verilmektedir.