

Entegre Faaliyet Raporu 2023



Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

Birlikte güçlendikçe, sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek için kararlı adımlar atmaya devam ediyoruz.

İçindekiler

Rapor Hakkında

4

Genel Müdür Mesajı

6

SOCAR Global & SOCAR Türkiye Hakkında

8

- SOCAR Global 8
- SOCAR Türkiye 9
- Kurumsal Profil, Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler 12
- Kilometre Taşları 14

Petkim'de 2023 Yılı'nın Öne Çıkanları

18

- 2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler 20

Petkim'de Kurumsal Yönetişim

22

- Kurumsal Yönetim 22
- Kurumsal Riskler, İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi 26
 - Kurumsal Risk Yönetimi 26
 - İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi Çalışmaları 28
- İnsan Hakları 30
- İş Etiği ve Bütünlük 30
 - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele 32

Petkim'de Sürdürülebilirlik

34

- Dünyada ve Türkiye'de Ekonomik & Sektörel Gelişmeler 34
- Petkim Sürdürülebilirlik Vizyonu 36
 - Petkim'de Sürdürülebilirlik 36
 - Sürdürülebilirlik Stratejisi 38
- Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 40
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı 42
- Nasıl Değer Yaratıyoruz? 45
- Değer Yaratma Modeli & Sermaye Ögeleri 46
- Mevcut Politikalar & Yönetim Sistemleri Sertifikaları 48
- Paydaşlarla Etkileşim 48
- Üyelikler ve İş Birlikleri 50

Üretimde Birlikteyiz

52

- Petkim Tesislerine ve Ürünlerine Bakış 54
 - Petkim Tesisleri 55
- Operasyonel Mükemmellik 56
 - Sürekli İyileştirme Faaliyetleri 57
 - Çevik Değer Yaratma Faaliyetleri 58
 - Kalite Yönetim Sistemleri Faaliyetleri 62
 - Müşteri Çözümleri Faaliyetleri 63
 - Operasyonel Analitik Faaliyetleri 64
 - Değişim Yönetimi Faaliyetleri 65
 - Business Acumen Programı 65
 - 2023 Yılı Faaliyetleri 66

Ekonomik Değer için Birlikteyiz

68

- Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer 70
 - Vergi Yaklaşımı 73
- Finansal Performans 74
 - 2023 Yılında Öne Çıkan Başarılar 76

İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz

78

- İklim Değişikliği Riskleri ile Mücadele 80
- Enerji Verimliliği 83
- Hava Kalitesi 86
- Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi 88
- Döngüsel Ekonomi ve Atık 92
- Biyçeşitlilik 94

İnsana Yatırım için Birlikteyiz

96

- İnsan Kaynakları Yaklaşımı 98
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 101
- Çalışan Bağlılığı ve Refahı 104
- Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi 108
- İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı 110
 - İSG-Ç Yönetim Sistemi 112
 - İSG-Ç İyi Uygulamaları 116
- Sorumlu Tedarik Zinciri 122

Teknoloji ve İnovasyon için Birlikteyiz

126

- Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim 128
- Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri 136
- Ar-Ge Çalışmaları 138

Toplumsal Sorumluluk için Birlikteyiz

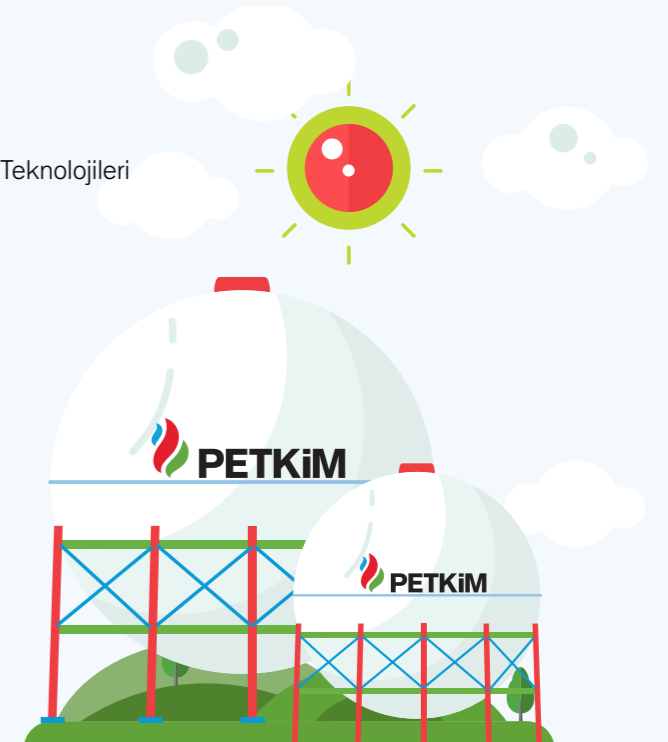
142

- Kurumsal Sosyal Sorumluluk 144
- SOCAR Türkiye Gönüllüleri 150

Ekler

154

- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu 154
- Performans Göstergeleri 284
- GRI İçerik Endeksi 290
- Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi 299
- Raporlama Prensipleri 313
- Sınırlı Güvence Raporu 320
- Teknik Terimler Sözlüğü 326
- İletişim Bilgileri 331



Rapor Hakkında

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Petkim) olarak ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında değer yaratma hedefi doğrultusunda benimsediğimiz stratejimizi; şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve adillik ilkelerini temel alarak kurumsal yönetim alanındaki prensipler doğrultusunda uygulamaktayız. Bu çerçevede, performansımızı düzenli olarak paydaşlarımıza raporlayarak şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirmekteyiz. Geçtiğimiz yıllardan farklı olarak bu yıl ilk defa Faaliyet Raporumuzu sürdürülebilirlik performansımızı da kapsayacak bir "Entegre Faaliyet Raporu" olarak değerli paydaşlarımıza sunuyoruz. Bu sayede, finansal performansımızın yanında iş modelimiz, stratejimiz, yönetim yaklaşımımız ile çevresel, sosyal ve ekonomik performanslarımız arasındaki bağlantıyı şeffaf bir şekilde ortaya koyuyoruz.

Entegre Faaliyet Raporumuz, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (International Accounting Standards Board - IASB) tarafından yayımlanan ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının da temelini oluşturan IFRS S1 ve S2 çerçevesi dikkate alınarak Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan GRI Universal Standards 2021'e ve GRI Oil and Gas Sektör Standartları'na uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriğinde, 2021 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkeleri de göz önünde bulundurulmuştur.

Rapor kapsamında, şirketimizin finansal ve operasyonel performansı, 6 sermaye ögesi kapsamında entegre bir bakış açısıyla ele alınmıştır. Yarattığı değer ve gelecek hedefleri, tüm paydaşlarımıza açık, şeffaf, güvenilir, tutarlı ve önceki raporlama dönemiyle karşılaştırılabilir bir şekilde sunulmuştur. Raporumuz, Petkim'in 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki 12 aylık faaliyetlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.



Genel Müdür Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Son yıllarda deprem, yangın, sel gibi çok sayıda afetle mücadele eden Türkiye, 2023 yılının hemen başında büyük bir felaketle karşı karşıya kaldı. 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen ve 11 ilimizi etkileyen bu deprem felaketi hepimizi yasa boğdu. Milletimize geçmiş olsun dileklerimi iletiyorum. Bizleri derinden etkileyen bu felaketin yaralarını sarmak için çalışma arkadaşlarımızla birlikte yardım ve destek çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Diğer yandan, Türkiye ve Azerbaycan arasındaki ekonomik ve sosyal iş birliğinin önemli bir göstergesi olan stratejik bir kuruluş olarak, 2023 yılında büyük bir gurur, minnet ve coşkuyla hem Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunun 100. yılını hem de Azerbaycan Cumhuriyeti'nin ulusal lideri Haydar Aliyev'in 100. doğum yılını kutladık. Bu özelliğiyle, 2023 yılı ülkelerimiz açısından yoğun duyguları paylaştığımız, unutulmaz bir yıl oldu.

Yaşanan tüm felaketler ve küresel düzeyde hissedilen ekonomik dalgalanmalar karşısında şirket olarak finansal sonuçlarımızı ve üretim rakamlarımızı sürdürülebilir kılmak üzerine sarf ettiğimiz çabalarımızla başarılı bir yıl geçirdik. **Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak, 2023 yılında da büyümemizi ve kârlılığımızı sürdürerek son derece değişken ortamlarda bile dayanıklılığımızı kanıtladık.**

Petkim'in 2023 yılında toplam satış tutarı 60,4 milyar TL, toplam ihracat tutarı ise 24,2 milyar TL olarak gerçekleşti. **Elde ettiğimiz finansal sonuçlarımız sayesinde, Capital Dergisi'nin "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" araştırması kapsamındaki listede yer alma başarısı gösterdik.**

Bu yıl, finansal ve sürdürülebilirlik performansımızı, yaptığımız yatırımlar ve projelerle bir adım ileriye taşıdık. **2023 yılında, Türkiye'nin en büyük ihracatçı şirketlerinden biri olmaya devam ederken sürdürülebilirlik alanındaki çabalarımızın bir sonucu olarak, güçlü sürdürülebilirlik performansımızla BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne dâhil olduk.**

Güçlü finansal yapımızla beraber paydaşlarımız için değer yaratmayı ve toplumsal kalkınmayı önceliklendirirken değişimlere uyumlanan sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, ekonomik başarımızın en önemli etkeni olarak görüyoruz. Küresel enerji tartışmalarında kritik bir konumda bulunan petrokimya sektörü aynı zamanda dönüşümün de en temel alanlarından biri olarak karşımıza çıkıyor. **Bizler de Petkim olarak değişen koşullarda lider üretici pozisyonumuzu sürdürmek ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunmak adına, stratejik kararlarımızı, değişen şartlara göre güncelliyoruz. Yatırım kararlarımızda, endüstri içindeki entegre üretimin devamlılığını, iş modelimizin sürdürülebilir ve etkin işleyişini öncelikli olarak değerlendiriyoruz.** Bu doğrultuda, 60 yılı aşkın süredir faaliyet gösterdiğimiz petrokimya alanında, sürdürülebilir değer yaratmak için endüstriyel ürünler üreten Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak çevre dostu üretim süreçlerine yaptığımız yatırımlarla sürdürülebilir bir geleceğe öncülük etmeye devam ediyoruz. Bugün, güçlü sürdürülebilirlik stratejimiz ve dijital dönüşümde elde ettiğimiz uluslararası başarılarla, geleceğe tam anlamıyla hazırız.

Ar-Ge alanındaki köklü geçmişimizi ileri teknolojilerle birleştirerek enerji verimliliği ve ürün kalitesindeki performansımızı sürekli iyileştiriyor, piyasa ve müşteri talepleri doğrultusunda yeni ürün türleri geliştirmeye ağırlık veriyoruz.

Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu yıl da Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar karbonsuz bir ekonomiye geçiş hedefine uygun olarak karbon salımını azaltmaya yönelik teknolojileri geliştirmek ve düşük karbonlu bir geleceği hedef alan Ar-Ge ve yenilikçi projelere yatırım yapmak üzerine yoğunlaştık. Bu doğrultuda, Ufuk 2020 – Avrupa Yeşil Mutabakatı Çağrısı (European Green Deal Call) kapsamında birçok projede aktif rol alıyoruz. Şu an, Ufuk 2020 ve Ufuk Avrupa programlarında, Karbon Yakalama – Depolama ve Kullanım (CCUS), yapay zeka destekli sürdürülebilir üretim ve alternatif enerji kaynakları gibi alanlarda 4 Avrupa Birliği projesinde partner, 2 projede ise danışma kurulu üyesi olarak görev alıyoruz.

Petkim olarak, sürdürülebilirlik konularının şirketimizin operasyonel ve finansal performansı açısından artan önemini kabul ediyor ve ilk kez yayımladığımız bu Entegre Faaliyet Raporumuzla gelecek stratejilerimizi, bütünsel bir bakış açısıyla paydaşlarımıza sunuyoruz. Petkim için önemli bir dönüm noktası olan bu raporla, Petkim'in sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını ve gelecek vizyonunu şeffaf bir şekilde paylaşmayı hedefliyoruz.

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi olarak, 2022'de çevik iş modeline geçerek önemli adımlar attık. 2021'de sahada başlattığımız bu modeli, 2022'de idari birimlerimiz dâhil olmak üzere tüm fonksiyonlarımızda etkin bir şekilde uygulamaya geçirdik. **2023 yılında da çevik iş modeli verimliliğini daha da yükseltmek adına belirlenmiş aksiyonları hayata geçirerek hem çalışanlarımızda hem de iş performansımızda olumlu kazanımlar elde ettik.**

Çevik iş modelini, iş metodolojisinin ötesinde organizasyonumuzun temel bir kültürü olarak görebilerek sadece fonksiyonel hedefler etrafında değil, aynı zamanda şirketimize katkı sağlayacak ortak amaçlar etrafında birleştiği bir işbirliği kültürünün gelişimini destekliyoruz. Optimizasyonun, insan ve teknolojinin belirli bir koordinasyon içinde entegre edildiği Çevik İş Modelimizin, bu yıl ilk kez yayımladığımız Entegre Faaliyet Raporumuzun temelindeki entegre düşünce sisteminin de kurum içerisinde kolayca benimsenmesine yardımcı olduğuna inanıyorum.

Bu yıl olduğu gibi gelecek dönemlerde de güçlü organizasyon yapımız ve kültürümüzle operasyonel mükemmeliyeti hedefleyen gelişimimizi sürdürülebilirlik yaklaşımımızla güçlendirmeye devam edeceğiz. **Bu yolculukta bizimle birlikte emek veren çalışanlarımıza ve değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımıza sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum.**

Saygılarımla,

Genel Müdür (Vekâleten)
Kanan MİRZAYEV

SOCAR Global & SOCAR Türkiye Hakkında

SOCAR Global

1992 yılında kurulan Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi SOCAR, dünyanın petrol ve doğal gaz bakımından en zengin ülkelerinden olan Azerbaycan'ın kaynaklarını küresel çapta gelişim ve fayda için kullanıma sunan bir enerji şirketi olarak sektörde önemli bir konumda bulunmaktadır. Petrol ve doğal gaz kaynakları arama, üretim ve işleme faaliyetlerinin yanı sıra petrol, doğal gaz ve doğal gaz kondensatlarının dağıtımını; ham petrol ve petrokimyasal ürünlerin ulusal ve uluslararası pazarlarda başarılı bir şekilde tanıtılmasına katkı sağlamaktadır. Ayrıca, Azerbaycan'da doğal gaz tedarikinin sağlanması için çalışmalar yürütmektedir.

Küresel çapta faaliyet gösteren SOCAR, 13 farklı ülkede temsilcilikleriyle bulunmanın yanı sıra İsviçre, Nijerya, Singapur ve Vietnam'da uluslararası ticaret şirketleri kurarak, Gürcistan, İsviçre, Romanya, Türkiye, Ukrayna ve Yunanistan'da varlık yatırımlarına sahiptir. Şirket, küresel ölçekte yürüttüğü stratejik projelerin en önemlisini Türkiye'de gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Türkiye'de hayata geçirilen projeler, SOCAR'ın uluslararası alanda elde ettiği başarıları ve güçlü ekonomik katkılarına yansımaktadır.

Faaliyet Alanları

Keşif



Üretim



Rafinaj ve Gaz İşleme



Petrokimya



İletim



Hizmetler



SOCAR Türkiye

Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu olarak sektördeki lider konumumuzu sürdürüyoruz. Rafinaj, doğal gaz, petrokimya, ticaret, iletim ve dağıtım gibi geniş bir yelpazede faaliyet göstererek, birçok alanda etkin rol oynuyoruz.

Azerbaycan'ın devlete ait petrol ve gaz şirketi SOCAR'ın iştiraki, SOCAR Turkey Enerji A.Ş. (SOCAR Türkiye) olarak Türkiye'nin en büyük petrol ve doğal gaz şirketlerinden biriyiz. Azerbaycan-Türkiye arasındaki ekonomik iş birliğinin en güçlü temsilcisi olarak, bu iki kardeş ülke arasındaki ticaret ve yatırım ilişkilerini güçlendirmekte önemli bir rol oynuyoruz. 2008 yılında, Petkim'in özelleştirilmesinin ardından, Özelleştirme İdaresi'nden %51 hisse satın alarak kurulduk ve 15 yıldır sadece ekonomik anlamda değil, aynı zamanda istihdam ve üretime sağladığımız katkılarla toplumsal sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Türkiye'nin en büyük dış yatırımcısı ve en büyük entegre endüstri grubu olma özelliğini taşıyan bir kuruluşuz. Aliağa'daki arsamız, yatırımlarımızın büyük bir kısmını barındırıyor ve bu alanla, Türkiye'de "Özel Endüstri Bölgesi" unvanını alan ilk şirket konumundayız. Gerçekleştirdiğimiz projelerimizle, Türkiye'deki toplam yatırımlarımız, 15 yılda yaklaşık 18,3 milyar Amerikan Dolarına (ABD Doları) ulaştı.


Bu bağlamda, sadece sektördeki liderliğimizle değil, aynı zamanda uluslararası arenada Türkiye'nin ekonomik gücünü temsil eden önemli bir oyuncu olarak öne çıkıyoruz. Grubumuzun entegre faaliyetleri, sürdürülebilir kalkınma ve ekonomik büyüme hedeflerine yönelik katkılarıyla Türkiye'nin geleceğine yönelik umut verici bir perspektif sunmaktadır.



Bir Bakışta SOCAR Türkiye

Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu olarak, farklı sektörlerdeki lider şirketleri bünyemizde barındırmakta ve her bir iş birimimizle piyasadaki yenilikçi ve öncü konumumuzu sürdürmekteyiz. Farklı iş kollarındaki şirketlerimizi birleştiren başarılı bir entegrasyon sürecinin ardından, iş süreçlerimizi, koordineli ve operasyonel olarak verimli bir şekilde yürütüyoruz. Entegre yapımız, sektörel çeşitliliğimizi artırırken rekabet avantajımızı güçlendiriyor ve sürdürülebilir büyümemizi destekliyor.

SOCAR Türkiye



Rafineri & Petrokimya İş Birimi

Petkim
Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya üreticisi


STAR Rafineri
Motorin, jet yakıtı, LPG, reformat ve nafta üreticisi

SOCAR Depolama
Depolama ve operasyon

SOCAR Petrol Ticaret
Toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı

SOCAR Ar-Ge
Yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürünler ve teknolojiler

SCR MÜŞAVİRLİK
Tasarım, yapım ve kontrol çalışmaları, kapsamlı yenileme ve inşaat




Doğal Gaz İş Birimi

SOCAR Enerji Ticaret
Doğal gaz ile elektrik, ticaret ve satış faaliyetleri

Bursagaz
Doğal gaz dağıtım şirketi

Kayserigaz
Doğal gaz dağıtım şirketi

SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım
Gaz ithalatı, gaz ve enerji toptan ticareti ve gaz dağıtım işletme faaliyetleri



Diğer Alanlar

Liman Operasyonları (SOCAR Terminal ve PETLİM)
Ege Bölgesi'nin en büyük konteyner terminali ve liman faaliyetleri

Millenicom
Telekomünikasyon hizmetleri tedarikçisi

SOCAR Fiber
Elektronik haberleşme amaçlı fiber optik hat yatırımı

SOCAR Broker
Sigortacılık, reasürans ve hasar danışmanlığı hizmetleri

SOCAR Gemi Acenteliği
Erişilebilir tüm limanlarda gemi acentelik hizmetleri

TANAP*
Azerbaycan doğal gazını Türkiye üzerinden Avrupa'ya taşıyan Güney Gaz Koridoru'nun en büyük halkası

*TANAP Ortaklık Yapısı: SGC 51%, SOCAR Türkiye Enerji A.Ş. 7%, BOTAŞ 30% ve BP Pipelines Limited 12%

Petkim Hakkında

"Birlikteyiz. Güçlüyüz." anlayışıyla, Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak sektörde öncü bir konumda bulunuyoruz. Hammadde tedarikinden öteye geçerek sürdürülebilir kalkınmayı destekliyor, istihdamı artırıyor ve ekonomiye güçlü bir etki sağlıyoruz. Entegre yapımızla birlikte, "Birlikteyiz. Güçlüyüz." anlayışını sektörde liderlik misyonumuzla birleştiriyoruz.

60 yılı aşkın süredir sektörde edindiğimiz deneyimleri, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, proses güvenliği ve çevre dostu üretim süreçlerine yoğun yatırımlarla birleştirerek çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Ayrıca, 'Dijital Düşünme' prensiplerimizle, endüstri 4.0 standartlarına ulaşmış olmanın yanı sıra, bu başarıyla 2020 yılında, Türkiye'den seçilen tek şirket olarak "WEF Global Lighthouse Network"te yer aldık.

İzmir Aliağa'da bulunan 15 ana ve 6 yardımcı tesisimiz ile tam kapasite çalışarak 60'a yakın türde petrokimya ürünü üretiyoruz. Termoplastik, elyaf, boya hammaddesi gibi yüksek katma değerli ürünlerimizle Türkiye'nin petrokimyasal hammadde ihtiyacının yaklaşık %11'ini karşılıyor ve uluslararası piyasada yaklaşık 60 ülkeye tedarik sağlıyoruz. Ege Bölgesi'nin en büyük ihracatçısı olarak ülkemizin ekonomik büyümesine önemli bir katkıda bulunmaktan memnuniyet duyuyoruz.



Kurumsal Profil, Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler

Kurumsal Profil

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak "Birlikteyiz. Güçlüyüz." anlayışını sektörde liderlik misyonumuzla birleştiriyoruz.

Petkim olarak, 60 yılı aşkın süredir deneyim ve bilgi birikimimizle Türkiye ekonomisi ve sanayisine stratejik öneme sahip dev bir üretim gücümüzle katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik ilke ve değerlerini iş yapış biçimimize entegre ederek küresel sorunlara çözüm arayışında öncü bir rol üstlenmeyi amaçlıyoruz. Küresel düzeydeki değişimlere uyum sağlamak ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla temel değerlerimizi ve iş modelimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda ele alıyor ve çeşitli alanlarda etki yaratma hedefini benimsiyoruz.

2021 yılında, sürdürülebilirlik performansımızla faaliyetlerimizin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY/ESG) performansını ortaya koyan global ESG derecelendirmesinde, kendi kategorimizde dünyanın ilk 10 şirketi arasına girmeyi başardık. Önceki yıllarda olduğu gibi 2023 yılında da sürdürülebilirlik ve dijitalleşme eksenlerinde geleceğe doğru adımlarımızı hızlandırdık ve bu alanlardaki performansımızı artırmak için var gücümüzle çalıştık. Bu eforumuzun bir sonucu olarak 2023 yılında BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne dâhil olan ilk petrokimya sektörü şirketi olduk.

Vizyon



Üstün nitelikli petrokimya ürünlerimizle Türkiye ekonomisine güç katmak.

Misyon



Güçlü organizasyonu ve kültürüyle operasyonel mükemmeliyeti hedefleyen gelişimimizi paydaşlarımızla birlikte sürekli kılmak.

Kurumsal Değerler



Güven

Dürüstlüğümüz, doğruluğumuz ve etik iş uygulamalarımız ile güven kazanırız. Doğruluk ve yüksek iş ahlakını temel alan standartlarla çalışmak, işimizin özünü oluşturur.



Çeviklik

Müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarını, rekabetçi pazar trendlerini ve fırsatlarını öngörürüz. Değişime kucak açar, dayanıklılıkla ilerler ve hızla değişen koşullarda bile iş odağımızı korumaya çalışırız.



Kapsayıcılık

Farklı bakış açılarının peşinden gider ve herkesi, ortak hedeflere ulaşmak için işbirliğine ve katkı sağlamaya teşvik ederiz.



Tutku

İşimize hem kalbimizle hem de aklımızla bağlıyız. Günlük işlerimize anlam katan güçlü duygularla çalışırız.



Verimlilik

Sürekli gelişime odaklanıp zamanımızı ve kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanarak işlerin yapılmasına yönelik etkin ve verimli süreçleri buluruz.



Yükümlülük

Kendimizi hissedarlarımıza, müşterilerimize, çalışma arkadaşlarımıza ve topluma karşı sorumlu hisseder ve faaliyet gösterdiğimiz her yerde güvenli, güvenilir ve sürdürülebilir bir çevre oluşturulmasına öncülük ederiz.

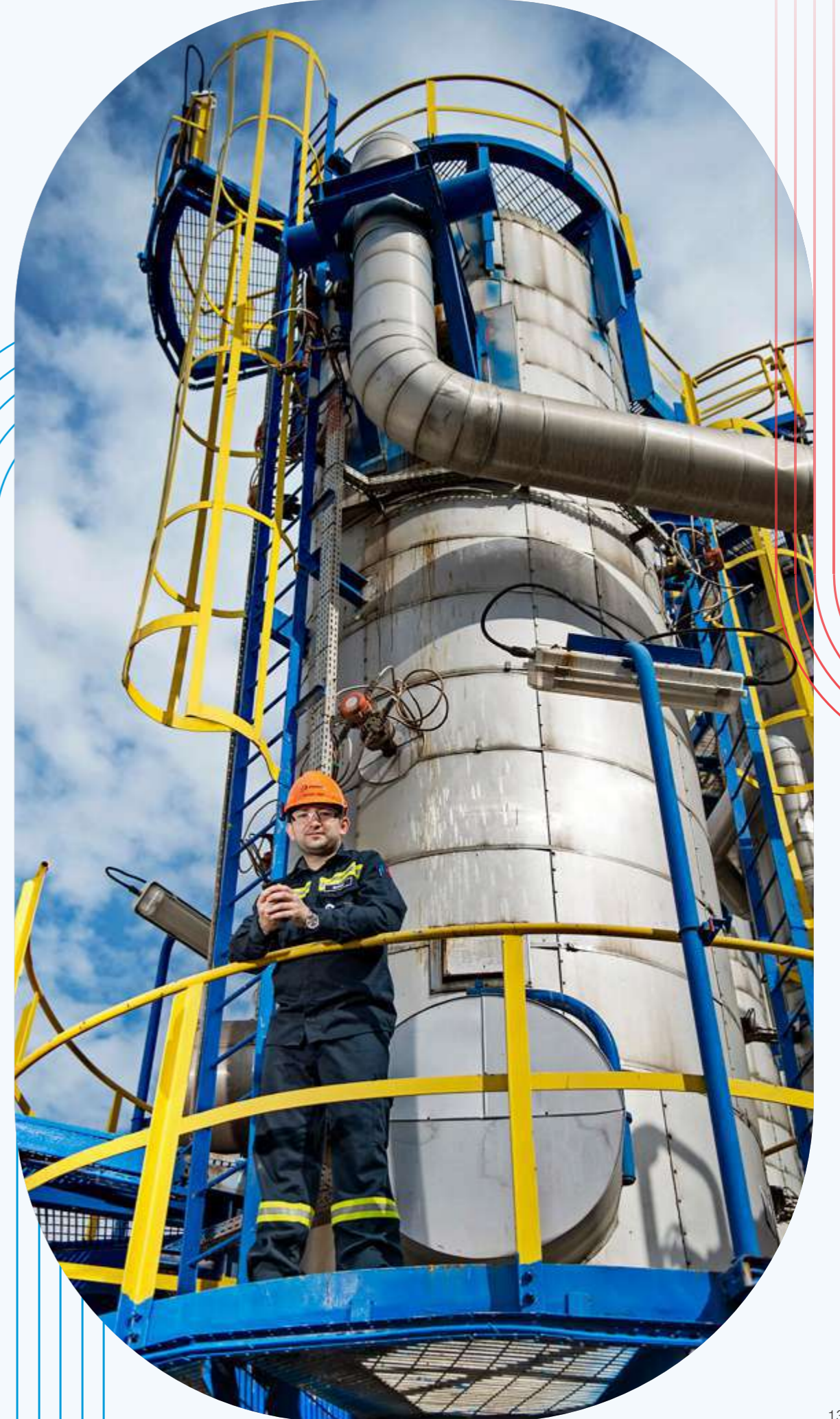
Çalışma prensipleri

Önce 'İnsan' Yaklaşımı: Tüm kararlarımızda insanı merkeze alıyor ve mükemmelliği sağlamak için insan odaklı stratejiler benimsiyoruz.

Stratejik Oyun Planları: Bir oyun planımızın olmasını önemsiyoruz. Zorluk karşısında esnek ve çevik olmak için her zaman B planımızı hazır bulunduruyoruz.

Yüksek Performans Kültürü: Sürekli profesyonel gelişimi destekleyen yüksek performans kültürünü geliştiriyoruz.

Enerjimiz 'Tek Takım Ruhu': Enerjimizi iddialı iş birliklerine dönüştürüyoruz. İşimizi basitleştirme fırsatlarını değerlendiriyor ve yapıcı bir tek takım yaklaşımı oluşturuyoruz.



Kilometre Taşları

1965 - 1970

- Petkim Petrokimya A.Ş. 250 Milyon TL sermayeyle kuruldu.
- İzmit-Yarımca'da Etilen, Polietilen, Klor Alkali, VCM ve PVC fabrikalarının yapımı tamamlandı ve deneme üretimine alındı.
- Aliağa bölgesinde ikinci bir petrokimya kompleksi kurulması kararlaştırıldı.

1971 - 1975

- Çanakkale Plastik İşleme Fabrikası ile Karbon Siyahı, Sentetik Kauçuklar, Stiren, Polistiren fabrikaları devreye alındı.
- Yarımca Kompleksi'nde DDB fabrikası işletmeye alındı. Etilen ve Polietilen fabrikaları genişletildi.
- Petkim'in sermayesi 1,5 milyar TL'ye çıkarıldı. Petkim Aliağa Kompleksi'nin temeli atıldı.

1976 - 1983

- Yarımca Kompleksi'nde VCM ve PVC fabrikaları genişletildi ve Kaprolaktam üniteleri işletmeye alındı.
- 19 Ağustos 1976'da Petkim'in öncülüğünde, Petlas Lastik Sanayi A.Ş. kuruldu.
- Şirket sermayesi sırasıyla 8, 40 ve 100 milyar TL'ye çıkarıldı. Aliağa Kompleksi'nin yardımcı işletmeleri ve ortak tesisleri tamamlandı.

1984 - 1989

- Aliağa Kompleksi fabrikaları işletmeye alındı.
- Aliağa ve Yarımca, Alpet A.Ş. ve Yarpet A.Ş. adı altında bağlı ortaklık haline getirildi.
- 28 Mayıs 1986 tarihinde, 3291 sayılı kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamına alındı.

1989 - 1995

- Şirket sermayesi 1990 yılında 2 trilyon TL'ye, 1991 yılında 3 trilyon TL'ye çıkarıldı.
- Aliağa Kompleksi'nde AYPE, YYPE, PP ve ACN fabrikalarında; Yarımca Kompleksi'nde PVC, PS, KS, SBR, CBR ve BDX fabrikalarında rehabilitasyon çalışmaları yapıldı, kapasiteleri artırıldı.

1995 - 1999

- TS-EN-ISO 9002 Kalite Güvence Belgesi alındı.
- Petkim'in sermayesi, Yeniden Değerleme Değer Artış Fonu'ndan karşılanmak yoluyla 114 trilyon TL artırılarak 117 trilyon TL'ye yükseltildi.

2000-2004

- Klor Alkali fabrikasında, klor üretim kapasitesini yılda 100 bin tona çıkarmayı amaçlayan tesis işletmeye alındı.
- Petkim'in sermayesi 204,75 trilyon TL'ye yükseltildi. Yarımca Kompleksi, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun kararıyla TÜPRAŞ'a devredildi.
- YYPE fabrikasının üretim kapasitesi yılda 66 bin tondan 96 bin tona çıkarıldı. PVC fabrikasının kapasitesine 10 bin ton eklendi.
- Sıvı-Katı Atık Yakma Tesisi 2003 yılında devreye alındı.

2005 - 2007

- Son 18 yılın en yüksek yatırımı yapıldı. Etilen fabrikasının kapasitesi 400 bin tondan 520 bin tona, AYPE fabrikasının kapasitesi 190 bin tondan 310 bin tona, PP fabrikasının kapasitesi ise 80 bin tondan 144 bin tona çıkarıldı.
- 2007 yılında Buhar Üretim ve Elektrik Üretim ünitelerine 90 milyon ABD Doları yatırım yapıldı, 57 MW'lık gaz türbini devreye alındı. Fuel-oil'in yanı sıra çevre dostu doğalgaz kullanımına geçilerek yakıt esnekliği sağlandı.
- Petkim'in sermayesindeki %51 oranındaki kamu hissesinin özelleştirilmesine ilişkin ihale sürecinde, ikinci en yüksek teklifi veren SOCAR & Turcas Ortak Girişim Grubu'na satılması, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 22.11.2007 tarihli kararıyla onaylandı.

2008 - 2009

- Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin %51 oranındaki kamu hissesi SOCAR&Turcas Ortak Girişim Grubu'na 2,04 milyar ABD doları bedelle 30 Mayıs 2008'de devredildi.
- Petkim'in mülkiyetindeki 1.300 dönüm alan, hammadde rafinerisi kurulması için STAR Rafineri A.Ş.'ye tahsis edildi. Lojistik büyüme planları çerçevesinde Petkim limanı fizibilite ve detaylı terminal planlama çalışması başlatıldı.
- Hammadde esnekliği yaratacak şekilde teknoloji yenilenmesi gerçekleştirilerek Nafta ile birlikte LPG krak edilmeye başlandı.
- TSE tarafından gerçekleştirilen Entegre Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi sonucunda; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi yenilendi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi ve TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alındı.

2010

- STAR Rafineri A.Ş., Petkim sahasında yapacağı 10 milyon ton kapasiteli rafineri yatırımı için lisans aldı. Liman faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması amacıyla Petkim Limancılık Ticaret A.Ş. kuruldu.
- ERP (Kurumsal Kaynak Planlaması) projesine geçildi.
- Petkim'in sermayesi bedelsiz artırılarak 204.750.000 TL'den 1.000.000.000 TL'ye çıkarıldı.
- Petkim'in Rüzgâr Enerji Santrali kurmak amacıyla EPDK'ya yaptığı lisans başvurusu, 15.12.2010 tarih ve 2922-16 sayılı EPDK kararı ile uygun bulundu.

2011

- STAR Rafineri'nin temel atma töreni gerçekleştirildi.
- AYPE-T Fabrikası'nın kapasitesi %20 artırıldı. Etilen fabrikasının kapasite artış anlaşması imzalandı.
- Heydar Aliyev Meslek Lisesi'nin temeli atıldı.
- Hava Azot ve Oksijen fabrikası Fransız Air Liquide firmasına devredildi.
- Petkim Yarımca arazisi ihaleyle satıldı.
- Turcas'ın ortaklıktan ayrılmasıyla Petkim'in %51 hissesi SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'ye geçti.

2012

- Petkim'in %100 hissedarı olduğu Petkim Limancılık Tic. A.Ş. ile Hollanda kökenli APM Terminals arasında, konteyner limanının işletilmesi konusunda ön anlaşma imzalandı.
- Petkim, Türkiye Kalite Derneği ve Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği tarafından verilen 'Ulusal Kalite Başarı Ödülü'nü kazandı.
- Etilen ve PTA fabrikalarındaki kapasite artışı projesi 'Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi' aldı.
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen 'Sanayide Enerji Verimliliği Artırıcı Proje' yarışmasına yıllık 58 milyon TL kazanç ve CO₂ salımında yılda 140 bin ton azalma sağlayan 7 projeye katılan Petkim, büyük sanayiciler kategorisinde birincilik ödülü aldı.
- Heydar Aliyev Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nin inşaatı tamamlandı ve Aliağa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne teslim edildi.

2013

- Petkim, Ulusal Enerji Ödülleri'nde 'Sanayide Enerji Verimliliği' kategorisinde büyük ödüle layık görüldü.
- 500.000 TEP üstü enerji tüketen Büyük Sanayi Kuruluşları arasında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi'ni alan ilk sanayi kuruluşu oldu.
- Müşteri odaklı çalışmalarını TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi ile taçlandırdı.
- Konteyner limanının APM Terminals tarafından işletilmesine yönelik anlaşma imzalandı.
- Petkim Akademi kuruldu.
- Ege Bölgesi Sanayi Odası tarafından her yıl düzenlenen Başarılı Sanayi Kuruluşları Ödül Töreni'nde dört ödülün sahibi oldu.
- Petkim Konteyner Limanı yatırımının hafriyat çalışmaları başladı.
- 765 milyon 751 bin ABD Doları ihracatla hem Ege Bölgesi'nin hem de Ege'de kimya sektörünün ihracat şampiyonu oldu.

2014

- Petkim Rüzgâr Enerjisi Projesi (Petkim RES) için Alstom firmasıyla nihai sözleşme imzalandı.
- Goldman Sachs, 250 milyon ABD doları bedelle Petkim Limancılık Tic. A.Ş.'nin %30'luk hissesine ortak oldu.
- Etilen fabrikasının kapasitesi %13 artışla yılda 588 bin tona çıkarıldı, PTA fabrikası yılda 70 bin tondan 105 bin ton kapasiteye ulaştı. Petkim'in brüt üretim kapasitesi de böylece %13 arttı.
- Petkim'in Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, Kobirate tarafından 9.01 olarak belirlendi.
- TSE tarafından geliştirilen ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi'ni aldı.
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ni oluşturan 15 şirketten biri oldu.

2015

- Petkim'in yeni Ar-Ge Merkezi hizmete girdi.
- Petkim, 50'nci yaşını kutladı.
- Tekstil ve PET ambalaj üretimine hammadde sağlayan PTA fabrikasının kapasitesi yıllık 70 bin tondan 105 bin tona ulaştı.
- Petkim Limanı, Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü ve TSE tarafından gerçekleştirilen denetim sonucunda 'Greenport (Yeşil Liman) Sertifikası' almaya hak kazandı.
- Petkim, Türkiye'nin en dijital şirketlerinden biri seçildi. Accenture Türkiye'nin Dijitalleşme Endeksi'ne göre; Petkim, 'Kimyasalların ve Kimyasal Ürünlerin İmalatı' sektörünün lideri oldu.
- Petkim, Enerji Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü (YEGM) tarafından düzenlenen Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda birincilik ödülünü aldı. Enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik projelerin değerlendirildiği SEVAP-3 (50.001 TEP ve üzeri) kategorisinde 8 projeye katıldığı yarışmada birinci oldu.

Kilometre Taşları

2016

- Petkim Konteyner Terminali'nin 800 bin TEU'luk ilk fazı hizmete girdi.
- ACN fabrikası son 31 yılın üretim rekorunu kırarak Petkim işletmeleri içerisinde 'En İyi Fabrika' seçildi.
- Toplam 438 milyon ABD dolarlık ihracatla Petkim, 'Ege Bölgesi'nin En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firması' ve 'Kimya Sektörünün En Fazla İhracat Gerçekleştiren Birinci Firması' ödülleri aldı.
- Petkim Liman İşletmesi, Greenport (Yeşil Liman) sertifikasını 2. kez almaya hak kazandı.
- TSE tarafından gerçekleştirilen TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama tetkiki başarıyla tamamlanarak belgelenebilir hak kazanıldı.

2017

- 671 milyon dolarlık ihracatla Ege Bölgesi'nin 'En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firması' ve 'Kimya Sektörünün En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firması' ödülleri sahibi oldu.
- Etilen Fabrikası'nda %100 kapasiteye ulaşırlırken, tüm tesisler toplamında %97'lik rekor kapasite kullanımıyla 3,42 milyon ton rekor üretim gerçekleştirildi.
- 17 türbin ve 51 MW (17x3MW) güce sahip RES projesinin montajı tamamlandı ve 25 MW elektrik üretim lisansı ile üretime başladı.
- Petkim Konteyner Terminali'nin ikinci fazının inşaatı tamamlandı.
- Kurumsal Dönüşüm Programı 'Petkim Benim' başladı.
- Dijital dönüşüm hamlesi başladı, Dijitalleşme ve Teknoloji Genel Müdür Yardımcılığı oluşturuldu.

2018

- Petkim'in 500 milyon ABD doları bedelli ilk yurt dışı tahvilleri İrlanda Borsası'nda listeye alındı.
- STAR Rafineri'nin sermayesindeki dolaylı %18 oranında payın satın alınması için SOCAR Türkiye ile hisse satış ve devir sözleşmesi imzalandı.
- Petkim'in dünya klasmanındaki dijitalleşme projesi Etilen Fırın Optimizasyon Modeli (EFOM) hayata geçirildi.
- SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim Binası'nın ve STAR Rafineri'nin resmi açılış törenleri gerçekleşti.
- SOCAR Türkiye'nin İzmir Aliağa'daki 1.453 hektarlık arazisi Türkiye'nin ilk Özel Endüstri Bölgesi ilan edildi.
- Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu BOCCIA Milli Takımı Sponsorluğu sözleşmesi imzalandı.
- SOCAR Terminal'in ikinci fazı operasyona başladı.

2019

- Toplam 3,44 milyon tonluk üretimle tüm zamanların en yüksek miktardaki üretimini gerçekleştirerek rekor kırdı.
- SOCAR Türkiye grup şirketlerinin entegrasyon süreci tamamlandı. Petkim, STAR Rafineri, SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama ve SOCAR Turkey Enerji Dağıtım iştirakleri SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanlığı çatısı altında toplandı.
- STAR Rafineri, SOCAR Türkiye'nin rafineri-petrokimya entegrasyonu kapsamında ürettiği ilk naftanın Petkim'e satışını gerçekleştirdi.
- Petkim'in Kültürel Dönüşüm Programı 'Petkim Benim', SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimindeki şirketlerde yaygınlaştırılarak 'Değer Benim' adıyla uygulanmaya başladı.
- Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesislerin kabul edildiği Dünya Ekonomi Forumu 'Global Lighthouse Network'e Türkiye'den seçilen tek şirket Petkim oldu.

2020

- Pandemi döneminde güvenli çalışma ortamı sağlanarak TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi alındı. Üretim aralıksız sürdürüldü, sağlık gereçleri ve hijyenik maske üretimine katkı sağlandı.
- Petkim, 20. Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda kategori 3'de (50 000 TEP ve üzeri) 3.lük ödülü aldı.
- Kimyevi Maddeleri ve Mamulleri alanında Ar-Ge'ye en fazla yatırım yapan şirket oldu.
- STAR Rafineri'nin güvenilirliğini artırmak için Utilite ve Hidrojen Üretim Üniteleri elektrik beslemeleri Petkim üzerinden sağlanmaya başladı.
- Petkim RES'in başlangıçta 25 MW olan elektrik üretim lisansı 38 MW'a çıkartıldı.
- Entegrasyon çalışmalarından elde edilen fayda 30 milyon ABD dolarına ulaştı.
- 'Değer Benim' programı kapsamında 31 yeni projeye ilave değer oluşturuldu.
- Agile (çevik) iş metodolojisi HSE ve üretim performansında önemli artışa neden oldu.

2021

- Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yapılan çalışmalarla Petkim, kurumların 'Çevre, Sosyal ve Yönetişim' başlıklarında değerlendirildiği 'ESG Derecelendirmesi'nde 206 şirket arasında 8'inci sırada yer aldı.
- TSE tarafından gerçekleştirilen 'ISO 22301:2012 Toplumsal Güvenlik- İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgelendirme' tetkiki başarılı şekilde sonuçlandırıldı. Bu yeni belgelendirmeyi almaya hak kazandı.
- Verimlilik ve performansı artırmak üzere hayata geçirilen 'Değer Benim Dönüşüm Programı' kapsamında gelen proje önerilerinin gerçekleşmesi 110 milyon ABD doları oldu.
- Petkim'de operasyon tarafında tüm fabrikalarda Çevik Çalışma Modeli'ne başarılı bir şekilde geçildi.

2022

- Ege İhracatçı Birlikleri'nin (EİB) açıkladığı geleneksel "İhracatın Yıldızları" listesinde Petkim tüm sektörler kategorisinde de ilk sırada yer alarak kimya sektörünün de "İhracat şampiyonu" oldu.
- Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) ilk 1000 İhracatçı listesinde Petkim 22'nci sırada yer aldı.
- Petkim, sürdürülebilir üretim gerekliliklerinin uygulandığını tescilleyen ISCC (International Sustainability and Carbon Certification) Plus sertifikasını almaya hak kazandı.
- Petkim, Türkiye Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi tarafından "Ürün Paketleme ve Depolama Sahalarında 5S Uygulaması ile Kapasite Artışı ve Karbon Ayak İzi Azaltılması Projesi" ile Yılın Başarılı Ekibi Ödülü'nün sahibi oldu.

2023

- Petkim'in 500 milyon ABD doları bedelli ilk yurt dışı tahvilinin geri ödemesi gerçekleştirildi.
- Petkim, BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde yer alan ilk petrokimya şirketi oldu.
- Petkim, Türkiye'nin en büyük ikinci sanayi kuruluşu olan STAR Rafineri'nin dolaylı olarak %12 ortağı oldu.
- Petkim, 2022 yılında olduğu gibi Ege İhracatçı Birlikleri'nin "İhracatın Yıldızları" listesinde ön sıralarda yer alarak tekrar "İhracat şampiyonu" oldu.
- Petkim, STAR Rafineri, Bursagaz ve Kayserigaz Capital Dergisi'nin "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" araştırması kapsamında Capital500'de yer aldı.



Petkim'de 2023 Yılı'nın Öne Çıkanları



Çevresel

- Değer Benim Programı kapsamında **21 projeyi** hayata geçirdik.
- 2023 yılında **14 bin ton CO₂ emisyon salımının önüne geçtik.**
- 2022 yılına göre **enerji yoğunluğumuzu %2,21 oranında azalttık.**
- 2023 yılında **0,2 bin ton su tasarrufu** sağladık.
- 2022 yılına göre **su tüketimimizi %16; atık su miktarımızı %9 azalttık.**
- 2022 yılına göre **atık miktarımızı %62,3 oranında azalttık.**
- 2023 yılında toplam **16,8 milyon ABD Doları çevresel yatırım** harcaması yaptık.
- 2023 yılında toplam **1,1 milyon ABD Doları çevresel Ar-Ge çalışmaları**na yatırım yaptık.
- 2023 yılında 2.294 çalışanımıza toplam **2.285 saat çevre eğitimi** sağladık.
- 2023 yılında **6 patent tescili, 20 devam eden patent başvurusu** yaptık.
- Ar-Ge Merkezimizde **38 araştırmacı** çalışmalarını sürdürüyor.
- Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımız kapsamında **4,5 milyon ABD Doları harcama** yaparak 2022 yılına kıyasla **yatırım harcamalarımızı %12,5 oranında artırdık.**



Sosyal

- 2023 yılında **kadın çalışan sayımızı %17 oranında artırdık.**
- 2023 yılında çalışanlarımıza **112.383 saat eğitim** sağladık.
- 2023 yılında **90.429 saat İSG-Ç eğitimi** sağladık.
- 2023 yılında toplam **2,7 milyon ABD Doları İSG yatırımı** yaptık.
- Sağlık Bakanlığı tarafından "**Beslenme Dostu ve Fiziksel Aktiviteyi Destekleyen İş Yeri**" programı sertifikası kazanarak, Türkiye genelinde bu sertifikaya sahip üçüncü şirket olduk.
- Toplam çalışanlarımızın **%72'si toplu iş sözleşmesi** kapsamında yer aldı.
- 2023 yılında **tedarikçi portföyümüzün %85'i; satın alma bütçemizin ise %78'i yerel tedarikçilerimizden oluştu.**
- 2023 yılında grup şirketlerimizin deprem yardımı faaliyetleri kapsamında Petkim olarak **12 milyon TL bağış** gerçekleştirdik.



Yönetişim

- 2023 yılında **sürdürülebilirlik önceliklerimizi gözden geçirerek güncelledik.**
- Borsa İstanbul'da işlem gören; **petrokimya sektöründe sürdürülebilirlik performansı yüksek, büyük ve likit en iyi 25 şirket** arasında yer aldık.
- Capital Dergisi'nin "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" araştırması kapsamında **Capital500 listesinde yer aldık.**
- 2022 yılında olduğu gibi Ege İhracatçı Birlikleri'nin "İhracatın Yıldızları" listesinde ön sıralarda yer alarak tekrar **"ihracat şampiyonu"** olduk.
- Şirket genel merkezinin bulunduğu bölgeden **farklı kültürel geçmişe sahip Yönetim Kurulu üyelerinin oranı %44 oldu.**
- 2023 yılında tüm çalışanlarımıza yönelik **yolsuzlukla mücadele de dâhil olmak üzere tüm etik ve uyum konularını kapsayan dijital video eğitimi** gerçekleştirdik.
- Yönetim Kurulu Çeşitliliği Politikası** için çalışmalarımıza başladık.
- 2023 yılında Petkim'de **organizasyonel dayanıklılığı esas alan kapsamlı bir deprem programı tasarladık.**
- 2023 yılında çalışanlarımız tarafından Değer Benim Programı kapsamında iletilen proje önerilerinin hayata geçirilmesi ile **63 milyon ABD Doları değer yarattık.**

2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Bu yıl içerisinde, şirketimizin sürdürülebilir büyümesi, inovasyon çabaları ve sektördeki liderliği hakkında önemli gelişmeler yaşandı. 2023'ün çeşitli dönemlerinde kaydettiğimiz önemli konuları paylaşmaktan gurur duyuyoruz.



SOCAR Türkiye'ye Stevie'den "Yılın Şirketi" Ödülü

SOCAR Türkiye olarak, Stevie Awards Uluslararası İş Ödüllerinde "Yılın Şirketi" kategorisinde, enerji sektöründe Gümüş Stevie ödülünü kazandık. 'Çevik İş Modeli' uygulamasıyla dikkat çekerek, Çevik Dönüşümü başarılı bir şekilde gerçekleştiren ilk şirket olduk.



SOCAR Türkiye 2023 Analyst & Investor Day

Aliğa'da düzenlediğimiz "SOCAR Türkiye 2023 Analyst & Yatırımcı Günü" etkinliğinde, kurumsal yatırımcıları, banka temsilcilerini ve analistleri ağırladık. 60'tan fazla temsilcinin katıldığı etkinlikte, STAR Rafineri'yi tanıtan bir sunum gerçekleştirdik ve ardından izleyicilerin sorularını cevapladık.



Petlim Ortaklığı

Petkim olarak, Petlim'deki hisse payımızı artırarak %93,47'ye çıkardık.



UNGC Üyeliğimiz

Petkim olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) üyelik sürecini başarıyla tamamladık.



Yeni Yönetim Kurulu Başkanımız

SOCAR Başkan Yardımcılığı görevine atanan Anar Mammadov, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve SOCAR Türkiye grup şirketi Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı seçildi.



w3 Awards'tan Altın Ödül

Yenilenen kurumsal web sitemiz ile uluslararası ödül platformu w3 Awards'ta, "General Websites - Corporate Communications" kategorisinde altın ödülün sahibi olduk.



Yatırımcı İlişkilerine ve Finansman İşlemine Ödül

Petkim olarak, 2023 yılında yatırımcı ilişkileri ve finans alanlarında önemli ödüller kazandık.

- 2023 Europe and Emerging EMEA Equity Awards'da "En İyi Yatırımcı İlişkileri Ekibi" ödülü ve 2023 World Finance Corporate Governance ödülüne layık görüldük.
- JPMorgan'dan alınan 300 milyon ABD Doları değerindeki finansmanla "Doğal Kaynaklar Sektöründe Yılın En İyi Finansman İşlemi" ödülünü Bonds, Loans & ESG Capital Markets CEE, CIS & Türkiye Ödüllerinden aldık.
- 12. TÜYİD Zirvesi'nde Institutional Investor ve Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği iş birliğiyle düzenlenen ödül töreninde, BIST 30 şirketleri arasından seçilen 10 şirket içinde 4. olarak "En İyi Yatırımcı İlişkileri Programı" kategorisinde önemli bir yer aldık.



Petkim'de Kurumsal Yönetişim

Kurumsal Yönetim

Günümüzde şirketlerin sadece finansal performansları değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel etkileri de göz önünde bulundurarak iş yapmaları giderek önem kazanmaktadır. Bu bağlamda, Kurumsal Yönetim anlayışımız, sürdürülebilirlik ilkelerimiz etrafında şekillenmiştir.

Petkim, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri kapsamında her yıl ilişkili taraflarla gerçekleştirdiği yüksek tutarlı işlemlere ilişkin kararlar alır ve bunları kamuoyuna açıklar.

Şirketimizin kurul yapısı üniter olup, yedi erkek, iki kadın olmak üzere; yönetim kurulunda bir başkan, bir başkan yardımcısı ve yedi üyeden oluşmaktadır. Başkan ve başkan yardımcılarını icrada görevli değildir. Genel Müdür, Yönetim Kurulu üyesi değildir. Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul'da seçilir. Komite üyeleri, Genel Kurul sonrasında seçilen Yönetim Kurulu üyeleri tarafından belirlenir. Komite üyeliklerine ilişkin SPK mevzuatı kapsamındaki düzenlemeler dikkate alınır. SPK mevzuatına göre Yönetim Kurulu üyelerinin 1/3'ünün bağımsız üye olması gerekmektedir. Bu doğrultuda, Petkim'de toplam 3 bağımsız üye bulunmaktadır.

Bağımsız üyeler SPK mevzuatında belirtilen kriterlere uygun olarak seçilir. Ayrıca yıl içinde boşalan Yönetim Kurulu üyelikleri Türk Ticaret Kanunu kapsamında seçilerek Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın 1 Yönetim Kurulu üyesini aday gösterme hakkı bulunmaktadır. Yönetim kurulu üyeleri ilgili mevzuata uygun olarak her 3 yılda bir seçilir. Ancak, Genel Kurul, Yönetim Kurulu üyelerini değiştirme hakkını saklı tutar.

Mali yıl içerisinde yönetim kurulu üyelerinin şirketteki hisseleri %5'ten büyük değildir ve bağımsız üyelerin bağımsızlık beyanlarında da bu husus yer almaktadır.

Hissedarlar, yöneticilerin atanması ve görevden alınması konusunda oy kullanma hakkına sahiptir ve bu Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Ana Sözleşmesi'nde belirtilmiştir.

Mevcut Yönetim Kurulu üyelerinin ortalama görevde bulunma süresi 3 yıldır.

Görev	Yönetim Kurulu	Yönetim Kuruluna İlk Atanma Tarihi
Başkan	Anar Mammadov	15.09.2023
Başkan Vekili	Kanan Najafov	09.09.2021
Üye	Zaur Gurbanov	09.09.2021
Üye	Teymur Abasgulyev	05.09.2022
Üye	Mehmet Celal Savaş	05.09.2022
Üye	Sibel Uğur	05.09.2022
Üye	Murat Zaman	05.09.2022
Üye	Bekir Emre Haykır	05.09.2022
Üye	Neslihan Tonbul	02.03.2018

Bir Yönetim Kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması veya başka bir şirkete danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin şirketteki görevini aksatmaması esastır. Bu kapsamda, üyenin, şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanır veya sınırlandırılır. Yönetim Kurulu üyesinin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesi, grup içi ve grup dışı ayrımı yapılmak suretiyle seçiminin görüldüğü Genel Kurul toplantısında seçime ilişkin gündem maddesi ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulur ilkesine kısmen uyulmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler ile ilgili olarak başta faaliyet raporları olmak üzere yatırımcılar bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri görevlerinin gerektirdiği derecede şirket işlerine vakit ayırmaktadırlar. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu, yıl içinde yönetim kurulu toplantıları yapmakta ve gerektiğinde kuruluşun amacı, değerleri ve misyon beyanları, stratejileri, politikaları ve ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili hedeflerinin geliştirilmesi, onaylanması ve güncellenmesini görüşmek üzere olağanüstü yönetim kurulu toplantıları yapmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantıları, Yönetim Kurulu ve Genel Müdür'ün güncel ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili bilgi düzeyini artırmak amacıyla özenle düzenlenmektedir. Bu toplantılar haricinde, makroekonomik genel bakış, operasyonel ve finansal bilgiler, iş birimleri güncellemeleri, İSG-Ç olay oranları gibi konuları kapsayan detaylı bir 'aylık faaliyet raporu' hazırlanmakta ve her ay düzenli olarak Yönetim Kurulu ve yöneticilerle paylaşılmaktadır.

2023 yılında iki kez düzenlenen Yönetim Kurulu toplantılarına katılım oranı %83 olarak gerçekleşmiştir.

Yıllık Genel Kurul Toplantıları

Petkim

KAP Bildirim Tarihi **12.05.2023**

Toplantı Tarihi **07.06.2023**

Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım		
Yönetim Kurulu Üyesi	Planlanan Toplantı Sayısı	Gerçekleşen Toplantı Sayısı
Anar Mammadov	2	2/2
Kanan Najafov	2	2/2
Zaur Gurbanov	2	2/2
Teymur Abasgulyev	2	2/2
Mehmet Celal Savaş	2	2/2
Sibel Uğur	2	2/2
Murat Zaman	2	0/2*
Bekir Emre Haykır	2	1/2
Neslihan Tonbul	2	2/2

*İlgili Yönetim Kurulu üyesi sağlık sorunu nedeniyle katılamamıştır.

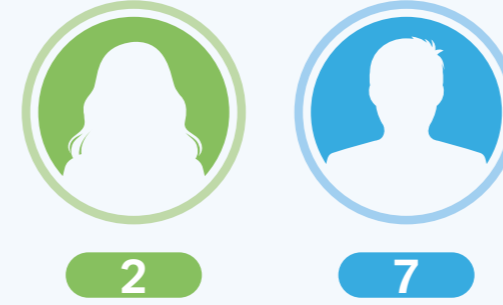
En Yüksek Yönetişim Organının Yetkinlik Konuları

Yönetim Kurulu Üyeleri	Anar Mammadov	Kanan Najafov	Zaur Gurbanov	Teymur Abasgulyev	Mehmet Celal Savaş	Sibel Uğur	Murat Zaman	Bekir Emre Haykır	Neslihan Tonbul
Küresel Organizasyonlarda Yönetim	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Finans			X	X			X	X	X
Kurumsal Yönetim	X	X	X		X	X	X		X
Tedarik zinciri	X	X		X					
İnsan Kaynakları, Çalışan Hakları ve Ücretlendirme	X	X	X		X	X			
Pazarlama ve Satış	X	X		X					
Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım			X	X			X		X
Strateji ve Risk Yönetimi	X	X	X	X	X		X	X	
Sürdürülebilirlik		X							X
Denetim ve Kontrol		X	X	X			X	X	X
Dijitalleşme	X	X	X	X			X		
Çalışan Hakları ve Sosyal Güvenlik	X		X		X	X			
Sektörel Deneyim	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ar-Ge ve İnovasyon	X						X		

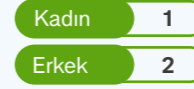
Yönetim Kurulu Üyeleri Deneyim Süresi (Yıl)

Yönetim Kurulu Üyelerinin Deneyim Süreleri	Anar Mammadov	Kanan Najafov	Zaur Gurbanov	Teymur Abasgulyev	Mehmet Celal Savaş	Sibel Uğur	Murat Zaman	Bekir Emre Haykır	Neslihan Tonbul
	>10	>10	>10	>10	>10	>10	>10	>10	>10

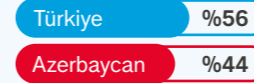
Yönetim Kurulu Üyelerinin Cinsiyete Göre Dağılımı



Bağımsızlık Durumu ve Cinsiyete Göre Yönetim Kurulu Üye Sayısı



Yönetim Kurulu Üyelerinin Vatandaşlık Dağılımı



Yönetim Kurulu üyelerinin %44'ü şirketimizin genel merkezinin bulunduğu yerle farklı bir kültürel geçmişe sahiptir.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Gücümüzü köklü kurum kültürümüzden alıyoruz; şeffaf, etkin ve entegre iş yapış anlayışını benimsiyoruz. Petkim'de Yönetim Kurulu komiteleri; Riskin Erten Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nden oluşmaktadır. 2023 yılında 1 kez Kurumsal Yönetim Komitesi toplantısı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 4 kez Denetim Komitesi toplantısı yapılmış ve 6 kez Riskin Erten Saptanması Komite raporu sunumu gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılara tüm Yönetim Kurulu üyeleri katılmıştır. Komiteler fiziksel toplantılar düzenlenmeden çözüm ve raporlar üzerinden ilerlemiş, üyeler ise ayrıca bilgilendirilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite



Riskin Erten Saptanması Komitesi



Kurumsal Yönetim Komitesi



Komiteler hakkında daha detaylı bilgi için Ek bölümündeki Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nu inceleyiniz.

Üst Yönetim Ücretlendirme Politikası

Petkim olarak, dâhil olduğumuz SOCAR Türkiye grup şirketlerinin tümünde dengeli, dışarıda ise rekabetçi bir ücretlendirme politikası benimsemekteyiz. Bu ücret politikasının temeli ise piyasa verilerine dayandırılmaktadır. Yetenek rekabeti anlamında güçlü olabilmek adına global ve yerel piyasalardaki gelişmeler takip edilerek ücret ve ödüllendirme anlamında pozisyon alınmaktadır. Üst düzey yöneticilerin ödüllendirilmesi "Sabit (Baz) Ücret" ve "Değişken Ücretler" olmak üzere iki ana bileşenden oluşmaktadır. Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü, uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyon büyüklükleri dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir. Sabit ücretlere ek olarak; yıllık "Performans Primi" ödemesi yapılmaktadır.

Üst düzey yöneticilerin performansının ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, çevresel, sosyal ve yönetim politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Üst Yönetimin yedekleme planlaması için her yıl bir kez Yetenek Komitesi toplanmaktadır. Komite; yedekleme listesinde yer alan tüm adaylar için değerlendirme yapmakta, kısa-orta ve uzun vadeli olacak şekilde yedekleme çalışması üzerinde ortak karar almaktadır.

Hissedarlar yönetim kurulu üyelerinin ücretleri konusunda oy kullanma hakkına sahiptir. Bu hak Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Şirket Ana Sözleşmesi'nde yer almaktadır. TTK'nın 394. maddesine göre ücret dağıtımında genel kurulun yetkisi olduğundan, ücret dağıtımı yapılacağı zaman Genel Kurul kararı alınması gerekmektedir.

Yönetim Kurulu üyeliği kapsamında ödenen toplam ücret

409K ABD Doları

Üst düzey yöneticilere ödenen toplam ücret*

2,7M ABD Doları

Genel Müdür'e yapılan ödemeler toplam hissedar getirisine bağlı değildir.

Üst Düzey Yöneticiler için uzun vadeli teşvik planı ödemesi 3 yıldır.

*Başkan, Başkan Yardımcısı ve Grup Direktörü.

Kurumsal Riskler, İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi

Petkim'de faaliyetlerimizi ve beraberinde paydaşlarımızı etkileyebilecek risk ve fırsatları proaktif bir şekilde ele alan, değişen iş ve çevre koşullarına uyum gösteren, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir risk yönetimi sürecine sahibiz. Mevcut faaliyetlerimizden kaynaklanan riskleri ve operasyonlarımızı ve gelecek performansımızı kısa, orta ve uzun vadede etkileme potansiyeli olabilecek riskleri değerlendiriyor; ilgili önlem ve aksiyonlarımızı alıyoruz.

Risk yönetimi fonksiyonumuz, şirketimizin karar alma mekanizmalarının temelinde yer alıyor.

Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerimizin merkezine "riskin kabul edilmesi, riskin azaltılması, riskin transfer edilmesi, riskin sürdürülmesi ve riskten kaçınma" metodlarını alıyoruz.

Üst yönetim ve birim bazında destek sağlamak üzere organizasyon içinde merkezi bir konumda yer alan SOCAR Türkiye Risk Yönetimi Birimi, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve diğer uluslararası standartlara uygun olarak, Yönetim Kuruluna bağlı çalışmalarını sürdürüyor. Düzenli aralıklarla takip ettiğimiz risk ve fırsatlarımızı proaktif bir şekilde ele alırken 2020 yılında SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "Risk İştahı Bildirgesi"ni ve dünya çapındaki iyi uygulama örneklerini referans alıyoruz. Risk iştahı kavramının uygulanmasını desteklemek amacıyla, onaylanmış Risk İştahı Beyanı'nın belirlenmesi, izlenmesi ve raporlanması yaklaşımını belirleyen Risk İştahı Tolerans Limiti Dokümanı'nı geliştirdik. Bu doküman, gerekli faaliyetlerin uygulanmasını tanımlamak için kurum genelinde metodolojik rehberlik sağlıyor. KRI'lar ve Maruziyet Metrikleri takip ve izleme çalışmaları ile ilgili olarak 2023 yılı gözden geçirme sürecinde, gelecek yılın stratejik operasyonel hedeflerine ve planlamasına uyum sağlayacak şekilde yeni metrikler eklendi ve değişiklikler yapıldı. Böylece, çalışmaların verimliliği, objektifliği ve bağımsızlığı güvence altına alındı.

Risk yönetimi süreçlerimiz, Yönetim Kurulu adına şirketimizin risk profiline uygun olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından denetleniyor. Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketimizi etkileyebilecek her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması hakkında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunuyor.

Bu kapsamda hedef bazlı risk değerlendirmeleri yapılıyor, potansiyel etki analizleri ve olasılık hesaplamaları üzerinden hedeflere ulaşılması yönünde gerekli aksiyonların zamanında alınması ve ilgili kaynakların bu kriterler temel alınarak kullanılması sağlanıyor.

Düzenli aralıklarla takip edilen risk ve fırsatlarımızın yanında iş süreçlerinde karşılaşılabileceğimiz stratejik yatırım talepleri, projelerin kritik aşamaları ve operasyonlara önemli derecede etki edebilecek karar anlarında duruma özel risk değerlendirmeleri yaparak karar alma süreçlerini risk perspektifiyle destekliyoruz. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında Komite performansı ve risk yönetimi faaliyetlerinin değerlendirildiği 6 adet rapor hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunmuştur. Kurumsal risk yönetimi anlayışımız kapsamında risklerimizi altı ana başlıkta ele alıyoruz.

Temel risk başlıklarımızı ve ilgili süreçleri raporumuzun Ekler bölümünde yer alan "Kurumsal Risk Yönetimi Uygulamaları" başlığı altında inceleyebilirsiniz.

Raporlama döneminde Petkim'in sahip olduğu geleneksel risk kayıt listesine ek olarak sürdürülebilirlik risklerinin tamamen sürece entegre olduğu ve iklimle bağlantılı risklerimizi de içerecek şekilde ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) risk kayıt listemizi oluşturduk ve Petkim özelinde güncelledik. Tüm iş birimlerinden ilgili sorumluların katıldığı geniş kapsamlı bir çalıştay sonucu ortaya çıkan risk kayıt listemizdeki risk başlıklarını Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Net Sıfır Karbon gibi küresel sürdürülebilirlik gündemi, mega trendler, güncel raporlama standartlarını dikkate alarak yeniden değerlendirdik. Çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında gruplandırdık. ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Standardı gereklilikleri de göz önünde bulundurularak oluşturulan liste, aynı zamanda TSRS Standartları ile uyumlu olarak hazırlandı. Değerlendirmemizde, risk tanımlarının yanı sıra, risklerin kısa, orta ve uzun vadedeki sonuçları, iklimle bağlantıları (fiziksel, geçiş), vadesi, şiddeti, gerçekleşme olasılığı, kısa, orta ve uzun vadede riski yönetmek için aldığımız önlem ve aksiyonlar, ortaya çıkan fırsatlar, ilgili sermaye ögesi ve risk ile ilgili olabilecek öncelikli konular yer alıyor.

ÇSY odaklı risk ve fırsatlar analizi çalışmalarımız için Petkim web sitesini inceleyebilirsiniz.



İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi Çalışmaları

Petkim'de operasyonlarımızın devamlılığını sürdürülebilir bir şekilde sağlamak ve herhangi bir kriz anında tüm paydaşlarımızın güvenliğini temin etmek öncelikli konularımız arasında yer alıyor. İş sürekliliği ve kriz yönetimi konularını SOCAR Türkiye genelinde uygulanan İş Sürekliliği Yönetim Sistemi çerçevesinde takip ediyoruz. Ürün ve hizmetlerimizin devamlılığını tehlikeye atan olayların etkilerini değerlendirerek ortaya çıkabilecek riskleri etkin bir şekilde belirlemeyi, ölçmeyi ve yönetmeyi risk yönetimi süreçlerimiz ile uyumlu bir şekilde sürdürüyoruz.

Acil durumlarda ve kriz dönemlerinde verilen hizmetlerin sürekliliğini ve kalitesini sağlamak, tedarik zinciri risklerini yönetmek, operasyonlarımızın devamlılığını sağlamak ana sorumluluklarımız arasında yer alıyor. SOCAR Türkiye genelinde görev alan Kriz Yönetimi Komitesi iş sürekliliği ve kriz yönetimi konularında yönetim düzeyinde sorumlu koordinasyonu sağlıyor.

Yönetim sistemi faaliyetleri kapsamında Petkim için özel iç ve dış tetkikler, yönetim ile ilgili gözden geçirmeler sağlanarak, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi belgesinin devamlılığına karar verildi. İş sürekliliği ve kriz yönetimi alanlarında kurum genelinde farkındalığı artırmaya yönelik eğitim ve etkinlikler düzenledik. Süreçlerin kesintisiz devamlılığını esas alan ana ve yedek veri merkezleri için altyapı ve bakım çalışmalarını tamamladık.

Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği Dijital Platformu

2023 yılı içerisinde, Risk Yönetimi, İş Sürekliliği ve Mevzuata Uyum Yönetimi süreçlerinin dijitalleştirilmesi ve tek bir platformdan takibi amacıyla dijital araçların kurulumlarını tamamladık ve devreye aldık. Gerçekleştirilen çalışmalar ve süreçlerin dijitalleştirilmesi sonucunda sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

- İnsan etkileşimini optimize ederek stratejik seviyeye daha fazla odaklanılması ve iş planlamasını destekleyen işlevsellik yaratılması,
- Organizasyonel verilerin, süreçlerin ve faaliyetlerin gerçek zamanlı izlenmesinin sağlanması ve anlık raporlar oluşturulması,
- Son dakika görevleri için zaman alıcı manuel raporlamanın azalması ve gerçek zamanlı proaktif risk yönetiminin sağlanması,
- Çalışanlarda kurumsal hafıza oluşturulması ve mevzuata uyum bilincinin artırılması,
- İç Denetim, Sigorta, Yatırım Harcama ekibi, İç Kontrol, Strateji, BT Sürekliliği ve diğer fonksiyonların tek bir platform üzerinden etkileşime girebilmesi,
- İç Kontrol ve İç Denetim ekiplerine yardımcı olmak amacıyla kontrollerin değerlendirilmesi de dâhil olmak üzere, departmanlar arası risklerin ve kontrollerinin belirlenmesi ve yönetilmesi,
- Fırsatların yakalanması ve sadece risklerin değil potansiyel olayların da değerlendirilmesi,
- Tabi olunan yükümlülüklerin departmanlar bazında belirlenmesi ve bu yükümlülüklerin yerine getirilmemesi halinde gündeme gelebilecek yaptırımların önceden engellenebilmesi,
- Veri güvenliğinin sağlanmasına yardımcı olması,
- Riskler ve diğer veriler hakkında şeffaf bilgi almaları için üçüncü taraf erişimlerinin sağlanabilmesi ve gelişmiş hesap verilebilirliğin ortaya çıkarılması.

Deprem Master Planı

2023 yılında Petkim'de organizasyonel dayanıklılığı esas alan kapsamlı bir deprem programı tasarladık. Devreye aldığımız programla, kriz iletişimi yetenekleri, kritik çalışanların yerel ve coğrafi yedeklenmesi, bina ve yapıların güçlendirilmesi ve yenilenmesi, kritik tedarikçilerden alınan hizmetlerin sürekliliği, kesintisiz IT/OT hizmetleri konularında iyileştirme sağladık. Çalışmalar kapsamında mevcut olgunluk seviyesi belirlendi ve hedeflenen seviyeye ulaşmak için gelişim projeleri ortaya konuldu.

Faaliyet gösterilen lokasyonlar ve kritik operasyonlar için deprem müdahale planları geliştirdik. Şirketlerimiz özelinde iç tetkik, dış tetkik ve yönetim gözden geçirmelerini sonrasında kapsamlı senaryolar eşliğinde entegre deprem ve siber atak tatbikatları gerçekleştirdik.

Deprem Master Planı ile farkındalık oluşturarak olası depremlerin çalışanlarımıza, varlıklarımıza ve kurumsal itibarımıza verebileceği olası zararların önüne geçmeyi hedefliyoruz.

Mevcut risk, iş sürekliliği ve kriz yönetimi süreçlerimiz ve iyileştirme projelerimizin yanında önümüzdeki yıllarda gerçekleştirmeyi planladığımız çalışmalar aşağıdaki şekildedir:

• Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği Dijital Platform Kullanımı:

Risk yönetimi dijital platformu ile beraber kayıtların, raporlamaların ve izlemelerin anlık olarak sistem üzerinden yapılmasını, kurum içindeki sistemlerle entegrasyonunun sağlanmasını, toplam ekonomik etki hesaplaması yapılarak sistemin sağladığı faydaların değerlendirilmesini amaçlıyoruz.

• İklim Değişikliği Risk Yönetimi:

İklim değişikliğine bağlı risk ve fırsat yönetimi kapsamında, önümüzdeki dönemlerde lokasyon bazlı ve fiziksel iklim değişikliği risk yönetimi süreçlerinin oluşturulmasını planlıyoruz.

• Stratejik Risk Yönetimi:

Stratejik risk yönetimi çalışmalarımız kapsamında performans ve risk raporlamasının ortaklaştırılması ve strateji başarısının risk yönetimi bakış açısıyla desteklenmesini hedefliyoruz.

Risk Kapasitesi Projesi

2023 yılında SOCAR Türkiye bünyesindeki tüm grup şirketlerimiz ile kriz tanımını yeniden yapılandırdık. Projeye ilgili ekiplerin olası kriz olaylarını niteliksel ve niceliksel olarak takip etmesini ve yönetmesini sağlayarak, proaktif ve reaktif kriz yönetimi yeteneklerini geliştirmeyi hedefledik. Böylece herhangi bir olayın krize dönüşme potansiyeli ve krizi yönetme yetkinliği proaktif olarak analiz ederek krizin yol açabileceği mali, hukuki ve itibari kayıpların önüne geçtik.

[SOCAR Türkiye Kurumsal Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.](#)



İnsan Hakları

Petkim olarak, önceliğimiz insan odaklı bir iş anlayışıyla hareket etmektir. Paydaşlarımızın temel haklarını ve refahını koruma taahhüdümüzle, insan haklarına saygılı, kapsayıcı ve adil bir iş ortamı oluşturma vizyonumuzu yansıtıyoruz. Bu kapsamda SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nı kurumsal internet sitemizde ve tüm çalışanların erişimine açık olan QDMS Entegre platformunda düzenli olarak yayınlıyor ve güncelliyoruz.

İş süreçlerimizde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa büyük bir önem veriyoruz. Bu bağlamda, 2021 yılından beri UN Women (BM Kadın) ve UN Global Compact (BM Küresel İlkeler Sözleşmesi) ortak inisiyatifi olan BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin imzacısı olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan haklarına saygı konularında güçlü bir taahhüt sergiliyoruz.

İş kültürümüze entegre ettiğimiz değerlerle çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı vurgulayarak çalışanlarımıza adil, şeffaf ve eşitlik perspektifiyle zengin bir iş ortamı sunmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede, çeşitli kimliklere, cinsiyetlere, ırklara ve kültürlere saygılı bir iş atmosferi oluşturarak her bir çalışanın potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz "Enerjimiz Çeşitlilik" projesiyle, çeşitlilik ve kapsayıcılık temelli politikaları benimseyerek Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni hayata geçirme hedefiyle yola çıktık. Bu sayede, iş gücümüzü sürece dâhil ederek daha eşit, adil, şeffaf ve katılımcı bir iş ortamı oluşturmaya amaçlıyoruz.

Şirket politikalarımızı ve faaliyetlerimizi, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ile belirlenmiş olan temel ilkeler, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ana sözleşmeleriyle uyumlu bir şekilde yürütüyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz İnsan Hakları Politikası'nı şirketimizin her kademesinde titizlikle uyguluyoruz.

[Politikamız ve ilgili sorumluluklar, web sitemizde tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.](#)



Tüm faaliyet karar ve süreçlerinde insan haklarına değer verilmesi ve saygı gösterilmesini güvence altına almak amacıyla normların gözetilmesini, tedarikçi, müşteri ve iş ortaklarımızdan da bekliyoruz. İnsan haklarına saygı çerçevesinde çalışanların örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğüne saygı gösteriyoruz. Zorla çalıştırmanın, iş gücünü kötüye kullanmanın, çocuk işçi istihdamının önüne geçiyor ve ayrımcılığa karşı duruyoruz.

İş Etiği ve Bütünlük

Petkim olarak, etik prensiplere bağlılıkla güçlü bir iş ahlakı kültürü oluşturarak sürdürülebilir başarıyı hedefliyoruz. Doğruluk ve dürüstlüğü, şirketimizin tüm süreçlerinde öncelikli değerler olarak kabul ediyor ve bu temel değerleri, değer zincirimizdeki tüm paydaşlarla kurulan ilişkilerde rehber alıyoruz.

SOCAR Türkiye Etik Kuralları; güven, çeviklik, kapsayıcılık, verimlilik, tutku ve yükümlülük gibi temel değerlere dayanır. Bu kurallar, şirketimizin çalışanlarının, iş ortaklarının, tedarikçilerin ve yüklenicilerinin doğru ve etik seçimler yapmasına rehberlik eder. Petkim olarak, bu prensipleri benimsiyor ve tüm faaliyetlerimizde uyguluyoruz.

Petkim de dâhil olmak üzere, SOCAR Türkiye ve grup şirketleri genelinde yürütülen çalışmaların etik kurallara ve uyum kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak amacıyla SOCAR Türkiye Etik & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi kurulmuştur. Komite, SOCAR Türkiye CEO'su başkanlığındaki toplantılarla düzenli olarak toplanmaktadır. Etik & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi'nin çalışmalarının etkin ve sistematik bir şekilde yürütülmesi amacıyla bir iç prosedür oluşturulmuştur. Bu iç prosedür, değişen ihtiyaçlara göre dinamik olarak güncellenmektedir. Etik & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi, şirketimiz bünyesinde yürütülen kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerinin Etik Kurallar ve SOCAR Türkiye Değerleri'ne uygun olarak yürütülmesini sağlamak amacıyla yönetim faaliyetlerinde de bulunmaktadır.

Petkim olarak, politika taahhütlerimizi etkili bir şekilde uygulamak için belirli adımları izliyoruz. Uygulama sorumluluklarımızı etkili bir şekilde yerine getirmek amacıyla, farklı düzeylerdeki birimlere sorumlulukları tahsis ediyoruz. Ardından, stratejik entegrasyonu sağlamak için taahhütleri, organizasyonel stratejilere, politikalara ve prosedürlere sorunsuz bir şekilde entegre ediyoruz. Bu entegrasyon sayesinde iş stratejileriyle uyumlu hale getirilmiş ve operasyonel politika ile prosedürlerle desteklenmiş sürdürülebilir iş uygulamalarımızı güçlendiriyoruz. Dış uygulama kapsamında, şirketimizin taahhütlerini tutarlı bir şekilde hayata geçirmek için dış iş ilişkilerini etkin bir şekilde yönetiyoruz ve genişletiyoruz. Organizasyon genelinde sorumlu davranışı teşvik etmek ve desteklemek adına kapsamlı eğitim programları düzenleyerek, çalışanlarımıza taahhütleri anlama ve uygulama konularında rehberlik ediyoruz.

[SOCAR Türkiye'nin grup çapındaki SOCAR Türkiye Etik Kuralları, Petkim internet sitesinde Etik Değerler & Politikalar başlığı altında yer almaktadır.](#)



Bu kurallar özellikle yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, bilgilerin gizliliği, çıkar çatışmaları, rekabet karşıtı uygulamaları, kara para aklama ve uluslararası ticaret kontrolleri, çevre, sağlık ve güvenlik, etik hattı ve bildirim konularını içermektedir.

Petkim'de kişisel verilerin yönetimine dair süreçleri ulusal ve uluslararası veri koruma standartlarına uygun olarak yürütüyoruz. 2023 yılında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ikincil mevzuata uyum çalışmalarını başarıyla tamamlanmıştır. Çalışmalar kapsamında envanter, politika, prosedür, aydınlatma metni ve VERBİS güncelleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Şirket içerisinde kişisel verilerin korunmasına yönelik çeşitli farkındalık faaliyetleri yerine getirilmiştir.

Şirketimize yeni katılan tüm çalışanlarımıza yönelik yolsuzlukla mücadele konusunu da kapsayan "SOCAR Türkiye Etik Kurallar ve Kişisel Verilerin Korunması" başlığı altında oryantasyon eğitimi düzenliyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılında tüm çalışanlarımıza yönelik yolsuzlukla mücadele de dâhil olmak üzere tüm etik ve uyum konularını kapsayan dijital video eğitimi gerçekleştirdik.

Kişisel Veri Yönetim Dijital Platformu:

2024 yılında entegre etmeyi hedeflediğimiz Kişisel Veri Yönetim Dijital Platformu ile birlikte, iş süreçlerinde yüksek hacimde kişisel veri ve özel nitelikli kişisel veri işleyen İnsan Kaynakları Departmanı gibi departmanlar başta olmak üzere, Petkim bünyesinde yer alan tüm departmanların kişisel veri işleme süreçleri dijital hale getirilerek iyileştirme sağlanacaktır. Bu dijital sistem ile birlikte iyi uygulama örneği olan Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Tüzüğü'nde yer alan düzenlemelere uyum sağlanacaktır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Sürdürülebilir bir iş yapısı oluşturmak ve paydaşlarımıza güvenilirlik sağlamak adına etik değerlere büyük önem veriyoruz. Bu çerçevede, faaliyetlerimizin sonuçlarına negatif etki edebilecek potansiyel riskleri yönetmek adına rüşvet, suistimal, istismar ve insan hakları ihlali gibi durumlara mücadele etmek amacıyla yönetim mekanizmaları kurduk.

Dünya genelinde birçok devlet, uluslararası kuruluş ve finans kurumu, yolsuzlukla mücadele kuralları, ithalat ve ihracat kontrol kuralları, ekonomik yaptırım düzenlemeleri ve ambargolar gibi çeşitli kural ve kısıtlamalar uygulamaktadır. Petkim olarak, başta Azerbaycan ve Türkiye olmak üzere Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık, Birleşmiş Milletler ve Avrupa Birliği tarafından uygulanmakta olan tüm kural ve kısıtlamalara yaptığımız işlere uygulanabilir olduğu ölçüde uygun davranırız ve "Yolsuzluğa Karşı Sıfır Tolerans" politikamız kapsamında, ticari faaliyetlerimizi bu kurallara ve kısıtlamalara uygun olarak yürütmek amacıyla gerekli tüm ticaret kontrollerini sağlarız.

Uyum Departmanı, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili riskleri tespit etmeyi ve önlemeyi amaçlamaktadır. Uyum ekibimiz, risk değerlendirmesi aracılığıyla, potansiyel üçüncü tarafların hiçbirinin rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir faaliyete dâhil olmadığından mümkün olduğu ölçüde emin olmak için ticari taraf etik durum değerlendirme sürecini yürütmektedir. Bu süreçle, yöneticilerin ve çalışanların doğrudan hukuki veya cezai sorumluluğa yol açabilecek veya SOCAR Türkiye grup şirketleri üzerinde önemli finansal veya finansal olmayan etkilere sahip olabilecek olumsuz davalara maruz kalma riskini değerlendiriyoruz.

Ayrıca, uygulanabilir yerel ve uluslararası yasa/düzenlemelerin ihlali nedeniyle yolsuzluk tespiti sonucunda ortaya çıkabilecek hukuki veya cezai etkiler, kamu ihalelerine katılmaktan men edilme/sınırlandırma, idari denetimler, soruşturmalar ve itibar kaybı gibi önemli riskleri de değerlendiriyoruz.

Yolsuzluk riskiyle ilgili olarak gerçekleştirdiğimiz, son üç yıldaki ticari taraf etik durum değerlendirme çalışmalarımızın yaklaşık sayısı:

Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Operasyonlar	2021		2022		2023	
	% oranı	sayısı	% oranı	sayısı	% oranı	sayısı
	%100	1600	%100	1379	%100	857

Yolsuzlukla Mücadele ve Ticari Kontroller Politikası, Petkim'in kurumsal internet sitesinde de yer almaktadır. Bu politika, yolsuzluk ve uluslararası ticaret kontrollerini detaylı bir perspektifle ele almakta ve yolsuzlukla mücadeleye odaklanmaktadır. Bununla beraber rüşvet ve yolsuzluğun tanımını, bu tür davranışları önlemek için şirketin sorumluluklarını ve rüşvet ve yolsuzluk ihlallerini bildiren çalışanları koruma altına alan koruma önlemlerini de detaylandırmaktadır. Ayrıca, kesinti yapılması, kolaylaştırıcı, hızlandırıcı ödemeler ve siyasi katkılar gibi unsurları da kapsamaktadır.

Şirket içindeki rüşvet, yolsuzluk ve etik dışı davranışlar gibi ihlallerin güvenli ve anonim bir şekilde bildirilmesi ve şeffaf, adil ve etik bir çalışma ortamı oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla Etik Hat bulunmaktadır. Bu çerçevede çalışanlarımız ve/veya 3. kişiler, elektronik posta, telefon ve mektup ile etik ihlaller ve rüşvet ile yolsuzluk şüpheleri gibi konularda anonim bildirimlerde bulunabilir. Etik Hat, Risk ve Uyum Direktörlüğü bünyesinde sadece yetkilendirilmiş kişiler tarafından yönetilir. Bildirimde bulunan kişilere karşı herhangi bir misilleme veya ayrımcılık yapılmasına tolerans gösterilmez. Misilleme veya ayrımcılık yapmaya teşebbüs edenler, kasten yanlış veya yanıltıcı beyanlarda bulunan kişiler disiplin cezasına tabi tutulmaktadır.

Petkim'de 2023 yılında Etik Hattı'na ulaşılan bildirimler arasında teyit edilmiş bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.

Petkim'de Sürdürülebilirlik

Dünyada ve Türkiye'de Ekonomik & Sektörel Gelişmeler



Ekonomik Bakış

2023 yılı hem küresel ekonomi hem de sektörel bazda olağanüstü zorluklar ve fırsatlarla dolu bir dönemi temsil etmektedir. 2021 yılından itibaren, senkronize bir şekilde dünya genelinde artmaya başlayan enflasyon oranlarıyla mücadele hala devam ederken, Covid-19 salgınının getirdiği ekonomik yavaşlama ve Rusya-Ukrayna savaşının yarattığı istikrarsızlık, küresel ticareti önemli ölçüde daraltarak ekonomik dengeleri altüst etmiştir.

Dünya genelinde büyüme oranlarında gözlemlenen düşüş, ülkeleri kendi enflasyonla mücadele politikalarını gözden geçirmeye ve yeniden şekillendirmeye zorlamıştır. Bu süreçte, yüksek faiz politikası, küresel ölçekte benimsenen bir stratejiye dönüşmüştür. Antienfasyonist para ve maliye politikalarının uygulanması, küresel ekonomideki enflasyonla mücadele amacıyla gerçekleştirilmiş olup, bu süreç dünya ekonomisinin yavaşlamasına ve ticaret hacminin azalmasına yol açmıştır.

Türkiye ise küresel ekonomide artan enflasyon oranlarının yanı sıra izlediği düşük faiz politikası nedeniyle yüksek enflasyon konusunda diğer ülkelerden farklı bir yol izlemiştir. Fakat 2023 yılının Haziran ayı itibarıyla Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın faiz oranlarını artırma kararı, ülkenin küresel ekonomik normlara uyum sağlama sürecinin bir başlangıcı olmuştur.



Sektörel Bakış

Küresel ekonomide büyümenin yavaşlaması ve ticaretin daralması petrokimya sektörünü de derinden etkiledi. Sektör, dünya genelinde ve Türkiye'de, kendine özgü dinamikler ve zorluklarla yüz yüze geldi. 2023 yılı, sadece makroekonomik trendlerin değil, aynı zamanda sektörel inovasyonların ve stratejik hamlelerin de bir dönüm noktası oluşturduğu bir yıl olarak ön plana çıktı. 2023 yılında dünya genelinde petrokimya sektörü için kritik olan petrol ve doğal gaz fiyatlarıyla ilgili önemli gelişmeler yaşandı.

"Jeopolitik çalkantılar, girdi fiyatlarını yükselterek sektördeki marjları olumsuz etkiledi."

2023 yılında, ABD ve Çin'de eklenen yeni üretim kapasiteleri nedeniyle petrokimya sektöründe arz fazlası yaşandı. Artan arz ve yavaşlayan talebe uyum sağlamak amacıyla çare üretim kapasitesini kısmakta bulundu. Global petrokimya işletme oranı yaklaşık %70'lere gerilerken bu oranlar ABD'de %66, Orta Doğu'da %60, Avrupa'da %55'lere kadar düştü. Asya'da ise %75'ler düzeyinde gerçekleşerek şaşırtıcı bir şekilde en yüksek oranlar görüldü. Brent petrol fiyatları ortalama 80 ABD doları/varil düzeyindeyken ve bütün dünyada kapasite kısırlarken Asya'da üretim kapasitesinin artması, Çin ve Hindistan'ın Rusya'dan ucuz Ural petrolü ithal etmesiyle açıklanabilir. Sektörde arz fazlasının yaşandığı bir dönemde Asya'da üretimin yüksek kapasite ile çalışması, fiyatlarda daha önce hiç görülmediği kadar uzun süre düşüş yaşanmasına neden oldu.

Küresel ekonomideki yavaşlama, petrokimyasal ürünlerin talebinin azalmasına neden oldu. Sektördeki arz fazlası, Asya'daki yüksek işletme oranları ile birleşince petrokimyasal ürün fiyatlarının uzun süre baskı altında düşük düzeyde kalmasına yol açtı. Rusya-Ukrayna Savaşı ve İsrail-Filistin çatışmaları gibi jeopolitik çalkantılar, girdi fiyatlarını yükselterek sektördeki marjları olumsuz etkiledi. Yılın başında varil başına 80 ABD doları olan Brent ham petrol fiyatları, yılın ortasına doğru 75 ABD dolarına düşüş gösterdikten sonra yeniden yükselişe geçti. Özellikle İsrail-Filistin çatışması sırasında varil başına 100 ABD dolarna ulaşan Brent petrolünün yıl boyunca ortalama fiyatı 82 ABD doları civarında gerçekleşti.

Energy Information Administration (EIA)'a göre, Brent ham petrolünün fiyatı 2023 yılında, 2022 yılına göre ortalama varil başına 19 dolar daha düşük seviyelerde gerçekleşti. Petrol fiyatlarının 2022'ye kıyasla azalmasında, küresel ekonominin yavaşlaması etkili oldu. Doğal gaz fiyatları değerlendirildiğinde ise 2023 başlarında Avrupa ve küresel gaz piyasalarındaki baskı, olumlu hava koşulları ve zamanında alınan politika eylemleri nedeniyle hafiflemiş olarak seyretti. Uluslararası Enerji Ajansı'na (IEA) göre, 2023'ün ilk çeyreğinin sonunda, sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) fiyatları, yaz 2021 seviyelerinin altına düşse de, pandemi öncesindeki seviyeye geldi.

Küresel ekonominin yavaşlaması, birçok faktörün bir araya gelmesiyle daha da belirginleşti; bunlar arasında Rusya-Ukrayna Savaşı ve İsrail-Filistin Çatışması gibi jeopolitik olaylar önemli rol oynadı. Bu durum, 2023 yılında dünya ticaret hacminin daralmasına neden oldu. Mal ticaretinde yaklaşık 2 trilyon ABD dolarlık bir azalma beklenirken hizmet ticareti 500 milyar ABD doları artış göstermesine rağmen, genel ticaret hacmi %4,5 oranında düşüş gösterdi. Ekonomide antienfasyonist politikalarının uygulanması, küresel ekonomik yavaşlama ve ticaret hacmindeki bu daralmayla birlikte, petrokimyasal ürünlerin talebine en duyarlı olan orta sınıfın aleyhine olacak şekilde gelir dağılımında bozulmalara yol açtı. Bunun sonucunda, petrokimyasal ürünlerin talebinde, son yıllarda görülen en ciddi azalmalarından biri yaşandı.

"Petrokimya sektöründe, ürün spreadleri* önemli ölçüde daraldı."

Petrokimya sektöründe, ürün spreadleri önemli ölçüde daraldı. Yılın ilk çeyreğinin sonlarına doğru petrokimyasal ürün fiyatlarında yaşanan keskin düşüşler, girdi fiyatlarındaki azalmanın kısıtlı kalması ve ara sıra artışlar göstermesi nedeniyle, etilen nafta spreadi yılın ortalarında 40 dolar/ton seviyesine geriledi. Bu tarihi seviyelere düşüşün adından spreadlerde bir miktar iyileşme gözlemlendi. Son çeyrekte ürün fiyatları yatay seyrederken girdi fiyatlarının artmasıyla spreadler yeniden düştü. Petrokimya sektöründe marjlar genellikle düşük seyrederken, bölgelere göre önemli farklılıklar gösterdi.

Bu tür piyasa değişikliklerini takip etmek, petrokimya şirketlerinin stratejik kararlarını şekillendirmede kritik öneme sahiptir. Hem küresel hem de yerel düzeyde, enerji piyasalarındaki bu tür dalgalanmaların, özellikle enerji yoğun sektörlerde stratejik planlamayı ve risk yönetimini doğrudan etkileyebilmektedir. 2023 yılında küresel petrokimya endüstrisinde devam eden olumsuz koşullar küresel çapta şirketlerin ekonomik dinamiklerini de etkilemiştir. Yıllık bazda yapılan karşılaştırmalar, dalgalı petrol piyasalarının yanı sıra, piyasa üzerinde baskı oluşturan zayıf ekonomik koşulların karlılıkta düşüşe yol açtığını ve coğrafi bölgelere göre önemli farklılıklar olduğunu gösteriyor.

* Spread, petrokimya sektöründe önemli bir kavramdır. Temel olarak, çıktı ve girdi değeri arasındaki farkı göstermektedir.

Özellikle ABD ve Orta Doğu'da doğal gaz tabanlı üretim yapan üreticiler, genel olarak daha yüksek marjlar elde etti. Asya'da ise yılın başlarında marjlar negatif değerlere düştü, ancak yılın üçüncü çeyreğinde bir toparlanma yaşasa da sonrasında tekrar düşüşe geçti. Avrupa'da ise marjlar, diğer bölgelere kıyasla genellikle daha düşük seviyelerde kaldı. Yılın son çeyreğinde ise, tüm bölgelerde marjlarında bir iyileşme kaydedildi. Bu iyileşme, yapısal faktörlerden ziyade Kızıldeniz krizinin etkileriyle ilişkilendirilebilir. Özellikle Kızıldeniz saldırılarının Ekim 2023'te başlaması ve bunun sonucunda navlun maliyetlerindeki geçici artış ile yeniden stoklama faaliyetlerinin artması, marjlar üzerindeki yükselişi açıklamada önemli unsurlar arasında yer almaktadır.

"Yeşil Mutabakata Uyum ve Karbon Düzenlemeleri"

Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı, sınırlarında uygulamayı planladığı karbon vergisi ve benzeri uluslararası düzenlemelerle global ticaretin kurallarını yeniden şekillendirmektedir. Bu durum, özellikle petrokimya sektörü gibi enerji yoğun sektörleri ciddi şekilde etkilemektedir. Türkiye'deki petrokimya firmaları, Yeşil Mutabakat'a uyum sağlamak zorunda kalarak, sürdürülebilir kimyasal üretimine geçiş yapmak için yeşil ve dijital dönüşümü hızlandırmak durumundadır. Bu dönüşüm sürecinde, zararlı kimyasalların kullanımının azaltılması, üretim süreçlerinin daha şeffaf hale getirilmesi ve geri dönüştürülmüş plastik kullanımının teşvik edilmesi gibi konular ön plana çıkmaktadır.

Bu süreç, ekonomik daralma ve hem yüksek enflasyon hem de yüksek işsizlikle karakterize edilen stagflasyon riskiyle birleştiğinde, sektörün karşılaştığı zorlukları daha da artırmaktadır. Enerji maliyetlerindeki yükseliş, üretim maliyetlerini artırarak şirketlerin kar marjlarını ve rekabet gücünü olumsuz etkileyen bir faktör olarak karşımıza çıkıyor. Ek olarak, Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın getirdiği Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM/CBAM), ticaretin kurallarını değiştirerek yeni bir döneme girilmesine neden olmaktadır. Bu nedenle, özellikle Avrupa Birliği gibi önemli ihracat pazarlarında uygulanacak sınırdan karbon vergisi ve benzeri uygulamalara hazırlıklı olmak, sektörün karşılaşılabileceği riskleri azaltmak için kritiktir. Türk petrokimya sektörü, bu değişen koşullara uyum sağlayabilmek ve AB pazarındaki konumunu koruyabilmek için emisyon azaltma ve çevre dostu uygulamalara uygun stratejiler geliştirmektedir. Bu stratejiler, hem mevcut zorlukların üstesinden gelmeyi hem de gelecekteki sürdürülebilir büyümeyi hedeflemektedir.

Petkim Sürdürülebilirlik Vizyonu

Petkim'de Sürdürülebilirlik

Petkim olarak, sürdürülebilir büyüme ve kalkınmayı desteklemek amacıyla SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik yaklaşımını benimseyerek bu prensipleri iş süreçlerimizin her aşamasına entegre ederek temel stratejimiz haline getiriyoruz. Çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı yerine getirmek ve değer zincirimizin tüm aşamalarında entegre hizmet anlayışını uygulamak temel hedeflerimiz arasında bulunuyor. Bu çerçevede, sunduğumuz hizmet anlayışı; yerel ve uluslararası düzeydeki yasal düzenlemelere tam uyum, etik iş ilişkilerine bağlılık ve sürekli gelişim anlayışını içeriyor. Geleceğe yönelik çabalarımız sadece şirketimizin değil, aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz toplumların ve çevrenin sürdürülebilir büyüme ve kalkınmasına katkıda bulunma taahhüdümüzü de içeriyor.



Sosyal sorumluluklarımızın da farkında olarak insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği konularına öncelik tanıyor, çalışanlarımıza güvenli ve insana yakışır bir iş ortamı sağlamak için çalışıyoruz. Yerel toplulukları destekliyor, yerel tedarikçilerin gelişimini önceliklendiriyor ve paydaşlarımızla etkili iletişim kurarak katılımlarını sağlıyoruz. Ar-Ge ve inovasyonla teknolojik gelişimi destekliyor, üretim süreçlerimizde dijitalleşmeyi benimseyerek verimliliğimizi artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

SOCAR Türkiye'de ÇSY ve sürdürülebilirlik faaliyetleri merkezi olarak Grup Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yürütülmektedir. Petkim'in sürdürülebilirlik çalışmaları da SOCAR Türkiye Grup Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ele alınmaktadır.

Grup Sürdürülebilirlik Komitesi, SOCAR Türkiye CEO'su tarafından yönetilmekte, eş başkanlığı ise Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı tarafından yürütülmektedir. İcra Komitesi'ne bağlı faaliyet gösteren sürdürülebilirlik komitesi, aynı zamanda SOCAR Türkiye Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından izlenmektedir. Grup Sürdürülebilirlik Komitesi, en az üç defa yapılan toplantılarla, SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik vizyonu ve stratejisinin oluşturulmasından, ÇSY ile ilgili politika ve rehberlerin uygulanmasından sorumludur. Ayrıca, belirlenen hedeflere ulaşmak için çeşitli çalışma grupları devreye alınmıştır. Çalışma grupları SOCAR Türkiye ve iştiraklerinde sürdürülebilirlik stratejisinin başarıyla uygulanması için çalışmalarını sürdürmektedir.

Risk yönetimi, stratejik planlama, paydaş ilişkileri ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda şirketimizin gücünü artıran bu sistem, sürdürülebilir kalkınma ve kurumsal sorumluluk ilkelerimize olan bağlılığımızı yansıtmaktadır.

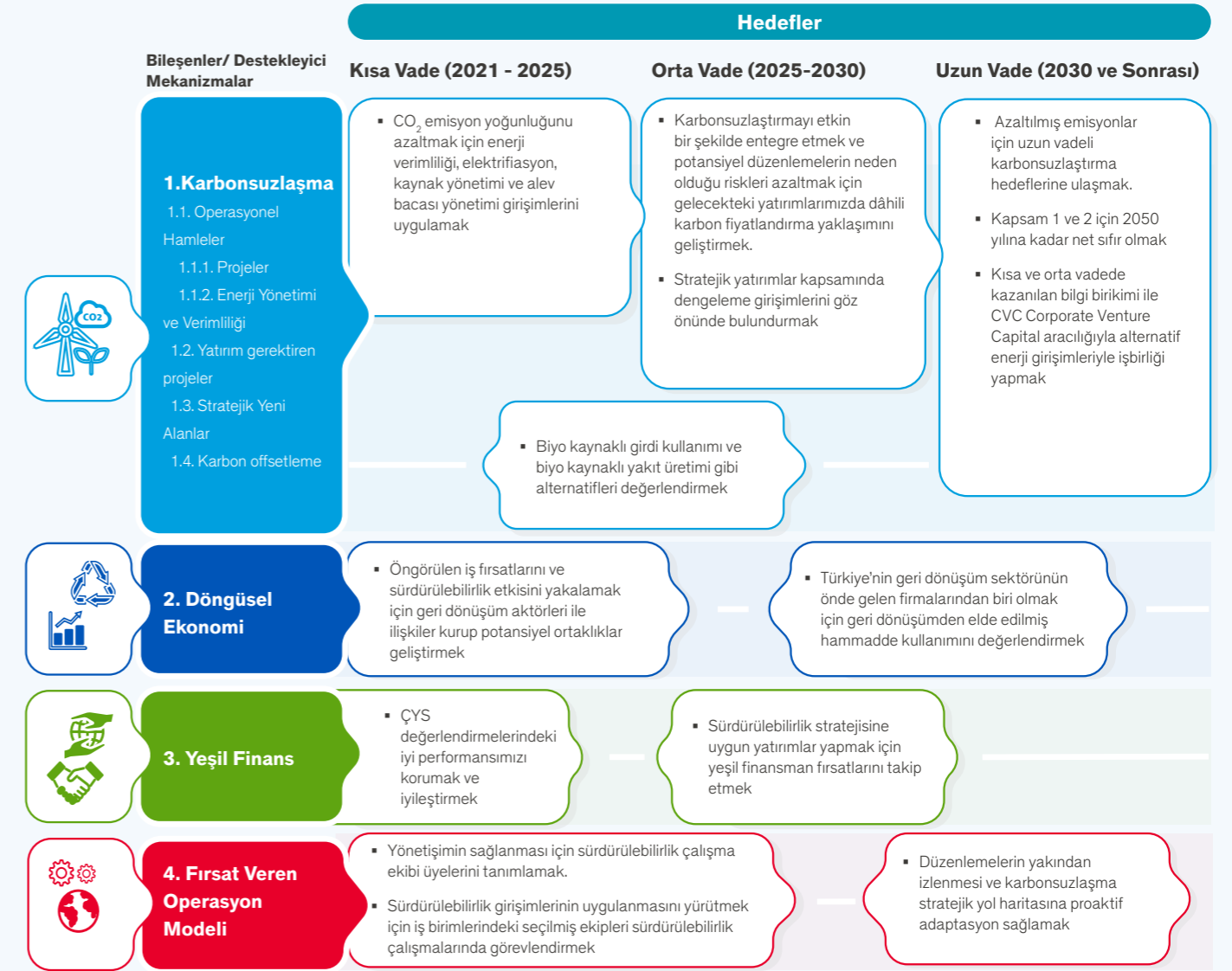
SOCAR Türkiye Grup Sürdürülebilirlik Komitesi'nin öncülüğünde, stratejimiz ve politikamız doğrultusunda, çevre, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında mükemmelliği hedefleyerek ve olumlu bir etki yaratmaya odaklanarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi denetimindeki çalışma gruplarımızla, sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak değerlendirerek ilerliyoruz.



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Petkim olarak SOCAR Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Stratejisini benimsiyoruz. Bu strateji faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde sürdürülebilir büyümeyi destekleme misyonumuzu güçlendiriyor. Stratejimiz doğrultusunda sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerimizi etkin bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz. Aynı zamanda stratejimiz, paydaşlarımızın beklentilerini karşılamaya ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde pozitif bir etki yaratma hedefine odaklanmaktadır. Stratejimizin temelinde, insan, toplum ve çevre için değer yaratarak, sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin etkili bir biçimde yönetilmesi bulunmaktadır.

Şirketimizin önceliklerinden biri, sosyal etkilerin yönetimine odaklanarak toplum üzerindeki etkileri anlamak, adil işleyiş sağlamak, çalışan haklarına saygı göstermek, yerel toplulukları desteklemek ve çeşitliliği teşvik etmektir. Bu kapsamda, ekonomik açıdan sürdürülebilir büyümeyi desteklemek amacıyla adil ticaret prensiplerine bağlı, yerel ekonomilere katkıda bulunma, paydaşlarla etkileşim ve adil rekabet ortamını destekleyen bir yaklaşım benimsiyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik ise doğal kaynaklar üzerindeki etkileri minimize etme, enerji ve kaynak verimliliğini artırma, sürdürülebilir uygulamalara geçiş yapma, karbon ayak izini azaltma ve atık yönetimi konularındaki sürekli iyileştirmeleri içerir. Bu çerçevede, iklim değişikliğinin etkilerinden kaynaklanan riskleri en aza indiriyor ve üretim süreçlerimizde çevresel ve sosyal konuları da kapsayan altyapı ve entegrasyon çalışmaları gerçekleştiriyoruz.



Stratejimizi iş süreçlerimize entegre ederken paydaş beklentilerini anlama ve karşılık verme ilkesini benimsemekte, aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda pozitif etki yaratma taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

2022 yılında gerçekleştirdiğimiz kapsamlı önceliklendirme analizi çalışmamız, paydaşlarımızla etkileşimde bulunarak değerli geri bildirimler elde etmemizi sağladı. Gerçekleştirdiğimiz bu çalışmayla, müşterilerimizden, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve toplumumuza kadar geniş bir yelpazedeki paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki önceliklerimizi net bir şekilde belirledik.

Bu sayede, işimizin sürdürülebilirliği açısından en önemli konuları belirleyerek, şirketimizin stratejik odak noktalarını daha sağlam bir temele oturttuk. 2023 yılında geçtiğimiz sene gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizinin bulgularını daha ayrıntılı inceleyip küresel ve sektörel trendlerle beraber değişen toplumsal ve çevresel kaygıları yansıtacak şekilde öncelikli konularımızı yeniden değerlendirdik.

Küresel ve Sektörel Trendlerin İncelenmesi Stratejik Önceliklerin Değerlendirilmesi Değerlendirme ve Onay

<ul style="list-style-type: none"> Mevzuat/Yasal Gereklilikler BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endüstri trendler & mega trendler Sektördeki diğer firmalar/rakipler GRI Standartları SASB Endüstri Standartları ESG derecelendirme kuruluşları Dünya Ekonomik Forumu (WEF- World Economic Forum) Küresel Riskler Raporu 	<p>Her bir konunun önemini ölçmek için aşağıdaki kriterler göz önünde bulunduruldu:</p> <ul style="list-style-type: none"> Paydaşlar için önemi/etkisi Petkim'in stratejisine yönelik önemi/etkisi 	<p>Kilit sürdürülebilirlik konularının iş riskleri ve stratejik hedefler ile uyumlu olmasını sağlamak ve önemlilik değerlendirmesine entegre edilebilirlik amacıyla, belirlenen öncelikli konular Grup Sürdürülebilirlik Komitesi ve Strateji Ekibi tarafından gözden geçirildi ve Petkim'in mevcut iş ortamı, stratejik konumu ve mevcut stratejik yaklaşımı ile uyum çerçevesinde yeniden değerlendirildi.</p>
---	--	--

2023 yılında yaptığımız değerlendirme sonucunda iklim riskleri, su kalitesi ve atık su yönetimi, küresel ve sektörel trendler doğrultusunda iş stratejimiz açısından daha önemli hale geldi.

Yüksek Önemli	Orta Önemli	Önemli
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri	Risk ve Kriz Yönetimi	Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim
İklim Riskleri	İSG	Çalışan Bağlılığı ve Refahı
Enerji Verimliliği		Sürdürülebilir Ekonomik Değer
Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi		Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi
Döngüsel Ekonomi ve Atık		İnsan Hakları İlkelerine Uyum
Hava Kalitesi		İş Etiği ve Bütünlük

Risk birimimizle beraber, önceliklendirme analizimiz sonucunda ortaya çıkan her bir öncelikli konuyla ilgili etki önemliliği ve finansal önemlilik konularında detaylı çift yönlü tartışmalar gerçekleştirdik. Gerçekleştirdiğimiz bu çalışmayı kapsamlı olarak Risk ve Fırsatlar tablomuza dâhil ettik. Bu sayede daha kapsamlı bir etki analiziyle, gelişime açık yönlerimizi belirleme ve çifte önemlilik analizine geçiş sürecimizi değerlendirme fırsatı bulduk.

Belirlenen öncelikli konular Grup Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından onaylandıktan sonra gerçekleşen ilk Komite Toplantısında Yönetim Kurulu onayına sunulmuş onaylandı.

Matris



● Yüksek Önemli ● Orta Önemli ● Önemli

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında belirlenmiş, 17 evrensel hedef ve taahhüt içeren geniş kapsamlı bir plan ve eylem çağrısıdır. Bu hedefler, küresel düzeyde yoksulluğun azaltılması, eşitsizliklerin ortadan kaldırılması, çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması ve barışın güçlendirilmesi gibi önemli konulara odaklanmaktadır. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, 2030 yılına kadar bu hedeflere ulaşmayı amaçlamakta olup, bu çaba sadece hükümetleri değil, aynı zamanda şirketleri, sivil toplum kuruluşlarını, toplulukları ve bireyleri de kapsayan evrensel bir çabayı gerektirmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na duyduğumuz sorumluluk bilinciyle, Değer zincirimizin her aşamasında Sürdürülebilirlik Stratejimizi uyguluyoruz. Ulusal ve uluslararası sektör derneklerinin belirlediği küresel standartlara ve paydaşlarımızın beklentilerine dayanarak öncelikli SKA'lara odaklanıyor ve bu hedeflere katkıda bulunmak için çalışmalarımızı hayata geçiriyoruz.

Katkı Sağlanan SKA'lar	Alt Hedefler	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sermaye Ögesi	İlgili Bölüm/Bölümler	Faaliyetler/Projeler
	3.9 Tehlikeli kimyasallardan ve kirlilikten kaynaklanan ölümlerin ve hastalıkların azaltılması	İSG Çalışan Bağlılığı ve Refahı	İnsan Sermayesi	<u>İnsana Yatırım için Birlikteyiz</u>	İSG-Ç Politikası
	4.3 Kaliteli teknik, mesleki ve yükseköğretime eşit erişim 4.4 İş ve girişimcilik için gerekli becerilerin geliştirilmesi	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi	İnsan Sermayesi Sosyal ve İlişkisel Sermaye	<u>İnsana Yatırım için Birlikteyiz</u> <u>Toplumsal Sorumluluk için Birlikteyiz</u>	Yetenek Kazanımı ve Gelişimi Süreçleri GENERATION D Programı Citizen Developer Programı Ege Üniversitesi ile Business Acumen İş Simülasyonu Projesi Azerbaycan Ekonomi Bakanlığı işbirliğiyle "Pocketbook Projesi" "Türkiye'nin Mühendis Kızları" Projesi Paydaşlığı ve Teknik Saha Gezisi Bayraklı'daki Yeşil Okulumuz SOCAR Türkiye Gönüllüleri Platformu
	5.1 Kadınlar ve kız çocuklarına yönelik ayrımcılığın ortadan kaldırılması 5.5 Liderlik ve karar almada tam katılımın güvencine altına alınması	İnsan Hakları İlkelerine Uyum	İnsan Sermayesi	<u>Petkim'de Kurumsal Yönetişim</u> <u>İnsana Yatırım için Birlikteyiz</u> <u>Toplumsal Sorumluluk için Birlikteyiz</u>	İnsan Hakları Politikası Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik Politikası "Türkiye'nin Mühendis Kızları" Projesi Paydaşlığı ve Teknik Saha Gezisi SOCAR Türkiye Gönüllüleri Platformu

Katkı Sağlanan SKA'lar	Alt Hedefler	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sermaye Ögesi	İlgili Bölüm/Bölümler	Faaliyetler/Projeler
	6.3 Su kalitesi, atık su yönetimi ve güvenli yeniden kullanımın iyileştirilmesi	Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi	Doğal Sermaye	<u>İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz</u>	İSG-Ç Politikası
	7.1 Modern enerjiye evrensel erişim 7.3 Enerji verimliliğindeki iyileşmenin iki katına çıkarılması	Enerji Verimliliği Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri	Doğal Sermaye	<u>İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz</u> <u>Teknoloji ve İnovasyon için Birlikteyiz</u>	Wenovation Start-up Challenge Aliağa Enerji Optimizasyonu (AEO) ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Enerji Politikası
	8.1 Sürdürülebilir ekonomik büyüme 8.2 Ekonomik üretkenlik için çeşitlendirme, yenilikçilik ve iyileştirme 8.4 Tüketim ve üretimde kaynak verimliliğinin artırılması 8.5 Tam istihdam ve eşit ücretli, insana yakışır iş 8.8 İşçi haklarının korunması ve güvenli çalışma ortamlarının desteklenmesi	İnsan Hakları İlkelerine Uyum İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Bağlılığı ve Refahı Sürdürülebilir Ekonomik Değer	İnsan Sermayesi Finansal Sermaye Üretilmiş Sermaye Entelektüel/Fikri Sermaye	<u>Petkim'de Kurumsal Yönetişim</u> <u>İnsana Yatırım için Birlikteyiz</u> <u>Ekonomik Değer için Birlikteyiz</u>	İnsan Hakları Politikası Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik Politikası Çalışan Odaklılık Prensibi Kurumsal Risk Yönetimi Politikası İSG-Ç Politikası
	9.4 Sürdürülebilirlik için tüm sanayi kollarının ve altyapıların iyileştirilmesi 9.5 Araştırmanın artırılması ve sanayi teknolojilerinin iyileştirilmesi	Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim	Entelektüel/Fikri Sermaye	<u>Teknoloji ve İnovasyon için Birlikteyiz</u>	ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi İnovasyon Yönetimi Prosedürü
	10.3 Fırsat eşitliğinin sağlanması ve ayrımcılığın bitirilmesi	İnsan Hakları İlkelerine Uyum İş Etiği ve Bütünlük	Sosyal ve İlişkisel Sermaye	<u>İnsana Yatırım için Birlikteyiz</u> <u>Toplumsal Sorumluluk için Birlikteyiz</u>	İnsan Hakları Politikası Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik Politikası "Türkiye'nin Mühendis Kızları" Projesi Paydaşlığı ve Teknik Saha Gezisi SOCAR Türkiye Gönüllüleri Platformu
	11.6 Şehirlerin çevresel etkilerinin azaltılması	Hava Kalitesi	Sosyal ve İlişkisel Sermaye	<u>İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz</u>	Karbonsuzlaşma stratejisi

Katkı Sağlanan SKA'lar	Alt Hedefler	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sermaye Ögesi	İlgili Bölüm/Bölümler	Faaliyetler/Projeler
12 SORUMLU ÜRETİM VE TALEM	12.2 Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi ve kullanımı 12.4 Sorumlu kimyasal ve atık yönetimi 12.5 Atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması	Döngüsel Ekonomi ve Atık Sürdürülebilir Ekonomik Değer	Sosyal ve İlişkisel Sermaye Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye Entelektüel/Fikri Sermaye	İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz Ekonomik Değer için Birlikteyiz	İSG-Ç Politikası Döngüsel Ekonomi Stratejisi
13 İKLİM EYLEMİ	13.1 İklimle ilgili afetlere karşı dayanıklılık ve uyum kapasitesinin güçlendirilmesi 13.2 İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin politika ve planlara entegre edilmesi 13.3 İklim değişikliğiyle mücadele için bilgi ve kapasitenin geliştirilmesi	İklim Riskleri Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri Risk ve Kriz Yönetimi	Doğal Sermaye	İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz Teknoloji ve İnovasyon için Birlikteyiz Petkim'de Kurumsal Yönetişim	CO2Fokus Projesi LOUISE Projesi NEFERTITI Projesi Circular TwAln Projesi ALGAESOL Projesi Kurumsal Risk Yönetimi Politikası Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi
14 SUDANI YAŞAM	14.2 Ekosistemlerin korunması ve düzeltilmesi	İklim Riskleri	Doğal Sermaye	İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz	Biyçeşitlilik Politikası Biyolojik Çeşitlilik Değerlendirme Raporu Biyçeşitlilik Politikası
15 KARASAL YAŞAM	15.2 Ormansızlaşmanın durdurulması ve bozulmuş ormanların eski haline döndürülmesi 15.5 Biyoçeşitliliğin ve doğal habitatların korunması	İklim Riskleri	Doğal Sermaye	İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz	Biyolojik Çeşitlilik Değerlendirme Raporu Ağaçlandırma çalışmaları
16 SAĞSIZ ADALLET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	16.5 Yolsuzluk ve rüşvetin önemli ölçüde azaltılması 16.6 Etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumların geliştirilmesi 16.8 Ayrımcı olmayan yasa ve politikaların geliştirilmesi ve uygulanması	Rüşvet ve Yolsuzluk İnsan Hakları İlkelerine Uyum İş Etiği ve Bütünlük		Petkim'de Kurumsal Yönetişim İnsana Yatırım için Birlikteyiz	İnsan Hakları Politikası Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikası Kamu İlişkileri Politikası
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	17.7 Gelişmekte olan ülkelere yönelik sürdürülebilir teknolojilerin desteklenmesi 17.8 En az gelişmiş ülkeler için bilim, teknoloji ve yenilik kapasitesinin güçlendirilmesi 17.17 Etki ortaklıklarının teşvik edilmesi	Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim İş Etiği ve Bütünlük Sürdürülebilir Ekonomik Değer	Sosyal ve İlişkisel Sermaye Üretilmiş Sermaye	Paydaşlarla Etkileşim	Paydaşlarla Etkileşim Üyelikler ve İş Birlikleri

Nasıl Değer Yaratıyoruz?

Bu yıl ilk defa sunduğumuz entegre raporumuzla, değer yaratma sürecimizi ve sürdürülebilir büyüme modelimizi paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı hedefliyoruz. Ekonomik değer yaratmanın yanı sıra enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, proses güvenliği ve çevre-dostu üretim süreçlerine yaptığımız yatırımlarla hem sosyal hem de çevresel sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek toplum ve çevre üzerinde pozitif bir etki yaratmayı taahhüt ediyoruz. "Birlikteyiz. Güçlüyüz." ilkesiyle hareket ederek etik yönetim ve çeşitlilik odaklı politikalarımızla çalışanlarımızın gelişimine katkıda bulunuyor, böylece değer yaratma sürecimizi açık bir şekilde ortaya koyuyoruz.

Bu şeffaf ve bütünsel yaklaşımla, Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu SOCAR Türkiye'nin bir parçası olarak, aynı vizyonla sadece kârlılık odaklı değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel sorumluluklarını da gözeterek değer yaratma misyonumuzu başarıyla sürdürüyoruz.





Değer Yaratma Modeli & Sermaye Ögeleri

1 Sermaye Ögeleri & Girdilerimiz

İnsan Sermayesi

- Toplam 2.374 Petkim Çalışanı
- Çalışanların Toplam İş Tecrübesi Ortalaması: 10,6 Yıl
- Çalışanlara Sağlanan Toplam Yatırım Miktarı (Maaş Ödemeleri, Yan Haklar vb): 2.863.973.953 TL
- İş Sağlığı ve Güvenliği Programları, Eğitimlerine Yapılan Yatırım (Petkim Çalışanları ve Tedarikçiler Dahil): 2.737.090 ABD Doları
- 20'den Fazla Departmandan 150'den Fazla Çalışanın Katılım Sağladığı "Değer Benim Programı"
- Fikirimce Çalışan Öneri Sistemi

Sosyal Sermaye

- 2023 Yılında Gerçekleştirilen Deprem Yardım Faaliyetleri, Toplumsal Yatırım Projeleri ve SOCAR Türkiye Gönüllüleri Platformu Kapsamında Yürütülen Eğitim, Çevre, Sağlık, Hayvanları Koruma ve Sosyal Gönüllülük Projeleri
- Toplam 821 Tedarikçi
- %85 Yerel Tedarik Oranı (700/821)
- Yerel Tedarikçilere Harcanan Satın Alma Bütçesinin Yüzdesi: %78
- Topluma Yönelik Üretim ve Dağıtım
- Yerel Topluma Katkı
- Müşteri Çözümleri Faaliyetleri
- Paydaşlar ile Güçlü İş Ortaklıkları

Doğal Sermaye

- Toplam 15,1 Milyon m³ Su Tüketimi
- Toplam Enerji Tüketimi: 8,1 Milyon MWh
- Ton Ürün Başına Enerji Tüketimi (GJ/Ton Üretim): 12,85
- Üretilen Ham Petrol Kaynağı
- Petkim RES Kapsamında 17 Türbin ile 51 MW Toplam Kurulu Güç*
- Sürdürülebilir Karbon ve Su Yönetimi

*Tüm Petkim tesislerinde elektrik üretimi yeşil enerji ile sağlanmaktadır.

Finansal Sermaye

- Toplam Özkaynak: 51.388.127 Bin TL
- Toplam Aktifler: 95.790.584 Bin TL
- Ciro: 60.441.264 Bin TL
- Yatırım Harcamaları: (3.154.787) Bin TL
- Konsolide İşletme Giderleri: (66.820.719) Bin TL
- Net Finansal Borç: 30.492.602 Bin TL
- Net Kar: 7.413.642 Bin TL
- Sürdürülebilir Ürün/Hizmet Kategorilerinden Elde Edilen Gelir (Yenilenebilir Enerji vb.): 279,7 Milyon TL**

**Rafineri ve Petrokimya İş Birimi konsolide verisidir.

Üretilmiş Sermaye

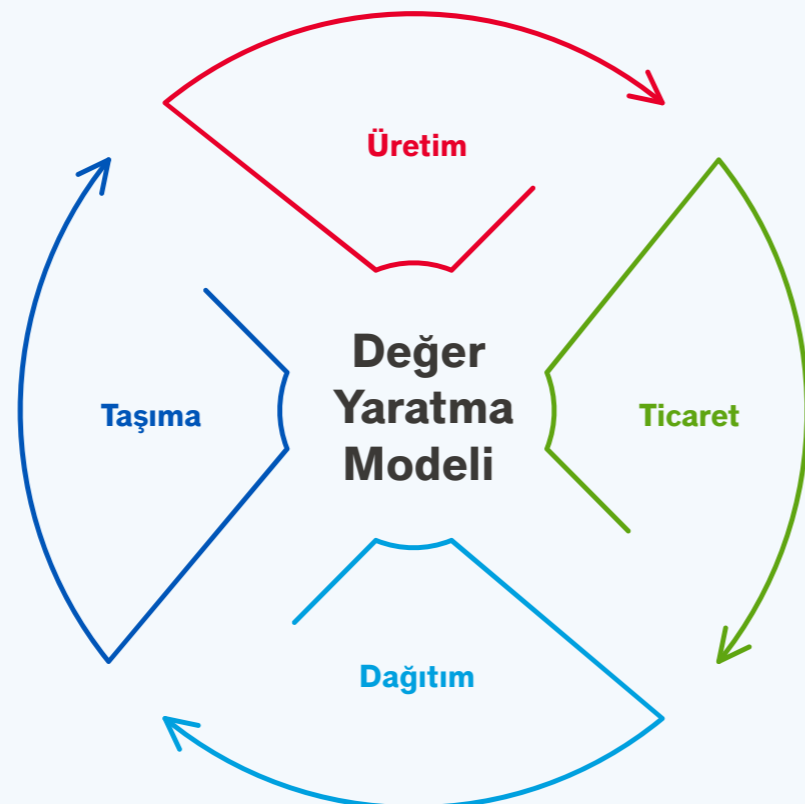
- Kurulu Kapasite: 3,36 MTA
- 2023 Yılında 2,3 MTA Üretim
- Yıllık Brüt Üretim Kapasitesi: 3,6 Milyon Ton
- 15 Ana Üretim Fabrikası ve 6 Yardımcı İşletme

Entelektüel/Fikri Sermaye

- Entelektüel, Ar-Ge ve İnovasyon Kapsamında Çalışan 38 Araştırmacı
- Sürekli İyileştirme ve Çevik Değer Yaratma Faaliyetleri
- Operasyonel Analitik Çalışmaları
- Kalite Yönetim Sistemleri
- Bilgi Teknolojileri Altyapısı
- Marka Değeri

2 İş Faaliyetlerimizin Odağı

Birlikteyiz. Güçlüyüz.
Paydaşlarımız için
Hep Birlikte
Değer Yaratıyoruz



2022 Yılına Göre

Artış ve olumlu gelişme gösteren veri ↑ Azalış gösteren veri ↓ Sabit kalan veri ↔ Yalnızca 2023 verisi ■

3 İlgili Değer Zinciri

- Üretim
- Ticaret
- Dağıtım
- Taşıma

- Dağıtım

- Üretim

- Ticaret

- Taşıma

- Üretim

4 Çıktılarımız

- ↑ Kadın Çalışan Oranı: %8,8
- ↓ Kadın Yönetici Oranı: %12,5
- ↓ Çalışan Eğitimleri: 112.383 Saat
- Petkim Çalışanlarına Sağlanan İSG Eğitim Saati : 90.429 Saat
- ↓ Çalışan Devir Oranı: Kadın: %6 Erkek: %3
- Toplu İş Sözleşmesinde Yer Alan Çalışan Oranımız: %72
- Değer Benim Programı Kapsamında İletilen Proje Önerilerinin Hayata Geçirilmesi ile Yaratılan Değer: 63 Milyon ABD Doları
- ↑ Fikirimce Çalışan Öneri Sistemi'ne İletilen 110 Öneri, Sağlanan 12,9 Milyon TL Katma Değer

- ↑ 2023 Yılı Deprem Yardımı Faaliyetleri Kapsamında Yaklaşık 12 Milyon TL Değerinde Bağış
- Tedarikçilere Yaratılan Toplam İş Hacmi: 231.509.354 ABD Doları
- Uyumluluk Değerlendirmesinden Geçen Toplam Tedarikçi Sayısı: 311
- ↔ 300'e Yakın Müşteri Talebine Yazılı veya Sözlü Yanıt; 100'den Fazla Müşteri ile Doğrudan Görüşme

- ↓ Petkim RES Kapsamında 2023 Yılında Toplam 524.707 GJ Üretim
- ↓ 2022 Yılına Göre %16 Oranında Su Tasarrufu
- ↓ 2022 Yılına Göre Atık Su Miktarında %9 Azaltım
- ↓ 2022 Yılına Göre % 2,21 Oranında Enerji Yoğunluğu Azaltımı
- ↓ 2022 Yılına Göre Atık Miktarında % 62,3 Oranında Azalış
- ↑ Toplam Çevresel Yatırımlar: 16,8 Milyon ABD Doları
- ↑ Değer Benim Programı Kapsamında Gerçekleştirilen 21 Çevresel Sürdürülebilirlik Projesi

- ↓ Ticari Ürün Sayısı: 29
- ↓ Ticari Ürün Satış Hacmi: 502 Bin Ton
- ↓ Net Satışlar: 60.441.264 Bin TL
- ↓ FAVÖK: 3.305 Bin TL
- FAVÖK Büyüme Oranı (2022-2023): % -16
- ↓ Özkaynak Getirisi: %14
- ↔ Pazar Payı: %10,7
- ↓ Dış Satış : 24,2 Milyar TL****
- ↑ Yatırımlardan Elde Edilen Finansal Kazanımlar: 8.552.411 Bin TL
- ↑ Petkim, Borsa İstanbul'da işlem gören; petrokimya sektöründe sürdürülebilirlik performansı yüksek, büyük ve likit en iyi 25 şirket arasında yer alıyor.

****16,7 milyar TL doğrudan ve 7,5 milyar TL transit ihracatı kapsamaktadır.

- ↑ 2023 Yılında 2,3 MTA Üretim
- ↑ Katı Ürün Satışı: 0,76 Milyon Ton
- Sıvı Ürün Satışı: 1,12 Milyon Ton
- ↑ Kapasite Kullanım Oranı: % 66,1
- ↑ Etilen-Propilen Verimliliği: % 47
- ↓ PX, OX ve Benzen Verimliliği: % 35
- ↔ Türkiye'nin Petrokimya Ürünü İhtiyacını Karşılama Oranı: %10,7

- ↑ Teknoloji, Ar-Ge ve İnovasyona Yapılan Toplam Yatırım Tutarı: 4,5 Milyon ABD Doları
- ↑ Çevresel Ar-Ge Yatırımı: 1,1 Milyon ABD Doları
- 6 Adet Patent Tescilli, 20 Devam Eden Patent Başvurusu

5 Yarattığımız Değer ve Etkiler

- Yetkin ve Nitelikli İnsan Kaynağı
- İş Gücünde Çeşitlilik
- Çalışan Memnuniyeti
- Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- İş Sağlığı ve Güvenliğinin Teşvik Edilmesi
- Örgütlenme Özgürlüğü ve Sendika Hakkı

- Sosyal Yatırımın Teşviki
- Toplumsal Kalkınma
- Dolaylı Ekonomik Etki
- Müşteri Memnuniyeti
- Etkin Paydaş Etkileşimi

- İklim Eylemi & Çevresel Sürdürülebilirlik Farkındalığı
- Yenilenebilir Enerjinin Teşvik Edilmesi ile Emisyonların Azaltılması
- Döngüsel Ekonominin Desteklenmesi
- Enerji ve Su Verimliliği
- Sürdürülebilir Ekosistem
- Karbon Fiyatlandırma, Mevzuat Değişiklikleri, Uluslararası Standartlara Uyum

- Marka İtibarı
- Güçlü Pazar Payı
- Şeffaflık ve Güvenilirlik
- Güçlü Finansal Yapı
- Sürdürülebilir Karlılık

- Enerji Arzının Kalitesi ve Verimliliği
- Erişilebilir Enerji
- Toplumsal/Sosyal Fayda

- Yenilikçi Uygulamalar ve Hizmetler
- İş Verimliliği
- Dijitalleşme
- Çalışan Deneyiminin İyileştirilmesi

Mevcut Politikalar & Yönetim Sistemleri Sertifikaları

Sürdürülebilirlik Odaklı Politikalarımız:

- Bilgi Güvenliği Politikası
- Kurumsal Risk Yönetimi Politikası
- Laboratuvar Yönetim Sistemi Politikası
- Petkim Entegre Yönetim Sistemi Politikası
- Varlık Yönetim Politikası
- Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Enerji Politikası
- İSG-Ç Politikası
- Biyoçeşitlilik Politikası
- Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikası
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Kamu İlişkileri Politikası

Yönetim Sistemleri Sertifikalarımız

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 31000 Risk Yönetim Kılavuzu
- ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi
- ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyonu

Paydaşlarla Etkileşim

Şeffaf ve etkileşim odaklı paydaş iletişimiyle "Birlikteyiz. Güçlüyüz."

Tüm SOCAR Türkiye grup şirketlerinde olduğu gibi "Birlikteyiz. Güçlüyüz." anlayışını benimseyen şirketimiz, paydaş iletişiminde şeffaf, katılımcı ve çift yönlü bir iletişim yaklaşımını temel prensip olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda, çalışanlarımız ve dış paydaşlarımızla çeşitli iletişim kanallarını aktif bir şekilde kullanıyoruz. Bu kapsamda, kurumsal intranet, iç anket çalışmaları, e-posta, e-bültenler, kurumsal TV, poster ve afişler, itibar ve memnuniyet araştırmaları, eğitim uygulamaları, performans yönetim sistemi, mülakatlar, çalışma grupları, şikayet ve öneri sistemleri gibi çeşitli araçlarla iletişim kurulmaktadır. Bu kanalların etkili kullanımı, yönetim sistemlerinde de paydaş iletişimi sistematığı oluşturulmasına katkı sağladığına inanıyoruz.

Müşterilerimiz, hissedarlarımız, kamu kuruluşları, medya ve yerel halk gibi çeşitli paydaşlarımızla ise kurumsal internet sitesi, sosyal medya, e-posta haberleşmeleri, faaliyet raporları, sürdürülebilirlik raporu, basın bülten ve toplantıları, sosyal projeler, sponsorluklar gibi araçlarla düzenli olarak iletişim kuruyoruz. Uluslararası projelerde ise Sosyal Etki Yönetimi ve Paydaş Etkileşimi Çalışmaları ile yatırımların uluslararası performans standartlarına göre raporluyoruz. Tedarikçiler ve yerel halkın da erişimine açık olan etik ihbar kanalları ve şikayet sistemleri üzerinden iletilen geri bildirimler, dikkatle ele alınarak değerlendiriliyor.

ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistem Standardı'nı da entegre yönetim sistemimiz kapsamına dâhil edilmiştir.

Paydaşlar	İlgili Sermaye Ögeleri	İletişim Platformu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Ulusal Medya (Ekonomi, İşletme, Enerji)	Fikri Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Yerel Medya	Fikri Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Devlet Kurumları	Fikri Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı, Yüz Yüze Görüşmeler ve Resmi Yazışmalar	Düzenli Aralıklarla
İş Dernekleri/STK'lar (Sosyal,Çevresel)	Fikri Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye, Doğal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı, Dernek Üyelikleri, Çalışma Grupları, Seminerler, Konferanslar, Paneller	Düzenli Aralıklarla
Müşteriler	Sosyal ve İlişkisel Sermaye, İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantı, Web Sitesi, Müşteri Ziyaretleri, Fuarlar, Anketler	Sürekli Olarak ve Konu Bazlı
Finansal Kurumlar ve Yatırımcılar	Finansal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı, Webcast/Telekonferans	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Çalışanlar	İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantı, Yüz Yüze Görüşmeler, Çalışma Grupları, İç İletişim Çalışmaları, İç Anket Çalışmaları, E-Bültenler, Kurumsal TV, Kurum İçi Portal (SOHO), Eğitimler	Sürekli Olarak ve Konu Bazlı
Sendikalar	Sosyal ve İlişkisel Sermaye, İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantı, Yüz Yüze Görüşmeler, Resmi Yazışmalar	Düzenli Aralıklarla
Tedarikçiler	Sosyal ve İlişkisel Sermaye, İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantı, Yüz Yüze Görüşmeler, Seminerler, Konferanslar, Paneller, Fuarlar	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Yükleniciler	Sosyal ve İlişkisel Sermaye, İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantı, Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Yerel Topluluk	Sosyal ve İlişkisel Sermaye	Yüz yüze Görüşmeler, Telefon, Web Sitesi ve Sosyal Medya Kanalları	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Üniversiteler	Fikri Sermaye	E-Posta, Telefon, Akademik Kongreler VeVeVe Seminerler, Eğitim ve Teknik Destekler, Sponsorluklar	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Hissedarlar	Finansal Sermaye	Genel Kurul Toplantıları, Bire Bir Görüşme ve Toplantılar	Düzenli Aralıklarla
Borç Verenler (Lenders)	Finansal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Bankalar	Finansal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Yatırımcılar	Finansal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı, Web-cast/Telekonferans	Düzenli Aralıklarla

Üyelikler ve İş Birlikleri

Petkim'de sürdürülebilirliği desteklemek, yenilikçi çözümler bulmak ve sektördeki iyi uygulamaları benimsemek amacıyla geniş bir paydaş ağına üye olmayı ve işbirlikleri kurmayı önemli bir strateji olarak benimsiyoruz. Her yıl analiz ettiğimiz öncelikli konularımız doğrultusunda iş birliklerimizi ve üyeliklerimizi değerlendiriyor ve geliştiriyoruz.

Organizasyon	Rol
İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB)	Kurul
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birliği (İMMİB)	Üye
Ege Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (EİD)	Üye
TOBB	Üye
Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD)	Kurul
Ege İhracatçıları Birliği (EİB)	Üye
Türkiye Kalite Derneği (KALDER)	Kurul
Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS)	Kurul
Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRLİM)	Kurul
Ege Plastik Sanayicileri Dayanışma Derneği (EGE PLASDER)	Üye
İstanbul ve Marmara, Ege, Akdeniz, Karadeniz Bölgeleri (İMEAK) Deniz Ticaret Odası	Üye
Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TUYİD)	Üye
Kauçuk Derneği	Üye
Ege Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (ESİAD)	Üye
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)	Üye
Kalibrasyon ve Deney Laboratuvarları Derneği (TÜRKLAB)	Üye
Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği (TÜRKOTED)	Üye
Dünya Enerji Konseyi (DEK) Türk Milli Komitesi (TMK)	Üye
Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)	Üye
Ambalaj Sanayicileri Derneği	Üye
Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB)	Üye
Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı	Üye



Üretimde Birlikteyiz

Sürdürülebilir bir üretim için
Birlikteyiz. Güçlüyüz.





Üretimde Birlikteyiz

Sürdürülebilir bir üretim için Birlikteyiz. Güçlüyüz.

Üretim döngümüzde çevreye ve insana saygılı, verimliliği esas alan sorumlu bir üretim anlayışı benimsiyoruz. Petkim olarak, Türkiye'de petrokimya alanında sürdürülebilir üretime öncülük ederek birlikte yol alıyoruz.

Petkim Tesislerine ve Ürünlerine Bakış

Sürdürülebilir değer yaratmak odağıyla çalışarak endüstriyel ürünler üreten Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketiyiz. Sanayinin vazgeçilmez hammadde tedarikçisi olarak bir yandan ülke ekonomisine güç katarken diğer yandan sürdürülebilir kalkınmaya destek sağlıyoruz.

Sektörde 60. yılımıza yaklaşırken "dijital düşünme" yaklaşımımız çerçevesinde İzmir Aliağa'da bulunan 15 ana ve 6 yardımcı tesisi ile tam kapasite çalışarak, 60'a yakın petrokimya ürünü ürettiyoruz. Termoplastik, elyaf, boya hammadde gibi yüksek katma değerli ürünlerimizle Türkiye'nin petrokimyasal hammadde ihtiyacının yaklaşık %11'ini karşılıyoruz. Ege Bölgesi'nin en büyük ihracatçısı konumunda bulunarak ülkemizin ekonomik büyümesine katkı sağlamaktan memnuniyet duyuyoruz.

Katma değerli ürünlerimiz ile plastik, kimya, ambalaj, boru, boya, inşaat, tarım, otomotiv, elektronik, tekstil, ilaç, deterjan, kozmetik gibi sayısız sektöre hayat vererek uluslararası piyasada ise yaklaşık 60 ülkeye tedarik sağlıyoruz.

2023 yılında toplam 2.3 MTA¹ üretim 60'a yakın petrokimya ürünü

¹ Petkim, 2023 yılında 465 kt Etilen, 220 kt PSP, 140 kt C4, 70 kt Arom Yağ, 301 kt Py-Gas, 46 kt ACN, 13 kt MEG/DEG, 152 kt Benzene, 47 kt OX, 135 kt PX, 72 kt PVC, 178 kt AYPE, 157 kt AYPE-T, 94 kt YYPE, 139 kt PP ve 50 kt PA üretimi gerçekleştirmiştir.

Petkim Tesisleri

Fabrikalarımız	Kuruluş	Tevsi	Kapasite	Yardımcı İşletmelerimiz
Alçak Yoğunluk Polietilen (Tübüler) Fabrikası	2005	2011	160.000 ton/yıl	Güzelhisar Barajı
Plastik İşleme Fabrikası (Masterbatch Tesisi)	1993	-	10.000 ton/yıl	Su Ön Arıtma Tesisi
Saf Tereftalik Asit Fabrikası	1987	2015	105.000 ton/yıl	Demi Tesisi
Plastik İşleme Fabrikası (Torba Üretim Tesisi)	1986	-	3.000 ton/yıl FFS Rulo Film	Atık Su Arıtma Tesisi
Polivinil Klorür Fabrikası	1986	1995 2001	150.000 ton/yıl	Katı - Sıvı Atık Yakma Tesisi
Vinil Klorür Monomer Fabrikası	1986	1993 2000 2003	152.000 ton/yıl	Liman Faaliyetleri
Ftalik Anhidrit Fabrikası	1985	2001 1012	49.000 ton/yıl	Enerji Üretim Tesisi
Etilen Glikol Fabrikası	1985	1995	89.000 ton/yıl MEG	Buhar Üretim Tesisi
Akrilonitril Fabrikası	1985	1994	90.000 ton/yıl	Kapasite: 1.200 ton/h XHS Elektrik Üretim - Dağıtım Toplam Üretim Gücü: 273 MW Kapasite Artışları: 2001 (TG4), 2007 (Gaz Türbini), 2017 (Rüzgar Türbini)
Polipropilen Fabrikası	1985	1993 2005	144.000 ton/yıl	Kapasite: 2,26 ton/saat 0,85 ton/h Katı Atık 1,07 ton/h Arıtma Çamuru 0,34 ton/h Atık Yağ
Yüksek Yoğunluk Polietilen Fabrikası	1985	1993 2001	96.000 ton/yıl	Elleçlenen Yük Miktarı: 2,7 milyon ton
Alçak Yoğunluk Polietilen Fabrikası	1985	1993 2001	190.000 ton/yıl	
Klor Alkali Fabrikası	1985	2000	100.000 ton/yıl Klor	
Aromatikler Fabrikası	1985	2005 2011	150.000 ton/yıl Benzen	
Etilen Fabrikası	1985	1993 2005 2015	588.000 ton/yıl	



Operasyonel Mükemmellik

Petkim'de sürdürülebilir başarının sürekli gelişim ve iyileştirmeyi gerektirdiğine inanıyor; bu vizyonla şirketimizin mükemmeliyet ve yenilikçilik hedeflerine katkı sağlıyoruz.

Ekonomik arenada, doğru yatırım kararları almak ve kaynakları etkin bir şekilde yönetmek bizim için kritik bir önem taşıyor. Bu amaçla, Şirketimizin kaynaklarının yatırım anlamında en verimli şekilde dağıtılmasını ve yönlendirilmesini sağlıyoruz. Üst yönetimin en doğru kararları verebilmesi adına potansiyel projelerin ve yatırımların geniş kapsamlı vaka analizlerini oluşturuyoruz. Her bir yatırımın ve iyileştirme çalışmalarının finansal sonuçlarını analiz ederek her bir projenin doğru finansal temeller üzerinde şekillendirilmesini sağlıyoruz. Ayrıca, yeni pazar fırsatlarını, teknolojik trendleri ve potansiyel iş birliklerini analiz ederek şirketimizin stratejisini şekillendiriyor ve şirketimizin sürekli gelişimini destekleyerek sürdürülebilir başarıyı teşvik ediyoruz.

Petkim olarak, merkezimize sürekli gelişim ve yenilik odağını alarak iş mükemmelliği yolculuğumuza 2023 yılında da devam ettik.



Sürekli İyileştirme Faaliyetleri

Petkim'de iş mükemmelliği yolculuğumuzda, tüm operasyonlarımızda ve iş süreçlerimizde sistematik ve sürekli iyileştirmeler yaparak hem müşteri memnuniyetini artırmayı hem de operasyonel verimliliğimizi geliştirmeyi amaçlıyoruz. Sürekli iyileştirme yaklaşımını iş süreçlerimizin temeline alıyoruz. "Yalın Altı Sigma" başta olmak üzere 5S vb. iyileştirme metodolojilerini kullanarak süreçlerimizi sürekli olarak değerlendiriyor, mevcut ve gelecek iş süreçlerinde verimliliği esas alıyoruz.

Önceki yıllarda İş Mükemmelliği çatısı altında farklı birimler tarafından yürütülen "Fikrimce Çalışan Öneri Sistemi", Yalın Altı Sigma" faaliyetleri 2023 yılından itibaren Sürekli İyileştirme Departmanı çatısı altında yürütülmeye başlandı.

Sürekli iyileştirme faaliyetleri kapsamında raporlama yılında aynı zamanda, verimliliğin artırılmasını hedefleyen 5S yönetim stratejilerini uyguladık. Petkim laboratuvarlar, bakım atölyeleri, ürün paketleme ve depolama alanları, kantar, palet merkezi gibi toplamda 26 alanda başarılı bir şekilde 5S yönetim stratejileri uygulandı ve sürdürülebilirliğin sağlanması için denetim sistematigi oluşturuldu.

Yalın Altı Sigma çalışmaları kapsamında 2023 yılında, 4. dalga Yeşil Kuşak Programı başarıyla tamamlandı. Bu dalga kapsamında eğitimlerini tamamlayan 11 çalışma arkadaşımız, Yeşil Kuşak eğitimlerinde elde ettikleri bilgilerle projelerini başarıyla sonuçlandırdılar. Bu projelerle, 2023 yılı içinde Six Sigma çalışmalarımız aracılığıyla 1.1 milyon TL değer yaratılmasını sağladık. Ek olarak, 5. ve 6. dalga Yalın Six Sigma Yeşil Kuşak eğitimlerimiz, 30 Yeşil Kuşak adayının katılımı ile başladı. Yalın çalışmalarımızda Değer Akış Haritalandırma ve Kaizen çalışmalarına özel bir önem verdik. Özellikle Plastik İşleme Fabrikası ve Ürün Paketleme alanlarında yürütülen Değer Akış Haritalandırma çalışmaları, iyileştirme fırsatlarının belirlenmesinde kritik rol oynayarak üretim verimliliği sağladı.

fikrimce



"Lean Six Sigma Day" Etkinliği

İzmir'de düzenlenen ve sürekli iyileştirme alanında çalışan profesyoneller, üniversite öğrencileri ve akademisyenlerin katılım gösterdiği "Lean Six Sigma Day" etkinliğine ev sahipliği yaptık. 10'dan fazla şirketten 100'den fazla katılımcının bulunduğu etkinlikte, Lean Six Sigma yaklaşımlarından sürdürülebilir iş uygulamalarına kadar birçok konu ele alındı, başarılı uygulamalar incelendi ve karşılıklı bilgi alışverişi yapıldı.

"İş Süreçlerinde Verimlilik ve Yalın Olmak", "Yalın Altı Sigmanın Sürdürülebilirliği ve Kültürel Dönüşüm", "Global Yalın Altı Sigma Uygulamaları", "Operasyonel Dönüşümün Önündeki Engeller ve Çözüm Önerileri" gibi iş dünyasında verimlilik ve başarıya dair temel konuların tartışıldığı konferansta, çeşitli sektörlerden gelen yerli ve yabancı konuşmacıların "sürekli iyileştirme" deneyimlerini paylaştığı oturumlar düzenlendi.

Fikrimce Öneri Sistemi

SOCAR Türkiye çatısında uygulanan, Petkim olarak bizim de katılım sağladığımız, "Fikrimce Çalışan Öneri Sistemi" aracılığıyla sürekli iyileştirme yaklaşımımızı çalışanlarımızın değerli fikirleriyle besliyoruz. Bu platform ile çalışanlarımız şirket faaliyetlerimizi iyileştirecek, yaratıcı ve yenilikçi önerilerde bulunarak değer yaratma süreçlerimize önemli katkılar sağlıyor. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın aidiyet duygusunu pekiştiriyoruz. Fikrimce Öneri Sistemi'ni daha da etkili kılmak amacıyla çalışanlarımızın katılımlarını ödüllendiren mekanizmaları hayata geçiriyoruz. Bu şekilde, hem süreçlerimizi geliştiriyoruz hem de çalışanlarımızın motivasyonunu ve şirkete olan bağlılıklarını artırıyoruz. 2023 yılı boyunca "Fikrimce Öneri Sistemi"ne gösterilen yoğun ilgi neticesinde, çalışanlarımız sisteme toplam 485 adet öneri sundu. SOCAR Türkiye Fikir Değerlendirme Kurulu tarafından gerçekleştirilen kapsamlı incelemeler sonucunda, bu önerilerden 110'u "öneri niteliği taşıyor" olarak değerlendirildi. "Fikrimce Öneri Sistemi" sayesinde 2023 yılında, şirketimize toplamda 12.9 milyon TL değer katma başarısı sağlandı.



Çevik Değer Yaratma Faaliyetleri

Çalışana değeri ve insan faktörünü odak noktası olarak benimseyen kültürümüzle çalışan odaklı ve katılımlı projeleri hayata geçiriyoruz. 2016 yılında Petkim ile başladığımız ve daha sonra SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ve Doğal Gaz İş Birimi kapsamında yer alan tüm grup şirketlerimize yaygınlaştırdığımız "Değer Benim Dönüşüm Programı" ile multi-disipliner takımları bir araya getirerek ekip ruhu ve işbirliği içerisinde şirketimiz için katma değer yaratan projelere imza atmalarını sağlıyoruz.

Değer Benim Programı kapsamında; çalışanlarımız iyileştirici odaklı öneriler sunarak süreçlerimizin gelişimine katkı sağlamaktadır. Sunulan öneriler doğrultusunda; operasyonel mükemmellik, ticari başarı ve tedarik zinciri optimizasyonu gibi kritik alanlarda sürdürülebilir iyileştirmeleri hedefleyerek enerji ve verimlilik, petrokimya ürünlerinin satış stratejilerinin optimizasyonu, lojistik ve envanter yönetimi gibi çeşitli projelerde çalışmalarımızı yürütüyoruz.



Değer Benim Programı

Petkim olarak, kuruluşunun 7. yılı olan yenilikçilik ve sürekli gelişim odaklı Değer Benim Programı'nda çalışanlarımızın aktif katılımı ile değer yaratma sürecimize devam ediyoruz.

Değer Benim Programı ile 2023 yılında Yalın Altı Sigma, Çevik Dönüşüm ve Dijitalleşme gibi kategorilerde hayata geçen ve büyük kazanımlar sağlayan başarılı projelerimizle, operasyonel ve finansal performansına pozitif etkiler sağlandı.

2023 yılında, 20'den fazla departmandan 150'den fazla çalışmamızın katılım sağladığı Değer Benim Programı ile çalışanlarımızdan gelen 50'den fazla proje önerisi arasından ve 30'dan fazla insiyatif detaylandırılarak projelendirildi. Bu süreçte düzenlenen 10'dan fazla workshop ile 60'ın üzerinde katılımcının yer aldığı ve 70'in üzerinde yeni proje fikri üretildi, bu fikirlerden 30'dan fazlası Değer Benim platformunda, diğerleri ise farklı platformlarda detaylandırılarak geliştirildi.

Değer Benim Programı "Birlikteyiz. Güçlüyüz." mottomuzu yansıtarak çalışanlarımızın fikirlerini ön plana çıkarmakta, kurum içi inovasyon ve iş birliği kültürünün güçlenmesini sağlamaktadır.

Bu doğrultuda 2023 yılında çalışanlarımız tarafından iletilen proje önerilerinin hayata geçirilmesi ile 63 milyon ABD Doları değer yarattık.

Dijital Dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda da beş yıl önce Petkim'de dönüşümü başlatmak ve değer yaratmak üzere hayata geçirilen dijital transformasyon programı kapsamında çalışma arkadaşlarımızdan gelen proje önerilerinin 2023 yılı gerçekleşmesi 16 milyon ABD Doları oldu. Bu süreçte, çalışanlarımızın sunduğu fikirler titizlikle değerlendirildi ve 2023 yılı içinde dijitalleşme projeleri için iki tane Değer Benim Kurulu gerçekleştirildi.

Dijital projelere özel olarak geliştirilen Değer Benim Programı, operasyonel, ticari ve tedarik zinciri alanlarında optimizasyon çalışmalarına odaklandı. Bu alanlardaki optimizasyon projelerinin yanı sıra, şirketin dijital dönüşümüne katkıda bulunan iş süreçlerinin yeniden tasarlanması ve diğer süreç optimizasyon projeleri de başarıyla gerçekleştirildi. 2023 yılı içerisinde, Değer Benim kapsamında, Petkim'de finansal fayda sağlayan toplam 10 dijitalleşme projesi sunuldu.

Çevik İş Modeli'ni şirketimize kazandırarak modern iş hayatının gerekliliklerini yerine getiriyor; aynı zamanda, bu dönüşüme liderlik ederek şirket değerlerimizden "Çevik" kültürü yaygınlaştırmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Çevik İş Modeli'ni, şirketimizin temelini oluşturan sürekli gelişim hedefimizin ve dinamik yapımızın yansıtan, adaptasyon, esneklik ve hızlı karar alma yeteneğimizi artırması nedenleriyle merkezi bir yönetim stratejisi olarak benimsiyoruz.



Çevik İş Modeli

2021 yılında üretim süreçlerimizde başlayan ve kısa süre içinde finans, satın alma, ticaret, insan kaynakları gibi idari alanları da kapsayacak şekilde genişlettiğimiz Çevik İş Modeli'nin tüm birimlerimizde hayata geçirilmesini sağladık. Bu modeli kapsamlı bir şekilde benimseyen ilk ve tek Rafineri ve Petrokimya İş Birimi olarak, sektörümüzde öncü bir başarı elde ettik. Çevik İş Modeli ile güvenilirlik, bütünlük, iş sağlığı ve güvenliği, verimlilik ve çalışan motivasyonu gibi kritik alanlarda önemli iyileşmeler sağladık.

Çevik İş Modeli'nde operasyonel verimliliğe odaklanılarak saha bazlı takımlar oluşturduk. Bu ekipler, ortak bir hedef etrafında bir araya geliyor, önceliklendirmelerini birlikte yapıyor ve süreçleri baştan sona kadar birlikte yönetiyorlar. Böylece çalışanlarımız arasında iş birliğinin artmasını ve paylaşılan bir hedef etrafında birleşen bir kültür oluşmasını sağladık. Takımlarımız, birbirleriyle daha yakın çalışma imkânına sahip oldukça, çalışan memnuniyeti ve motivasyon doğal bir şekilde yükseldi. Herkesin fikirlerine değer verildiği, insan odaklı bir ortam yaratmadaki kararlılığımız, organizasyonumuzun sürdürülebilir başarılarına katkı sağladı.

Çevik yaklaşımla birlikte, takım üyelerinin işlerini daha etkin yapabildikleri ve kararları daha hızlı alabildikleri bir ortam oluşturduk. Çevik İş Modeli'nin ekipler arasında olgunlaşması ve benimsenmesiyle birlikte, takımların etkileşim ve sorumluluk almalarında bir artış yaşandı.

Her uzmanlık alanının görüşleri ve becerileri, iş süreçlerinin geliştirilmesinde kilit bir rol oynadı. Kültürel olarak bu dönüşüm ile sadece iş ortamı değil, aynı zamanda bir öğrenme ortamı yaratmamıza da olanak tanıdı.

2023 yılında takımlarımızın olgunluğu artarak, operasyonel verimliliğimiz daha da yükseldi. Bu dönüşümle birlikte, hedeflediğimizden daha fazla kapasite artışı ve proses parametre değişkenliklerinde azalma elde ettik. Süreçlerimizdeki darboğazları daha hızlı tespit ederek, gelişim alanlarına odaklanarak iyileştirmeler sağladık.

Çevik İş Modeli kapsamında, 103 çevik takımın iş listelerini daha etkin bir şekilde yönetebilmek ve takıma özgü yaklaşımlar geliştirebilmek adına çeşitli dijital araçları devreye aldık. Ayrıca, çalışanlarımızın sürekli öğrenmesini ve gelişimini destekleyen çeşitli eğitimler sağlayarak bu dinamik yapının sürekliliğini ve etkinliğini garanti altına alıyoruz. Binden fazla çalışanımızı kapsayan bu dönüşüm sürecinde, 300 saatten fazla eğitimle Çevik İş Modeli'ne geçiş aşamasını destekledik.

Çevik İş Modeli'ni destekleyen diğer bir önemli unsur ise, iletişim olarak görüyoruz. Sürekli yapılan iletişim çalışmalarıyla, çalışanlar arasında etkileşimi artırarak çevik düşünce yapısını güçlendirmeye yönelik bir yaklaşımı destekliyoruz. Bu yolla, organizasyonumuzun çeviklik hedeflerine ulaşma yolculuğunda sürekli bir gelişim ve öğrenme kültürü oluşturmaya odaklanıyoruz.

"Agile Connect Day" Etkinliği

SOCAR Türkiye ev sahipliğinde düzenlenen Agile Connect Day etkinliğinde, çevik çalışma yöntemlerini benimseyen şirketlerden çevik kültür ve çevik iş modelinin profesyonelleri ile bir araya geldik. Çevik İş Modeli'ni benimsemiş 15'ten fazla şirketin profesyonelleri, 4 üniversiteden akademisyenler ve öğrencilerin katılımıyla 150'den fazla kişinin bir araya geldiği Agile Connect Day etkinliğinde, "agile" yaklaşımların iş dünyasına kattığı yenilikçi bakış açısı ve "agile" metodolojilerin iş dünyasında nasıl etkili bir şekilde uygulanabileceği değerlendirildi, bilgi ve deneyim paylaşımında bulunuldu.

Etkinlik, sektörde çevik iş modellerini benimseyen şirketlerin bir araya gelmesiyle, sektöre özgü çözümler, en iyi uygulamalar ve gelecekteki çevik dönüşümlerle ilgili önemli görüşmeleri mümkün kıldı; sektörde potansiyel iş birliği fırsatları konusunda değerlendirme imkânı sağladı.





Kalite Yönetim Sistemleri Faaliyetleri

Petkim'de benimsediğimiz entegre yönetim sistemi ve sahip olduğumuz uluslararası standartların sertifikaları doğrultusunda süreç ve faaliyetlerimizi şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde sürdürüyoruz. Süreçlerimizin ve faaliyetlerimizin etkin ve kaliteli yönetilmesi hedefimiz doğrultusunda raporlama döneminde de yönetim sistemleri belgelendirme çalışmalarına devam ettik.

Faaliyetlerimiz kapsamında, iş süreçlerimizin modellenmesi, yürütülmesi, süreçlerde yer alan sorumlulukların (RASCİ) net bir şekilde tanımlanması ve uçtan uca süreçlerin takibinin yapılması çalışmalarını yürütüyoruz. İş süreçlerimizin iyileştirilmesi için süreç olgunluk analizleri ve kritik süreçlerin izlenmesini sağlıyoruz. Ayrıca süreç bazlı risk yönetim metoduna şirket genelinde geçiş çalışmalarına devam ediyoruz.

Petkim'de müşteri memnuniyetine ve hizmet kalitesine odaklanmak için ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni benimserken, çevre ve çalışan sağlığına duyarlılığımızı ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile sağlıyoruz. Ayrıca, enerji tasarrufunu teşvik etmek için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni kullanıyor ve bilgi güvenliğini korumak için ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni benimsiyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımızı sağlamak için ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'ne başvururken, riskleri etkin bir şekilde yönetmek için ISO 31000 Risk Yönetim Kılavuzu'nu kullanıyoruz. Varlık ve kaynak yönetimimizi sürdürülebilir hale getirmek için ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi'ni uyguluyoruz ve laboratuvar analizlerimizin güvenilirliğini sağlamak için ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyonu'na başvuruyoruz.

2023 yılında faaliyetlerimizi toplamda 8 yönetim sistemi ve 1 akreditasyon ile belirtilen uluslararası standart gerekliliklerine uygun şekilde gerçekleştirdik.

Kalite yönetim sistemleri tecrübemizi uluslararası arenada paylaştık!

2023 yılında, Portekiz'de düzenlenen 64. EOQ (European Organisation for Quality) Kalite Kongresi'nde "A systematic approach for innovation; ISO 56002 Innovation Management System and interaction with other quality management standards" adlı tema kapsamında, konuşmacı olarak yer alarak tecrübelerimizi dünyanın dört bir tarafından katılımlı sağlayan profesyonellerle paylaştık.

Kalite Günü

SOCAR Türkiye'nin ev sahipliğinde düzenlenen Kalite Günü etkinliğinde, Kalite Yönetim Sistemleri alanında çalışan profesyoneller ve akademisyenler ile bir araya geldik. Etkinlikte, yönetim sistemlerinin geleceği, entegre sistemlerin değeri ve SOCAR Türkiye'nin kurduğu İnovasyon Yönetim Sistemi'nin temellerine dair değerli bilgiler yer aldı.

"Kalite Yönetim Sistemlerinin Geleceği", "ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Temelleri", "Süreç Yaklaşımında Yeni Trendler ve Kalite Yönetimi İlişkisi", "Kalite Yönetim Sistemlerinin Entegrasyonunun Yarattığı Değer" gibi iş dünyasında standardizasyon ve başarıya dair temel konuların tartışıldığı konferansta, çeşitli sektörlerden konuşmacıların deneyimlerini paylaştığı keyifli oturumlar gerçekleştirdik.

Müşteri Çözümleri Faaliyetleri

Petkim'de müşterilerimizin beklentilerini odağımıza alarak, en yüksek müşteri memnuniyetini sağlayacak çözümler gerçekleştiriyoruz.

Ürünlerimizin teknik özellikleri, kullanım alanları, işleme koşulları gibi konularla ilgili dokümanlara, kurumsal web sitemizde yer vererek müşterilerimizin anlık erişimine sunuyor ve müşterilerimize karşı güvenilir ve şeffaf bir iletişim sağlıyoruz. Raporlama döneminde, web sitemizde yer alan 150'ye yakın dokümanı gözden geçirerek güncel hale getirilmesini sağladık.

2023 yılında da müşteri odaklı yaklaşımımızın bir göstergesi olan teknik desteklerimize devam ettik. Sektördeki güncel gelişmeleri aktif takibimiz ve bilgi birikimimiz doğrultusunda müşteri talepleriyle ilgili yazılı, sözlü veya doğrudan müşteri görüşmeleri düzenledik. Toplamda 126 müşterimize çözüm sunarak 300'e yakın müşteri talebine yazılı veya sözlü yanıt verdik; 100'den fazla müşterimizle doğrudan görüşme gerçekleştirdik.

2023 yılında ürün sürdürülebilirliğini koruma odağımız ve müşteri çözümlerimiz kapsamında Petkim'de aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirdik:

- Plast Milano fuarına katılım sağladık. Fuarda müşterilere Petkim ürünlerinin tanıtımlarını yaparak işleme koşulları, üretim reçeteleri, ürün özellikleri gibi konularda teknik destek sağladık.
- 2023 yılı içerisinde geliştirilen ve piyasaya sürülen PETİLEN PP AG241, PETİLEN PP AG251 ve PETİLEN EC10-19 ürünleri ile ilgili müşteri denemelerinin takibini sağladık. Müşteri denemelerinin tamamlanmasının ardından ürünler onaylanarak ticari aşamaya geçtik.
- Ekstrüzyon kaplama uygulamalarına yönelik PP ürün geliştirilmesi için pilot üretim çalışmalarına başladık. 2024 yılında yapılacak müşteri denemelerinde elde edilecek çıktılara istinaden ürün geliştirme çalışmalarının devamını ve ticari aşamaya geçişi hedefledik.

- Geçtiğimiz yıl almaya hak kazandığımız "ISCC PLUS (International Sustainability Carbon Certification) Sertifikası" kapsamında sertifika geçerliliğimiz bir yıl daha uzatıldı. Etilen ve AYPE-T fabrikalarımız adına geçen sene alınan sertifikanın yenilenmesinin yanı sıra Aromatikler, PP, ACN fabrikaları da eklenerek sertifika kapsamı genişletildi. Bu sertifikayla birlikte sürdürülebilir ham maddeler kullanılarak sürdürülebilir ürünlerin üretimi, kütle dengelikleri ve izlenebilirliği tedarik zincirinin tüm halkaları boyunca güvence altına alınıyor.
- Çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan sürdürülebilir üretim gerekliliklerini uyguladığımızı ve Petkim tedarikçilerinin sürdürülebilir uygulamalara bağlı kaldığını onaylayan, tam bağımsız, üçüncü parti bir şirket tarafından gerçekleştirilen dış denetim sonrası sertifika kazandık.

Ürün Uygunluğu Faaliyetleri

Raporlama döneminde ayrıca ürün reçete denetimi, ürün girdi tedarikçi denetimi, iyi üretim uygulamaları denetimleri, müşteri geri bildirim inceleme, izlenebilirlik, ürün sertifikasyonu ve kayıtlar, ürün ve üretim değişiklik yönetimi, ürüne ait resmi beyan ve deklarasyonlar, müşteri denetimi / iş birliği, sürdürülebilirlik ve ürün geri çekme ve geri çağırma adında toplam 11 başlıktan oluşan "Ürün Uygunluğu Fabrikası Yıllık Değerlendirme Raporu" hazırladık.

Sürdürülebilirlik odağında Responsible Care Global Charter kapsamında kimyasalların yönetimi konusundaki faaliyetleri de aynı kapsamda sürdürmeye devam ettik. Bu kapsamda;

- Ürünlerin sürdürülebilirlik kapsamında gereklilikleri, GADSL, Cosmetic regulation Biodical, Endocrin, Pesticides, PFAS/PFOS, VOC, TSCA 12B, Florlu Sera Gazlarına İlişkin 16 Nisan 2014 Tarihli ve 517/2014 Sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konseyi Yönetmeliği (AB) uygunluk kapsamına dâhil edildi.
- GMP kapsamında 11 denetim yapıldı.
- Responsible Care @ Global Charter eğitimi verildi.
- Müşteriler ile izlenebilirlik kapsamında 9 BRC IoP Packaging uygunluğu için 9 geri çağırma tatbikatı yapıldı.
- Müşterilerle ve tedarikçilerle yıl içerisinde 3 benchmark çalışması yapıldı.



Operasyonel Analitik Faaliyetleri

Operasyonel Analitik

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi olarak, dünya genelinde petrol ve gaz endüstrisi karşılaştırmalı değerlendirmesinde alanında öncü konumda olan Solomon Associates ile iş birliği yaparak, STAR Rafineri ve Petkim Aromatikler fabrikasında 2022 yılı verilerini baz alarak, mevcut operasyonel ve finansal performansı değerlendirmek ve geliştirme potansiyeli bulunan alanları belirlemek amacıyla uluslararası karşılaştırmalı performans analizi çalışmalarını gerçekleştirdik.

Operasyonel Analitik Müdürlüğü ev sahipliğinde Teknik Hizmetler, Planlama ve Modelleme, Varlık Yönetimi, Finans ve İnsan Kaynakları birimlerinden toplamda 15 departmandan 30 kişinin katılımıyla gerçekleştirilen bu çalışmaların sonuçları ilgili paydaşlarla paylaşıldı.

Aromatics 2022 çalışması sonucunda; Aromatikler fabrikasının, global eşlerine kıyasla enerji verimliliği ve operasyonel emre amadelik değerlerinde (büyük duruş süresinin fazla olup aralığın kısa olması) gelişime açık alanların olduğu raporlandı.

Sürecin bir sonraki aşamasında, aynı fonksiyonel birimlerin katılımıyla her iki çalışmanın çıktılarını bazında boşluk analizi çalışması başlatıldı. Bunun paralelinde, ana operasyon alanlarında gelişmeleri kendi içimizde hesaplayıp düzenli olarak daha sık periyotlarda takip etmek adına, Solomon metodolojisine dayanan metrikler üzerinde çalışmalarımız devam ediyor.



Değişim Yönetimi Faaliyetleri

"Önce insan" yaklaşımı ile gerçekleştirdiğimiz tüm işlerde Değişim Yönetimi adımlarını uygulayarak "çalışanı" odak noktamızda tutuyoruz.

Günümüz iş dünyasında, şirketimiz de diğer organizasyonlar gibi sürekli değişen pazar koşulları, teknoloji ve müşteri beklentileriyle karşı karşıyadır. Bu değişimlere etkin bir şekilde uyum sağlamak ve rekabet avantajını korumak için, Petkim'de etkili bir değişim yönetimi stratejisi benimsiyoruz.

2023 yılında Petkim'de vizyonumuzu gerçeğe dönüştürmek ve potansiyelimizi maksimize etmek için stratejik vizyonumuzla uyumlu değişim projelerinde yer aldık. Bunu yaparken insan faktörünü odağımıza alarak çalışanların değişimi anlamalarına, benimsemelerine ve değişimin hedeflerine katkıda bulunmalarına yardımcı olduk. Paydaş yönetimini etkin bir şekilde kullanarak sadece çalışanlar ve farklı departmanlar gibi iç paydaşlar değil; değişimden etkilenen müşteri, tedarikçi gibi dış paydaşların ihtiyaçları ve endişelerini de dikkate alarak kapsamlı bir değişim yönetimi planı uygulanmasını sağlıyoruz.

Business Acumen Programı

2021 yılında SOCAR Türkiye'de başlattığımız "Stratejik Yetkinlikler Geliştirme Programı" kapsamında hayata geçirilen Business Acumen Programı, çalışma arkadaşlarımızın iş dünyasındaki karmaşık durumları ve senaryoları anlama, stratejik düşünme, finansal okuryazarlık, etkili karar verme ve iş süreçlerini geliştirme becerilerini içeren kapsamlı bir yetkinlik geliştirme programıdır.

2023 yılında ikinci mezunlarını verdiğimiz Business Acumen Programı'na SOCAR Türkiye grup şirketlerinin farklı departmanlarından 71 çalışma arkadaşımızın katılarak program kapsamında kullandıkları CESIM iş simülasyonu oyunu ile 9 takım halinde 8 dönem boyunca kurdukları şirketler ile kıyasıya mücadele ettiler. SOCAR Türkiye Business Acumen İş Simülasyonu sanal ortamda kurdukları şirketlerini yöneten takımlarımıza karar alma mekanizmasında tüm dinamikleri gözden geçirmenin önemini; yani, kısaca büyük resmi görmeyi sağladı. Programdan öğrenilen pratik bilgiler ve beceriler, şirketimizde yürütülen proje sonuçlarını olumlu etkilerken aynı zamanda departmanlar arası ilişkileri de güçlendiriyor. Ekip çalışması, liderlik ve iletişim becerilerine odaklanan bu Program, işbirlikçi kültürümüzü güçlendirerek her bir çalışma arkadaşımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmada katalizör görevi görüyor. Bu sayede, şirketimiz daha yenilikçi, dinamik ve motive bir atmosfere sahip hale geliyor.



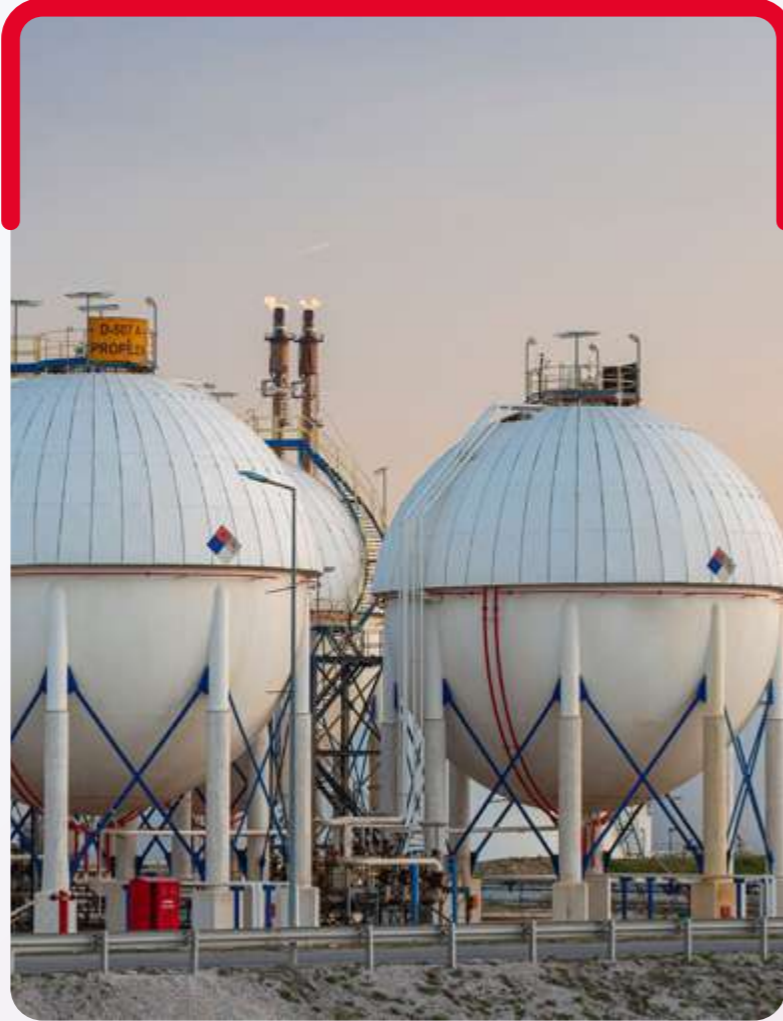


2023 Yılı Faaliyetleri

STAR Rafineri'nin %12 ortaklığı

2018 yılında duyurusunu yaptığımız önemli hisse alımı işlemlerinin, 2023 yılının son çeyreğinde etkilerini görmeye başladığımız STAR Rafineri ile olan bu ortaklığımızın önümüzdeki dönemlerde düşük maliyetli ham maddeye erişimi kolaylaştırarak Petkim'in finansal performansını olumlu yönde etkileyeceğine inanıyoruz. Petkim ve STAR Rafineri'nin tam entegrasyonunu destekleyici bir adım olan hisse alımı, iki şirketin entegrasyonu kapsamında, STAR Rafineri'nin Petkim'e ham maddeleri sağlaması, Petkim'e hem navlun hem de stok maliyeti anlamında avantajlar sağladı. Bakım, güvenlik, atık bertarafı, römorkör gibi birçok ortak hizmetin paylaşımı da maliyet avantajları sunuyor. Bu işlemlerle birlikte, Petkim uzun vadeli ham madde güvenliğini sağladı.

STAR Rafineri'nin orta vadede Petkim'e düzenli temettü ödemesi bekleniyor. Özellikle bu yıl içerisinde de gördüğümüz üzere, petrokimya sektörünün düşük performans gösterdiği dönemlerde, STAR Rafineri'den sağlanacak katkılarının önemli fayda sağlayacağını düşünüyoruz.



STAR Rafineri ile ham madde sözleşmesinin yenilenmesi

STAR Rafineri ve Petkim arasında 2014 yılında 20 yıl süreli ham madde tedarikine ilişkin imzalanan anlaşmayı yenileyerek Petkim'in değişen piyasa koşullarından maksimum şekilde faydalanmasını sağlamak amacıyla, Petkim'e ham madde temininde esneklik sağlayacak şekilde yeni bir sözleşme imzaladık.

Yeni sözleşme kapsamında, Petkim'e STAR Rafineri'den ağır nafta ile hafif nafta tedariki sürdürülecek ve reformat tedarik edilecek, sağlanacak ham madde miktarları Şirketimizin talebine istinaden tarafların mutabakatı ile kararlaştırılacak, ham madde fiyatları ise transfer fiyatlandırması prensiplerine uygun olarak 12 aylık dönemler için belirlenecek. Bu sözleşme ile Petkim piyasa koşullarına göre herhangi bir kısıt bulunmaksızın STAR Rafineri'den ya da piyasadan ham madde tedarikini sağlayabilecek. Petkim olarak 2023 yılı ikinci yarısında piyasa koşulları gereğince dışarıdan aldığımız ham madde tedarikini artırdık ve böylece maliyetleri minimize etmeyi başardık.



Ekonomik Değer için Birlikteyiz

Üstün nitelikli petrokimya ürünlerimizle Türkiye ekonomisinin gücüne güç katmak için çalışıyoruz. Türkiye ekonomisinin büyümesine ve istihdamın artmasına kesintisiz destek sağlıyoruz.





Ekonomik Değer için Birlikteyiz

Üstün nitelikli petrokimya ürünlerimizle Türkiye ekonomisinin gücüne güç katmak için çalışıyoruz. Türkiye ekonomisinin büyümesine ve istihdamın artmasına kesintisiz destek sağlıyoruz.

Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer

Petkim'de uzun vadeli ekonomik değer yaratmayı odağımıza alarak, sürdürülebilir ve karlı büyüme stratejileri / yaklaşımı izliyoruz. Finansal sermayemizi kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerimiz paralelinde ilgili yatırımlara yönlendiriyoruz.

SOCAR Türkiye grup şirketleri ile iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla geleceği şekillendirmeye, sektörümüzdeki yenilikleri ve değişimleri desteklemeye devam ediyoruz. Raporlama döneminde gerçekleşen yatırımlarımızda iş sağlığı ve güvenliğini, proses güvenliğini ve fabrikalarımızın iş devamlılığını öncelikli konular olarak belirledik. Yatırım kurulu toplantılarını düzenli olarak gerçekleştirip raporlamalar yaparak projelerimizi hızlı bir şekilde hayata geçirdik. Bunun yanında yıl boyunca yatırım bütçeleri belirlenirken teknik ve finansal analizler sonucunda, katma değeri yüksek olan projelere öncelik verdik. Böylelikle kaynaklar en doğru şekilde kullanılıp, bütçeler en doğru seçeneklere aktarılmış oldu. Hayata geçen projelerin gerçekleşmelerini sürekli ve aylık bazda takip ettik. Ayrıca, Petkim'in nakit akışı göz önüne alınarak kısa, orta ve uzun vadeli yatırım stratejileri belirlenip bu stratejiler ışığında, 2023 yılı harcamaları 3.154.787 bin TL olarak gerçekleşti.

Fabrikaların devamlılığını sağlamak ve iş verimliliğini artırmak için kritik ekipmanlarımızı yeniledik. Sürdürülebilir ekonomik değer sağlamak, karlılığı artırmak, şirketimizin Aliağa'daki faaliyetlerini güçlendirmek ve "Değer Benim Programı" çerçevesinde belirlenen hedeflerine ulaşmak için yeni yatırımlar gerçekleştirdik.



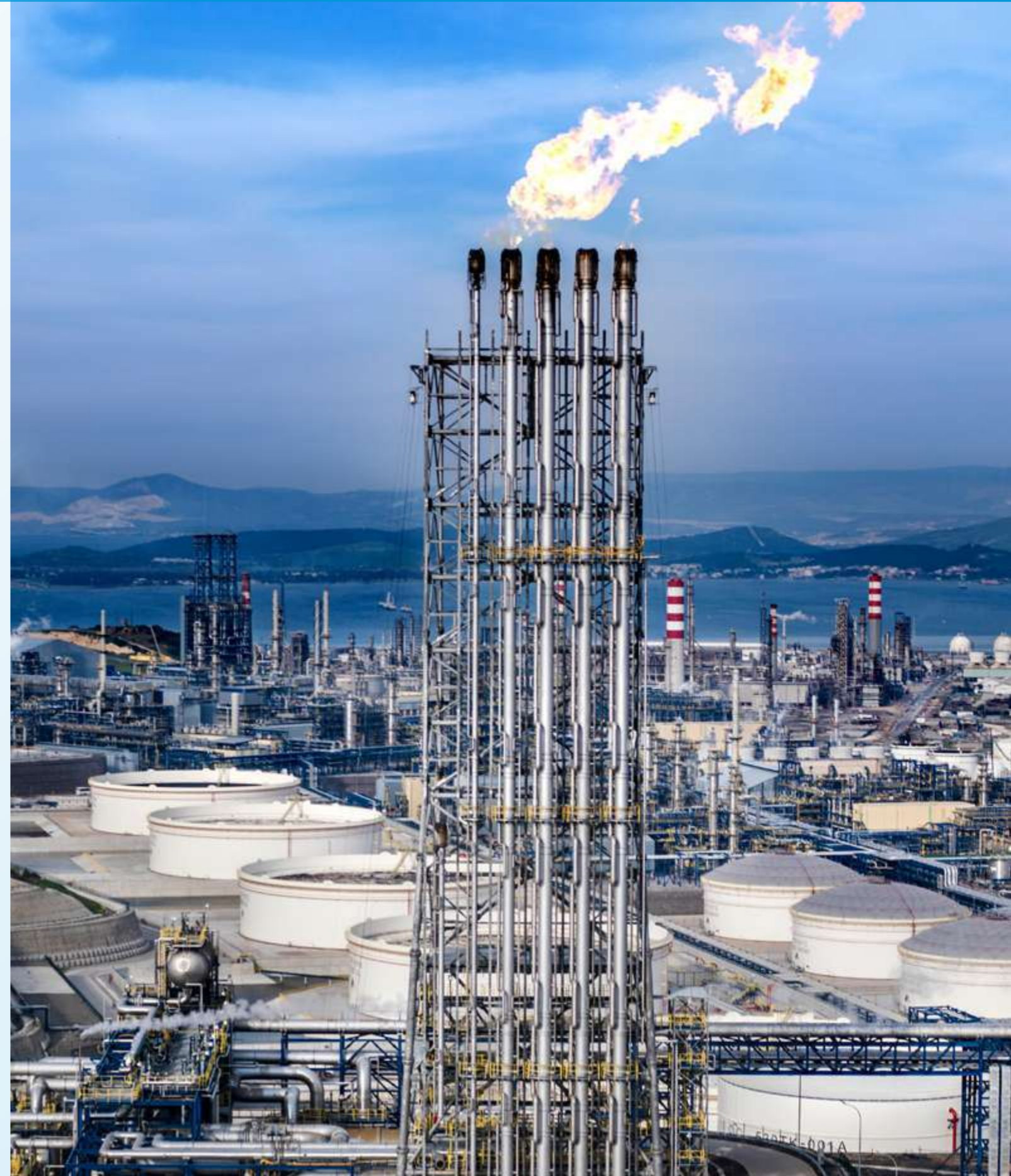
"Değer Benim Programı" ile ilgili ayrıntılı bilgiye raporumuzun "Operasyonel Mükemmellik" başlığından ulaşabilirsiniz.

Raporlama döneminde sürdürülebilir ekonomik değer yaratma odağımızla toplam satış tutarımız, 60,4 milyar TL'ye ulaşırken toplam ihracat tutarı ise 24,2 milyar TL olarak gerçekleşti.

2023 yılında üretimden satışımız 1.379 bin ton iken ticari ürün satışımız ise 502 bin ton olarak kaydedildi. Toplam satış miktarımız 1,88 milyon ton iken satış tutarımız 60,4 milyar TL olarak gerçekleşti.

Satışlarımızın %56'sını iç piyasadaki 1.415 müşterimize yönelik gerçekleştirdik. 2022 yılında 39 ticari ürün ile 1.164 bin ton olan ticari ürün satış hacmimiz 2023 yılında 29 ürün ile devam ederek %57 düşüşle 502 bin tona geriledi. Ticari ürün satışlarından elde edilen satış tutarı 14,6 milyar TL olarak gerçekleşirken tüm ürünler toplam satış tutarının da %24'ünü oluşturdu. Aynı zamanda 16,7 milyar TL doğrudan ve 7,5 milyar TL transit ihracat olmak üzere toplam 24,2 milyar TL dış satış gerçekleştirdik.

Petkim olarak, sürdürülebilirlik performansımızı ortaya koyan endeks ve küresel sürdürülebilirlik derecelendirme platformlarında aktif olarak yer alıyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek için iyileştirme çalışmalarını yürütüyoruz. 2023 yılında, gerekli görülen tüm sürdürülebilirlik ana başlık not seviyelerini aşarak Borsa İstanbul'da işlem gören; sürdürülebilirlik performansı yüksek, büyük ve likit en iyi 25 şirketin arasına girmeye hak kazandık.





Sürdürülebilirlik Endeksleri ve ÇSY Derecelendirme Kuruluşları	Skorlar
BİST SE (Refinitiv)	76.73 (Grade: A-)
S&P Global	33 (Endüstri Ortalaması ile Aynı)
FTSE Russell	2,5
Fortune Türkiye ve Criff Türkiye	Grade A (Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik)

BIST Sürdürülebilirlik 25 (XSD25)'ne petrokimya sektörü içerisinde dâhil olan ilk şirketiz.

Ekonomik ve İdari Performans (bin TL)	2022	2023
Gelirler*	100.586.640	68.993.675
Sürdürülebilir Ürün Kategorilerinden Elde Edilen Gelir (Yenilenebilir Enerji vb.) ²	263.294.730	279.754.379
Dağıtılan Ekonomik Değer**	(100.695.706)	(66.820.719)
Elde Tutulan Ekonomik Değer***	201.282.346	135.814.394

*Gelirler net satışlar ve yatırımların finansal getirisi/yatırımlardan elde edilen finansal kazanımlar toplanarak hesaplanmıştır.

**Dağıtılan Ekonomik Değer Konsolide işletme giderleri, Toplam vergi ve benzeri yükümlülük ödemeleri, Temettü ödemeleri ve Çalışanlara sağlanan fayda (maaş ödemeleri, yan haklar vb.) tutarlarının toplamıdır.

***Elde tutulan ekonomik değer ise gelirler-dağıtılan ekonomik değer tutandır.

² Rafineri ve Petrokimya iş birimi konsolide verisidir.

Vergi Yaklaşımı

Petkim'de vergi uygulamalarımızı sürdürülebilir ekonomik değer yaratma odağımız ile şeffaf bir şekilde sürdürüyoruz. SOCAR Türkiye Vergi Politikası çerçevesinde ulusal ve uluslararası vergi mevzuatının tüm düzenlemelerine uyumlu olarak vergilerimizi düzenli ve eksiksiz bir şekilde ödüyoruz.

SOCAR Türkiye Vergi Birimi tüm grup şirketlerinde olduğu gibi Petkim'in de vergi ve muhasebe politikalarının oluşturulmasından, gereksinimlerin belirlenerek işlemlerin yasal mevzuata uygun şekilde yürütülmesi için prosedürlerin hazırlanmasından sorumlu birim olarak görev alıyor. SOCAR Türkiye Vergi Birimi, vergi stratejilerini yıllık olarak gözden geçiriyor ve ilgili iş birimi başkanları, Mali İşler Başkanı ve başkan yardımcılarının onayına sunuyor Vergi ve muhasebe ekiplerimiz tarafından hazırlanmış prosedür, talimat ve tamimler vergi stratejilerimizi şekillendiriyor.

Petkim'de vergi yönetime yönelik ilişkin stratejilerimizin temelinde aşağıdaki faaliyetler yer alıyor:

- Grup şirketlerimizin vergi yükümlülüklerinin ulusal ve uluslararası vergi kanunlarına uygunluk prensibi kapsamında yönetilmesi,
- Grup şirketlerimizin vergi politikasını oluşturulması ve verginin yönetilmesi için gerekli her türlü çalışmanın yapılması,
- Grup şirketlerimizin tüm projelerinde vergi bilincinin oluşturulması, geliştirilmesi ve her türlü teknik desteğin sağlanması,
- Yasal mevzuatın ve otoritenin izin verdiği uygulamalar çerçevesinde şirketimizin ödemekle mükellef olduğu verginin belirlenmesinde gerekli enstrümanların ve stratejilerin kullanılması,
- Vergi teşviklerinin yönetilmesi,
- Vergi risklerinin belirlenmesi, yönetilmesi ve bertaraf edilmesi.

Vergi mevzuatına eksiksiz uyum göstermek için yasal raporlamaya tabi süreçler, dış denetçiler veya Yeminli Mali Müşavir gibi uzmanlar tarafından inceleniyor ve yetkili bir üçüncü taraftan yıllık olarak bağımsız onay raporu alınıyor.

Cezalar

Petkim'de, 4458 Sayılı Gümrük Kanunu kapsamında 73 adet ceza kesilmiştir. Cezaların toplam parasal değeri 33.584,98TL'dir.

³ 7440 Sayılı Kanun gereği ödenen Ek Deprem Vergisi ve şirketlerimizin Vergi Usul Kanunu'na esas gelir tabloları üzerinden ödenen Kurumlar Vergisi ödemelerini göstermektedir. Şirket mevcut vergi mevzuatı uyarınca oraya çıkan ilave ve istisnalar kanuna uygun şekilde uygulamaktadır.

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinde yürütülen optimal vergi yönetimi, şirketin nakit akışına da olumlu etki gösteriyor.

Vergi stratejisi ve uygulamaları hakkında, vergi yönetimi anlayışımız çerçevesine göre prosedürler ile tanımlanan süreçlerle bağlantılı olarak farkındalığın artırılması ve vergi uyumu kültürünün Petkim içerisinde geliştirilmesi amacıyla eğitimler, duyurular ve diğer faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

Petkim olarak son üç yılda ödediğimiz kurumlar vergi ödemelerine aşağıda ulaşabilirsiniz. Söz konusu tutarlar, şirketlerimizin gelirleri üzerinden ödediği kurumlar vergisi tutarlarını göstermektedir. Dolaylı vergiler bu tutarlara dâhil edilmemiştir.

Petkim Vergi Ödemeleri (TL)	2021	2022	2023
Toplam	1.136.880.000	0	13.583.343 ³



Finansal Performans

2023 yılında geniş üretim kapasitemiz ve güçlü ürün yelpazemiz ile müşteri taleplerini kesintisiz karşıladık ve yüksek ticari satış ve ihracat geliri elde ederek başarılı ve kârlı bir yıl geçirdik. 2023 yılı toplamında enflasyon muhasebesi uygulanmış verilere göre 60,4 milyar TL satış gerçekleştirdik. Yine enflasyon muhasebesi uygulanmış verilere göre, 2023 yılındaki net karımız 7,4 milyar TL olarak kaydedildi. 2023 yılında, faiz, amortisman ve vergi öncesi kârımız (FAVÖK) ise 3.305 milyon TL oldu.

1,88
milyon ton

► Toplam Satış Miktarı

0,76
milyon ton

► Katı Ürün Satışı

1,12
milyon ton

► Diğer Ürün Satışı (Sıvı)

24,2
milyar TL

► İhracat

60,4
milyar TL

► Net Satış Geliri

14,6
milyar TL

► Ticari Ürün Satışı

3,2
milyar TL

► 2023 Yılı Yatırım Harcamaları

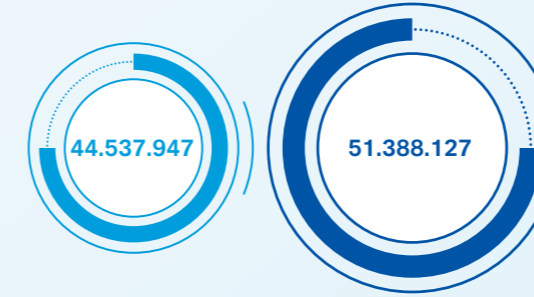
7,4
milyar TL

► Net Kar

Toplam Özkaynak (bin TL)

2022

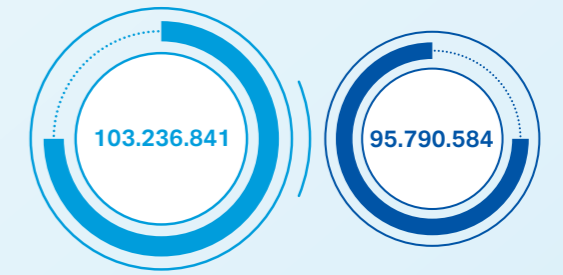
2023



Toplam Aktifler (bin TL)

2022

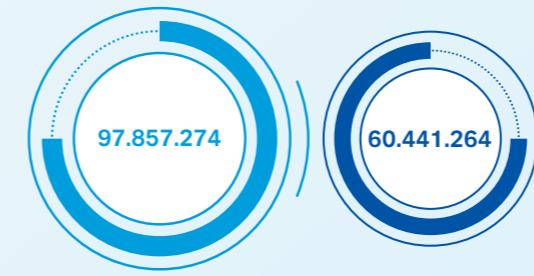
2023



Ciro (bin TL)

2022

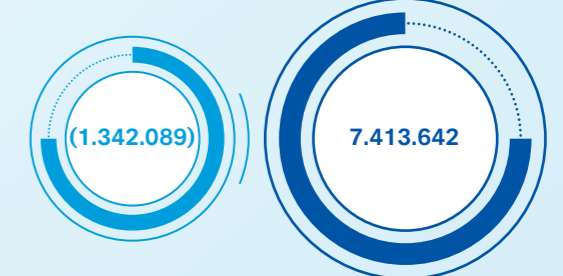
2023



Net Kar (bin TL)

2022

2023



Özkaynak Getirisi (%)

2022

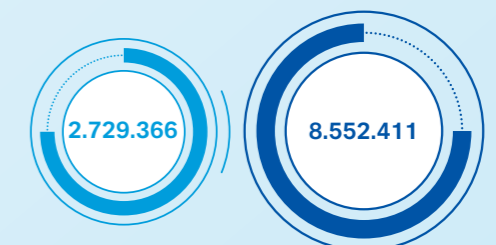
2023



Yatırımların finansal getirisi/ Yatırımlardan elde edilen finansal kazanımlar (bin TL)

2022

2023





2023 Yılında Öne Çıkan Başarılar

2023 Yılı Finansal Sonuçlarımız

2023 yılında 60,4 milyar TL satış gerçekleştirdik. Petrokimya sektöründe kar marjlarındaki daralmaya rağmen, Rafineri-Petrokimya entegrasyonunun sinerjisi ile 2023 yılını 7,4 milyar TL net kârla kapattık.

Petkim İhracatın Yıldızı

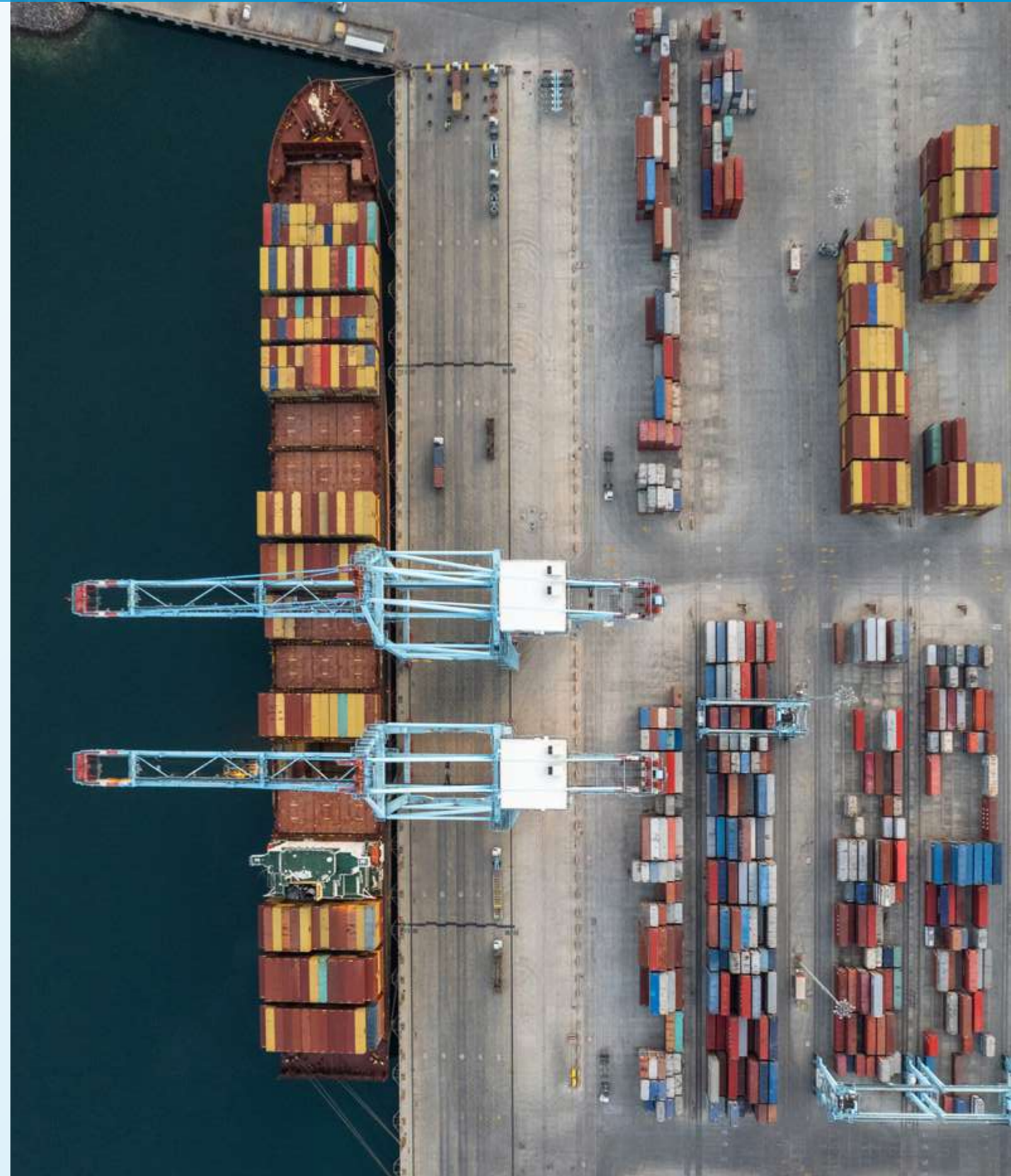
2023 yılında, Ege İhracatçı Birlikleri'nin "İhracatın Yıldızları" listesinde Ege'nin en büyük ihracatçısı ve kimya sektörünün lideri konumumuzu koruduk. Doğrudan 16,7 milyar TL ihracatla, yeniden ihracat şampiyonu olduk.

Capital500 Listesindeyiz

Capital Dergisi tarafından düzenlenen "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" araştırması olan Capital500'de yer aldık. SOCAR Türkiye'nin grup şirketlerinden Bursagaz ve Kayserigaz ile birlikte bulunduğumuz listede, güçlü finansal performans ve başarılarımızla dikkat çekerek bu prestijli listede öne çıktık.

BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ndeyiz

Türkiye'nin ilk ve tek Entegre Petrokimya Şirketi olarak, sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirerek 70.03 puanıyla BIST Sürdürülebilirlik 25 endeksine dahil olan ilk petrokimya şirketi olduk.



İklim Değişikliği ile M¼cadelede Birlikteyiz

İklim değişikliğiyle m¼cadeleye b¼y¼k bir önem veriyor ve iř s¼reçlerimiz için çevreye olan etkilerini etkin bir şekilde yönetiyoruz.





İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz

İklim değişikliğiyle mücadeleye büyük bir önem veriyor ve iş süreçlerimizin çevreye olan etkilerini etkin bir şekilde yönetiyoruz.

Değer Benim Programımız kapsamında 2021-2023 yılları arasında 37 tane sürdürülebilirlik projesini hayat geçirdik. Bu projeler sayesinde 33,2 bin ton su tasarrufu sağladık ve CO₂ salımlarımızı 110 bin ton azalttık.

İklim Değişikliği Riskleri ile Mücadele

Operasyon ve faaliyetlerimizde, çevreyi korumayı öncelikli konularımızdan biri olarak ele alıyoruz. Bu bağlamda, iklim değişikliğiyle mücadele konusuna özel bir önem atfediyor ve operasyonlarımızın çevresel etkilerini etkin bir şekilde yönetiyoruz. SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde, kaynakların optimum kullanımı, enerji verimliliği ve temiz enerji kaynaklarına yönelme gibi yaklaşımları benimsiyoruz. Aynı zamanda, çevresel etkileri minimize etmeyi hedefleyen bütünsel ve önleyici bir çevre stratejisi geliştiriyoruz. Bu doğrultuda, Ar-Ge projeleri, sürdürülebilir teknolojiler ve çevre yatırımları gibi alanlara odaklanarak değer katmaya çalışıyoruz. 2023 yılında çevresel yatırımlara yaklaşık 16,8 milyon ABD Doları, çevresel Ar-Ge çalışmalarına ise 1,1 milyon ABD Doları harcama yaptık.

Çevre alanındaki faaliyetlerimizi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi'ni içine alan ve toplamda dokuz kalite sistemimizle yönetiyoruz. Ayrıca, SOCAR Türkiye'nin tüm grup şirketleri tarafından kullanılan ve İSG-Ç konularıyla ilgili 4 esas, 16 ilke ve 100 beklentiden oluşan SAFE (SOCAR Aims For Efficiency) Yönetim Sistemi, çevresel faaliyetleri de kapsıyor.

Şirketimiz bünyesinde, çevre konularını esas alan analizler yaparak etkilerimizi kontrol ediyor ve ölçülmesini sağlıyoruz. Çevresel performans göstergelerimize erişebiliyor olmamız, sürekli iyileşme hedeflerimize ulaşmamıza ve bu konularda aksiyonlarımızı daha hızlı almamıza yardımcı olduğu gibi; çalışmalarımıza yön vermemizde de destekleyici bir konumda yer alıyor.

Çalışanlarımıza çevre eğitimleri vererek konu üzerindeki bilgi ve birikimlerini arttırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında, 2.294 çalışana toplam da 2.285 saat çevre eğitimi verdik.

Bu kapsamda, su ve atık su analizleri su ve atık su analizleri, emisyon/ımisyon ölçümleri, atık yönetimi, deniz kirliliğinin kontrolü, çevre etki boyut değerlendirme analizlerinin sürekli olarak gözden geçirilmesi, atık su arıtma tesisi ve tehlikeli atık yakma tesisinin verimli ve etkin çalıştırılması, şirket bünyesinde çevre kültürünün geliştirilmesi, kimyasalların yönetimi, sera gazı emisyonlarının takibi, gerçekleştirmekte olduğumuz çalışmalar arasında yer alıyor. Tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelerde **İSG-Ç Politikamızda** belirtilen çevre yükümlülüklerine uyulmaması durumunda, çalışma sonunda her yüklenicinin çevre konuları da dâhil olmak üzere SEÇ gerekliliklerine uygunluğunu dikkate almakta ve aldığı puana göre yeniden işe uygun olup olmadığını değerlendiriyoruz.

2023 yılında yasal gerekliliklere uyumumuzu, %100'e çıkarmış durumdayız. Operasyonlarımız süresince herhangi bir çevre ihlali nedeniyle cezaya tabi olmadık.





İyi Uygulamalar

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın AB Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrolü (EKÖK) Direktifini ulusal düzeye taşıma çabaları çerçevesinde, "Türkiye'nin Endüstriyel Emisyon Stratejisi Belirleme (DIES) Projesi"ne kimya sektörü temsilcisi olarak katkıda bulduk. Bu projede, sektörel uyum analizleri ve gerekliliklerin belirlenmesi üzerine çalıştık, Bakanlık uzmanları ve sektör profesyonelleriyle birlikte hem masa başı hem de saha çalışmaları gerçekleştirdik. Çalışmalarımızda, sektörümüzün uyumunu ve yatırım gereksinimlerini değerlendirdik.

Çevresel Harcamalar	Birim	2021	2022	2023
Çevresel Yatırım ve Harcamalar	ABD Doları	6.492.370,00	14.588.060,00	16.762.570,00 ✓
Çevresel Ar-Ge Harcamaları	ABD Doları	876.500,00	1.600.000,00	1.100.000,00 ✓
Çevresel Danışmanlık, Ölçüm ve Analiz Harcamaları	ABD Doları	1.711.180,00	2.725.520,00	3.716.420,00 ✓
Çevresel Eğitim Harcamaları	ABD Doları	0	0	6.056,28 ✓
Çevresel Cezalar	ABD Doları	3.162,00	240.380,00	0 ✓

Çevre Eğitimleri	Birim	2021	2022	2023
Toplam Kişi Sayısı	Kişi	3.197	2.298	2.294 ✓
Toplam Eğitim Saati	Saat	2.705,50	2.232,50	2.285,00 ✓

Enerji Verimliliği

Petrokimya sektörünün enerji ihtiyaçları göz önünde bulundurulduğunda, süreçlerimizi kapsayan enerji verimliliği çalışmalarının kritik öneme sahip olduğunun bilincindeyiz. Bu bağlamda, üretim süreçlerimizin enerji verimliliğini artırmak bizim için büyük önem taşımaktadır. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarını uygulayarak kaynaklarımızı en etkin biçimde kullanmayı hedefleyen 'Enerji Verimliliği' çalışmalarını düzenli olarak yürütüyoruz. Yıllık olarak, katma değeri yüksek projeler geliştirip bu projeleri sahada uygulamaya koyuyoruz.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Enerji Politikamız ile misyon, vizyon, kurumsal değerler ve temel ilkelerimiz doğrultusunda enerji tüketimini etkin bir şekilde yönetmeyi, yüksek enerji verimliliği ile uzun vadeli, sürdürülebilir ve güvenli üretim yöntemleri geliştirmeyi taahhüt ediyoruz. Tesis, sistem ve süreçlerimizin tasarımında enerji performansını iyileştirmeye öncelik veriyoruz. Bu sayede, ham madde, ürün ve hizmetlerimizi etkin bir enerji verimliliğiyle sağlıyoruz. Sürekli iç denetimlerle süreçlerimizi geliştiriyor, rüzgar enerjisi yatırımlarımız aracılığıyla elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı hedefliyoruz.

Enerji kullanıcıları ile uzun vadeli ilişkiler kurarak sürekli enerji tasarrufu hedefliyor, belirlenen hedefler ve sonuçları düzenli olarak raporluyoruz. Etkin bir planlama ile enerji verimliliğimizi sürekli olarak iyileştiriyor ve sürdürülebilirliğini sağlıyoruz. Bu sayede enerji maliyetlerimizi düşürüyor ve sektörde lider konumumuzu güçlendiriyoruz.

Petkim RES kapsamında, EPDK nezdinde yürütülen kapasite artışı çalışmaları ile 38 MWe olan elektriksel kurulu gücümüzü ilgili iç paydaşlarımızla birlikte, 43,8 MWe'ye tadel ettik. TEİAŞ ve bir akredite firma ile Petkim RES'in reaktif güç testlerini başarıyla tamamladık ve sertifikalandırdık. 2022'deki ek kararname ile 51 MW'a kadar üretim sürecimiz, 1 Ekim 2023 tarihi itibarıyla kararnamenin süresi dolmuş olup üretimlerimiz 43,8 MWe/h olarak devam etti. Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) tarafından onaylı olan Petkim RES, 17 türbin ve toplam 51 MW kurulu güçle, yılda yaklaşık 200 GW elektrik üretme kapasitesine sahiptir. Bu, enerji üretimimiz sayesinde, her yıl ortalama 100 bin tonluk CO₂ emisyonunun atmosfere salınmasını engellediğimiz anlamına geliyor.

Yenilenebilir Kaynaklardan Olmayan Enerji Tüketimi	Birim	2023 Hedefi
Petkim	MWh	10.529.132,00

2023 yılı yenilenebilir kaynaklardan olmayan enerji tüketimimiz beklentimizin altında kalarak yaklaşık 2,4 milyon MWh daha az enerji tüketimi gerçekleştirdik.

Petkim'in tüm elektrik sistemini kapsayan SCADA sistemi kurulumu yapıldı, uzaktan izleme ve kontrol imkânı sağlandı. Ayrıca, fabrikalarımızda diferansiyel koruma rölelerini devreye alarak elektriksel güvenilirliğimizi artırdık.

Güvenilirliğimizi artırmak ve farklı maliyet yapılarımızdan en iyi şekilde yararlanmak adına, ürettiğimiz HS'nin bir kısmını STAR Rafineri'ye aktarıyoruz. Transfer ettiğimiz HS miktarını dinamik olarak ayarlayabilmemizi sağlayan bir modelleme geliştirdik. Bu modelleme sayesinde, elektrik piyasa fiyatlarına, doğal gaz fiyatlarına ve kazan verimlerine göre toplam buhar ve elektrik maliyetimizi en aza indirecek şekilde enerji optimizasyonu sağlıyoruz.

Bunlara ek olarak, alternatif yenilenebilir enerji kaynaklarını artırma çabalarımız kapsamında, tesislerimizdeki yapıların çatılarında, Çayağzı'nda, Güzelhisar Barajı'nda ve ham su havuzlarımızda uygulanabilecek GES projeleri için fizibilite çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İyi Uygulamalar

Kazanlara giren yanma havasını, enerji tüketimimizi azaltmak amacıyla hava ısıtıcılarımız ve ekonomizerimizde ısıtıyoruz. Kazanlarımızdan çıkan sıcak gazları ise bacalarımız aracılığıyla atmosfere salıyoruz. Bacalarda sülfürik asit korozyonunu engellemek için, baca sıcaklıklarımızı çığ noktasının üzerinde tutmamız gerekiyor ve bunu hava ısıtıcılarımızdaki LS buharı kullanarak ayarlıyoruz. Genellikle, doğal gaz yaktığımızda baca gazı sıcaklığımız yaklaşık 120°C civarında oluyor. Haziran-Ekim aylarında hava sıcaklıklarının yükselmesiyle baca sıcaklığımız 120°C'de sabit kalıyor ve bu dönemlerde hava ısıtıcılarımızdaki LS buharını tamamen kapatıyoruz. Projemizde, kış aylarında hava ısıtıcılarımızdaki LS miktarını azaltma üzerine çalıştık. Baca gazı çığlenme noktasını hesapladık ve LS miktarını bu çığlenme noktasının biraz üzerinde olacak şekilde optimize ettik. Bu sayede LS buharından elde ettiğimiz tasarrufla, gaz tasarrufu sağladık ve karbon emisyonu azaltımı sağlayarak sürdürülebilirliğimize katkıda bulduk.



İyi Uygulamalar

Etilen fabrikamızda kullanılan buhar, kendi Buhar Üretim Fabrikamız tarafından üretilmektedir. Bu buharı, istenilen operasyonel koşullara uygun hale getirmek için iki yöntem kullanıyoruz. İlk yöntemde, buhar, geri kazanımlı türbinler aracılığıyla hem uygun koşullara getirilir, hem de elektrik üretimi yapılır. İkinci yöntemde ise etilen fabrikamızda bulunan K-201 kompresörü kullanarak buhar istenilen koşullara ayarlanır. Yapılan analizler, buharın K-201 kompresörü ile ayarlanmasının daha verimli olduğunu ortaya koymuştur. Projemiz kapsamında, buharı K-201 kompresöründe ayarlayarak maksimize etmeyi ve geri kazanımlı türbinlerden sağlanan buhar miktarını azaltmayı hedefliyoruz. Böylece, geri kazanımlı buhar türbinlerimizdeki üretim miktarını azaltarak bu işlem için harcanan yakıt miktarında tasarruf sağlamakta ve saatte 0,2 ton yakıt tasarrufu ile yılda 6.000 ton CO₂ emisyonunu azaltmayı amaçlıyoruz.

Enerji Tüketimi (GJ)

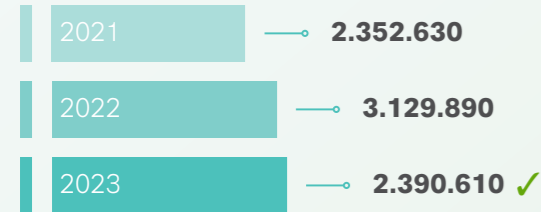
Doğal Gaz (GJ)



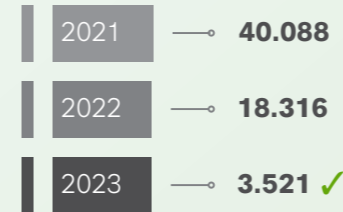
Fuel Gaz (GJ)



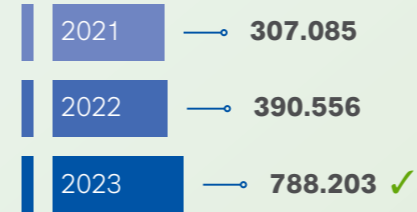
Yanıcı Gaz (GJ)



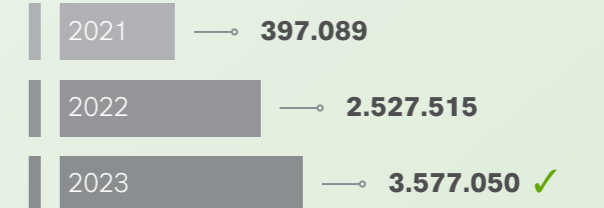
Havalandırma Gazı (GJ)



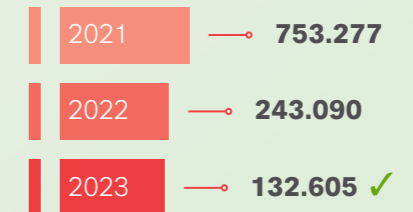
Hidrojen (GJ)



Mazot (GJ)



Elektrik Tüketimi (GJ)





Hava Kalitesi

Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde gerçekleştirdiğimiz tüm işlemler, insan ve çevreye olan saygımızın bir yansımasıdır. Enerji faaliyetlerimizde, doğal çevreyi korumak temel önceliğimizdir. Bu doğrultuda, çevreye duyarlı bir yaklaşım benimseyerek sera gazı ve kirlenici hava emisyonlarını azaltma ve hava kalitesini iyileştirme konusunda kararlıyız. Emisyonlarımızı düzenli olarak gözlemliyor, raporluyor ve hesaplıyoruz. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızda, 2035 yılında %40 oranında CO₂ azaltımı amaçlıyoruz, 2050 itibarıyla karbon-nötr olmayı hedefliyoruz.

Emisyon azaltma stratejilerimiz, enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kaynaklarını entegre etmek ve atık yönetimi süreçlerimizi optimize etmek gibi çeşitli eylemleri içerir. Ayrıca, hava kalitesi izleme sistemlerimizi ve emisyon kontrol teknolojilerimizi sürekli güncelleyerek çevresel standartları karşılamak ve aşmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Tüm paydaşlarımızla iş birliği yaparak sorumluluklarımızın farkında hareket ediyor ve hava kalitesinin iyileştirilmesine yönelik etkili çözümler geliştiriyoruz. Böylelikle, sadece endüstriyel başarılarımızla değil, aynı zamanda çevresel sorumluluklarımızla da öne çıkmayı amaçlıyoruz.

Değer Benim Programımız kapsamında, 2023 yılında Petkim'de sürdürülebilirliğe yönelik toplam 21 proje yürüterek 14 bin ton CO₂ emisyonunda azalma sağladık.

2022 yılında aldığımız güvence denetimi sonrasında sera gazı emisyonlarımızı, uluslararası standartlara göre hesaplama çalışmaları için adım attık. ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı'na göre sera gazı emisyonlarımızı 2021, 2022 ve 2023 yılları için Kapsam 1 ve 2 olmak üzere yeniden hesapladık. Kapsam 3 emisyonlarımızı da 2024 yılında hesaplamayı hedefliyoruz.

İyi Uygulamalar

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde yer alan fabrikalara/ünitelere entegre edilen Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile 50 MW ve üstü ısı güce sahip bacalarımız ve Petkim Atık Yakma Bacamız, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından online olarak izleniyor. Bu verileri, günlük raporlarla kontrol ederek mevzuata uyumumuzu değerlendiriyoruz. Ayrıca, DCS sistemi aracılığıyla SEÖS verileri anlık olarak izliyor ve belirlenen limitleri aşan durumlar için geliştirdiğimiz alarm sistemi sayesinde hızlı müdahale edebiliyoruz. Bu sistem sayesinde proses optimizasyonunu destekliyor, limit aşımalarının önüne geçiyoruz.

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde sera gazı emisyonları aylık olarak hesaplıyor ve izliyoruz. Bu, kaynak akışlarındaki değişimi değerlendirmemize olanak tanıyor.

Petkim Rüzgar Enerji Santralimizdeki yenilenebilir enerji üretiminin etkisini genişletmek ve sağlanan sera gazı emisyon azaltımını uluslararası düzeyde belgelemek için, Küresel Karbon Konseyi (GCC) tarafından yürütülen Gönüllü Emisyon Azaltma Sertifikasyon sürecine destek oluyoruz.

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2021	2022	2023
Kapsam 1	Ton CO ₂ e	1.889.432,49	1.838.002,77	1.948.360,86 ✓ (MRV kapsamındaki emisyonların doğrulama süreci devam etmektedir.)
Kapsam 2	Ton CO ₂ e	92.067,21	29.725,58	16.207,32 ✓ (MRV kapsamındaki emisyonların doğrulama süreci devam etmektedir.)

Sera Gazı Yoğunluğu	Birim	2021	2022	2023
Petkim	Ton CO ₂ e/Ton ürün	0,686	0,860	0,858 (MRV kapsamındaki emisyonların doğrulama süreci devam etmektedir.)

Hava Emisyonları (Petkim)	Birim	2021	2022	2023
NO _x	Ton	2.227,16	2.040,92	1.446,40
SO _x	Ton	1.040,96	631,68	942,29
CO	Ton	794,54	377,00	351,10
PM	Ton	10,64	7,35	13,16
VOC	Ton	0,93	0,05	1,05
Other ⁴	Ton	0,56	0,45	0,76

⁴HAP, POP, TOC, Heavy Metals toplamıdır.





Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi

Operasyon ve faaliyetlerimiz esnasında oluşan su tüketimini önemli çevresel etkilerden biri olarak görüyoruz. Dünya genelinde sınırlı bir kaynak haline gelen suyu en verimli şekilde kullanmak için çalışıyor, geri kazanım projeleriyle tesislerimizdeki temiz su tüketimini azaltıyoruz. Mevcut operasyonlarımız, su kullanımı fazla olan prosesler içermektedir. Bu nedenle, tüm iş süreçlerimizde suyun optimizasyonu oldukça önemlidir. Tesis ve fabrikalarımızda, yangın söndürme, proses ve soğutma suyu sistemlerinde ortaya çıkan sızıntıların tespit edilmesi ve giderilmesi konusunda en hızlı şekilde aksiyon alıyoruz. Su kullanımını düzenli bir şekilde izleyerek kayıt altına alıyıp iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Su tüketimimiz, 2022 yılında 17,5 milyon m³ iken 2023 yılında 15,1 milyon m³'e düştü ve yaklaşık %16 azaltım sağlandı. 2023 yılı boyunca su ve atık su yönetimiyle ilgili herhangi bir olay yaşanmadı.

Atık su yönetiminde sürdürülebilir uygulamaları benimseyerek çevreyi koruma ve doğal kaynakları bilinçli kullanma konusunda öncü bir rol üstleniyoruz. Yenilikçi teknolojilerle, atık su arıtımı ve yeniden kullanımına yatırım yaparak su kaynaklarının korunmasına önemli katkılarda bulunuyoruz. Atık sularımızı atık su arıtma tesislerimizde deşarj kriterlerine uygun şekilde arıttıktan sonra alıcı ortama deşarj ediyoruz. Oluşan atık su miktarımız, 2022 yılında 6,5 milyon m³ iken 2023 yılında 5,9 milyon m³'e düştü ve yaklaşık %9 azaldı.

Değer Benim Programımız kapsamında, 2023 yılında Petkim'de sürdürülebilirliğe yönelik toplam 21 proje yürüterek 0,2 bin ton su tasarrufu sağladık.

İyi Uygulamalar

Demi-1 ve Demi-2 altyapı hatlarımızda robot teknolojisi kullanılarak yapılan detaylı incelemeler sonucunda, hasarlı ve onarım gerektiren bölgeler belirlendi. Yapılan tespitler sonucunda sistemin dayanıklılığını artırma ve gelecekteki kaçak risklerini minimize etme çalışmalarımız başlayacak.

Su üretim ve atık su arıtma sistemlerimiz ile üretimin sürekliliğini ve fabrikalarımızın utilite ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Aynı zamanda, bu sistemler diğer kuruluşların su ihtiyaçlarını da sağlayarak toplumsal değer yaratmamıza katkı sağlıyor.

Demineralize Su Ünitesi'nde gerçekleştirdiğimiz modifikasyon sayesinde, Petkim-STAR Rafineri arasında DEMİ suyu transferi için gerekli bağlantıyı sağladık. Hat tamamlama çalışmalarına yönelik hazırlık projelerimiz sürüyor ve soğutma kule hücrelerinde planlanan değişiklikleri tamamladık. Bu işlemlerle, soğutma verimimiz artarken su kaybımız da azaldı. 2024 yılında da STAR Rafineri'de demi suyu bağlantısı planlıyoruz.

DCS Upgrade projemizle, üretim takibimizi ve sürekliliğimizi daha modern ve güvenilir bir seviyeye taşıyacak çalışmalara sahada başladık. Gerçekleştirdiğimiz yatırımlar sayesinde, deşarj kalitemizin tabi olduğu uyum tablosunda performans artışı elde ettik ve fabrikalarımızda aldığımız önlemlerle atık su arıtma tesislerimize gelen akışları azalttık. Kaynağında kullanım azaltımı, proje ve uygulamalarını ilerlettik.

Güzelhisar Barajı'nın kullanım ömrünü uzatma hedefiyle, su geri kazanımı üzerine odaklanarak üç sürdürülebilirlik odaklı ana projeyi ve bu projeleri değerlendiren bir ana çalışmayı hayata geçirdik. Değerlendirmelerimizde, özellikle kirlilik yükü daha düşük olan suların öncelikli olarak kullanılmasına karar verdik. Ayrıca, İZSU ile imzaladığımız protokol çerçevesinde, ortak acil durum hattını devreye alma konusunda gerekli saha çalışmalarına başladık.

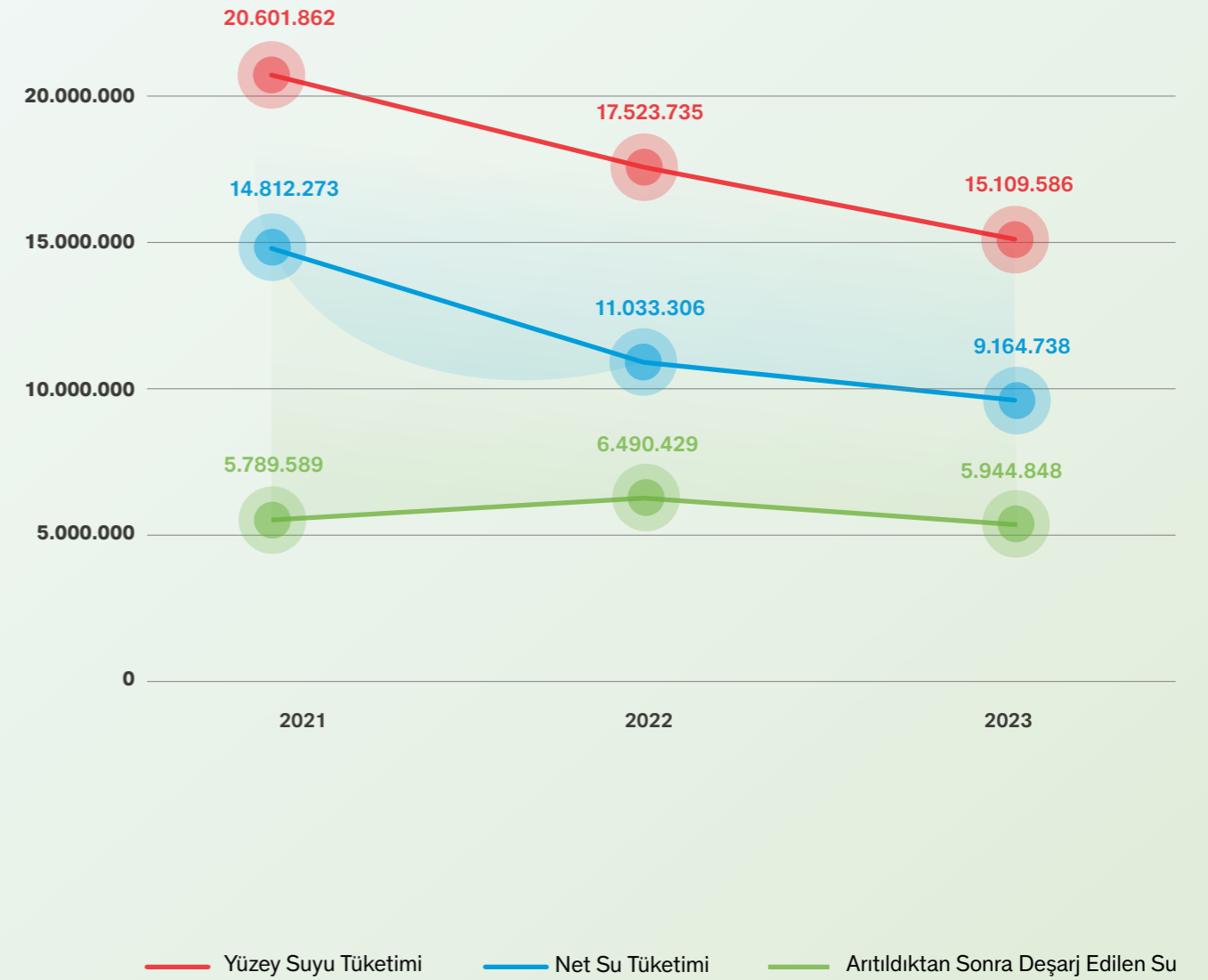
Doğal kaynakların kullanımını azaltma çabalarımızın bir parçası olarak, 2023 yılında Güzelhisar Barajı'ndan kullandığımız su miktarını yaklaşık %8 oranında (yaklaşık 2.000.000 m³) azalttık. DSİ ile birlikte yürüttüğümüz iş birliği çerçevesinde, baraj su tutma kapasitesinde iyileştirmeler ile su kaybının engellenmesini sağladık.

Petkim üretim fabrikalarımızın atık su çıkış noktalarına yerleştireceğimiz online ölçüm sistemleriyle, atık suyun kalitesini anlık olarak ölçüp Atık Su Arıtma Tesisimizin arıtma performansını iyileştirmeyi amaçlıyoruz.





Su ve Atık Su Tüketimi (m³)





Döngüsel Ekonomi ve Atık

Yasal yükümlülüklerin ötesine geçme arzumuz, çevresel performans göstergelerini sürekli izleyerek ve iyileştirmek üzerine yoğunlaşarak çalışmalarımıza yön veriyor. Bu doğrultuda, atık miktarlarımızı azaltıyor ve geri dönüşüm oranlarımızı artırıyoruz. Aynı zamanda, doğal kaynak kullanımını azaltma ve sıfır atık prensibini benimseme konusunda proaktif bir yaklaşım sergiliyoruz. Sürdürülebilir gelişme ve büyüme politikamızla yerli ve yenilenebilir kaynakları önceliklendiriyoruz.

Petkim, STAR Rafineri ve SOCAR Depolama tesislerini ve aktif olarak çalışan yüklenicileri kapsayacak şekilde Atık Yönetim Prosedürü hazırlanmış ve yayınlanmıştır. Bu prosedür ve planlara göre atıkları kaynağında türlerine göre ayırarak topluyoruz. Tüm atıklarımızı mevzuat gereklilikleri ve endüstriyel atık yönetim planları doğrultusunda yönetiyoruz. Oluşan atıkların büyük bir kısmını ekonomiye kazandırmak üzere geri dönüşüm tesislerine gönderiyoruz. Atık miktarımız, 2022 yılında yaklaşık 254 bin ton iken 2023 yılında yaklaşık 96 bin ton'a düştü ve yaklaşık %62,3 azalma sağlandı.

Atık yönetiminde, yüklenicilerimizi günlük saha kontrolleri, haftalık toplantılar, aylık İSG-Ç ekip denetimleri ve yıllık sözleşme revizyonları ile sürekli izliyoruz. Proses atıkları dışında oluşan atıklar, 7 ayrı kategoride oluşturulmuş toplama sitemleri ile kaynağında ayrıştırılıyor ve günlük periyotlarda toplanıyor. Diğer proses atıklarının da yine kaynağında ayrıştırılarak ayrı ayrı yönetilmesi sağlanıyor. Atıkları konteynerlerde bulunan doluluk sensörleri ile izliyor ve atık toplama sıklığını buna göre belirliyoruz. Yönetilen atıklara dair tüm verilerin takibini yazılımla gerçekleştiriyoruz. Tüm atık işlemlerini, aylık KPI raporlarıyla izliyoruz. Ayrıca, sahada yürütülen tüm süreç ve alt süreçler için atık oluşum ve yönetim süreçlerini de kapsayacak şekilde Çevresel Boyut Etki Değerlendirme çalışmalarını yürütüyor, her bir süreçten kaynaklanan atıklar için olası riskleri detaylıca inceliyoruz.

Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi çalışmalarımızda gösterdiğimiz bu çabayı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan aldığımız 'Sıfır Atık Belgesi' ile resmileştirdik.

İyi Uygulamalar

Atık Arıtma ve Bertaraf Ünitelerimizde robot kullanarak havuz temizliği ve Geotube ile çamur susuzlaştırma gibi sektördeki en iyi uygulamaları kullanmaya başladık. 2023 yılında Geotube sayesinde yaklaşık 7.030 ton çamur kurutuldu ve 552 ton çamur bertaraf edildi. Bu işlem, Geotube kullanılmadığı takdirde 470 kamyonla yapılacak çamur transferini 36 kamyonla gerçekleştirmemizi sağladı. Bu sayede hem dolaylı emisyonlarımızı azalttık hem de maddi açıdan önemli bir tasarruf sağladık. Yıllık çamur miktarı düşünüldüğünde bu oranın ciddi olarak artmasını bekliyoruz.

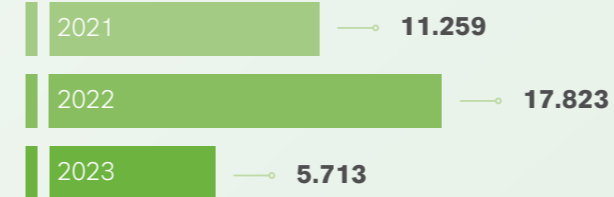
İyi Uygulamalar

Faaliyetlerimizde atık miktarını azaltıp geri dönüşüm oranını yükseltmek amacıyla, Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde yer alan fabrika/ünitelerde sıfır atık yönetim sistemini hayata geçirdik. Bu sistemle, proses atıkları haricindeki diğer atıklar kaynağında 7 ana kategoriye ayırarak, türüne uygun şekilde yönetiyor ve ekonomiye geri kazandırıyoruz.

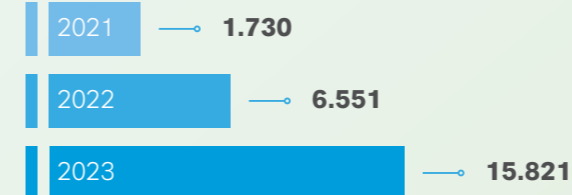


Tehlikeli Atık Miktarı (Ton)

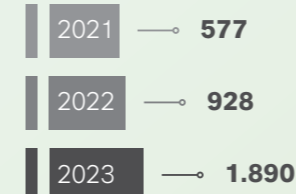
Geri Dönüşüm (Ton)



Düzenli Depolama - Katı Atık Sahasına Giden (Ton)

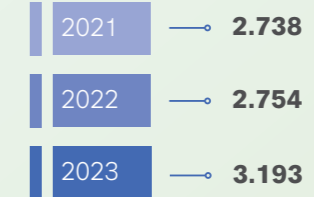


Yakma (Ton)

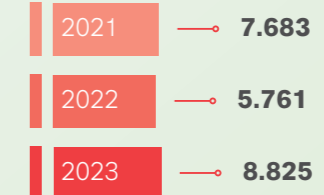


Tehlikesiz Atık Miktarı (Ton)

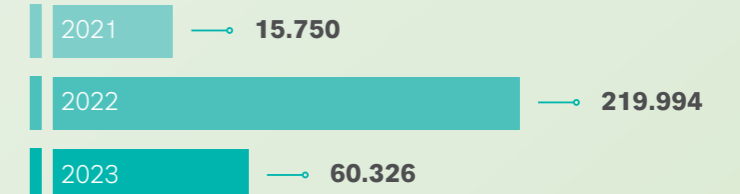
Yeniden Kullanım (Ton)



Geri Dönüşüm (Ton)



Düzenli Depolama - Katı Atık Sahasına Giden (Ton)





Biyçeşitlilik

Ekosistemlerdeki doğal çeşitliliğin, dünyadaki yaşamın devamlılığı ve sürdürülebilir gelişim için kritik olduğunun farkındayız. SOCAR Türkiye bünyesindeki tüm paydaşlarımızla birlikte, biyolojik çeşitliliği korumanın ortak görevimiz olduğuna inanıyoruz.

"SOCAR Türkiye'nin Biyolojik Çeşitlilik Konusundaki Konumu"

belgesinde yer alan taahhütlerin tamamını benimsiyoruz. Endüstriyel faaliyetlerimizle paralel olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde biyolojik çeşitliliğin korunması yönünde çalışmalarımıza devam ediyoruz.

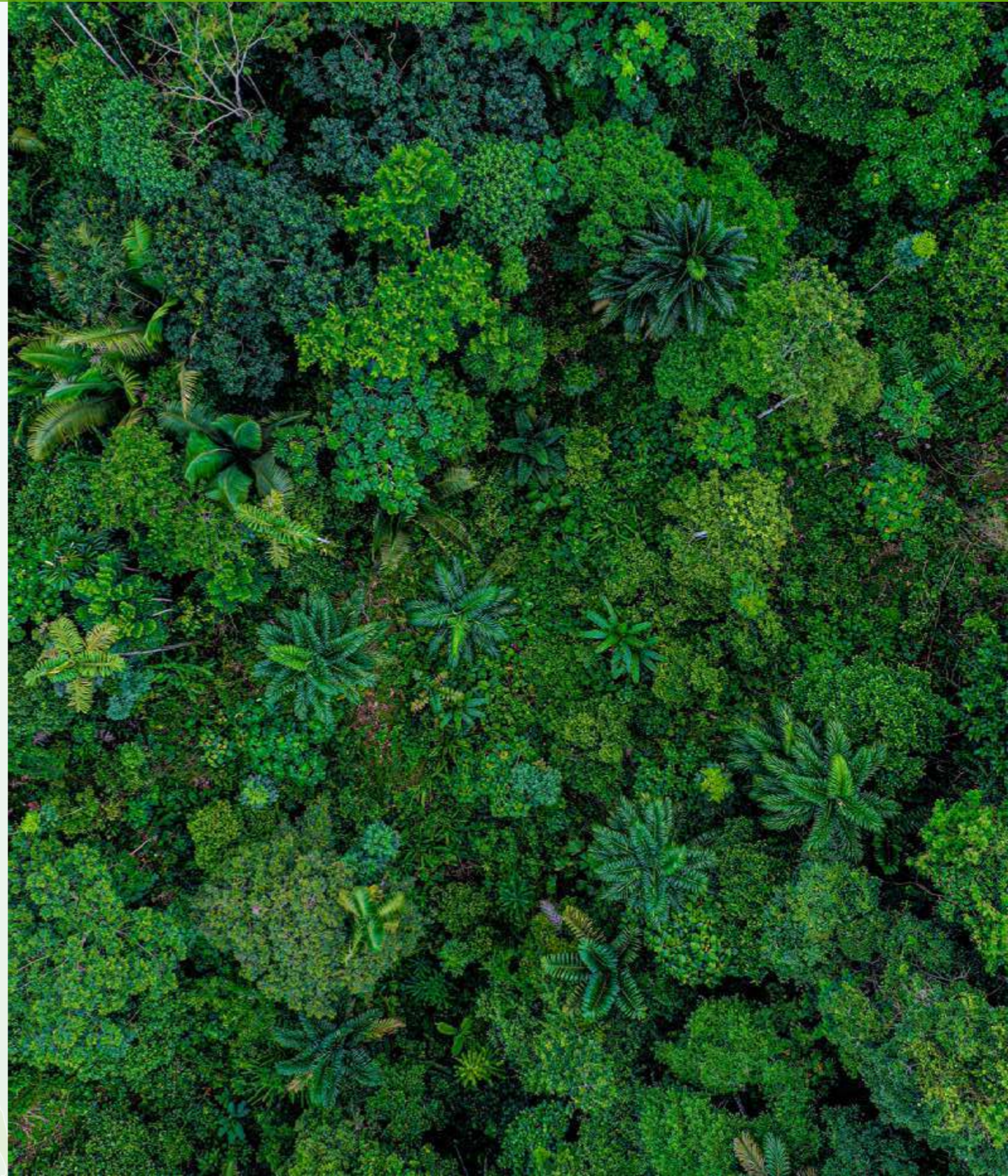
2022 yılında Petkim'in de dâhil olduğu SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi tarafından özel endüstri bölgesi için yerel ve uluslararası uzmanların katılımı ile kara ve deniz ortamında biyolojik çeşitlilik incelemeleri yapıldı.

Bu çalışmalar sonucunda, Biyolojik Çeşitlilik Değerlendirme Raporu hazırlandı. Saha çalışmaları sonucunda, yerel ekosistemler ve biyolojik çeşitlilik üzerinde önemli potansiyel etkilerin olduğu alanlar tespit edildi ve buna yönelik olarak SOCAR Türkiye Biyolojik Çeşitlilik Eylem Planı geliştirildi. SOCAR Türkiye'nin bir parçası olarak, tüm faaliyetlerimizde Biyolojik Çeşitlilik Eylem Planı'na uygun şekilde hareket etmeye özen gösteriyoruz.

Projelerimiz kapsamında, yerel mevzuata uyumlu bir şekilde, Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporları düzenlenmektedir. Bu raporlar, biyolojik çeşitliliğe (flora ve fauna) olan etkilerimizi de inceliyor. ÇED raporları hazırlanırken yerel halk da dâhil olmak üzere ilgili tüm paydaşlardan taahhüt alıyoruz. Bu raporlar, Bakanlığın web sitesi üzerinden herkese açık bir şekilde yayınlanmaktadır.

İyi Uygulamalar

Güzelhisar Barajı'nın karbon yutak alanı olarak değerlendirilmesi amacıyla başlattığımız biyçeşitlilik projesinde, bu bölgede bulunan endemik türleri belirledik ve ağaçlandırma faaliyetlerimizde kullanabilecek sürdürülebilirlik odaklı türleri seçtik.



İnsana Yatırım için Birlikteyiz

Çalışanlarımızın en önemli sermayelerimizden biri olduğu bilinciyle, "Birlikteyiz. Güçlüyüz." prensibimizle hareket ediyoruz. İnsan haklarına saygılı, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini ön plana koyan bir iş kültürü ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.





İnsana Yatırım için Birlikteyiz

Çalışanlarımızın en önemli sermayelerimizden biri olduğu bilinciyle, "Birlikteyiz. Güçlüyüz." prensibimizle hareket ediyoruz. İnsan haklarına saygılı, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini ön plana koyan bir iş kültürü ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi olarak süregelen başarımızın arkasındaki temel itici gücü, değerli İnsan Kaynakları sermayemiz olarak değerlendiriyoruz. Her bir çalışanımızın şirketimize kattığı benzersiz değer, bizi geleceğe taşıyan en kritik etkenlerden biri olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın sergilediği yüksek performansın, şirketimizin başarısına doğrudan etki ettiğine olan inancımızla, onların gelişimi ve motivasyonunu her zaman önceliklendiriyoruz.

Sorumlu işveren bilinciyle, insan haklarına saygılı, kapsayıcı, eşit, şeffaf ve adil bir çalışma ortamı sunmayı önceliklendiriyoruz. Yönetim Kurulu ve ilgili komitelerimizin rehberliğinde, doğru pozisyona doğru aday prensibiyle yola çıkarak, "Birlikteyiz. Güçlüyüz." prensibimizle fırsat eşitliğine inanarak, din, dil, ırk, etnik köken veya cinsel yönelim farkı gözetmeksizin insan kaynakları sürecimizi sürdürüyoruz. Bu doğrultuda yapmış olduğumuz çalışmalarını İnsan Hakları başlığında inceleyebilirsiniz.

Petkim olarak, SOCAR Türkiye'nin standartlarıyla uyumlu kurum kültürümüz ile çalışan bağlılığını ve gelişimini önemseyen, iş sağlığı, güvenliği ve çevre unsuruna hayati önem veren stratejiler geliştiriyoruz. Bu çerçevede, alanlarında uzman nitelikli insan kaynağına sahibiz.



İnsan Hakları





Toplu İş Sözleşmesi

Petkim'de, çalışanlarımızın refahını sağlamak üzere diyalog temelli bir uzlaşma çerçevesinde, sağlıklı bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu süreci, temsilciler, iç ve dış paydaşlar, üst yönetim ve doğrudan çalışmalarımızın katılımıyla sürdürüyoruz.

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 27. Maddesi uyarınca, işyerimizde, Petrol İş Sendikası'na bağlı İşyeri Baş Temsilcisi ve Temsilcileri yer alıyor. Bu temsilciler, teknisyen ve formen çalışanlarımızın ve işveren olarak bizlerin arasındaki iş birliğini, çalışma barışını ve uyumunu sağlama, çalışanlarımızın hak ve çıkarlarını koruma, ayrıca kanunlar ile toplu iş sözleşmelerinde öngörülen çalışma şartlarının uygulanmasına yardımcı olma görevlerini üstlenmektedir.

Sendika temsilcileri, İSG-Ç ile ilgili konularda görüşlerini ifade etme, teklifler sunma, yeni teknolojileri uygulama ve seçilen iş ekipmanlarının, çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve güvenlik koşullarının etkilerini değerlendirmektedir. Ayrıca, sendika temsilcileri, tehlikenin kaynağını ortadan kaldırmak veya tehlikeden kaynaklanan riski azaltmak için işverene önerilerde bulunma ve gerekli önlemlerin alınmasını talep etme hakkına sahiptir.

Toplu iş sözleşmeleri, müzakere ve anlaşma süreçlerinde, teknisyen ve formen hakları ve refahı, çalışma koşulları, sağlık sorunları ve Kişisel Koruyucu Ekipman (PPE) kullanımı gibi önemli konuları ele alıyoruz. Ayrıca, aylık olarak düzenlenen İSG komite toplantılarımıza, sendika temsilcilerimizin katılımını sağlayarak, onların görüş ve geri bildirimlerine büyük önem veriyor ve aramızdaki açık iletişimi sürdürüyoruz.

Çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmaya yönelik süreçlerde, işveren-çalışan ilişkisini güçlendiren ve her iki tarafın da faydasını gözetilen bir yaklaşımla iş faaliyetlerimize devam ediyor, çalışanlarımızın sendikalaşma hakkına saygı gösteriyoruz. Bu doğrultuda, mavi yakalı çalışanlarımızın tamamı, toplam çalışan sayımızın ise %72'si toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Müzakere süreçleri boyunca yaşanan değişiklikler hakkında tüm çalışanlarımızı bilgilendiriyor, sürecin tamamlanmasını ardından yeni şartları içeren kitapçıkları çalışanlarımıza dağıtıyoruz.

Yeni dönem Toplu İş Sözleşmesi, yetkili sendikamız olan Petrol-İş ile 24 Mart 2023 tarihinde ortak iradelerimiz neticesinde, 3 yıl geçerli olacak şekilde sonuçlandı.

Sendikamızdan katılımcılarla oluşturduğumuz ortak çalışma grubumuz; Toplu İş Sözleşmesi'nde ücretin korunması, ücret adaleti, ücretlerin iyileştirilmesi, ücret modeli, temel ücretin güçlendirilmesi gibi birçok mali ve idari konuda müzakere sürecine katkılar sundu.

Yeni dönem Toplu İş Sözleşmesi Müzakereleri, çalışan odaklı sonuçları ve işletmenin ihtiyaçlarını gözetilen geliştirmeleriyle modern endüstri ilişkilerinin en güzel örneğini ortaya koyduğumuz, çalışma arkadaşlarımızın birlik ve beraberliğini arttırarak, diyalog esaslı kültürümüze katkı sağlayan bir süreç oldu.

Petkim	2022				2023			
	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	Teknisyen ve Formen	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	Teknisyen ve Formen
Kategorisine göre toplam çalışan sayısı	14	265	309	1.761	19	317	326	1.712

Petkim	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Engelli çalışan sayısı	39	8	39	8

Cinsiyete Göre Çalışan Rotasyon Verileri	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
İşe alınan yeni çalışan sayısı	52	23	86	43
İşten ayrılan çalışan sayısı	90	12	60 ✓	12 ✓
Çalışan devir oranı	%4	%1	%3 ✓	%6 ✓

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal ilerlemenin ve kurumsal başarımızın, kadın çalışanlarımızın iş dünyasındaki istihdamına ve kariyer gelişimine sıkı sıkıya bağlı olduğuna inanıyoruz. "Birlikteyiz. Güçlüyüz." anlayışımızla kadınların iş gücüne katılımını teşvik etmek ve profesyonel hayatlarını güçlendirmek adına, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini titizlikle benimsiyoruz.

SOCAR Türkiye, 2021 yılında, UN Women ve UN Global Compact'in Kadınların Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) imzacısı oldu. Bu doğrultuda Petkim'de biz de WEPs ilkelerine bağlı kalarak, insan kaynakları süreçlerimizde, kadın çalışanlarımızın iş dünyasında eşit fırsatlara sahip olmalarını sağlamak ve kariyer yollarında ilerlemelerini desteklemek için "SOCAR Türkiye İnsan Hakları Politikası ve Rehber İlkeleri" ile "SOCAR Türkiye Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası" çerçevesinde somut adımlar atıyoruz.

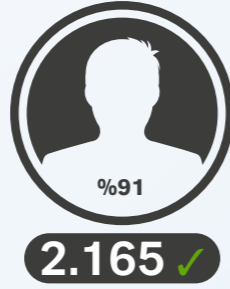
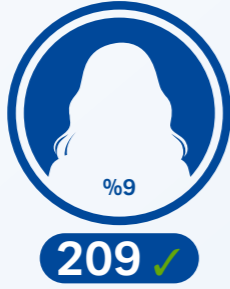
"Enerjimiz, Çeşitlilik" yaklaşımımız kapsamında, kadın çalışanlarımızın profesyonel pozisyonlarını güçlendirecek uygulamalara öncelik vererek işe alım ve terfi süreçlerinde dikkatli davranıyoruz. Bu kapsamda yaptığımız çalışmaların sonucunda **2023 yılında kadın çalışan sayımızı %17 oranında artırmış bulunuyoruz.**



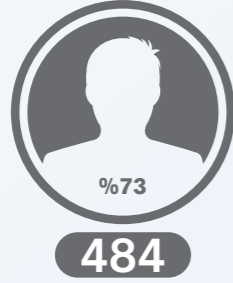
ENERJİMİZ
ÇEŞİTLİLİK



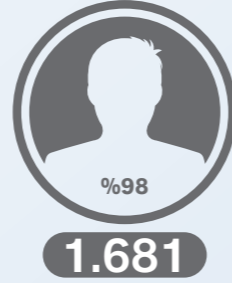
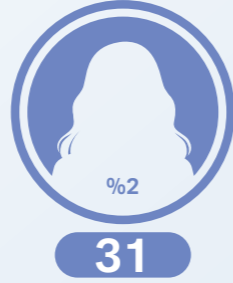
2023 Yılı Cinsiyete Göre Çalışan Oranı



2023 Yılı Beyaz Yaka Çalışan Oranı



2023 Yılı Mavi Yaka Çalışan Oranı



Petkim	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Toplam çalışan sayısı	2.171	178	2.165	209
İlk seviye yönetici sayısı	111	35	121	41
Orta seviye yönetici sayısı	51	6	256	14
Üst düzey yönetici sayısı	5	0	5	0
Yönetim Kurulundaki üye sayısı	7	2	7	2

Çalışanlarımıza güvenli, adil, gelişime açık, katılımcı bir çalışma ortamı sunmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın, kendilerine sağlanan haklardan eşit bir şekilde yararlanmalarını sağlayacak prosedürleri hayata geçiriyoruz. Ücretlendirme politikamız doğrultusunda, eşit işe eşit ücret ilkesini uyguluyor, cinsiyete dayalı ücret farklılıklarını ortadan kaldırıyoruz. Kadın ve erkek çalışanlarımıza yönelik eğitimlerle, çalışanlarımızın kariyerlerini eşit bir şekilde geliştirmeyi hedefliyoruz.

Ücretlendirme	2022			2023		
	Yerel Asgari Ücret	Giriş Seviyesi Maaş		Yerel Asgari Ücret	Giriş Seviyesi Maaş	
		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın
Yerel asgari ücretle karşılaştırıldığında cinsiyete göre standart giriş düzeyi ücretinin ⁵ oranları	6.471	%111	%111	13.414,5	%105	%130

Doğum yapan kadın çalışanlarımıza, 20 hafta ücretli izin, baba olan çalışanlara ise 10 iş günü babalık izni sunuyoruz. Okul çağındaki çocukları olan çalışanlarımıza ek destekler sağlarken kadın çalışanlarımıza, aylık kreş yardımı ve regl dönemlerinde ek izin gibi imkânlar sunuyoruz. Kadın çalışanlarımızın annelik ve profesyonel hayatı uyumlu bir şekilde sürdürebilmeleri için gerekli destekleri sağlıyor, hamilelik ve doğum sonrası dönemde, onların iş hayatına entegrasyonunu kolaylaştırıcı politikalar uyguluyoruz.

Doğum İzni ve İşe Dönüş Oranı (kişi/yıl)	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Doğum iznine hak kazanan toplam çalışan sayısı	125	10	111 ✓	9 ✓
Doğum izni kullanan toplam çalışan sayısı	125	10	111 ✓	9 ✓
Doğum izninin sona ermesinden sonra işe dönen toplam çalışan sayısı	123	7	109 ✓	12 ✓
Doğum izni sona erdikten sonra işe dönen ve işe döndükten 12 ay sonra çalışmaya devam eden toplam çalışan sayısı	167	5	120 ✓	7 ✓

⁵ En düşük istihdam kategorisinde tam zamanlı ücret



Çalışan Bağlılığı ve Refahı

En güçlü sermayemizin çalışanlarımız olduğu bilinciyle hareket ediyoruz ve çalışanlarımızla birlikte güçleniyoruz. İş faaliyetlerimizi sürdürürken çalışanlarımıza, güvenli, adil ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunabilmek adına çeşitli uygulamaları hayata geçiriyor, süreçlerimizi devamlı iyileştirebilmek için çalışmalar yürütüyoruz. Şirket başarımızın sürekliliğini sağlayabilmek için çalışan bağlılığı, memnuniyetini ve motivasyonun seviyesini üst düzeyde tutmayı kurum kültürümüzün bir parçası olarak benimsiyor ve bu doğrultuda aksiyon alıyoruz. Bu bağlamda çalışan bağlılığını ve çalışan deneyimini ölçümlemek ve iyileştirmek için düzenli olarak anketler ve odak grup çalışmaları yapıyoruz. Çalışan memnuniyetini ölçmek amacıyla iki yılda bir memnuniyet anketleri düzenliyoruz. Yapılan son anketin değerlendirmesine göre Petkim olarak bir parçası olduğumuz Rafineri ve Petrokimya İş Biriminin sonucu %72 olarak belirlendi. Bu sonuçlar doğrultusunda, 2024'te bu çalışmayı yenileyerek güncel durumumuzu detaylı bir şekilde analiz etmeyi hedefliyoruz.

Farklı seviyelerdeki roller için tasarlanmış farklı liderlik programları, uzun vadeli teşvik sistemleri, rekabetçi ücretlendirme politikası ve yedekleme programları gibi önlemlerle donanımlı ve yetenekli çalışanları organizasyonumuza çekmeyi, motive etmeyi ve liderlerimizi elde tutmayı amaçlayan çeşitli aksiyonlar ve politikalar tasarlıyoruz. Bu prensipleri yöneticilerimiz için de benimsiyoruz.

Yönetimimizin yedekleme planlaması için her yıl bir kez Yetenek Komitesi toplantısı düzenliyoruz. Komite, yedekleme listesinde yer alan tüm adayları değerlendiriyor ve kısa, orta ve uzun vadeli üst düzey yedekleme planları yapıyor.

Çalışanlarımıza sağladığımız çeşitli yan haklar, performans primleri ve ücret süreçlerimizde dünya, ülke ve sektör uygulamalarını ve trendlerini takip ediyor, çalışanlarımızın refah seviyesini koruyacak ücret politikasının uygulanmasını sağlıyoruz.

Politikamız kapsamında, bireysel performansın belirlenmesinde, üst düzey yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergelerini dikkate alıyoruz. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim politikalarına uyum prensipleri de gözetiyoruz.

Çalışanlarımızın refahını artırmak adına geniş bir yelpazeden yan haklar sağlıyoruz. Bu haklar arasında bayram ödeneği, cenaze ödeneği, servis ve ulaşım desteği, üst yönetim için şirket aracı, özel sağlık sigortası, hayat sigortası, kıdem teşvik ödülleri, doğum günü evlilik, yenidoğan ve sünnet hediyeleri, okula dönüş harcırahı, kadın çalışanlara aylık kreş desteği gibi yan haklar bulunuyor. Ek olarak, hizmet personeli için üniforma ve hediye kartı, mesleki yeterlilik desteği (prosedür uyarınca), konut yardımı, aile yardımı, çocuk yardımı, gıda ve giyim yardımı, vardiya primi, fazla mesai ödemesi, doğal afet desteği, Türk İş Kanunu üstü sendika üyeliğine teşvik primi gibi avantajları da çalışanlarımıza sunuyoruz.

Yan haklarımızın yanı sıra, çalışanlarımızın sosyal hayatlarını desteklemek ve sosyal faydamızı güçlendirmek amacıyla; yasal sınırların da ötesinde izin hakları sunuyoruz. Bu kapsamda, kanunlarda belirtilen yasal limitlerin üzerine çıkan koruyucu aile olma ve evlat edinme halinde izin, doğum izni, evlilik izni, babalık izni, cenaze izni ve kadın çalışanlar özel gün izni (ayda 1 gün) gibi uygulamalarla Petkim çalışanlarının farkını her geçen gün güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

2020 yılında başlattığımız ve olumlu geri dönüşler aldığımız "Çalışan Destek Programı" ile çalışanlarımız ve birinci derece yakınlarına tıbbi, psikolojik, hukuki danışmanlık, sağlıklı beslenme, bebek bakımı, ergonomi, teknoloji kullanımı, veterinerlik ve finansal konularda uzman desteği sunuyoruz. Bu hizmetlerin, çevrim içi platformlar aracılığıyla her an erişilebilir olmasına önem veriyor, çalışanlarımızın yaşam kalitesini yükseltmesine katkı sağlmasına özen gösteriyoruz.

Unvan ve pozisyon seviyelerindeki değişimler dışında, cinsiyet, din, dil, etnik köken vb. ayırım yapılmadan eşitlik ve hakkaniyet ilkesine dayalı bir yaklaşımla hareket ediyoruz. Etik süreçlerimiz dâhilinde herhangi bir uyumsuzlukla karşılaşıldığında, çalışanlarımızın geri bildirim sağlaması için eğitimler ve politikalarımızla yönlendirme yapıyoruz. Petkim olarak dâhil olduğumuz SOCAR Türkiye grup şirketlerinin tamamı için entegre bir şekilde yürütülen "Etik İhbar Hattı" aracılığıyla, çalışanlarımız anonim olarak şikayet ve geri bildirimlerini resmi yazışmalar, e-postalar, telefon ve benzeri iletişim kanalları üzerinden iletebilmektedir. Gelen bildirimler, SOCAR Türkiye Uyum Departmanı tarafından düzenli olarak izlenmekte, gelen şikâyetler ilgili birimlere yönlendirilerek mümkün olan en kısa sürede çözüme kavuşturulmaya çalışılmaktadır. Raporlama dönemimiz boyunca, "Etik İhbar Hattı" üzerinden çalışanlarımız ve dış paydaşlarımız tarafından herhangi bir şikâyet kaydedilmemiştir.



Çalışanlarımızın endişelerini ve geri bildirimlerini ifade etmeleri için sadece "Etik İhbar Hattı"na değil, aynı zamanda çeşitli diğer araçlardan da yararlanıyoruz. Çalışanlarımıza, İnsan Kaynakları İş Ortakları'ndan (HRBP) destek alarak bire bir görüşme sağlama, çeşitli mülakatlar, kültür anketleri ve odak grup çalışmaları gibi uygulamalar düzenliyoruz. Elde ettiğimiz geri bildirimlerle çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmaya yönelik kritik tespitler yapıyor ve iyileştirici stratejilerimizi şekillendiriyoruz.

İnsanca çalışma ve yaşama ilkelerini gözeterek, çalışan bağlılığını artırmak amacıyla çeşitli imkânlar sağlıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde eşit haklar sağlamaya özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızın motivasyonunu en üst düzeyde tutmak ve bu sayede iş verimliliği ile bağlılığı artırmak amacıyla, çalışanlarımızın katma değer yaratıcı davranışlarını ve mesleki çabalarını takdir etmek ve onaylamak için ödüllendirme sistemleri uyguluyoruz. Bu sayede başarılı performansları ve çabaları teşvik ederek çalışanlarımızın sürekli gelişimine destek olmayı, iş ortamımızda pozitif bir atmosfer oluşturarak ekip ruhunu güçlendirmeyi ve çalışanlarımızın işlerine daha fazla bağlılık göstermelerini hedefliyoruz.



Yetenek Kazanım Süreci

Petkim olarak, başarımızın sürekliliğini sağlamak için nitelikli iş gücüne sahip olmanın stratejik önemini farkındayız. Şirketimizin değerlerine uygun, nitelikli iş gücünü bünyemize katmak adına, işe alım süreçlerimizi etkin bir biçimde yönetiyoruz. Doğru pozisyon için doğru aday ilkesine bağlı olarak, çeşitli işe alım kanallarını ve iç referans sistemlerini aktif bir şekilde kullanıyoruz.

İşe alım süreçlerimizde eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitlilik ilkelerimizi titizlikle uygulayarak, her adayın adil ve herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmadan değerlendirilmesini sağlıyoruz. Yetkinlik bazlı mülakatlar, potansiyel analizler, teknik mülakatlar, yetenek sınavları, vaka çalışmaları ve yabancı dil sınavları gibi çeşitli değerlendirme araçlarıyla, adaylarımızı objektif bir şekilde değerlendiriyor ve en uygun adayı ekibimize katacak seçici bir süreç belirlemek için çaba sarf ediyoruz.

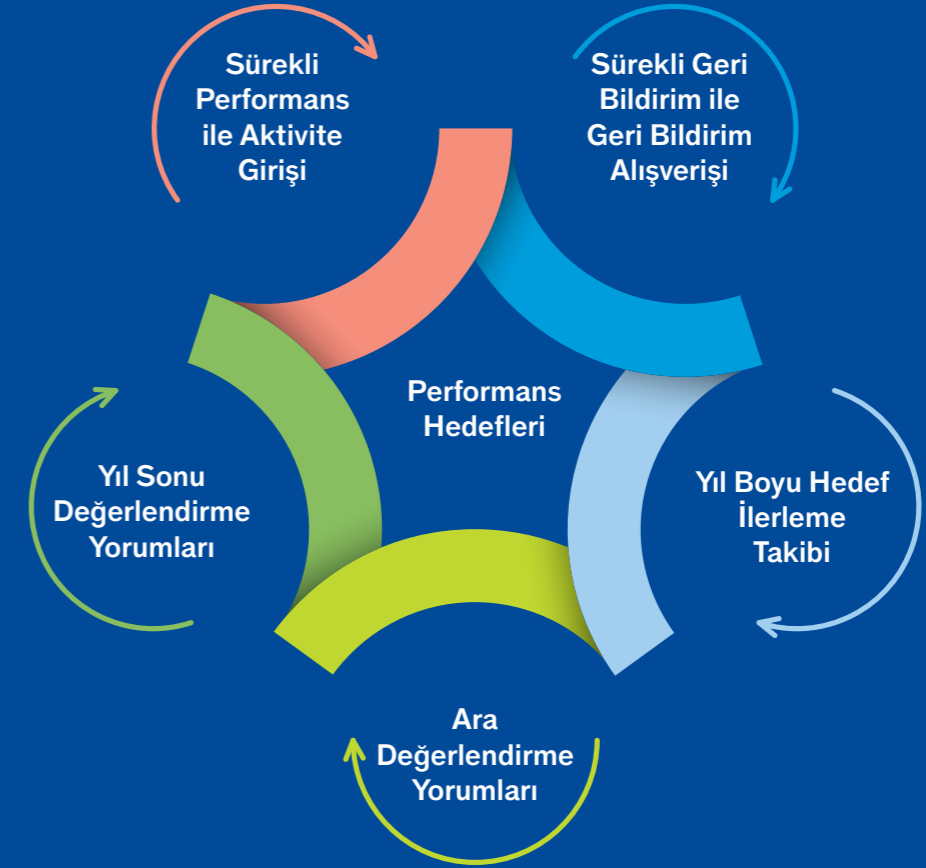
Genç yetenekleri ekibimize kazandırmanın, şirket başarımıza sağladığı katkının bilincindeyiz. Bu doğrultuda, kariyer günleri ve üniversite aktiviteleri gibi etkinliklerde genç yeteneklerle bir araya gelmeyi önemsiyoruz. Sadece genç yetenekleri bünyemize katmakla kalmayıp aynı zamanda, üniversite öğrencilerinin mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlamayı amaçlayan staj programlarımızı hayata geçiriyoruz. Staj programımız kapsamında, her stajyerimize, kariyerlerinde rehberlik edebilecekleri bir mentor atanmasına özen gösteriyoruz. Ayrıca, staj programının sonunda stajyerlerimizden gerçek iş yaşamını yansıtan bir proje sunumu yapmalarını bekliyor, böylece teorik bilgilerini pratikte uygulayarak iş dünyasının dinamiklerini daha yakından deneyimlemelerini hedefliyoruz.



Performans Yönetimi

Başarımızın kaynağı olan çalışanlarımızın performanslarını değerlendirmek ve bu doğrultuda profesyonel gelişimlerini sağlayabilmek için Performans Yönetim Sistemimizi oluşturduk. Bu sistemle şirketimizin vizyonu doğrultusunda belirlediğimiz stratejik hedeflerle, çalışanlarımızın performansları arasındaki uyumu gözlemliyoruz.

Çalışanlarımızın etkinliğini ve verimliliğini ölçümlenme kapsamında, çalışanlarımıza bireysel performans hedefleri belirliyoruz. Bu hedefleri, yıl boyunca, geri bildirimler, ara ve yıl sonu değerlendirmelerle besliyor, çalışanlarımızın stratejik ve bireysel iş hedeflerine, şirketimizin vizyonu doğrultusunda erişme durumunu ölçülebilir, somut verilerle değerlendiriyoruz.



Performans Yönetim Sistemimizde, çalışanlarımızın performans hedeflerine ne kadar uyum sağladıklarını gözlemlememizin yanı sıra, şirketimizin kurumsal değerlerine olan bağlılıklarına da büyük bir önem veriyoruz. Bu çerçevede, yıl sonu değerlendirmelerimizi gerçekleştirirken, bir yandan çalışanlarımızın belirlenen performans hedeflerine ulaşma durumlarını %50 oranında dikkate alırken, diğer yandan da kurumsal değerlerimizle olan uyumlarını %50 oranında değerlendiriyoruz.



Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi

Her çalışmamızın iş yapış biçimimizde ve geleceğe yönelik olarak etkimizde oldukça büyük bir öneme sahip olduğunun farkındayız. Elde ettiğimiz başarıların, çalışanlarımızın güçlü performansı ile gerçekleştiğini biliyor, onların yeteneklerini geliştirmeye ve desteklemeye yönelik çalışmalar yapmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızın motivasyonunu artıracak projeler geliştirmeye gayret ediyor, eğitim süreçlerini şirket içi aktivitelerimiz ile destekliyoruz.

Kurumsal değerlerimizin odağında; çalışanlarımızın doğru pozisyonlarda, kendi yetkinlik alanlarına göre çalışmasına özen gösteriyoruz.

Yetenek Yönetimi Süreci

Çalışanlarımızın potansiyellerini daha fazla ortaya çıkarabilmeleri için kendi yetkinlik alanlarına odaklanarak performanslarını artırmalarını destekliyoruz. Tüm çalışanlarımızın kariyer yönetimine katkı sağlamak ve bu gelişim aracıyla daha yüksek performans elde etmelerine destek olmak en önemli önceliklerimiz arasında bulunuyor. Bu süreçte, liderlerimizin aktif bir rol oynaması, şirketimizin sosyal sorumluluklarına olan duyarlılığını, bağlılığımızı ve değerlerimizi güçlendiren unsurlar arasında yer alıyor.

Bu kapsamdaki süreçleri düzenlerken organizasyon yapısındaki stratejik yaklaşımımızı, kişilerden bağımsız bir şekilde belirliyoruz. Çalışanlarımızın geleceğe yönelik eğitim aşamalarını değerlendirdiğimiz bu süreci, dijital ortamda profesyonel bir şekilde yönetiyoruz. Ayrıca, Yetenek Yönetimi analizlerimiz ile ilgili çalışanlarımızın da geri bildirim almasını sağlıyor ve geleceğe yönelik planlarını yapmalarına katkı sağlıyoruz. Bu yaklaşımımız, şirket performansımızı artırmamızın yanı sıra, çalışan bağlılığımızın güçlenmesine yüksek ölçüde katkı sağlıyor. Yeni işe alım süreçlerimizi düzenlerken de çalışanlarımızın işe uyum programlarına göre hazırlanan uyum ve oryantasyon programlarımızdan yararlanmasını sağlıyoruz.

Oryantasyon programımızı; tüm lokasyonlardan ve çeşitli rollerde bulunan çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştiriyoruz. Bu süreç, kendi içerisinde e-learning eğitimleri, saha ziyaretleri ve buddy desteğini de içerir. Sahada görev değişikliği olan veya yeni işe başlayan çalışanlarımız için ise sahada işbaşı eğitimleri uyguluyoruz.

Şirketimizdeki eğitim ve gelişim süreçlerimizi oluşturan en önemli faktörlerden biri, çalışanlarımıza farklı bakış açıları kazandırmak ve onlarda vizyoner gelişimin oluşmasını sağlamaktır. İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerimiz her zaman için ön planda olmakla beraber, yasal olarak zorunlu kılınan eğitimler ve çalışanlarımızın mesleki anlamda donanım kazanmasını sağlayacak proje ve eğitim süreçleri organize ediyoruz.

Çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini sağlamak için tüm beyaz yaka çalışanlarımıza performans değerlendirmeleri, kariyer gelişimini ve eğitim ihtiyaç analizi çalışmaları yapıyoruz. Ayrıca, ihtiyaç analiz çalışmaları, performans değerlendirme sonuçları, kariyer planlamaları, sektörümüzdeki gelişmeler ve hedeflerimiz doğrultusunda; yeni eğitimlerimizin oluşturulmasını sağlıyor ve bu süreçlerimizi alanında uzman paydaşlarımızla gerçekleştiriyoruz. Organizasyonlarımızın tamamı tüm seviyeleri kapsayacak ve kurum kültürümüzü yansıtacak şekilde hazırlandığı gibi, ortak bir liderlik kültürünün benimsenmesine yönelik ilerletiyoruz.

Çalışanlarımıza sağlamış olduğumuz gelişim uygulamaları:

- Leadership Factory (Orta Kademe Yöneticiler İçin Liderlik Programı)
- IMD Pathfinders Journey (Üst Yönetim İçin Liderlik Programı)
- Sabancı Üniversitesi Mini MBA Programı
- Mentörlük Programları
- Business Acumen İş Simülasyonu Programı
- İç Eğitimlik Programı
- Gen-D (İçinizdeki Dijital)
- Yetkinlik Güvence Yönetim Sistemi (CAMS)
- Yetenekler İçin Gelişim Aksiyon Planı (Be Shadow)
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Programları
- Saha Geliştirme Programı

Tüm bu çalışmalarımız doğrultusunda, çalışan başına 345 ABD Doları değerinde bir eğitim yatırımı yaparak toplamda 112.383 saat, çalışan başına ise ortalama 47,34 saat eğitim verilmesini sağladık. Ayrıca, etik standartlarımızı ve değerlerimizi yansıtmak adına, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık prensiplerimiz doğrultusunda SOCAR Türkiye tarafından düzenlenen atölyeye dört çalışanımızı dâhil ettik. Yolsuzlukla mücadele ve etik ilkelerimize bağlı kalarak toplamda 125 çalışmamıza bu kapsamda eğitimler verdik.

Petkim	2023			
	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	Teknisyen ve Formen
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	1.252,5 ✓	21.068,9 ✓	20.123,5 ✓	69.938,9 ✓

SOCAR Türkiye Akademi

SOCAR Türkiye çalışan kültürünü benimseyerek, "Birlikteyiz. Güçlüyüz." anlayışıyla çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine önem veriyoruz. 2023 yılında geliştirilmesine destek verdiğimiz, SOCAR Türkiye tarafından hayata geçirilen "SOCAR Türkiye Akademi" platformunu 2024 yılı itibarıyla uygulamaya başlayacağız.

"SOCAR Türkiye Akademi" çalışanlarımıza kariyerlerinde ilerlemeleri için gerekli yeni yetkinlikleri ve uzmanlıkları kazandırmayı amaçlayan bir gelişim platformudur. Bu platform, SOCAR Türkiye grup şirketlerinin tamamında uygulanacak kapsamlı bir öğrenim organizasyonudur. Bu platform aracılığı ile çalışanlarımızın gelişimine büyük katkıda bulunarak, kurumumuzun genel başarısını korumayı ve artırmayı hedefliyoruz.



Sürekli Profesyonel Gelişim Programı (CPD)

SOCAR Türkiye bünyesinde geliştirilen ve Petkim olarak katılım sağlayacağımız bir diğer proje de Sürekli Profesyonel Gelişim (CPD) programıdır.

Bu program ile çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sunmayı hedefliyoruz.

CPD platformu ile çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini düzenli bir şekilde kaydedebileceğiz. İnsan Kaynakları süreçlerimizde; yetenek yönetimi, kariyer planlaması, performans değerlendirme gibi kritik süreçlerde değerli bir girdi olarak yararlanacağız.

2024 yılında beyaz yaka çalışanlarımızın erişimine açık olacak CPD platformu, her bir çalışmamızı, belirlenen CPD hedef puanlarına ulaşmaya teşvik eden ve bu başarıları ödüllendiren sistemler içerir. Çalışanlarımız, bu platform ile akademik makaleler yazma, yabancı dil öğrenme, liderlik gelişimi programlarına katılım ve konferanslara katılım sağlaması gibi birçok başarının sonucunda puan kazanabilecek.

Teknolojinin hızla ilerlemesi ve dijitalleşmenin artması gerçeğini kurumumuza da entegre ederek geliştirdiğimiz CPD platformuyla, eğitim süreçlerimizi daha sistemli bir yapıya ulaştırmayı hedefliyoruz.





İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı

Güvenli, çevreye ve insan haklarına duyarlı, etik değerler ve sürekli gelişim anlayışımızı yansıtan bir İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) Yönetimini benimsiyoruz. Sektördeki en iyi uygulamaları takip ederek İSG-Ç sistemlerimizi sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştiriyoruz. SOCAR Türkiye'nin İSG-Ç Politikası'nı temel alarak üretim faaliyetlerimize devam ediyor, çalışanlarımızın ve yüklenicilerimizin bu çalışma kültürüne uyum sağlamlarını talep ediyoruz.

ISO 45001 ve ISO 14001 sertifikalarına sahip bir şirket olarak uluslararası standartlara uygun İSG-Ç çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda raporlama yılımızda iç denetimler, ikinci taraf yüklenici denetimleri ve üçüncü taraf dış denetimleri gerçekleştirildi. Sahip olduğumuz uluslararası güvence standartlarına ait bilgileri, [internet sitemizde](#) güncel olarak sunuyor ve kamuoyunu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıyoruz.

Üretim süreçlerimizi, İSG-Ç perspektifiyle sürekli olarak takip ediyor, denetliyor ve iyileştirmeler yapıyoruz. Sahada İSG-Ç Yönetim Sistemi kapsamında, Mevzuat Uyum Takip Yönetimi Proses Güvenliği Yönetimi, Acil Durum Yönetimi, Olay Araştırma Süreç Yönetimi, Yüklenici Yönetimi gibi süreçlerimiz dâhilinde farkındalık yaratacak birçok programı hayata geçiriyoruz. Gözlem ve Raporlama Programı, Periyodik Saha Denetimleri (PFI) Programı, İSG-Ç Risk Analizi gibi araçların kullanılmasıyla güvenli bir çalışma ortamı sağlamlarını hedefliyoruz.

İSG-Ç kapsamında yasal iş güvenliği gereksinimlerinin ötesine geçerek yüksek teknoloji İSG-Ç projelerine odaklanıyoruz. Raporlama yılında öne çıkan projelerimiz arasında; depolama alanlarında video analiz teknolojisinin kullanılmasına yönelik proje, Çalışma Yetkilendirme Sistemi'nin Dijitalleştirilmesi uygulamaları bulunuyor.

Çalışanlarımızın sağlığını korumak ve güvenliğini sağlamak adına birçok koruyucu önlemler alıyor, düzenli ölçümler ve analiz çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında toplam 2.737.090 ABD Doları harcama yaptık.

İş Sağlığı ve Güvenliği performansımız, yönetim ekibimiz ve Yönetim Kurulumuz tarafından düzenli aralıklarla takip ediliyor ve değerlendiriliyor. Bu doğrultuda, haftalık, aylık ve üç aylık periyotlarda; yönetim, iş birimleri, Risk Komiteleri ve Yönetim Kurulu ile İSG-Ç konuları kapsamında toplantılar düzenliyoruz. Yasal mevzuat ve İSG-Ç Politikamız kapsamında, çalışanlarımız herhangi bir uygunsuz durum gördüklerinde işi durdurma veya tehlikeli olduğunu düşündükleri işi reddetme hakkına sahipler.



Petkim			
Kaza İstatistikleri (Petkim Çalışanları)	2021	2022	2023
Kaza Sayısı ⁶	8	12	3 ✓
Ölümlü Kaza Sayısı	0	1	0 ✓
Kaydedilebilir İşle Bağlantılı Hastalık Vakalarının Sayısı	0	0	0
Kazalar Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı	323	0	0 ✓
Toplam Çalışılan Saat	4.469.506	4.640.009	4.531.857
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,36	0,56	0,13 ✓
Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,00	0,00	0,00 ✓

Petkim			
Kaza İstatistikleri (Petkim Yüklenicileri)	2021	2022	2023
Kaza Sayısı ⁶	12	8	14
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Kaydedilebilir İşle Bağlantılı Hastalık Vakalarının Sayısı	0	0	0
Toplam Çalışılan Saat	3.737.814	6.756.949	6.345.575
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,64	0,24	0,44

⁶ İlk Yardım seviyesinin üzerindeki yaralanmalar.



İSG-Ç Yönetim Sistemi

Petkim'de sürdürülebilirlik ve operasyonel mükemmellik çerçevesinde çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirirken, İSG-Ç süreçlerimizi ön planda tutuyoruz. Bu doğrultuda üretim faaliyetlerimizi hayata geçirirken dünya çapındaki en iyi İSG-Ç uygulamalarını takip ederek kurgulamış olduğumuz "SOCAR Aims For Afficiency-SAFE" İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yönetim Sistemi'nin etkinliğini sürekli izliyoruz.

"SAFE" İSG-Ç Yönetim Sistemi, Petkim'in İSG-Ç kapsamındaki uygulamalarını belirleyen 4 Esas, 16 İlke ve 100 beklentiyi içermektedir. "SAFE" İSG-Ç Yönetim Sistemimizi, kurumsal yönergeler, prosedürler, spesifikasyonlar ve talimatları içeren bir dokümantasyon hiyerarşisi ile destekliyoruz. Böylece, uygulamalarımızı sistematik ve tutarlı bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz. Bu sayede, iş sağlığı, güvenliği ve çevre konularında mükemmelliği ve sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerin; İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Mevzuatına olan uygunluğunu değerlendiriyoruz. Bu kapsamda "SAFE" İSG-Ç Yönetim Sistemi, Entegre Yönetim Sistemleri ve diğer tüm süreçlerimizi sistematik ve koordine bir şekilde yürütüyoruz. 2023 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamındaki dış denetimlerden başarılı sonuçlar elde ettik. ISO 45001 / ISO 14001 ve "SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemi" gerekliliklerine göre proseslerimizdeki İSG-Ç risklerini belirleyerek periyodik olarak gözden geçiriyor ve alınması gerekli aksiyonları takip ediyoruz.

"SAFE" İSG-Ç Yönetim Sistemi, birçok uluslararası kaynaktan ve standarttan yararlanarak, küresel endüstri uygulamalarına uyumlu olacak şekilde, yasal gereksinimlerin ötesinde kurgulamış olduğumuz bir yönetim sistemidir. İSG-Ç Yönetim Sistemleri kapsamında izlenen ve dikkate alınan yasal gereklilikler, uluslararası standartlar ve rehberler listesi aşağıdaki gibidir:



Takip edilen yasal gereklilikler listesi:

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu
- 2872 sayılı Çevre Kanunu
- 4857 sayılı İş Kanunu
- Tüm İSG-Ç mevzuatı ve yönetmelikleri

SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemi kapsamında dikkate alınan uluslararası standartlar ve rehberler listesi :

- OSHA İş Sağlığı ve Güvenliği İdaresi Standartları
- IFC Uluslararası Finans Kurumu İSG Standartları
- Ekvator Prensipleri
- ISO 45001
- ISO 14001
- MARPOL (Deniz Kirliliğinin Önlenmesi Sözleşmesi)
- IMO Standartları



SOCAR Türkiye İSG-Ç Altın Kuralları

Petkim olarak, endüstrideki yüksek riskli aktivitelerden öğrenilen dersleri temel alarak, SOCAR Türkiye İSG-Ç Altın Kuralları'nı oluşturduk. Bu kurallar, günlük operasyonlarımızda istatistiksel olarak karşılaşılan riskleri ve bu riskleri etkin bir şekilde yönetmek için uygulanması gereken temel önlemleri ifade eder. Altın kurallarımız aracılığıyla, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincini tüm çalışanlarımıza yaymayı ve böylece kazasız bir çalışma ortamını sürdürmeyi hedefliyoruz.



Proses Güvenliği Yönetimi

Proses Güvenliği Yönetim Sistemi, operasyonel sürekliliği ve verimliliği sağlamak amacıyla tehlikeli maddelerin kontrol altında tutulması ve enerji salım potansiyeline sahip olayların önlenmesi için güvenli işletme prensiplerine dayalı proaktif bir yönetim yaklaşımıdır. Bu yaklaşım, yangın, patlama ve çevresel hasar gibi riskleri minimize etmek için kendinden emniyetli tasarım prensipleri, mühendislik, bakım ve işletme uygulamalarını içeriyor.

Proses Güvenliği Yönetim Sistemi aşağıdaki konu başlıklarından oluşmaktadır.

- Proses Güvenliği Yönetimi ve Organizasyonu
- Performans Yönetimi ve Sürekli İyileştirme
- Operasyonel Disiplin
- Denetimler, Gözlemler
- Proses Güvenliği Liderliği Koçluğu
- Proses Güvenliği Kültürü ve Yetenek Gelişim Programı
- Proses Güvenliği Bilgileri (Proses ve Ekipman Dizayn Bilgileri, P&ID vb.)
- Proses Tehlike Analizi (What-if Analizi, HAZOP&LOPA vb.)
- Proses Güvenliği Değişim Yönetimi (MOC) - Teknoloji & Tesisler
- Devreye Alma Öncesi Emniyet Gözden Geçirme (PSSR)
- Standart İşletme Prosedürleri
- Olay Araştırma ve Raporlama
- Yetkinlik Geliştirme
- Acil Durum Müdahale ve Planlama

Sektörde öncü bir İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) kurum kültürü oluşturma vizyonumuz çerçevesinde, Proses Güvenliği Yönetimimizi şekillendirirken uluslararası standartları ve güncel gereklilikleri dikkate alıyoruz. Proses Güvenliği Yönetim Sistemimizi oluştururken başvurduğumuz temel kaynaklar arasında CCPS (Center for Chemical Process Safety) Kılavuzu-Risk Tabanlı Proses Güvenliği, ABD'nin OSHA (Occupational Safety and Health Administration) Proses Güvenliği Yönetimi Standardı ve Türkiye mevzuatları bulunuyor. Bu kaynaklardan elde ettiğimiz bilgilerle, süreçlerimizi sürekli güncel tutarak, hem çalışanlarımızın hem de çevremizin güvenliğini en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz.

Sahalarımızda, mevcut ekipman, malzeme, proses kontrol sistemleri, işletim sistemleri veya uygulama/iş yönetiminde yapılması planlanan değişikliklerin öncesinde, Proses Güvenliği Değişiklik Yönetimi (MOC) süreci yürütülerek proses tehlike analizi çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Proses Güvenliği Değişiklik Yönetimi Sistemi, değişikliğe yönelik dizaynın gerekli tüm detayları içerdiğini, tüm gerekli mühendislik ve idari disiplinler açısından değerlendirildiğini, teknik olarak doğru yapıldığını, yapılan değişikliğin ilgili tüm dokümanlara ve ilgili sistemlere işlendiğini ve programlara ve yazılımlara dâhil edildiğini, değişikliğin devreye alma öncesi ya da kullanıma başlama öncesi tüm planlanan aksiyonların tamamlandığını garanti altına alıyoruz.

2023 yılında Proses Güvenliği Değişiklik Yönetimi sürecimizi dijitalleştirme çalışmalarını tamamlayarak, bu sistemi kullananlar için eğitimler düzenledik.

Değişikliklerin saha uygulamasından ve devreye alma öncesinde, yapılan tüm kontrollerin doğruluğundan emin olmak ve kontrol edilmesi gereken her şeyin güvenli olduğundan emin olmak için Devreye Alma Öncesi Emniyet Gözden Geçirme (PSSR) süreçlerimizi yönetiyor. İlgili disiplinlerin katılımıyla sahada gözden geçirme ve kontrol listelerinin değerlendirilmesi çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.

Petkim olarak bir parçası olduğumuz Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde proses koruma sistemlerinin/emniyet sistemlerinin ekipman veya bileşen arzısı, koruyucu/önleyici bakım faaliyetleri vb. zorunlu sebeplerle devre dışı edilmesi veya kısmi olarak etkinlik seviyesinin değiştirildiği tüm aktiviteler için sahalarda "Emniyet Sistemleri By-pass Prosedürü" doğrultusunda gerekli faaliyetler yürütüyor ve onay süreçleri uyguluyoruz. Emniyet sistemlerini devre dışı bırakma / by-pass işlemlerinin gerekli olduğu durumlarda, risk analizleri yapılarak potansiyel tehlikelerin belirlenmesi ve bypass süresince emniyet ve güvenilirlik için gerekli önlemlerin alındığından emin olunması adına uygulanan sürecimizi dijitalleştirdik. Bu sayede sürecin yönetimi, takibi ve kayıt altına alınmasını çok daha efektif hale getirdik.

Rafineri ve petrokimya tesislerimizde operasyonel HAZOP (Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi) & LOPA (Koruma Katmanları Analizi) çalışmalarına devam ediyor, rafineri için optimizasyon ve üretimde esneklik sağlanması kapsamında geliştirilmiş birçok projenin ve petrokimya için ise entegrasyon ve modernizasyon ihtiyacı ile geliştirilen projeler için HAZOP & LOPA çalışmalarının yürütülmesini sağlıyoruz.

Tesislerde meydana gelen proses güvenliği olaylarının kök nedenlerinin araştırılması ve benzer olayların yaşanmaması adına alınması gereken aksiyonların belirlenmesi amacıyla, SOCAR Türkiye prosedürleri doğrultusunda olay sınıflandırılmasını yapıyor, olay araştırma ekipleri kuruyor ve olay araştırma süreçleri koordine ediyoruz.

SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemi'nin ilkeleri ve endüstrinin en iyi uygulamaları doğrultusunda standartlar hazırlanmakta, geliştirilmekte ve uygulanması adına eğitimler düzenliyoruz. İSG-Ç kültürünün sürekli gelişimini amaçlayarak Proses Güvenliği konularında bültenler hazırlıyor, Proses Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında farklı konu başlıklarında eğitimler düzenliyoruz.



İSG-Ç Risk Yönetimi

Petkim'de üretim faaliyetlerimizin yaratabileceği İSG-Ç risklerini sistematik bir şekilde değerlendiriyor ve yönetiyoruz. "Çok Tehlikeli" sınıfta yer alan bir şirket olarak, mevzuatın getirdiği gerekliliklerin ötesine geçerek risk değerlendirme ve yönetim süreçlerimizi dikkatle yürütüyoruz. Yönetim Kurulumuz tarafından, İSG-Ç'ye özgü riskler önceliklendiriliyor ve aşağıdaki bölümde bilgisi verilen toplantılarda, periyodik olarak gözden geçiriliyor.

- Haftalık Yönetim Toplantıları
- Aylık Ex-Com Toplantıları
- Üç Aylık Yönetim Kurulu Toplantıları
- İş Birimi Aylık İSG-Ç Toplantıları
- Yıllık Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları
- Üç Aylık Risk Komitesi Toplantıları

İSG-Ç Risk Yönetim sürecinde alanında uzman çalışanlarımız tarafından çeşitli araçlar kullanılarak yapılan risk değerlendirmelerinin sonuçlarına göre, alınacak düzeltici ve önleyici eylemleri belirliyor, ardından da bu bilgileri titizlikle dokümanite ediyoruz.

Tehlike Tespiti & Risk Yönetimi Araçları

- SOCAR Türkiye Kurumsal İSG-Ç Risk Matrisi
- SOCAR Türkiye Kurumsal Tehlike Değerlendirmesi ve Risk Yönetimi (HARM) Uygulaması
- HAZOP, HAZID, QRA çalışmaları
- Tehlike Tanıma (Tehlike Tespiti) Programı

Olay Yönetimi Araçları

- SOCAR Türkiye İSG-Ç Olay Araştırma ve Raporlama Uygulaması
- Olay Kök Sebep Analizi (RCA)
- Olay Araştırma Ekibi tarafından olayın tekrarının önlenmesi için düzeltici eylemlerin belirlenmesi
- Düzeltici eylemlerin kapanış doğrulamalarının takibi için Olay Takip Kayıt Sistemi (HSE Synergi-Life) yazılımları

Risk değerlendirme sürecimizi, yeni projelerin başlatılması, varlık alım-satım işlemleri, mevcut operasyonlardaki değişiklikler ve tesislerin devre dışı bırakılması gibi geniş bir yelpazede uyguluyor ve sistematik bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Yaptığımız risk değerlendirmelerini, gelecekteki iş sağlığı, güvenliği ve çevre stratejilerimizin belirlenmesinde önemli bir kaynak olarak görüyor ve bu doğrultuda arşivliyoruz. Özellikle yüksek ve kritik riskler, yönetim ve karar verme süreçlerimizde merkezi bir rol oynuyor. Bu riskleri düzenli olarak, çeyreklik periyotlarla yeniden değerlendiriyor ve bulguları Risk Komitesi'ne raporluyoruz. 2023 yılında, tüm iş birimlerimiz için risk değerlendirme şablonlarımızı güncelleme sürecine başladık. Bu sayede süreçlerimizin etkinliğini daha da artırmayı hedefliyoruz.

Acil Durum Yönetimi

Sahalarımızda oluşabilecek riskleri proaktif bir biçimde değerlendiriyor ve bu doğrultuda kapsamlı planlama çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Acil durum hazırlığı, yangınla mücadele, gaz sızıntılarına müdahale ve kurtarma operasyonlarının yönetimi kapsamında 7/24 hizmet veren araçlarımızı ve sistemlerimizi etkin bir şekilde kullanmaya devam ediyoruz.

Aliağa Özel Endüstri Bölgesi etki alanında acil durumların yönetimine yönelik birçok sistem ve araç bulunuyor. Yarımada genelinde aktif uyarı sistemleri oluşturuldu, acil durumları anında tespit etmeye ve tüm tesislerin güvenli şekilde kapatılmasına yönelik acil durum yönetimi sistemleri kuruldu. Tesislerin yanı sıra, kıyı emniyetini de sağlamaya yönelik sistem ve deniz araçları bulunduruyoruz. Herhangi bir kirlilik durumunda, deniz yüzeyine müdahale edebilmek adına, 7/24 hizmet verebilecek eğitimli ve uzman bir ekibin yanı sıra deniz araçları da hazır bir şekilde bulunuyor. Bu önlemler, çevreyi koruma ve olası acil durumların etkilerini en aza indirme konusundaki kararlılığımızı yansıtıyor.

Bölgemizde ve hizmetlerimiz genelinde acil durumları oluşmadan önlemek, bu gibi durumlar yaşandığında da minimum etkiyle durumu kontrol altına almak için hazırlıklı olmanın bir başka boyutu da çalışanların bu gibi durumlara hazırlık olmasıdır. Bu amaçla düzenli tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.

Çalışma Yetkilendirme Sistemi

2023 yılı boyunca, arazi duruş, planlı duruş ve ticari duruş yaşanan tüm tesislerimizde ve ünitelerimizde, Çalışma Yetkilendirme Sistemi'nin sorunsuz bir şekilde işlemlerini sağladık. Sıcak Çalışma, Kapalı Alan Girişi, Kaldırma Operasyonu, Kazı Çalışması, Enerji İzolasyonu, Kurtarma Kontrolü ve Radyografi Çalışmaları kapsamında Tesis Güvenliği Müdürlüğü kontrolünde toplam 52.997 faaliyete izin vererek, izinler kapsamında emniyetli bir süreç yönetimi sağladık.

Yangınla Mücadele

Acil durum yönetim yaklaşımımız çerçevesinde, yangınla mücadele alanında önemli adımlar atıyoruz. Üretim sahalarımızda yangınla mücadele sistemlerinin iyileştirilmesine yönelik çeşitli projeleri destekliyoruz. İtfaiye Uygunluk Raporu Denetimleri gerçekleştiriyor ve rafineri ünitelerimizin yangına müdahale kapasitelerini belgelendiriyoruz. Risk çalışmaları kapsamında acil durum müdahale ve yangınla mücadele sistemleri ile ilgili sigorta denetimleri gerçekleştiriyoruz. Güvenli bir çalışma ortamını her zaman öncelik olarak belirleyip, proaktif bir yaklaşımla üretim süreçlerimizi yürütüyoruz. Bu doğrultuda saha çalışmalarında risk barındıran süreçlerde itfaiye araçları ile gözetim sağlayarak, çalışma ortamımızın güvenliğini koruyacak önlemleri hayata geçiriyoruz.

Çalışanlarımız, yerel belediyeler ve diğer kurumların katılımı ile çeşitli senaryolar kapsamında, yangın ve kurtarma tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Bu tatbikatlarda, yüksek kapasiteli monitörler, köpük römorkları ve itfaiye araçları gibi gelişmiş ekipmanlar kullanıyoruz. Ayrıca, yangın ve gaz algılama ekipmanlarının kalibrasyonunu sürekli olarak yapıyor ve Yangınla Mücadele ve Acil Durum ekipmanlarının İşletme ve bakım ekiplerimiz ortaklığında periyodik kontrollerini titizlikle kontrol ediyoruz.

Yangın güvenliği konusunda çalışanlarımıza yönelik eğitimler düzenleyerek uluslararası uzmanların bilgi ve deneyimlerinden faydalanıyoruz. 2023 yılında, yangın güvenliğine dair farkındalığı artırmak ve itfaiye ekiplerinin önemini öne çıkarmak için geniş katılımlı bir İtfaiye Haftası etkinliği organize ettik.

Ayrıca, 2023 yılında Aliağa'daki orman yangınlarına ve sanayi bölgesindeki bir fabrika yangınına hızlı ve etkili bir şekilde müdahale ederek bölgesel güvenliği sağlamada önemli bir rol oynadık. Manisa'da çıkan doğalgaz hattı yangınına müdahale ederek olası büyük bir felaketi önlemede katkıda bulduk.

İSG-Ç İyi Uygulamaları

Petkim olarak, çalışanlarımıza güvenli bir iş ortamı sunmak ve İSG-Ç farkındalığını daha da artırmak için 2023 yılı içinde de çalışmalarımızı sürdürdük. Devam eden programlarımıza ek olarak yeni uygulamalar da hayata geçirdik.

Bu uygulamamızdan bazıları aşağıdaki gibidir:

İSG-Ç Gözlem ve Raporlama Programı

Çalışanlarımızı, İSG-Ç Politikamız çerçevesinde güvensiz işleri reddetme ve gerekli işleri güvenli bir şekilde gerçekleştirmek için çözümleri tanımlama ve uygulama konusunda yetkilendiriyoruz. Çalışanlarımızın bu sorumluluk ile hareket etmesi ve İSG-Ç Yönetim Sistemi'mizin gerekliliklerine uyması, insanların refahı ve sağlıklı bir çevre için hayati bir öneme sahiptir.

Bu doğrultuda İSG-Ç Gözlem ve Raporlama Programı ile çalışanlarımız "SAFE" İSG-Ç Yönetim Sistemi'mizin çizdiği sınırları aşan güvensiz davranışlar, koşullar ve ramak kala kazalarını bildirerek, raporlanmasını sağlayabiliyorlar. Bu raporlama, düzeltici ve önleyici eylemlerin alınmasına katkı sunarken, olası kazaların önlenmesine de yardımcı olarak güvenli bir çalışma ortamının oluşumuna önemli ölçüde destek veriyor.

Çalışanlarımızın düşüncelerine ve katılımlarına önem veriyor, olası bir İSG-Ç problemini tespit etmelerini, gözlemlenmelerini ve raporlamalarını teşvik ediyoruz.

Kök Sebep Analiz (Root Cause Analysis – RCA) Programı

Bir olay ve kaza sonrasında, atanan araştırma ekibimizle kök sebep analizi tekniğini kullanarak olayın veya kazanın oluşma nedenlerini derinlemesine inceliyoruz. Bu süreçte, olayın veya kazanın görünür ve sistemsel sebeplerini belirleyerek, tekrarını ortadan kaldırmak veya olasılığını azaltmak için düzeltici ve iyileştirici faaliyetleri hayata geçiriyoruz. Bu sürecin sistematik ve tutarlı bir hale getirilmesinin sağlanması için araştırma ekibi üyelerimize kurum içi geliştirmiş olduğumuz "Kök Sebep Analizi" eğitimini veriyoruz.



Periyodik Saha Denetimi (PFI) Programı

Periyodik Saha Denetim Programı (PFI) ile sahalarımızda, İSG-Ç uygulamalarının ve İSG-Ç gerekliliklerine uyumun etkili bir şekilde takip edilmesi için düzenli saha turlarının yapılmasını ve gözlemlenen bulguların sistematik bir yöntemle giderilmesini hedefliyoruz.

Periyodik Saha Denetimleri ile tespit edilen bulguların giderilmesi, aksiyon yönetimi ve periyodik raporlamalar ile olası kaza ve ramak kala olaylarının önüne geçilmesinde proaktif bir yaklaşım sergiliyoruz. 2023 yılında program kapsamında rutin PFI denetimlerinin yanı sıra, Kilitleme-Etiketleme (Lock Out-Tag Out), Kişisel Koruyucu Donanım, Yüksekten Düşme ve Yol Güvenliği odaklı saha denetimleri dâhil toplamda 650 adet denetim gerçekleştirdik. Uygulama kapsamında iyi performans sergileyen ekiplerin ödüllendirmesine 2023 yılında da devam ettik.

Yol Güvenliği Programı

2023 yılında da çalışmalarını devam ettirdiğimiz Yol Güvenliği Programı kapsamında 1.228 mavi yaka ve 354 beyaz yaka olmak üzere toplam 1.582 adet çalışmamıza ve 684 yüklenici çalışanı için Güvenli Sürüş Teknikleri Eğitimi verdik. 20 adet Yol Güvenliği Denetimi gerçekleştirdik. Rafineri ve Petrokimya İş Birimi sahasında kullanılan 148 adet bisikletin kontrollerini yaptık. Yol Güvenliği Prosedürü kapsamında Petkim sahasında bulunan araçların ilgili prosedürde tanımlı araç standartlarına uygunluğunun kontrolünü sağladık. Kavşak, otopark, yaya yolları ve trafik levhaları düzenlemelerini gerçekleştirdik.

Radyasyon Güvenliği Programı

Radyasyon Güvenliği Programı, radyasyon uygulamalarının güncel mevzuata uyumluluğunu sağlamak, çalışanlarımızın radyasyonun etkileri ve güvenli çalışma konusundaki farkındalığını artırmak ve olası kazaları önlemek amacıyla Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında 2023 yılı içinde hayata geçirilen programlarımızdan biridir. Program dâhilinde yıl içinde mevcut kaynakların fiziksel kontrollerini gerçekleştirdik. NDT (Non-destructive testing) hizmeti veren firmaların saha faaliyetlerini ve yasal uyum performanslarını denetledik. Rafineri ve Petrokimya İş Birimi dâhilinde kişisel doz ölçümü ve radyasyon ölçümleri gerçekleştirilmesini sağladık.

Elektronik İş İzinleri Projesi

Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde manuel ve kâğıt üzerinde sürdürülmekte olan çalışma yetkilendirme sisteminin dijitalleştirilmesi projesi ile zaman ve işgücünden tasarruf sağlanması ve sahada etkin kontrol mekanizmasının güçlendirilmesini amaçlıyoruz. Tablet ve bilgisayar sistemi ile online izlenebilir uygulama ile personel hatalarının minimize edilmesini amaçlıyoruz. 2023 yılı içerisinde proje toplantıları, çalıştaylar ve yazılım dizayn çalışmalarına devam ettik. 2023 yılının son çeyreğinde kullanıcı kabul testleri gerçekleştirdik. 2024 yılı içerisinde uygulamayı devreye almayı planlıyoruz.

HSE Synerji Life İSG-Ç Raporlama Programı

HSE Synerji Life İSG-Ç Raporlama Programı sayesinde İSG-Ç ile ilgili tüm süreçleri tek bir ortak platform üzerinden izleyebiliyor, yönetebiliyor ve raporlayabiliyoruz. Bu yazılım programı ile İSG-Ç'nin temel performans göstergeleri üzerinden raporlama ve analiz yapma, gözlemler, aksiyonlar, risk değerlendirmeleri kaydetme, İSG-Ç denetimleri ve yasal uyumun takibini ve yaşanan İSG-Ç olayları ve araştırmalarının yönetimini sağlayabiliyoruz. Program uygulamasının devreye alınmasının ilk etabında sadece İSG-Ç çalışanlarımızın kullanımında olan uygulamamızı 2023 yılında tüm beyaz yaka çalışanlarımızın kullanımına açtık. Kullanıcı kılavuzları ve eğitim videolarını şirket içi iletişim platformumuz SOHO üzerinden erişilebilir hale getirdik. Beyaz yaka çalışanlarımız, farklı oturumlar halinde eğitimler verdik. Yıl boyunca, Synerji Life Administration kapsamında, çalışanlarımızın programa hızlı bir şekilde adapte olmalarını ve etkin kullanımlarını artırmak amacıyla canlı destek hizmeti sağladık.

Video Analytics Programı

İSG Kültürünün, yapay zeka ile entegre edilmesi amacıyla Petkim Ürün Paketleme ve Depolama ile Malzeme Depolama alanlarında "Video Analiz Teknolojisi" projesini başlattık ve uygulamaya aldık.

Çalışan Sağlığı Hizmetleri

Petkim olarak, çalışanlarımızın sağlığına büyük önem veriyoruz ve tesislerimizde geniş kapsamlı sağlık hizmetleri sunuyoruz.

Sahalarımızda 7/24 hizmet veren ambulans ve acil sağlık ekibi bulunuyor. Tüm çalışanlarımıza yılda en az bir kez akciğer grafisi, solunum fonksiyon testi, kan ve idrar testlerini de içeren detaylı periyodik sağlık muayeneleri ve tetkikleri yapıyoruz. Tam zamanlı işyeri hekimleri ve sağlık personellerimizle çalışanlarımıza yerinde sağlık hizmeti sağlamanın yanı sıra, beyaz yakalı ve mavi yakalı tüm çalışanlarımıza özel sağlık sigortası imkânları sunuyoruz.

Ayrıca, tüm çalışanlarımızın yararlanabileceği dış hizmet olan 7/24 erişilebilir Çalışan Destek Programımız ile çalışanlarımız psikolojik danışmanlık, tıbbi bilgi, ergonomi, yeni doğan bakımı ve sağlıklı beslenme danışmanlığı gibi birçok konuda dışarıdan uzman desteği alabiliyorlar.

Çalışanlarımızın sağlığını önemsiyor ve bu doğrultuda analiz ve denetimler gerçekleştiriyoruz. Şirketimizde bulunan içme suyu noktalarında düzenli olarak mikrobiyolojik ve kimyasal analizler yapıyoruz. Sahadaki tüm yemekhanelerde üç ayda bir 3. Taraf Gıda Güvenliği ve Hijyen Denetimleri gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımızın fiziksel sağlığını desteklemek adına, ofis binamızda spor salonları bulunuyor. Haftalık periyotlarla diyetisyen hizmetleri sunarak çalışanlarımızın bu hizmetlerden faydalanmalarına olanak sağlıyoruz. Ayrıca, sosyal etkinlikler ve sağlık odaklı fiziksel aktiviteler düzenleyerek çalışanlarımızın katılımını ve sağlıklı yaşamı teşvik ediyoruz. Bu çabalarımızın sonucunda Sağlık Bakanlığı'ndan "Beslenme Dostu ve Fiziksel Aktiviteyi Destekleyen İş Yeri" programı sertifikasını kazandık ve Türkiye genelinde bu sertifikaya sahip üçüncü şirket olduk.

Çalışanlarımızın sağlık bilincini ve farkındalığını artırmaya yönelik iletişim çalışmalarına büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda masa başı egzersizleri, Ramazan ayı beslenme ipuçları, glikoz izleme, iş yerinde hijyen, meme kanseri farkındalığı, cilt sağlığı ve sıcak stresi yönetimi gibi konularda bültenler yayınlayarak ve seminerler düzenleyerek çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. 2023 yılında yürüttüğümüz bu çalışmalarla, çalışanlarımızın sağlıklı bir yaşam sürdürebilmeleri için gereken bilgi ve araçlara erişimini kolaylaştırdık.

Toksikolojik Analize Dayalı Kimyasal Risk Değerlendirmesi Programı

Bu program aracılığıyla, iş yerlerimizde kullanılan kimyasallara maruz kalan çalışanlarımızın maruziyet düzeylerini belirlemeye, gereken iyileştirici önlemleri almaya ve hastalıkları önlemeye yönelik proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. Programın bir parçası olarak, özellikle yüksek risk taşıyan birimlerimizde çalışanların maruziyetlerine yönelik detaylı kontrol analizleri yapıyoruz. Bu analizler sonucunda, herhangi bir olumsuz duruma rastlanmamış olup, çalışma ortamlarımızın güvenliğini ve çalışanlarımızın sağlığını koruma konusunda önemli bir adım attık.

Su Güvenliği ve Legionella Yönetim Programı:

Hayata geçirdiğimiz bu program sayesinde;

- Tesislerimizin su sistemi içerisinde Legionella gibi su kaynaklı patojen gelişimine zemin hazırlayabilecek kritik alanların tespit edilmesi,
- Lejyoner hastalığı riski dâhil mikrobiyolojik kirlilik sonucu oluşabilecek ciddi salgın hastalık risklerini de en aza indirecek prosedürlerin hazırlanması,
- Karşılaşılabilecek her türlü anormallik veya problemi çözmek için gerekli süreçlerin belirlenmesi,
- Gerekli iyileştirici ve önleyici aksiyonlar ile izleme metodlarının tanımlanması sağlandı.

Bu program ile tesislerimizde kullandığımız suyun güvenliğini ve daha sağlıklı çalışma ortamlarının sürdürülebilirliğini garanti altına almayı amaçladık.



İSG-Ç Eğitimleri

İSG-Ç politikamızın bir parçası olarak, çalışanlarımızın işyerinde güvenli bir şekilde çalışmalarını sağlayacak bilgi ve becerilerle sürekli geliştirmeyi amaçlıyoruz. İSG-Ç konularında çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak ve uygulamalarımızdaki son güncellemeleri etkin bir şekilde iletmek, ayrıca çalışanlarımızın sağlığını korumaları çerçevesinde farkındalık yaratabilmek için kapsamlı eğitim ve iletişim stratejileri uyguluyoruz.

Çalışanlarımıza yönelik olarak 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda belirtilen 16 saatlik zorunlu iş sağlığı ve güvenliği eğitimi başta olmak üzere, denizcilikte İSG uygulamalarından proses güvenliğine, yüksekte çalışmadan ilk yardıma kadar geniş bir yelpazede eğitimler sunuyoruz. Ayrıca, Davranış Odaklı İş Güvenliği Eğitimi (BBS), Kök Sebep Analizi (RCA) ve sertifikalı Otomatik Eksternal Defibrilatör (OED) eğitimleri ile çalışanlarımızın gelişimini destekliyoruz.

Karbon ayak izinin azaltılması, atık yönetimi, emisyon yönetimi, döküntü yönetimi ve atık su yönetimi gibi çevresel konularda da çalışanlarımızı bilgilendiriyor, çevresel etkimizin azaltılması doğrultusunda farkındalık yaratıyoruz.

2023 yılının Haziran ayından itibaren çalışanlarımızı ve yüklenici firma çalışanlarını kapsayacak yeni bir eğitim programını hayata geçirdik. Yüz yüze sınıf ve eğitim sahası uygulamalarını içeren İşletmelere Giriş Programı (Safe Pass) - Induction-ÇYS Modül 1) kapsamında yaklaşık 2.352 şirket çalışanımıza 16.464 adam/saat eğitim verdik. Rutin olmayan faaliyetlerde uygulanan Çalışma Yetkilendirme Sistemi bilgilendirme ve uygulama eğitimleri kapsamını revize ederek ilgili şirket çalışanlarımıza ve yüklenici çalışanlarına eğitimler verdik.

Ayrıca 2023 yılı boyunca Tesis Güvenliği Müdürlüğü öncülüğünde, yıllık plana uygun bir şekilde çeşitli İSG-Ç eğitimleri düzenledik. Bu eğitimler; acil durum ve kurtarma, kriz merkezi farkındalığı, fabrika sahalarında yangınla mücadele gibi konuları içeriyor. Ek olarak, İSG-Ç alanında çalışanlarımızın farkındalığını artırmak ve olaylara karşı daha hazırlıklı olmalarını sağlamak amacıyla yıl içinde toplam 9 adet tatbikat gerçekleştirdik.

Petkim olarak, yüklenici firmaların çalışanlarını da kapsayacak şekilde, tehlike analizi ve risk yönetimi gibi kritik konularda eğitimler veriyoruz. Ayrıca, tesislerimizin güvenlik ve sağlık standartlarını yükseltmek için başlattığımız Yol Güvenlik Programı kapsamında sağlık, güvenlik ve trafik levhaları yerleştiriyor, araç takip sistemi ile sürüş güvenliğini artırıyoruz. Yüklenici çalışanlar dâhil olmak üzere tüm çalışanlarımız için Güvenli Sürüş Teknikleri Eğitimleri organize etmeye devam ediyoruz.

Çalışanlarımızın İSG-Ç farkındalığını artırmak için Kurumsal TV'lerde İSG-Ç konulu videolar duyurular ve bültenler yayınlıyor, İSG-Ç panoları aracılığıyla bilgilendirme yapıyoruz.



Davranış Odaklı İş Güvenliği Programı, Tüm Kazalar Engellenebilir Programı, Tesislerimizde Acil Durum Seviye 1 ve 2 Tatbikatları, Periyodik Saha Denetimleri (PFI) ve Değişim Yönetimi (MOC) çalışmaları gibi faaliyetler aracılığıyla çalışanlarımızın güvenlik farkındalığını artırıyoruz. Tüm bu aksiyonlarımızla İSG-Ç konusunda kurum içi bilgi ve bilincin sürekli gelişimini hedefliyoruz.

	2023
İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Eğitimleri	Eğitim Süresi (saat)
Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim	90.429,50 ✓



Sorumlu Tedarik Zinciri

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şirketimizin her alanına yansıtarak somut adımlar atmaya büyük önem veriyoruz. Faaliyetlerimizin sürekliliğini sağlayan ana etkenlerden biri olan tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik anlayışımızı yansıtması da bu doğrultuda kritik bir öneme sahiptir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi prensiplerine odaklanarak çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri göz önünde bulunduruyoruz.

Faaliyetlerimizin tamamında başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası olmak üzere, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen ana sözleşmelere uygun süreçler yürütmeye devam ediyoruz. Tedarik zincirimizin tamamında temel değerlere saygı gösteriyor ve evrensel standartlara uygun bir iş etiği çerçevesine bağlı kalıyoruz.

Tedarik zincirimizin, SOCAR Türkiye Etik Kuralları'na ve Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikaları'na uyum göstermesini zorunlu tutuyoruz. Bu çerçevede, tedarikçilerimizin insan hakları, İSG-Ç, yolsuzlukla mücadele konularında belirlenen kurallara uymalarını bekliyoruz. Ticari ilişki içerisinde olduğumuz tüm tarafları, SOCAR Türkiye Uyum Süreci'ne tabii tutarak ve Uyum Departmanı onayından geçirerek SOCAR Türkiye Uyum Prosedürleri doğrultusunda değerlendiriyoruz.

Tedarik zinciri süreçlerimizde, tedarikçi seçimi, malzeme temini ve üretim süreçlerimizde sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğu ön planda tutarak çevresel etkilerimizi minimize etmeyi ve toplumsal sorumluluğumuzu yansıtmayı amaçlıyoruz. Paydaşlarımızla işbirliği yaparak etik değerlere dayalı bir tedarik zinciri oluşturmayı hedefliyoruz. Tedarikçi sözleşmelerimizi sağlarken sahalımızda gereken iş niteliğine göre belirli çevresel ve sosyal süreçleri gözden geçiriyoruz.

Petkim'in sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, tedarik zincirimizin bu yaklaşımla uyumlu şekilde gelişimini sağlamak amacıyla tedarikçi izleme, değerlendirme ve geliştirme uygulamalarını hayata geçiriyoruz.

Yüklenici Firma Yönetimi

Tedarik zincirimizin bir parçası olan yüklenici firmalarımız için de çeşitlik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımımızı yansıtan insan haklarına saygılı, adil ve etik bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Bu doğrultuda, yüklenici firmalarımızın SOCAR Türkiye Uyum Prosedürleri'ne ve SOCAR Türkiye Etik Kuralları'na uyum sağlamalarını bekliyoruz. İSG-Ç kapsamında, sahalımızda faaliyet gösteren hizmet sağlayıcı/yüklenici personellerinin, operasyon sahasına girmeden önce zorunlu bir eğitim almasını zorunlu tutuyoruz. Ayrıca, Satınalma Departmanı ile birlikte diğer ilgili departmanların katılımıyla yıllık olarak saha denetimleri gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında uyum değerlendirmeleri kapsamında 34 yüklenici için 59 denetim gerçekleştirdik. Saha denetim faaliyetleri sırasında tespit edilen aksaklıkları, düzeltici faaliyetler için hizmet sağlayıcılara/yüklenicilere raporlanıyor. Uygun olmayan hizmet sağlayıcı/yükleniciler için prosedürlere uygun olarak gerekli aksiyonları alıyoruz.

500.000 ABD Doları üzeri alımlar için ön yeterlilik (PQ) prosedürü uyguluyoruz. Yüklenici firmalarımızdan, İSG-Ç ve Kalite Yönetimi ana çerçevesi altında kayıt sırasında İSG-Ç Politikası, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikaları ve uygulamaları, risk değerlendirmeleri, acil durum yanıt planları, kaza raporlarının sayısı ve kalite yönetim prosedürleri hakkında bilgi talep ediyoruz. İSG-Ç kapsamında acil durum prosedürlerini kapsayan başlangıç eğitimi ve saha oryantasyonu sağlıyoruz.

2023 yılında yüklenici personel sayımız toplam 2.230'dur.

SOCAR Türkiye Rafineri & Petrokimya İş Birimi sahasında hak ediş ile yönetilen sözleşmelerde, yüklenicinin Sosyal Güvenlik Kurumu beyanları ve ilgili belgeleri, sözleşmelerimiz kapsamında temin ediyoruz. İSG-Ç ve Servis Tedarik Maliyet Kontrol Ekibimiz tarafından iş sahalımızda faaliyet gösteren 34 yüklenici için 59 adet denetim gerçekleştirdik. 2023 yılı içerisinde yapmış olduğumuz denetimler ve sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde yapmış olduğumuz gözlemler sonucunda tedarik zincirimizde herhangi bir uyumsuzluk tespit edilmedi.





Yetkinlik Değerlendirme ve Yüklenici Denetim Prosedürü

Prosedür kapsamında, yüklenicilere yıl içinde yapılan denetimlerin tamamlamasını sağladık. Denetim Puanı Satınalma, Talep Sahibi Birim, Kalite ve İSG-Ç ekiplerinin verdikleri puanlardan oluşur. Yükleniciden, bu denetimlerde tespit edilen eksiklikleri tamamlaması beklenir. Tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için tedarikçiye yazılı bildirim yapılır. Genel puanlamada "70" ve üzeri puan "başarılı", altı puan ise "başarısız" olarak değerlendirilir. 2. ve 3. taraf denetim sonuçları sonucunda belirlenen düzeltici faaliyetlerin yükleniciye verilen süre içerisinde yapılıp yapılmadığı, satınalma personeli veya bu amaçla görevlendirilen 3. Taraf firma tarafından kontrol edilir. Belirlenen süre içerisinde eksiklerini kapatmayan yükleniciler için sözleşmede tanımlanan ceza mekanizmaları uygulanır. Belirlenen süreler içerisinde puanını artırmayan tedarikçilerin sözleşmesi feshedilebilir.

Tedarik Zinciri Yapısı

Tedarik zinciri yapımızın bir parçası olan satın alma süreçlerimizi SOCAR Türkiye grup şirketleri ile entegre bir şekilde yönetiyoruz. 2023 yılında Petkim olarak bir parçası olduğumuz Rafineri Petrokimya İş Birimi Satınalma ekibi ile Kurumsal Merkez Satınalma ekibini birleştirdik. Birleşme sonucunda satın alma süreçlerimizde uyumla sağlayarak, operasyonel verimliliğimizde artış gözlemledik. Hizmet ve malzeme satın alımları SOCAR Türkiye bünyesinde yürütülürken, teknik satın alımlar Petkim olarak, bizler tarafından yürütülür. Bu şekilde doğru ekipman seçimi ve zamanlaması alanında uzman çalışanlarımız tarafından sağlanır.

Ana Tedarik Kategorisi	<ul style="list-style-type: none"> Ekipman ve yedek parça temini Kimyasallar ve katalizörler temini Hizmet temini
Tedarik Türleri	<ul style="list-style-type: none"> Uzun/kısa vadeli hizmet sözleşmeleri Değer/miktar bazlı çerçeve sözleşmeler Spotbazlı satın alma emirleri
Tedarikçi Yapısı	<ul style="list-style-type: none"> Yerel küçük-orta-büyük ölçekli firmalar Yabancı küçük-orta-büyük ölçekli firmalar

Yerel Tedarikçi Seçimi

Sorumlu tedarik zinciri yapımızda yerel kalkınmayı destekleyerek yerel tedarikçi tabanımızı genişletiyoruz. Bu kapsamda ham petrol ve hammadde dışı satın alımlarımızda özellikle yerel tedarikçilerle çalışmaya özen gösteriyoruz. Petkim olarak bir parçası olduğumuz Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde devreye aldığımız Yerli İmalat Servisi aracılığıyla orijinali yabancı firmalardan temin edilmiş yedek parça ve ekipmanların yerli imalatçılardan temin edilmesini sağlıyoruz. Bu strateji ile 2023 yılında tedarikçi portföyümüzün %85'ini, satın alma bütçemizin ise %78'ini yerel tedarikçilerimizden oluşturuyoruz.

Tedarikçi Sayısı

Yerel Tedarikçi 700 %85

Yabancı Tedarikçi 121 %15

Yeşil Tedarik Politikası

SOCAR Türkiye'de 2022 yılında Yeşil Satınalma (Green Procurement) Politikası hazırlanmış ve organizasyon içinde yayınlanmıştır. Petkim'de uygulamaya aldığımız politika ile satın alma aşamasında uygulama imkânı olması halinde kaynakların korunması, enerji tüketimi, kirliliğin önlenmesi ve insan sağlığının korunması konularının değerlendirilmesini amaçlıyoruz.

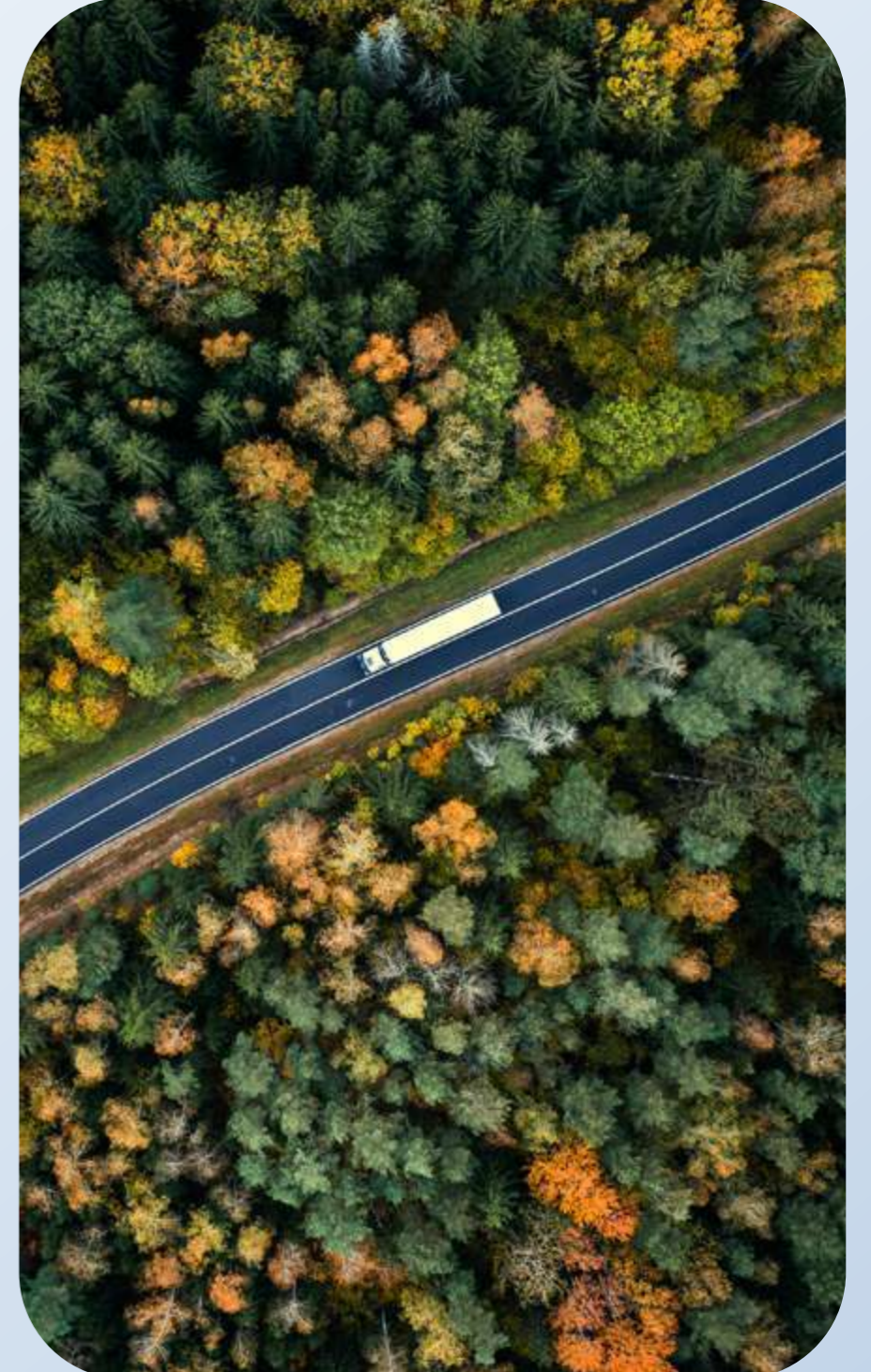
SOCAR Türkiye grup şirketleri ve Petkim satın alma süreçlerinde enerji verimliliği ve talep edilen malzemelerin kullanımına (PR) ilişkin içerikleri, Yeşil Tedarik Politikası, Teklifleri Değerlendirme MM Prosedürü, MM Stok Kullanılabilirliğini Kontrol Etme ve PR Oluşturma Prosedürleri'nde belirtiyor ve uygulamaların bu kapsamlarda yürütülmesini sağlıyoruz.

Yeşil Tedarik Politikası doğrultusunda, Petkim'de, satın almalarda, üretim sürecinde daha az enerji tüketen ürünler ve üretim sürecinde yenilenebilir enerji kullanan tedarikçileri tercih ediyoruz.

2022 yılında Smat (Intergraph Smart Materials) üzerinden portföye aldığımız tedarikçi sayısı 195'dir. 2023 yılında Smat üzerinden portföye aldığımız tedarikçi sayısı ise 233'tür.

SOCAR Özel Endüstri Bölgesi Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İSGÇ-S Şartnamesi'ne göre hizmet sağlayıcılardan aşağıdaki maddelerin uygulanmasını bekliyoruz:

- Hizmet sağlayıcı, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre kapsamında SOCAR ÖEB Rafineri ve Petrokimya İş Birimi tarafından verilecek olan eğitime kendi çalışanlarının ve Alt Hizmet Sağlayıcı çalışanlarının katılımını sağlamalıdır. Hizmet sağlayıcı, İSG-Ç konusunda SOCAR ÖEB Rafineri ve Petrokimya İş Birimi tarafından sağlanabilecek her türlü bilgi ve paylaşımı kendi çalışanlarına ve Alt Hizmet Sağlayıcı çalışanlarına düzenli olarak iletmelidir.
- Hizmet sağlayıcı, çalışanlarının kimlik kartı alması için ön koşullardan biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim (HSE) bilgilerini ve eğitim geçerlilik sürelerini içeren İSG-Ç Pasaportu'na sahip olmalıdır. Hizmet sağlayıcı, çalışanlarının İSG-Ç eğitimlerini almasını ve bunların pasaporta işlenmesini sağlamaktan sorumludur.



Teknoloji ve İnovasyon için Birlikteyiz

Sürdürülebilir bir geleceği şekillendirmek için yenilikçi çözümler geliştiriyor ve teknolojik gelişimimizi hızlandırmak için projeler üretiyoruz. Toplumumuzun ve sektörümüzün karşılaştığı zorlukların üstesinden gelmek için birlikte çalışıyor ve güçleniyoruz.





Teknoloji ve İnovasyon için Birlikteyiz

Sürdürülebilir bir geleceği şekillendirmek için yenilikçi çözümler geliştiriyor ve teknolojik gelişimimizi hızlandırmak için projeler üretiyoruz. Toplumumuzun ve sektörümüzün karşılaştığı zorlukların üstesinden gelmek için birlikte çalışıyor ve güçleniyoruz.

Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim

SOCAR Türkiye'nin belirlediği vizyonu, sürdürülebilirlik misyonuna göre şekillendirmek amacıyla belirlediği 3 stratejiden biri de Dijital Dönüşümdür. Bu konu, Petkim için de en önemli değerler arasında yer alıyor. Hem verimliliğimizi artırmak hem de optimizasyon kapsamındaki etkilerimizi büyüterek sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamak amacıyla; çalışmalarımızı güçlendirmeye ve 2023 yılında yeni hedefler belirlemeye yönelik olarak çalışıyoruz.

Bu kapsamda, ürettiğimiz fikirleri projelendirmeye, organizasyon adaptasyonumuzu güçlendirmeye ve süreçlerimizi dijitalleştirmeye yönelik tüm gereksinimlerimizi, Transformasyon Grup Direktörlüğü ekibi liderliğinde yönetiyoruz. İş sağlığı ve güvenliği, kurumsal süreçlerimiz ve üretim aşamalarımız başta olmak üzere; birden fazla fonksiyonda enerji verimliliğimizin artmasını sağlayacak, sıfır kaza hedefimizi destekleyecek, müşterilerimizin memnuniyetinin artmasını sağlayacak ve diğer tüm süreçlerimizin iyileşmesine olanak tanıyacak mekanizmalar oluşturmaya ve altyapısını oluşturduğumuz projelerimizi hayata geçirmeye yönelik çaba gösteriyoruz.

Dijitalleşmenin gücünün farkında olarak, kurumsal ve üretim süreçlerimizin tamamında yeni teknolojilerin takip edilmesini ve bu değerlerin şirket portföyümüze de kazandırılmasına yönelik çalışıyoruz. Bu çabalarımız paralelinde, Video/Görüntü/Ses İşleme, Süreç Madenciliği, Chatbot, IoT (Nesnelerin İnterneti), GIS (Coğrafi Bilgi Sistemi), Self-Service Analytics, Drone (İnsansız Hava Araçları) konularında proje çalışmalarını hayata geçirdik.





Project Earth

Sektörümüzün en kapsamlı SAP dönüşüm girişimi olan Project Earth projesi için 2023 yılı boyunca da yoğun bir şekilde çalışmaya devam ettik. Bu projeye, şirketimizdeki iş süreçlerini yöneten uygulamaların dijital dönüşümünü ve aynı zamanda süreçlerle organizasyonel yapıların bütünleşmesini hedefliyoruz. Projede ilk aşamanın tamamlanmasıyla, SAP çözümlerimiz artık merkezi bir sistem üzerinden yürütülmeye başlandı. 2023 yılında projenin ikinci fazına geçilerek analiz ve tasarım süreçleri; 269 çalıştay, 817 oturum ve 122 iş birimi senaryosunun tamamlanmasıyla başarıyla sonuçlandı. Sistemimizi daha üst sürüme taşımak için projeye devam ediyoruz.



Steam to Carbon Generation Projesi

Yapay zeka odaklı çalışmalarımız kapsamında, Hidrojen Üretim Ünitimizde (HGU) 'Steam to Carbon Generation' adlı projeyi başarıyla hayata geçirdik. Bu projeye, hidrojenin rafineri işlemlerindeki verimliliğini ve ürün kalitesini artırarak aynı zamanda endüstriyel sürdürülebilirliğe önemli katkılarda bulunuyoruz.

Hidrojen Üretim Ünitesi, doğal gaz buhar reformasyonu ve su-gaz değişim reaksiyonları ile hidrojene dönüştüren hayati bir birimdir. Bu birim, Buhar Dönüştürücü, MTS Reaktörü ve PSA ünitesi olmak üzere üç temel bileşenden oluşuyor ve gaz kullanımını artırarak rafineri operasyonlarının daha güvenilir ve etkili yürütülmesini sağlıyor.

'Steam to Carbon' projesiyle, buhar-karbon oranını merkezi bir karar değişkeni olarak alıp hidrojen üretim maliyetlerini düşürmeyi hedefliyoruz. Projede, hidrojen talebinin değişimine adapte olabilen ve en uygun buhar-karbon oranını tespit edebilen ileri analitik modeller ve optimizasyon yöntemleri kullanılıyor. İki aşamalı bir süreçle, ilk olarak doğal gaz beslemesi gibi kritik faktörler için modeller devreye alınıyor, ardından bu tahminlere dayanarak maliyetleri minimize edecek en uygun buhar-karbon oranı belirleniyor. Bu strateji sayesinde, hidrojen üretim süreci daha maliyet etkin ve verimli kılıyor.

Aliağa Enerji Optimizasyonu (AEO) Projesi

Yapay zeka odaklı önemli girişimimiz olan Aliağa Enerji Optimizasyonu (AEO) projesi, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm hedeflerimizi bir araya getiriyor. Proje aracılığıyla temel olarak, STAR Rafineri'nin ve Petkim'in Aliağa yarımadasında yer alan enerji üretim ve çevrim tesislerinde, değişik basınç seviyelerindeki buhar kolektörleri ve Rüzgâr Enerji Santralleri (RES) içindeki tüm enerji akışlarının etkin yönetimini sağlamayı amaçlıyoruz. Projeye, enerji kaynakları ve tüketim noktaları arasındaki dengeyi yapay zeka yardımıyla optimize ederek, ne kadar ve nasıl buhar üretileceğini, farklı basınç seviyeleri arasındaki buhar transferini akılcı yöntemlerle planlıyoruz. Bu yaklaşımla enerji kullanım verimliliğini artırırken operasyonel maliyetlerin düşürülmesini hedefliyoruz. Bu projeye, The Middle East & North Africa Stevie Awards 2023 ödülleriyle Innovative Achievement in Sustainability kategorisinde bronz ödül almaya hak kazandık.



**s.e.d.a.****GEN:D**

SOCAR Energy Digital Assistant (s.e.d.a.+): SOCAR Türkiye'nin Yapay Zeka Destekli İlk Chatbot Uygulaması

SOCAR Türkiye olarak, yapay zekanın dijital dönüşümdeki rolünün farkında olarak ve iş birimlerinin ihtiyaçlarını karşılamak, aynı zamanda çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla 2023'te ilk yapay zeka destekli chatbot uygulaması olan s.e.d.a.+'yı devreye aldık. Bu yenilikçi chatbot, konuşma tabanlı yapay zeka teknolojisi ile geliştirilerek, kullanıcılarla doğal dil ve derin öğrenme teknikleri aracılığıyla etkileşime geçebilir hale getirildi.

İlk olarak, İK departmanımızla yapılan inceleme sonucunda, izin talebi, maaş bordrosu, vize dokümanları hazırlığı ve İK prosedürlerine hızlı erişim gibi temel İK süreçleri için senaryolar geliştirildi. Bu senaryolar, chatbot aracılığıyla çalışanlara sunulan hizmetleri tanımlıyor. 2024 yılında, Kurumsal Destek Hizmetleri'mizi de bu sisteme dâhil edilerek uygulamanın daha da genişletilmesini hedefliyoruz. Bu gelişmeleri, SOCAR Türkiye'nin, Petkim'in ve diğer grup şirketlerinin dijital dönüşümünü ilerleten, çalışanlarımızın iş süreçlerini daha etkin yönetmelerini sağlayan önemli adımlar olarak değerlendiriyoruz.



Dijital Yetkinlik Geliştirme Programları

GENERATION D (GEN-D): Dijital Yetkinlik Geliştirme Odağımız

SOCAR Türkiye'nin dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda hayata geçirilen, şirket içi dijital yetkinliği geliştirmeyi amaçlayan GENERATION D programı, 2023 yılında, ilk 36 mezununu başarıyla verdi. Program kapsamında, çalışanlarımız enerji ve petrokimya sektörlerinde dijital dönüşüm, makine öğrenimi, yapay zeka, hiperotomasyon, veri görselleştirme, karar verme süreçlerinde veri kullanımı ve tasarım odaklı düşünme gibi alanlarda eğitim alıyorlar. Ayrıca, dijital stratejilerimizi zenginleştirecek yeni proje fikirleri üretmeye devam ediyorlar.

Katılımcı geri bildirimleri ve proje ekibinin titiz çalışmaları sonucunda, programın içeriği ve akışı 2023-2024 dönemi için yeniden düzenlendi. Yenilenen dijital yetkinlik geliştirme programı ile 25 yeni katılımcıyı ağırlayan programın 2. dönemine başlandı. Bu süreçte, program uluslararası arenada tanınan ödül platformlarından 2023 yılı içinde 3 ayrı ödül kazandı:

- Brandon Hall Group Excellence Awards'ta "Best Advance in Competencies and Skill Development" kategorisi
- The Middle East & North Africa Stevie Awards 2023'te "Innovative Achievement in Human Resources" kategorisi
- The Middle East & North Africa Stevie Awards 2023'te "Award for Innovation in Human Resources Management, Planning & Practice" kategorisi

Citizen Developer Programı ve RPA Projeleri

2021'de başlayıp 2023'e kadar sürdürülen Citizen Developer Programı aracılığıyla, çalışanlarımızın robotik süreç otomasyonu (RPA) alanında eğitim almaları ve bu teknolojiyi işlerine entegre etmeleri için hayata geçirildi. Farklı iş birimlerinden çalışanlara verilen eğitimler sonucu, katılımcılar iş süreçlerini otomatize etmeyi öğrenme ve kendi projelerini geliştirebilme fırsatı yakaladılar. Bu program aracılığıyla, iş süreçlerinin verimliliğinin artırılması ve çalışanlarımızın teknoloji becerilerinin geliştirilmesi hedeflendi.

Dijital dönüşüm çerçevesinde, Robotik Süreç Otomasyonu Mükemmeliyet Merkezi (RPA CoE) ekibimiz, süreç seçimi, eğitim, teknik destek ve projelerin takibi gibi alanlarda destek sağlıyor. 2023 yılında, programın genişlemesiyle aktif Citizen Developer sayısı 64'e ulaştı. Akıllı otomasyon projelerimizle 26.340 insan/saat tasarrufu elde edildi.



İş Birimlerimizde Dijital Dönüşüm

Teknolojinin gücünden faydalanarak iş süreçlerimizi yeniden şekillendiriyor ve dijital çağın gerekliliklerine uyum sağlıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz dijital dönüşüm süreçleriyle iş akışlarımıza, verimliliğimize ve sektördeki konumumuza katkıda bulunuyoruz.

İSG Faaliyetleri

İş Sağlığı ve Güvenliği, saha operasyonlarımızda önceliklerimizin başında geliyor. 2022'de başlayıp, 2023 yılı boyunca geliştirmeye devam ettiğimiz video analiz teknolojisi projesi, görüntü işleme, makine öğrenimi ve yapay zeka gibi dijital teknolojileri kullanarak sıfır kaza hedefimize ulaşmayı amaçlıyoruz. Kamera seçimleri, senaryo geliştirmeleri ve ekip eğitimleri gibi adımların tamamlanmasıyla çalışanlarımızın güvenliğini daha etkin bir şekilde sağladık.

2023 yılında, İş Sağlığı ve Güvenliği ile bakım-onarım ve iletişim gibi alanlarda önemli ilerlemeler kaydettik. Giyilebilir teknolojiler ve RF Badge ile RTLS (Real Time Location System) sistemleri, akıllı güvenlik ayakkabıları, gaz detektörleri gibi yenilikçi çözümlerle pilot projeleri başarıyla tamamladık. Operasyon alanlarımız, çalışanlarımız yanıcı ve patlayıcı maddeler, yoğun manyetik alanlar gibi riskli koşullar altında çalıştığı bir ortamı içeriyor. Bu zorluklara karşı, özellikle gaz kaçaqları veya düşmeler gibi acil durumlarda çalışanlarımızın hareketsizliğini ve konumunu belirleyebilen teknolojilere odaklandık, bu sayede acil müdahale yeteneğimizi güçlendirdik.

2024 yılında da, saha birimlerimizin ihtiyaçlarına yönelik bu projeleri daha da geliştirip yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. Bu stratejik yaklaşımın, iş yerimizin güvenliğini ve çalışanlarımızın refahını artırma hedefimize katkıda bulunacağına inanıyoruz.

Finans ve Kurumsal Risk Yönetimi Uygulamaları

2023 yılında, finansal operasyonlarımızı ve risk yönetimimizi güçlendirmek amacıyla birçok dijital dönüşüm projesini başarıyla hayata geçirdik. Daha önceden başlattığımız projeler için ise çalışmalarımıza devam ettik. Bunlar arasında, organizasyonel ve rol değişikliklerinde yetkilerin otomatik yönetimi için geliştirdiğimiz GRC modülü projemiz bulunuyor. Bu modül sayesinde sistem güncellemelerinin kolaylaştırılmasını sağlıyoruz.

Finansal riskleri daha etkin yönetmek üzere geliştirilen ve uluslararası alanda ödül kazanan Middle Office projemizi ise yeni entegrasyonlarla güçlendirdik. Otomatik hesaplamalar ve risk yönetimiyle hataları azaltıp işlem hızını arttırdık. Ayrıca, uluslararası standartlara uyumu ve karar süreçlerini güçlendirdik. Geçen yıl başlayıp bu yıl geliştirdiğimiz bu projemizle, 2023 yılında 3 uluslararası ödül kazandık.

Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) Modülü ile ERM sürecini dijitalleştirerek, mevzuata uyumu ve risk yönetimini tek bir sistem üzerinden izleyip raporlama yapmaya başladık. Operasyonel Risk, Mevzuata Uyum ve İş Sürekliliği Yönetimi alanlarını ise tek platformda birleştirerek kurumsal yönetim, risk ve uyum faaliyetlerini entegre ettik. Bir diğer projemiz DAS Kokpit Projesi'yle de E-arşiv faturalarının yönetimini elektronik ortamda sağlayarak, finansal dokümantasyon ve raporlama süreçlerini optimize ettik.

Tüm bu projelerle, finansal süreçlerimizi dijitalize ederek operasyonel verimliliğimizi artırdık ve stratejik risk yönetimi kapasitemizi güçlendirdik.



Satınalma ve Tedarik Zinciri

Petkim'de gerçekleştirdiğimiz çeşitli dijital dönüşüm çalışmalarını; satınalma ve tedarik zinciri iş süreçlerimizin verimliliğini artırma, riskleri azaltma ve entegrasyonları güçlendirme amacıyla yürütüyoruz.

Kredi Yönetimi Otomasyonu: Riskleri azaltma odaklı, kredi yönetim süreçlerimizi otomatize eden yenilikçi bir çözümü devreye soktuk.

ASNAK Platformunun Genişletilmesi: Lojistik operasyonlarımızı iyileştiren ASNAK platformunu genişleterek, insan hatasını ve gecikmeleri minimize ettik ve ihale verilerinin otomatik olarak sisteme aktarılmasını sağladık.

Sigorta Poliçesi Sipariş ve Ön Kayıtlı Fatura Sistemi: Sigorta ekibimizin işlemleri daha hızlı ve sorunsuz yönetebilmesi için özel bir sistem geliştirdik.

Gümrük Müşavirliği Entegrasyonu: Gümrük müşavirliği firması değişikliğimiz sonrasında, süreçlerin sorunsuz aktarımını ve yeni firmayla entegrasyonu başarıyla tamamladık.

Etilen Coil Yaşam Döngüsü Takibi: Maliyeti yüksek coillerin yönetimini optimize eden ve tedarikçi bazlı verilerle kullanım özelliklerini izleyen bir projeyi hayata geçirdik.

SMAT Sistemi Geliştirmeleri: Yenilikler ve entegrasyonlarla SMAT sistemimizi daha da verimli hale getirdik.

Bu projeler, dijital altyapımızı güçlendirirken operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada kritik rol oynuyor.

Bu kapsamlı çalışmalar sayesinde, dijital altyapımızı güçlendirirken operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilirlik hedeflerimize adım adım yaklaşıyoruz.



Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri

**"Birlikteyiz. Güçlüyüz."
diyerek, Petkim'in
zengin Ar-Ge geçmişiyle,
SOCAR Türkiye
Ar-Ge'sinde
sürdürülebilir projelere
güç katıyoruz.**

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi çalışmalarımızın her kapsamına entegre etmeye çalışıyor ve bu hedefimiz ve bu sayede çevresel etkilerimizi azaltmamızın yanı sıra birçok alanda fayda sağlayacağımızı biliyoruz. SOCAR Ar-Ge Merkezi ile enerji, rafineri ve petrokimya zincirinde faaliyet gösteren tüm grup şirketlerinin çevreye karşı sorumluluğu ile Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar karbonsuz ekonomiye geçişini destekleyen Ufuk Avrupa kapsamındaki Ar-Ge ve inovasyon projelerinde yer almayı hedefliyoruz.

Mevcut durumda SOCAR Ar-Ge, Ufuk 2020 ve Ufuk Avrupa Programlarında karbon yakalama, depolama ve kullanımı (CCUS), güneş enerjisi teknolojileri, yapay zekâ ile sürdürülebilir üretim ve alternatif enerji kaynakları alanlarında toplam 5 Avrupa Birliği projesinde faaliyet gösteriyor. Ayrıca, TÜBİTAK ve SAYEM tarafından fonlanmaya hak kazanan 2 projesi bulunuyor.

NEFERTITI

AB desteğiyle yürütülen NEFERTITI projesiyle, güneş enerjisini kullanarak karbondioksit (CO₂) ve suyu (H₂O), etanol (C₂H₅OH) gibi değerli kimyasallara dönüştürecek yenilikçi bir sistem geliştirilmesi amaçlanıyor. Bu sistem, CO₂'yi enerji ve taşıma için kullanılabilir, değerli ürünlere çeviriyor. Projede, güneş enerjisinden beslenen özel reaktörlerde, yeni katalizörler ve güneş ışığını toplayan teknolojiler kullanılıyor. Bu sayede, değerli kimyasalların çevre dostu şekilde üretilmesini ve fotokatalitik teknolojilerin gelişimine katkı sağlanıyor. 2021 yılında başlayan projenin 2025 yılında tamamlanması planlanıyor.

Circular TwAI

Avrupa Birliği'nin desteklediği bir girişim olan Circular TwAI, kimya endüstrisinde yapay zekâ kullanarak üretim ve enerji verimliliğini artırmayı amaçlıyor. Proje, gerçek bir üretim tesisinde enerji kullanımını ve üretimi izleyerek maliyetleri azaltma ve çevresel etkiyi düşürme yolları öneriyor. Ayrıca, dijital ikiz teknolojisi ile tesisin çalışma koşullarını iyileştirmeyi hedefliyor. Böylece, tesislere daha az maliyetle daha yüksek verimlilik elde etme imkanı sunuyor.

Sanayi 5.0'a geçiş sürecinde, Circular TwAI projesi, yapay zekâ platformu geliştirerek üretim sektörünün sürdürülebilir ve rekabetçi kalmasına yardımcı olmayı hedefliyor. Bu platform, dijital ikizler aracılığıyla sürdürülebilirlik sağlıyor ve şirketlerin yeni sanayi dönemine uyum sağlamasına olanak tanıyor. 2022 yılında başlayan projenin 2025 yılında tamamlanması hedefleniyor.

LOUISE

LOUISE, Avrupa Komisyonu'nun UFUK 2020 Hibe Programı tarafından desteklenen ve katı atık yönetimine yenilikçi bir yaklaşım sunmayı amaçlayan bir girişim. Bu proje, katı atığın kimyasal olarak döngüsel yanması esasına dayanarak CO₂'nin doğal yollarla yakalanmasını ve atık enerjinin değerlendirilmesini hedefliyor. Amacı, taşınabilir, depolanabilir veya kullanıma hazır konsantre CO₂ akışı sağlayarak katı atık türevli yakıtların dönüştürülmesi için yenilikçi bir sürecin geliştirilmesi ve bu sürecin ticarileşme aşamasından önce gösterilmesidir. LOUISE projesi, atık yönetimi ve enerji üretimi alanlarında sürdürülebilir ve çevre dostu çözümler sunarak bu sektörlerdeki yenilik ve sürdürülebilirlik çabalarına önemli bir katkı sağlamayı hedefliyor.

Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı Üretimi Projesi

Bu proje, atık karbondioksit (CO₂) ve hidrojeni (H₂) kullanarak yeni katalizör ve proses yöntemleri geliştirerek sürdürülebilir havacılık yakıtı üretmeyi hedeflemektedir. Amacı, çevre dostu bir yaklaşım ile havacılık sektörü için sürdürülebilir yakıt seçenekleri sunmak olan bu girişim; atık CO₂'nin değerlendirilmesi ve hidrojen enerjisi kullanılarak yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanmayı amaçlıyor. Bu süreç, havacılık endüstrisinin karbon ayak izini azaltmayı ve çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmayı hedefliyor.

CO2Fokus Projesi

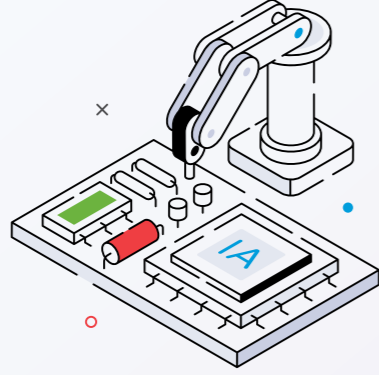
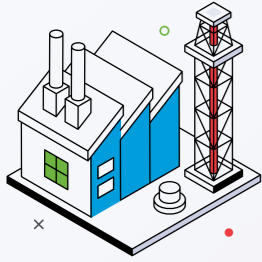
CO2Fokus, baca gazlarındaki CO₂'nin hidrojen (H₂) ile reaksiyonu için 3D baskı teknolojisi ile üretilen katalizör ve reaktör sistemleri kullanarak kütle ile ısı transferi sınırlamalarının azaltılması sayesinde daha verimli bir dimetil eter (DME) üretim süreci sunuyor. Bu yeni nesil yakıt, düşük emisyonlu bir dizel alternatifidir. Proje, sürdürülebilir enerji çözümleri arayışında, katı oksit hücre bazlı teknolojiler ve 3D baskılı reaktörlerin potansiyelini ortaya koymakta ve endüstriyel atık CO₂'nin değerlendirilmesi yoluyla çevresel etkiyi minimize etmeyi hedefliyor.





Ar-Ge Çalışmaları

Kuru Alan

1200 m²

Teknoloji, Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımı

4,5 Milyon ABD Doları

Patent Tescilli

6



Devam Eden Patent Başvurusu

20

Ar-Ge çalışmalarımızın yalnızca bugün için değil gelecek için de oldukça kritik bir öneme sahip olduğunun farkındayız. Bu nedenle, çalışma mekanizmalarımızı belirlerken; Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına odaklanarak aksiyon almaya öncelik veriyoruz.

Aralık 2019 yılında, SOCAR Turkey Ar-Ge ve İnovasyon A.Ş., 1969 yılında Petkim Yanımca tesislerinde kurulan Ar-Ge Merkezi'nin petrokimya alanındaki 54 yıllık Ar-Ge tecrübesinden faydalanmaktadır. SOCAR Grup şirketlerini vizyonlarına ulaştırmak için faaliyete geçirilen bu merkezde, geleceğe katkı sağlayacak birçok proje geliştirilmeye devam ediyor. Açık inovasyon modeli sayesinde üniversite-sanayi iş birliklerini aktif bir şekilde sürdürülüyor.

2020'nin Haziran ayında, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Ar-Ge Merkezi belgesinin alınmasıyla, Ar-Ge potansiyelimiz daha da güçlendi. SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon A.Ş.'nin kuruluşundaki temel amaç, ekonomik ve sosyal sorumluluklara uygun olarak değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımıza çevre dostu ürünler, dijital teknolojiler ve sürdürülebilir ürünler sağlayarak üretim süreçlerindeki verimliliğin artmasına katkıda bulunmaktır.

Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde yer alan SOCAR Ar-Ge Merkezi, 1.200 m²'lik alanda kurulu 6 adet laboratuvar (Reoloji, Katalizör, Polimer Karakterizasyon, Çevre ve Biyoteknoloji, Kimyasal Analiz ve Kromatografi), 400 m²'lik pilot tesis (polimer işleme, polimerizasyon, kimyasal proses işlemleri ve katalizör test sistemleri) ile ofislerden oluşuyor.

SOCAR Ar-Ge Merkezi 2020 yılında Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ile "Siparişe dayalı Ar-Ge modeliyle" faaliyetlerini gerçekleştirmeye başladı. Ar-Ge merkezinin faaliyet alanları arasında sürdürülebilirlik, enerji geçişi, dögüsel ekonomi, proses optimizasyonu, yeni ürün ve uygulama alanı geliştirme, dijital dönüşüm gibi konular bulunuyor.

SOCAR Ar-Ge Merkezi, 2023 yılında ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi standardına uygunluk belgesini alarak bu alanda dünya çapında belgelendirilen ilk sanayi şirketi olma başarısını gösterdi. İnovasyon Yönetim Sisteminin bir gereği olarak, açık inovasyon stratejilerimizi destekleyecek şekilde geliştirilen İnovasyon Yönetimi Prosedürü uygulanmaya başlandı. Bu prosedür kapsamındaki açık inovasyon stratejilerimiz doğrultusunda ortak girişim, gelişim ve yayıncılık çalışmaları için farklı taraflarla (üniversiteler, teknoloji transfer ofisleri, diğer sanayi şirketleri, ulusal/uluslararası araştırma merkezleri, Avrupa Birliği Ar-Ge kümeleri) ortak projeler yürütüyoruz.

Son 4 yılda Ar-Ge gelirlerinin %14'ü açık inovasyon projelerinden elde edildi.

Her geçen yıl Ar-Ge faaliyetlerimize yaptığımız yatırımları artırıyor ve daha fazla araştırmacı ile çalışıyoruz.

	2020	2021	2022	2023
Toplam Ar-Ge Yatırımı (Milyon ABD Doları)	1,5	3,1	4,0	4,5
Toplam Araştırmacı Sayısı	20	22	34	38

Belirlediğimiz hedefler doğrultusunda gösterdiğimiz yoğun çabalarımız sonucunda, 2020 - 2023 döneminde, toplam 20 adet, siparişe dayalı Ar-Ge projesi yürütmeyi başardık.

Açık inovasyon faaliyetleri sayesinde aşağıdaki girişimlerin hayata geçirilmesiyle maliyet azaltımı sağlanmıştır.

- Operasyonel maliyet (personel maliyeti): Ortak personelin projelerin bazı görevlerinde çalışması
- Sermaye maliyeti: Laboratuvar/pilot tesis ekipmanlarının paylaşılması



ALGAESOL Projesi

ALGAESOL, algal lipitleri kullanarak yeni bir katı katalizörle tek adımda sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) üretimini hedefliyor. Avrupa Birliği'nin desteğiyle, Norveç, İspanya, Danimarka, Yunanistan, Türkiye ve Çek Cumhuriyeti'ndeki yedi önde gelen kurum ve kuruluşun katılımıyla gerçekleşen bu proje, sürdürülebilir enerji alanında uluslararası bir iş birliği örneği sunuyor.

Bu proje, enerji sektörünün karbon ayak izini düşürme yolundaki çabalara önemli bir katkıda bulunmayı ve şirketimizin net sıfır hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamayı amaçlıyor. Horizon Europe finansmanı ile ALGAESOL, yeşil enerji inovasyonlarını öncülük ederek havacılık endüstrisindeki sürdürülebilirlik normlarını ileriye taşımayı hedefliyor.

PP ve HDPE Üretimlerine Yönelik Alternatif ve Yeni Nesil Katalistlerin Araştırılması

Bu girişim, polipropilen (PP) ve yüksek yoğunluklu polietilen (HDPE) üretimi için yeni nesil katalizörlerin keşfini ve bu katalizörlerin enerji ile reaksiyon verimliliğini maksimize edecek şekilde optimal karışımların belirlenmesini hedefliyor. Bu projeye, üretim işlemlerini daha ekonomik ve çevre dostu bir şekilde gerçekleştirebilmek için maliyetlerin azaltılması ve çevresel etkilerin minimize edilmesi amaçlanıyor.

AYPE Otoklav Reaktörü Modellemesi ve Optimizasyonu

Bu proje, Alçak Yoğunluklu Polietilen (AYPE) üretim tesisindeki reaktör için detaylı kimyasal reaksiyon modelleme tekniklerini kullanarak üretim verimliliğini artırmayı amaçlıyor. Reaktörün tasarımı ve operasyonel şartlarının iyileştirilmesine odaklanarak AYPE üretiminin daha etkin ve çevre dostu bir şekilde gerçekleşmesini hedefliyor.

PVC S27 Türünün Isıl Kararlılık ve Plastifyan Absorbsiyon Özelliklerinin Geliştirilmesi

Bu girişim, PVC reaktörlerinde ısı transferi performansı ve plastifyan emme yeteneklerinin geliştirilmesiyle üretim verimliliğini artırmayı amaçlıyor. Geliştirilen yeni formüller ile PVC'nin işleme özellikleri ve son ürün kalitesi büyük bir iyileşme gösteriyor.

AR-GE ve inovasyon faaliyetleri sayesinde,

- Partner şirkette çalışan yüksek lisans ve doktora öğrencileri, proje sonunda şirketimizin gelecekteki insan kaynağı (son 3 yılda partner üniversitenin 3 yüksek lisans ve doktora öğrencisi SOCAR Ar-Ge ile çalışmaya başladı.) olma potansiyelinin belirlenmesi,
- Ortak sorunlara yönelik yenilikçi, darboğaz giderici fikirler paylaşılması,
- Fütürist araştırma alanları/buluşlar/teknolojiler paylaşılması (örneğin döngüsel ekonomi, sürdürülebilirlik ve enerji geçişi konularıyla ilgili AB-HEUROPE tarafından finanse edilen 6 projeye ortak olma fırsatı: NEFERTITI, ALGEASOL, CO2Fokus, CIRCULAR TwAln, CARMOF, LOUISE)

konularında değer yarattık.



Toplumsal Sorumluluk için Birlikteyiz

Toplumun refahını ve çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak, sosyal sorumluluğumuzun bilincinde hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, fark yaratmayı hedefleyerek projelerle toplumsal sorunlara çözümler sunuyor ve birlikte çaba sarf ediyoruz.





Toplumsal Sorumluluk için Birlikteyiz

Toplumun refahını ve çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak, sosyal sorumluluğumuzun bilincinde hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, fark yaratmayı hedefleyerek projelerle toplumsal sorunlara çözümler sunuyor ve birlikte çaba sarf ediyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Toplumsal katkıyı sadece yaşadığımız fiziki çevre ve onun sorunlarına yönelik yaklaşım olarak değil, aynı zamanda dünyanın herhangi bir yerinde yaşanan ve toplumu ilgilendiren her türlü soruna karşı duruşla kurumsal bir sorumluluk olarak görmekteyiz. Bu sorumluluğun bilincinde olarak, "Birlikteyiz. Güçlüyüz." ilkesiyle hareket ediyoruz. Bu ilke, çevreyi koruma, toplumlarımızı destekleme ve sürdürülebilir bir gelecek kurma yolculuğumuzda bize rehberlik ediyor. Kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi bu anlayışla tasarlıyor ve yürütüyoruz. Böylece sadece iş dünyasında değil, toplumumuzun her alanında olumlu değişimlere öncülük etmeyi hedefliyoruz.

SOCAR Türkiye'nin hayata geçirdiği Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS / CSR) Prosedürü, 2021 yılı itibarıyla, bizim de aralarında bulunduğumuz tüm grup şirketlerinde uygulanmaya başlandı. Bu yeni prosedür sayesinde, şirket olarak sosyal ve çevresel etkimizi artırma konusundaki çabalarımızı daha da güçlendirdik. SOCAR Türkiye grup şirketleri olarak, toplumsal ve ekonomik gelişim için çeşitli sektörlerde önemli projeleri hayata geçiriyoruz. Petkim olarak, biz de bu vizyonun bir parçasıyız ve özellikle çevre, sağlık, eğitim ve spor alanlarında projeler yürütüyoruz. Eğitim alanında, SOCAR Türkiye ve grup şirketleri olarak İzmir, Adana, Kars, Ankara ve Kocaeli illerinde yaptığımız 11 okulda 10 bine yakın öğrenciye eğitim desteği sağlıyoruz. Projelerimizi, gerekli durumlarda kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle iş birliği içinde ilerletiyoruz.

Bu noktada iş birliklerinin, kaynakları daha etkin kullanmamızı sağladığına, farklı bakış açıları ve uzmanlık alanlarının projelerimize zenginlik kattığına inanıyoruz. Ayrıca, bu iş birlikleri sayesinde projelerimizin etki alanını genişletiyor ve sürdürülebilirliklerini artırıyoruz.

Sorumluluk bilincimizi her adımımıza yansıtıyoruz, topluma katkımızı, somut rakamlarla gösteriyoruz. Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda kurumsal sosyal sorumluluk projelerimize önemli kaynaklar aktardık. Bu yatırımları, sadece ekonomik başarıya değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir geleceğe olan bağlılığımızın bir göstergesi olarak değerlendiriyoruz.





Deprem Yardım Faaliyetleri

6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan depremler, 11 ilimizde yıkıma neden olmuş ve ciddi sayıda can kayıpları doğurmuştur. Binlerce vatandaşımızın hayatını kaybettiği ve yaralandığı depremlerin büyük üzüntüsünü yaşıyoruz. Bu doğal afetin yol açtığı yıkım ve kayıplar, hepimizin yüreğini derinden sarsarken, toplum olarak dayanışma ve yardımlaşmanın önemini bir kez daha hatırlattı. Depremi hemen ardından, SOCAR Türkiye ve grup şirketleri olarak hızla harekete geçerek toplumsal yaraların sarılması ve etkilenen insanlara destek olmak için çalışmalar yürüttük. Tüm çalışmalarımız boyunca yanımızda olup destek veren çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Deprem sonrasında yürüttüğümüz yardım faaliyetleri:

- Aliağa lokasyonumuzdan 19 çalışma arkadaşımızla Antakya'da arama kurtarma çalışmalarına katılarak destek verdik.
- Bursağaz Arama Kurtarma Ekibi'nden (BURAK) 6 çalışma arkadaşımızla Kahramanmaraş'ta arama kurtarma çalışmalarına katılarak destek verdik.
- Barınma ihtiyacının karşılanması adına bölgeye konteyner yardımında bulunduk.
- Depremden etkilenen kadın ve çocuklara yönelik olarak, deprem bölgelerinde temel hijyen ihtiyaçları ve psikososyal destek sunan gezici karavana yakıt sponsorluğu yaptık.
- SOCAR Türkiye Gönüllüleri çalışan yardım kampanyası gerçekleştirilerek, yardım kuruluşlarına bağışta bulunduk. Gönüllülerimizin desteğiyle topladığımız malzemeleri yardım tırlarıyla deprem bölgesine gönderdik.
- SOCAR Türkiye çalışma arkadaşlarımızın yemek kartlarından sağladığı bağışlarla Kilis'te 18 gün boyunca her gün yaklaşık 1000 kişi olmak üzere öğle yemeği desteği sağladık.
- Ambulans, itfaiye araçları, AFAD ve diğer kuruluşların arama kurtarma araçlarına ücretsiz yakıt desteği sağladık.
- AFAD, Kızılay, ilgili valilikler, belediyeler, seçili vakıf ve derneklere destek fonu oluşturduk.
- Çadır, jeneratör, yiyecek, hijyen malzemeleri, ısıtıcı vb. temel ihtiyaç maddelerini temin ederek bölgeye ulaştırılmasını sağladık.





2023 Yılında Yürüttüğümüz Projeler:

Ege Üniversitesi ile Business Acumen İş Simülasyonu Projesi

Ege Üniversitesi'nde, İşletme Bölümü için başlattığımız proje, "Küresel Rekabet" ve "Pazarlama" gibi konularda iki iş simülasyonu içeriyor. Bu simülasyonlar, uluslararası bir şirketten satın alınarak toplam 60 öğrenciye sunuldu. 2023 yılında, 9 Eylül Üniversitesi ile işbirliği yaparak proje kapsamını genişlettik ve 95 öğrenciye teorik bilgilerini pratiğe dökmeleri ve karar verme yeteneklerini geliştirmeleri için yardımcı olduk.

Azerbaycan Ekonomi Bakanlığı İşbirliğiyle "Pocketbook Projesi"

Azerbaycan Ekonomi Bakanlığı ve AZPROMO'nun desteklediği projemiz kapsamında, İngiltere'de popüler olan kariyer kitapları Azerbaycan diline çevrildi. "Pocketbook" projesi sayesinde, iş hayatında ilerlemek isteyen Azerbaycanlılar için yönetimden kişisel gelişime kadar birçok alanda kitaplar, www.pocketbook.az web sitesinde dijital olarak ve ücretsiz şekilde sunuldu. Bu kitaplar, okurlar tarafından büyük ilgi gördü.

"Türkiye'nin Mühendis Kızları" Projesi Paydaşlığı ve Teknik Saha Gezisi

2023 yılı boyunca, Türkiye'nin Mühendis Kızları girişimi kapsamında, 10 öğrenciye burs desteği ve beş öğrenciye İngilizce dil eğitimi sağlamayı sürdürdük. Petkim ve bağlı grup şirketlerimiz, bu sene de Aliağa'daki üretim tesislerimizde, kimya mühendisliği alanında kariyer yapmayı hedefleyen kadın öğrencileri misafir etti. Öğrenciler, üretim süreçlerimizi yakından tanıma fırsatı elde etti ve SOCAR Türkiye Gönüllülerinden oluşan mentorlarıyla bir araya geldi.



Bayraklı'daki Yeşil Okulumuz

Petkim tarafından sağlanan destekle Bayraklı Azerbaycan Halk Cumhuriyeti 100. Yılı İlkokulu, yenilenebilir enerji sistemleriyle donatılarak inşa edildi. Bu yeşil okul, kendi enerjisini yenilenebilir kaynaklardan üretebilme kapasitesiyle öne çıkan ilk devlet okulu olma özelliğini taşıyor.





SOCAR Türkiye Gönüllüleri

Petkim olarak yürüttüğümüz projelerin yanı sıra SOCAR Türkiye Gönüllüleri'nde de aktif olarak rol alıyoruz. SOCAR Türkiye'nin 2021 yılında çalışanların girişimiyle hayata geçirdiği gönüllük programı, tüm grup şirketlerini kapsayarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı rehber ediniyor. Gönüllülük esasına dayanan bu program, çalışma arkadaşlarımızın öneri ve fikirlerini ön plana çıkararak onlara, projeler üzerinde doğrudan etki etme fırsatı sunuyor. Tüm grup şirketleri bazında 500'den fazla gönüllüyü bir araya getiren SOCAR Türkiye Gönüllüleri platformu, eğitim çevre, sağlık, spor, hayvanları koruma ve sosyal konularda sosyal sorumluluk alanlarına odaklanıyor.



Eğitim Projeleri

Kitap Bağışı Kampanyaları

SOCAR Türkiye Gönüllüleri olarak, Kayseri'de bulunan Mimar Sinan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile İzmir Aliğa Petrokimya Ortaokulu için kitap toplama kampanyaları düzenledik. Bu kampanyalar neticesinde, Mimar Sinan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin yeni kütüphanesine 205 kitap, Aliğa Petrokimya Ortaokulu'nun kütüphanesine ise 365 kitap bağışında bulunduk. Bunun yanı sıra, Aliğa Petrokimya Ortaokulu'nun yenileme faaliyetlerine de destek sağladık.



SOCAR TÜRKİYE Gönüllüleri

Yardımseverlik Koşusu

7 Mayıs'taki Maraton İzmir etkinliğinde, Koruncuk Vakfı (Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı) ile olan işbirliğimiz sayesinde, depremden zarar gören kız çocuklarının yararına koşuya katıldık. Koşu öncesi, Urla'da gerçekleştirilen bir kahvaltıda çocuklarla bir araya geldik ve onlar için çeşitli atölye çalışmalarını organize ettik.

Tohum Otizm Vakfı İşbirliği

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda, Tohum Otizm Vakfı'yla birlikte Kahramanmaraş'taki depremden etkilenen otizmli çocuklara destek olmak için eğitim kitleri aldık. SOCAR Türkiye Gönüllüleri arasından çekilişle seçilen çalışma arkadaşlarımızla, bu kitleri Kahramanmaraş'ta çocuklara doğrudan teslim ettik.

SOBE Vakfı İşbirliği

GENERATION-D eğitim programını tamamlayan çalışanlarımız adına, SOBE Vakfı (Selçuklu Otizmli Bireyler Eğitim Vakfı) aracılığıyla depremden zarar gören 16 otizmli çocuğun özel eğitimine destek sağladık.

Bulgurcu Vakfı İşbirliği

23 Haziran Dünya Kadın Mühendisler Günü'nde, mühendislik öğrencisi ve deprem mağduru kız öğrencilere yardım ettik. Bulgurcu Vakfı ile birlikte bu öğrenciler için burs fonu oluşturduk. "SOCAR Türkiye Genç Kadın Mühendisler Deprem Desteği" ile öğrencilerin eğitimlerini sürdürebilmelerine yardımcı olduk. SOCAR Türkiye Gönüllüleri olarak, Bulgurcu Vakfı'nın mentorluk programı aracılığıyla öğrencilere kariyer ve kişisel gelişim konularında destek oluyoruz.





Çevre Projeleri

11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü Bağış OGEMVAK Fidan Bağış Kampanyası

Milli Ağaçlandırma Günü vesilesiyle, Kayserigaz ve Orman Genel Müdürlüğü işbirliğinde, 10.500 fidanlı Kayserigaz Hatıra Ormanı'nın bakımını gerçekleştirdik. Ayrıca, SOCAR Türkiye gönüllüleri olarak bu alana yeni fidanlar ekerek katkıda bulunduk.

Dünyanın Geleceği İçin Yaşam Boyu Sürdürülebilirlik Dönüşüm Atölyeleri

Eğitimde sürdürülebilirlik bilincini çocuklara erken yaşlarda öğretmenin önemini vurgulamak için Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) ile işbirliği yaparak 'Dünyanın Geleceği İçin Yaşam Boyu Sürdürülebilirlik Dönüşüm Atölyeleri' projesini başlattık. Bu proje, sürdürülebilirlik ailelere ve evlere taşımayı, kabul ettirmeyi ve çocukların aileleriyle birlikte bu konuyu öğrenmelerini amaçlıyor. İki gün süren atölye çalışmalarına toplam 165 öğrenci ve 40 veli katıldı ve çalışmalarda sürdürülebilirlik konusu detaylı bir şekilde ele alındı.

Turmepa ile Aliğa Çayağzı'nda Kıyı Temizliği

Aliğa Çayağzı'nda, sıfır atık ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek amacıyla Turmepa ile bir kıyı temizliği etkinliği düzenledik. Bu etkinlikte, 710 kg atık toplayarak denizlerimizin korunmasına katkı sağladık.

Turmepa ile SOCAR Terminal «Mavi İklim Elçileri» Projesi

Turmepa, Wista Türkiye ve Türklim ile iş birliğinde yürütülen, limanlarda kadın çalışan oranını artırmak, sıfır atık mavi dönüşümünü gerçekleştirmek ve iklim değişikliğiyle ilgili çözüm önerileri sunmak amacıyla başlatılan Mavi İklim Elçileri projesine destek veriyoruz.



Sağlık Projeleri

Kan Bağışı

Ülkemizdeki deprem felaketinden sonra ortaya çıkan kan ihtiyacını ve kan stoklarında yaşanan düşüşü karşılamak amacıyla, iş arkadaşlarımızla birlikte Kızılay'a kan bağışı yaparak destek verdik.

Omurilik Felçlileri Vakfı ile "Her Renkten Kapaklar Umuda Dönüşüyor" Kampanyası

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) ile iş birliği yaparak "Bir Umut, Bir Mutluluk" projesini hayata geçirdik. Kayseri, Bursa, İstanbul ve İzmir-Aliğa'daki ofislerimiz ve saha alanlarımıza yerleştirdiğimiz "Her Renkten Kapaklar Umuda Dönüşüyor" kutuları aracılığıyla 2014 kilogram plastik kapak topladık. Bu sayede omurilik felçlilerine tekerlekli sandalye temininde destek olduk.

Yardımseverlik Koşusu

SOCAR Türkiye Gönüllüleri olarak, 45. İstanbul Maratonu'nda Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) için koşarak 15 akülü tekerlekli sandalyenin temin edilmesine yardımcı olduk.



Sosyal Projeler

EÇEV "Bir Dilek Tut" Kampanyası

SOCAR Türkiye Gönüllüleri olarak, Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) ile birlikte yürüttüğümüz kampanyayı, dezavantajlı çocukların yeni yıl dileklerini gerçeğe dönüştürme hedefiyle düzenledik. Bu projede, toplamda 293 çocuğun hayallerini gerçekleştirdik. Aralık ayında Yamanlar Eğitim Merkezi ziyareti ile topladığımız hediyeleri ihtiyaç sahibi çocuklara ulaştırdık.



Hayvanları Koruma Projeleri

PatiPark Geçici Hayvan Bakımevi

Petkim olarak, desteğimizle Aliğa Belediyesi tarafından kurulan PatiPark Geçici Hayvan Bakımevi'nde açık ve kapalı hayvan barınakları, hayvan tıbbi müdahale binası, acil servis ve veteriner hekim hizmet binaları bulunuyor ve barınakta 80 kedi ve 257 köpek barınabiliyor.



Ekler

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

1. Genel Bilgiler

- 1.1.** Şirketin Ticaret Unvanı : Petkim Petrokimya Holding A.Ş.
Şirketin Ticaret Sicil Numarası : 314 - Aliğa Ticaret Sicil
Müdürlüğü
Şirketin Mersis Numarası : 0729001277300019
Şirketin İnternet Sitesi : www.petkim.com.tr
Adres Genel Müdürlük : Siteler Mahallesi Necmettin Giritlioğlu
Cad. SOCAR Türkiye Aliğa Yönetim Binası No 6/1 Aliğa
35800 İzmir/Türkiye

1.2. Raporun Hesap Dönemi: 01 Ocak-31 Aralık 2023

1.3. Başlıca Operasyonel ve Finansal Göstergeler

Petkim'in faiz, amortisman ve vergi öncesi kârı (FAVÖK) 3.305 milyon TL olurken, 2023 yılı net kârı 7.413 milyon TL olarak kaydedildi.

Son İki Yılın Göstergeleri (bin TL)	2022	2023
Toplam Aktifler	103.236.841	95.790.584
Net Satışlar	97.857.274	60.441.264
Net Dönem Kârı/Zararı	(1.342.089)	7.413.642
Yurt Dışı Satışlar	28.505.078	24.151.470
Çıkarılmış Sermaye	2.534.400	2.534.400
Personel Sayısı (yıl sonu)	2.328	2.383

Özet Bilanço (bin TL)	2022	2023
Dönen Varlıklar	57.130.804	20.334.037
Duran Varlıklar	46.106.037	75.456.547
Toplam Aktifler	103.236.841	95.790.584
	-	-
Kısa Vadeli Yükümlülükler	51.439.317	26.752.611
Uzun Vadeli Yükümlülükler	7.259.577	17.649.846
Özsermaye	44.537.947	51.388.127
Toplam Kaynaklar	103.236.841	95.790.584

Özet Gelir Tablosu (bin TL)	2022	2023
Net Satışlar	97.857.274	60.441.264
Brüt Kâr/Zarar	606.826	(2.328.282)
Faaliyet Kârı/Zararı	(1.473.419)	(6.631.059)
FAVÖK	3.947.789	3.305.435
Net Dönem Kârı	(1.342.089)	7.413.642

Önemli Oranlar	2022	2023
Cari Oran	1,10X	0,76X
Likidite Oranı	0,84X	0,32X
Finansal Kaldıraç Oranı	0,57X	0,46X
Borçlanma Oranı (Toplam Borç/ Özkaynak)	1,32X	0,86X

Brüt Kâr Marjı (%)	0,6	-3,8
Faaliyet Kârı Marjı (%)	-66,4	-9,1
Net Kâr Marjı (%)	-1,4	12,3

95.790.584
bin TL

► 2023 yılında aktif büyüklük
95.790.584 bin TL'dir.

-%7

► 2023 yılında aktif büyüklük azalışı %7'dir.

7.413.642
bin TL

► 2023 yılında net kâr 7.413.642 bin TL'dir.

2,38
milyon ton

► 2023 yılında üretim miktarı 2,38 milyon ton'dur.

0,76x
Cari Oran

0,32x
Likidite Oranı

1.4. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları

1.4.1. Organizasyon Yapısı

Şirket organizasyon yapısı, Yönetim Kuruluna bağlı "Genel Müdür" ve "İç Denetim" birimi, Genel Müdür'e Bağlı "Mali İşlerden Sorumlu Üst Düzey Yönetici (CFO)" ve "Genel Müdür'e Bağlı Diğer Pozisyonlar" olarak belirlenmiştir. Şirket üst yönetimi yapısında 1 Başkan ve 8 Başkan Yardımcısı bulunmakta olup adı ve soyadı bilgileri ve görevleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı ve Soyadı	Görevi
Kanan Mirzayev*	Başkan (Vekâleten)
Ahmet Gülhan**	Başkan Yardımcısı (Mali İşler)
İbrahim Kadioğlu	Başkan Yardımcısı (İş Mükemmelliği)
Sinan Üçyigitler***	Başkan Yardımcısı (Üretim/Operasyon)
Ergün Binboğa	Başkan Yardımcısı (Teknik Servisler)
Ziya Kangarlı****	Başkan Yardımcısı (Ticaret)
Levent Kocagül	Başkan Yardımcısı (İnsan Kaynakları)
Matin Khalilli	Başkan Yardımcısı (Satınalma ve Tedarik Zinciri)
Seral Erkut	Başkan Yardımcısı (İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre)

*Şirketimiz Genel Müdürü Sn. Anar Mammadov'un SOCAR'da Başkan Yardımcısı olarak atanması sebebiyle, 14 Eylül 2023 itibarıyla bu göreve Sn. Kanan Mirzayev atanmıştır.

**Mali İşler Başkan Yardımcısı Sn. Elchin IBADOV'un görevinden ayrılması nedeniyle 10 Mart 2023 itibarıyla bu göreve Sn. Ahmet GÜLHAN atanmıştır.

*** Operasyon Başkan Yardımcısı Sn. Haluk URUL'un görevinden ayrılması nedeniyle 8 Mayıs 2023 itibarıyla bu göreve Sn. Sinan ÜÇYİĞİTLER atanmıştır.

**** Ticaret Başkan Yardımcısı Sn. Javid Badalbaylı'nın 2 Ocak 2023 tarihi itibarıyla bu görevi sona ermiş olup yerine Sn. Ziya Kangarlı atanmıştır.

1.4.2. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Sermayede Doğrudan Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler

Ortaklar	Ödenmiş Sermaye (TL)	%
SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş.	1.292.544.000	51,00
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB)	0,01	0,0001
BİST'te İşlem Gören (Halka Açık)	1.241.855.999,99	49,00
Toplam	2.534.400.000	100,00

1.5. İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakları

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 32. maddesinde Genel Kurul Toplantılarında her hissenin bir oy hakkı olduğu belirtilmiştir. C grubu hisse yönetim kuruluna aday gösterme konusunda imtiyaza sahiptir. Ayrıca, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 15. maddesinde belirtilen konularda yönetim kurulunda alınan kararların geçerliliği C grubu hissenin olumlu oy kullanmasına bağlıdır.

Şirketin tedavüldeki hisselerinin tamamı için bir hisse ve bir oy hakkı bulunmaktadır.

1.6. Yönetim Kurulu



Anar Mammadov*

Yönetim Kurulu Başkanı

Anar Mammadov, 1971 yılında Bakü'de doğdu. Azerbaycan Tıp Üniversitesi'nde tıp eğitimini tamamladı. Ardından Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun oldu. İngiltere'de College of Petroleum Studies'de petrol tedariki, lojistik ve ticaret üzerine doktora, TRIUM Global Executive MBA kapsamında İşletme yüksek lisansı yaptı.

1995-1998 yılları arasında kurucusu olduğu Avista şirketini yönetti. 1998-2007 yılları arasında Milio International'da bölge direktörü olarak çalıştı. 2007 – 2009 yılları arasında Arxiel Carbonexis şirketinde, 2009 – 2014 yılları arasında SOCAR Gürcistan'da, 2014 – 2016 yılları arasında SOCAR Yunanistan'da CEO olarak görev aldı. 2016 yılında Petkim Genel Müdürlüğü görevine geldikten sonra, Kasım 2019'da SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı olarak atandı.

2018'de Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından Taraggi (İlerleme) Madalyası'na layık görülen Mammadov petrol ve enerji sektöründe 15 yılı aşkın tecrübeye sahip. Bunun yanı sıra iyi derecede İngilizce, Rusça ve Yunanca biliyor.

* Yönetim Kurulu Başkanı Anar Mammadov 2023 yılı içerisinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



Kanan Najafov*

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1975 doğumlu Kanan Najafov, 1997 yılında Bakü Devlet Üniversitesi'nde Uluslararası Hukuk ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden, 1999 yılında Amerikan Üniversitesi Washington Hukuk Koleji'nde Uluslararası İş Hukuku Bölümü'nden ve 2003 yılında Pennsylvania Wharton Okulu'nda İş İdaresi Bölümü'nden mezun oldu. İş hayatına 1996 yılında Dünya Bankası Azerbaycan Ofisi'nde operasyon uzmanı olarak başladı ve 1999 yılında global hukuk firması Baker Botts'un Washington ve Bakü ofislerinde çalıştı. 2003-2008 yılları arasında BP Plc'nin Londra ve Aberdeen ofislerinde ticari analiz ve iş geliştirme, 2008-2012 yılları arasında Exane BNP Paribas ve Citigroup'ta yatırım analisti ve aynı zamanda Citigroup'ta Başkan Yardımcılığı, 2012-2015 yılları arasında NOBEL OIL'de Stratejiden Sorumlu Üst Düzey Yönetici ve CEO Yardımcısı görevlerinde bulundu. Sonraki beş yılda özel işlerde meşgul olan Kanan Najafov, 2020 yılından beri Ekonomi Bakanlığı İş Geliştirme Fonu Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. 11 Ağustos 2021 tarihinde, Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'nın kararıyla SOCAR'da Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır.

* Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sn. Kanan Najafov 2023 yılı içerisinde tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi temsilciliğinden gerçek kişi Yönetim Kurulu Üyeliğine atanmıştır.



Zaur Gurbanov

Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında Mingeçevir'de doğdu. 2000 -2005 yılları arasında Azerbaycan Silahlı Kuvvetleri'nde ve barış sağlanması operasyonlarında hizmet verdi. 2010 yılında Odlar Yurdu Üniversitesi'nde İş Organizasyonu ve İdaresi Bölümü'nden, 2012 yılında ise Azerbaycan Ekonomi Üniversitesi Finans alanında master derecesinde mezun oldu. 2005-2010 yılları arasında çeşitli yerli ve yabancı şirketlerde çalıştı. 2010-2020 yılları arasında uluslararası denetim ve danışmanlık firması Ernst&Young'da kıdemli çalışan, kıdemli danışman, müdür, kıdemli müdür ve direktör pozisyonlarında bulundu. 2020 yılından itibaren, Azerbaycan Yatırım Holding'de CEO Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 11 Ağustos 2021 tarihinde, Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın kararıyla SOCAR'da Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın kararıyla Azerbaycan Hazar Deniz Gemiciliği, Azerbaycan Hava Yolları, Bakü Metropoliteni'nde Denetim Kurulu üyesidir.



Teymur Abasgulyev

Yönetim Kurulu Üyesi

Teymur Abasgulyev, Bakü Devlet Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Hukuk Bölümü'nden lisans ve yüksek lisans derecesiyle mezun oldu. Profesyonel çalışma hayatına 1994 yılında Stratejik ve Uluslararası Çalışmalar Merkezi'nde başladı. 1996-2003 yılları arasında PricewaterhouseCoopers'ta kıdemli müdür ve şirket ortağı olarak, merkezi ve Doğu Avrupa bölgesindeki çeşitli çok uluslu şirketlere ve yerel pazar lideri şirketlere ait projeleri yönetti. Abasgulyev, 2013 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Grup Şirketleri Mali İşler Başkanı olarak görev yapıyor. Abasgulyev, 2002 yılından bu yana İngiltere'nin Yeminli Mali Müşavirler Birliği (FCCA) üyesidir.



Mehmet Celal Savaş

Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Celal Savaş, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. 1989-1994 yılları arasında aynı fakültede asistan, 2000 yılına kadar ise serbest avukat olarak çalıştı. 2000-2006 yılları arasında BP Türkiye'de Hukuk Müşaviri olarak görev aldı. Aynı zamanda BP Türkiye'yi, Yönetim Kurulu Üyesi olarak BP Avrupa Downstream Faaliyetler Konseyi'nde temsil etti. 2006 yılında Siemens Türkiye Hukuk Baş Müşavirliği görevini, ardından Yönetim ve İcra Kurulu üyeliğini üstlendi. 2016 yılında Siemens Türkiye adına Gebze Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Üyesi oldu. 2018 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Hukuk Başkanı olarak görev yapan Savaş, SOCAR Türkiye grup şirketlerinin bir kısmında Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini de sürdürüyor.



Sibel Uğur

Yönetim Kurulu Üyesi

Kariyerine psikolojik danışman olarak başlayan Uğur, üç yılın ardından İnsan Kaynakları (İK) alanına geçiş yaptı. 1999 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Sürekli Eğitim Merkezi'nden İK Yönetimi Sertifikasını aldı. 2000-2005 yılları arasında Dışbank İK Müdürü, 2005-2011 yılları arasında Fortis Bank İK Direktörü, 2011- 2015 yılları arasında TEB'de Ücret ve Yan Haklar Direktörü olarak görev yaptı. İnsan kaynaklarının özellikle organizasyonel gelişim, performans yönetimi, ücretlendirme ve yan haklar ile birleşme ve satın alma alanlarında önemli projeleri yönetti. Kariyerine 2015 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de sırasıyla; Ücretlendirme ve Yan Haklar Koordinatörü, Ücretlendirme ve Yan Haklar Direktörü olarak devam eden Uğur, 2019 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş. İnsan Kaynakları Başkanı görevini üstlendi. Sibel Uğur, Ekim 2020'den bu yana ise İnsan Kaynakları ve Kurumsal Hizmetler Başkanı olarak görevini sürdürüyor. Aynı zamanda KIPLAS Yönetim Kurulu, SOCAR Turkey Ortak Hizmetler Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu, Millenicom Yönetim Kurulu ile YASED İstihdam ve Nitelikli İşgücü Konsey üyeliği bulunuyor.



Murat Zaman*

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İş hayatına 1997 yılında EVG Menkul Değerlerde yatırım danışmanı olarak başladı ve sırasıyla Riva Menkul Değerler ve Karon Menkul Değerlerde yatırım danışmanlığının yanı sıra araştırma birimlerinde de görev aldı. 2002 yılında katıldığı Ak Portföy Yönetiminde 2010 yılına kadar emeklilik ve yatırım fonlarının yönetilmesi ve yatırım stratejilerinin belirlenmesinden sorumlu Grup Müdürü olarak çalıştı. 2011 yılında EVG Menkul Değerlere bireysel portföyler ve yatırım fonlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak katıldı. 2012-2019 yılları arası Halk Portföy Yönetimi AŞ'de genel yatırım stratejilerinin belirlenmesi ve yatırım/emeklilik fonlarının yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak yer aldı. 2019 yılı başında Halk Yatırım Menkul Değerler AŞ'ye hazine, araştırma, insan kaynakları, idari işler ve hukuk, mali işler, operasyonlar ve bilgi teknolojileri birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak katıldı. 2019-2021 yılları arası Hazine ve Maliye Bakanlığı bünyesinde sistemik risklerin izlenmesi ve yönetilmesine yönelik kurumsal çerçevenin güçlendirilmesinden sorumlu Finansal Piyasalar ve Kambiyo Genel Müdürü görevini yürüttü. 2021 ve 2023 yılları arasında Hazine Maliye Bakanlığı Bakan Yardımcısı görevini üstelene Zaman, bu görevi süresince Karadeniz Ticaret ve Kalkınma Bankası, Afrika Kalkınma Bankası, Asya Kalkınma Bankası, EİT Ticaret ve Kalkınma Bankası Guvernörler Kurullarında Guvernörlük ve Guvernör Vekili görevlerinde bulundu. Ayrıca Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası, Asya Altyapı Yatırım Bankası'nda Guvernör Vekilliği, G20 Platformunda Finans Bakan Yardımcılığı, İslam Kalkınma Bankası'nda İcra Direktörü görevlerini yerine getirmiştir. TÜBİTAK Risk Girişim Sermayesi Destekleme Programında Yönetim Kurulu üyeliği, Türk Yatırım Girişiminde Yönetim Kurulu üyeliği ve İcra Kurulu Üyesi görevlerini yerine getiren Zaman, aynı zamanda Kalkınma Yatırım Bankası'nda İcra Kurulu Başkan Vekili, Birleşik İpotek Finansmanı A.Ş.'de İcra Kurulu Başkanı, KGF Kredi Garanti Fonu ve TÜRK EXİMBANK'da Yönetim Kurulu Başkanı, TEYDEB Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Daire Başkanlığı'nda İcra Kurulu Üyesi, TÜBİTAK, Girişim Sermayesi Destek Programı'nda İcra Kurulu Üyesi görevlerini yerine getirmiştir. 1997 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden lisans derecesini, 2006 yılında da Marmara Üniversitesi'nden yüksek lisans derecesini aldı. Halen doktora çalışmasına devam etmektedir.

* Murat Zaman SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.



Bekir Emre Haykır*

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mesleki kariyerine avukatlık stajını tamamlamasının ardından 2003 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda meslek personeli olarak başlamıştır. Burada Uzman Hukukçu, Denetçi ve Piyasa Denetim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2013'te PwC İstanbul ofisinde finans hukuku hizmetlerinden sorumlu yönetici olarak çalışmaya başlamıştır. 2016 yılında ise Özelleştirme İdaresi Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Şubat 2019'dan itibaren Özelleştirme İdaresi Başkanlığı görevini yürütmektedir. Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 2001 yılında mezun olan Bekir Emre Haykır, King's College London'da Uluslararası Finans Hukuku, Bahçeşehir Üniversitesi'nde ise Avrupa Birliği Çalışmaları yüksek lisans programlarını tamamlamıştır. 1980 Ankara doğumlu olup evli ve 2 çocuk babasıdır.

* Bekir Emre Haykır SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

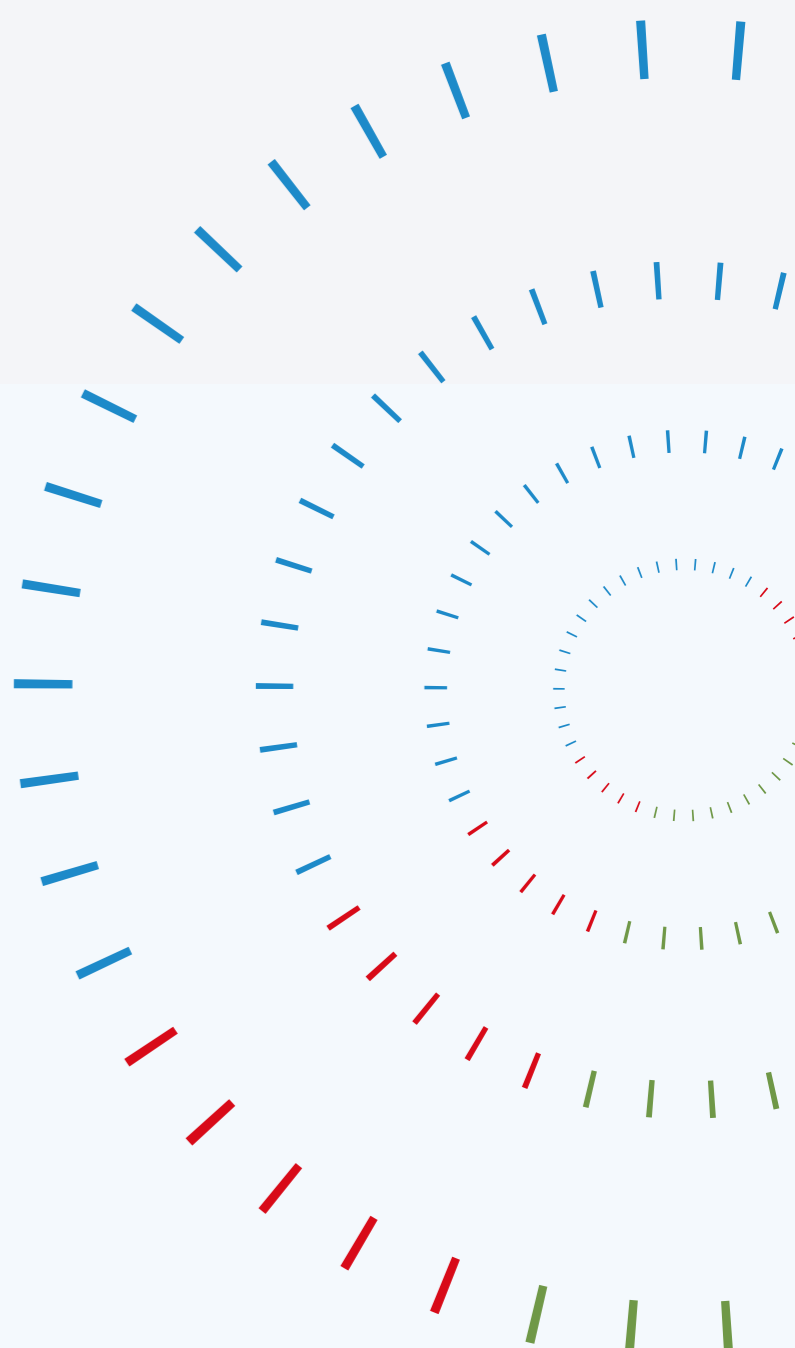


Neslihan Tonbul*

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Neslihan Tonbul, ilk, orta ve lise eğitimini ABD'de tamamladıktan sonra, 1981 yılında Rutgers Üniversitesi'nden (New Jersey) Ekonomi ve Siyasal Bilgiler dalında mezun oldu ve 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy - Tufts Üniversitesi'nden Uluslararası Finans dalında yüksek lisansını (M.A.L.D.) tamamladı. 1983-2008 yılları arasında çeşitli uluslararası finans kuruluşlarında (The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon), New York, Londra ve İstanbul'da üst düzey yönetici görevlerine getirildi ve en son Ortadoğu, Afrika ve Doğu Avrupa ve Türk Cumhuriyetlerini kapsayan Bölge Müdürü olarak yetkilendirildi. 2008'den bu yana Türkiye'nin önde gelen holdinglerinde ve kurumlarında Yönetim Kurulu üyeliklerine seçildi ve hale hazırda TOFAŞ, Petkim, Alarko Holding ve Vakıfbank AG'de üyelikleri devam etmektedir. Son yıllarda, Harvard Business School'da eğitim alarak Boston'da yerleşik, CFEG ile Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaştı ve 2017 den beri Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde öğretim görevlisi olarak, Aile Şirketleri Yönetimi konulu dersler vermektedir. Neslihan Tonbul, sivil toplum faaliyetleri kapsamında American Research Institute in Turkey (ARIT), Young Presidents Organization (YPO) ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) Mütavelli Heyeti Üyesi ve Türk-Amerikan İş Forumu'nun kurucularındandır. 2014 yılından bu yana ise EBRD bünyesi altında kadın girişimcilere mentorluk yapmaktadır. Sayın Tonbul, çok iyi derecede İngilizce, Fransızca ve Azerbaycanca bilmekle beraber, İtalyanca ve Farsça derslerine devam etmektedir. Mart 2018 tarihi itibarıyla Petkim Yönetim Kurulu üyeliğini sürdürmektedir.

* Neslihan Tonbul SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.



11.04.2023 tarihinde duyurulduğu üzere; Şirketimiz Yönetim Kurulu üyesi SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş. istifa etmiş olup, onun istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine Sn. Süleyman GASIMOV ve Şirketimiz Yönetim Kurulu üyesi SOCAR Turkey Enerji A.Ş. istifa etmiş olup, onun istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine ise Sn. Kanan NAJAFOV atanmıştır. 15.09.2023 tarihinde ise, Sn. Süleyman GASIMOV istifa etmiş olup, onun istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine Sn. Anar MAMMADOV atanmıştır.

1.7. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

10/06/2022
Ad/Soyad: Murat Zaman

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip bulunmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

04/08/2022
Ad/Soyad: Bekir Emre Haykır

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olmam,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

03/08/2022
Ad/Soyad: Neslihan Tonbul

1.8. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Şirketimiz Yönetim Kurulunun rapor dönemi sonu itibarıyla üyeleri aşağıdaki şekildedir:

Adı Soyadı	Unvanı	Şirket Dışında Aldığı Görevler	
Anar Mammadov	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı olmayan	Grup içi/ SOCAR Başkan Yardımcısı
Kanan Najafov	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı olmayan	Grup içi/ SOCAR Başkan Yardımcısı
Zaur Gurbanov	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı olmayan	Grup içi/ SOCAR Başkan Yardımcısı
Teymur Abasgulyev	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli	Grup içi/ SOCAR Türkiye Mali İşler Başkanı
Mehmet Celal Savaş	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli	Grup içi/SOCAR Türkiye Hukuk Başkanı
Sibel Uğur	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli	Grup içi/SOCAR Türkiye İnsan Kaynakları ve Kurumsal Hizmetler Başkanı
Murat Zaman	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	-
Bekir Emre Haykır	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Özelleştirme İdaresi Başkanı
Neslihan Tonbul	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Üniversitede Öğretim Görevlisi ve çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği

1.9. Yönetim Kurulu Komiteleri**Denetimden Sorumlu Komite**

Üyeler	Unvanı	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Murat Zaman	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (icracı olmayan)	Bağımsız	-
Neslihan Tonbul	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (icracı olmayan)	Bağımsız	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Komite; finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir biçimde yürütülmesini teminen; iç ve bağımsız denetim faaliyetinin şeffaf bir biçimde yapılması, iç kontrol sisteminin etkin bir şekilde işleyişinin sağlanması, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, analizi, kamuya açıklanacak mali tabloların uluslararası muhasebe standartları ve mevcut mevzuata uygunluğunun izlenmesi görevlerini yerine getirmektedir.

Komite, faaliyetlerini Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış çalışma prensipleri çerçevesinde yürütmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, bağımsız 2 Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır.

2023 yılında Denetimden Sorumlu Komite, 4 kez toplanmış olup bu dönemde Yönetim Kuruluna sunduğu karar sayısı 5'tir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Üyeler	Unvanı	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Bekir Emre Haykır	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (icracı olmayan)	Bağımsız	-
Zaur Gurbanov	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (icracı olmayan)	-	-
Teymur Abasgulyev	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (icrada görevli)	-	-

Riskin Erken Saptanması Komitesi, her türlü stratejik, finansal, operasyonel, proje ve dış riskin tanımlanması, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması amacıyla çalışmaktadır. Bu risklerin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, risklerle ilgili gerekli aksiyonların alınması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin kurulması da görev kapsamındadır. Komite ortaya çıkan risklere ilişkin olarak Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunur.

Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin yaptığı Risk Yönetim Komitesi'nde 3 Yönetim Kurulu üyesi vardır. Komite'nin çalışma esasları, 29.06.2012 tarih ve 111-199 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiştir. Şirket Yönetim Kurulunun 21.03.2012 tarih ve 103/184 sayılı toplantısında mevcut olan Risk Yönetim Komitesi'nin adı "Riskin Erken Saptanması Komitesi" olarak değiştirilmiştir.

2023 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetim Kuruluna 6 rapor sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Üyeler	Unvanı	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Neslihan Tonbul	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (icracı olmayan)	Bağımsız	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Kanan Najafov	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (icracı olmayan)	-	-
Mehmet Celal Savaş	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (icrada görevli)	-	-
Sibel Uğur	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (icrada görevli)	-	-
Emre Can Yüceoğlu	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	-	-

Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını sağlar. Komite, bu ilkelerin uygulanmaması halinde bunun gerekçesini ve ortaya çıkan çıkar çatışmalarını belirler. Komite, Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarının iyileştirilmesi yönünde önerilerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri uygulamalarını gözetir. Ayrıca, SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği" kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11-2 maddesine göre Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Emre Can Yüceoğlu Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine seçilmiştir.

Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin yaptığı Kurumsal Yönetim Komitesi toplam 5 üyeden oluşmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulunun 21.03.2012 tarih ve 103/184 sayılı toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Seri: IV, No: 56 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ" in 4.5.1. maddesi kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

2023 yılında Kurumsal Yönetim Komitesi, 1 kez toplanmış olup bu dönemde Yönetim Kuruluna 2 karar sunmuştur.

Yönetim Kurulunun Komite Değerlendirmesi

Ocak-Aralık 2023 döneminde, Komitelerin çalışma esaslarına uyduğu ve belirlenen sıklıkta toplandığı Yönetim Kurulu tarafından belirtilmiştir. Toplantı sonuçları ile ilgili tutanaklar Yönetim Kuruluna iletilmiştir. Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yürüttüğü tespit edilmiştir.

1.10. Üst Yönetim



Kanan Mirzayev Başkan (Vekâleten)

Kanan Mirzayev, Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi Finans bölümünde eğitimini tamamladıktan sonra İngiltere'de Aston Üniversitesi Endüstriyel İşletmeler Yönetim bölümünde yüksek lisansını tamamladı. İngiltere'de eğitimine devam ederek Chartered Management Institute (CMI)'de işletme alanında Üst Düzey Yönetici Diploması alan Mirzayev, 2019-2020 yılları arasında ise Harvard Business School'da Lider Gelişimi programını tamamladı.

2004-2011 yılları arasında SOCAR'ın çeşitli uluslararası projelerinde ve şirketlerinde çalışan Mirzayev işletme, iş sağlığı ve güvenliği ve kalite gibi alanlarda farklı görevler üstlendi. 2011 yılından itibaren sırasıyla; Bakü Rüzgâr Enerjisi Projesinde İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yöneticisi, SOCAR Yatırım Departmanında İş Analisti, SOCAR Energy Yunanistan'da Kıdemli İş Analisti ve CEO vekili, Petkim'de Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı, Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde İş Mükemmelliği Başkan Yardımcılığı ve SOCAR Türkiye Strateji Başkanı görevlerini üstlendi.

Mirzayev, 2023 yılı Eylül ayından bu yana SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı ve Petkim Genel Müdürü olarak görev alıyor.



Ahmet Gülhan

Mali İşler Başkan Yardımcısı

1986 yılında Muğla'da doğan Ahmet Gülhan, 2008 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. İş hayatına 2008 yılında Anadolu Endüstri Holding İç Denetim ekibinde başladı. 2008 – 2011 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'e bağlı iştiraklerin iç denetim faaliyetlerinde bulundu. 2011 – 2015 yılları arasında ise Anadolu Efes iç denetim ekibine katılarak grubun yurtdışı iştirakleri başta olmak üzere tüm iştiraklerinde iç denetim faaliyetlerini sürdürdü. 2015-2016 yılları arasında SOCAR Türkiye İç Denetim ekibine katılarak SOCAR Türkiye iştiraklerinde iç denetim faaliyetlerinde bulundu. 2017-2019 yılları arasında STAR Rafineri Finansal Raporlama, Bütçe ve Finansal Kontrol Müdürü görevini yürüttü. 2019 – 2023 yılları arasında ise SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi altında Finansal Kontrol ve Analiz Direktörlüğü görevinde bulundu. 2023 yılı Mart ayında SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Finans Başkan Yardımcılığı'na atandı. Evli ve 2 çocuk babası olan Ahmet Gülhan, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



İbrahim Kadioğlu

İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı

1981 yılında doğan İbrahim Kadioğlu, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü'nden mezun olurken eş zamanlı olarak Biyolojik Bilimler Bölümü'nde yandalını ve 1 yıllık yoğun Girişimcilik Programını yine aynı üniversitede tamamlamıştır. Koç Üniversitesi'nde Finans yüksek lisansını, Harvard Business School'da General Management Programını, Insead'da Global Management Programını ve IMD'de Leadership Programını tamamlayan Kadioğlu, kariyeri boyunca seçkin üniversitelerde çeşitli Üst Düzey Yönetim programlarına katılmıştır. Avustralya, Fransa ve Türkiye'de olmak üzere IBM, Danone, Türk Telekom ve PPC gibi birçok uluslararası şirkette iç ve dış yönetim danışmanı olarak görev almıştır. 2013 yılında Petkim'de Kurumsal Dönüşüm Koordinatörü olarak göreve başlayan Kadioğlu, sonrasında sırasıyla Sistem ve Süreç Geliştirme Koordinatörü, İş Optimizasyonu ve İş Zekâsı Koordinatörü ve Dijitalleşme Lideri görevlerinin ardından, son 4 yıldır SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı görevini yürütmektedir. Evli ve 2 çocuk babası olan Kadioğlu, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



Sinan Üçyiğitler

Operasyon Başkan Yardımcısı

1978 yılında İstanbul'da doğan Sinan Üçyiğitler, 2003 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2006 yılında Boğaziçi Üniversitesi, Koç Üniversitesi ve AKRON Üniversitesi'nin ortaklığıyla yapılan Yüksek Lisansını tamamlayan Üçyiğitler, iş hayatına 2004 yılında Filleri Boya'da Ar-Ge Proses Mühendisi olarak başladı. 2008-2013 yılları arasında kendi kurduğu mühendislik firmasının yönetiminden sorumlu olduktan sonra 2015-2018 yılları arasında Petkim'de Proses Geliştirme Sorumlusu, 2018-2019 yılları arasında Monomer ve Polimer Üretim Direktörü ve 2019-2022 yılları arasında da Proses Mühendislik ve Optimizasyon Direktörü olarak görev aldı. Kariyerine 2022-2023 yılları arasında Almanya'da Almatris GmbH firmasında Operasyon Genel Müdür Yardımcısı (COO) olarak devam etti. 2023 Mayıs ayında ise Operasyon Başkan Yardımcılığı görevi ile tekrar SOCAR Rafineri ve Petrokimya Başkanlığı bünyesinde göreve başladı. Evli ve 1 çocuk babası olan Sinan Üçyiğitler, iyi derecede İngilizce ve Almanca bilmektedir.



Ergun Binboğa

Teknik Servisler Başkan Yardımcısı

1964 yılında Ankara'da doğan Ergun Binboğa, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2005 yılında Honeywell UOP Chicago Tasarım Mühendisliği, 2016 yılında Harvard Üniversitesi Distrüptive Stratejiler ve 2021 yılı Ocak ayında da İzmir Ekonomi Üniversitesi MBA programlarını bitirdi. İş hayatına 1989 yılında Tüpraş İzmir Rafinerisi'nde başladı. 1989-2009 yılları arasında Tüpraş İzmir Rafinerisi Teknik Servisler ve Ar-Ge Müdürü, Rafineri Operasyonları Planlama ve Satış Müdürü ve Üretim Müdürü olarak görev aldı. Aynı periyotta 2002-2004 yılları arasında KBC operational enhancement, 2006-2009 yılları arasında ise Shell Global Solutions Operasyonel Mükemmellik, Hidrokarbon ve Enerji programlarının İzmir Rafinerisi sorumluluğunu üstlendi. Kariyerine 2015 yılından itibaren Tüpraş Genel Müdürlük bünyesinde Proses ve Ekipman Geliştirme Müdürü ve son olarak Tüpraş İzmit Rafinerisi'nde Üretim Grup Müdürü olarak devam etti. 2017 yılında STAR Rafineri devreye alma ve operasyondan sorumlu İşletme Direktörlüğü ve ardından Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulundu. 2019 yılı Kasım ayında STAR Rafineri Üretim Birimi Başkan Yardımcılığı, 2020 yılı Nisan ayında ise Teknik Servisler Başkan Yardımcılığı'na atandı. Evli ve 1 çocuk babası olan Ergun Binboğa, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



Matin Khalilli

Satınalma ve Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı

Matin Khalilli 1981 yılında Bakü'de doğdu. 2002 yılında Bakü Devlet Üniversitesi Uluslararası Hukuk Bölümü'nden mezun olan Khalilli, aynı üniversitede Master programını 2007 yılında tamamladı. Master tezini 'Özel Ekonomi Bölgeleri'nin Uluslararası Hukuki Statüsü' üzerine hazırladı. Kariyerinin ilk yıllarında Dünya Bankası'nın Azerbaycan Devleti ile ortak yürüttüğü Azerbaycan Bölgesel Yatırım Projesi'nde uzman ve yönetici pozisyonlarında çalıştı. 2008 yılında ABD Devlet Departmanı'nın Edmund Muskie burs programını kazanarak eğitimini Kennesaw State University'de tam zamanlı MBA yaparak devam ettirdi. MBA eğitiminde özellikle Tedarik Zinciri ve Operasyonlarda Süreç İyileştirilmesi konusuna odaklandı. Üniversitelerde Operasyon ve Tedarik Zinciri Yönetimi üzerine dersler vererek; Proje Yönetimi'ne konusunda çalışmalar gerçekleştirdi. Özel sektörde danışmanlık ve eğitmenlik deneyimlerinin ardından Proje Yönetimi disiplini uluslararası kabul görmüş PMP® Sertifikasını kazandı ve Bakü Proje Yönetimi Okulu'nu kurdu. 2013 yılı itibarıyla Rafineri ve Petrokimya sektöründe Ticaret ve Satınalma Hizmetleri veren uluslararası şirketlerde görev alan Khalilli, 2016 yılında SOCAR Türkiye ailesine Ticaret Kontrol Müdürü olarak katıldı. Matin Khalilli, 2017-2019 yıllarında STAR Rafineri Tedarik Zinciri Direktörü, 2019-2020 yıllarında SOCAR Türkiye Satınalma ve Tedarik Zinciri Grup Direktörü görevlerinin ardından, 2020 yılı Kasım ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde Satınalma ve Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Merkezi İngiltere'de bulunan Chartered Institute of Procurement & Supply kuruluşunun Stratejik Satınalma ve Tedarik Zinciri üzerine gereken 23 eğitim modüllerini başarılı şekilde tamamlayarak MCIPS unvanını kalifikasyon metoduyla kazanmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Khalilli, iyi derecede İngilizce, Azerbaycanca, Rusça ve Türkçe bilmektedir.



Levent Kocagül

İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı

1978 yılında Manisa'nın Turgutlu ilçesinde doğan Levent Kocagül, 2000 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Bölümü'nü bitirdi. 2001-2007 yılları arasında Japon Tobacco International(JTI) firmasında İnsan Kaynakları Servisleri Müdürü olarak, 2007-2016 yılları arasında Coca-Cola İçecek(CCI) firmasında İnsan Kaynakları Ortak Hizmetler Müdürü olarak çalıştı. Mayıs 2016'da Petkim'e İnsan Kaynakları Organizasyonel Gelişim Müdürü olarak katılan Levent Kocagül, Ekim 2016'da İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı görevine atandı. 2019 yılında gerçekleşen entegrasyon çalışmaları sonucunda SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı olarak atandı. Ek olarak, 2016 yılında Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS) Ege Bölge Temsilcilik Heyeti'nde Başkan Yardımcılığı görevine seçilen Levent Kocagül, Ekim 2018'de KİPLAS Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçildi. Eylül 2022'de bir kez daha KİPLAS Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Kocagül halen bu görevine devam etmektedir. Levent Kocagül Aralık 2019'da ve 2022'de Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş olup, aynı zamanda TİSK İcra Kurulu üyesi olarak görev yapmakta; ayrıca 2021 itibarıyla TİSK adına Yunus Emre Vakfı Danışma Kurulu üyeliğini ve 2016 yılından bugüne TED Aliağa Koleji Yönetim Kurulu üyeliğini yürütmektedir. İzmir'de yaşayan Levent Kocagül evli ve iki çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



Seral Erkut

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Başkan Yardımcısı

1978 yılında Türkiye'de doğan Seral Erkut, Ankara Üniversitesi Fizik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 2002 yılında ATAŞ Rafinerisi'nde Operasyon bölümünde çalışmaya başladı. Rafineri faaliyetlerinin sonlandırılarak Terminale dönüşüm projesi sonrasında 2006-2017 yılları arasında Sağlık, Emniyet, Çevre, Güvenlik ve Kalite bölümünde görev yapan Erkut, ATAŞ Terminali'nde kayıp zamanlı kaza olmadan 10 yıl ve 10 milyon insan saat çalışma başarısına ulaşılmasında önemli katkılarda bulundu. Seral Erkut, 2017-2019 yılları arasında SOCAR Türkiye Akaryakıt Depolama şirketine İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürü ve 2019-2020 yılları arasında Kurumsal Genel Merkez'de İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Grup Koordinatörü görevlerini üstlendi. 2020 yılı Ekim ayında Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Direktörü olarak göreve başlayan Erkut, 2022 yılı Nisan ayı itibarıyla İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Başkan Yardımcısı görevini yürütmektedir. Petrol ve Gaz endüstri sektöründe 20 yılı aşkın Operasyon ve İSG-Ç deneyimi doğrultusunda sürekli eğitim ve kişisel gelişime önem veren Erkut, A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, Çevre Görevlisi belgelerine sahip olmakla birlikte, Entegre Yönetim Sistemleri, Proses Güvenliği Yönetimi, Acil Durum, Kriz ve İş Sürekliliği Yönetimi, Olay Araştırma ve Kök Neden Analizi başta olmak üzere birçok eğitim ve sertifikasyon programını başarıyla tamamlamıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Erkut, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



Ziya Kangarlı

Ticaret Başkan Yardımcısı

Ziya Kangarlı çalışma hayatına 2003 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Fonu bünyesinde Ticari Anlaşmalar Departmanı Kıdemli Uzmanı olarak başlamış ve sırasıyla Yatırım Departmanı Ticaret Yöneticisi, Risk Yönetim Departmanı Direktör Yardımcısı ve CEO Yönetim Ofisi Baş Yatırım Danışmanı pozisyonlarında görev yapmıştır. 2020 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Mali İzleme ve Kontrol Servisi'nde Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı olarak çalıştıktan sonra, 2020 - 2021 yılları arasında Azerbaycan Yatırım Şirketi bünyesinde CEO Yardımcısı olarak çalışmıştır. SOCAR Türkiye'ye katılmadan önce 2022 yılında, Azerbaycan Cumhuriyeti Yatırım Holding'i bünyesinde Varlık Yönetimi Direktörü olarak görev yapmıştır.

2. Yatırımcı İlişkileri

2018 yılı Ocak ayında yurt dışında satışı başarıyla tamamlanan ve şirketimize uzun vadeli finansman sağlayan 500 milyon ABD doları tutarında 5 yıl vadeli tahvilin faiz ödemesi ve ana para geri ödemesi 2023 yılında yapılarak KAP'ta açıklanmıştır.

2023 yılında petrokimya sektöründe gerçekleşen zayıf kar marjlarına karşın, kârlılığımız korunmuş, Petkim hisse senedi, 2023 yılında BİST 100 Endeksi'nin altında bir seyir izlemiştir.

07.06.2023 tarihinde 2022 faaliyet yılına ilişkin Genel Kurul gerçekleştirilmiştir. Dönem içinde esas sözleşme değişikliği yapılmıştır.

Petkim Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği, uluslararası standartlarda kurumsal yönetim, yatırımcı ilişkileri uygulamaları ve toplumsal sorumluluk anlayışı ile müşteri memnuniyetini ve hissedar değerini artırmak için özveriyle çalışmaktadır. Sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi, kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonun sağlanması ve pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesi görevleri de yöneticiliğin çatısı altında toplanmıştır. Petkim'de pay sahipleri haklarının kullanılmasında mevzuat, esas sözleşme ve diğer şirket içi düzenlemelere uymak ve hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler almak, görev tanımı kapsamında Yönetim Kuruluna raporlama yapmak, ortaklığın SPK mevzuatına uyum kapasitesini güçlendirmek, yatırımcı, analist ve sermaye piyasalarını düzenleyen kurumlarla ilişkiler, Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği tarafından yürütülmektedir.

SPK'nın "Özel Durumların Kamuya Açıklanması Tebliği" çerçevesinde KAP'a 2023 yılında toplam 27 adet özel durum açıklaması yapılmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'nde, 2023 yılı içinde e-posta ve telefon yoluyla aylık ortalama 40 adet bilgi talebinde bulunulmuş ve bu taleplerin tamamına cevap verilmiştir. Aynı dönemde 4 adet telekonferans düzenlenerek Üst Yönetim tarafından şirketin finansal durumu, stratejileri ve faaliyetleri hakkında yatırımcıların bilgilendirilmesi sağlanmış ve yaklaşık 279 yatırımcı ile görüşme gerçekleştirilmiştir.

Petkim, yatırımcı ilişkileri konusundaki güncel gelişmeleri izlemek ve bilgi almak amacıyla Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) tarafından düzenlenen etkinliklere düzenli olarak katılmaktadır.

PETKİM'İN 2023 HİSSE PERFORMANSI

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. hisse senetleri 09.07. 1990 tarihinden bu yana BİST Yıldız Pazar'da PETKM sembolü altında işlem görmektedir.

Petkim 2023 yılsonu itibarıyla BİST 30 ve BİST Sürdürülebilirlik 25 endekslerinde yer almaktadır.

Şirket hisseleri 2023 yılında en düşük 14,09 en yüksek 24,64 kapanış seviyelerini görmüştür. 2023 yılında BİST 100 endeksi %32, BİST 30 endeksi %31 değer kazanırken, aynı dönemde Petkim hissesi %11 değer kaybetmiştir.

Refinitiv Kodu PETKM.IS
Bloomberg Kodu PETKM.IT

Halka Arz Tarihi 19.06.1990
Ödenmiş Sermaye 2.534.400.000 TL

Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'nin iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir:

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ YÖNETİCİLİĞİ

Tel 0 232 616 12 40 / 2844 - 0 212 305 00 59
E-Posta yatirimci.iliskileri@socar.com.tr

3. Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Finansal Bilgiler

3.1. İç Denetim Sistemleri

İç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için Denetimden Sorumlu Komite'ye yıl içinde yaptığı toplantılarda bilgi aktarılmaktadır. Komite, sürekli olarak sistemin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, gerektiğinde risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kuruluna aktarmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi alanındaki faaliyetlerin yanı sıra İç Denetim Birimi iç denetim faaliyetlerini sürdürmektedir. Risk odaklı ve proaktif bir yaklaşım ile denetim gerçekleştirilmesi sebebiyle önceliği riskli alanlara veren birim, bulguları en kısa zamanda ilgili ünite ile de paylaşmakta olup ünite tarafından aksiyon planlarının oluşturulmasını sağlamakta ve devamında söz konusu bulgulara ilişkin düzeltme işlemlerinin gerçekleştirilip gerçekleştirilmediğini sıkı bir şekilde takip etmektedir.

İç Denetim birimi, yıllık denetim planı çerçevesinde gerçekleştirmekte olduğu denetimleri uygunluk, faaliyet, mali tablolar ve özel denetimler olarak sınıflandırmaktadır.

Uygunluk denetimi kapsamında yetkili üst makamlar tarafından belirlenmiş her türlü yasal mevzuata uygunluk kontrol edilmekte; faaliyet denetimleri ile işletme politika ve faaliyetlerinin etkinliği, iş akışları, örgütsel yapı ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi gerçekleştirilmekte; dış denetim faaliyetlerine ilave olarak da gerekli görüldüğünde mali tabloların denetimi ile hazırlanmış olan mali tabloların genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygunluğu denetlenmekte ve raporlanmaktadır. Özel denetimlerde, üst yönetim tarafından talep edilen bir ünite, bir konu veya bir olay üzerine denetim yapılmakta veya denetçinin kendi inisiyatifi ile karar verdiği bir konu olması durumunda birim tarafından denetimler gerçekleştirilmektedir.

Şirketin konsolide finansal tablolarının hazırlanması sürecinde kurumsal entegre yönetim sistemi kullanılmakta ve yıllık denetimi planı çerçevesinde Şirkete bağlı ortaklıkların da denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Şirketin mali ve operasyonel faaliyetlerine bağlı olarak risk yönetim ve iç kontrol prosedürleri tamamlanmış olup ilgili sermaye piyasası mevzuatı ve düzenlemeleri doğrultusunda işleyiş ve etkinliği İç Denetim ekibi tarafından takip edilmektedir.

3.2. İştiraklere İlişkin Bilgiler

SERMAYEYE DOĞRUDAN KATILIM ORANININ %5'İ AŞTIĞI İŞTİRAKLER

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlar

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Şirketin Sermayesi (TL)	Şirketin Sermayedeki Payı (%)
Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.	Limancılık hizmetleri vermek	3.015.800.000	93,47
Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri San. ve Tic. A.Ş.	Mühendislik plastik üretimi	500.000	100
SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.	Enerji	90.000.000	9,9
Rafineri Holding A.Ş.	Şirketin esas amacı yurt içinde ve yurt dışında kurulmuş veya kurulacak şirketlerin sermaye ve yönetimine katılarak bu şirketlerin yatırım, finansman, organizasyon ve yönetim işlevlerini toplu bir bünye içerisinde ve modern işletmecilik esasları dâhilinde gerçekleştirmek ve ana sözleşmesinde yazılı olan diğer işler.	17.298.720.253	20

2023 yılında, Şirketimiz Rafineri Holding A.Ş.'de %20 oranında pay sahibi olmuş ve aynı zamanda bağlı ortaklığı Petlim Limancılık A.Ş.'nin sermaye artırımına katılarak şirketteki pay oranını %93,47'ye ulaştırmıştır. Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur.

3.3. Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket 2023 yılında kendi paylarını iktisap etmemiştir.

ÖZEL DENETİM VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca pay sahiplerinin özel denetim talebi olmamıştır. Şirket, genel kurul tarafından atanan bağımsız denetim şirketi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından; 12 aylık dönemlerde tam bağımsız denetime, 6 aylık dönemlerde sınırlı bağımsız denetime tabidir.

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI

31.12.2023 itibarıyla Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.

ŞİRKET VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ HAKKINDA İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2023 yılı içerisinde yönetim organı üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan önemli nitelikte ceza veya yaptırım bulunmamaktadır.

GEÇMİŞ DÖNEM HEDEFLERİ VE GENEL KURUL KARARLARINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

Petkim'in sürdürülebilir kârlılık hedefi kapsamında son yıllarda iyi bir trend yakalanmıştır. Entegrasyon ve operasyonel verimlilik ön planda tutularak kontrol edilebilir değişkenlere ağırlık verilmiş, kârlılığın sürekli hale gelmesine çalışılmıştır. 2023 yılında petrokimya sektöründe gerçekleşen zayıf kar marjlarına rağmen Petkim'in bu stratejisi finansal sonuçlarına da olumlu yansımış, kârlılığını sürdürmüştür.

2023 yılı içinde yapılan Olağan Genel Kurulda alınan kararların gereği yıl içinde yerine getirilmiştir. Konuyla ilgili yerine getirilmeyen karar bulunmamaktadır.

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL BİLGİLERİ

Şirket 2023 yılında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapmamıştır.

HÂKİM ŞİRKETLE OLAN İLİŞKİLER

Şirketin, ana hissedarı olan SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ve diğer grup şirketleriyle olan ilişkilerinde normal ticari faaliyetleri dışında, grup şirketlerinin yönlendirmesi ile diğer grup şirketlerinin yararına olacak ve denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlemde bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu komitelerinin tabi olduğu mevzuat hükümleri de dikkate alınarak risk yönetimi, gözetim ve denetim faaliyetleri sürdürülmektedir. Bu kapsamda 2023 yılı faaliyetleri için TTK'nın 199. maddesi uyarınca hazırlanan raporda "Bizce bilinen hal ve şartlara göre; 2023 yılında TTK 199. Maddede belirtilen hâkim ve bağlı şirketlerle Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin işlemlerinde her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmış, alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem olmamış veya herhangi bir önlemin alınıp alınmaması nedeniyle Şirket zarara uğramamıştır." sonucuna ulaşılmıştır.

ŞİRKETİN YATIRIM DANIŞMANLIĞI VE DERECELENDİRME GİBİ KONULARDA HİZMET ALDIĞI KURUMLARLA ARASINDA ÇIKAN ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEMELER İÇİN ŞİRKETÇE ALINAN TEDBİRLER

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmaları yaşanmamıştır.

İŞLETMENİN PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, İŞLETMENİN FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, İŞLETMENİN BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI ALDIĞI ÖNLEMLER

Şirketin faaliyette bulunduğu çevrede meydana gelen önemli değişiklikler ve performansını etkileyen ana etmenler risk yönetimi çalışmalarında dikkate alınmakta ve gerekli görülen kontroller ilave edilmektedir.

BAĞIŞ VE YARDIMLAR ÇERÇEVESİNDE YAPILAN HARCAMALAR

2023 yılında toplam nominal 12.202.529,71 TL Kahramanmaraş depremiyle ilgili bağış ve yardımlar için harcanmıştır.

3.4. Yönetimin Finansal Durum Değerlendirmesi

a) Petrokimya sektöründe kar marjlarının önemli ölçüde daraldığı bu yılda Petkim'in elde ettiği başarılı finansal sonuçlarda, yetkin insan kaynağı, güçlü yönetim anlayışı, nakit pozisyonunu güçlendirme stratejileri, piyasadaki kredibilitesi ve STAR Rafineri ile olan entegrasyonu öne çıkmaktadır.

Petkim, STAR Rafineri entegrasyonu ve başarılı operasyonel faaliyetleri sayesinde, güçlü bilançosunu 2023 yılında da korudu. Petkim, 2023 yılı toplamında enflasyon muhasebesi uygulanmış verilere göre 60,4 milyar TL satış gerçekleştirdi. Yine enflasyon muhasebesi uygulanmış verilere göre Petkim'in 2023 yılındaki net karı 7,4 milyar TL oldu.

Petrokimya sektöründe kar marjlarının daraldığı, jeopolitik dalgalanmaların yaşandığı 2023 yılında Petkim'in elde ettiği finansal sonuçlarda; yönetimin verimlilik artırıcı girişimleri, operasyonel ve finansal kararları ile STAR Rafineri'yle olan entegrasyonu önemli rol oynadı. 2023 yılında uygulamaya giren enflasyon muhasebesi ise Petkim'in bilanço kalemlerinin gerçeğe uygun değerinde gösterilmesini sağladı.

b) Başlıca Finansal Göstergeler

	2022	2023
Net Satışlar (milyon TL)	97.857	60.441
Brüt Kâr (milyon TL)	607	(2.328)
Brüt Kâr Marjı (%)	%0,6	(%3,9)
Net Kâr (milyon TL)	(1.342)	7.414
Net Kâr Marjı (%)	(%1,4)	%12,3
FAVÖK (milyon TL) ^(*)	3.948	3.305

(*) Enflasyon muhasebesi uygulanmamış verilerdir.

c) Hesap dönemi içerisinde Şirket sermayesinin karşılıksız kalması durumu söz konusu olmamıştır. Şirketimizin esas faaliyetlerinden elde ettiği kârlılık ile finansal pozisyonu güçlüdür. Bu sebeple Şirketin finansal durumunun iyileştirilmesi ihtiyacı duyulmamıştır. Şirket sektördeki piyasa koşullarından en üst seviyede faydalanarak mevcut şartlarda maksimum kârlılık seviyelerini koruyabileceğini göstermiştir.

3.5. Kar Dağıtım Politikası

Yönetim Kurulumuzun 04/03/2020 tarih ve 2020/7 sayılı kararı ile şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Şirket Esas Sözleşmesinin "Kârın Tespiti", "Yedek Akçe" ve "Kârın Ödeme zamanı ve Şekli" adlı 37,38 ve 39. maddelerinde kâr dağıtım politikası Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümlerine uygun olarak düzenlenmiş bulunmaktadır.
- Bu çerçevede; 2019 ve izleyen yıllara ilişkin kâr dağıtım politikası olarak; Şirket, orta ve uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansal planları ile piyasa koşulları ve ekonomideki gelişmeleri de göz önünde bulundurarak hissedarlarına azami oranda nakit kâr payı dağıtılmasını prensip olarak benimsemiştir.
- Şirket Esas Sözleşmesinin 37. maddesine uygun olarak kâr payı avansı dağıtılabilir.
- İlgili tebliğlere uygun olarak dağıtılabilecek kâr oluşması durumunda; Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket yıllık dağıtılabilecek kârının en az %50'sinin nakit ve/veya pay şeklinde ve/veya taksitle dağıtılması hedeflenmektedir. Bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından ulusal ve küresel ekonomik koşullara, Şirketin orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir.
- Şirket Esas Sözleşmesine göre birinci temettünün dağıtımından sonra kalandan, dağıtılabilecek kârın %0,1'ini geçmemek üzere Genel Kurul tarafından belirlenecek bir miktar, Yönetim Kurulu Üyelerine kâr payı olarak dağıtılır.
- Kâr dağıtım politikasının uygulamasında pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika izlenir.
- Kâr payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Kâr payı ödemeleri yasal süre içinde gerçekleştirilir. Diğer dağıtım yöntemlerinde ise SPK'nın ilgili mevzuat, tebliğ ve düzenlemelerine uygun hareket edilir.
- Hesaplanan "net dağıtılabilecek dönem kârı", çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtım yapılmaz.
- Yönetim Kurulu, kâr dağıtım yapılmadığı takdirde kârın neden dağıtılmayacağını ve dağıtılmayacak kârın nasıl kullanılacağını Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunar.

3.6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ UYGULAMALARI

Şirket faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini ve olasılıklarını yönetebilecek risk yönetimi, bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmaktadır.

Risk Yönetimi Politikası SOCAR Türkiye'nin riskleri belirleme ve yönetim yaklaşımını, Yönetim Kurulunun, Yönetimin ve risk yönetimi ile ilgili olarak Şirket içindeki diğer çalışanların sorumluluklarını belirler. Politika; risk yönetimi ihtiyacını, paylaşılan risk anlayışının iyi bilgilendirilmiş karar almayı sağladığı Şirket kültürünün bir parçası olarak yerleştirmeyi, risk yönetimi hedeflerine ulaşmak için SOCAR Türkiye'nin bağlı kaldığı ilkeleri tanımlamayı hedefler.

Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin sistematik olarak yönetilebilmesi için Şirket riskleri 'SOCAR Türkiye Risk İştahı beyanı' dokümanına istinaden 6 ana kategoride toplamıştır: **İSG-Ç riskleri, uyum riskleri, itibar riskleri, operasyonel riskler, finansal riskler ve stratejik riskler.**

İSG-Ç Riskleri

Yönetim Kurulu tarafından İSG-Ç özelindeki riskler ayrıca önceliklendirilmiştir. Bu kategorideki riskler başta insan canı ve sağlığı olmakla beraber çevre, biyoçeşitlilik, toplum, operasyonel güvenlik ve diğer benzeri konuları içermektedir. Bu kapsamda, küresel trendler ve sektörel ihtiyaçların da tetiklemeyle oluşabilecek iklim değişikliği kaynaklı risklerin zamanında ve etkin şekilde yanıtlanmasına yönelik spesifik risk yönetimi süreci geliştirilmiştir.

Petkim, geleneksel risk kayıt listesine ek olarak; Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Net Sıfır Karbon gibi küresel kavramlar ve sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda; sürdürülebilirlik risklerinin incelendiği ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) Risk Kayıt Listesi oluşturmuştur. Söz konusu liste oluşturulurken ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Standardı gereklilikleri göz önüne alınmıştır.

Uyum Riskleri

Yerel mevzuat, yönetmelik ve diğer regülasyon kalemlerine uyumsuzluğa Yönetim Kurulu tarafından herhangi risk iştahının bulunmaması esas alınarak, Şirket içerisinde birçok yönetim yapısı kurumuna dair inisiyatifler alınmıştır.

İç yönetmelikler, politika ve prosedürlere uyumlu olmanın güvencesinin sağlanması adına farklı yönetim mekanizmalarının, kontrol ortamlarının ve organizasyonel yapıların geliştirilmesi temin edilmiştir. Oluşturulmuş yaklaşımların zamanla derinleşerek ve genişleyerek geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Mevzuata Uyum'a dair sıkı güvence sağlamak amacıyla bir takım çalışmalar başlatılmıştır. Mevzuata dair tabi olduğumuz tüm yasal yükümlülüklerin ve yaptırımların (Uyum Evreni) belirlenmesi ve ilgili departmanlara bildiri ile yaptırım-yükümlülük eşleştirmesi tamamlanmıştır. Her departman için hazırlanan bu Uyum Evreni, ilgili departmanlar tarafından çeyreklik olarak gözden geçirilmekte olup gerekli değerlendirmeler ve çalışmalar yapılmaktadır. Mevzuata uyum, bu veriler ışığında çeyreklik olarak raporlanmaktadır. Manuel olarak sürdürülen bu çalışmalar, 2023 yılı içinde yapılan dijitalleşme projesiyle birlikte sistematik hale getirilmiştir. Mevzuata uyumun dijital sistem üzerinden yürütülmesi ve raporlanması için gerekli olan proje çalışmaları 2023 yılsonu itibarıyla tamamlanmıştır.

Rekabet Uyum 2023 Yılı Programı hazırlanmıştır. Bu program kapsamında, Şirketin e-learning sistemine entegre edilecek online Rekabet Hukuku modülüne ilişkin çalışmalar tamamlanmıştır. Yerinde inceleme simülasyonları yapılmıştır. Yerinde inceleme esnasında dikkat edilmesi gereken hususlar ile alakalı şirket içi bilgilendirme notu yayınlanmıştır. Şirket çalışanlarının Rekabet Hukuku'na uygun davranışlarını pekiştirmek ve mevzuatın Rekabet Hukuku'na aykırı nitelendirdiği eylemleri kısaca vurgulamak amacıyla özet niteliğinde bir bilgilendirme notu hazırlanarak 03.11.2023 tarihinde tüm Şirket çalışanlarına e-mail vasıtasıyla duyurulmuştur. Şirket içi disiplin prosedürü güncellenmiştir. SOCAR Türkiye Ödül Platformu'nda yer alan Bil&Kazan bölümüne Rekabet Hukuku'na ilişkin sorular eklenmiştir. Bu süreçte, çalışma grubu toplantıları periyodik olarak yapılmakta olup bilgi ve bilinç seviyesini artırıcı çalışmalar yürütülmeye devam etmektedir.

İtibar Riskleri

Halka açık bir Şirket olarak itibari riskler ana risk kategorileri içerisinde doğası gereği yer almaktadır. İtibar risklerinin yönetilmesine dair en üst seviyede Yönetim Kurulu tarafından marka değeri her hangi zarar verebilecek herhangi karar, aktivite ve ya adıma risk iştahının olmadığı açık şekilde belirtilmiştir. Şirket içerisinde herhangi sürecin uygulanması zamanı marka değeri her zaman öncelikli konu olarak göz önünde bulundurulmaktadır.

Yukarıda bildirilenlerin yanı sıra, Şirket faaliyetlerinin sonucu olarak itibara negatif etki edecek rüşvet, suiistimal, istismar ve insan hakları ihlali yaşanmaması adına gerekli yönetim mekanizmaları oluşturulmuştur.

Şirket büyük ve küçük yatırımcılarının haklarının korunması konusunun her zaman önceliklendirilmesi ve hiçbir şekilde mağduriyet oluşmasına izin vermemesi itibar risklerinin öncelikli konu başlıklarındandır.

Operasyonel Riskler

Kurumun genel dayanıklılığının etkinliği ve verimliliği açısından oldukça önemli olan, risk bazlı bir kontrol ortamı sağlayan Risk Kontrol Matrisleri geliştirilmiştir. Risk sahipleri ile görüşülerek risk kayıt listeleri oluşturulmuş, risklerin tanımlanması, analizi, takip ve izleme süreçleri yürütülmüştür.

Operasyonel riskler kapsamında üretim faaliyetleri, insan kaynakları, bilgi teknolojileri ve güvenlik risklerinin yönetilmesi üzerine çalışmalar yürütmektedir. Temelde operasyonların güvenli bir şekilde yönetilmesini hedefleyen operasyonel risk çalışmaları aynı zamanda yasa ve mevzuatlara uyum ve fiziki varlıkların korunmasını da hedeflemektedir.

Operasyonları esnasında çevresel ve iş sağlığını tehlikeye atacak risklere mutlak suretle dikkat etmekte, yasa ve mevzuat sürekli olarak takip edilmekte ve personele eğitimler verilmektedir. Bunun yanında acil durumlarda en kısa zamanda ve en etkin müdahalenin yapılabilmesi için acil müdahale planları oluşturulmakta ve tatbikatlar yapılmaktadır. Üretim sonucunda oluşan atıkların yasalara ve mevzuatlara uyumunun denetlenmesi adına numune analizleri yapılmakta, günlük ve anlık bazda takip edilmektedir. Yıl içerisinde gerçekleştirilen periyodik denetimler, sistem üzerinde oluşturulmuş olan olay tespit ve bildirim formları ile risklerin insan, süreç veya sistem nedeniyle mi ortaya çıktığı tespit edilmekte ve gerekli düzeltmeler gerçekleştirilmektedir. Böylelikle operasyonlar daha güvenli hale getirilmektedir.

Şirket hedef ve stratejilerinin gerçekleştirilmesi, çalışan memnuniyetinin en üst seviyede tutulması ve kurumsal bağlılığın artırılması adına insan kaynakları alanındaki riskler de takip edilmektedir. Bu alanda yapılan çalışmalar aynı zamanda Şirket değerleri arasında da yer alan çalışan odaklılık prensibiyle yapılmaktadır.

Çalışana çeşitli alanlarda verilen eğitimler ile mesleki bilgisi, çalışanlar için düzenlenen aktiviteler ile çalışan motivasyonu artırılmaktadır. Yeteneklerin elde tutulması, kritik personel yedekliliğinin temin edilmesi ve çalışanların bağlılığı risklerinin yönetilmesi için sürekli olarak alına bilecek aksiyonlar değerlendirilip, hayata geçirilmiştir.

Bilgi teknolojileri alanına sürekli olarak yatırım yapan Şirket, bu alanda ortaya çıkabilecek riskler konusunda gerek bünyesinde bulunan personel ile gerektiği durumlarda da danışmanlık alarak riskleri yönetmeye çalışmaktadır. Program değişikliklerinde ve revizyonlarında danışmanlık alınarak çalışmalar yürütülmekte ve danışmanlardan gelen öneriler en kısa zamanda hayata geçirilmektedir. Periyodik olarak yedeklemeler yapılmakta ve kurumsal bilgi kaybının önüne geçilmesi için önlemler alınmaktadır.

Şirket genelinde güvenliğin sağlanması adına faaliyet gösteren Güvenlik Müdürlüğü, Güvenlik Yönetimi Standardı ve ilgili yasa ve mevzuatlarla uyumlu şekilde aldığı önlem ve gerçekleştirdiği uygulamalar ile caydırıcı ve önleyici faaliyetlerde bulunmaktadır. Bunun yanı sıra teknolojiyen de etkin bir şekilde yararlanılmakta, yeterli miktarda araç ve teçhizat bulundurulmaktadır. Güvenlik personelinin eğitim ve talimlerine önem verilmekte ve bu alanda çalışmalar periyodik olarak gerçekleştirilmekte ve denetlenmektedir. Alınan güvenlik önlemlerinin yanı sıra geniş kapsamlı sigortalar ile de Şirket varlıkları güvence altına alınmaktadır.

Finansal Riskler

Finansal riskler kapsamında Şirket faiz, kur, kredi ve likidite risklerini yönetmektedir. Ulusal ve uluslararası ekonomik gelişmeleri sürekli takip eden Şirket, ekonomideki gelişmelerin varlık ve yükümlülüklerde yaratacağı etkiyi dikkate alarak gerekli önlemleri almaktadır.

Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir.

Şirket gerek mal alımlarında gerekse de mal satışlarında yüksek miktarda dövizli işlemler yapmaktadır. Bu nedenle ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Döviz kuru riskleri ağırlıklı olarak bilanço içi işlemlerle yönetilmeye çalışılmaktadır.

Kredi riskinin yönetilmesine dair yaklaşım, yönetilemeyecek herhangi bir işlem yapılmamasını temin etmektedir. Bu konuda risk alınmamakta ve tam güvence sağlanmaktadır.

Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren Şirket vade uyumsuzluklarıyla ve ödeme sorunlarıyla karşılaşmamak adına likiditeyi günlük bazda takip etmektedir. Kredi risk yönetimi politikalarıyla alacaklarının tahsilatını kolaylaştıracak sistemleri aktif olarak kullanmaktadır Bu yöntemle, alacakların likiditesi artırılmakta ve aynı zamanda garanti altına alınmaktadır.

Stratejik Riskler

Stratejik riskler Şirketin kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerinin önünde engel oluşturabilecek farklı kategorilerdeki risklerinden oluşmaktadır. Stratejik risk yönetimi özelinde risk yönetimi süreci geliştirilmiştir. Süreç temel olarak, stratejik risklerin ilgili hedef üzerindeki toplu etkisinin hesaplanması ve öngörülebilirliğini temin eden analitik model üzerine kuruludur. Stratejik risk yönetiminin amacı stratejinin başarıya ulaşmasını temin etmek ve veri bazlı karar almayı temin edebilmektedir.

Bahsedilen yaklaşım, strateji yönetiminin Şirketin kaynaklarının etkin ve verimli şekilde kullanılarak, kurumsal yönetim yapısına ve iş süreçlerine uygun planlar ve taktikler geliştirmesini ve bunları başarıyla uygulanmasını destekler.

Ayrıca, yatırım kararlarına spesifik talepler çerçevesinde risk yönetimi bakış açısının eklenmesiyle mevcut stratejik önceliklerle uyumlu olması ve değer zincirini geliştirmesini amaçlanmaktadır.

Yukarıda belirtilenlere ek olarak, Petkim'de risk yönetim süreçlerini desteklemek ve çalışanlarımızın risk kültürü farkındalığını artırmak amacıyla Risk Farkındalığı Faaliyetleri kapsamında, risk yönetimine dair hızlı ipuçlarının yayınlanması, risk eğitimleri, sınavlar, olgunluk değerlendirme anketleri ve risk bülteni gibi pozitif risk kültürünü destekleyen çalışmalar düzenliyoruz.

3.7. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket, kurumsal yönetim uygulamalarında, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne (İlkeler) uyuma azami özen göstermekte olup uyum sağlanamayan alanlarda ise gerekçeleri ve ilkelerle uyumun nedeniyile oluşabilecek çıkar çatışmalarına karşı alınan önlemleri ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Şirket, faaliyet raporu ve internet sitesini İlkelerle uyum çerçevesinde güncelleyerek paydaşlarının hizmetine sunmakta, pay sahipleri kapsamlı bilgiye Şirketin internet sitesinden ulaşabilmekte, ayrıca pay sahipleri Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'ne sorularını yöneltebilmektedirler.

SPK'nın "Özel Durumların Kamuya Açıklanması Tebliği" çerçevesinde KAP'a 2023 yılında toplam 27 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Yıl içinde SPK düzenlemeleri uyarınca, özel durum açıklamaları için SPK ve BİST tarafından ek açıklama istenmemiştir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından özel durum açıklamalarına uyulmaması nedeniyle uygulanan herhangi bir yaptırım yoktur. Şirket tüm özel durum açıklamalarını zamanında yapmıştır.

Şirketin istisna tutulduğu ve/veya SPK'nın uygun görüşü alınarak uygulanmayan ilkesi yoktur.

a) UYGULANMASI ZORUNLU OLUP UYGULANMAYAN İLKELER

Yoktur.

b) UYGULANMASI ZORUNLU OLMAYAN İLKELER

1.4.2. Oy hakkında imtiyazdan kaçınılır. Oy hakkında imtiyazın varlığı halinde halka açık payların sahiplerinin yönetimde temsilini engelleyecek nitelikteki imtiyazların kaldırılması esastır. İlkesine uyulmamaktadır.

C Grubu hissenin Yönetim Kuruluna 1 aday gösterme imtiyazı vardır.

Aşağıdaki konularda Yönetim Kurulunun alacağı kararların geçerliliği Özelleştirme İdaresine ait C grubundan seçilen Yönetim Kurulu Üyesinin olumlu oy kullanmasına bağlıdır.

- C grubu paya tanınan imtiyazları etkileyecek esas sözleşme değişiklikleri,
- Nama yazılı payların devrinin pay defterine işlenmesi,
- İşbu Esas Sözleşmenin 31'inci maddesinde yer alan vekâletnamenin şeklinin belirlenmesi,
- Şirketin sahibi olduğu herhangi bir fabrikanın kapasitesinde en az %10'luk bir azaltımını öngören kararlar,
- Şirketin yeni bir şirket veya ortaklık kurması, satın alması, kurulu bulunanlara ortak olması ve/veya bunlarla birleşmesi, bölünmesi, nevi değişikliği, feshi ve tasfiyesi.

Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

1.5.2. Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınabilir. Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilebilir. İlkesine uyulmamaktadır. Esas sözleşmemizde, sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da azlık haklarını tanıyan veya azlık haklarının kapsamını genişleten bir hüküm bulunmamaktadır. Yatırımcı İlişkileri birimimiz vasıtasıyla tüm pay sahiplerimizin talepleri alınmaktadır. Ayrıca tüm pay sahiplerinin bilgi talepleri eşit bilgilendirme ilkesine uygun olarak gerekli ölçüde içsel bilgi içermeyecek şekilde karşılanmaktadır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.2.8. Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilir ve bu husus KAP'ta açıklanır. İlkesine kısmen uyulmaktadır. Şirket, yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak yönetici sorumluluk sigortası yaptırmış olmak ile beraber sigorta tutarı şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır. Şirket; mevcut riskleri, şirketin kurumsal yapısı ve iş prosedürlerini dikkate alarak ilkede öngörülen bedelden daha düşük bir tutarı yeterli görmüştür. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.3.9. Şirket, yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirler ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur. Yönetim kurulu bu hedeflere ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir. İlkesine uyulmamaktadır.

Şirket bu kapsamda bir politika oluşturmamıştır. İki kadın yönetim kurulu üyesi bulunmaktadır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.4.7. Yönetim kurulu üyesi şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması veya başka bir şirkete danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin şirketteki görevini aksatmaması esastır. Bu kapsamda, üyenin şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanır veya sınırlandırılır. Yönetim kurulu üyesinin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesi, grup içi ve grup dışı ayrımı yapılmak suretiyle seçiminin görüldüğü genel kurul toplantısında seçime ilişkin gündem maddesi ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulur. İlkesine kısmen uyulmaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler ile ilgili olarak başta faaliyet raporları olmak üzere yatırımcılar bilgilendirilmektedir. Yönetim kurulu üyeleri görevlerinin gerektirdiği derecede Şirket işlerine vakit ayırmaktadırlar. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.5.5. Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir. İlkesine kısmen uyulmaktadır. İlkeler kapsamında Bağımsız yönetim kurulu üyelerimizin tüm komitelerde yer alması ve denetimden sorumlu komitenin tamamının bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşması koşulu nedeniyle her bir yönetim kurulu üyesinin sadece bir komitede görev alması sağlanamamaktadır. Komite üyeleri komitenin görevleri ve çalışmalarına yeterince vakit ayırabilmektedir. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.5.7. Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

Komiteler 2023 yılında 3. kişilerden danışmanlık hizmeti almamıştır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.6.1. Yönetim kurulu, şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Şirketin kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşıp ulaşmadığına ilişkin değerlendirme ve ulaşamaması durumunda gerekçeleri yıllık faaliyet raporunda açıklanır. Yönetim kurulu, hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yapar. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilir veya azledilir. İlkesine kısmen uyulmaktadır.

Yönetim Kurulu performans hedefleri doğrultusunda şirketin operasyonel ve finansal hedeflerine ulaşıp ulaşmadığına ilişkin değerlendirmelerde bulunmuştur. Söz konusu değerlendirmeler yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır. Yönetim kurulunun kendi performans değerlendirmesiyle ilgili özel bir çalışması bulunmamaktadır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

4.6.5. Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Kişi bazında açıklama yapılması esastır. İlkesine kısmen uyulmaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında değil toplu olarak finansal tablo dip notunda açıklanmıştır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

Bu İlkelere tam olarak uyulmaması nedeniyle meydana gelen çıkar çatışmaları bulunmamaktadır.

Gelecekte şirketin yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde bir değişiklik yapma planı yoktur, olduğunda konu değerlendirilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Şirketin internet sitesi güncel ve kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurul'da, ilkelere bu konuda yer alan yönetim kurulu üye adayları hakkında bilgi verilmesi, en az 3 hafta önce gündemin ve ilgili bilgilendirme dokümanlarının ilanı, imtiyazlı paylar hakkında bilgi verilmesi, yöneticilerin toplantıda hazır bulunması, medya ve menfaat sahiplerinin toplantıya davet edilmesi, oylamalarda el kaldırma suretiyle açık oylamanın kullanılması ve bu prosedürün ortaklara önceden duyurulması, vekâletname örneklerinin ilanı konularında uyulması gereken esaslar uygulanmıştır.

Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı ilke kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırladığı, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları www.kap.org.tr adresine gönderilmiştir.

3.8. Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, en üst düzeyde etki ve etkinlik sağlayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu konuda Kanun, SPK Düzenleme ve Kararlarına uyuma azami özen gösterilmektedir. Konuya ilişkin esaslar Şirketimiz Esas Sözleşmesi ile belirlenmiştir.

Yönetim kurulu 3'ü bağımsız üye olmak üzere 9 üyeden oluşur. Yönetim kurulunda 2 kadın üye bulunmaktadır.

Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı esas sözleşme madde 15'e göre belirlenmiştir. Yönetim kurulu tarafından elektronik portal kullanılmamaktadır.

Fiziken katılımın gerçekleştiği Yönetim Kurulu toplantıları şirket merkezinde veya uygun görülen yerde toplanır. Yönetim Kurulu, görevini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta ve en az 5 (beş) üyenin katılımı ile toplanır. Yönetim Kurulu 2023 yılında 2 adet toplantı yapmıştır. Toplantılara ortalama katılım oranı %83'tür. Yönetim Kurulu, kararlarını beş üyenin olumlu oyu ile alır. Esas sözleşme gereği yönetim kurulu toplantılarına ilişkin bilgi ve belgeler toplantıdan 3 gün önce üyelere sunulmaktadır.

2023 yılı içerisinde yönetim organı üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan önemli nitelikte ceza veya yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında değil toplu olarak Finansal Tabloların ilgili dipnotunda açıklanmıştır.

3.9. Esas Sözleşme Değişiklikleri

ESKİ METİN	YENİ METİN
<p>SERMAYE:</p> <p>Madde 6- Şirket, 2499 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 07.12.1998 tarih ve 11838 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen Kayıtlı Sermaye tavanı izni, 2018-2022 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2022 yılı sonunda izin verilen Kayıtlı Sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2022 yılından sonra Yönetim Kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle Genel Kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapılamaz.</p> <p>a) Kayıtlı sermaye: Şirketin Kayıtlı Sermayesi 4.000.000.000.- (dörtmilyar) Türk Lirasıdır. İşbu sermaye, her birinin nominal değeri 1.- (Bir) Kuruş olmak üzere 400.000.000.000 (dörtüzmilyar) adet paya bölünmüştür.</p> <p>b) Çıkarılmış Sermaye: Şirketin çıkarılmış sermayesi; Her birinin nominal değeri 1.- (Bir) kuruş olan 253.440.000.000 (ikiyüzelliüç milyardörtüzkırmilyon) adet paya bölünmüş, 2.534.400.000.- (iki milyar beş yüz otuz dört milyon dört yüz bin) Türk Lirasıdır. Sermayenin tamamı ödenmiştir.</p> <p>c) Yönetim Kurulu 2018-2022 yılları arasında çıkarılmış sermayeyi; Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda Kayıtlı Sermaye Tavanı içinde kalmak şartı ile, yeni paylar ihraç ederek artırmaya yetkilidir.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p>	<p>SERMAYE:</p> <p>Madde 6- Şirket, 2499 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 07.12.1998 tarih ve 11838 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen Kayıtlı Sermaye tavanı izni, 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen Kayıtlı Sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2027 yılından sonra Yönetim Kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle Genel Kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapılamaz.</p> <p>a) Kayıtlı sermaye: Şirketin Kayıtlı Sermayesi 4.000.000.000.- (dörtmilyar) Türk Lirasıdır. İş bu sermaye, her birinin nominal değeri 1.- (Bir) Kuruş olmak üzere 400.000.000.000 (dörtüzmilyar) adet paya bölünmüştür.</p> <p>b) Çıkarılmış Sermaye: Şirketin çıkarılmış sermayesi; Her birinin nominal değeri 1.- (Bir) kuruş olan 253.440.000.000 (ikiyüzelliüç milyardörtüzkırmilyon) adet paya bölünmüş, 2.534.400.000.- (iki milyar beş yüz otuz dört milyon dört yüz bin) Türk Lirasıdır. Sermayenin tamamı ödenmiştir.</p> <p>c) Yönetim Kurulu 2023-2027 yılları arasında çıkarılmış sermayeyi; Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda Kayıtlı Sermaye Tavanı içinde kalmak şartı ile, yeni paylar ihraç ederek artırmaya yetkilidir.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p>

3.10. Sorumluluk Beyanı

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN SORUMLULUK BEYANI

KARAR TARİHİ: 20.05.2024
KARAR SAYISI: 2024/17
20.05.2024

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1 NUMARALI TEBLİĞİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİ BEYANIMIZDIR.

a) 31.12.2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/39 sayılı Kurul İlke Kararında belirtilen Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ve SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (SİUÇ) kapsamındaki açıklamalarının tarafımızca incelendiğini,

b) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, faaliyet raporunun, URF ile KYBF ve SİUÇ'un önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, URF ile KYBF ve SİUÇ'un gerçeği yansıttığını ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı tebliği uyarınca hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını, beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Kanan Mirzayev Murat Zaman Bekir Emre Haykır
Genel Müdür Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN SORUMLULUK BEYANI

KARAR TARİHİ: 26/03/2024
KARAR SAYISI: 2024/5
26/03/2024

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1 NUMARALI TEBLİĞİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİ BEYANIMIZDIR.

a) 31.12.2023 tarihinde sona eren döneme ait bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akım Tablosu ve Öz Sermaye Değişim Tabloları ile bunlara ait açıklamaları içeren dipnotların tarafımızca incelendiğini,

b) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Kanan Mirzayev Murat Zaman Bekir Emre HAYKIR
Genel Müdür Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Komite Üyesi

3.11. Denetimden Sorumlu Komite Kararı

Petkim Petrokimya Holding A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

01.01.2023-31.12.2023 Hesap Dönemi Finansal Tablolar

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı Tebliği kapsamında Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan; sunum esasları SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 20/670 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 2013/19 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen; bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait finansal tablolar, Şirketin finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilerinin de görüşü alınarak incelenmiştir.

Sahip olduğumuz ve bize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak, söz konusu finansal tablolar ile ilgili görüşümüz finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş olup bu görüş çerçevesinde söz konusu finansal tabloların, Şirketimizin faaliyet sonuçları hakkında gerçek durumu yansıttığı; yanlıtıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği ve SPK düzenlemelerine uygun olduğu kanaatine varılmıştır.

Saygılarımızla,

Denetimden Sorumlu Komite

Murat Zaman
Komite Başkanı

Bekir Emre Haykır
Komite Üyesi

Petkim Petrokimya Holding A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

01.01.2023-31.12.2023 Hesap Dönemi Faaliyet Raporu

Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan; sunum esasları SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 20/670 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 2013/19 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen; bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait konsolide faaliyet raporu, Şirketin faaliyet raporunun hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilerinin de görüşü alınarak incelenmiştir.

Sahip olduğumuz ve bize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak, söz konusu faaliyet raporu ile ilgili görüşümüz faaliyet raporunun hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş olup bu görüş çerçevesinde söz konusu faaliyet raporunun, Şirketimizin faaliyet sonuçları hakkında gerçek durumu yansıttığı; yanlıtıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği ve SPK düzenlemelerine uygun olduğu kanaatine varılmıştır.

Saygılarımızla,

Denetimden Sorumlu Komite

Murat Zaman
Komite Başkanı

Bekir Emre Haykır
Komite Üyesi

3.12. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 26.03.2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin SorumluluğuGörüşümüz

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Selma Canbul Çorum
SMMM Sorumlu Denetçi

İstanbul
20.05.2024

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>Rafineri Holding A.Ş. Hisse Satın Alımı</p> <p>Grup, 9 Ocak 2018 tarihinde Socar Turkey Enerji A.Ş. ile imzalanan hisse satış ve devir sözleşmesine istinaden, 2 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Rafineri Holding A.Ş.'nin hisselerinin %20'sini 480 milyon ABD Doları karşılığında satın almıştır.</p> <p>Grup, bu işlemi TMS 28 "İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar" uyarınca muhasebeleştirilmiş olup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla söz konusu özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımın taşınan değeri 24 milyar TL'dir.</p> <p>31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla söz konusu hisse satın alımı ve işlem sonucu ortaya çıkan 6,7 milyar TL tutarındaki negatif şerefiye Grup'un konsolide mali tabloları açısından önemli tutarlardır. Bununla birlikte satın alım bedelinin dağıtılmasına ilişkin yapılan değerlendirme çalışmalarında kullanılan maliyet yaklaşımı yönteminin varlıkların ekonomik ömürleri, teknolojik durumları, fiili yıpranmaları, ticari özellikleri, sektörel durumları gibi önemli tahmin ve varsayımlar içermesi sebebiyle, söz konusu satın alım işlemi tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p> <p>Söz konusu hisse satın alımına ilişkin açıklamalar Dipnot 33'te yer almaktadır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, söz konusu hisse satın alımı ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hisse satış ve devir sözleşmesi incelenmiş, hisse satın alımı sonrası Grup'un, Rafineri Holding A.Ş.'nin üzerindeki önemli etkisi ve buna bağlı olarak söz konusu satın alma işleminin muhasebesinin ilgili TFRS'lere uygunluğu uzmanlarımızla birlikte değerlendirilmiştir. Rafineri Holding A.Ş.'nin satın alım tarihi itibarıyla bilançosunun denetimine ilişkin prosedürler gerçekleştirilmiştir. Grup yönetimi tarafından satın alma bedelinin dağıtılmasına yönelik çalışmaları yürütmesi için atanan bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşlarının yetkinliği, kabiliyeti ve bağımsızlığı değerlendirilmiştir. Satın alım bedelinin dağıtılmasına ilişkin çalışmalarda kullanılan değerlendirme tekniği ile tahmin ve varsayımlar, ilgili iç ve dış konu uzmanlarımız ile sektör verileri göz önüne alınarak değerlendirilmiştir. Satın alınan hisselerle ilişkin Grup yönetiminin yapmış olduğu değer düşüklüğü çalışmaları değerlendirilmiştir. Söz konusu satın alma işlemine ilişkin konsolide finansal tablolarda yer alan açıklamaların TFRS'lere uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit denetim konuları	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardının Uygulanması	
Grup, ilişikteki 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır.	Denetimimiz sırasında, TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardının uygulanmasına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:
TMS 29'a göre 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolar 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücüne göre yeniden düzenlenmiştir.	<ul style="list-style-type: none"> Grup yönetimi tarafından, TMS 29 standardının uygulamasına ilişkin süreç ve tasarlanan kontroller anlaşılmalı ve değerlendirilmiştir.
TMS 29'un uygulanması, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarında yer alan birçok kaleme önemli değişikliklere neden olmaktadır. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bununla birlikte, söz konusu uygulamanın denetimini gerçekleştirmek için harcanan ilave denetim eforu da göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	<ul style="list-style-type: none"> Grup yönetimi tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemlerin ayrımının TMS 29'a uygun olarak yapıldığı kontrol edilmiştir. Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, tarihi maliyet ve satın alım tarihlerinin, destekleyici belgelerle karşılaştırılarak doğru bir şekilde hesaplamaya dahil edildiği örneklem yoluyla test edilmiştir. Hesaplamalarda kullanılan endeks katsayıları, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir.
Grup'un TMS 29 standardının uygulamasına ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Dipnot 2.1'de yer almaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğu test edilmiştir. TMS 29'un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliği değerlendirilmiştir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit denetim konuları	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Yatırım Amaçlı Gayrimenkullerin Gerçeğe Uygun Değer Tespiti	
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarında gerçeğe uygun değerinden taşınan 16,8 milyar TL tutarında yatırım amaçlı gayrimenkulleri yer almaktadır. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer değişiminden kaynaklanan 7,6 milyar TL ise konsolide kar veya zarar tablosunda "yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabında muhasebeleştirilmiştir.	Denetim çalışmalarımızda yatırım amaçlı gayrimenkuller için yapılan değerlendirme çalışmaları ile ilgili olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yatırım amaçlı gayrimenkullerin toplam değerinin Grup'un aktiflerinde önemli bir paya sahip olması, uygulanan emsal karşılaştırma yönteminin emsal metrekare birim fiyatları gibi öznel nitelikte önemli tahmin ve varsayımlar içermesi ve gerçeğe uygun değerlerin; piyasa koşulları, her bir arsa ve arazinin kendine has özellikleri, fiziki durumu ve coğrafi konumu gibi faktörlerden doğrudan etkilenebilmesi sebebiyle, söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değer tespiti tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	<ul style="list-style-type: none"> Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşunun yetkinliği, kabiliyeti ve tarafsızlığı, ilgili denetim standartları uyarınca değerlendirilmiştir. Yatırım amaçlı gayrimenkul olarak sınıflandırılan arsa ve arazilerin tamamının değerlemeye tabi tutulup tutulmadığı, Grup'un muhasebe kayıtları ile değerlendirme raporları karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. Yatırım amaçlı gayrimenkul olarak sınıflandırılan arsa ve arazilerin tapu kayıtları örneklem yoluyla test edilmiştir. Tarafımızca denetimimize destek amaçlı SPK gayrimenkul değerlendirme akreditasyonu ve lisansına sahip bir bağımsız gayrimenkul değerlendirme kuruluşu uzman olarak atanmıştır. Denetçi uzmanı desteğiyle aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır; <ul style="list-style-type: none"> Raporların temel çerçevelere uygun olarak raporların hazırlanıp hazırlanmadığının kontrol edilmiştir. Raporlarda yer alan arsa ve arazilere ilişkin lokasyon, malik ve metrekare bilgilerinin tapu kayıtları ile karşılaştırılmıştır.
Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerine ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar ilişikteki konsolide finansal tablolarda Dipnot 2.5, 2.6 ve 10'da yer almaktadır.	

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit denetim konuları	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Yatırım Amaçlı Gayrimenkullerin Gerçeğe Uygun Değer Tespiti	<ul style="list-style-type: none">Değerlemede kullanılan emsal karşılaştırma yönteminin ilgili arsa ve araziler için uygunluğu değerlendirilmiştir.Emsal karşılaştırma yönteminde değerleri hesaplamaya konu edilen arsa ve arazilerin Grup'un arsa ve arazileriyle benzer niteliklerde olup olmadığı değerlendirilmiştir.Değerleme raporlarında tespit edilen gerçeğe uygun değerler ile konsolide finansal tablolarda taşınan değerlerin mutabakatı yapılmıştır.Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer tespitine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların ilgili muhasebe standartlarına göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 26 Mart 2024 tarihinde Şirketin Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Selma Canbul Çorum, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 26 Mart 2024

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak- 31 Aralık 2023 Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolar

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

İÇİNDEKİLER

	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	198
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU	201
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	202
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	203
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	204
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	205
DİPNOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	205
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI	207
DİPNOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	231
DİPNOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	233
DİPNOT 5 STOKLAR	233
DİPNOT 6 FİNANSAL YATIRIMLAR	234
DİPNOT 7 TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR	235
DİPNOT 8 DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	236
DİPNOT 9 BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ	236
DİPNOT 10 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	239
DİPNOT 11 MADDİ DURAN VARLIKLAR	240
DİPNOT 12 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	243
DİPNOT 13 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	244
DİPNOT 14 ERTELENMİŞ GELİRLER	244
DİPNOT 15 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	244
DİPNOT 16 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	245
DİPNOT 17 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	248
DİPNOT 18 TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR	248
DİPNOT 19 ÖZKAYNAKLAR	249
DİPNOT 20 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	251
DİPNOT 21 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	256
DİPNOT 22 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	256
DİPNOT 23 PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ	257
DİPNOT 24 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR VE GİDERLER	257
DİPNOT 25 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN DİĞER GELİR VE GİDERLER	257
DİPNOT 26 FİNANSMAN GELİRLERİ/GİDERLERİ	258
DİPNOT 27 PAY BAŞINA KAZANÇ	258
DİPNOT 28 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	259
DİPNOT 29 TAAHHÜTLER	265
DİPNOT 30 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	265
DİPNOT 31 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	267
DİPNOT 32 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR	277
DİPNOT 33 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	280
DİPNOT 34 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	282

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihi İtibariyle Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	4.039.655	21.835.172
Finansal Yatırımlar	6	298.952	1.938.608
Ticari Alacaklar		7.545.990	7.801.897
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	28	1.595.549	1.959.229
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	5.950.441	5.842.668
Diğer Alacaklar		122.724	40.608
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar		4.149	-
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	118.575	40.608
Stoklar	5	6.140.873	7.627.461
Peşin Ödenmiş Giderler		772.721	15.838.762
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	15	636.179	942.165
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	28	136.542	14.896.597
Türev Araçlar	18	60.183	57.781
Diğer Dönen Varlıklar		1.312.085	1.536.071
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Dönen Varlıklar	17	1.312.085	1.536.071
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	20	40.854	454.444
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		20.334.037	57.130.804
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar	6	66.149	66.149
Türev Araçlar	18	41.127	52.167
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	33	24.027.748	-
Diğer Alacaklar		18.704	21.844
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	28	18.637	21.734
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		67	110
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	10	16.829.018	9.270.520
Maddi Duran Varlıklar	11	32.339.179	34.992.060
Kullanım Hakkı Varlıkları	11	876.996	749.288
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12	312.771	359.511
Peşin Ödenmiş Giderler		379.622	266.981
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	28	34.278	45.461
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	15	345.344	221.520
Ertelenmiş Vergi Varlıkları	20	485.806	264.484
Diğer Duran Varlıklar		79.427	63.033
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Duran Varlıklar	17	79.427	63.033
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		75.456.547	46.106.037
TOPLAM VARLIKLAR		95.790.584	103.236.841

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihi İtibariyle Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		13.295.418	25.675.998
- İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		13.173.013	25.566.464
- Banka Kredileri	9	5.411.169	5.180.274
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	9	38.047	38.916
- Diğer Finansal Borçlar	9	7.723.797	20.347.274
- İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		122.405	109.534
- İlişkili Taraflara Kiralama Borçları	28	122.405	109.534
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		3.570.495	16.714.430
- İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		3.570.495	16.714.430
- Banka Kredileri	9	3.570.495	895.406
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	9	-	15.819.024
Türev Araçlar	18	15.439	13.576
Ticari Borçlar		8.257.337	7.262.335
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	28	4.479.026	2.677.395
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	7	3.778.311	4.584.940
Diğer Borçlar		118.045	107.524
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	16	24.403	29.530
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	28	87	143
Ertelenmiş Gelirler		24.316	29.387
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	8	558.779	564.632
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	28	65.364	68.697
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	14	493.415	495.935
Kısa Vadeli Karşılıklar		796.876	910.301
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	16	794.279	898.045
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	30	2.597	12.256
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		2.597	12.256
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	17	115.819	160.991
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		26.752.611	51.439.317
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar		13.626.689	4.938.335
- İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		13.250.424	4.509.494
- Banka Kredileri	9	13.082.610	4.391.335
- İlişkili Olmayan Taraflara Kiralama Borçları	9	167.814	118.159
- İlişkili Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		376.265	428.841
- İlişkili Taraflara Kiralama Borçları	28	376.265	428.841
Ertelenmiş Gelirler		1.260.867	1.380.283
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	28	1.260.867	1.380.283
Uzun Vadeli Karşılıklar		754.722	853.043
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	16	754.722	853.043
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	20	2.007.568	87.916
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		17.649.846	7.259.577
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		44.402.457	58.698.894

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihi İtibariyle Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		51.137.955	44.480.407
Ödenmiş Sermaye	19	2.534.400	2.534.400
Sermaye Düzeltmesi Farkları	19	27.887.153	27.887.153
Paylara İlişkin Primler		500.700	500.700
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş			
Diğer Kapsamlı Giderler		(447.259)	(418.919)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları		(448.124)	(418.919)
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer			
Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılmayacak			
Paylar		865	-
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer			
Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(1.245.628)	(651.473)
- Yabancı Para Çevrim Farkları		(477.489)	(710.272)
- Riskten Korunma (Kayıpları)/Kazançları		(421.238)	58.799
- Nakit Akış Riskinden Korunma (Kayıpları)/ Kazanç		(421.238)	58.799
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer			
Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda			
Sınıflandırılacak Paylar		(346.901)	-
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		2.697.792	2.692.963
Geçmiş Yıllar Karları		11.820.799	13.216.126
Net Dönem Karı/ (Zararı)		7.389.998	(1.280.543)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		250.172	57.540
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		51.388.127	44.537.947
TOPLAM KAYNAKLAR		95.790.584	103.236.841

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 Hesap Dönemlerine ait Konsolide Kar veya Zarar Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	21	60.441.264	97.857.274
Satışların Maliyeti (-)	21	(62.769.546)	(97.250.448)
BRÜT (ZARAR)/ KAR		(2.328.282)	606.826
Genel Yönetim Giderleri (-)	22	(2.881.956)	(2.422.501)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	23	(1.169.217)	(1.022.757)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	24	3.344.200	3.483.140
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	24	(3.595.804)	(2.118.127)
ESAS FAALİYET ZARARI		(6.631.059)	(1.473.419)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	25	8.552.411	2.729.366
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	25	(3.464)	(234)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların			
karlarından paylar	33	9.924.823	-
FİNANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		11.842.711	1.255.713
Finansman Gelirleri	26	11.588.317	11.802.882
Finansman Giderleri (-)	26	(18.234.268)	(15.362.521)
Parasal Kazanç/(Kayıp)		4.080.669	(1.581.186)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/(ZARARI)		9.277.429	(3.885.112)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri)/ Geliri		(1.863.787)	2.543.023
- Dönem Vergi Gideri (-)	20	(19.099)	-
- Ertelenmiş Vergi (Gideri)/Geliri	20	(1.844.688)	2.543.023
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ (ZARARI)		7.413.642	(1.342.089)
Dönem Karının Dağılımı			
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar		23.644	(61.546)
- Ana Ortaklık Payları		7.389.998	(1.280.543)
Pay Başına Kazanç/ (Kayıp)		2,9159	(0,5053)
- Sürdürülen Faaliyetlerden 1 Kr Nominal			
Değerli 1 Adet Pay Başına Kazanç/(Kayıp)	27	2,9159	(0,5053)

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 Hesap Dönemlerine ait Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022
DÖNEM KARI/(ZARARI)	7.413.642	(1.342.089)
DİĞER KAPSAMLI (GİDER)/GELİR KISMI	(674.341)	711.771
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar		
Yabancı Para Çevrim Farkları	166.653	538.048
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı (Gider)/ Gelir	(641.687)	217.154
- Nakit akış riskinde korunma fonu kazançları, vergi etkisi	147.594	(43.431)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların		
Yabancı Para Çevrim Farkları Kayıpları	(358.986)	-
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların		
Riskten Korunma Kazançları	12.085	-
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	(28.340)	(418.919)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	(37.929)	(523.649)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları, Vergi Etkisi	8.724	104.730
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları	865	-
DİĞER KAPSAMLI (GİDER)/GELİR	(702.681)	292.852
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)	6.710.961	(1.049.237)
Toplam Kapsamlı Gelirin/(Giderin) Dağılımı:		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	33.421	65.771
Ana Ortaklık Payları	6.677.540	(1.115.008)

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 Hesap Dönemlerine ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve (Giderler)				Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve (Giderler)				Net Dönem Karı/ (Zararı)	Geçmiş Yıl Ortaklığa Ait Karları	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Payları	Toplam Özkaynaklar	
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Farkları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	Özkaynak Yöntemi ile Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirlerinden Kar veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	Nakit Akış Riskinden Korunma (Kayıpları)/ Kazançları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Paylar	Özkaynak Yöntemi ile Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirlerinden Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Paylar						
1 Ocak 2022	2.534.400	27.887.153	-	-	(63.645)	(1.172.282)	-	500.700	2.322.265	-	13.586.824	45.595.415	(8.231)	45.587.184
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	370.698	-	(370.698)	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(418.919)	-	122.444	462.010	-	-	-	(1.280.543)	-	(1.115.008)	65.771	(1.049.237)
-Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	(418.919)	-	122.444	462.010	-	-	-	-	-	165.535	127.317	292.852
-Net dönem zararı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.280.543)	-	(1.280.543)	(61.546)	(1.342.089)
31 Aralık 2022	2.534.400	27.887.153	(418.919)	-	58.799	(710.272)	-	500.700	2.692.963	(1.280.543)	13.216.126	44.480.407	57.540	44.537.947
1 Ocak 2023	2.534.400	27.887.153	(418.919)	-	58.799	(710.272)	-	500.700	2.692.963	(1.280.543)	13.216.126	44.480.407	57.540	44.537.947
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	4.829	1.280.543	(1.285.372)	-	-	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan diğer işlemler	-	-	-	-	14.040	75.923	-	-	-	-	(109.955)	(19.992)	159.211	139.219
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(29.205)	865	(494.077)	156.860	(346.901)	-	-	7.389.998	-	6.677.540	33.421	6.710.961
-Diğer kapsamlı gelir/ (gider)	-	-	(29.205)	865	(494.077)	156.860	(346.901)	-	-	-	-	(712.458)	9.777	(702.681)
-Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.389.998	-	7.389.998	23.644	7.413.642
31 Aralık 2023	2.534.400	27.887.153	(448.124)	865	(421.238)	(477.489)	(346.901)	500.700	2.697.792	7.389.998	11.820.799	51.137.955	250.172	51.388.127

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 Hesap Dönemlerine ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022
A. İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları		1.637.932	5.574.543
Net dönem karı/(zararı) (I)		7.413.642	(1.342.089)
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler (II)		(8.730.742)	2.754.511
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	11,12	4.258.261	3.406.556
Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler			
- Alacaklardaki değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler		(7.597)	(1.199)
- Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	5	(87.122)	131.330
- Diğer değer düşüklükleri (iptalleri) ile ilgili düzeltmeler	24	1.112.220	-
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		1.155.814	1.130.764
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler			
- Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	26	(555.967)	(691.216)
- Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	26	3.460.755	2.937.499
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		9.050.028	15.899.924
Vergi (gelir)/ gideri ile ilgili düzeltmeler	20	1.863.787	(2.543.023)
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	25	(505.803)	(2.731)
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	13	(816)	-
Devlet teşviklerinden elde edilen gelirler ile ilgili düzeltmeler		(8.368)	(16.151)
Gerçeğe uygun değer (kazançlarıyla) ilgili düzeltmeler			
- Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(328.974)	(1.073.647)
- Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	25	(7.559.487)	(1.495.218)
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış karları ile ilgili düzeltmeler	33	(9.924.823)	-
Parasal kayıp/ (kazanç)		(10.652.650)	(14.928.377)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler (III)		3.641.720	5.135.831
Ticari alacaklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		275.168	6.043.513
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki (artış) ile ilgili düzeltmeler		(78.970)	38.529
Stoklardaki (artış) ile ilgili düzeltmeler		1.654.730	2.869.542
Peşin ödenmiş giderlerdeki (azalış) ile ilgili düzeltmeler		725.653	260.666
Ticari borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		1.003.369	(3.104.070)
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(5.127)	16
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış		19.245	175.497
Ertelenmiş gelirlerdeki artış ile ilgili düzeltmeler		(125.269)	(521.588)
Türev finansal araçlardaki değişimler		(2.402)	(34.682)
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer (azalış) ile ilgili düzeltmeler		175.323	(591.592)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları (I+II+III)		2.324.620	6.548.253
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler		(645.834)	(519.266)
Vergi iadeleri (ödemeleri)	20	(40.854)	(454.444)
B. Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları		(1.110.323)	(8.783.699)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(3.154.787)	(7.150.605)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri		647.514	3.666
Verilen diğer nakit avans ve borçlar		(222.078)	(19.537)
Yatırım amaçlı gayrimenkul satımından kaynaklanan nakit girişleri		1.805	-
Diğer nakit girişleri/(çıkışları)		1.617.223	(1.617.223)
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		(14.751.940)	19.858.408
Kredilerden nakit girişleri	9	21.144.537	8.364.274
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	9	(13.282.713)	(4.738.682)
İhraç edilen borçlanma araçlarının nakit çıkışları		(14.466.767)	-
Diğer finansal borçlanmalardan nakit girişleri	9	9.850.666	23.752.359
Diğer finansal borçlanmalardan nakit çıkışları	9	(14.979.251)	(6.170.860)
İlişkili taraflardan alınan diğer borçlardaki artış		2.538.127	-
İlişkili taraflardan alınan diğer borçlardaki azalış		(2.538.127)	-
Alınan faiz		555.967	691.216
Ödenen faiz		(3.374.189)	(1.825.006)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(200.190)	(214.893)
D. Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net azalış (A+B+C)		(14.224.331)	16.649.252
E. Nakit ve benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi		(5.593.291)	(5.676.170)
F. Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		2.022.105	941.072
Nakit ve nakit benzerindeki net (azalış)/artış (D+E+F)		(17.795.517)	11.914.154
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	21.835.172	9.921.018
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	4.039.655	21.835.172

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ("Petkim" veya "Şirket"), 3 Nisan 1965 tarihinde kurulmuştur. Şirket, ilk yatırım faaliyetlerine İzmit-Yarımcada başlamış olup, Yarımcı Kompleksi'nde 1970 yılında Etilen, Polietilen, Klor Alkali, VCM ve PVC fabrikalarını işletmeye açmıştır ve daha sonraki yıllarda diğer fabrikalar bunları takip etmiştir. 1985 yılında Aliağa Kompleksi ileri teknolojiler ve optimum kapasitelere sahip olarak kurulmuştur. Şirketin 14 adet ana üretim fabrikası, 1 torba üretim fabrikası ve 1 katı atık yakma ünitesi bulunmaktadır. Petkim'in faaliyetleri Türkiye'de olup, Şirket faaliyetlerini petrokimya sektöründe yürütmektedir.

Şirket ve bağlı ortaklarının ana faaliyet konuları aşağıdaki gibidir:

- Petrokimya, kimya ve diğer sanayi alanlarında yurtiçi ve yurtdışında fabrikalar, tesisler kurmak ve işletmek,
- Petrokimyasal maddeler, kimya ve diğer maddelerin elde edilmesi için gerekli hammaddeler ve yardımcı maddeler, malzeme ve kimyasal maddeleri yurt içinden ve yurt dışından tedarik ederek işlemek, bu maddeleri üretmek, yurtiçi ve yurtdışı ticaretini yapmak,
- Elektrik piyasasına ilişkin 4628 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatına uygun olarak, esas itibarıyla kendi elektrik ve ısı enerjisi ihtiyacını karşılamak üzere otoprodüktör lisansı çerçevesinde üretim tesisi kurmak, elektrik ve ısı enerjisi üretmek, üretim fazlası olması halinde söz konusu mevzuat çerçevesinde, üretilen elektrik ve ısı enerjisi ve/veya kapasiteyi lisans sahibi diğer tüzel kişilere ve serbest tüketicilere satmak ve ticari olmamak kaydıyla elektrik üretim tesisleriyle ilgili tüm teçhizat ve yakıtın temin edilebilmesine ilişkin faaliyette bulunmak,
- Mevzuat çerçevesinde doğal gazın toptan ve perakende yurt dışından ithali veya yurtiçinden alımı, ithal edilen ve alınan doğal gazın kullanımı, depolanmasına ilişkin faaliyetlerde bulunmak,
- Kılavuzluk ve Römorkörcülük faaliyetinde bulunmak, liman, kruvaziyer liman, yolcu terminali, iskele, rıhtım, barnak, yavaşma yeri, akaryakıt/sıvılaştırılmış petrol gazı boru hattı ve şamandıra sistemleri ve benzeri kıyı tesislerinde işletme/liman işletme faaliyetlerinde bulunmak ve limancılık hizmetleri vermek, bu hizmetlerin gerektiğinde kiralama veya başka yöntemlerle üçüncü şahıslarla da verilmesini sağlamak ve gerekli deniz araçlarını satın almak, inşa ettirmek ve kiralamak, satmak, gerekli hallerde bu konuda yerli ve yabancı ortaklıklar kurmak, antrepo işletmek ve antrepo hizmetleri vermek,
- Sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflar, dernekler ile eğitim-öğretim kurumları ve sair kişi, kurum ve kuruluşlara Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen esaslar dahilinde yardım ve bağışta bulunmak.

Petkim'in özelleştirilmesi esnasında T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na (İdare) ait %44 oranındaki hisse ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'na devredilen Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü'ne ait %7 oranındaki hissenin oluşturduğu toplam %51 oranındaki hisse 30 Mayıs 2008 tarihinde SOCAR & Turcas Petrokimya A.Ş. ('STPAŞ')'ye satılmıştır.

Petkim sermayesinde İdare'ye ait %10,32 oranındaki kamu hissesinin, Grup'un nihai ana ortağı olan SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin ('STEAS') iştiraki SOCAR İzmir Petrokimya A.Ş.'ye ('SİPAŞ') satışına ilişkin hisse devri 22 Haziran 2012 tarihinde gerçekleşmiştir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ("STEAŞ") ile SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin %100 iştiraki olan ve Grup'un %10,32 payına sahip olan SOCAR İzmir Petrokimya A.Ş. ("SİPAŞ"), 22 Eylül 2014 tarihi itibarıyla birleşmiştir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un ana hissedarı State Oil Company of Azerbaijan Republic ("SOCAR")'dır.

Grup, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 9 Temmuz 1990 tarihinden itibaren Borsa İstanbul ("BİST")'da işlem görmektedir.

Konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulunun 26 Mart 2024 tarihli kararıyla onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Genel Müdür Sayın Kanan Mirzayev ve Mali İşler Başkan Yardımcısı Sayın Ahmet Gülhan tarafından imzalanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal finansal tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

Bu konsolide finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla Şirketin tescil edilmiş adresi aşağıdaki gibidir:

Siteler Mahallesi Necmettin Giritlioğlu Cad.
SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim Binası No 6/1 Aliağa/İZMİR

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirketin bağlı ortaklıklarının ("bağlı ortaklıklar") (bundan sonra toplu olarak 'Grup' olarak adlandırılacaktır) faaliyet konuları ve ilgili faaliyet bölümleri aşağıdaki gibidir:

	Faaliyet konusu	Faaliyet Bölümü
1. Petlim Limancılık Ticaret A.Ş. ('Petlim')	Limancılık	Liman
2. Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Plastik İşleme	Petrokimya

Grup'un bünyesinde çalışan ortalama personel sayısı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 2.416'dır. (31 Aralık 2022: 2.335). 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla çalışan personelin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kapsam içi ^(*)	1.718	1.733
Kapsam dışı ^(**)	665	595
	2.383	2.328

^(*) Petrol İş Sendikası'na üye personeli ifade etmektedir.

^(**) Sendikaya üye olmayan personeli ifade etmektedir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu 'Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği' hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesi'ne istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS'ler") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGGK tarafından yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup ve bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Konsolide finansal tablolar, makul değerleri ile gösterilen finansal varlık, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak hazırlanmıştır.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Grup, KGGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayımlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanır ve önceki dönem finansal tablolar karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarını da 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan SPK finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (Devamı)

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" ve TMS 2 "Stoklar" hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda parasal kazanç/kayıp hesabına kaydedilmiştir.

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler

a. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmelerini gerektirmektedir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

a. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (Devamı):

- TMS 12'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu-İkinci Sütun Modeli Kuralları;** Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. Bununla birlikte, değişiklikle getirilen belirli açıklama hükümlerinin 31 Aralık 2023 tarihi öncesinde sona eren ara hesap dönemlerinde uygulanması zorunlu değildir.

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

- TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri';** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.
- TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirildiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler (Devamı):

- TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun, yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanittir.
- TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.
- TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır.

Grup yukarıda yer alan değişikliklerin operasyonlarına olan etkilerini değerlendirip geçerlilik tarihinden itibaren uygulayacaktır. Yukarıdaki standart ve yorumların, uygulanmasının gelecek dönemlerde etkisi değerlendirilmektedir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.3. Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, aşağıda açıklanan esaslar doğrultusunda, ana şirket olan Petkim'in ve bağlı ortaklıklarının hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların çıkarıldığı tarihler itibarıyla, TFRS'ye uygun olarak yeknesak muhasebe politikalarını uygulayarak ve aynı gösterimi sağlayarak hazırlanmıştır.

a) Bağlı ortaklıklar

Grup'un üzerinde kontrolü olduğu tüm işletmeler, Grup'un bağlı ortaklığı konumundadır. Grup, işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda, işletmeyi kontrol etmektedir. Bağlı ortaklık üzerindeki kontrolün Grup'a geçtiği andan itibaren söz konusu bağlı ortaklık konsolidasyon kapsamına alınır. Bağlı ortaklık üzerindeki kontrolün sona erdiği andan itibaren ise söz konusu bağlı ortaklık konsolidasyon kapsamından çıkarılır.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri karşılıklı silinmiştir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla, TFRS'ye uygun olarak yeknesak muhasebe politikalarını uygulayarak ve aynı gösterimi sağlayarak hazırlanmıştır. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı silinmiştir. Varlıklarda muhasebeleştirilmiş grup içi işlemlerden doğan karlar ve zararlar karşılıklı silinirken, gerçekleşmemiş zararlar ise işlemin transfer edilen varlıkta bir değer düşüklüğüne işaret etmediği durumlarda silinir.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide bilanço ve gelir tablosunda 'kontrol gücü olmayan paylar' adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilir.

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla konsolidasyon kapsamına dahil edilmiş olan bağlı ortaklıkları ve Grup'un kontrol paylarını göstermektedir:

Bağlı ortaklıklar	Grup'un doğrudan ve dolaylı kontrol payları (%)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Petlim ⁽¹⁾	93,47	73,00
Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100,00	100,00

⁽¹⁾ Grup'un bağlı ortaklığı Petkim'in 21 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurulu'nda, Petkim'in sermayesinin 150.000 TL'den 3.015.800 TL'ye artırılmasına karar verilmiştir. Konuyla ilgili olarak 21 Aralık 2023 tarihli Petkim Yönetim Kurulu toplantısında işbu sermaye artırımına, toplam 2.713.750 TL'nin nakit verilen borç kaynaklı alacaklardan karşılanmasıyla katılmasına ve bu husustaki gerekli işlemlerin yapılmasına karar verilmiştir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.3. Konsolidasyon Esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kar/ (zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem kârına yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kardan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin karından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmaması zararlarından kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

Grup ile ana ortağı STEAŞ arasında yapılan görüşmeler neticesinde STEAŞ'tan Rafineri Holding A.Ş.'nin ('Rafineri Holding') %30 payının 720 milyon ABD Doları karşılığında alınması yönünde 9 Ocak 2018 tarihinde bir hisse satış ve devir sözleşmesi imzalanmıştır. Rafineri Holding'in %60 pay ile iş ortağı olan SOCAR Turkey Yatırım A.Ş., STAR Rafineri A.Ş.'nin ('STAR') tamamına sahiptir. Rafineri Holding'in sözleşmeye konu hisseleri gerekli izinlerin alınmasını müteakip sözleşmede "Kapanış Tarihi" olarak tanımlanan bir tarihte sözleşmede belirtilen şartların gerçekleşmesi koşuluyla, Grup tarafından devralınabilecektir. Petkim'in 10 Nisan 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Petkim ve STEAŞ arasındaki mevcut sözleşmenin şartlarına ilave olarak STEAŞ ile yeni bir protokol imzalanmasına karar vermiştir. Protokol uyarınca, Petkim'in STAR'daki dolaylı ortaklığının %18'den %12'ye ve dolayısıyla STEAŞ'tan alınacak Rafineri Holding hisselerinin %30'dan %20'ye düşürülmesine ve bu bağlamda Hisse Devir Bedeli'nin 480 milyon ABD Doları'na düşürülmesine, Petkim sözleşme kapsamında halihazırda STEAŞ'a yapılmış bulunan 480 milyon ABD Doları tutarındaki ödeme dışında sözleşme kapsamında başkaca herhangi bir ödeme yapılmamasına ve sözleşmenin bu doğrultuda tadil edilmesine karar verilmiştir. Bu husus ile ilgili olarak STEAŞ ile görüşmeler gerçekleştirilmiş ve mutabakata varılmıştır. Petkim, Rafineri Holding'in sermayesini teşkil eden paylarının %20'sini devralma işlemi 2 Ekim 2023 tarihinde tamamlanmıştır. Böylelikle Petkim, STAR'da dolaylı olarak %12 pay sahibi olmuştur. Rafineri Holding hisse satın alım muhasebesine ilişkin çalışmalar 31 Aralık 2023 itibarıyla tamamlanmıştır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.3. Konsolidasyon Esasları (Devamı)

c) Yabancı para çevrimi

i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü ana ekonomide geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ('fonksiyonel para birimi'). Grup'un bağlı ortaklığı Petkim'in ve Grup'un 2023 yılında iştiraki haline gelen Rafineri Holding'in iştiraki STAR'ın fonksiyonel para birimleri ABD Doları'dır.Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel ve Grup'un raporlama para birimi olan Türk Lirası ('TL') cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri yabancı para çevirim farkı olarak değerlendirilip özkaynak kalemi altında takip edilenler dışında konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda finansal gelirler ve giderler ile esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler içerisinde dahil edilir.

iii) Fonksiyonel para birimi Türk Lirası olmayan bağlı ortaklıkların finansal tablolarının çevrimi

31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosundaki varlıklar T.C Merkez Bankası tarafından açıklanan 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla geçerli döviz alış kurları olan 29,4382 TL = 1 ABD Doları, yükümlülükler ise yine T.C Merkez Bankası tarafından açıklanan 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla geçerli döviz satış kurları olan 29,4913 TL = 1 ABD Doları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla geçerli varlıklar için döviz alış kuru: 18,6983 TL = 1 ABD Doları, döviz satış kuru 18,7320 = 1 ABD Doları).

Grup'un fonksiyonel para birimi ABD doları olan ortaklıklarının 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise çeyreklik bazda hesaplanan ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu ortaklıkların açılış net varlıklarının yeniden çevrilmesi, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki 'Yabancı para çevrim farkları' içerisinde takip edilmektedir.

2.4. Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları bir önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Grup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide bilançosunu, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla hazırlanmış konsolide bilançosu ile; 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir, konsolide nakit akış ve özkaynaklar değişim tablolarını ise 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıllara ait ilgili konsolide finansal tablolar ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

a. Stoklar

Stoklar, net gerçekleşebilir değer ya da elde etme bedelinden düşük olanı ile değerlenir. Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Grup, stoklarını aylık ağırlıklı ortalama yöntemine göre değerlemektedir.

Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesiyle elde edilen tutardır (Dipnot 5).

İşletme malzemesi niteliğindeki yedek parça ve malzemeler diğer stoklar altında sunulmaktadır. Söz konusu stoklar geri kazanılabilir değer ya da elde etme bedelinden düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Yedek parça ve malzemelerin maliyeti tüm satın alma maliyetlerini ve yedek parçaların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Grup, yedek parça ve malzemelerini aylık ağırlıklı ortalama yöntemine göre değerlemektedir (Dipnot 5).

b. Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar tarihi elde etme maliyetinden birikmiş amortismanı ve varsa değer düşüklüğünün düşülmesi ile bulunan net defter değeri ile gösterilmektedir. Tarihi elde etme değerleri, maddi duran varlığın alımı ile direkt olarak ilgili olan maliyetleri içermektedir. Arazi ve arsalar, sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortismanına tabi değildir.

Binalar, makine, tesis ve cihazlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda aktifleştirilir ve itfa edilmeye başlanırlar. Maddi duran varlıkların kalıntı değerlerinin önemli tutarda olmayacağı tahmin edilmektedir. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini ileriye dönük olarak tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir.

Maddi duran varlıklarının faydalı ömürleri aşağıda belirtildiği şekildedir:

	Faydalı ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	4-50 yıl
Binalar	18-50 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	4-50 yıl
Taşıt araçları	5 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	3-20 yıl
Diğer maddi duran varlıklar	5 yıl
Özel maliyetler	3 yıl veya kiralama süresinden kısa olanı
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar (*)	32-50 yıl

(*) Grup, maddi duran ve maddi olmayan duran varlıklarının faydalı ekonomik ömürlerini aktifleştirme dönemlerinde teknik uzmanların görüşleri doğrultusunda belirler ve bu ekonomik ömürler boyunca amortisman veya itfa payı muhasebeleştirilir. Maddi duran varlıklar içinde yer alan liman projesine ilişkin yer altı ve yer üstü düzenlerinin faydalı ömürleri, Petkim'in 22 Şubat 2013 tarihli üst kullanım hakkı sözleşmeleri kapsamında elde ettiği kiralama süresi dikkate alınarak öngörülmüştür.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

b. Maddi duran varlıklar (Devamı)

Aktifleştirmeden sonraki harcamalar, gelecekte ekonomik fayda sağlamanın kuvvetle muhtemel olması ve ilgili harcamanın maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülmesi durumunda ilgili varlığın maliyetine eklenir veya ayrı bir varlık olarak finansal tablolara yansıtılır.

Maddi duran varlıklar; taşınır değerlerin, geri kazanılabilir değerlerinden daha fazla olabileceğini gösteren koşullarda değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir. Değer düşüklüğü saptanması için varlıklar, nakit üreten birimler olan en alt seviyede gruplanır (nakit üreten birim). Bir maddi duran varlığın taşıdığı değer, geri kazanılabilir değer, maddi duran varlığın kullanımdaki değeri veya varlığın satışı için katlanılacak giderler düşüldükten sonraki net satış fiyatından yüksek olanıdır.

Bakım ve onarım giderleri oluştuğu dönemin kar veya zarar tablosuna gider olarak kaydedilirler. Grup, yapılan önemli tutardaki modernizasyon ve iyileştirme yatırımları doğrultusunda değiştirilen parçaların ve yenilenen bölümler diğer bölümlerden bağımsız bir şekilde amortismanına tabi tutulup tutulmadığına bakılmaksızın o tarih itibarıyla taşınan değerlerini bilançodan çıkarır. Başlıca yenilemeler, ilgili maddi duran varlığın kalan ömrünün veya yenilemenin kendisinin ekonomik ömrünün kısa olanı baz alınarak amortismanına tabi tutulurlar.

Maddi duran varlık alımlarına ilişkin verilen avanslar, ilgili varlık aktifleştirilene veya yapılmakta olan yatırımlar hesabına alınana kadar duran varlıklar altındaki peşin ödenmiş giderler hesaplarında takip edilmektedir. Yabancı para cinsinden verilen avanslar parasal ya da parasal olmayan kalemler olması bakımından değerlendirilir ve buna uygun olarak ölçülür. Yabancı para cinsinden verilen avansların önemli bir kısmı parasal olmayan kalem niteliğinde olduğu değerlendirilmiş olup avansların verildiği tarihteki döviz kuru üzerinden takip edilmektedir. Verilen avanslara ilişkin değer düşüklüğü finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü politikasına uygun olarak değerlendirilir ve ilgili dönemin kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Yedek parçalar ve malzemelerin bir mali dönemden fazla ve sadece belli bir maddi duran varlık kalemi ile ilişkili olarak kullanılabileceğinin öngörüldüğü durumlarda, ilgili yedek parçalar ve malzemeler maddi duran varlık olarak değerlendirilmektedir. Yedek parçalar ve malzemeler elde etme maliyetlerinden, ilişkilendirildikleri maddi duran varlığın kalan faydalı ömürleri üzerinden hesaplanan birikmiş amortismanın düşülmesi ile net defter değerleri ile gösterilmektedir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosunda 'Yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler' altında muhasebeleştirilir.

c. Maddi olmayan duran varlıklar

Yazılım ve haklar

Maddi olmayan duran varlıklar bilgi işlem sistemleri ve yazılımlara yönelik haklardan ve aktifleştirilen geliştirme giderlerinden oluşmaktadır. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir (Dipnot 12).

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

c. Maddi olmayan duran varlıklar (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

	Faydalı ömür
Haklar ve yazılımlar	3-15 yıl

d. Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınına temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınına elde etme hakkının olması,
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:

i. Grup'un, varlığı işletme hakkına sahip olması,

ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansır.

Kullanım hakkı varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer. Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,

b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,

c) Grup tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d. Kiralamalar (Devamı)

Kullanım hakkı varlığı (Devamı)

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve

b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabii tutarken TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı" uygulanır.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımni faiz oranını kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı, Grup şirketlerinin kontrat tarihindeki borçlanma oranları dikkate alınarak kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,

b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,

c) Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,

b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve

c) Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d. Kiralamalar (Devamı)

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grubun kiralayan olduğu faaliyet kiralamalarından kira geliri kira süresi boyunca doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir. İlgili kiralanmış olan varlık niteliğine göre finansal durum tablosuna dahil edilir. Faaliyet kiralaması yapılırken ortaya çıkan doğrudan maliyetler varlığın defter değerine eklenir ve kira gideri ile aynı şekilde kira süresi boyunca gider olarak muhasebeleştirilir. Söz konusu kiralanılan varlıklar, niteliklerine göre bilanço'ya dahil edilir.

e. Yatırım amaçlı gayrimenkuller

TMS 40 "Yatırım amaçlı gayrimenkuller" standardı kapsamında; mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan gayrimenkuller "Yatırım amaçlı gayrimenkuller" olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değerleri ile finansal tablolara yansıtılır. Yatırım amaçlı gayrimenkullerde oluşan gerçeğe uygun değer değişimlerinden kaynaklanan kar veya zarar, ilgili dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Yatırım amaçlı gayrimenkuller SPK tarafından verilen "Gayrimenkul Değerleme Lisansı"na sahip bir bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değeri üzerinden konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Yatırım amaçlı gayrimenkuller ile ilgili gerçeğe uygun değer değişimleri yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler altında konsolide kar veya zarar ve kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlardan çıkarılması, elden çıkarılmalarıyla, ya da bir yatırım amaçlı gayrimenkulün kullanımdan çekilmesiyle ve bunun elden çıkarılmasından ileriye dönük hiçbir ekonomik fayda beklenmiyorsa gerçekleşir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin elden çıkarılması sonucu oluşan kar veya zararı elden çıkarma işleminin gerçekleştiği dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılmaktadır.

f. Finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, ertelenmiş vergi varlıkları ve gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlıklar dışında kalan her varlık için her bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir.

Grup, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f. Finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü (Devamı)

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları konsolide gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün konsolide finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortisman tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali konsolide gelir tablosuna kayıt edilir.

g. Finansal yatırımlar

Grup, fonksiyonel para birimi ABD Doları olan dolaylı ortaklığı STAR'da bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısmı ise kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili iştirakin elden çıkarılması durumunda finansal riskten korunma aracına ilişkin özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan tutar kar veya zarar olarak muhasebeleştirilir (Not 33).

h. Net yatırımların finansal riskten korunması

Grup, fonksiyonel para birimi ABD Doları olan dolaylı ortaklığında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısmı ise kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili iştirakin elden çıkarılması durumunda finansal riskten korunma aracına ilişkin özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan tutar kar veya zarar olarak muhasebeleştirilir (Not 31).

ı. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklar, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, bilanço'da 'ticari alacaklar', 'diğer alacaklar' ve 'nakit ve nakit benzerleri' kalemlerini içermektedir.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır.

Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığı metodunu kullanmaktadır. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması, Grup'un geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlendiği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

i. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar (Devamı)

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar fatura tutarları üzerinden kayıtlara alınmakta sonrasında şüpheli ticari alacak karşılıkları düşülerek muhasebeleştirilmektedir. Grup, gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları ile birlikte ticari alacakları belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, TFRS 9 kapsamında ticari alacakları için beklenen kredi karşılığı metodunu kullanmaktadır. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması, Grup'un geçmiş kredi zarar deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlendiği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır. Hesaplanan beklenen kredi zararları önemlilik ilkesi dahilinde konsolide finansal tablolara alınmamıştır.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemler, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır. Bu varlıkların defter değeri gerçeğe uygun değerlerine yakındır.

i. Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında; daha sonra muhasebeleştirme yöntemini değiştiremeyeceği şekilde, yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan finansal varlıklar arasında bir seçim yapar:

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda 'türev araçlar' kalemlerini içermektedir. Türev araçlar, gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda 'finansal yatırımlar' kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir/giderlere kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

i. Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar (Devamı)

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "riskten korunma kazanç/(kayıpları)" olarak göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem karında kar veya zarar olarak tanımlanır. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin gelir tablosunu etkilediği dönemde gelir tablosuna transfer edilerek kar veya zarar olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Grup'un finansal yükümlülükleri ve özsermaye araçları, sözleşmeye bağlı düzenlemelere ve finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm borçları düştükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

Finansal yükümlülükler ya gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler olarak ya da diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

i. Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar (Devamı)

Finansal borçlanmalar

Borçlanmalar, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Banka kredileri, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden belirtilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, konsolide gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır.

Alınan kredilerin vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise, kısa vadeli yükümlülükler içerisinde; 12 aydan fazla ise uzun vadeli yükümlülükler içerisinde gösterilmektedir (Dipnot 9).

Ticari borçlar

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiş değerleri ile muhasebeleştirilir. (Dipnot 7).

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir.

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması durumunda daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

j. Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklara ilişkin olmayan diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştuğu dönemde konsolide kar veya zarar ve kapsamlı gelir tablosuna kaydedilmektedir.

k. Devlet teşvik ve yardımları

Gerçeğe uygun değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların Grup tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin Grup tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğunda veya teşvikin Grup tarafından elde edilmesi ile finansal tablolara alınır. Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik ve oransal bir şekilde kar veya zarar tablosuna yansıtılır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

I. Nakit akış tablosu

Konsolide nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un petrokimya ürünleri satışı ve liman işletmeciliği faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde ve finansal yatırımlarında kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

m. İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle ('raporlayan işletme') ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
- İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir,
- İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde,
- İşletmenin veya onun bir parçası olduğu grubun başka bir üyesinin, raporlayan işletmeye veya raporlayan işletmenin ana ortaklığına kilit yönetici personel hizmetleri sunması halinde.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

m. İlişkili taraflar (Devamı)

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcıları olarak belirlemiştir (Dipnot 28).

n. Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi geliri/giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/ zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkân verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

n. Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Ertelenmiş vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla halihazırda yürürlükte olan vergi oranları kullanılır. Ertelenmiş vergi geliri veya gideri ertelenmiş verginin doğrudan özkaynak altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmadığı durumlarda, dönemin kar veya zaranna dahil edilir. Ertelenmiş vergi özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemde kaynaklanıyorsa, ilgili özkaynaklar kalemi altında muhasebeleştirilir.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolarda hesaplanmaktadır. Eğer yeterli vergilendirilebilir geçici fark var ise ve bu farkların vergi varlıklarından kaynaklanan mali zararın ileriye taşındığı dönemlerde kapanması bekleniyorsa, indirilebilir geçici farklardan faydalanmaya yetecek kadar mali karın oluşacağı muhtemel kabul edilir ve bununla ilgili vergi varlıkları indirilebilir vergi farkının ortaya çıktığı dönemde konsolide finansal tablolara alınır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir. Ertelenmiş vergi varlık veya yükümlülükleri konsolide finansal tablolarda uzun vadeli olarak sınıflandırılmıştır (Dipnot 20).

o. Çalışanlara sağlanan faydalar

Tanımlanan fayda planı:

Grup, mevcut iş kanunu gereğince, emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen ve en az bir yıl hizmet vermiş personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ayrıca, Grup'un belli bir kıdemden üzerindeki çalışanlarına ödenen "Kıdem Teşvik Primi" ("Prim") adı altında sağladığı bir fayda bulunmaktadır.

Grup, konsolide finansal tablolardaki kıdem tazminatı karşılığını "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve Grup'un personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularında geçmiş yıllarda kazandığı deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve bilanço tarihi itibarıyla iskonto edilmiş değerini kayıtlara almıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar özkaynaklar altında yansıtılmıştır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

o. Çalışanlara sağlanan faydalar (Devamı)

Tanımlanan katkı planları:

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

Birikmiş izin karşılıkları:

Çalışanlara sağlanan uzun vadeli karşılıklar olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldığı dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

ö. Karşılıklar

Grup'un, geçmişteki işlemlerinin sonucunda mevcut hukuki veya geçerli bir yükümlülüğünün bulunması ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için kaynakların çıkışının gerçekleşmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir tahmininin yapılabileceği durumlarda karşılıklar oluşturulur. Karşılıklar, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Grup yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda tutarın bilanço tarihine indirilmesi için iskonto edilir.

p. Koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilecek muhtemel yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara alınmamakta ve koşullu varlık ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir (Dipnot 30).

Koşullu yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ise konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

r. Hasılat

Grup, TFRS 15 'Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı' doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirilmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r. Hasılat (devamı)

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır. Bununla birlikte, Grup'un mal ve hizmet satışlarının tamamına yakını tek bir edim yükümlülüğü içermektedir.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak konsolide finansal tablolara kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Grup, satış yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- a) Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- b) müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- c) mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
- d) müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- e) müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Grup, müşterilerinden tamamlanan ediminin müşteri açısından değerine doğrudan karşılık gelen bir bedelin tahsiline hak kazanması durumunda (ürünlerin tesliminde), faturalama hakkına sahip olduğu tutar kadar hasılatı finansal tablolara almaktadır. Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi sebebiyle taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi olmayacağı için düzeltme yapmamaktadır.

Limancılık faaliyetlerine ilişkin hasılat

Grup limancılık faaliyetlerine 1 Ocak 2017 tarihi itibarıyla başlamıştır. Grup'un sözleşmeye bağlı olarak elde edeceği sabit kira gelirleri, her yıl sözleşmede belirtilen ilgili enflasyon katsayı göstergesi dikkate alınarak güncellenerek doğrusal yöntem ile sözleşme süresi içerisinde kira geliri olarak muhasebeleştirilmektedir. Bununla birlikte liman inşaatının belirli aşamalarında hakedilen toplu gelir ile sözleşme koşullarında belirtilen asgari hasılat limitlerinin aşılması ile birlikte hak edilecek gelir de söz konusu koşulların gerçekleştiği yıllarda kayıtlara alınarak finansal tablolara yansıtılacaktır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

s. Kur değişiminin etkileri

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ile hazırlanmıştır. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştuğu dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilir:

▪ Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,

▪ Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları.

ş. Sermaye ve temettüleri

Adi hisseler, sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüleri, beyan edildiği dönemde birikmiş karlardan indirilerek kaydedilir.

t. Paylara ilişkin primler

Hisse senetleri ihraç primleri Şirketin elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak hisselerinin nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Şirketin iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

u. Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; net dönem kar veya zararına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

ü. Hisse başına kazanç

Hisse başına kar, ana ortaklığa ait net dönem kar veya zararının ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır. İşletmeler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kar hesaplanırken, bu bedelsiz hisse, ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

v. Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Faaliyet bölümleri raporlaması, işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili kurullarına yapılan raporlamayla tutarlı olacak biçimde düzenlenmiştir. İşletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümün performansının değerlendirilmesinden sorumludur. Grup'un Yönetim Kurulu, işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii olarak belirlenmiştir.

y. Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda finansal durum tablosunda netleştirilerek gösterilmektedir.

z. İşletme birleşmeleri ve şerefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre alım tarihinde düzenlenen bilançosundaki net tanımlanabilir varlıkların ve şarta bağlı yükümlülüklerin değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak "Yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabında muhasebeleştirilir.

Bu yöntemde, satın alma bedeli, alım tarihinde verilen nakit veya diğer varlıkların, çıkarılan sermaye araçlarının, veya üstlenilen yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak satın alma bedelinin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde satın alma bedeline bu düzeltme dâhil edilir. Satın alma işlemine ilişkin maliyetler oluştuğu dönemde giderleştirilir.

Satın alınan işletmenin, satın alma tarihi itibarıyla ve TFRS 3 hükümleri uyarınca oluşturulan bilançosunda, satın alınan işletmeye ait tanımlanabilir varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.6 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

a) Davalara ilişkin karşılıkları

Grup Yönetimi, devam etmekte olan davalara ilişkin karşılık tutarlarını Grup bünyesindeki Hukuk Müşavirleri ve Şirket dışı vergi hukuku uzmanlarının görüşlerini dikkate alarak söz konusu davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilmesi durumunda ortaya çıkacak yükümlülükleri güvenilir bir biçimde yönetimin en iyi tahminine dayanan olası nakit çıkışları üzerinden belirlemektedir (Dipnot 30).

b) Maddi ve maddi olmayan varlıkların ekonomik ömürleri

Grup, maddi duran ve maddi olmayan duran varlıklarının faydalı ekonomik ömürlerini aktifleştirme dönemlerinde teknik uzmanların görüşleri doğrultusunda belirler ve bu ekonomik ömürler boyunca amortisman veya itfa payı muhasebeleştirilir. Grup her raporlama döneminde söz konusu amortisman tabi varlıklarının ekonomik ömürlerini gözden geçirmektedir ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla belirlenen ekonomik ömürlerin makul olduğu görüşündedir.

c) Ertelenmiş vergi varlıkları

Nihai vergi tutarına olan etkileri kesinleşmeyen ilgili birçok işlem ve hesaplama normal iş akışı sırasında gerçekleşmekte olup bu gibi durumlar gelir vergisi karşılığı belirlenmesi sırasında önemli muhakemelerin kullanılmasını gerektirmektedir. Grup, vergisel olayların sonucunda ödenmesi tahmin edilen ek vergilerin oluşturduğu vergi yükümlülüklerini kayıtlarına almaktadır. Grup, önümüzdeki dönemlerde faydalanabileceği mali zararlardan ve yatırım indirimlerinden doğan vergi alacaklarını, gelecekteki kullanımlarının kuvvetle muhtemel olduğu durumlarda kayıtlara almaktadır. Bu konular ile ilgili oluşan nihai vergisel sonuçların, başlangıçta kaydedilen tutarlardan farklı olduğu durumlarda, bu farklar belirlendiği dönemlerdeki gelir vergisi karşılığı ve ertelenmiş vergi bakiyelerini etkileyebilecektir (Dipnot 20).

d) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Grup, çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkların hesaplamasında faiz oranı, enflasyon oranı, reel maaş artış oranı, kendi isteğiyle ayrılma olasılığı gibi çeşitli aktüeryal varsayımlarda bulunmaktadır. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar Dipnot 16'da yer almaktadır.

e) Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer ölçümü

Yeniden değerlendirme çalışmalarının sıklığı, yeniden değerlemesi yapılan yatırım amaçlı gayrimenkullerin taşınan değerlerinin ilgili raporlama dönemi sonu itibarıyla gerçeğe uygun değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığından emin olacak şekilde belirlenir. Yeniden değerlendirme çalışmalarının yapılma sıklığı yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerindeki değişime bağlıdır. Yeniden değerlendirilen bir varlığın gerçeğe uygun değerinin taşınan değerinden önemli ölçüde farklı olduğu düşünülen durumlarda, yeniden değerlendirme çalışmasının tekrarlanması gerekmektedir. Öte yandan gerçeğe uygun değer değişimleri önemsiz olan yatırım amaçlı gayrimenkuller için yeniden değerlendirme çalışmalarının her yıl tekrarlanması gerekli görülmemektedir.

Bu kapsamda, Grup yönetiminin yapmış olduğu değerlendirmeler sonucunda yatırım amaçlı gayrimenkuller 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, SPK tarafından verilen Gayrimenkul Değerleme Lisansına sahip bir bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değeri üzerinden finansal tablolara yansıtılmıştır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı)

2.6 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları (Devamı)

e) Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer ölçümü (Devamı)

Gerçekleştirilen değerlendirme çalışmaları kapsamında kullanılan yöntem ve varsayımların detayları aşağıdaki gibidir.

- Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında en etkin ve verimli kullanım değerlendirmesi yapılarak halihazırdaki kullanım amaçları en etkin ve verimli kullanım olarak saptanmış olup araziler ve arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi yöntemi kullanılmıştır.

- Emsal karşılaştırma yönteminde mevcut pazar bilgilerinden faydalanılmış, bölgede yakın dönemde pazara çıkarılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapılmış ve rapora konu arsalar için ortalama m² pazar değeri belirlenmiştir. Bulunan emsaller, konum, büyüklük, imar durumu, fiziksel özellikleri gibi kriterler dahilinde karşılaştırılmış, emlak pazarının güncel değerlendirilmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülmüş, ayrıca bağımsız profesyonel değerlendirme şirketinin mevcut bilgilerinden faydalanılmıştır.

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulunun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup'un iş kolları açısından faaliyetleri iki ana bölüm altında toplanmıştır:

- Petrokimya
- Liman

Yönetim Kurulu faaliyet bölümlerinin performansını belirli kriterler ve ölçüm birimleriyle değerlendirmektedir. Bu ölçüm kriteri, net satışlardan ve esas faaliyet karından oluşmaktadır. Bölümlere ait varlıklar ve yükümlülükler Grup'un tüm varlık ve yükümlülüklerini içermektedir.

a) Gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Petrokimya	59.870.025	97.257.619
Liman	571.239	599.655
Eliminasyon öncesi toplam	60.441.264	97.857.274
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	-	-
	60.441.264	97.857.274

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

b) Esas faaliyet karı

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Petrokimya	(7.332.329)	(1.957.847)
Liman	666.655	432.486
Eliminasyon öncesi toplam	(6.665.674)	(1.525.361)
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	34.615	51.942
Esas faaliyet karı	(6.631.059)	(1.473.419)
Finansal (gider)/ gelir, net	(6.645.951)	(3.559.639)
Parasal kazanç/(kayıp)	4.080.669	(1.581.186)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler, net	18.473.770	2.729.132
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	9.277.429	(3.885.112)
Vergi (gideri)/ geliri	(1.863.787)	2.543.023
Dönem karı	7.413.642	(1.342.089)

c) Toplam varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Petrokimya	91.064.318	98.277.406
Liman	9.538.086	10.003.580
Eliminasyon öncesi toplam	100.602.404	108.280.986
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	(4.811.820)	(5.044.145)
Toplam varlıklar	95.790.584	103.236.841

d) Toplam yükümlülükler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Petrokimya	38.782.064	51.825.250
Liman	5.706.969	9.829.500
Eliminasyon öncesi toplam	44.489.033	61.654.750
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	(86.576)	(2.955.856)
Toplam yükümlülükler	44.402.457	58.698.894

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bankalar	4.039.631	21.835.105
- Vadesiz mevduatlar	97.966	65.746
- Türk Lirası	48.457	3.821
- Yabancı para	49.509	61.925
- Vadeli mevduatlar	3.941.665	21.769.359
- Türk Lirası	203.858	2.289.208
- Yabancı para	3.737.807	19.480.151
Diğer	24	67
Toplam Nakit ve Nakit Benzerleri	4.039.655	21.835.172

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ABD Doları ve Avro aylık vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı yıllık %3,37 ve %2,73'tür (31 Aralık 2022: ABD Doları ve Avro için %2,92 ve %1,50'dir).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Türk Lirası vadeli mevduatlar aylık ve günlük mevduatlardan oluşmakta olup ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı yıllık %40,63'tür (31 Aralık 2022: %23,89). Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bloke mevduatı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur).

DİPNOT 5 - STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlk madde ve malzeme	1.179.832	1.762.714
Yarı mamuller	1.144.833	1.937.432
Mamuller	1.997.724	2.043.522
Ticari mallar	206.521	561.400
Yoldaki mallar	715.165	870.775
Diğer stoklar	959.892	601.834
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(63.094)	(150.216)
Toplam Stoklar	6.140.873	7.627.461

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri için stok değer düşüklüğü karşılığı hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	(150.216)	(18.886)
Satıştan dolayı gerçekleşen tutar	150.216	18.886
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	(63.094)	(150.216)
31 Aralık	(63.094)	(150.216)

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR

a) Kısa vadeli finansal yatırımlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kur korumalı mevduat ^(*)	-	1.607.740
Menkul kıymetler	298.952	330.868
	298.952	1.938.608

^(*) Kur Korumalı TL Vadeli Mevduat Hesabı, TL cinsinden ABD Doları kurunun vade sonunda faiz oranından daha fazla artması durumunda kur farkı koruması sunan bir mevduat ürünüdür. Kur korumalı mevduat hesapları gerçeğe uygun değeri kar veya zararda muhasebeleştirilen finansal varlıklar olarak muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kur korumalı mevduat olan finansal varlıkların nominal tutarı ve gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		
Para birimi	Nominal tutar (orijinal para birimi)	Gerçeğe uygun değeri (TL karşılığı)	Vade
TL	932.979	1.607.740	Mart 2023
		1.607.740	

b) Uzun vadeli finansal yatırımlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022		
Pay tutarı	Ortaklık payı (%)	Pay tutarı	Ortaklık payı (%)	
SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.	66.149	9,90	66.149	9,90
	66.149	66.149		

Grup'un hâkim ortağı SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin bağlı ortaklarından SOCAR Turkey Elektrik Yatırımları Holding A.Ş.'nin ("Power Holding") SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.'de ("SOCAR Power") sahip olduğu, SOCAR Power'in sermayesinin %9,9'una tekabül eden her biri 0,001 TL (bir Türk Lirası) nominal bedelli toplam 8.910.000 adet payının nominal değer üzerinden (8.910 TL) Grup tarafından 26 Ocak 2015 tarihinde alınmıştır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari alacaklar	5.965.062	5.876.550
Şüpheli ticari alacak karşılığı (-)	(14.621)	(33.882)
	5.950.441	5.842.668

Ticari alacakların ortalama vadesi 30 gündür (31 Aralık 2022: 31 gün).

Grup'un kredi riski ile ilgili diğer açıklamaları Dipnot 31'de yapılmaktadır. Grup'un geniş ve dağılmış müşteri portföyünden dolayı, ticari alacaklarının konsantrasyon riski sınırlıdır. Grup, satış politikası gereği, yapmış olduğu tüm satışlar için müşterilerden olan ticari alacaklarının tamamı üzerinden %100'ü kadar teminat istemektedir. Grup'un ticari alacaklarını tahsil etmedeki geçmiş deneyimi ve geleceğe yönelik tahminlerini göz önünde bulundurularak gerekli karşılık ayrılmıştır. Bu nedenle yönetim, tespit edilmiş ve karşılık ayrılmış olan şüpheli alacakların dışında herhangi bir ek şüpheli alacak riskinin Grup'un ticari alacaklarında yer almadığına inanmaktadır.

Ticari alacaklar ile ilgili alınan teminatlar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yurtiçi ve yurtdışı müşterilerden toplam 24.732.957 TL (31 Aralık 2022: 20.300.077 TL) tutarında teminat mektubu, ipotek, doğrudan sipariş ve tahsilat sistemi ("DSTS"), alacak sigortası, poliçe ve akreditif kapsamında teminatları bulunmaktadır (Dipnot 30).

	2023	2022
1 Ocak	(33.882)	(57.198)
Konusu kalmayan karşılıklar	7.597	1.199
Parasal kayıp/ kazanç	11.664	22.117
31 Aralık	(14.621)	(33.882)

b) Ticari borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari borçlar	3.778.311	4.584.940
	3.778.311	4.584.940

Ticari borçların ortalama vadesi 33 gündür (31 Aralık 2022: 32 gün).

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Kısa vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	120.166	599.655
	120.166	43.230
Şüpheli diğer alacak karşılığı (-)	(1.591)	(2.622)
	118.575	40.608

b) Kısa vadeli diğer borçlar:

Alınan depozito ve teminatlar	13.500	15.716
Diğer	10.816	13.671
	24.316	29.387

DİPNOT 9 - BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli krediler	5.411.169	5.180.274
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları	3.570.495	895.406
İhraç edilmiş diğer borçlanma araçları (*)	-	15.819.024
Kiralama işlemlerinden borçlar (****)	38.047	38.916
Diğer finansal borçlar (†)	7.723.797	20.347.274
Kısa vadeli finansal borçlar	16.743.508	42.280.894
Uzun vadeli krediler (**)	13.082.610	4.391.335
Kiralama işlemlerinden borçlar (****)	167.814	118.159
Uzun vadeli finansal borçlar	13.250.424	4.509.494
	29.993.932	46.790.388

(*) Diğer finansal borçlar nafta ve diğer alımlarından kaynaklı bankalara olan akreditif, nafta finansmanı, murabaha kredisi ve ticari ürün finansmanı borçlarından oluşmakta olup vadeye kalan ortalama süresi 59 gündür (31 Aralık 2022: Vadeye kalan ortalama süre 109 gün).

(**) Petkim, İrlanda borsasına kote 500 milyon ABD Doları nominal değerinde, 5 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli yıllık %5,875 sabit kupon faizli tahvilden oluşmakta olup söz konusu tahvilin geri ödemesi 26 Ocak 2023'te yapılmıştır.

(***) 26 Ocak 2023 tarihinde Grup ile J.P. Morgan Securities PLC (JP Morgan) arasında 300 milyon ABD Doları tutarlı kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Söz konusu kredi 3 yıl vadeli ve anapara vadede ödemeli olup, yıllık faiz oranı SOFR +%5,60'dır. Ayrıca Grup, aynı tarihte JP Morgan ile 300 milyon ABD Doları kredisinin 150 milyon ABD Doları tutarındaki kısmının SOFR +%5,60 olan yıllık faiz oranını, yıllık 9,56 sabit faiz oranı ile swap ettiği faiz sabitleme sözleşmesi imzalanmıştır.

(****) Grup'un kullandığı alternatif borçlanma oranlarının ağırlıklı ortalamaları ABD Doları, Avro ve Türk Lirası için sırasıyla %8, %6 ve %19'dur.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ (Devamı)

Banka kredileri ve ihraç edilmiş borçlanma araçları:

	Ağırlıklı ortalama yıllık etkin faiz oranı (%)		Orijinal para birimi değeri		TL karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli krediler:						
TL krediler	-	18,25	-	220.627	-	363.534
ABD Doları krediler	7,00 - 10,55	5,90 - 9,75	183.484	156.057	5.411.169	4.816.740
Uzun vadeli kredilerin ve ihraç edilmiş borçlanma araçlarının kısa vadeli kısımları:						
ABD Doları krediler	SOFR + 4,67 - 5,60 7,00-10,55	Libor + 4,67	107.115	22.247	3.158.965	686.647
AVRO krediler	7,73	Euribor + 0,72 - 1,64	12.611	6.344	411.530	208.759
İhraç edilmiş borçlanma araçları (ABD Doları)	-	5,88	-	512.519	-	15.819.024
Toplam kısa vadeli krediler					8.981.664	21.894.704
Uzun vadeli krediler ve ihraç edilmiş borçlanma araçları:						
ABD Doları krediler	SOFR + 4,67 - 5,60	Libor + 4,67	443.609	142.274	13.082.610	4.391.335
Toplam uzun vadeli krediler					13.082.610	4.391.335
Toplam borçlanmalar					22.064.274	26.286.039

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin anapara yükümlülüklerinin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023
2025 yılı	1.676.318
2026 yılı	10.225.366
2027 yılı	1.000.935
2028 yılı	179.991
	13.082.610

	31 Aralık 2022
2024 yılı	1.014.268
2025 yılı	1.275.970
2026 yılı	1.243.253
2027 yılı	785.212
2028 yılı	72.632
	4.391.335

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer finansal borçlar kısa vadeli olmaları nedeniyle, uzun vadeli krediler ise ağırlıklı olarak değişken faizli banka kredileri olduğundan ve faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için, gerçeğe uygun değerleri taşıdıkları değere yakınsamaktadır.

Grup ile JP Morgan arasında imzalanan kredi sözleşmesi kapsamında kredi geri ödemesi tamamlanıncaya kadar, Grup'un altı aylık ara dönem ve yıllık konsolide finansal tabloları üzerinden tanımlanan birtakım finansal oranların belirli hadler içerisinde kalması gerekmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar üzerinden hesaplanan net borçluluk / FAVÖK oran hesaplamasının sözleşmece belirlenen hadlerin dışına çıkacağı beklentisi sonucunda, Grup JP Morgan ile durum istişare etmiştir. JP Morgan ile bu kredi konusunda herhangi bir ihtilaf bulunmamasına rağmen sözleşmenin ilgili hükümlerine ilişkin JP Morgan'dan 27 Aralık 2023 tarihinde, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolar üzerinden herhangi bir oran hesaplaması yapılmaması yönünde feragat yazısı alınmış ve ilgili kredi orijinal ödeme vadesine uygun olarak sınıflandırılmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un kullanmış olduğu ABD Doları ve Avro krediler karşılığında vermiş olduğu teminatların detayı Dipnot 30'da açıklanmaktadır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin anapara yükümlülüklerinin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	23.250.737	21.939.669
Alınan yeni finansal borçlar	30.995.203	32.116.633
Anapara ödemeleri	(42.728.731)	(10.909.542)
Kur farkları değişimi	11.521.098	10.020.522
Faiz tahakkukları değişimi	1.829.571	1.024.844
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri ve finansal yatırımlardaki değişim ⁽¹⁾	16.248.113	(10.366.750)
Parasal kazanç/ kayıp	(15.367.575)	(20.574.639)
31 Aralık	25.748.416	23.250.737

⁽¹⁾ Finansal yatırımlardaki değişime, 31 Aralık 2022 tarihli kur korumalı mevduatların gerçeğe uygun değer değişimi hariç tutar dahil edilmiştir.

DİPNOT 10 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Aktif değeri	1 Ocak 2023	Gerçeğe uygun değer artışı	Transferler	Çıkış	31 Aralık 2023
Arsa	9.270.520	7.559.487	-	(989)	16.829.018
	9.270.520				16.829.018

Aktif değeri	1 Ocak 2022	Gerçeğe uygun değer artışı	Transferler	Çıkış	31 Aralık 2022
Arsa	7.775.302	1.495.218	-	-	9.270.520
	7.775.302				9.270.520

STAR'a, mülkiyeti Grup'a ait olan yatırım amaçlı gayrimenkuller içinde yer alan, Aliğa İlçesi'nde bulunan toplam 2.076.506 m²'lik arazi üzerinden yıllık 4.6 milyon ABD Doları bedel 2014 yılında 30 yıl süre ile üst hakkı tesis edilmiştir. Üst hakkı bedeli, her yıl SOFR+%1 oranında artırılabilmektedir ve 2023 yılı itibarıyla yıllık kira bedeli 6.2 milyon ABD dolardır.

Söz konu arazi ile ilgili olarak Grup'un, SPK tarafından yetkilendirilmiş bir gayrimenkul değerlendirme şirketine 31 Aralık 2023 tarihli hazırlanan değerlendirme raporuna göre ilgili arsanın gerçeğe uygun değeri takdir edilmiştir.

Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerde yer alan arsaları 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri kullanılarak belirlenen gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüştür (Dipnot 32).

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Değer Düşüklüğü Karşılığı (***)	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2023
Maliyet:							
Arazi ve arsalar	604.730	-	-	(1.116)	-	(262)	603.352
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3.140.396	-	10.132	-	-	(707)	3.149.821
Binalar	2.720.515	-	-	-	-	(469)	2.720.046
Makine, tesis ve cihazlar	113.271.918	-	2.719.841	(157.847)	-	-	115.833.912
Taşıt araçları	367.117	-	30.511	(237.477)	-	-	160.151
Döşeme ve demirbaşlar	1.465.548	-	80.601	(56.324)	-	4.237	1.494.062
Diğer maddi duran varlıklar	16.268	-	-	-	-	-	16.268
Özel maliyetler	7.118	-	-	-	-	-	7.118
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar ^(*)	9.492.891	-	-	-	-	(392.210)	9.100.681
Yapılmakta olan yatırımlar ^(*)	6.556.613	3.154.787	(2.863.928)	(3.643)	-	(1.807)	6.842.022
	137.643.114	3.154.787	(22.843)	(456.407)	-	(391.218)	139.927.433
Birikmiş amortisman (-):							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(1.892.879)	(102.210)	-	-	(63.954)	155	(2.058.888)
Binalar	(1.999.441)	(59.624)	-	-	-	229	(2.058.836)
Makine, tesis ve cihazlar	(95.774.859)	(3.589.465)	-	157.847	(1.048.266)	-	(100.254.743)
Taşıt araçları	(177.078)	(49.358)	-	103.319	-	-	(123.117)
Döşeme ve demirbaşlar	(1.087.710)	(94.386)	-	53.530	-	132	(1.128.434)
Diğer maddi duran varlıklar	(16.268)	-	-	-	-	-	(16.268)
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar	(1.695.701)	(254.407)	-	-	-	9.258	(1.940.850)
Özel maliyetler	(7.118)	-	-	-	-	-	(7.118)
	(102.651.054)	(4.149.450)	-	314.696	(1.112.220)	9.774	(107.588.254)
Net defter değeri	34.992.060						32.339.179

^(*) Yapılmakta olan yatırımlar ağırlıklı olarak fabrika iyileştirme projelerinden oluşmaktadır.^(**) Kiraya verilen liman yatırımından oluşmaktadır.^(***) Bakınız Dipnot 24.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2022	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2022
Maliyet:						
Arazi ve arsalar	605.590	-	-	(30)	(830)	604.730
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3.112.661	-	29.961	-	(2.226)	3.140.396
Binalar	2.719.605	-	2.012	-	(1.102)	2.720.515
Makine, tesis ve cihazlar	108.744.166	-	4.527.752	-	-	113.271.918
Taşıt araçları	331.714	-	35.403	-	-	367.117
Döşeme ve demirbaşlar	1.401.715	-	67.402	(3.111)	(458)	1.465.548
Diğer maddi duran varlıklar	16.268	-	-	-	-	16.268
Özel maliyetler	7.118	-	-	-	-	7.118
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar ^(*)	10.726.819	-	-	-	(1.233.928)	9.492.891
Yapılmakta olan yatırımlar ^(*)	4.112.495	7.150.605	(4.709.675)	-	3.188	6.556.613
	131.778.151	7.150.605	(47.145)	(3.141)	(1.235.356)	137.643.114
Birikmiş amortisman (-):						
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(1.725.514)	(168.423)	-	-	1.058	(1.892.879)
Binalar	(1.940.457)	(59.674)	-	-	690	(1.999.441)
Makine, tesis ve cihazlar	(93.164.964)	(2.609.895)	-	-	-	(95.774.859)
Taşıt araçları	(128.160)	(48.918)	-	-	-	(177.078)
Döşeme ve demirbaşlar	(999.366)	(90.945)	-	2.206	395	(1.087.710)
Diğer maddi duran varlıklar	(16.268)	-	-	-	-	(16.268)
Özel maliyetler	(1.564.436)	(273.991)	-	-	142.726	(1.695.701)
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar	(7.118)	-	-	-	-	(7.118)
	(99.546.283)	(3.251.846)	-	2.206	144.869	(102.651.054)
Net defter değeri	32.231.868					34.992.060

^(*) Yapılmakta olan yatırımlar ağırlıklı olarak fabrika iyileştirme projelerinden oluşmaktadır.^(**) Kiraya verilen liman yatırımından oluşmaktadır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Grup'un 2023 yılında yatırımları ile ilişkilendirmiş aktifleştirilebilir nitelikteki borçlanma maliyeti bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur).

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yılda oluşan 4.219.034 TL'lik (31 Aralık 2022: 3.338.828 TL) amortisman tutarının, 3.709.135 TL'lik (31 Aralık 2022: 2.910.996 TL) kısmı satışların maliyetinde, 81.019 TL'lik (31 Aralık 2022: 88.428 TL) kısmı stoklarda, 379.318 TL'lik (31 Aralık 2022: 300.182 TL) kısmı genel yönetim giderlerinde, 49.562 TL'lik (31 Aralık 2022: 39.222 TL) kısmı pazarlama, satış ve dağıtım giderlerinde yer almaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.'ye ait arazi üzerinde 20 Kasım 2015 tarihinde 350 milyon ABD Doları tutarında kreditor finans kuruluşu lehine 1. Derece ipotek tesis edilmiştir (31 Aralık 2022: 350 milyon ABD Doları).

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının, varlık grupları bazında detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Arazi	480.703	347.980
Binalar	356.467	381.493
Motorlu araçlar	39.826	19.815
Toplam kullanım hakkı varlıkları	876.996	749.288

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait kullanım hakkı varlıklarına ilaveler 21.907 TL, amortisman giderleri 120.246 TL'dir (2022: 156.156 TL).

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2023
<u>Maliyet:</u>						
Haklar ve yazılımlar	739.320	-	10.313	-	(358)	749.275
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	102.210	-	12.530	-	-	114.740
	841.530	-	22.843	-	(358)	864.015
<u>Birikmiş amortisman (-):</u>						
Haklar ve yazılımlar	(426.209)	(65.145)	-	-	359	(490.995)
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	(55.810)	(4.439)	-	-	-	(60.249)
	(482.019)	(69.584)	-	-	359	(551.244)
Net defter değeri	359.511					312.771

	1 Ocak 2022	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2022
<u>Maliyet:</u>						
Haklar ve yazılımlar	714.795	-	26.499	-	(1.974)	739.320
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	81.564	-	20.646	-	-	102.210
	796.359	-	47.145	-	(1.974)	841.530
<u>Birikmiş amortisman (-):</u>						
Haklar ve yazılımlar	(346.127)	(79.668)	-	-	(414)	(426.209)
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	(48.496)	(7.314)	-	-	-	(55.810)
	(394.623)	(86.982)	-	-	(414)	(482.019)
Net defter değeri	401.736					359.511

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla devlet teşvik ve yardımları, Turquality programı kapsamında alınan ve diğer kurumlardan alınan 8.368 TL (31 Aralık 2022: 16.151 TL) tutarındaki teşvik ve yardımları içermektedir. Grup'un sahip olduğu indirimli kurumlar vergisi teşvikleri Dipnot 20'de açıklanmıştır.

DİPNOT 14 - ERTELENMİŞ GELİRLER

a) Kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan sipariş avansları	492.060	493.197
Gelecek aylara ait gelirler	1.355	2.738
	493.415	495.935

Alınan sipariş avansları, Grup'un müteakip dönemlerde yapacağı satışlara yönelik olarak müşterilerinden almış olduğu ödemeleri içermekte olup söz konusu avansların bir yıl içerisinde kapanacağı öngörülmektedir (31 Aralık 2022: Bir yıl içerisinde kapanacağı öngörülmektedir). Alınan avansların gerçeğe uygun değerleri, taşınan değerlerine yaklaştığı öngörülmektedir.

DİPNOT 15 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

a) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen stok sipariş avansları	589.997	860.635
Peşin ödenen sigorta ve diğer giderler	43.133	79.763
Gümrük işlemleri için verilen avanslar	3.049	1.767
	636.179	942.165

b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

Verilen maddi duran varlık avansları	322.810	218.760
Peşin ödenen sigorta ve diğer giderler	22.534	2.760
	345.344	221.520

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sosyal güvenlik prim borçları	117.323	106.376
Personele borçlar	722	1.148
	118.045	107.524

b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Performans primi karşılığı (*)	737.367	864.639
Kıdeme teşvik primi karşılığı	56.912	33.406
	794.279	898.045

(*) 31 Aralık 2022 tarihinde muhasebeleştirilen 864.639 TL tutarındaki performans primi karşılığının 581.543 TL'si 2023 yılı içerisinde ödenmiştir.

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdeme tazminatı karşılığı	491.477	655.928
Kullanılmayan izin karşılığı	206.600	152.257
Kıdeme teşvik primi karşılığı	56.645	44.858
	754.722	853.043

Kullanılmayan izin karşılığı

Kullanılmayan izin karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	152.257	133.125
Dönem içerisindeki net değişim	162.201	95.420
Parasal kayıp/kazanç	(107.858)	(76.288)
31 Aralık	206.600	152.257

Kıdeme tazminatı karşılığı:

İş Kanunu'na göre, Grup, bir senesini doldurmuş olan ve Grup ile ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdeme tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla tam 23.489,83 TL (31 Aralık 2022: Tam 15.371,40 TL) ile sınırlanmıştır.

Kıdeme tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Devamı):

Kıdem tazminatı karşılığı (Devamı):

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüeryal değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüeryal öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Net iskonto oranı (%)	1,98	0,50
Emeklilik olasılığına ilişkin kullanılan oran (%)	97,8	97,8

Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ilan edildiğinden 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan tam 35.058,58 TL (1 Ocak 2023: Tam 19.982,83 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	655.928	349.713
Faiz maliyeti	53.595	33.418
Dönem içerisindeki ödemeler (-)	(13.206)	(13.116)
Hizmet maliyeti	59.702	24.149
Aktüeryal (kazanç)/ kayıp	24.539	517.945
Parasal kayıp/ kazanç	(289.081)	(256.18)
31 Aralık	491.477	655.928

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizi aşağıdaki gibidir:

Duyarlılık analizi	31 Aralık 2023 Net iskonto oranı		31 Aralık 2022 Net iskonto oranı	
	100 Baz puan artış	100 Baz puan artış	100 Baz puan artış	100 Baz puan artış
Oran	2,98	0,98	1,50	1,50
Kıdem tazminatı yükümlülüğündeki değişim	(52.521)	62.583	(58.299)	70.062

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

Kıdeme teşvik primi karşılığı:

Grup'un belli bir kıdem üzerindeki çalışanlarına 'Kıdeme Teşvik Primi' adı altında sağladığı bir fayda bulunmaktadır.

Kıdeme Teşvik Primi, çalışanların işlerine ve işyerlerine bağlılıklarını teşvik etmek amacıyla Grup'un çalışanlarına sağladığı bir tür faydadır. Kapsam içi personel için 5 yıllık kıdeme ulaşan çalışanlara 40 gün, 10 yıllık kıdemi ulaşanlara 50 gün, 15 yıllık kıdeme ulaşanlara 65 gün, 20 yıllık kıdeme ulaşanlara 80 gün, 25 yıllık kıdemi olanlara 90 gün ve 30 yıllık kıdemi olanlara 100 gün, 35 yıllık kıdemi olanlara 105 gün ve 40 yıllık kıdemi olanlara 110 günlük çıplak ücretleri tutarında prim kıdem dilimlerini doldurdukları ayın ücretiyle birlikte ödenir. Beş yıllık kıdeme teşvik primine hak kazandıktan sonra kıdem tazminatı almayı gerektirecek bir nedenle iş akdinin sona ermesi halinde teknisyen ve formenlere, idrak edecekleri kıdem kademesi için ödenecek primin beşte biri son aldığı kıdem kademesinden sonraki hizmet süresinin her yılı için ödenir. Bu sürenin hesabında altı aydan az süreler dikkate alınmaz. Altı aydan fazla olan süreler yıla tamamlanır.

Kapsam dışı personel içinse, hak etmekte oldukları kıdem dilimleri için, 5 yıllık kıdemi olanlara 40 gün, 10 yıllık kıdemi olanlara 50 gün, 15 yıllık kıdemi olanlara 65 gün, 20 yıllık kıdemi olanlara 80 gün, 25 yıllık kıdemi olanlara 90 gün ve 30 yıllık kıdemi olanlara 100 gün, 35 yıllık kıdemi olanlara 105 gün ve 40 yıllık kıdemi olanlara 110 günlük çıplak ücretleri tutarında prim kıdem dilimlerini doldurdukları ayın ücretiyle birlikte ödenir. Beş yıllık kıdeme teşvik primine hak kazandıktan sonra kıdem tazminatı almayı gerektirecek bir nedenle iş akdinin sona ermesi halinde teknisyen ve formenlere, idrak edecekleri kıdem kademesi için ödenecek primin beşte biri son aldığı kıdem kademesinden sonraki hizmet süresinin her yılı için ödenir. Bu sürenin hesabında altı aydan az süreler dikkate alınmaz. Altı aydan fazla olan süreler yıla tamamlanır.

Kıdeme Teşvik Primi karşılığı, çalışanların bu prime hak kazanması halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19, Grup'un çalışanlara sağlanan faydalar için ayrılacak karşılıkları tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Net iskonto oranı (%)	1,98	0,50
Emeklilik olasılığına ilişkin kullanılan oran (%)	97,8	97,8

Kıdeme teşvik primi karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	78.264	59.938
Faiz maliyeti	12.802	5.108
Dönem içerisindeki ödemeler (-)	(37.224)	(29.354)
Hizmet maliyeti	97.594	68.492
Aktüeryal (kazanç)/ kayıp	13.390	5.704
Parasal kayıp/ kazanç	(51.269)	(31.624)
31 Aralık	113.557	78.264

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Katma değer vergisi alacağı	1.301.484	1.533.586
Diğer	10.601	2.485
	1.312.085	1.536.071

b) Diğer duran varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Fabrika yedekleri	78.929	62.851
Diğer	498	182
	79.427	63.033

c) Diğer yükümlülükler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	112.391	160.830
Diğer	3.428	161
	115.819	160.991

DİPNOT 18 - TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

	31 Aralık 2023 Gerçeğe uygun değeri (TL)			31 Aralık 2022 Gerçeğe uygun değeri (TL)		
	Nominal Kontrat tutarı (TL)	Varlık	(Yükümlülük)	Nominal Kontrat tutarı (TL)	Varlık	(Yükümlülük)
Yabancı para forward işlemleri-	2.767.759	-	(15.439)	1.164.413	-	(13.576)
Faiz oranı swap işlemleri ⁽¹⁾	2.160.474	101.310	-	1.577.912	109.948	-
	4.928.233	101.310	(15.439)	2.742.325	109.948	(13.576)

⁽¹⁾ Grup'un değişken faizli ve yabancı para cinsinden olan banka kredisinden dolayı oluşacak faiz giderlerini sabitlemek amacıyla yapmış olduğu faiz swap türev kontratı bulunmaktadır. Grup, söz konusu kontratlar için riskten korunma muhasebesi uygulamaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirildiği etkinlik testi sonucunda söz konusu işlemin tamamının etkin olduğunu belirlemiş ve nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulanmaya devam edilmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kredilerinin 12.571 TL (31 Aralık 2022: 122.444 TL) tutarındaki faiz gideri, ilgili riskten korunma konusu olan kalemin nakit akışları gerçekleşene kadar özkaynaklar altında "Riskten korunma kazançları/(kayıpları)" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - ÖZKAYNAKLAR

Şirketin 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

Grup:	Hissedar:	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
		Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
A SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş.		1.292.544	51,00	1.292.544	51,00
A Halka açık kısım		1.241.856	49,00	1.241.856	49,00
C Özelleştirme İdaresi Başkanlığı		-	0,01	-	0,01
Ödenmiş sermaye		2.534.400	100	2.534.400	100
Sermaye düzeltmesi farkları		27.887.153		27.887.153	
Toplam sermaye		30.421.553		30.421.553	

Sermaye düzeltmesi farkları, ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

Şirketin onaylanmış ve çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr kayıtlı nominal bedeldeki tam 253.440.000.000 adet A grubu ve İdare'ye ait 1 adet C grubu imtiyazlı hisse senedinden oluşmaktadır (31 Aralık 2022: Her biri 1 Kr kayıtlı nominal bedeldeki tam 253.440.000.000 adet A grubu ve İdare'ye ait 1 adet C grubu imtiyazlı hisse senedinden oluşmaktadır).

Şirket sermayesi, tamamı nama paylardan oluşmaktadır.

Aşağıdaki konularda Yönetim Kurulunun alacağı kararların geçerliliği C grubuna seçilen Yönetim Kurulu üyesinin olumlu oy kullanmasına bağlıdır:

- C grubu hisseye tanınan imtiyazları etkileyecek ana sözleşme değişiklikleri,

- Nama yazılı hisselerin devrinin pay defterine işlenmesi,

- Ana sözleşmenin 31'nci maddesinde yer alan selahiyetnamenin şeklinin belirlenmesi,

- Şirketin sahibi olduğu herhangi bir fabrikanın kapasitesinde en az %10'luk bir azaltımı öngören kararlar,

- Şirketin yeni bir şirket veya ortaklık kurması, satın alması, kurulu bulunanlara ortak olması ve/veya bunlarla birleşmesi, bölünmesi, nevi değişikliği, feshi ve tasfiyesi.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Kar payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 No'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Şirketin kar payı dağıtım politikasını II-19.1 No'lu Kâr Payı Tebliği'ne uygun olarak aşağıdaki şekilde belirlemiştir:

- 2019 ve izleyen yıllara ilişkin kâr dağıtım politikası olarak; Şirket, orta ve uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansal planları ile piyasa koşulları ve ekonomideki gelişmeleri de göz önünde bulundurarak hissedarlarına azami oranda nakit kâr payı dağıtılmasını prensip olarak benimsemiştir.

- Şirket Esas Sözleşmesinin 37. Maddesi'ne uygun olarak kar payı avansı dağıtabilir.

- İlgili tebliğlere uygun olarak dağıtılabilecek kâr oluşması durumunda; Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket yıllık dağıtılabılır kârının en az %50'sinin nakit ve/veya pay şeklinde ve/veya taksitle dağıtılması hedeflenmektedir. Bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından ulusal ve küresel ekonomik koşullara, Şirketin orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir.

- Şirket Esas Sözleşmesine göre birinci temettünün dağıtımından sonra kalandan, dağıtılabılır kârın %0,1'ini geçmemek üzere Genel Kurul tarafından belirlenecek bir miktar, Yönetim Kurulu Üyelerine kâr payı olarak dağıtılır.

- Kâr dağıtım politikasının uygulamasında pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika izlenir.

- Kâr payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Kâr payı ödemeleri yasal süre içinde gerçekleştirilir. Diğer dağıtım yöntemlerinde ise SPK'nın ilgili mevzuat, tebliğ ve düzenlemelerine uygun hareket edilir.

- Hesaplanan 'Net dağıtılabılır dönem kârı', çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.

- Yönetim Kurulu, kâr dağıtımını yapılmadığı takdirde kârın neden dağıtılmayacağını ve dağıtılmayacak kârın nasıl kullanılacağını Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Kar payı dağıtımı (Devamı)

İmtiyazlı pay sahiplerine, intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay verilebilmesi için ortaklık esas sözleşmesinde hüküm bulunması zorunludur. Esas sözleşmede söz konusu kişilere kâr payı dağıtılması hususunda hüküm bulunmasına rağmen, kâr payına ilişkin olarak herhangi bir oran belirlenmemişse; bu kişilere dağıtılacak kâr payı tutarı, imtiyazdan kaynaklananlar hariç her durumda pay sahiplerine dağıtılan kâr payının dörtte birini aşamaz.

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında enflasyona göre düzeltilmiş olarak sunduğu ilgili özkaynak kalemlerinin, 6762 Sayılı Kanun'a ve diğer mevzuata göre hazırlanmış finansal tablolarındaki enflasyona göre düzeltilmiş tutarlarla karşılaştırması aşağıdaki gibidir:

	6762 Sayılı Kanun'a ve diğer mevzuata göre hazırlanmış finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	TMS/TFRS uyarınca hazırlanan finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	Geçmiş yıl karlarında izlenen fark
31 Aralık 2023			
Sermaye Düzeltme Farkları	28.262.273	27.887.153	375.120
Paylara İlişkin Primler	-	500.700	(500.700)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	5.205.227	2.697.792	2.507.435

Enflasyona ilk geçiş kapsamında TFRS uyarınca hazırlanan konsolide bilançolarda oluşan geçmiş yıl karları 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla 8.245.787 TL olup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alım gücü esasına göre hesaplanmış tutarı 13.586.819 TL'dir.

DİPNOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Kurumlar vergisi:

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla peşin ödenen kurumlar vergisi ve kurumlar vergisi karşılığı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hesaplanan kurumlar vergisi	-	-
Tenzil: Peşin ödenen vergiler (-)	(40.854)	(454.444)
Dönem karı vergi varlığı	(40.854)	(454.444)

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

a) Kurumlar vergisi (Devamı):

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren ara hesap dönemlerine ait konsolide gelir tablosunda yer alan vergi giderleri aşağıda özetlenmiştir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	(1.844.688)	2.543.023
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(19.099)	-
Toplam vergi (gideri) geliri	(1.863.787)	2.543.023

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan bağlı ortaklıklar için ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 2023 yılı için %25'tir (2022: %23). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.

b) Ertelenmiş vergiler

Grup, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini bilanço kalemlerinin SPK Finansal Raporlama Standartları ve Vergi Usul Kanunu arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7456 sayılı "6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası İle Bazı Kanunlarda Ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararıyla Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" kapsamında 1 Ekim 2023 tarihinden sonra verilecek geçici beyannamelerde kurumlar vergisi oranı %25'e çıkarılmıştır. 2024 yılından itibaren %25 olarak uygulanacaktır. Söz konusu kanunda değişikliklerle beraber ihracat istisnası oranında 5 puan baz değişiklik ile beraber Grup efektif vergi oranını tekrar değerlendirmiş olup efektif vergi oranını %23 olarak belirlemiş ve ertelenmiş vergi hesaplamalarını bu oran üzerinden hesaplamıştır.

Aynı zamanda 15 Temmuz 2023 tarihinden sonra edinilen, kurumlar vergisi mükelleflerinin aktifinde en az 2 yıl süreyle elde bulundurulmuş taşınmazların satışından elde edilen kazançlar için kurumlar vergisi istisnası tamamen kaldırılırken, bu tarihten önce elde edilmiş taşınmazların satış kazancındaki kurumlar vergisi istisnası %50'den %25'e indirilmiştir. Düzenleme 15 Temmuz 2023 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Ertelenmiş vergiler (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergiye konu olan birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin etkileri, bilanço tarihi itibarıyla geçerli vergi oranları kullanılarak aşağıda özetlenmiştir:

	Vergilendirilebilir geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer artışı	(16.818.938)	(9.150.493)	(2.901.267)	(915.050)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	(3.835.041)	(6.081.650)	(867.749)	(1.163.198)
Türev araçlar gerçeğe uygun değer farkı	(85.871)	(96.372)	(21.100)	(19.274)
Diğer	(60.296)	(398.668)	(15.074)	(79.733)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(20.800.146)	(15.727.183)	(3.805.190)	(2.177.255)
Kullanılmamış yatırım indirimleri	4.528.574	4.259.479	1.670.210	1.767.410
Çalışanlara sağlanan faydalar karşılığı	1.549.001	1.751.088	356.270	350.218
Kullanılmamış mali zararlar	788.982	796.600	197.245	160.743
Limana kira sözleşmesine istinaden ertelenmiş gelirler	175.462	218.598	43.866	43.719
Stok değer düşüklüğü karşılığı	61.300	148.460	14.099	29.692
Kira tahsis bedeli	4.960	5.929	1.141	1.186
Dava gider karşılıkları	2.597	4.279	597	855
Ertelenmiş vergi varlıkları	6.866.766	7.184.433	2.283.428	2.353.823
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri/ varlıkları, net			(1.521.762)	176.568

Grup, PTA kapasite artışı projesi kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 4 Ocak 2013 tarihinde stratejik yatırım teşvik belgesi almıştır. Grup, stratejik yatırım teşviği kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamaların %50'sini vergi oranından %90'ı oranında indirim konusu yapabilecektir. Grup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla söz konusu stratejik yatırım belgesi kapsamında toplam 19.901 TL yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda Grup'un, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gelecek dönemlerde kullanabileceği 9.950 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır.

Grup, fabrika modernizasyonları kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 15 Haziran 2012 tarihinde bölgesel yatırım teşvik belgesi almıştır. Grup, bölgesel yatırım teşviği kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamaların %30'unun vergi oranının %70'i oranında indirim konusu yapabilecektir. Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla söz konusu bölgesel yatırım belgesi kapsamında toplam 1.894.834 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda Grup'un, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gelecek dönemlerde kullanabileceği 980.591 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır.

Grup, Liman projesi kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 20 Kasım 2014 tarihinde büyük ölçekli yatırım teşvik belgesi almıştır. Grup, bu teşvik kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamaların %25'ini vergi oranının %50'si oranında indirim konusu yapabilecektir. Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, söz konusu teşvik kapsamında toplam yatırım harcaması 2.239.430 TL'dir. Bu kapsamda Grup'un, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gelecek dönemlerde kullanabileceği 559.858 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Ertelenmiş vergiler (Devamı)

Grup, fabrika modernizasyonları kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 2 Kasım 2023 tarihinde bölgesel yatırım teşvik belgesi almıştır. Grup, bölgesel yatırım teşviği kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamaların %40'ının vergi oranının %80'i oranında indirim konusu yapabilecektir. Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla söz konusu bölgesel yatırım belgesi kapsamında toplam 374.409 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda Grup'un, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gelecek dönemlerde kullanabileceği sabit yatırım tutarının %40'nın %80'ni olan 119.811 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır.

Grup yönetimi, 31 Aralık 2023 tarihi itibarı ile yapmış olduğu projeksiyonlar sonucu, gelecekte oluşması beklenen mali karların indiriminde kullanılması öngörülen ve üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanan yatırım teşvik belgeleri kapsamında kullanılmamış toplam yatırım harcamaları 4.528.574 TL'dir (31 Aralık 2022: 4.259.479 TL).

Grup'un üzerinden ertelenmiş vergi varlığı yarattığı kullanılmamış mali zararların son kullanım tarihi 2028'dir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Vergi öncesi kar	9.277.429	(3.885.112)
Eksi: Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar karlar	(9.924.823)	-
Vergi öncesi kar (Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar karlardaki paylar hariç)	(647.394)	(3.885.112)
Yürürlükteki vergi oranı vergi oranı	%25	%23
Yürürlükteki vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi gideri	161.849	893.576
Önemli mutabakat kalemleri:		
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan mali zararların etkisi	(1.755.490)	(60.361)
Taşınmazlar ile amortisman tabi diğer iktisadi kıymetlerin yeniden değerlendirilmesine ilişkin etki ^(*)	-	2.773.677
Yatırım teşvik belgeleri kapsamında yararlanılan vergi avantajı	984.626	1.312.456
Vergiye tabi olmayan gelirlerin etkisi	190.311	230.150
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(755.070)	(248.347)
Vergi oran farkı	594.304	457.691
VUK hükümlerine göre enflasyon etkisi ^(**)	2.620.919	-
Parasal kazanç/ kayıp	(3.845.577)	(2.903.470)
Diğer	(59.659)	87.651
Kar veya zarar tablosunda raporlanan toplam vergi (gideri)/ geliri	(1.863.787)	2.543.023

^(*) 9 Haziran 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7326 sayılı Sayılı Kanun 11.maddesi ile kanunun yürürlüğe girdiği tarihte aktifte kayıtlı taşınmazlar ile amortisman tabi iktisadi kıymetlere yasal mali tablolarda yeniden değerlendirme imkanı getirilmiştir. Kapsama giren kıymetler Yİ-ÜFE ("yurtiçi üretici fiyat endeksi") ile yeniden değerlendirildiği tutar üzerinden amortisman tabi tutulacak, ayrıca oluşan değer artış tutarı üzerinden %2 oranında vergi ödenecektir. Söz konusu kanun değişikliği kapsamında, yasal defterde sabit kıymetler için atılan yeniden değerlendirme kayıtlarına istinaden finansal durum tablosunda ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmış olup, bu varlığa ilişkin ertelenmiş vergi geliri konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmiştir.

^(**) Vergi Usul Kanunu'nun 30/12/2023 tarihli ve 32415 (2. Mükerrer) sayılı tebliğ ile birlikte, enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmelerin yaratmış olduğu geçici farkların ertelenmiş vergi etkisinden oluşmaktadır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Ertelenmiş vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi hareket tablosu aşağıda belirtilmiştir:

	2023	2022
1 Ocak	176.568	(2.336.659)
Kar veya zarar tablosuna yansıtılan	(1.844.688)	2.543.023
Diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan	156.318	61.299
Yabancı para çevrim farkları	(9.960)	(91.095)
31 Aralık	(1.521.762)	176.568

Grup'un ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamış mahsup edilebilir mali zararlarının toplam tutarı 4.261.674 TL olup, son kullanım tarihi 2028'dir.

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un öngörülebilir gelecekte 1.670.210 TL (31 Aralık 2022: 1.767.410 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemine ilişkin konsolide kar veya zarar tablosunda 97.200 TL tutarında ertelenmiş vergi gideri oluşmuştur.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkân sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 8-10 yıl aralığında geri kazanılması öngörülmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen duyarlılık analizinde, iş planlarını oluşturan temel makroekonomik ve sektörel varsayımlarda yer alan girdiler %10 artırımla/azaltılarak yapıldığında yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının 8-10 yıl aralığında öngörülen geri kazanım sürelerinde bir değişiklik olmamıştır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Yurtiçi satışlar	36.132.121	50.883.642
Yurtdışı satışlar	25.602.489	49.626.559
Diğer satışlar	578.816	382.942
Satışlardan indirimler (-)	(1.872.162)	(3.035.869)
Net satış geliri	60.441.264	97.857.274
Direkt ilk madde malzeme kullanımı	(34.021.808)	(43.955.281)
Satılan ticarî malların maliyeti	(14.370.488)	(40.187.635)
Enerji	(5.089.629)	(6.468.835)
Amortisman ve itfa payları	(3.752.110)	(2.966.804)
İşçilik gideri	(2.928.405)	(2.307.402)
Mamul ve yarı mamullerdeki değişim	(838.397)	(983.541)
Diğer	(1.768.709)	(380.950)
Satışların maliyeti	(62.769.546)	(97.250.448)

DİPNOT 22 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri	(1.265.000)	(1.032.689)
Dışarıdan sağlanan hizmetler	(833.648)	(650.593)
Amortisman ve itfa payları	(424.767)	(359.205)
Enerji gideri	(112.916)	(118.102)
Vergi, resim ve harçlar	(42.247)	(32.856)
Diğer	(203.378)	(229.056)
(2.881.956)	(2.422.501)	

Bağımsız Denetçi/ Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerres Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	2.939	2.562
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	722	1.178
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	190	153
3.851	3.893	

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dışarıdan sağlanan hizmetler	(512.463)	(385.357)
Personel giderleri	(494.381)	(454.138)
Amortisman ve itfa payları	(81.384)	(80.547)
Diğer	(80.989)	(102.715)
(1.169.217)	(1.022.757)	

DİPNOT 24 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kur farkı gelirleri	2.957.794	3.321.803
Kira gelirleri	84.705	64.049
Vade farkı geliri	31.080	17.779
Diğer	270.621	79.509
3.344.200	3.483.140	

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kur farkı gideri	(2.096.592)	(1.788.137)
Değer düşüklüğü karşılığı ⁽¹⁾ (Dipnot 11)	(1.112.220)	-
Vade farkı geliri	(104.336)	(70.152)
Diğer	(282.656)	(259.838)
(3.595.804)	(2.118.127)	

⁽¹⁾ Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bir yılı aşkın süredir geçici duruşta bulunan fabrikaların için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmış olup söz konusu fabrikaların geri kazanılabilir değer tespiti için detaylı teknik değerlendirmeler devam etmektedir.

DİPNOT 25 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/ (GİDERLER)

a) Yatırım faaliyetlerinden gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değer artışı	7.559.487	1.495.218
Maddi duran varlık satış karı	509.267	2.965
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer farkı	328.974	1.073.647
Kira gelirleri	153.867	157.536
Yatırım amaçlı gayrimenkuller satış karı	816	-
8.552.411	2.729.366	

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/ (GİDERLER) (Devamı)

b) Yatırım faaliyetlerinden giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Maddi duran varlık satış zararı	(3.464)	(234)
	(3.464)	(234)

DİPNOT 26 - FİNANSMAN GELİRLERİ/ (GİDERLERİ)

a) Finansman gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kur farkı gelirleri	10.956.807	11.102.577
Faiz gelirleri	555.967	691.216
Diğer	75.543	9.089
	11.588.317	11.802.882

b) Finansman giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kur farkı giderleri	(14.498.544)	(12.121.888)
Faiz giderleri	(3.460.755)	(2.937.499)
Komisyon giderleri	(183.784)	(224.938)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin faiz maliyeti	(65.856)	(40.375)
Diğer	(25.329)	(37.821)
	(18.234.268)	(15.362.521)

DİPNOT 27 - PAY BAŞINA KAZANÇ

a) Finansman gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ana ortaklığa ait net dönem karı/(zararı)	7.389.998	(1.280.543)
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi bin adet (her biri 1 Kr olmak üzere)	253.440	253.440
	2,9159	(0,5053)

Pay başına kazanç/ (kayıp) (Kuruş)

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içlerinde ilişkili taraflarla yapılan önemli işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

i) İlişkili tarafların bakiyeleri

a) İlişkili taraflardan ticari alacaklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	893.824	1.156.925
STAR ⁽²⁾	656.772	397.579
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	20.121	35.268
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	18.596	368.411
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	4.206	-
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	1.134	-
STEAŞ ⁽¹⁾	711	8
SOCAR Turkey Doğalgaz Yatırım A.Ş. ⁽²⁾	78	-
Azoil Petrolcülük A.Ş. ⁽²⁾	40	-
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	35	170
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	32	49
Diğer ⁽²⁾	-	819
	1.595.549	1.959.229

b) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar:

SOCAR Power ⁽²⁾	18.637	21.734
	18.637	21.734

c) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
STAR ⁽²⁾	3.357.470	1.673.145
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	475.310	642.412
SOCAR Logistics DMCC ⁽²⁾	369.697	-
STEAŞ ⁽¹⁾	179.576	286.964
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	50.711	27.227
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	28.897	17.843
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	12.758	15.410
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	3.284	3.080
Azoil Petrolcülük A.Ş. ⁽²⁾	860	2.328
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	89	1.635
SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş. ⁽²⁾	2	-
SOCAR Trading SA ⁽²⁾	-	7.299
Diğer ⁽²⁾	372	52
	4.479.026	2.677.395

İlişkili taraflara kısa vadeli borçlar ağırlıklı olarak danışmanlık, hizmet ve mal alımlarından kaynaklanmaktadır. İlişkili taraflara olan kısa vadeli borçların ortalama vadesi 21 gündür (31 Aralık 2022: 11 gün).

⁽¹⁾ Şirket ortakları⁽²⁾ Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

i) İlişkili tarafların bakiyeleri (Devamı)

d) İlişkili taraflara diğer borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ortaklara borçlar ⁽¹⁾	87	143
	87	143

e) İlişkili taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler:

SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	55.172	57.830
STAR ⁽²⁾	9.852	10.496
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	340	250
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	-	121
	65.364	68.697

f) İlişkili taraflardan uzun vadeli ertelenmiş gelirler:

SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. ^{(2)(*)}	1.256.474	1.372.684
STAR ⁽²⁾	4.314	7.454
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	79	145
	1.260.867	1.380.283

(*) Grup ile SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. arasındaki işletme anlaşması uyarınca limanın kira süresi boyunca (32 yıl) toplam kira bedelinin bir parçası olarak muhasebeleştirilen ertelenmiş gelirlerden oluşmaktadır. Grup bu ön ödemeleri doğrusal yöntem ile sözleşme süresi içerisinde gelir olarak muhasebeleştirmektedir.

g) İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler:

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
STEAŞ (1) (*)	70.379	14.850.393
SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. (2)	37.246	42.604
SOCAR Logistics DMCC (2)	25.386	-
STAR (2)	3.056	2.987
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. (2)	90	211
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. (2)	76	125
Diğer (2)	309	277
	136.542	14.896.597

(*) Şirket ortakları

(2) Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklığı ve bağlı ortaklıkları

(*) [Bakınız Dipnot 2.3](#)

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

i) İlişkili tarafların bakiyeleri (Devamı)

h) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
STAR ⁽²⁾	21.253	37.056
STEAŞ ⁽¹⁾	13.025	8.405
	34.278	45.461

i) İlişkili taraflara kiralama işlemleri kapsamında kısa vadeli borçlar:

SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	101.874	96.830
STEAŞ ⁽¹⁾	12.441	12.704
STAR ⁽²⁾	8.090	-
	122.405	109.534

j) İlişkili taraflara kiralama işlemleri kapsamında uzun vadeli borçlar:

SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	334.632	382.779
STEAŞ ⁽¹⁾	36.447	46.062
STAR ⁽²⁾	5.186	-
	376.265	428.841

ii) İlişkili taraflar ile olan işlemler

a) İlişkili taraflarla yapılan işlemlerden oluşan diğer gelirler/ (giderler), yatırım faaliyetlerinden gelirler/ (giderler) ve finansal gelirler/ (giderler) net:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
STEAŞ (1)	5.654.679	5.093.282
SOCAR Power (2)	5.664	5.062
STAR (2)	(762.193)	(383.762)
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. (2)	(318.752)	136.629
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. (2)	(253.540)	(220.478)
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. (2)	(130.775)	(194.792)
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. (2)	(115.389)	(44.604)
SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. (2)	(71.782)	-
SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. (2)	(3.985)	2.002
SOCAR Logistics DMCC (2)	(2.773)	(82)
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. (2)	(1.836)	(966)
SOCAR Turkey Doğalgaz Yatırım A.Ş. (2)	(1.687)	(193)
SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş. (2)	(148)	(16)
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. (2)	(78)	2.426
SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş.(1)	-	(2.202)
Diğer (2)	(35)	(854)
	3.997.370	4.391.452

(*) Şirket ortakları

(2) Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklığı ve bağlı ortaklıkları

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) İlişkili taraflar ile olan işlemler (Devamı)

a) İlişkili taraflarla yapılan işlemlerden oluşan diğer gelirler/ (giderler), yatırım faaliyetlerinden gelirler/ (giderler) ve finansal gelirler/ (giderler) net (Devamı):

STAR'dan kaynaklı giderlerin 671.435 TL'si kur farkı giderlerinden ve 90.758 TL'si diğer giderlerden, STEAŞ'tan elde edile gelirlerin 5.792.162 TL'si kur farkı gelirlerinden ve 137.483 TL'si diğer giderlerden oluşmaktadır. SOCAR Power'dan elde edilen gelirler faiz gelirlerinden oluşmaktadır. SOCAR Power'dan elde edilen gelirler faiz gelirlerinden oluşmaktadır.

b) İlişkili taraflardan kira ve hizmet alımları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
STEAŞ ⁽¹⁾	310.055	248.945
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	289.100	360.336
SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. ⁽²⁾	254.503	390.289
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	145.336	77.873
STAR ⁽²⁾	50.522	62.990
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	3.257	2.210
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	552	134
SOCAR Trading SA ⁽²⁾	-	8.236
SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş. ⁽²⁾	-	735
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	361	552
Diğer ⁽²⁾	49	978
	1.053.553	1.153.278

SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş., STAR ve STEAŞ'tan yapılan alımlar kira ve diğer alımlardan oluşmaktadır.

c) İlişkili taraflardan mal alımları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
STAR ⁽²⁾	15.775.063	33.277.514
SOCAR Logistics DMCC ⁽²⁾	3.288.926	1.159.581
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	2.488.231	5.067.512
Azoil Petrolcülük A.Ş. ⁽²⁾	8.499	57.858
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	5.699	7.228
SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş. ⁽²⁾	972	-
	21.567.390	39.569.693

İlişkili taraflardan yapılan mal alımları hammadde ve ticari ürün alımlarından oluşmaktadır. STAR'dan yapılan alımlar 867.172 tona karşılık gelen 11.822.453 TL'si nafta alımlarından ve 3.952.610 TL'si diğer alımlardan oluşmaktadır.

⁽¹⁾ Şirket ortakları⁽²⁾ Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) İlişkili taraflar ile olan işlemler (Devamı)

d) İlişkili taraflara mal ve hizmet satışları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
STAR ⁽²⁾	5.483.943	4.132.079
SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	608.507	757.576
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	384.294	27
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	328.187	1.177.581
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	25.613	41.160
STEAŞ ⁽¹⁾	22.037	-
Azeri M-I Drilling Fluids MMC ⁽²⁾	12.824	14.581
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	6.103	2.187
SOCAR Oil Refinery named after Hey ⁽²⁾	5.085	-
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	1.593	1.965
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	548	783
Azoil Petrolcülük A.Ş. ⁽²⁾	346	598
SOCAR Azerikimya Production Union ⁽²⁾	257	-
	6.879.337	6.128.537

STAR'a yapılan satışların 3.631.181 TL'si yan ürün satışından, 1.503.283 TL'si buhar satışından ve geriye kalan satış diğer ürün satışlarının oluşmaktadır.

e) İlişkili taraflardan kira gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
STAR ⁽²⁾	166.741	164.526
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	26.565	11.002
SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	3.672	3.792
STEAŞ ⁽¹⁾	2.901	-
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	1.651	863
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	1.164	280
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	712	736
	203.406	181.199

⁽¹⁾ Şirket ortakları⁽²⁾ Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) İlişkili taraflar ile olan işlemler (Devamı)

f) İlişkili taraflardan sabit kıymet alımları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
STEAŞ ⁽¹⁾	193.284	63.629
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	29.910	29.055
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	11.276	3.296
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	10.547	10.644
STAR ⁽²⁾	8	20.764
SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	2	-
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	-	1.391
	245.027	128.779

g) Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli menfaatler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Maaş, yolluk ve kıdeme teşvik primi ödemeleri	269.359	257.561
	269.359	257.561

h) Üst düzey yöneticilere sağlanan uzun vadeli menfaatler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Yıllık izin ücreti karşılığı	4.518	7.883
Kıdeme teşvik primi karşılığı	1.115	6.167
Kıdem tazminatı karşılığı	278	618
	5.911	14.668
	275.270	272.229

Grup, genel müdür, genel müdür yardımcılarını ile yönetim ve denetim kurulu üyelerini üst düzey yöneticiler olarak tanımlamaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar Grup'un üst yönetime yaptığı ücret ve yolluk ödemelerini, kıdem tazminatı, kıdeme teşvik primi, yıllık izin ücreti ödemelerini ve bunlara ait ayrılan karşılıkların ilgili yılla ilişkili kısmını içermektedir.

⁽¹⁾ Şirket ortakları

⁽²⁾ Şirket ortakları veya SOCAR'ın iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - TAAHHÜTLER

a) Taahhütler

Bulunmamaktadır.

DİPNOT 30 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Kısa vadeli borç karşılıkları:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dava karşılıkları	2.597	4.279
Diğer	-	7.977
	2.597	12.256

b) Alınan teminatlar:

Alacak sigortası	18.539.996	11.485.547
DSTS kapsamında banka teminatları	4.268.407	5.594.530
Müşterilerden alınan banka teminat mektupları	1.770.184	3.183.456
Tedarikçilerden alınan teminat mektupları	1.102.138	1.204.259
Akreditifler	152.370	33.248
İpotek	2.000	3.296
	25.835.095	21.504.336

c) Verilen teminatlar:

Bankalara verilen ipotekler ⁽¹⁾	4.195.854	5.078.397
Bankalara verilen teminatlar	121.784	2.093.265
Gümrük müdürlükleri	286.265	347.575
Diğer	472.723	431.407
	5.076.626	7.950.644

⁽¹⁾ 350 milyon ABD Doları tutarındaki ipotek, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 142 milyon ABD Doları tutarında liman yatırım borcu ile ilgilidir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

c) Verilen teminatlar (Devamı):

Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotek ('TRİ')'ler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	880.772	2.872.247
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı ^(*)	4.195.854	5.078.397
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişiler'in borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C Maddeler'i kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C Maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
	5.076.626	7.950.644

^(*) Petkim'in kullandığı krediye ilişkin verilen teminat rehin ve ipotek ilişkindir. Üzerinde Petkim'in kefaleti ve Petkim'e ait 2.818 milyon TL tutarında hissesinin rehini bulunan Petkim'in kullanmış olduğu 212 milyon ABD Dolan tutarındaki kredi limitinin 4.195.854 TL'si 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kullanılmıştır. Söz konusu kredi kapsamında ilk etapta Petkim tarafından 2.818 milyon TL nominal tutarda Petkim hisse senedi rehni verilmiştir. Daha sonra 20 Kasım 2015 tarihinde Petkim tarafından Petkim'e 5.650 TL bedelle satılan arazi üzerinde 350 milyon ABD Dolan tutarında bir ipotek tesis edilmiştir. Verilen ipotegin oluşturduğu risk açısından ipotek tutarı yerine arazi bedelinin dikkate alınmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.

d) Operasyonel kiralama gelirleri:

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarında yer almayı, kira gelirlerine ilişkin yıllık gelir planları ve tutarları (iskonto edilmemiş) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
0-5 yıl arası	4.156.476	2.492.667
5-10 yıl arası	4.414.047	2.731.645
10 yıl ve üzeri	14.078.192	9.506.602
Toplam	22.648.715	14.730.914

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Kredi riski:

Finansal araçları elinde bulundurmamak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf (ilişkili taraflar hariç) için ortalama riski kısıtlayarak ve teminat alarak karşılamaktadır. Grup, satış politikası gereği, yapmış olduğu tüm satışlar için alacaklarının tamamı üzerinden %100'ü kadar teminatı istemektedir. Grup direkt müşterilerden doğabilecek bu riski belirlenen kredi limitlerini sık aralıklarla güncelleyerek yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Grup tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler, piyasadaki bilinirlik ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı):

31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riski analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	İlişkili taraflardan diğer alacaklar	İlişkili taraflardan ticari alacaklar	İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar ⁽¹⁾	Nakit ve nakit benzerleri
Raporlama günü itibari ile belirlenen maksimum kredi riski (A+B+C+D+E) ⁽²⁾	22.786	1.595.549	5.950.441	4.039.655
- Maksimum kredi riskinin teminatlar ile güvence altına alınan bölümü	-	-	3.316.292	-
A. Değer düşüklüğüne uğramamış ve vadesi geçmemiş finansal varlıkların net defter değeri ⁽³⁾	22.786	1.595.549	5.524.261	4.039.655
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri ⁽³⁾	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁽⁴⁾	-	-	422.911	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	24.355	-
D. Değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıkların net defter değeri	-	-	3.269	-
- Vadesi geçmiş	-	-	17.890	-
- Değer düşüklüğü	-	-	(14.621)	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-

⁽¹⁾ Grup'un ticari alacakları temel olarak termoplastik ve elyaf hammaddeleri satışlarından doğmaktadır.⁽²⁾ İlgili tutarların belirlenmesinde, vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansal gelir, vadesi geçmiş ve geçmemiş alacakların güvence altına alınmamış kısımları dikkate alınmıştır.⁽³⁾ Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak ilgili tutarların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşılmayacağını öngörmektedir.⁽⁴⁾ Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak vadesi geçmiş finansal varlıkların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşılmayacağını öngörmekte olup ilgili tutarların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı):

31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riski analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022			
	İlişkili taraflardan diğer alacaklar	İlişkili taraflardan ticari alacaklar	İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar ⁽¹⁾	Nakit ve nakit benzerleri
Raporlama günü itibari ile belirlenen maksimum kredi riski (A+B+C+D+E) ⁽²⁾	21.734	1.959.229	5.842.668	21.835.172
- Maksimum kredi riskinin teminatlar ile güvence altına alınan bölümü	-	-	4.261.163	-
A. Değer düşüklüğüne uğramamış ve vadesi geçmemiş finansal varlıkların net defter değeri ⁽³⁾	21.734	1.959.229	5.531.978	21.835.172
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri ⁽³⁾	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁽⁴⁾	-	-	305.122	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	165.432	-
D. Değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıkların net defter değeri	-	-	5.568	-
- Vadesi geçmiş	-	-	39.450	-
- Değer düşüklüğü	-	-	(33.882)	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-

⁽¹⁾ Grup'un ticari alacakları temel olarak termoplastik ve elyaf hammaddeleri satışlarından doğmaktadır.⁽²⁾ İlgili tutarların belirlenmesinde, vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansal gelir, vadesi geçmiş ve geçmemiş alacakların güvence altına alınmamış kısımları dikkate alınmıştır.⁽³⁾ Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak ilgili tutarların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşılmayacağını öngörmektedir.⁽⁴⁾ Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak vadesi geçmiş finansal varlıkların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşılmayacağını öngörmekte olup ilgili tutarların yaşlandırması aşağıdaki gibidir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı):

31 Aralık 2023	Alacaklar		
	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflar	Toplam
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	-	369.790	369.790
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	-	51.206	51.206
3 ay ve üzeri	-	1.915	1.915
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	(24.355)	(24.355)
			398.556

31 Aralık 2022	Alacaklar		
	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflar	Toplam
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	-	242.475	242.475
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	-	43.044	43.044
3 ay ve üzeri	-	19.603	19.603
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	(165.432)	(165.432)
			139.690

b) Likidite riski:

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, Grup'un yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin ve operasyonlardan yaratılan fonun yeterli miktarlarda olmasının sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Grup yönetimi, kesintisiz likiditasyonu sağlamak için müşteri alacaklarının vadesinde tahsil edilmesi konusunda yakın takip yapmakta, tahsilatlardaki gecikmenin Grup'a finansal herhangi bir yük getirmemesi için yoğun olarak çalışmakta ve bankalarla yapılan çalışmalar sonucunda Grup'un ihtiyaç duyması halinde kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlemektedir. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla finansal yükümlülük türleri itibarıyla maruz kalınan likidite riski analizi aşağıdaki gibidir:

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Likidite riski (Devam):

	31 Aralık 2023				
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (=I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl ve üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Banka kredileri	22.064.274	25.417.000	3.328.171	6.901.835	15.186.994
Diğer finansal yükümlülükler	7.723.797	7.816.985	5.797.520	2.019.465	-
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	3.778.311	3.778.311	3.778.311	-	-
İlişkili taraflara borçlar	4.479.113	4.479.113	4.479.113	-	-
Kiralama borçları	704.531	1.485.407	64.095	34.929	1.386.383
	38.750.026	42.976.816	17.447.210	8.956.229	16.573.377

	31 Aralık 2022				
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (=I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl ve üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Banka kredileri	10.467.015	11.356.911	934.218	5.590.300	4.832.393
Diğer finansal yükümlülükler	20.347.274	20.874.170	11.553.892	9.320.278	-
İhraç edilmiş borçlanma araçları	15.819.024	15.885.965	15.885.965	-	-
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	4.584.940	4.584.940	4.584.940	-	-
İlişkili taraflara borçlar	2.677.538	2.677.627	2.677.627	-	-
Kiralama borçları	695.450	1.343.438	56.695	97.485	1.189.258
	54.591.241	56.723.051	35.693.337	15.008.063	6.021.651

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Likidite riski (Devamı):

Aşağıdaki tablo Grup'un türev finansal araçlarını bilanço tarihi itibarıyla kalan vadeleri bazında analiz etmektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye ilişkin iskonto edilmemiş nakit hareketleridir. 12 ay içerisinde vadesi gelecek olan tutarlar iskonto edilmesi halinde ortaya çıkacak tutar önemli olmayacağı için taşınan değerinden gösterilmiştir.

	31 Aralık 2023				
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (=I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl ve üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Türev finansal araçlar	85.871	(4.928.233)	(2.830.281)	(343.869)	(1.754.083)

	31 Aralık 2022				
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (=I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl ve üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Türev finansal araçlar	96.372	(4.518.608)	(1.983.953)	(277.596)	(2.257.059)

c) Piyasa riski:

i) Döviz kuru riski

Grup, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Grup, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleme amaçlı bir politika izlemektedir. Mevcut riskler Grup'un Risk Komitesi ve Yönetim Kurulunca yapılan düzenli toplantılarda izlenmekte ve Grup'un döviz pozisyonu yakından takip edilmektedir.

Grup'un üretim giderleri ve ithalat hacmi içinde önemli bir yer tutan hammadde, dövize endeksli bir maliyet kalemi olsa da Grup'un ürün satış fiyatlarını döviz bazında belirliyor olması, nakit akışında kur riskini azaltan bir unsurdur.

Net yatırımların finansal riskten korunması

Grup, fonksiyonel para birimi ABD Doları olan STAR'ın net yatırımlarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla, ABD Doları cinsinden kredilerinin bir bölümünü riskten korunma aracı olarak tanımlamıştır. Net yatırımların finansal riskten korunmasına yönelik olarak tanımlanmış kredinin kurdan kaynaklanan değer değişiminin etkin olan kısmı, iştirakin net varlıklarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru farklarından mahsup edilmek üzere özkaynaklar altında "Nakit Akış Riskinden Korunma Kazanç/ (Kayıpları)" da gösterilmektedir. 31 Aralık 2023 itibarıyla banka kredilerinin vergi etkisi öncesi 329.500 bin ABD Doları kısmı, iştirakin net yatırımın döviz kuru riskinden korunma aracı olarak tanımlanmıştır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı):

Yabancı para pozisyonu tablosu

	31 Aralık 2023				31 Aralık 2022			
	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer	TL karşılığı(*)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	4.538.541	124.507	26.809	-	4.867.735	135.488	21.109	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	3.754.481	110.015	15.790	1.488	34.294.037	1.107.316	5.414	62
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Dönen varlıklar (1+2)	8.293.022	234.522	42.599	1.488	39.161.772	1.242.804	26.523	62
4. Ticari alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
5a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
5b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Diğer	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Duran varlıklar (4+5+6)	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Toplam varlıklar (3+7)	8.293.022	234.522	42.599	1.488	39.161.772	1.242.804	26.523	62
9. Ticari borçlar	6.509.996	197.497	15.313	185.844	3.824.342	82.231	32.874	124.105
10. Finansal borçlar	15.736.047	519.628	12.611	-	38.224.620	1.231.699	6.318	-
11a. Parasal olan diğer yükümlülükler	137.048	3.876	-	22.735	1.404.079	3.548	-	785.667
11b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Kısa vadeli yükümlülükler (9+10+11)	22.383.091	721.001	27.924	208.579	43.453.041	1.317.478	39.192	909.772
13. Ticari borçlar	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Finansal borçlar	9.855.840	334.195	-	-	-	-	-	-
15a. Parasal olan diğer yükümlülükler	457.802	12.582	-	86.729	508.118	14.458	-	37.544
15b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Uzun vadeli yükümlülükler (13+14+15a+15b)	10.313.642	346.777	-	86.729	508.118	14.458	-	37.544
17. Toplam yükümlülükler (12+16)	32.696.733	1.067.778	27.924	410.989	43.961.159	1.331.936	39.192	947.316
18. Bilanço dışı türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (18a-18b)	(6.954.608)	(235.650)	-	-	3.459.132	112.274	-	-
18a. Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	2.762.775	93.850	-	-	3.459.132	112.274	-	-
18b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	9.717.383	329.500	-	-	-	-	-	-
19. Net yabancı para (yükümlülük)/ varlık pozisyonu (8-17+18)	(31.358.319)	(1.068.906)	14.675	(409.501)	(1.340.255)	23.142	(12.669)	(947.254)
20. Parasal kalemler net yabancı para (yükümlülük)/ varlık pozisyonu (TFRS7.B23) (=1+2a+4+5a-9-10-11a-13-14-15a)	(24.403.711)	(833.256)	14.675	(298.820)	(4.799.387)	(89.132)	(12.669)	(947.254)
21. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	(15.389)	(523)	-	-	(13.609)	(441)	-	-
22. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	2.762.775	93.850	-	-	3.459.132	112.274	-	-
23. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	9.717.383	329.500	-	-	-	-	-	-
24. İhracat	24.151.470	548.708	217.106	606.127	28.505.078	902.381	320.063	640.200
25. İthalat	21.606.594	562.687	143.728	155.304	21.722.075	733.386	149.781	127.709

(*) Geçmiş yıl Türk Lirası karşılığı tutarları 2023 satın alma gücü esasına göre hazırlanmıştır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı):

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu

31 Aralık 2023	Kar/ (Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(2.452.956)	2.452.956	(2.452.956)	2.452.956
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	234.034	(234.034)
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	(2.452.956)	2.452.956	(2.218.922)	2.218.922
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde:				
4- Avro net varlık/ (yükümlülüğü)	47.802	(47.802)	47.802	(47.802)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	47.802	(47.802)	47.802	(47.802)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 değişimi halinde:				
7- Diğer döviz net varlık/ (yükümlülüğü)	7.326	(7.326)	7.326	(7.326)
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (7+8)	7.326	(7.326)	7.326	(7.326)
Toplam (3+6+9)	(2.397.828)	2.397.828	(2.163.794)	2.163.794

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı):

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu (Devamı)

31 Aralık 2022	Kar/ (Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(272.875)	272.876	(272.875)	272.876
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	154.049	-	345.913	(191.863)
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	(118.826)	272.876	73.038	81.013
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde:				
4- Avro net varlık/ (yükümlülüğü)	(41.615)	41.614	(41.615)	41.614
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	(41.615)	41.614	(41.615)	41.614
Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 değişimi halinde:				
7- Diğer döviz net varlık/ (yükümlülüğü)	152.530	(152.531)	152.530	(152.531)
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (7+8)	152.530	152.531)	152.530	152.531)
Toplam (3+6+9)	(7.911)	161.959	183.953	(29.904)

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı):

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un faiz pozisyonu tablosu aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler		
ABD Doları finansal yükümlülükler	13.134.966	38.016.487
Avro finansal yükümlülükler	411.530	1.089.142
TL finansal yükümlülükler	-	2.342.614
Değişken faizli finansal araçlar		
ABD Doları finansal yükümlülükler	16.241.575	5.077.982
Avro finansal yükümlülükler	-	107.088

Grup'un değişken faizli finansal yükümlülüklerinden, finansal riskten korunma amaçlı sözleşmelerle faiz oranları sabitlenen kredilerin çıkarılması sonrası değişken faizli kredi faiz oranları 100 baz puan yüksek/ düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı faiz giderlerinde +/- 61.068 TL (31 Aralık 2022: 24.742) değişiklik olacaktır.

d) Fiyat riski

Grup'un operasyonel karlılığı ve operasyonlarından sağladığı nakit akımları, faaliyet gösterilen petrokimya sektöründeki rekabet ve hammadde fiyatlarındaki değişime göre değişkenlik gösteren nafta fiyatlarından etkilenmekte olup, Grup yönetimi söz konusu riskin bertaraf edilmesi için elde bulundurduğu stok miktarlarını optimum stok seviyesini göz önünde bulundurarak düzenli olarak gözden geçirmekte ve maliyetlerin fiyat üzerindeki baskısını indirgemek amacıyla maliyet iyileştirici önlemler almaktadır. Mevcut riskler, Grup'un Yönetim Kurulunca yapılan düzenli toplantılarda izlenmektedir.

Grup, satış fiyatlarını belirlerken petrokimyasal ürünlerin iç ve dış piyasalardaki çeşitli göstergeler ve gelişmelerini dikkate almaktadır. Dış piyasalar açısından, petrokimyasal ürünlerin uluslararası fiyatlarının yayınlandığı yayınlarda Batı Avrupa, Asya ve Amerika'da oluşan kontrat, spot ve fabrika teslim fiyatları izlenmekte ve bu fiyatların Türkiye'ye ithal maliyetleri hesaplanmaktadır. Bunun yanı sıra, ihracat için alınan fiyat teklifleri değerlendirilmektedir. Grup, iç piyasadaki satış fiyatlarını belirlerken ise piyasa oyuncularını ve yayınlardan elde edilen fiyat bilgileri ile Grup'un üretim, stok düzeyi ve alınan sipariş miktarı gibi göstergeleri dikkate almaktadır.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

e) Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri ve fayda sağlamak ile sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısıyla Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için kimi varlıklarını satabilir.

Grup sermayeyi borç/ özkaynaklar oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi kısa vadeli borçlanmalar, uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları, uzun vadeli borçlanmalar) düşülmesiyle hesaplanır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Toplam finansal borçlar (Dipnot 9)	29.788.071	46.633.313
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(4.039.655)	(21.835.172)
Net borç	25.748.416	24.798.141
Toplam özkaynaklar	51.388.127	44.537.947

Net borç/özkaynaklar oranı **50%** **56%**

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak belirlenmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değer tahmini amacıyla piyasa verilerinin yorumlanmasında muhakeme kullanılır. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, gerçeğe uygun değeri belirlenebilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde kullanılmıştır:

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (Devamı))

Finansal varlıklar

Yıl sonu kurlarıyla çevrilen dövizde dayalı olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Nakit ve nakit benzerleri gerçeğe uygun değerleri ile gösterilmektedir. Ticari ve ilişkili taraflardan alacakların ve vadeye kadar elde tutulacak yatırımların rayiç bedellerinin, kısa vadeli olmaları sebebiyle gerçeğe uygun değerlerinin defter değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır. Borsaya kayıtlı olmayan finansal yatırımlar varsa, değer düşüklüğü çıkarılmış değerleri gerçeğe uygun değerleri olarak kabul edilmektedir.

Finansal yükümlülükler

Ticari borçlar, ilişkili taraflara borçlar ve diğer parasal yükümlülüklerin iskonto edilmiş kayıtlı değerleri ile birlikte gerçeğe uygun değerlerine yaklaşık tutarlar üzerinden gösterildiği tahmin edilmekte olup yıl sonu kurlarıyla çevrilen dövizde dayalı olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olduğu görülmüştür.

Gerçeğe uygun değer tahmini

Grup'un finansal varlık ve yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

Seviye 1: Aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlara dayanan,

Seviye 2: Doğrudan (aktif piyasadaki fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (aktif piyasalardaki fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilere dayanan,

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (Devamı))

Gerçeğe uygun değer tahmini (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ve gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal Yatırımlar - Kur Korumalı Mevduat	-	-	-	-
Türev finansal varlıklar	-	101.310	-	101.310
Yatırım amaçlı gayrimenkuller - Arsa	-	16.829.018	-	16.829.018
Toplam varlıklar	-	16.930.328	-	16.930.328
Türev finansal yükümlülükler	-	(15.439)	-	(15.439)
Toplam yükümlülükler	-	(15.439)	-	(15.439)

31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal Yatırımlar - Kur Korumalı Mevduat	-	1.607.740	-	1.607.740
Türev finansal varlıklar	-	109.948	-	109.948
Yatırım amaçlı gayrimenkuller - Arsa	-	9.270.520	-	9.270.520
Toplam varlıklar	-	10.988.208	-	10.988.208
Türev finansal yükümlülükler	-	(13.576)	-	(13.576)
Toplam yükümlülükler	-	(13.576)	-	(13.576)

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar
Rafineri Holding A.Ş.	20	24.027.748	-	-
		24.027.748		-

Grup ile ana ortağı STEAŞ arasında yapılan görüşmeler neticesinde STEAŞ'tan Rafineri Holding'in %30 payının 720 milyon ABD Doları karşılığında alınması yönünde 9 Ocak 2018 tarihinde bir hisse satış ve devir sözleşmesi imzalanmıştır. Rafineri Holding'in %60 pay ile iştiraki olan SOCAR Turkey Yatırım A.Ş., STAR'ın tamamına sahiptir. Rafineri Holding'in sözleşmeye konu hisseleri gerekli izinlerin alınmasını müteakip sözleşmede "Kapanış Tarihi" olarak tanımlanan bir tarihte sözleşmede belirtilen şartların gerçekleşmesi koşuluyla, Grup tarafından devralınabilecektir. Petkim'in 10 Nisan 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Petkim ve STEAŞ arasındaki mevcut sözleşmenin şartlarına ilave olarak STEAŞ ile yeni bir protokol imzalanmasına karar vermiştir. Protokol uyarınca, Petkim'in STAR'daki dolaylı ortaklığının %18'den %12'ye ve dolayısıyla STEAŞ'tan alınacak Rafineri Holding hisselerinin %30'dan %20'ye düşürülmesine ve bu bağlamda Hisse Devir Bedeli'nin 480 milyon ABD Doları'na düşürülmesine, Petkim sözleşme kapsamında halihazırda STEAŞ'a yapılmış bulunan 480 milyon ABD Doları tutarındaki ödeme dışında sözleşme kapsamında başkaca herhangi bir ödeme yapılmamasına ve sözleşmenin bu doğrultuda tadil edilmesine karar verilmiştir. Bu husus ile ilgili olarak STEAŞ ile görüşmeler gerçekleştirilmiş ve mutabakata varılmıştır. Petkim, Rafineri Holding'in sermayesini teşkil eden paylarının %20'sini devralma işlemi 2 Ekim 2023 tarihinde tamamlanmıştır. Böylelikle Petkim, STAR'da dolaylı olarak %12 pay sahibi olmuştur.

Söz konusu işlem, SPK tarafından lisanslı bir bağımsız değerlendirme şirketi tarafından hazırlanan değerlendirme raporununa istinaden muhasebeleştirilmiştir. Bu değerlendirme raporunda yer alan satın alım fiyatının dağıtılması çalışmalarında maddi ve maddi olmayan duran varlıkların değerlemesi dikkate alınmış olup tespit edilen değerler, değer düşüklüğü analizine tabi tutulmuştur. Maddi duran varlıkların içerisindeki makine, tesis ve cihazların değerlemesinde maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmıştır. Bu maliyetler söz konusu varlıkların ekonomik ömürleri, teknolojik durumları, fiili yıpranmaları, ticari özellikleri, sektörel durumları gibi etkiler gözönünde bulundurulmuş bugünkü değerine endeksleme yöntemi ile getirilmiştir. Değer tespiti, bir bütün olarak rafineri tesisi değerlemesi olması nedeni ile makine, tesis ve cihazların değerlemesinde uygulanabilir olduğu ölçüde piyasa verilerinin ışığı altında; rafineri tesisinin bütünü içerisindeki aktif ve çalışan haldeki değerler, söz konusu makinelerin mevcut durumları dikkate alınarak yapılmıştır.

30 Eylül 2023 tarihi itibarıyla satın alma bedeli 480 milyon ABD Doları karşılığı 13 milyar TL olup Rafineri Holding'in satın alım fiyatı dağıtılması sonucunda tespit edilen, iktisap edilmiş gerçeğe uygun net varlıkların değerlerinin %20'si 19,2 milyar TL'dir (31 Aralık itibarıyla söz konusu değerlerin satın alım gücüne getirilmiş tutarları 14,4 milyar TL ve 21,1 milyar TL'dir). Satın alım bedeli ve iktisap edilen net varlıkların değeri arasında oluşan fark 6,7 milyar TL negatif şerefiye olarak gelir tablosuna kaydedilmiştir.

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan Rafineri Holding'in 2 Ekim - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında gerçekleşen hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023
2 Ekim itibarıyla bakiye	-
Satın alma bedeli	14.448.961
Satın alma işleminden doğan kazançlar	6.730.506
Kar zararlardan paylar	3.194.317
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları	865
Diğer kapsamlı gelirlerinden paylar	12.085
Yabancı para çevrim farkları	(358.986)
31 Aralık itibarıyla bakiye	24.027.748

Rafineri Holding'in özet finansal tablo bilgileri (etkin ortaklık payı öncesi) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	30 Eylül 2023
Dönen varlıklar	151	330
Duran varlıklar	120.139.431	96.309.998
Toplam varlıklar	120.139.582	96.310.328
Kısa vadeli yükümlülükler	840	468
Uzun vadeli yükümlülükler	-	-
Özkaynaklar	120.138.742	96.309.860
Toplam yükümlülükler ve özkaynaklar	120.139.582	96.310.328

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından paylar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satın alım işleminden doğan negatif şerefiye	6.730.506	-
Cari dönem karı	3.194.317	-
9.924.823	-	-

Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından paylar (devamı)

	1 Ekim - 31 Aralık 2023
Satış gelirleri (net)	-
Brüt kar	-
Faaliyet karı	15.971.614
Net dönem karı	15.971.585

DİPNOT 34 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yoktur.

Diğer Hususlar

2023 Faaliyet Yılı'nın Sona Ermesinden Sonra Gerçekleşen Özel Önem Taşıyan Olaylar

Yoktur.

ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA ANA ŞİRKETİN FAALİYET RAPORLARI

Bir sermaye şirketinin sermayesinin, doğrudan veya dolaylı olarak, yüzde beşini, onunu, yirmisini, yirmi beşini, otuz üçünü, ellisini, altmış yedisini veya yüzde yüzünü temsil eden miktarda paylarına sahip bulunduğu veya payları bu yüzdelerin altına düştüğü takdirde bu durum ve gerekçesi,

2023 yılında Rafineri Holding A.Ş.'de %20 oranında pay sahibi olunmuştur.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG A.Ş. ORTAKLIK YAPISI

31.12.2023		
Ortaklar	Ödenmiş Sermaye (TL)	%
SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş.	1.292.544.000	51,00
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) 0,01	0,00	
BİST'te İşlem Gören (Halka Açık)	1.241.855.999,99	49,00
Toplam	2.534.400.000,00	100,00

Yönetim organı üyelerinden birinin talep etmesi halinde, Kanunun 199'uncu maddesinin dördüncü Fıkrasında öngörülen raporun sonuç kısmı.

Hakim Şirketle Olan İlişkiler başlığı altında yer almaktadır.

Performans Göstergeleri

Operasyonel Performans

Petkim	2021	2022	2023
Türkiye'nin Petrokimya Ürünü İhtiyacını Karşılama Oranı	%16	%12	%12
Yıllık Brüt Üretim Kapasitesi (milyon ton)	3,6	3,6	3,6
Toplam Üretim	3,3 milyon ton	2,2 milyon ton	2,3 MTA
Kapasite Kullanım Oranı	%93	%63,9	%66,1
Etilen-Propilen Verimliliği	%47	%46,1	%47
PX, OX ve Benzen Verimliliği	%44,1	%36,6	%35
Toplam Varlıklar (milyon TL)	-	95,7	103,2
Toplam Çalışan Sayısı	2.385	2.335	2.374

Ekonomik Performans

Yaratılan Ekonomik Değer

Ekonomik ve İdari Performans (bin TL)*	2022	2023
Gelirler*	100.586.640	68.993.675
Sürdürülebilir Ürün Kategorilerinden Elde Edilen Gelir (Yenilenebilir Enerji vb.) ^β	263.294.730	279.754.379
Dağıtılan Ekonomik Değer**	(100.695.706)	(66.820.719)
Elde Tutulan Ekonomik Değer***	201.282.346	135.814.394

*Gelirler net satışlar ve yatırımların finansal getirisi/yatırımlardan elde edilen finansal kazanımlar toplanarak hesaplanmıştır.

**Dağıtılan Ekonomik Değer Konsolide işletme giderleri,Toplam vergi ve benzeri yükümlülük ödemeleri, Temettü ödemeleri ve Çalışanlara sağlanan fayda (maaş ödemeleri, yan haklar vb.) tutarlarının toplamıdır.

***Elde tutulan ekonomik değer ise gelirler-dağıtılan ekonomik değer tutardır.

Petkim Vergi Ödemeleri (TL)*	2021	2022	2023
Toplam*	1.136.880.000	0	13.583.343
Vergi Öncesi Kar**	6.652.208.000	4.677.858.000	5.977.907.905
Nakit Esasına Göre Ödenen Vergi	1.136.880.000	0	13.583.343
Vergi Avantajları	TANAP hariç vergilendirme kapsamındaki tüm grup şirketleri için %5 uyumlu vergi mükellefi indirimi, indirimli Kurumlar Vergisi (KTV) oranı, KDV istisnası, Nakit Sermaye Teşviki, Ar-Ge vergi kredisi, Döviz Korumalı Mevduat indirimi, KDV üzerinden %1 KDV indirimi ihracat gelirleri ve KDV iadeleri geçerlidir. Toplam tutar 3.903.115.972,34 TL'dir (kurumlar vergisi amaçlı kullanılması halinde bu desteklerden ilgili yılda sağlanan faydalar dâhil). RP BU şirketleri için Petkim'de Turqality desteği Finans/Teşvik ekibi tarafından takip edilmekte olup toplam tutar 4.930.983 TL'dir.	TANAP hariç vergilendirme kapsamındaki tüm grup şirketleri için %5 uyumlu vergi mükellefi indirimi, indirimli Kurumlar Vergisi (KTV) oranı, KDV istisnası, Nakit Sermaye Teşviki, Ar-Ge vergi kredisi, Döviz Korumalı Mevduat indirimi, KDV üzerinden %1 KDV indirimi ihracat gelirleri ve KDV iadeleri geçerlidir. Toplam tutar 2.198.339.331,33 TL'dir (kurumlar vergisi açısından kullanılması halinde bu desteklerden ilgili yılda sağlanan faydalar dâhil). RP BU şirketleri için Petkim'de Turqality desteği Finans/Teşvik ekibi tarafından takip edilmekte olup toplam tutar 7.981.478,00 TL'dir.	Petkim için KDV iadesi tutarı 1.766.033.898,52 TL'dir. RP BU şirketleri için Petkim'de Turqality desteği Finans/Teşvik ekibi tarafından takip edilmekte olup toplam tutar 5.767.879,00 TL'dir.

* 7440 Sayılı Kanun gereği ödenen Ek Deprem Vergisi ve şirketlerimizin Vergi Usul Kanunu'na esas gelir tabloları üzerinden ödenen Kurumlar Vergisi ödemelerini göstermektedir.

** UFRS'ye göre hazırlanması gereken finansal tablolar üzerindeki kar rakamıdır. Vergi Usul Kanunu'na göre olan bilanço ve gelir tablosu ile farklılık gösterebilir.

^β İlgili tutarlar SPK Raporu baz alınarak IAS 29'a uygun olarak yer almaktadır.

^γ Rafineri ve Petrokimya İş Birimi konsolide verisidir.

Vergi Oranları	2 yıllık (FY22 ve FY23)	3 yıllık (FY21,FY22 ve FY23)
Efektif Vergi Oranı	%0,19	%7
Nakit Vergi Oranı	%0,19	%7

Çevresel Performans

Çevresel Harcamalar	Birim	2021	2022	2023
Çevresel Yatırım ve Harcamalar*	ABD Doları	6.492.370,00	14.588.060,00	16.762.570,00 ✓
Çevresel Ar-Ge Harcamaları	ABD Doları	876.500,00	1.600.000,00	1.100.000,00 ✓
Çevresel Danışmanlık, Ölçüm ve Analiz Harcamaları	ABD Doları	1.711.180,00	2.725.520,00	3.716.420,00 ✓
Çevresel Eğitim Harcamaları	ABD Doları	0	0	6.056,28 ✓
Çevresel Cezalar	ABD Doları	3.162,00	240.380,00	0 ✓

*Koruma Faaliyetlerini de içermektedir.

Çevre Eğitimleri	Birim	2021	2022	2023
Toplam Kişi Sayısı	Kişi	3.197	2.298	2.294 ✓
Toplam Eğitim Saati	Saat	2.705,50	2.232,50	2.285,00 ✓

Enerji Tüketimi	Birim	2021	2022	2023
Doğal Gaz	GJ	16.954.461,89	13.358.158,11	13.730.768,60 ✓
Fuel Gaz	GJ	17.030.817,09	12.403.365,59	13.076.369,14 ✓
Yanıcı Gaz	GJ	2.352.630,13	3.129.890,40	3.390.609,48 ✓
Havalandırma Gazı	GJ	40.088,10	18.315,46	3.520,98 ✓
Hidrojen	GJ	307.084,68	390.555,48	788.202,84 ✓
Mazot	GJ	397.089,38	2.527.514,82	3.577.050,43 ✓
Tüketilen Toplam Elektrik	GJ	753.277,19	243.090,43	132.605,32 ✓
Yenilenebilir Kaynaklardan Elektrik Üretimi	GJ	598.474,80	625.557,60	524.707,20
Yenilenebilir Olmayan Kaynaklardan Enerji Tüketimi	MWh	10.094.666,00	7.905.339,00	8.142.910,00
Yenilenebilir Kaynaklardan Enerji Tüketimi ⁹	MWh	0	0	0
Enerji Yoğunluğu	GJ/Ton Üretim	11,30	13,14	12,85

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2021	2022	2023
Kapsam 1	Ton CO ₂ e	1.889.432,49	1.838.002,77	1.948.360,86 ✓ (MRV kapsamındaki emisyonların doğrulama süreci devam etmektedir.)
Kapsam 2	Ton CO ₂ e	92.067,21	29.725,58	16.207,32 ✓ (MRV kapsamındaki emisyonların doğrulama süreci devam etmektedir.)

⁹ Petkim RES aracılığıyla yenilenebilir enerji üretmekte ve tamamını şebekeye satmaktadır. Bu nedenle, enerji tüketiminde yenilenebilir enerjinin payı bulunmamaktadır. Diğer taraftan, Petkim'in güç dengesine bağlı olarak rüzgâr santralinden üretilen elektrik miktardan artıkaça şebekeden temin edilen elektrik miktarı azalmaktadır. Bu durum Petkim'in şebekeye olan bağlılığını azaltmaktadır.

Sera Gazı Yoğunluğu	Birim	2021	2022	2023
Petkim	Ton CO ₂ e/Ton ürün	0,686	0,860	0,858 (MRV kapsamındaki emisyonların doğrulama süreci devam etmektedir.)

Hava Emisyonları (Petkim)	Birim	2021	2022	2023
NOx	Ton	2.227,16	2.040,92	1.446,40
SOx	Ton	1.040,96	631,68	942,29
CO	Ton	794,54	377,00	351,10
PM	Ton	10,64	7,35	13,16
VOC	Ton	0,93	0,05	1,05
Other ¹⁰	Ton	0,56	0,45	0,76

Su Tüketimi	Birim	2021	2022	2023
Yüzey Suları	m ³	20.601.862,00	17.523.735,00	15.109.586,00 ✓
Yeraltı Suları	m ³	-	-	- ✓
Şebekeden Alınan Su	m ³	-	-	- ✓
Yeniden Kullanılan Su	m ³	-	-	- ✓
Toplam Su Tüketimi	m ³	20.601.862,00	17.523.735,00	15.109.586,00 ✓

Atık Su Hacmi	Birim	2021	2022	2023
Arıtıldıktan Sonra Deşarj Edilen Atık Su Hacmi	m ³	5.789.588,80	6.490.429,00	5.944.848,00 ✓
Arıtılmadan Deşarj Edilen Atık Su Hacmi	m ³	-	-	- ✓
Toplam Atık Su Hacmi	m ³	5.789.588,80	6.490.429,00	5.944.848,00 ✓

	Birim	2021	2022	2023
Net Su Tüketimi	m ³	14.812.273,20	11.033.306,00	9.164.738,00 ✓

Atık Miktarı (Petkim)	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz
Yerinde Depolama	Ton	-	-	-	-	- ✓	- ✓
Yeniden Kullanım	Ton	-	2.738,42	-	2.754,30	- ✓	3.193,02 ✓
Geri Dönüşüm	Ton	11.258,67	7.683,14	17.822,93	5.760,73	5.713,12 ✓	8.824,74 ✓
Geri Kazanım	Ton	-	-	-	-	- ✓	- ✓
Düzenli Depolama – Katı Atık Sahasına Giden	Ton	1.730,10	15.750,10	6.551,20	219.994,11	15.821,01 ✓	60.325,59 ✓
Yakma	Ton	577,14	-	927,68	-	1.889,87 ✓	- ✓
Toplam	Ton	13.565,91	26.171,66	25.301,81	228.509,14	23.424,00 ✓	72.343,35 ✓
TOPLAM	Ton	39.737,57		253.810,95		95.767,35 ✓	

¹⁰ HAP, POP, TOC, Heavy Metals toplamıdır.

Sosyal Performans

Çalışan kategorisine göre toplam çalışan sayısı	2022				2023			
	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	Teknisyen ve Formen	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	Teknisyen ve Formen
Petkim	14	265	309	1.761	19	317	326	1.712

Yaşa göre toplam çalışan sayısı	2022			2023		
	30'un altında	30-50 arası	50'nin üzerinde	30'un altında	30-50 arası	50'nin üzerinde
Petkim	258	2017	74	204 ✓	2079 ✓	91 ✓

Engelli çalışan sayısı	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Petkim	39	8	39	8

Cinsiyete Göre Çalışan Rotasyon Verileri	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
İşe alınan yeni çalışan sayısı	52	23	86	43
İşten ayrılan çalışan sayısı	90	12	60 ✓	12 ✓
Çalışan devir oranı	%4	%1	%3 ✓	%6 ✓

Petkim	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı	178	2171	209	2165
İlk seviye yönetici sayısı	35	111	41	121
Orta seviye yönetici sayısı	6	51	14	256
Üst düzey yönetici sayısı	0	5	0	5
Yönetim Kurulundaki üye sayısı	2	7	2	7

Yaşa Göre Çalışan Rotasyon Verileri	2022			2023		
	30'un altında	30-50 arası	50'nin üzerinde	30'un altında	30-50 arası	50'nin üzerinde
İşe alınan yeni çalışan sayısı	36	39	-	70	58	1
İşten ayrılan çalışan sayısı	6	46	50	10	48	14
Çalışan devir oranı	%0,3	%2,0	%2,1	%0,4	%2,0	%0,6

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Petkim	2.171	178	2.165 ✓	209 ✓
	2.349		2.374 ✓	

Cinsiyet ve çalışan kategorisine göre toplam çalışan sayısı	2023							
	Yönetici		Uzman		Teknik Rol		Teknisyen ve Formen	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Petkim	19	-	192	125	273	53	1681	31

Ücretlendirme	2022				2023			
	Yerel Asgari Ücret	Giriş Seviyesi Maaş		Yerel Asgari Ücret	Giriş Seviyesi Maaş			
		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		
Yerel asgari ücretle karşılaştırıldığında cinsiyete göre standart giriş düzeyi ücretinin ¹¹ oranları	6.471 TL	%111	%111	13.414,5 TL	%105	%130		

Doğum İzni ve İşe Dönüş Oranı (kişi/yıl)	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Doğum iznine hak kazanan toplam çalışan sayısı	125	10	111 ✓	9 ✓
Doğum izni kullanan toplam çalışan sayısı	125	10	111 ✓	9 ✓
Doğum izninin sona ermesinden sonra işe dönen toplam çalışan sayısı	123	7	109 ✓	12 ✓
Doğum izni sona erdikten sonra işe dönen ve işe döndükten 12 ay sonra çalışmaya devam eden toplam çalışan sayısı	167	5	120 ✓	7 ✓

Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	2023		
	Erkek	Kadın	Toplam
Petkim	100.197,6	12.186,1	112.383,7 ✓

Çalışan Kategorisine göre verilen toplam eğitim saati	2023			
	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	Teknisyen ve Formen
Petkim	1.252,5	21.068,9	20.123,5	69.938,9

Kaza İstatistikleri (Petkim Çalışanlar)	Petkim		
	2021	2022	2023
Kaza Sayısı ¹²	8	12	3 ✓
Ölümlü Kaza Sayısı	0	1	0 ✓
Kaydedilebilir İşle Bağlantılı Hastalık Vakalarının Sayısı	0	0	0
Kazalar Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı	323	0	0 ✓
Toplam Çalışılan Saat	4.469.506	4.640.009	4.531.857
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,36	0,56	0,13 ✓
Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,00	0,00	0,00 ✓

Kaza İstatistikleri (Petkim yükleniciler)	Petkim		
	2021	2022	2023
Kaza Sayısı ¹²	12	8	14
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Kaydedilebilir İşle Bağlantılı Hastalık Vakalarının Sayısı	0	0	0
Toplam Çalışılan Saat	3.737.814	6.756.949	6.345.576
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,64	0,24	0,44

İSG Harcamaları (ABD Doları,\$)	2023
İSG Kapsamında yapılan harcamalar	2.737.090

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2023
	Eğitim Süresi (saat)
Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim	90.429,50 ✓

Yüklenici Sayısı	2023
Petkim	2.230

Tedarikçi Sayısı	Petkim
	2023
Yerel Tedarikçi Sayısı	700
Yabancı Tedarikçi Sayısı	121
Toplam Tedarikçi Sayısı	821
Yerel Tedarikçi Sayısı Yüzdesi	%85
Yerel Tedarikçilere Harcanan Satın Alma Bütçesinin Yüzdesi	%78

¹¹ En düşük istihdam kategorisinde tam zamanlı ücret

¹² İlk Yardım seviyesinin üzerindeki yaralanmalar.

GRI İçerik Endeksi



2024

KULLANIM BEYANI	Petkim, 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel 2021
GRI SEKTÖR STANDARDI	GRI 11: Petrol ve Gaz Sektörü 2021

Content Index – Advanced Service için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı olduğu, endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir.

Hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum Profili	SOCAR Global & SOCAR Türkiye Hakkında		
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında		
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında		
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi		Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış Denetim	Sınırlı Güvence Raporu		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Petkim Hakkında		
	2-7 Çalışanlar	İnsana Yatırım için Birlikteyiz Performans Göstergeleri		
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Paydaşlarla Etkileşim Sorumlu Tedarik Zinciri		
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu		
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu		
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu		
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu		
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Riskler, İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Petkim'de Sürdürülebilirlik		

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Bütünlük		
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Riskler, İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi		
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetim		
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim		
	2-19 Ücret politikaları	Kurumsal Yönetim Toplumsal Cinsiyet Eşitliği		
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Yönetim Toplumsal Cinsiyet Eşitliği		
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		SOCAR Türkiye grup şirketlerinde, kamuya ait bir şirket olmak, çalışanların gizlilik endişeleri, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) uygunluk ve tüm kuruluşların halka açık olmaması gibi nedenlerle çalışan maaş verilerini paylaşılmamaktadır.	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi		
	2-23 Politika taahhütleri	Mevcut Politikalar & Yönetim Sistemleri Sertifikaları		
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Mevcut Politikalar & Yönetim Sistemleri Sertifikaları		
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Riskler, İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi		
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Bütünlük		
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Rapor Hakkında Kurumsal Yönetim		
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri		
2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla Etkileşim			
2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Petkim'de Sürdürülebilirlik Sürdürülebilirlik Stratejisi Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz		
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz		
DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ VE KARBON TEKNOJİLERİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Ekonomik Değer için Birlikteyiz		11.2.1 11.11.1 11.14.1 11.21.1
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer		11.14.2 11.21.2
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi Çalışmaları		11.2.2
	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Bağlılığı ve Refahı		
	201-4 Devletten alınan mali destek	Performans Göstergeleri		11.21.3
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği		
	202-2 Yerel toplumdaki işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	Kurumsal Yönetim		11.11.2 11.14.3
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Üretimde Birlikteyiz		11.14.4
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Değer için Birlikteyiz		11.14.5
İKLİM RİSKLERİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Biyoçeşitlilik		11.4.1
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyoçeşitlilik		11.4.2
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik		11.4.3
	304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitlilik		11.4.4
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan IUCN (Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Biyoçeşitlilik		11.4.5

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
ENERJİ VERİMLİLİĞİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Enerji Verimliliği		11.1.1
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Verimliliği Performans Göstergeleri		11.1.2
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Verimliliği Performans Göstergeleri		11.1.3
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği Performans Göstergeleri		11.1.4
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği Performans Göstergeleri		
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimindeki azalmalar	Enerji Verimliliği Performans Göstergeleri		
SU KALİTESİ VE ATIK SU YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi		11.6.1
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi		11.6.2
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi		11.6.3
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi Performans Göstergeleri		11.6.4
	303-4 Su deşarjı	Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi Performans Göstergeleri		11.6.5
	303-5 Su tüketimi	Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi Performans Göstergeleri		11.6.6
DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Döngüsel Ekonomi ve Atık		11.5.1 11.8.1
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağır veya hacme göre kullanılan malzemeler	Üretimde Birlikteyiz		
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri		Geride dönüştürülmüş girdi malzemesi kullanımı konusunda çalışmalar devam etmektedir.	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Üretimde Birlikteyiz		

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK				
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık		11.5.2
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık		11.5.3
	306-3 Atık üretimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Performans Göstergeleri		11.5.4
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Performans Göstergeleri		11.5.5
	306-5 Bertaraf edilen atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Performans Göstergeleri		11.5.6
GRI 306: Atık 2016	306-3 Atık üretimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Performans Göstergeleri		11.8.2
HAVA KALİTESİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Hava Kalitesi		11.1.1 11.2.1 11.3.1
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Hava Kalitesi Performans Göstergeleri		11.1.5
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Hava Kalitesi Performans Göstergeleri		11.1.6
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Hava Kalitesi	Kapsam 3 emisyonları hesaplanmamaktadır.	11.1.7
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Hava Kalitesi Performans Göstergeleri		11.1.8
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Hava Kalitesi Performans Göstergeleri		11.2.3
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Hava Kalitesi Performans Göstergeleri	ODS emisyonları hesaplanmamaktadır.	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Hava Kalitesi Performans Göstergeleri		11.3.2
RİSK VE KRİZ YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Kurumsal Riskler, İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi		
İSG				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.1

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
İSG				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.2
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı Performans Göstergeleri		11.9.3
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.4
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.5
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı Performans Göstergeleri		11.9.6
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.7
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.8
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.9
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.10
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı Performans Göstergeleri		11.9.11
DİJİTALLEŞME VE TEKNOLOJİK GELİŞİM				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Teknoloji ve İnovasyon için Birlikteyiz		
ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE REFAHI				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İnsan Hakları İnsana Yatırım için Birlikteyiz		11.7.1 11.10.1 11.11.1 11.13.1
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Kaynakları Yaklaşımı		11.10.2
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Bağlılığı ve Refahı		11.10.3
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği		11.10.4 11.11.3

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE REFAHI				
GRI 402: Yönetim Çalışan İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	İnsan Kaynakları Yaklaşımı		11.7.2 11.10.5
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği 405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklerle oranı	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği		11.11.5 11.11.6
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	İnsan Hakları Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Raporlama döneminde ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.	11.11.7
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları	Raporlama döneminde örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.	11.13.2
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK DEĞER				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Sorumlu Tedarik Zinciri		11.10.1 11.12.1 11.14.1
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri		11.14.6
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/ taranmış yeni tedarikçiler 308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri	Raporlama döneminde tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri bulunmamaktadır.	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler 414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri	Raporlama döneminde tedarik zincirinin sosyal negatif etkileri bulunmamaktadır.	11.10.8 11.12.3 11.10.9
ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE YETENEK GELİŞİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi		11.7.1 11.10.1 11.11.1
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi		11.10.6 11.11.4
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi		11.7.3 11.10.7
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi		

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
İNSAN HAKLARI İLKELERİNE UYUM				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İnsan Hakları		11.12.1 11.15.1 11.16.1 11.17.1 11.18.1
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları	Çocuk işçilik bakımında risk görülen faaliyet ve tedarikçi bulunmamaktadır.	
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Hakları	Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk görülen faaliyet ve tedarikçi bulunmamaktadır.	11.12.2
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli		İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli bulunmamaktadır.	11.18.2
GRI 411: Yerel Halkın Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları		Yerel halkın haklarını içeren ihlal vakası bulunmamaktadır.	11.17.2
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi		Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi bulunmamaktadır.	11.15.2
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler		Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyet bulunmamaktadır.	11.15.3
İŞ ETİĞİ VE BÜTÜNLÜK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz		11.3.1 11.19.1 11.20.1 11.21.1 11.22.1
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		11.20.2
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		11.20.3
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	Raporlama döneminde yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.	11.20.4
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	İş Etiği ve Bütünlük	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.	11.19.2

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
İŞ ETİĞİ VE BÜTÜNLÜK				
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Vergi Yaklaşımı		11.21.4
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Vergi Yaklaşımı		11.21.5
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili kaygıların yönetimi	Paydaşlarla Etkileşim Vergi Yaklaşımı		11.21.6
	207-4 Ülke bazında raporlama	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu		11.21.7
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi Katkıları		Siyasi katkı yapılmamaktadır.	11.22.2
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi		Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi bulunmamaktadır.	11.3.3
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları		Uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Kuruluşun ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme prosedürlerince zorunlu tutulan ürün ve hizmet bilgileri türü ve bu bilgi gereklerine tabi belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi		Etiketleme prosedürlerince zorunlu tutulan ürün ve hizmet bilgileri türü ve bu bilgi gereklerine tabi ürün bulunmamaktadır.	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları		Uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları		Uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler		Şikayet bulunmamaktadır.	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A.1.1					<p>Öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konuları, riskleri ve fırsatları, yönetim kurulu tarafından belirlenmiştir.</p> <p>Bu belirleme süreci, 2022 yılında gerçekleştirilen kapsamlı önceliklendirme analizi çalışmasıyla gerçekleşmiştir. 2023 yılında, önceliklendirme analizi sonuçları daha ayrıntılı bir şekilde incelenerek, küresel ve sektörel trendlerle değişen toplumsal ve çevresel kaygılar da göz önünde bulundurularak öncelikli konular yeniden değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sürecinde, mevzuat, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, endüstri ve mega trendler, sektördeki diğer firmalar ve rakipler, GRI Standartları, SASB Endüstri Standartları, ESG derecelendirme kuruluşları ve World Economic Forum (WEF) Küresel Riskler Raporu gibi faktörler göz önünde bulundurulmuştur. Her bir konunun önemi ve etkisi paydaşlar ve Petkim'in stratejisi açısından değerlendirilmiştir. Belirlenen öncelikli konular, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Strateji Ekibi tarafından gözden geçirilerek, Petkim'in mevcut iş ortamı, stratejik konumu ve stratejik yaklaşımıyla uyumlu hale getirilmiştir.</p> <p>Raporlama döneminde, SOCAR Türkiye'nin geleneksel risk kayıt listesine ek olarak, sürdürülebilirlik riskleri tamamen sürece entegre olmuştur. Bu entegrasyon, SOCAR Türkiye'de gerçekleştirilen çalışmaların bir sonucudur. Sürdürülebilirlik risklerini içeren ve iklimle bağlantılı riskleri de kapsayan bir Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) risk kayıt listesi oluşturulmuş ve Petkim özelinde güncellenmiştir. Söz konusu risk kayıt listesi, Sürdürülebilirlik ve Risk Komitesi ile iş birimlerinden ilgili sorumluların katılımıyla gerçekleştirilen geniş kapsamlı bir çalıştayın sonucunda oluşturulmuştur. Bu çalıştayda, risk başlıkları Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Net Sıfır Karbon gibi küresel sürdürülebilirlik gündemi, mega trendler ve güncel raporlama standartları göz önünde bulundurularak yeniden değerlendirilmiştir. Risk başlıkları çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında gruplandırılmıştır. Ayrıca, ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Standardı gereklilikleri ve IFRS S1 ve S2 Standartları ile uyumlu olarak oluşturulan liste, sürdürülebilirlik risklerinin etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.</p>	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Risk ve Kriz Yönetimi

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A.1.2	x				Petkim, SOCAR Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni benimsemektedir. Sürdürülebilirlik Stratejisi doğrultusunda ÇSY politikaları kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik Stratejisi
A2. Uygulama/İzleme						
A.2.1	x				SOCAR Türkiye'de ÇSY ve sürdürülebilirlik faaliyetleri merkezi olarak Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yürütülmektedir. Petkim'in Sürdürülebilirlik çalışmaları da SOCAR Türkiye Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ele alınmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, SOCAR Türkiye CEO'su tarafından yönetilmekte, eş başkanlığı ise Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı tarafından yürütülmektedir. İcra Komitesi'ne bağlı faaliyet gösteren sürdürülebilirlik komitesi, aynı zamanda SOCAR Türkiye Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından izlenmektedir. Ayrıca, belirlenen hedeflere ulaşmak için çeşitli çalışma grupları devreye alınmıştır. Çalışma grupları SOCAR Türkiye ve iştiraklerinde sürdürülebilirlik stratejimizin başarıyla uygulanması için çalışmalarını sürdürmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Petkim'de Sürdürülebilirlik
	x				Petkim, SOCAR Türkiye Sürdürülebilirlik Komitesi'nin liderliğinde, strateji ve politikaları doğrultusunda, çevre, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında mükemmelliği hedefleyerek ve olumlu bir etki yaratmaya odaklanarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu çalışmalar, SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi denetiminde yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak değerlendirilerek ilerleme kaydedilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Petkim'de Sürdürülebilirlik

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A.2.2	x				Petkim, ÇSY hedefleri doğrultusundaki uygulama ve eylem planlarını SOCAR Türkiye ile uyumlu bir şekilde belirlemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik Stratejisi
A.2.3	x				ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Performans Göstergeleri
A.2.4	x				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu
A3. Raporlama						
A.3.1	x				Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer
A.3.2			x		Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Petkim'de Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na duyulan sorumluluk bilinciyle, Değer Zinciri'nin her aşamasında SKA'ları desteklemek için Sürdürülebilirlik Stratejisi uygulanmaktadır.

İLKE	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI				
				EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ
A.3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	x				31.12.2023 itibarıyla Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Ekler - Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
A4. Doğrulama							
A.4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			x		Petkim, ÇSY Sınırlı Güvence Denetimi olarak doğrulanmış verilerini Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Ekler – Sınırlı Güvence Raporu
B. Çevresel İlkeler							
B.1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	x				Petkim, çevre alanındaki faaliyetlerini, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi'ni içine alan ve toplamda dokuz kalite sistemi ile yönetmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz
B.2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	x					Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Rapor Hakkında
B.3	A2.1'de verilmiştir.						

İLKE	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI				
				EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ
B.4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		x			Üst düzey yöneticilerin performansının ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Kurumsal Yönetim
B.5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x					Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer
B.6	A2.4'te verilmiştir.						
B.7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x					Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Paydaşlarla İletişim
B.8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim'de çevre alanlarında çeşitli projeler yürütülmektedir. Bu projeler, gerektiğinde kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle iş birliği içinde ilerletilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Paydaşlarla İletişim / Kurumsal Sosyal Sorumluluk

İLKE	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
B.9	x	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği Riskleri ile Mücadele
B.10	x	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sınırlı Güvence Raporu
B.11	x	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Performans Göstergeleri
B.12	x	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik Stratejisi

İLKE	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI	
				EVET
B.13	x	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Petkim'in operasyonlarında çevrenin korunması öncelikli bir konudur ve iklim değişikliğiyle mücadele bir önem taşımaktadır. SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde kaynakların optimum kullanımı, enerji verimliliği ve temiz enerji kaynaklarına yönelme gibi yaklaşımlar benimsenmektedir. Ayrıca, çevresel etkilerin minimize edilmesini hedefleyen bütünsel ve önleyici bir çevre stratejisi geliştirilmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği Riskleri ile Mücadele
B.14	x	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Petkim'de SOCAR Türkiye ve iştiraklerinin satın alma süreçlerinde enerji verimliliği ve talep edilen malzemelerin kullanımına (PR) ilişkin içerikler, Yeşil Tedarik Politikası, Teklifleri Değerlendirme MM Prosedürü, MM Stok Kullanılabilirliğini Kontrol Etme ve PR Oluşturma Prosedürleri'nde belirlenmekte ve uygulamalar bu kapsamlarda yürütülmektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sorumlu Tedarik Zinciri
B.15	x	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar bulunmamaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu
B.15	x	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz
B.16	x	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Enerji tüketimi verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak Petkim Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Hava Kalitesi / Performans Göstergeleri

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B.17				x	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu
B.18	x				Petkim; Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Enerji Politikası, misyon, vizyon, kurumsal değerler ve temel ilkeleri doğrultusunda enerji tüketimini etkin bir şekilde yönetmeyi, yüksek enerji verimliliği ile uzun vadeli, sürdürülebilir ve güvenli üretim yöntemleri geliştirmeyi taahhüt etmektedir. Tesis, sistem ve süreçlerin tasarımında enerji performansını iyileştirmeye öncelik verilmektedir. Bu sayede, ham madde, ürün ve hizmetleri etkin bir enerji verimliliğiyle sağlanmaktadır. Sürekli iç denetimlerle süreçlerini geliştirilmekte ve rüzgar enerjisi yatırımları aracılığıyla elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı hedeflemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Enerji Verimliliği
B.19	x				Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Enerji Verimliliği / Performans Göstergeleri
B.20	x				Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Enerji Verimliliği
B.21	x				Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
B.22	x				Türkiye'de karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri devam ettiğinden dolayı Petkim'in dâhil olduğu karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu	
B.23				x	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Bilgi Formu	
B.24		x			Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Petkim, karbonsuzlaştırmayı etkin bir şekilde entegre etmek ve potansiyel düzenlemelerin neden olduğu riskleri azaltmak için gelecekteki yatırımlarında dahili karbon fiyatlandırma yaklaşımını geliştirmeyi hedeflemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – Sürdürülebilirlik Stratejisi
B.25	x				Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Petkim, çevresel bilgilerini Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ile Entegre Faaliyet Raporunda ve SOCAR Entegre Raporu kapsamında kamuoyu ile paylaşmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

C.1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İnsan Hakları https://socar.com.tr/uploads/SOCAR_Turkiye_Insan_Haklari_Politika_Belgesi_2023.pdf
-------	--	---	--	--	--	--

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C.1.2	x				Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İnsan Hakları https://socar.com.tr/uploads/SOCAR_Turkiye_Insan_Haklari_Politika_Belgesi_2023.pdf	
C.1.3	x				Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin gerçekleştirdiği faaliyetler, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ana sözleşmeleriyle uyumlu şekilde yürütülmektedir. Tüm faaliyet karar ve süreçlerinde insan haklarına değer verilmesi ve saygı gösterilmesini güvence altına almak amacıyla normların gözetilmesi tedarikçi, müşteri ve iş ortaklarından da beklenmektedir. İnsan haklarına saygı çerçevesinde çalışanların örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğüne saygı gösterilmektedir. Zorla çalıştırmanın, iş gücünü kötüye kullanmanın, çocuk işçi istihdamının önüne geçilir ve ayrımcılığın hiçbir formuna izin verilmemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İnsan Hakları / Etik ve Uyum

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C.1.4	x				Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin gerçekleştirdiği faaliyetler, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ana sözleşmeleriyle uyumlu şekilde yürütülmektedir. Tüm faaliyet karar ve süreçlerinde insan haklarına değer verilmesi ve saygı gösterilmesini güvence altına almak amacıyla normların gözetilmesi tedarikçi, müşteri ve iş ortaklarından da beklenmektedir. İnsan haklarına saygı çerçevesinde çalışanların örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğüne saygı gösterilmektedir. Zorla çalıştırmanın, iş gücünü kötüye kullanmanın, çocuk işçi istihdamının önüne geçilir ve ayrımcılığın hiçbir formuna izin verilmemektedir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu – İnsan Hakları / Etik ve Uyum
C.1.5			x		Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Çalışan Bağlılığı ve Refahı https://socar.com.tr/uploads/SOCAR_Turkiye_Insan_Haklari_Politika_Belgesi_2023.pdf	
C.1.5	x				Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Petkim'de, entegre bir şekilde yürütülen "Etik İhbar Hattı" aracılığıyla, resmi yazışmalar, e-postalar, telefon ve benzeri iletişim kanalları üzerinden çalışanlar anonim olarak şikâyet ve geri bildirimlerini iletebilmektedirler. Gelen bildirimler, düzenli olarak SOCAR Türkiye Uyum Departmanı tarafından izlenmekte olup, şikâyetler ilgili birimlere yönlendirilerek, mümkün olan en kısa sürede çözüme kavuşturulmaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Çalışan Bağlılığı ve Refahı
C.1.5	x				Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Çalışan memnuniyeti sağlanmasına yönelik çalışmalar ve anket sonuçları Petkim Entegre Faaliyet Raporunda yer almaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İnsana Yatırım için Birlikteyiz

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C.1.6	İş sağlığı güvenliği ve çevre politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İSG-Ç Yönetim Sistemi https://socar.com.tr/uploads/SOCAR_TR_ISG-C_Politikasi.pdf
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim Entegre Faaliyet Raporu - İş Sağlığı ve Çevre Yaklaşımı
C.1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			x		Petkim, bünyesinde kişisel veri yönetim süreçleri küresel standartlara uygun bir şekilde yürütülmektedir. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde, SOCAR Türkiye Grup Şirketleri'nde kişisel verilerin korunması mevzuatına uyum sağlanması adına yürütülen çalışmaların uluslararası standartlara uygun olduğu, 2024'de alınması hedeflenen ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Bilgi Sistemi sertifikası ile tescillenecektir.
C.1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				SOCAR Türkiye Etik Kuralları, güven, çeviklik, kapsayıcılık, verimlilik, tutku ve yükümlülük gibi temel değerlere dayanmaktadır. Petkim olarak, bu prensipler benimsenmekte ve tüm faaliyetler alanlarında uygulanmaktadır.
C.1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.			x		SOCAR Türkiye'nin hayata geçirdiği Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) Prosedürü, 2021 yılı itibarıyla, Petkim'in de aralarında bulunduğu tüm grup şirketlerinde uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda Petkim; çevre, sağlık, eğitim ve spor alanlarında projeler yürütmektedir.
C.1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	x				Çalışanlara yönelik ÇSY Politikaları ve Uygulamaları Konusundaki eğitimler SOCAR Türkiye bünyesinde düzenlenmektedir. Yasal olarak zorunlu kılınan eğitimler ve çalışanların mesleki anlamda donanım kazanmasını sağlayacak proje ve eğitim süreçleri organize edilmektedir.

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C.2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Etik ihbar kanalları, öneri ve şikâyet sistemleri de çalışanlar yanında başta müteahhitler, tedarikçiler ve yerel halkın erişimine açıktır. Bu kanallar üzerinden iletilen şikâyet ve öneriler dikkatle ele alınarak sonuçlandırılır. SOCAR Türkiye ve iştirakleri faaliyet bölgesi olan İzmir, İstanbul, Bursa, Kayseri illerinde toplumsal ihtiyaçlara acil çözümler ve yerel katkılar sunmaya yönelik çalışmalar/projeler geliştirilerek fayda üretmektedir. Portal üzerinde geliştirilen ekranlar ile müşterilerimizin talep, şikâyet ve geribildirimlerini anında iletip, sonrasında durumlarını takip etmelerine olanak sağlayarak, memnuniyetlerinin sistematik olarak hesaplanabilmesi ve ilişkilerin iyileştirilmesi sağlanmıştır.
C.2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim, paydaş iletişiminde şeffaf, katılımcı ve çift yönlü bir iletişim yaklaşımını temel prensip olarak benimsemektedir. Tüm paydaşlarla iletişimin güçlendirilmesi esas olmakla birlikte müşteriler, hissedar ve yatırımcılar, kamu kuruluşları ve yerel yönetimler, sendikalar, tedarikçi ve müteahhit firmalar, meslek kuruluşları ve sivil toplum örgütleri, finans kuruluşları, eğitim kurumları, medya kuruluşları ve yerel halk sıklıkla iletişim kurulan paydaşlar arasındadır. Bu doğrultuda, çalışanlar ve dış paydaşlarla çeşitli iletişim kanalları aktif bir şekilde kullanılmaktadır. Bu kapsamda, kurumsal intranet, iç anket çalışmaları, e-posta, e-bültenler, kurumsal TV, poster ve afişler, itibar ve memnuniyet araştırmaları, eğitim uygulamaları, performans yönetim sistemi, mülakatlar, çalışma grupları, şikâyet ve öneri sistemleri gibi araçlarla sistematik biçimde iletişim kurulmaktadır.
C.2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	x				Petkim Entegre Faaliyet Raporu, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (International Accounting Standards Board - IASB) tarafından yayımlanan ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının da temelini oluşturan IFRS S1 ve S2 çerçevesi dikkate alınarak, Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayımlanan GRI Universal Standards 2021'e uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriğinde 2021 yılında Petkim tarafından imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkeleri de göz önünde bulundurulmuştur.

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR/ BAĞLANTI	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C.2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	x				Petkim, 2021 yılından beri UN Women (BM Kadın) ve UN Global Compact (BM Küresel İlkeler Sözleşmesi) ortak inisiyatifi olan BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin imzacısıdır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) üyelik sürecini tamamlamıştır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu
C.2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	x				SOCAR Türkiye bünyesinde payları halka arz edilmiş tek iştirak olan Petkim'in hisseleri, Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Petkim, sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarıyla, Borsa İstanbul'un 2014 yılında başlattığı ve şirketlerin her yıl değerlendirilmeye tâbi tutulmasıyla belirlenen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde, S&P Global, FTSE Russell, Fortune Türkiye ve Criff Türkiye'de yer almaktadır.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

D.1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x				Petkim Sürdürülebilirlik Stratejisi, paydaşların beklentilerini karşılamaya ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde pozitif bir etki yaratma hedefine odaklanmaktadır. Stratejinin temelinde, insan, toplum ve çevre için değer yaratarak, sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin etkili bir biçimde yönetilmesi bulunmaktadır. 2022 yılında gerçekleştirilen kapsamlı önceliklendirme analizi çalışmasında paydaşlarla etkileşimde bulunarak geri bildirimler alınmasını sağlamıştır. Gerçekleştirilen bu çalışmayla, müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler ve toplum kadar geniş bir yelpazedeki paydaşların beklentileri dikkate alınarak, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki öncelikleri net bir şekilde belirlenmiştir. 2023 yılında, bir önceki sene gerçekleştirilen önceliklendirme analizinin bulguları daha ayrıntılı incelenip küresel ve sektörel trendlerle beraber değişen toplumsal ve çevresel kaygıları yansıtabilecek şekilde öncelikli konular yeniden değerlendirilmiştir.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Stratejisi / Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
D.2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x				Sosyal sorumluluk projeleri yürütülmüştür.	Petkim Entegre Faaliyet Raporu - Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ek-1: Petkim Entegre Faaliyet Raporu 2023 – Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensibi ("Prensip"), Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin ("Şirket" veya "Petkim"), Petkim Entegre Faaliyet Raporu 2023' de ("Entegre Rapor") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, prensip doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren mali yılını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Petkim'in sorumluluğunda olan Türkiye'deki operasyonları kapsamaktadır. Yüklenici firmaların kapsama dahil edildiği göstergeler, "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere yüklenici firmalar dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına, bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Su Yönetimi	
	Yüzey Suları (m ³)	Raporlama döneminde şirket tarafından üretim operasyonları ve evsel kullanım amaçlı olarak barajdan temin edilen toplam su miktarını temsil etmektedir. Yüzey suyu çekimi, tesis girişinde bulunan manuel sayaçların günlük vardiya kayıtları ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Aylık Faaliyet Raporları üzerinden takip edilmekte olup, m ³ biriminde raporlanmaktadır.
	Arıtılmış Su Deşarjı (m ³)	Raporlama dönemi içerisinde şirketin su kullandığı faaliyetler sonucu ortaya çıkan ve tesis atık su arıtma tesisi tarafından arıtıma uğrayan toplam atık su miktarını temsil etmektedir. Atık su arıtma tesisi çıkış sayaçları ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Gerçek Zamanlı Uzaktan Atıksu İzleme Sistemi ve Aylık Faaliyet Raporları üzerinden takip edilmekte olup, m ³ biriminde raporlanmaktadır.
	Arıtılmamış Su Deşarjı (m ³)	Raporlama dönemi içerisinde şirketin su kullandığı faaliyetler sonucunda ortaya çıkan ve tesis atık su arıtma tesisleri tarafından herhangi bir metot ile arıtıma tabi tutulmadan doğaya deşarj edilen toplam atık su miktarını temsil etmektedir. Atık su arıtma tesisi çıkış sayaçları ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Gerçek Zamanlı Uzaktan Atıksu İzleme Sistemi (SAİS) ve Aylık Faaliyet Raporları üzerinden takip edilmekte olup, m ³ biriminde raporlanmaktadır.
	Net Su Tüketimi (m ³)	Raporlama döneminde, şirketin evsel ve endüstriyel su ihtiyaçlarını karşılamak adına temin etmiş olduğu toplam su miktarından, dönem içerisinde deşarj edilen atık su miktarının çıkarılması sonucu elde edilen, şirket tarafından m ³ biriminde tüketilmiş su miktarını temsil etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Atık Miktarı	
	Toplam Atık (ton)	Raporlama döneminde, şirketin gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları sonucu ortaya çıkardığı toplam tehlikeli ve tehlikesiz atıkların miktarını ifade etmektedir. T.C. Atık Yönetimi Yönetmeliğine uygun olarak tehlikelilik özelliklerine göre sınıflandırılan atıklar, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları, Atık Beyan Formları ve Aylık Faaliyet Raporları üzerinden takip edilmektedir, kg biriminde izlenen ve kayıtlanan atıklar, ton biriminde raporlanmaktadır.
	Toplam Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, şirketin gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları sonucu ortaya çıkardığı toplam tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi), Atık Beyan Formları ve Aylık Faaliyet Raporları ile takip edilmektedir, kg biriminde izlenen ve kayıtlanan atıklar, ton biriminde raporlanmaktadır.
	Toplam Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, şirketin gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları sonucu ortaya çıkardığı toplam tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formları ve Aylık Faaliyet Raporları ile takip edilmektedir, kg biriminde izlenen ve kayıtlanan atıklar, ton biriminde raporlanmaktadır.
	Yeniden Kullanım (ton)	Raporlama döneminde, şirket tarafından tesis içinde yeniden kullanılan tehlikesiz (kontamine olmamış) ambalaj atıklarının toplam miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulan Atık Beyan Formları, Aylık Faaliyet Raporları ve iç kayıtlar ile izlenen yeniden kullanılan atıklar, kilogram biriminde takip edilmekte ve ton biriminde raporlanmaktadır.
	Geri Dönüşüm (ton)	Raporlama döneminde, şirketin gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları sonucu oluşan ve tesis dışında geri dönüşüme tabi tutulan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları ve Atık Beyan Formları ve iç kayıtlar üzerinden izlenen atıklar, kg biriminde takip edilmektedir ve ton biriminde raporlanmaktadır.
	Düzenli Depolama – Katı Atık Sahasına Giden (ton)	Raporlama döneminde, şirketin gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları sonucu üretilen ve düzenli depolama sahasında bertarafa gönderilen tehlikeli ve tehlikesiz atıkların miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları, Atık Beyan Formları ve iç kayıtlar üzerinden izlenen atıklar, kg biriminde takip edilmektedir ve ton biriminde raporlanmaktadır.
	Yakma (ton)	Raporlama döneminde, şirket tarafından gerçekleştirilen operasyonlar sonucu üretilen ve tesis dışında yakılması üzerine ilgili yetkili bertaraf tesislerine gönderilen tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları, Atık Beyan Formları ve iç kayıtlar üzerinden izlenen atıklar, kg biriminde takip edilmektedir ve ton biriminde raporlanmaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Enerji Tüketimi	
	Doğal Gaz (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket tarafından gerçekleştirilen üretim operasyonlarında kullanılmak üzere, enerji kaynağı olarak tüketilen toplam doğal gaz miktarını temsil etmektedir. Hizmet sağlayıcı kurumlardan alınan faturalar üzerinden Sm ³ biriminde takip edilmekte ve GJ birimine raporlanmaktadır. Enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı sabitler, iç ısı ölçümler ve doğal gaz servis sağlayıcısı firma tarafından temin edilmektedir.
	Fuel Gaz (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket tarafından, etilen üniteleri operasyonlarının enerji ihtiyacını karşılamak üzere tüketilen fuel gaz miktarını temsil etmektedir. Fuel gaz tüketimi, tesis içerisinde yer alan sayaçlar üzerinden, ton biriminde takip edilmekte olup, GJ biriminde raporlanmaktadır. Enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı sabitler için, tesis içi kromatograf ölçüm analizleri kullanılmaktadır.
	Havalandırma Gazı Tüketimi (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket tarafından operasyonlar sonucu ortaya çıkan ve enerji kaynağı olarak tüketilen havalandırma gazı (rafineri gazı) miktarını temsil etmektedir. Havalandırma gazı tüketimi, tesis içerisinde yer alan sayaçlar üzerinden ton biriminde takip edilmekte olup, GJ biriminde raporlanmaktadır. Enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı sabitler için, tesis içi kromatograf analizleri kullanılmaktadır.
	Hidrojen Tüketimi (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket tarafından metan reformasyon ünitesi doğal gaz ve buhar reaksiyonu ürünü olarak üretilen ve enerji kaynağı olarak tüketilen toplam hidrojen miktarını temsil etmektedir. Hidrojen tüketimi, kütle dengesi yöntemi kullanılarak, proses ünite sayaçları üzerinden ton biriminde takip edilmekte ve GJ biriminde raporlanmaktadır. Kütle bazlı izlemeden enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı analizler için evrensel sabitler kullanılmaktadır.
	Motorin (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, şirketin sahip olduğu jeneratör, forklift ekipmanlara ve diğer enerji tüketen ısı üretim/dağıtım ekipmanlarının enerji ihtiyacını karşılamak adına tüketilen motorin miktarını temsil etmektedir. Tüketilen motorin, proses ünite sayaçları ve faturalar üzerinden ton biriminde takip edilmekte ve GJ biriminde raporlanmaktadır. Kütle bazlı izlemeden enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı analizler için evrensel dönüşüm sabitleri kullanılmaktadır.
	Yanıcı Gaz (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket tarafından operasyonlar sonucu ortaya çıkan ürün olarak çıkan, 20°C altında gaz halinde bulunan ve parlayıcı/yanıcı özelliğine sahip olup enerji kaynağı olarak tüketilen madde miktarını temsil etmektedir. Yanıcı gaz tüketimi, tesis içerisinde yer alan sayaçlar üzerinden ton biriminde takip edilmekte olup, GJ biriminde raporlanmaktadır. Enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı sabitler için, tesis içi kromatograf analizleri kullanılmaktadır.
	Tüketilen Toplam Elektrik (GJ)	Raporlama döneminde, şirket tarafından gerçekleştirilen üretim operasyonları enerji ihtiyacını karşılamak amaçlı tüketilen, yenilenebilir ve yenilenebilen kaynaklardan karşılanan toplam elektrik miktarını temsil etmektedir. EPIAŞ Şeffaflık Platformu ve rüzgâr enerjisi santrali gözetleyici kontrol ve veri toplama sistemi üzerinden takip edilen elektrik tüketimi, KWh biriminde kayıtlanmakta olup GJ biriminde raporlanmaktadır. Enerji dönüşümü için kullanılan kalorifik değerler için evrensel sabitler kullanılmaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Sera Gazı Emisyonları	
	Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e/yıl)	Raporlama döneminde şirket tarafından gerçekleştirilen operasyonlar sırasındaki, sabit yanma, hareketli yanma, ekipman kayıp kaçakları, kimyasal kullanımı ve üretim proseslerinden kaynaklanan ortaya çıkan sera gazı emisyonlarının toplamını temsil etmektedir. Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ'e uygun olarak hesaplanan ve Bakanlık Denetim Raporu ve iç kayıtlar üzerinden takip edilen Kapsam 1 sera gazı emisyonları ton CO ₂ eşdeğeri biriminde raporlanmaktadır.
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e/yıl)	Raporlama dönemi içerisinde şirketin dışarıdan satın almış olduğu elektrik tüketiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını temsil etmektedir. Satın alınan elektrik miktarı, EPIAŞ Şeffaflık Platformu üzerinden KWh biriminde takip edilmektedir. Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları, Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ'e uygun olarak hesaplanmakta ve ton CO ₂ eşdeğeri biriminde raporlanmaktadır.
Sosyal Göstergeler	Çalışan Demografisi	
	Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, şirketin İnsan Kaynakları Veri Platformu üzerinden takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılmış, 31.12.2023 tarihi itibarıyla şirket çalışanlarının, 30 yaş altı, 30-50 arası, 50 yaş üzeri yaş gruplarına göre toplam sayısını temsil etmektedir.
	Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, şirketin İnsan Kaynakları veri platformu üzerinden takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılmış, 31.12.2023 tarihi itibarıyla toplam kadın ve erkek toplam çalışan sayısını ifade eder.
	Çalışan Rotasyonu	
	Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket çalışan kadrosu içerisinde bulunan çalışanlardan, iş kanunu uyarınca iş akdi feshi gerçekleştirilmiş olan kadın ve erkek kırılımlarında çalışan sayılarını temsil etmektedir.
	Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket çalışan kadrosu içerisinde, iş kanunu uyarınca iş akdi feshi gerçekleştirilmiş olan kadın ve erkek toplam çalışan sayısının, şirketin 31.12.2023 tarihi itibarıyla toplam kadın ve toplam erkek çalışan sayıları içerisindeki yüzdesini temsil etmektedir.
	Doğum İzni ve İşe Dönüş	
	Doğum İznine Hak Kazanan Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket çalışan kadrosu içerisindeki erkek ve kadın çalışanların içerisindeki, iş kanunu gereğince babalık ve doğum iznine hak kazanan erkek ve kadın sayısını temsil etmektedir.
	Doğum İzni Kullanan Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket çalışan kadrosu içerisindeki erkek ve kadın çalışanların içerisindeki, iş kanunu gereğince babalık ve doğum iznine hak kazanan ve iznin kullanan erkek ve kadın sayısını temsil etmektedir.
	Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket çalışan kadrosu içerisindeki erkek ve kadın çalışanların içerisindeki, iş kanunu gereğince babalık ve doğum iznine hak kazanan, iznin kullanan ve ilgili dönem içerisinde izin bitimi sonrası işe dönüş gerçekleştiren erkek ve kadın sayısını temsil etmektedir.
Doğum İzni Sona Erdikten Sonra İşe Dönen ve İşe Döndükten 12 Ay Sonra Çalışmaya Devam Eden Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket çalışan kadrosu içerisindeki erkek ve kadın çalışanların içerisindeki, iş kanunu gereğince babalık ve doğum iznine hak kazanan, iznin kullanan ve izin bitimi sonrası 12 ay boyunca çalışmaya devam etmiş olan erkek ve kadın çalışan sayısını temsil etmektedir.	

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, 5510 sayılı kanunda sayılan haller dahilinde, şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve iş yapmasını engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na ilgili dönem içerisinde kaza bildirimleri gerçekleştirilmiş olay sayısını ifade eder.
	Ölümlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde şirket çalışanlarının uğradığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" olarak tanımlanan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na ilgili dönem içerisinde bildirimleri gerçekleştirilen olay sayısını temsil etmektedir.
	Meslek Hastalığı Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren ve ilgili dönem içerisinde tespiti gerçekleştirilerek Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler üzerinden takip edilen meslek hastalıkları vakaları sonucu, çalışanların toplam iş devamsızlığı gerçekleştirmiş olduğu gün sayısını temsil etmektedir.
	Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı (200.000 çalışma saati başına)	Raporlama döneminde şirket çalışanları tarafından gerçekleştirilen toplam mesai saati içerisinde, 5510 sayılı kanunda sayılan haller dahilinde, şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve iş yapmasını engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler üzerinden takip edilen toplam olay sayısının, 200.000 çalışma saatindeki gerçekleşme sıklığı oranını ifade eder.
	Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)	Raporlama döneminde çalışanların gerçekleştirmiş olduğu toplam yıl içi mesai saati içerisinde, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında "meslek hastalığı" tanımına giren ve ilgili dönem içerisinde tespiti gerçekleştirilerek Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimleri yapılmış vaka sayısının, 200.000 çalışma saatinde gerçekleşme oranını ifade eder.
	Çalışanların İSG Konusunda Aldıkları Eğitim Saati (saat)	Raporlama dönemi içerisinde şirket çalışanlarına yönelik olarak 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda belirtilen zorunlu iş sağlığı ve güvenliği eğitimi başta olmak üzere verilmiş olan proses güvenliği, ilkyardım ve çevre ilintili eğitimlerin toplam saatini temsil etmektedir.
	Eğitim & Gelişim	
	Çevre Eğitimleri (#)	Raporlama döneminde, şirket tarafından sağlanan çevre konulu eğitimlere dönem içerisinde katılım gösteren toplam çalışan sayısını temsil etmektedir. Şirketin İnsan Kaynakları eğitim takip platformu ve eğitim katılım tutanakları üzerinden personel bazlı olarak takip edilmektedir.
	Çevre Eğitimleri (saat)	Raporlama döneminde, şirket tarafından çalışanlarına sağlanan çevre konulu eğitimlerin toplam saatini temsil etmektedir. Şirketin İnsan Kaynakları eğitim takip platformu ve eğitim katılım tutanakları üzerinden personel bazlı olarak takip edilmektedir.
Ortalama Verilen Eğitim Saati (saat/kışi/yıl)	Raporlama döneminde, şirket çalışanlarının katılım sağlamış olduğu toplam eğitimlerin, eğitim katılımcı sayısı başına düşen toplam yıllık saat miktarını ifade etmektedir. Şirketin İnsan Kaynakları eğitim takip platformu ve eğitim katılım tutanakları üzerinden personel bazlı olarak takip edilmektedir.	

Türü	Gösterge	Kapsam
Ekonomik Göstergeler	Çevresel Harcamalar	
	Çevresel Yatırım ve Harcamalar (\$)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket tarafından, enerji, su ve hammadde kaynak kazanımı sağlamak ya da bağıntılı operasyonların performansını iyileştirmek amaçlı olarak yürütülen, süreçleri devam eden ya da tamamlanmış ve tamamlandığında ilgili bütçenin duran varlık hesabı üzerinden takibi gerçekleştirilen projelere yönelik gerçekleştirilmiş olan yatırım harcamalarının dolar karşılığını temsil etmektedir.
	Çevresel Ar-Ge Harcamaları (\$)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket tarafından, proses üretim performansını iyileştirmek ve karbon azaltımı gerçekleştirmek amaçlı olarak ar-ge merkezli yürütülen, süreçleri devam eden ya da tamamlanmış ve tamamlandığında ilgili bütçenin duran varlık hesabı üzerinden takibi gerçekleştirilen projelere yönelik gerçekleştirilmiş olan harcamalarının dolar karşılığını temsil etmektedir.
	Çevresel Danışmanlık, Ölçüm ve Analiz Harcamaları (\$)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket tarafından gerçekleştirilen operasyonlar sırasında oluşan atıklar, atık sular, emisyonlar ve diğer çevresel parametrelerin ölçümü, takibi ve gelişimi için alınan hizmetlere yapılan harcamaların dolar karşılığını temsil etmektedir.
	Çevresel Eğitim Harcamaları (\$)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket tarafından çevre & İSG-Ç ekiplerine, çevre konuları üzerine farkındalığını artırmak ve operasyonel gelişimi sağlamak amaçlı verilen yıl içerisindeki eğitimlere yapılan harcamaların dolar karşılığını temsil etmektedir. Ekiplere verilen çevresel eğitimler fatura bazlı olarak, eğitim başlığı, süresi ve konularına göre takip edilmektedir.
Çevresel Cezalar (\$)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket tarafından gerçekleştirilen operasyonlar sırasında meydana gelen ihlal durumlarına karşın, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından firmaya iletilen çevre ve su cezalarına ait toplam alınan ceza tutarının dolar karşılığını temsil etmektedir.	

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları ((ton CO₂e/yıl))

Kapsam-1 emisyonları, sabit yanma, hareketli yanma ve prosesler sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonları miktarını temsil etmektedir. Kapsam-1 emisyonları sera gazı envanterinde fuel gaz, doğal gaz, motorin, havalandırma gazı, hidrojen, motorin ve yanıcı gazların yanma ve kaynak dönüşümleri sonucu oluşan emisyonların toplamından oluşmaktadır.

Sabit yanma ve proses kaynaklı ortaya çıkan emisyonlar Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ve Ulusal Sera Gazı Emisyon Envanterine uygun olarak takip edilmekte ve hesaplanmaktadır.

Formül:

Emisyon Miktarı (tonCO₂e) = Faaliyet Verisi * Emisyon Faktörü * Yükseltgenme Faktörü * GWP

Faaliyet Verisi= Tüketim Miktarı * Net Kalorifik Değer (TJ)

Yükseltgenme Faktörü= 1

Emisyon Faktörü ve Net Kalorifik Değer:

Doğalgaz, Yanıcı Gaz, Havalandırma Gazı, Yanıcı Gaz, Hidrojen, Flare gaz, Motorin ve Diğer petrol ürünleri için emisyon faktörleri, gaz kromatografi analizleri (GC-Gas chromatography) sonucu elde edilen sonuçlara dayanmaktadır ve şirket bünyesinde periyodik kalibrasyonları yapılan enstrüman analiz çıktıları kullanılmıştır. Tablo: 1'de hesaplamaya tabi değerler (net kalorifik değer, emisyon faktörü) belirtilmiştir.

Tablo 1. Petkim Sera Gazı Emisyonları, Kullanılan Net Kalorifik Değer ve Emisyon Faktörleri

Kaynak Akışları	Emisyon Faktörü	Net Kalorifik Değer (GJ/Ton)
Doğalgaz	49.98	55.70
Fuel Gaz	62.35	41.09
Motorin	43.12	72.30
Yanıcı Gaz	47.03	49.85
Havalandırma Gazı	35.56	41.09
Motorin	43.12	72.30

Proses Emisyonları:

Petkim üretim prosesleri sırasında ortaya çıkan emisyonlar ünite bazlı olarak takip edilmektedir. Proses akış şeması üzerinden, girdi kaynak-çıkış ürün dengesi kurularak, giriş ve çıkış problemleri üzerinden okumalar baz alınarak hesaplanmaktadır. Proses emisyonu kaynak akışları; Ortoksilen, Ftalik Anhidrit, Propilen, Tar Benzoik Asit, Etilen, CO₂ Uzaklaştırma ve Kostik İnhibitörü CO₂ Giderme aittir.

Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e/yıl)

Formül:

Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e/yıl) = Satın Alınan Elektrik (MWh/yıl) * Emisyon Faktörü (tonCO₂/MWh)

Elektrik emisyon faktörü, tesisin bulunduğu bölge bazlı ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın yayınladığı veriler kaynak alınarak hesaplanmış olup, emisyon faktörü değeri 0,437 tonCO₂/MWh olarak alınmıştır.

*Kaynak: T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi Emisyon Faktörü (2022)

2. Sosyal Göstergeler

Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı

Formül:

Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı = Toplam kaydedilebilir kaza sayısı * 200.000/ Toplam çalışma saati

Meslek Hastalığı Oranı

Formül:

Meslek Hastalığı Oranı = Toplam meslek hastalığı sayısı * 200.000/ Toplam Çalışma Saati

Ortalama Verilen Eğitim Saati

Formül:

Ortalama Verilen Eğitim Saati = Toplam verilen eğitim saati / Toplam eğitim alan kişi sayısı

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Ortaklık seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.



Sınırlı Güvence Raporu Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ("Şirket" veya "Petkim") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Petkim Entegre Faaliyet Raporu 2023'te ("Entegre Rapor 2023") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Entegre Rapor 2023'ün 285.,286.,287.,288. ve 289. sayfalarında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Çevresel Göstergeler

- Su Yönetimi
 - Yüzeysel Suları (m3)
 - Arıtılmış Su Deşarjı (m3)
 - Arıtılmamış Su Deşarjı (m3)
 - Net Su Tüketimi (m3)
- Atık Miktarı
 - Toplam Atık (ton)
 - Toplam Tehlikeli Atık (ton)
 - Toplam Tehlikesiz Atık (ton)
 - Yeniden Kullanım (ton)
 - Geri Dönüşüm (ton)
 - Düzenli Depolama – Katı Atık Sahasına Giden (ton)
 - Yakma (ton)
- Enerji Tüketimi
 - Doğal Gaz (GJ)
 - Fuel Gaz (GJ)
 - Havalandırma Gazı Tüketimi (GJ)
 - Hidrojen Tüketimi (GJ)
 - Motorin (GJ)
 - Yanıcı Gaz (GJ)
 - Tüketilen Toplam Elektrik (GJ)
- Sera Gazı Emisyonları
 - Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (ton CO_{2e}/yıl)
 - Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO_{2e}/yıl)

Sosyal Göstergeler

- Yaşa Çalışan Demografisi
 - Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı (#)
 - Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Çalışan Rotasyonu
 - Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
 - Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı (%)
- Doğum İzni ve İşe Dönüş
 - Doğum İznine Hak Kazanan Toplam Çalışan Sayısı (#)
 - Doğum İzni Kullanan Toplam Çalışan Sayısı (#)
 - Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı (#)
 - Doğum İzni Sona Erdikten Sonra İşe Dönen ve İşe Döndükten 12 Ay Sonra Çalışmaya Devam Eden Toplam Çalışan Sayısı (#)
- İş Sağlığı ve Güvenliği
 - Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı (#)
 - Ölümlü Kaza Sayısı (#)
 - Meslek Hastalığı Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı (#)
 - Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı (200.000 çalışma saati başına)
 - Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)
 - Çalışanların İSG Konusunda Aldıkları Eğitim Saati (saat)
- Eğitim&Gelişim
 - Çevre Eğitimleri (#)
 - Çevre Eğitimleri (saat)
 - Ortalama Verilen Eğitim Saati (saat/kişiyıl)

Ekonomik Göstergeler

- Çevresel Harcamalar
 - Çevresel Yatırım ve Harcamalar (\$)
 - Çevresel Ar-Ge Harcamaları (\$)
 - Çevresel Danışmanlık, Ölçüm ve Analiz Harcamaları (\$)
 - Çevresel Eğitim Harcamaları (\$)
 - Çevresel Cezalar (\$)

Güvence raporumuz yalnızca Entegre Rapor 2023'te "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Entegre Rapor 2023'te "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.



Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken Petkim Entegre Faaliyet Raporu 2023'ün 313.,314.,315.,316.,317.,318. ve 319. sayfalarında bulunan Petkim Entegre Faaliyet Raporu 2023- Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, Entegre Rapor 2023'ün içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.



Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000 (Revize)") ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.



Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in Entegre Rapor 2023'te yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için Entegre Rapor 2023 içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve Petkim Petrokimya Holding A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Selma Canbul Çorum, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 13 Mayıs 2024



Teknik Terimler Sözlüğü

ACN	Akrilonitril
Açık İnovasyon	Şirketlerin dış kaynaklardan gelen fikirleri ve çözümleri iç inovasyon süreçleriyle bütünleştirerek yeni ürünler, hizmetler veya iş modelleri geliştirmeyi amaçlayan bir inovasyon stratejisi.
AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
AYPE	Alçak Yoğunluklu Polietilen
BDX	Bütadien - 1,3
BIST	Borsa İstanbul
CBR	Cis Polibütadien Kauçuğu
CCPS	Kimyasal Proses Güvenliği Merkezi
CCUS	Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project), 2000 yılında başlatılan bir girişim olup, iklim değişikliği konusunda şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin eyleme geçmelerine yardımcı olacak bilgileri bir araya getirmeyi ve paylaşmayı amaçlamaktadır.
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirme
Değer Zinciri	Bir ürünün veya hizmetin oluşturulmasından itibaren, tedarik zincirinden ham madde teminine, üretimden dağıtım, pazarlamadan satışa ve son olarak tüketicilere teslimine kadar her adımı içeren kapsamlı bir iş modeli.
DEK	Dünya Enerji Komitesi
Dijital Dönüşüm	İş süreçlerini, kurumsal kültürü ve müşteri deneyimlerini dijital teknolojilerle dönüştürme süreci.
Döngüsel Ekonomi	Lineer ekonomik modelin tersine, döngüsel ekonomi, kaynakları etkin kullanmayı, atık miktarını azaltmayı ve malzemeleri olabildiğince geri kazandırmayı amaçlayan bir ekonomik yaklaşım.
EKÖK	Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrolü
EOQ	Avrupa Kalite Örgütü
EPDK	Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
ERM	Kurumsal Risk Yönetimi
ESG	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY)
Etilen	Petrokimya endüstrisinin temel yapı taşlarından biri olan, genellikle buharla çatlama işlemiyle üretilen bir hidrokarbon.

FAVÖK	Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr
GCC	Küresel Karbon Konseyi
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GIS	Coğrafi Bilgi Sistemi
GMP	İyi Üretim Uygulamaları
GRI	Küresel Raporlama İnisyatifi, kuruluşların sürdürülebilirlik performanslarını ölçmeleri ve raporlamaları için standartlar ve ilkeler sağlayan uluslararası bir organizasyon.
HSE	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre
IASB	Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu
IEA	Uluslararası Enerji Ajansı
IFC	Uluslararası Finans Kurumu
IFRS	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları
IoT	Nesnelerin İnterneti
I-REC	Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası
ISO	Uluslararası Standartlar Organizasyonu
IT-OT	Bilgi Teknolojileri-Operasyonel Teknolojiler
İSG-Ç	İş Sağlığı ve Güvenliği - Çevre
Koruma Katmanları Analizi (LOPA)	Endüstriyel süreçlerdeki riskleri azaltmak için tasarlanmış bağımsız koruma katmanlarının etkinliğini değerlendiren yarı nicel bir risk analizi yöntemi.
KRI	Anahtar Risk Göstergesi
KS	Karbon Siyahı
Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP)	İşletmelerin kaynaklarını etkin bir şekilde yönetmelerine olanak tanıyan entegre bir bilgi sistemi.
LPG	Likit Petrol Gazı

Teknik Terimler Sözlüğü

MARPOL	Deniz Kirliliğinin Önlenmesi Sözleşmesi
MOC	Proses Güvenliği Değişiklik Yönetimi
Nafta	Petrokimya endüstrisinde önemli bir hammadde olan ve petrol distilasyonu yoluyla elde edilen hafif hidrokarbon karışımı.
Net Sıfır Emisyon	Bir organizasyonun doğaya saldırdığı sera gazı miktarının, çeşitli yollarla (örneğin, karbon tutma veya emisyon azaltma projeleri aracılığıyla) dengelemesi ve böylece net sera gazı emisyonunun sıfıra indirilmesini hedefleyen bir çevresel hedef.
OSHA	İş Sağlığı ve Güvenliği İdaresi
P&iD	Proses ve Enstrümantasyon Diyagramı
PET	Polietilen Tereftalat
PFI	Periyodik Saha Denetimi
Polipropilen (PP)	Propilenden üretilen, hafif ve dayanıklı bir plastik türü.
Propilen	Önemli bir petrokimyasal ürün olan ve plastikler, solventler ve diğer kimyasalların üretiminde kullanılan bir hidrokarbon.
PS	Polistiren
PTA	Pür Tereftalik Asit
PVC	Klor ve etilenden üretilen ve boru yapımı, tıbbi cihazlar ve döşemeler gibi pek çok alanda kullanılan bir polimer.
RCA	Kök Sebep Analizi
RES	Rüzgar Enerji Santrali
ROI	Yatırım Getirisi
RTLS	Real Time Location System
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu
SBR	Stiren Bütadien Kauçuğu
SEÖS	Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)	Karbon emisyonlarının azaltılmasını teşvik etmek amacıyla, belirli bir ülkenin veya bölgenin sınırları içerisine ithal edilen ürünler üzerinden alınan düzenleyici bir karbon vergisi veya ücreti.
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)	Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen ve 2030 yılına kadar küresel ölçekte yoksulluğu sona erdirmeyi, gezegeni korumayı ve herkes için barış ve refahı sağlamayı hedefleyen 17 hedeften oluşan bir kalkınma gündemi.
Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi (HAZOP)	Bir tesisin veya işlemin güvenliği ve operasyonel etkinliği üzerine sistemli bir şekilde risk değerlendirmesi yapmak için kullanılan detaylı bir teknik.
TEİAŞ	Türkiye Elektrik İletim A.Ş.
TEP	"Ton Eşdeğeri Petrol" anlamına gelen enerji ölçüm birimi. Bu birim, farklı enerji kaynaklarının veya enerji tüketimlerinin, bir ton ham petrolün içerdiği enerji miktarı cinsinden karşılaştırılabilir bir şekilde ifade edilmesini sağlar.
TEU	"Twenty-foot Equivalent Unit" (Yirmi Ayak Eşdeğer Birim) anlamına gelen, konteyner taşımacılığında kullanılan standart bir ölçü birimi.
TS	Türk Standardı
TSE	Türk Standartları Enstitüsü
TTK	Türk Ticaret Kanunu
Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu (ISCC)	Ürünlerin ve hammadde kaynaklarının sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğunu belgeleyen bir sertifikasyon.
UN WEPs	Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi İlkeleri, iş dünyasında kadınların güçlendirilmesini desteklemek için tasarlanmış yedi ilkeye dayanan bir kılavuz.
UNGC	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, iş dünyasında insan hakları, işçi hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında on temel ilkeyi benimseyen ve uygulayan bir girişim.
VCM	Vinil Klorür Monomer
VOC	Uçucu Organik Bileşikler
WEF	Dünya Ekonomik Forumu
YEGM	Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü
YYPE	Yüksek Yoğunluklu Polietilen



İletişim Bilgileri


Petkim

Genel Müdürlük


Siteler Mahallesi Necmettin Giritlioğlu Cad. SOCAR Türkiye Aliğa Yönetim Binası
No 6/1 Aliğa-İzmir/Türkiye

T : +90 (212) 305 00 00

F : +90 (212) 305 01 00

 www.petkim.com.tr

 www.facebook.com/petkimofficial/

 twitter.com/PetkimOfficial

 www.linkedin.com/company/petkim-petrokimya-holding-a.s./

- Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Tasarım Danışmanlığı
- Deloitte Türkiye Sürdürülebilirlik Hizmetleri (deloitte.com)

